ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1990 ГОДА

VOCEA POPORULUI

WWW.VOCEA.MD

№ 23 (1683) НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПЯТНИЦА, 20 ИЮНЯ 2025 ГОДА

«SINDICONS» выступает за двусторонний диалог в строительном секторе ›› с.2

ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ

Обучение управлению стрессом на рабочем месте ›› с.4

Молдова улучшила свои позиции в рейтинге глобального гендерного разрыва

CNSM – важный участник переговоров о равных условиях труда, искоренении домогательств и недискриминационной оплате труда

Наталья ХАДЫРКЭ

Республика Молдова поднялась с 13 на седьмое место в рейтинге Global Gender Gap 2025 с показателем 0,813 в глобальном контексте, характеризующемся небольшим, но устойчивым улучшением гендерного баланса. Согласно докладу Всемирного экономического форума, полное гендерное равенство в мире может быть достигнуто через 123 года, тогда как годом ранее прогнозировались 132 года.

Рейтинг, в котором лидируют Исландия (92,6%), Финляндия (87,9%) и Норвегия (86,3%), позиционирует Республику Молдова среди стран, которые делают важные шаги в направлении гендерного равенства, наряду с Великобританией, Швецией и Намибией. По сравнению с 2024 годом наша страна поднялась на шесть позиций, став региональным лидером по ключевым показателям – от участия женщин на рынке труда до их представительства в руководящих структурах.

Эти успехи достигнуты на фоне внедрения в Республике Молдова обширного законодательства, поддерживающего гендерное равенство. Закон № 5/2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, ратификация Стамбульской конвенции (2021-2022 гг.) или Национальная программа по выполнению Резолюции № 1325 Совета Безопасности ООН (2018-2022 гг.) – все они устанавливают стандарты для предотвращения домашнего насилия, домогательств, дискриминации на рабочем месте или обеспечения равного участия в политической жизни.

Тем не менее специалисты, профсоюзы, неправительственные организации и граждане обращают внимание на то, что внедрение этих положений остается неудовлетворительным. Опрос, проведенный UN Women, показывает, что только 63% граждан Республики Молдова знают о законодательстве, которое должно их защищать, а 60% скептически относятся к его эффективности. Домашнее насилие, домогательства, неравная оплата труда и недостаточная представленность женщин на руководящих должностях остаются серьезными проблемами.

Национальная конфедерация профсоюзов Республики Молдова (CNSM) стала важным участником переговоров с патронатами, требуя равных условий труда, искоренения домогательств, равного отпуска по уходу за ребенком и недискриминационной оплаты труда.

›› с.3

ПОДПИСКА 2025

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении.

Онлайн-подписка: www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/51

Стоимость подписки: 3 месяца – 120 леев, 6 месяцев – 240 леев, 1 год – 440 леев.

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Социальное партнерство

«SINDICONS» выступает за двусторонний диалог в строительном секторе

Федерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» провела в Единец 13 и 14 июня текущего года круглый стол на тему «Развитие социального партнерства в строительной отрасли». В мероприятии приняли участие экономические агенты строительной отрасли и представители работников из северной части Республики Молдова.

Участники обсудили развитие социального диалога, эффективную реализацию политики в данном секторе и выявление общих решений существующих проблем в отрасли.

Проекты, предложенные отраслевым профсоюзом, в списке ожидания

Виктор Талмач, председатель Федерации «SINDICONS», отметил для газеты «Vocea poporului», что отраслевой профсоюз проявляет интерес к опыту датского профсоюза этого же сектора: «У них социальный диалог – это двусторонняя система. Государство и профильное министерство не участвуют в этом аспекте, но законодательство устанавливает минимальные требования в этой области. Мы наблюдаем на протяжении нескольких лет в реальном секторе экономики, особенно в строительной отрасли, что переговоры должны вестись не только с одним руководителем, а со всеми».

«Существует большой недостаток: переговоры на уровне экономической единицы больше не популярны, они опираются на переговоры, которые мы ведем в рамках отрасли с патронатом и с профильным министерством, но проекты, представляемые нами из года в год, не особо принимаются во внимание государством, министерством, они откладываются, и это нас не устраивает. Профсоюзы лишены законодательной инициативы. Чтобы подать законодательную инициативу, мы должны сделать это через министерство, но министерство проявляет безразличие, оно даже не созывает заседания Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли, поэтому мы склоняемся к двустороннему диалогу», - пояснил Виктор Талмач.

С внедрением двустороннего социального диалога в строительном секторе стороны возьмут на себя обязательство предпринимать меры по изменению законодательства.

«Потому что некоторые положения противоречат друг другу. В Трудовом кодексе сказано, что при подписании отраслевого соглашения все его положения распространяются на тех, кто уполномочил стороны вести переговоры. А в нашем соглашении прописано, что минимальные положения обязательны для всех экономических агентов и всех работников. Это позволит хотя бы немного сократить масштабы нелегальной занятости и выплаты неофициальных зарплат», - подчеркнул профсоюзный лидер.

Исследование, проведенное в 2012 году в Республике Молдова, показало, что 70% работников строительной отрасли получали неофициальную заработную плату. Другое исследование – «Анализ неформальной занятости в строительном секторе Молдовы: факторы и причины», проведенное в 2024 году молдавскими экспертами при поддержке Международной организации труда (МОТ), показало, что 68% работников строительной отрасли трудятся нелегально. За 12 лет ситуация изменилась незначительно. Именно поэтому профсоюзы настаивают на том, что государство должно принять меры по борьбе с неформальной экономикой.

«По крайней мере необходимо понять, что нам нужна поддержка и конкретные действия, которые мы предлагаем в нашем плане деятельности. Либо у государства нет желания, либо оно прямо или косвенно поддерживает этот процесс, или не желает включаться в борьбу с нелегальной занятостью», - заявил председатель Федерации «SINDICONS».

«Огромная нехватка квалифицированной рабочей силы»

Аналогичная ситуация и с непрерывной профессиональной подготовкой, говорит Виктор Талмач.

«У нас есть Градостроительный кодекс, который вступил в силу в этом году. В нем есть положения, которые говорят о том, что руководитель строительства больше не будет допускать неквалифицированных работников к выполнению строительных работ и будет требовать от работников предъявления сертификатов соответствия квалификации, согласно Перечню профессