FONDAT ÎN FEBRUARIE 1990

VOCEA POPORULUI

WWW.VOCEA.MD

№ 24 (1684) ZIAR NAȚIONAL VINERI, 27 IUNIE 2025

Absolvenți ai unor școli, informați despre beneficiile muncii legale ›› p.3

PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA

Comunicarea instituțională și promovarea sindicatelor ›› p.8

Actual

Protecția socială și combaterea violenței, în vizorul sindicaliștilor din Ungheni

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a organizat, pe 23 iunie, la Ungheni, un seminar de informare destinat reprezentanților sindicatelor și instituțiilor publice din raion. ›› p.3

Sindicalistele de ambele părți ale Prutului: egalitatea de gen în muncă, un imperativ al timpului

Membrele Comisiei de Femei a CNSM au participat la Craiova, România, la o activitate desfășurată de Organizația de Femei a BNS. Aceasta a reprezentat o platformă pentru întărirea cooperării între CNSM și BNS, având drept obiectiv promovarea egalității de șanse între femei și bărbați. ›› p.4

„Ora dialogului social", susținută de sindicaliști în școli profesionale

Federația Sindicatelor din Construcții și Industria Materialelor de Construcții „SINDICONS" a desfășurat vineri, 20 iunie, „Ora dialogului social" la Școala profesională din orașul Orhei, dedicată absolvenților instituției. Luni, 23 iunie, „Ora dialogului social" a avut loc și la Școala profesională nr. 3 din Chișinău. ›› p.5

Muncă temporară, riscuri permanente, cu consecințe grele pentru angajați

„Consultări tensionate pe marginea noii legi a muncii: Sindicatele trag un semnal de alarmă, Guvernul promite dialog

Natalia HADÂRCĂ

Un proiect de lege cu impact direct asupra drepturilor lucrătorilor a stârnit dezbateri aprinse și replici tăioase în ședința extraordinară de miercuri a Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective (CNCNC), convocată la solicitarea CNSM. Sindicatele trag un semnal de alarmă, avertizând că riscăm să fie sacrificate unele garanții esențiale pentru salariați.

CNSM și-a exprimat în repetate rânduri îngrijorările legate de proiectul de lege privind modificarea mai multor acte normative. Deși Guvernul susține că noile reglementări urmăresc alinierea la standardele europene, sindicatele văd în ele pericolul unei „armonizări prin tăiere de drepturi".

„Am cerut această reuniune pentru că miza este uriașă. Este vorba despre viitorul relațiilor de muncă în Republica Moldova. Nu putem merge spre Uniunea Europeană prin impuneri, fără consultare reală cu partenerii sociali", a declarat Igor Zubcu, președintele CNSM.

El a subliniat că platforma Comisiei naționale trebuie să rămână una funcțională, în care temele de interes major pentru lucrători să fie analizate temeinic înainte de a ajunge pe masa Guvernului sau în Parlament.

În discursul său, Igor Zubcu a punctat o întrebare esențială: este această reformă una de fond, gândită pentru protejarea lucrătorului sau doar o transpunere mecanică a directivelor UE? „Directiva europeană nu este patul lui Procust. Dacă avem garanții mai bune decât cele minime prevăzute de Bruxelles, nu e logic să le reducem. Dimpotrivă, directiva ne permite să păstrăm ceea ce e mai bun pentru salariatul din Republica Moldova".

Liderul CNSM a subliniat că "sindicatele condamnă "strategia" utilizată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) pentru promovarea proiectului respectiv (neconvocarea Grupului de lucru tripartit (Guvern, Sindicate, Patronate) de sub egida MMPS / avizarea și promovarea proiectului în regim de urgență / organizarea unor ședințe de lucru cu participarea unor angajatori, dar fără participarea patronatelor/ aprobarea proiectului de către Guvern înainte de a fi examinat în cadrul CNCNC etc.), care, în opinia noastră, încalcă principiile și standardele recunoscute în domeniul parteneriatului social și subminează încrederea dintre partenerii sociali". ›› p.2

ABONAREA 2025

DRAGI CITITORI!

Puteți perfecta abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei

Ședință

Comitetul Confederal al CNSM a trasat prioritățile pentru semestrul doi din 2025

Joi, 26 iunie, în cadrul unei ședințe în plen, Comitetul Confederal al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a discutat și aprobat o serie de hotărâri importante pentru activitatea sindicală în a doua jumătate a anului 2025. Reuniunea a pus în prim-plan consolidarea dialogului social, instruirea continuă a activului sindical și inițiative educaționale menite să sporească siguranța și competențele angajaților.

Un punct central pe agenda ședinței l-a constituit examinarea propunerilor CNSM la planul de activitate al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective pentru semestrul II. Cele 20 de propuneri incluse în planul de activitate au parvenit din teritoriu și de la structurile centrale, a relevat Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, care a prezentat chestiunea. Acestea vizează consolidarea platformei de dialog social și promovarea intereselor lucrătorilor în procesul decizional, în special, în contextul reformelor legislative preconizate în domeniul muncii.

De asemenea, membrii Comitetului Confederal au aprobat Planul de activitate al CNSM pentru semestrul II al anului curent, prezentat de Lilia Frant, vicepreședinte al CNSM. E un document orientat spre eficientizarea activității organizațiilor membre și intensificarea cooperării intersindicale, atât la nivel național, cât și teritorial.

Un alt subiect important a fost raportul statistic privind instruirea cadrelor și activului sindical în anul 2024. Documentul relevă o implicare activă în dezvoltarea profesională a membrilor de sindicat și evidențiază nevoia de continuare a acestor eforturi.

În aceeași ședință s-a discutat și despre organizarea tradiționalei Școli de vară a Comitetului Confederal, eveniment care joacă un rol esențial în schimbul de bune practici sindicale și formarea liderilor tineri.

Un alt punct adoptat a fost lansarea proiectului educațional „Primul ajutor în protecția și siguranța angajaților – abilitate și competență esențială pentru angajat și angajator la locul de muncă". Inițiativa urmărește instruirea practică în domeniul acordării primului ajutor, ca parte a responsabilității comune pentru sănătatea și siguranța în muncă.

Membrii Comitetului Confederal al CNSM au mai aprobat unele decizii ce țin de viața sindicală internă.

Cor. VP

Comisia tripartită

Muncă temporară, riscuri permanente, cu consecințe grele pentru angajați

(Continuare din p. 1)

„Considerăm necesar să atragem atenția asupra unor lucruri regretabile, în opinia sindicatelor, și anume:

a) că autorii au utilizat tehnica transpunere directă sau tehnică de copiere, ci nu tehnica de transpunere cu reformulare, care a fost propusă de CNSM în cadrul ședințelor de lucru organizate de MMPS și se încadrează perfect atât în prevederile Regulamentului privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația UE, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1171 din 28 noiembrie 2018, cât și în prevederile Metodologiei privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene, aprobată prin Ordinul nr. 1 din 9 ianuarie 2023 al Centrului de armonizare a legislației al Cancelariei de Stat.

Potrivit Metodologiei sus-menționate, tehnica de transpunere cu reformulare presupune transpunerea prevederilor UE în actul normativ național într-o manieră reformulată. Respectiv, prevederile UE sunt transformate într-o manieră care ar corespunde sistemului juridic național, păstrând esența, semnificația și scopul prevederilor UE;

b) că sub un pretext nobil de armonizare a legislației naționale cu acquis-ul comunitar, legislația națională de facto se înrăutățește (aici, ținem să accentuăm că nici o Directivă UE nu impune statului să înrăutățească situația existentă);

c) că majoritatea modificărilor propuse de autori nu sunt însoțite de argumente judicioase;

d) că o parte din modificările/completările propuse de autori sunt contradictorii și defectuoase;

e) că o parte din modificările propuse de autori nu țin cont de terminologia utilizată deja în legislația națională a muncii și, în eventualitatea promovării, vor distorsiona prevederile Codului muncii;

f) că unele dintre modificări nu țin cont de teoria dreptului muncii ("Timpul de odihnă" constituie una din instituțiile de bază ale ramurii "Dreptul muncii" și nu poate fi substituit cu "repausul suficient")", a punctat Igor Zubcu.

„Luând în considerare cele menționate, CNSM, urmare a consultării celor 24 de CSNR, a întocmit un aviz amplu și detaliat pe marginea proiectului de Lege susmenționat, pe 15 file (credem că este un indiciu elocvent privind calitatea proiectului).

Cu regret, majoritatea absolută a propunerilor și obiecțiilor înaintate de CNSM nu au fost luate în considerare de autori la definitivarea proiectului și acesta a fost aprobat de Guvern, practic, în redacția inițială, ceea ce, în opinia noastră, nicidecum nu contribuie la întărirea încrederii dintre partenerii sociali și subminează rolul partenerilor sociali în procesul de elaborare și adoptare a deciziilor în problemele din domeniul muncii și în problemele social-economice", a conchis președintele CNSM.

Alexei Buzu, ministrul Muncii și Protecției Sociale, a respins criticile privind lipsa de transparență și a apărat proiectul cu fermitate: „Nu pot accepta ideea că nu au avut loc consultări. Discutăm acest proiect de peste o lună și jumătate. Am avut cel puțin șapte întâlniri pe marginea acestui subiect. Constrângerile de calendar sunt reale, dar dialogul a existat".

Ministrul a mai subliniat că scopul proiectului este extinderea protecției pentru categoriile vulnerabile: salariații temporari,

lucrătorii independenți, tinerii între 15-16 ani și a promis o analiză atentă a tuturor obiecțiilor sindicatelor: „Preocupările dvs. sunt legitime. Vom relua discuțiile și vom examina propunerile în detaliu, inclusiv pe platforma parlamentară".

Dar semnalele de alarmă continuă. Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, a venit cu o analiză minuțioasă a punctelor problematice din proiect: „Noțiunea de „salariat temporar" a fost definită într-un mod care creează contradicții cu actualul Cod al muncii. În plus, unele modificări riscă să reducă nivelul de protecție al salariaților, contrar angajamentelor asumate prin Acordul de Asociere cu UE".

Sergiu Sainciuc a atras atenția și asupra unor articole propuse care ar permite introducerea în contractele individuale de muncă a unor clauze ce ar diminua drepturile salariaților, fapt interzis în mod expres de actuala legislație. „Orice normă care diminuează drepturile lucrătorilor este nulă. E inacceptabil să promovăm astfel de prevederi sub acoperirea armonizării".

Ministrul Buzu a recunoscut că riscuri există și a dat asigurări că ministerul de resort nu va ignora semnalele partenerilor sociali: „Dacă anumite entități, cum ar fi agenții de muncă temporară, vor abuza de cadrul legal, trebuie să construim mecanisme de protecție. Suntem deschiși să fortificăm dialogul social și să ajustăm acolo unde este necesar".

Din partea patronatelor, Leonid Cerescu, președintele Confederației Naționale a Patronatului, a avut un mesaj moderat, dar clar: „În general, susținem proiectul de lege, dar împărtășim îngrijorările sindicatelor și suntem de acord că e nevoie de consultări suplimentare. Riscurile trebuie gestionate, nu ignorate. Iar forma de muncă prin agenți temporari este cerută de mediul economic, trebuie doar reglementată corect".

La finalul ședinței, consensul părea încă departe, dar toți participanții au convenit asupra unui lucru: dezbaterile trebuie să continue. Reforma muncii nu poate fi impusă unilateral. Ea trebuie construită prin dialog, echilibru și responsabilitate.

Campanie

Absolvenți ai unor școli, informați despre beneficiile muncii legale

Campania educațională a FSEȘ a vizat un șir de școli profesionale, pregătind viitori muncitori pentru cariere sigure.

O campanie esențială pentru viitorul tinerilor muncitori, intitulată „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!", s-a desfășurat în perioada lunilor mai-iunie 2025. Inițiativa Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, la care s-a alăturat și Federația Sindicală a Educației și Științei, a vizat pregătirea absolvenților pentru intrarea pe piața muncii în condiții legale și sigure.

Campania FSEȘ a cuprins șase instituții educaționale: patru din Chișinău - Centrul de Excelență în Transporturi, Colegiul de Ecologie, Școala Profesională nr. 2, Școala Profesională nr. 6 și două școli profesionale din raioanele Florești și Soroca.

Președinții organizațiilor sindicale primare ai instituțiilor vizate – Angela Nirones, Alexandru Veriga, Natalia Ostrovețchi și Silvia Evstafiev (Chișinău), precum și președinții Centrelor Sindicale Ramural Teritoriale (CSRT) Florești și Soroca, Aliona Manole și Nadejda Seredovschi – au fost pilonii evenimentului, organizând prezentări, discuții interactive și ateliere de lucru dedicate elevilor din ultimul an de studii ai instituțiilor de învățământ.

Conținuturi și materiale practice

În cadrul activităților, tinerii au primit informații vitale pentru viața profesională, care se referă la: drepturile și obligațiile prevăzute de contractul individual de muncă; componența și calculul salariului; tipurile de concedii legale; diferențele considerabile dintre munca legală și munca „la negru"; indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă; beneficiile aparținând unui sindicat.

Un moment deosebit a reprezentat Atelierul practic cu genericul „Contractul pe înțelesul meu", condus de Aliona Manole, președinta CSRT Florești din domeniul educației și științei, care a oferit o explicație clară a elementelor cheie ale contractului de muncă.

Sprijinul partenerilor

FSEȘ s-a alăturat Campaniei beneficiind de sprijinul semnificativ al organizatorilor: CNSM, Organizația Internațională a Muncii (OIM), Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare (SDC).

Campania „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!" a avut un succes remarcabil, oferind viitorilor absolvenți informațiile necesare pentru a-și apăra drepturile și a alege calea corectă pe piața muncii.

Seminar

Protecția socială și combaterea violenței, în vizorul sindicaliștilor din Ungheni

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a organizat, pe 23 iunie, la Ungheni, un seminar de informare destinat reprezentanților sindicatelor și instituțiilor publice din raion.

Rodica Lupu, reprezentanta CNSM în raionul Ungheni, a menționat că obiectivul principal al activității a fost informarea și sensibilizarea participanților cu privire la formele de violență și hărțuire în câmpul muncii, precum și identificarea unor măsuri concrete pentru prevenirea și combaterea acestora.

Angela Otean, președinta Comisiei de Femei a CNSM, a evidențiat importanța implementării Convenției nr. 190 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM), un instrument important în promovarea unui mediu de muncă sigur, demn și lipsit de orice formă de discriminare.

În cadrul discuțiilor, au fost analizate bune practici internaționale, subliniindu-se rolul fundamental al partenerilor sociali în apărarea drepturilor lucrătorilor și în crearea unui climat sănătos în relațiile de muncă.

Liuba Rotaru, membră a Comisiei de Femei a CNSM și expertă în cadrul Casei Naționale de Asigurări Sociale, a oferit informații relevante privind plata contribuțiilor sociale, modificările legislative recente, drepturile legate de indemnizații, precum și serviciile electronice disponibile pentru salariați. Totodată, ea a încurajat participanții să-și monitorizeze activ conturile personale, pentru a verifica achitarea contribuțiilor de către angajatori.

În cadrul sesiunii de întrebări și răspunsuri, au fost abordate teme ce țin de protecția social-economică a salariaților.

CNSM își reafirmă angajamentul de a promova un mediu de muncă sigur, echitabil și lipsit de violență pentru toți lucrătorii din Republica Moldova.

» DIGEST SINDICAL 4

Reuniune

Sindicalistele de ambele părți ale Prutului: egalitatea de gen, un imperativ al timpului

În perioada 18–19 iunie curent, membrele Comisiei de Femei a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM) au participat la Craiova, România, la o activitate desfășurată de Organizația de Femei a Blocului Național Sindical (BNS).

Această reuniune a reprezentat o platformă importantă pentru întărirea cooperării sindicale între CNSM și BNS, având drept obiectiv principal promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, în sindicate și în societate.

Evenimentul a facilitat un schimb valoros de bune practici, idei și experiențe, în contextul în care femeile continuă să se confrunte cu inegalități sistemice, cu discriminare și diverse forme de violență în mediul profesional. Reprezentantele CNSM consideră că doar prin solidaritate și acțiune coordonată pot fi aduse schimbări reale în apărarea drepturilor femeilor la locul de muncă.

Printre subiectele centrale discutate se regăsesc: promovarea egalității de gen prin negocierea contractelor colective de muncă; combaterea discriminării și a violenței bazate pe gen; prevenirea hărțuirii morale (mobbing) și sexuale în câmpul muncii; rolul femeilor în structurile de conducere sindicală și în procesele decizionale; analiza legislației naționale din ambele țări privind drepturile femeilor; consolidarea leadership-ului feminin și susținerea participării active în viața sindicală.

De asemenea, membrele Comisiei de Femei a CNSM au efectuat o vizită de documentare la întreprinderea Ford Otosan România, cu sediul în Craiova, în cadrul căreia au fost informate cu privire la structura și activitatea organizației sindicale primare din cadrul companiei.

Această întrunire reflectă angajamentul constant al CNSM de a integra perspectiva de gen în toate politicile și acțiunile sale sindicale. Reprezentantele Comisiei de Femei a CNSM susțin că este important ca vocea femeilor să fie auzită și respectată, iar drepturile acestora protejate prin norme clare și mecanisme eficiente de aplicare.

În acest context, este de menționat faptul că CNSM acordă o atenție deosebită formării liderilor sindicali din rândul femeilor, dezvoltării politicilor de prevenire a discriminării și consolidării unei culturi organizaționale incluzive. În acest context, cooperarea cu partenerii internaționali, precum BNS, aduce un plus de expertiză și deschide noi perspective de acțiune comună.

Întâlnirea de la Craiova evidențiază faptul că o mișcare sindicală modernă nu poate exista fără egalitate, respect și cooperare, iar implicarea activă a femeilor sindicaliste este indispensabilă pentru construirea unui viitor mai echitabil și incluziv pentru toți lucrătorii.

Forum

Federația „SindRăutMaș" a desfășurat Congresul IV

La 24 iunie curent, a avut loc Congresul IV al Federației Sindicatelor angajaților din industrie și învățământul profesional „SindRăutMaș". Congresul IV s-a desfășurat într-o perioadă în care s-au împlinit 35 de ani de la înființarea sindicatului industrial de ramură.

La Congres au participat 35 de delegați, reprezentanți de la toate organizațiile sindicale din întreprinderile industriei construcției de mașini și aparate, din organizațiile din metrologie și certificare, de la Centrele de Excelență și școlile profesional-tehnice, oaspeți de onoare – veterani ai mișcării sindicaliste din ramură, conducători de întreprinderi și organizații.

Congresul a ales organele de conducere ale Federației Sindicatelor din ramură, Consiliul și Comisia de Cenzori. În funcția de președinte al Federației „SindRăutMaș a fost reales unanim Iurie Pleșco.

Din teritoriu

Munca legală – temelia unui viitor sigur și demn nu numai pentru sindicaliști

Munca legală nu înseamnă doar un salariu, ci și demnitate, stabilitate și siguranță pentru viitor. Acesta a fost mesajul transmis de sindicaliștii din raionul Ungheni în cadrul unei acțiuni recente de informare desfășurate sub egida campaniei naționale „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!", inițiată de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM).

Evenimentul a fost organizat de Rodica Lupu, reprezentanta CNSM în raionul Ungheni, împreună cu Lilia Savin, vicepreședintă a Comisiei de Femei a CNSM, beneficiind de sprijinul activ al membrilor de sindicat din raion.

Pe parcursul acțiunii, sindicaliștii au discutat cu cetățenii, au oferit materiale informative și consiliere gratuită, răspunzând la întrebări legate de drepturile în câmpul muncii. „Spune NU muncii la negru, spune DA demnității și respectului!" – acesta a fost mesajul ferm al organizatorilor, care au atras atenția asupra riscurilor asociate muncii nedeclarate: lipsa protecției sociale, a beneficiilor legale și a unei pensii sigure.

Participanții au fost informați despre beneficiile încheierii unui contract individual de muncă, printre care: protecție socială, pensie garantată, salariu corect, stabilitate și respect în relațiile de muncă. Reamintim că această campanie este desfășurată la inițiativa CNSM, cu sprijinul Organizației Internaționale a Muncii și al Secretariatului de Stat pentru Afaceri Economice al Elveției.

Drepturile salariaților

„Ora dialogului social", susținută de sindicaliști în școli profesionale

Federația Sindicatelor din Construcții și Industria Materialelor de Construcții „SINDICONS" a desfășurat vineri, 20 iunie, „Ora dialogului social" la Școala profesională din orașul Orhei, dedicată absolvenților instituției. Luni, 23 iunie, „Ora dialogului social" a avut loc și la Școala profesională nr. 3 din Chișinău.

În cadrul întâlnirilor, tinerii au fost informați despre aspecte esențiale legate de angajare - importanța contractului colectiv de muncă, avantajele muncii legale și ale contribuțiilor sociale, dreptul la concediu, indemnizații și alte beneficii.

Ludmila Voinarenco, specialist principal pentru organizare la Federația „SINDICONS", a menționat că elevii care absolvesc o școală profesională au o necesitate stringentă de a se întâlni cu reprezentanții sindicatelor din mai multe motive.

„Aceste întâlniri îi pregătesc pentru realitățile pieței muncii și îi ajută să își înceapă cariera cu drepturile și interesele protejate. Tinerii salariați, mai ales cei aflați la început de drum, nu cunosc întotdeauna legislația muncii, iar sindicatele sunt o sursă directă și un mijloc de informare. Lipsa de experiență îi face pe noii absolvenți vulnerabili în fața unor angajatori nesinceri sau a unor practici incorecte - muncă nedeclarată, salarii sub cele minime, ore suplimentare neplătite, condiții de muncă nesigure. Sindicatele îi pot învăța să recunoască și să evite astfel de situații", a subliniat Ludmila Voinarenco, fiind solicitată de ziarul „Vocea poporului".

Adesea, tinerii nu știu că un contract colectiv de muncă poate oferi beneficii suplimentare față de minimul prevăzut de lege - salarii mai mari, sporuri, prime, condiții mai bune de securitate și sănătate în muncă, beneficii sociale.

„Sindicatele sunt cele care negociază și asigură aceste avantaje. Întâlnirile cu sindicatele le arată elevilor că puterea de negociere individuală este limitată, dar aderarea la un sindicat le oferă o voce colectivă și o influență reală asupra condițiilor de muncă", a spus specialistul principal pentru organizare de la Federația „SINDICONS".

> *Adesea, tinerii nu știu că un contract colectiv poate oferi beneficii mai mari decât minimul prevăzut de lege*

Absolvenții școlilor profesionale intră adesea în domenii cu riscuri specifice - construcții, industrie, servicii tehnice. Sindicatele au o expertiză vastă în identificarea pericolelor și în promovarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

„Tinerii trebuie să știe că sindicatele monitorizează respectarea normelor de securitate, participă la comitetele de securitate și sănătate în muncă și pot interveni în cazul unor deficiențe, protejându-le sănătatea și viața. Dacă un absolvent se confruntă cu probleme la locul de muncă - dispute salariale, discriminare, concediere abuzivă, accidente de muncă - sindicatul îi poate oferi consultanță juridică gratuită și reprezentare", a adăugat Ludmila Voinarenco.

Sindicatele au experiență în medierea conflictelor dintre angajați și angajatori, ajutându-i pe tineri să își rezolve problemele fără a ajunge la litigii costisitoare.

„Unele sindicate negociază în contractele colective de muncă prevederi privind formarea profesională continuă a angajaților, aspect vital pentru adaptarea la noile tehnologii și evoluția carierei. Sindicatele pot facilita integrarea noilor angajați în colectiv și în cultura organizațională, oferind un sentiment de apartenență și sprijin. Prin urmare, întâlnirile cu sindicatele nu sunt doar o formalitate, ci o investiție în viitorul profesional al elevilor școlilor profesionale. Ele îi înarmează cu informații, sprijin și cu o rețea de protecție esențială pentru o tranziție sigură și de succes de la școală la piața muncii", a ținut să menționeze Adrian Lungu, jurist la Federația „SINDICONS".

În anul curent, circa 60 de tineri au absolvit Școala profesională de la Orhei la specialitățile tencuitor, electrogazosudor prelucrarea metalelor, strungar multiprofil prelucrarea metalelor. Alți 180 de tineri au absolvit Școala profesională nr. 3 din Chișinău la specialitățile electrician în construcții, electrogazosudor, tencuitor, lăcătuș tehnică sanitară, placator, tâmplar.

Daniela MORARI

Instruire

Tinerii din Soroca, informați despre importanța angajării legale

În cadrul campaniei naționale „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!", recent, în incinta Școlii Profesionale din orașul Soroca, s-a desfășurat o activitate de instruire dedicată elevilor absolvenți, care au fost informați despre importanța angajării legale.

Activitatea a fost organizată de Comitetul Organizației sindicale primare din cadrul instituției și de Federația Sindicală a Educației și Științei (FSES) din Republica Moldova, având drept scop sensibilizarea și informarea tinerilor cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg dintr-un contract de muncă, precum și despre riscurile muncii nedeclarate.

Potrivit organizatorilor, astfel de inițiative contribuie la formarea unei culturi a muncii legale în rândul tinerilor și la promovarea unui viitor profesional sigur și demn pentru noile generații.

Tinerii participanți la activitate au aflat informații despre: importanța încheierii unui contract individual de muncă, cum lipsa unui contract poate duce la exploatare, lipsa salariului garantat, a asigurării medicale și a pensiei; drepturile lucrătorilor tineri, inclusiv salariul minim, timpul legal de muncă, zilele de odihnă și concediile plătite; rolul sindicatelor – cum pot fi acestea un sprijin real în apărarea drepturilor la locul de muncă.

Reamintim în context: campania „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!" a fost lansată de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, cu sprijinul Organizației Internaționale a Muncii și al Secretariatului de Stat pentru Afaceri Economice al Elveției.

Economistul

Impozitul pe bunurile imobiliare: vezi cine e scutit

Ana MOLDOVANU, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM

Pe 30 iunie curent expiră termenul de achitare a impozitului pe bunurile imobiliare și a impozitului funciar pe anul 2025 (inclusiv în cazul bunurilor existente sau dobândite până la data de 31 martie 2025) pentru persoanele fizice - cetățeni și gospodăriile țărănești (de fermier).

Conform prevederilor Codului fiscal, *impozit pe bunurile imobiliare* înseamnă impozit local care reprezintă o plată obligatorie la buget de la valoarea bunurilor imobiliare.

Bunuri imobiliare constituie terenurile, clădirile, construcțiile, apartamentele și alte încăperi izolate, a căror strămutare este imposibilă fără cauzarea de prejudicii destinației lor.

Subiecți ai impunerii sunt persoanele juridice și persoanele fizice rezidenți și nerezidenți ai Republicii Moldova:

a) proprietarii bunurilor imobiliare;

b) arendașii care arendează un bun imobiliar agricol proprietate privată, dacă contractul de arendă nu prevede altfel;

c) deținătorii drepturilor patrimoniale (ai drepturilor de posesie, de gestiune și/sau de folosință) asupra bunurilor imobiliare proprietate publică de pe teritoriul Republicii Moldova;

d) arendașii sau locatarii bunurilor imobiliare ale autorităților publice și ale instituțiilor finanțate de la bugetele de toate nivelurile;

e) locatarii bunurilor imobiliare – în cazul contractului de leasing financiar;

f) arendașii sau locatarii bunurilor imobiliare proprietate privată a nerezidenților Republicii Moldova, dacă contractul de arendă/locațiune nu prevede altfel.

Obiecte ale impunerii sunt bunurile imobiliare, inclusiv terenurile din intravilan sau din extravilan, clădirile, construcțiile, casele de locuit individuale, apartamentele și alte încăperi izolate, inclusiv bunurile imobiliare aflate la o etapă de finisare a construcției de 50% și mai mult, rămase nefinisate timp de trei ani după începutul lucrărilor de construcție. Gradul de finalizare a construcției în scopul impozitării se determină de către experții tehnici în construcții sau de către agenții economici cu activități în domeniul expertizei tehnice, ori de către autoritatea administrației publice locale, în baza metodei stabilite de organul central de specialitate al administrației publice în domeniul construcțiilor.

Cotele impozitului pe bunurile imobiliare:

1) pentru bunurile imobiliare cu destinație locativă (apartamente și case de locuit individuale, terenuri aferente acestor bunuri); pentru garajele și terenurile pe care acestea sunt amplasate, loturile întovărășirilor pomicole cu sau fără construcții amplasate pe ele: cota minimă – 0,05% din baza impozabilă a bunurilor imobiliare.

Cota concretă se stabilește anual de către autoritatea reprezentativă și deliberativă a administrației publice locale.

2) pentru terenurile agricole cu construcții amplasate pe ele: cota minimă este de 0,1% din baza impozabilă a bunurilor imobiliare.

Cota concretă se stabilește anual de către autoritatea reprezentativă și deliberativă a administrației publice locale.

3) pentru bunurile imobiliare cu altă destinație decât cea locativă sau agricolă, inclusiv exceptând garajele și terenurile pe care acestea sunt amplasate și loturile întovărășirilor pomicole cu sau fără construcții amplasate pe ele: 0,3% din baza impozabilă a bunurilor imobiliare.

Prin derogare de la prevederile de mai sus, consiliul local poate majora impozitul până la 300% pentru:

- clădirile și terenurile neîngrijite situate în intravilan. Criteriile de încadrare în categoria clădirilor și terenurilor neîngrijite se adoptă prin decizia autorității reprezentative și deliberative a administrației publice locale;

- terenul agricol nelucrat timp de doi ani consecutiv, impozitul fiind perceput începând cu al treilea an, în condițiile stabilite prin decizia autorității reprezentative și deliberative a administrației publice locale.

De impozitul pe bunurile imobiliare sunt scutite:

• autoritățile publice și instituțiile finanțate de la bugetele de toate nivelurile;

• societățile orbilor, surzilor și invalizilor și întreprinderile create pentru realizarea scopurilor statutare ale acestor societăți;

• întreprinderile penitenciarelor;

• Centrul Republican Experimental pentru Protezare, Ortopedie și Reabilitare al Ministerului Muncii și Protecției Sociale;

• obiectivele de protecție civilă;

• organizațiile religioase – pentru bunurile imobiliare destinate riturilor de cult;

• misiunile diplomatice și oficiile consulare acreditate în Republica Moldova, precum și reprezentanțele organizațiilor internaționale acreditate în Republica Moldova, în baza principiului reciprocității, în conformitate cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte;

• persoanele de vârstă pensionară, persoanele cu dizabilități severe și accentuate, persoanele cu dizabilități din copilărie, persoanele cu dizabilități medii (participanți la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și a independenței Republicii Moldova, participanți la acțiunile de luptă din Afganistan, participanți la lichidarea consecințelor avariei de la C.A.E. Cernobîl), precum și persoanele supuse represiunilor și ulterior reabilitate);

• familiile participanților căzuți în acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și independenței RM și persoanele care au fost întreținute de aceștia;

• familiile militarilor căzuți în acțiunile de luptă din Afganistan și persoanele care au fost întreținute de aceștia;

• familiile care au copii cu dizabilități în vârstă de până la 18 ani și membrii familiilor care au la întreținere și îngrijire permanentă persoane cu dizabilități;

• familiile persoanelor decedate în urma unor boli cauzate de participarea lor la lucrările de lichidare a consecințelor avariei de la C.A.E. Cernobîl și persoanele care au fost întreținute de acestea;

• instituțiile medico-sanitare publice, cabinetele individuale ale medicului de familie și centrele medicilor de familie, prevăzute la art. 36 din Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995, finanțate din fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală;

• Compania Națională de Asigurări în Medicină și agențiile ei teritoriale;

• Banca Națională a Moldovei;

• proprietarii sau deținătorii bunurilor rechiziționate în interes public, pe perioada rechiziției, conform legislației;

• organizațiile necomerciale care corespund cerințelor art. 52, în cadrul cărora funcționează instituțiile de asistență socială.

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea" vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.

Sindicatele și contribuția lor la elaborarea actelor normative

? Vă rog să ne spuneți ce presupune participarea sindicatelor la elaborarea proiectelor de acte normative, în ce domenii și care sunt obligațiile autorităților respective în acest sens?

Victoria Corman, Bălți

Participarea sindicatelor în procesul de elaborare a proiectelor de acte normative constituie unul din drepturile de bază ale sindicatelor și are o importanță considerabilă în realizarea menirii constituționale a acestora (a sindicatelor), care, potrivit art. 42 alin. (2) din Constituția țării, „Ele contribuie la apărarea intereselor profesionale, economice și sociale ale salariaților".

Legea sindicatelor conține reglementările necesare în scopul detalierii și aplicării reglementărilor constituționale. Astfel, prevederile art. 12 din Legea prenotată specifică (concretizează) faptul că sindicatul reprezintă și apără drepturile și interesele profesionale, economice, de muncă și sociale colective și individuale ale membrilor săi în autoritățile publice de toate nivelurile, în instanțele judecătorești, în asociațiile obștești, în fața angajatorilor (patronilor) și asociațiilor acestora.

Cu referire la participarea sindicatelor la elaborarea proiectelor de acte normative, dispoziția art. 14 alin. (1) din Legea sindicatelor dispune, cu destulă claritate, că sindicatele sunt în drept să participe la elaborarea proiectelor de programe privind dezvoltarea social-economică, a proiectelor de legi și de alte acte normative în domeniul remunerării muncii, asigurării sociale, formării prețurilor, ocrotirii sănătății, egalității de șanse și de tratament între bărbați și femei și în alte domenii ce țin de muncă și de dezvoltarea social-economică.

> *„Mecanismele de participare a sindicatelor sunt prevăzute atât în legislația națională, cât și în unele norme ale dreptului internațional*

În autoritățile publice, sindicatul, potrivit aceluiași articol din Legea nominalizată, își realizează acest drept prin organele sale de nivelul respectiv. În acest fel, sindicatele, prin structurile sale teritoriale (bine determinate), au posibilitatea de a paticipa activ la procesul de elaborare a proiectelor de programe social-economice și a actelor juridice, în special, în domeniile care privesc drepturile și interesele salariaților. Mecanismele de participare a sindicatelor sunt prevăzute atât în legislația națională, cât și în unele norme ale dreptului internațional la care Republica Moldova este parte.

În ceea ce privește obligațiile autorităților publice în procesul de elaborare a proiectelor de acte normatie, dispoziția alin. (2) al art. 14 din Legea sindicatelor dispune că autoritățile publice trimit proiectele de programe și de acte juridice indicate la alineatul (1) art. 14 din Legea sindicatelor organelor sindicale respective, solicitînd, în termen de cel mult 30 de zile, avizele sau propunerile acestora.

Este de subliniat în mod deosebit faptul că, în conformitate cu dispoziția alin. (2) al aceluiași articol din Legea sindicatelor, neprezentarea avizelor sau a propunerilor în termenul indicat (de cel mult 30 de zile) se consideră refuz al sindicatului de a-și exercita dreptul la exprimarea opiniei.

Un alt aspect al reglementărilor legale privind dreptul sindicatelor de a participa la elaborarea proiectelor de acte normative vizează dreptul sindicatelor de a participa la examinarea de către autoritățile publice a avizelor și propunerilor lor prezentate asupra respectivelor proiecte de acte normative. În cazul respingerii sau al acceptării parțiale a propunerilor sindicatului, autoritatea respectivă îl informează în scris despre aceasta, argumentîndu-și poziția.

În sfârșit. Nu poate fi trecut cu vederea nici un alt drept al sindicatelor, care merită să fie luat în seamă în cazul participării la elaborarea proiectelor de programe social-economice și de alte acte normative. Și anume, legea oferă sindicatelor dreptul să-și exprime public, în mijloacele de informare în masă (inclusiv în ziarul „Vocea poporului"), poziția asupra proiectelor de acte normative în domeniile care privesc drepturile și interesele salariaților membri de sindicat.

Ședință

Consiliul Sindicatului „Demnitate"– decizii pentru consolidare

Pe 24 iunie curent, cu ocazia Zilei Universale a lei, la Institutul Muncii s-a desfășurat ședința plenară a Consiliului Sindicatului „Demnitate", eveniment care a reunit membrii Consiliului și liderii structurilor interne, pentru a analiza prioritățile actuale și direcțiile strategice de dezvoltare ale organizației.

În cadrul reuniunii au fost discutate și adoptate mai multe decizii importante, printre care: actualizarea componenței Consiliului Sindicatului; aprobarea Regulamentelor Organizației de Femei și Organizației de Tineret; alegerea președinților și a organelor de conducere ale celor două structuri; examinarea unor aspecte organizatorice interne.

Participanții au pus accent pe consolidarea capacităților organizaționale, pregătirea pentru evenimentele sindicale viitoare și intensificarea cooperării cu structuri sindicale din țară și de peste hotare. Un punct de interes major a fost propunerea de organizare a unor seminare instructive internaționale în parteneriat cu organizații sindicale din România, care să contribuie la schimbul de bune practici și la dezvoltarea profesională a membrilor de sindicat.

La finalul ședinței, membrii Consiliului au adoptat un set de hotărâri menite să asigure continuitatea activității sindicale, să sporească implicarea membrilor în viața organizației și să răspundă mai eficient provocărilor actuale din domeniul muncii.

Evenimentul a inclus și o componentă dedicată promovării unui stil de viață sănătos, prin prezența unor specialiști din domeniul medical, care au oferit participanților consultații și recomandări utile pentru îmbunătățirea stării de sănătate și a calității vieții.

Celebrând Ziua Universală a lei, sindicaliștii au adus un omagiu valorilor culturale și identității naționale, reafirmând totodată legătura profundă dintre tradiție și solidaritatea socială.

Această celebrare subliniază rolul sindicatelor nu doar ca apărători ai drepturilor salariaților, ci și ca promotori ai patrimoniului cultural și ai coeziunii comunitare.

Telenești

Acțiune de informare: „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!"

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a desfășurat recent o nouă acțiune de informare a populației în raionul Telenești, în cadrul campaniei naționale „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!", menită să promoveze munca legală și drepturile salariaților.

Reprezentanții CNSM au discutat cu cetățenii despre beneficiile muncii oficiale, explicând importanța încheierii contractelor individuale de muncă, asigurarea contribuțiilor sociale și de sănătate, precum și protecția legală în caz de conflicte de muncă sau accidente.

Potrivit lui Valeriu Lazarenco, reprezentant al CNSM în raionul Telenești, locuitorii din această zonă au primit materiale informative și au fost încurajați să se adreseze sindicatelor pentru susținere și consiliere în apărarea drepturilor lor la locul de muncă.

Prin astfel de acțiuni, CNSM își continuă angajamentul de a contribui activ la construirea unui viitor sigur, echitabil și demn pentru toți lucrătorii din Republica Moldova.

Obiectivul principal al campaniei „Lucrează legal pentru un viitor asigurat!" este promovarea muncii legale și protejarea drepturilor salariaților, în special, în sectoarele considerate vulnerabile ale economiei naționale.

Omagiu

Parcul Industrial „Tracom", unul dintre proiectele de succes implementate la noi

Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Constructoare de Automobile și Mașini Agricole aduce sincere și calde felicitări dlui Zamir Gubadov, director interimar al SA „Tracom", rezidenților Parcului Industrial „Tracom", cu ocazia aniversării Parcului Industrial „Tracom" și a inaugurării unui monument simbolic, a unui tractor restaurat, ca semn de omagiu adus istoriei industriale. Acesta reprezintă moștenirea fostei uzine de tractoare, care a stat la baza dezvoltării actualului parc industrial și va rămâne un gest de recunoaștere a trecutului și un simbol al transformării și inovației.

Parcul Industrial „Tracom" SA este unul dintre proiectele de succes implementate în Republica Moldova, proiect ce are ca obiectiv revitalizarea sectorului industrial al țării în baza activelor platformelor industriale, dezvoltarea producției orientate spre export și a celor ce substituie importul, de produse de larg consum și servicii.

Reprezintă un complex teritorial cu statut specific, în perimetrul căruia sunt asigurate condiții prielnice pentru agenții economici rezidenți, în dezvoltarea activității antreprenoriale.

Crearea unei asemenea infrastructuri dezvoltate corespunde solicitărilor rezidenților Parcului Industrial „Tracom" pentru implementarea tehnologiilor noi și avansate și constituie un pilon semnificativ pentru economia națională, demonstrând și celorlalți agenți economici posibilitatea atragerii investițiilor locale și străine, implementarea tehnologiilor inovative, dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, crearea unor noi locuri de muncă.

Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Constructoare de Automobile și Mașini Agricole a promovat implementarea legii cu privire la Parcurile Industriale, a susținut propunerile venite din partea rezidenților pentru îmbunătățirea climatului investițional în Republica Moldova.

Îmi exprim recunoștința pentru înțelegerea și susținerea de care dați dovadă în munca de zi cu zi, pentru profesionalismul și loialitatea cu care rezolvați problemele, rezultatele atinse contribuind evident la dezvoltarea social-economică a țării. Exemplificând aceste posibilități, restructurări și modernizări, am susținut și promovat modelul și eficiența parcurilor industriale, care reușesc să accelereze dezvoltarea social-economică a țării. Scopul nostru primordial este să contribuim la maximum pentru dezvoltarea industriei, pentru realizarea acțiunilor și reformelor necesare, dar și pentru sporirea nivelului de trai al lucrătorilor.

Pornind de la experiența fructuoasă de colaborare pe care am avut-o pe parcursul anilor, vă îndemn să fiți și în continuare la fel de activi, cu spirit de inițiativă, să veniți cu cât mai multe proiecte și idei originale în modernizarea întreprinderilor rezidente ale Parcului Industrial „Tracom".

În numele Comitetului Executiv al Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Constructoare de Automobile și Mașini Agricole și al meu personal, vă adresez sincere mulțumiri, dorindu-vă putere de muncă, sănătate și succese în activitatea profesională.

Boris BABICI, președintele Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Constructoare de Automobile și Mașini Agricole

Umor pentru sindicaliști deștepți

Pacientul, asigurat cu de toate înainte de internare

Fiul l-a adus pe tatăl său la spital. În secția de internare este întrebat:

– Aveți botoșei medicali de protecție?

– Avem.

– Halat aveți?

– Avem.

– Cearșaf aveți?

– Avem.

– Saltea, pătură, pernă aveți?

– Avem, totul e pus într-o cutie.

– Bine! Dar cine e acesta în halat alb de lângă voi?

– Am adus, pentru orice eventualitate, și un medic... dacă nu aveți dvs. cumva!

Ce înseamnă să nu ai ureche muzicală

În pădure, un om cântă la vioară. Un leu se apropie, se așează lângă el, dând din cap în ritmul muzicii. După ceva timp, mai vin încă doi lei. La ceva timp, apare al patrulea leu și-l mănâncă pe violonist. Pe o creangă, doi vulturi:

– Ți-am spus că dacă vine surdul s-a zis cu muzica?!

Ce nu face soțul pentru iubita sa...

Soția: iubire, ce planuri avem pentru acest week-end?

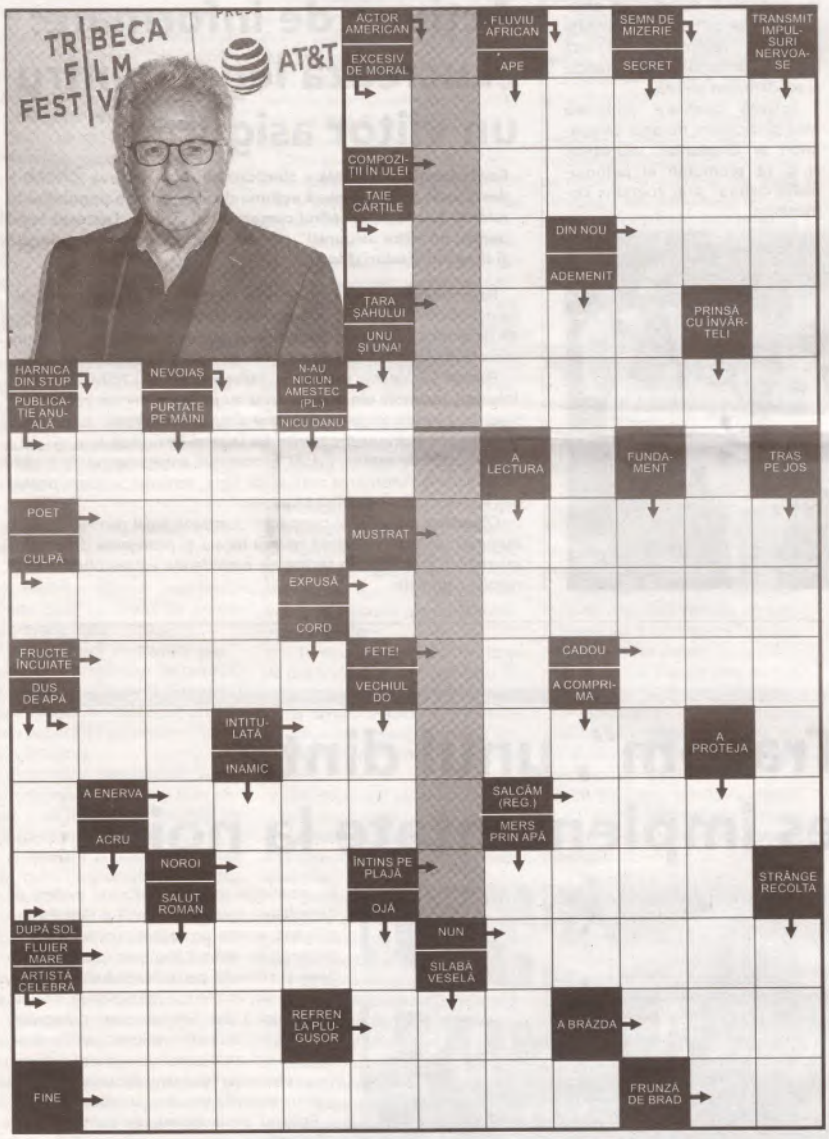
El: nu voiam să-ți zic, dar dacă tot ai întrebat, ce zici, îți place Parisul?

Soția: Daaa!

El: Dar Barcelona?

Soția: Vai, nu cred!

El: super: Diseară Champions League la 21.45: Paris Saint-Gemain vs. Barcelona.



Dezlegarea integramei din numărul trecut: C-P-F-TOPORAS-CALARI-MODIC-L-RUT-TA-P-A-PIRITA-ARAMIU-ES-IP-OPARIT-TONA-SCARA-AN-CAR-UR-NATURA-I-TRAP-VACA-SS-ATACA-ATAT-STOCURI-ACEL-URAT-LATURA-RR-LIMAN-MIR-ALATURAT-LG.

Final de proiect

Comunicarea instituțională și promovarea sindicatelor

Comunicarea instituțională este esențială pentru construirea și menținerea unei reputații pozitive, pentru gestionarea eficientă a crizelor în colectiv și pentru consolidarea încrederii publicului în instituție. Despre procesul comunicării, importanța acesteia, dar și despre tipurile de comunicare instituțională s-a discutat în una din zilele trecute la un seminar organizat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM).

La acesta au participat 27 de lideri de organizații sindicale primare (OSP), membri ai comitetelor sindicale responsabili de comunicarea organizației și activiști sindicali.

„Acest seminar este rezultatul unui proiect desfășurat pe parcursul a doi ani cu suportul Agenției Daneze pentru Dezvoltare și Educație. Formatorii care stau în evidență la Institutul Muncii au trecut o perfecționare specială. Nu că nu am ști care ar fi metodele moderne de formare a adulților, dar am încercat să vedem ce fac și alți colegi de-ai noștri cu care comunicam pe diferite segmente și iată aici în domeniul educațional am văzut că avem multe lucruri comune. Pe alocuri, diferențele erau doar în denumirea unor activități și a unor procese educaționale. În baza acelui proiect de perfecționare, au fost adaptate la realitățile zilei patru teme noi, care țin de domeniul comunicării în sindicate. Trebuie să recunoaștem că, pe alocuri, nu doar la noi la sindicate, dar și la case mai mari lipsește comunicarea cu membrii de sindicat sau cu societatea. De aceea, ne-am gândit să oferim acest curs tuturor celor interesanți. Vor mai urma încă trei seminare. Unul va fi la tema protecției social-economice și a securității sociale, la tema relațiilor de muncă, a domeniului juridic și la tema securității și sănătății în muncă", a menționat Dorin Suruceanu, șeful Departamentului educație, cercetare și relații internaționale de la Institutul Muncii.

În calitate de formatori sindicali naționali au fost Elena Anton, șefa Departamentului organizare, educație și informare a CNSM, dar și Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM. Cele două formatoare le-au vorbit participanților despre arta oratorică în activitatea liderului sindical, care sunt caracteristicile unui bun orator, despre frica de a vorbi în public, dar și despre procesul de trecere de la identitatea instituțională la imaginea instituțională.

„Noi am încercat să mergem un pic diferit decât modulul pe care l-am făcut cu danezii. De ce? Pentru ca să avem două aspecte care sunt foarte importante pentru liderii de sindicat. Partea de comunicare instituțională ca instituție, ca sindicat per ansamblu și cealaltă parte - vorbitul public, care este tot o latură foarte importantă pentru cei care sunt lideri de sindicat", a relevat Lilia Franț.

Galina MUNTEANU

VOCEA POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera Înregistrării de stat, numărul de înregistrare: 1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator: Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul la ziar poate fi perfectat în orice oficiu poștal din RM sau direct în redacție.

Redactor-șef: Ilie LUPAN, tel.: 022266543

Contabil-șef: Elena BUGA

Redactori: Natalia HADÂRCĂ, Galina MUNTEANU, Daniela MORARI

Redactor-traducător: Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor: Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web: Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional: Ilie Lupan; Sergiu Sainciuc; Elizaveta Iurcu; Margareta Strestian; Nadejda Lavric; Angela Otean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: "Edit Tipar Grup" SRL str. Feredeului 4, mun. Chișinău. Com.: 534

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.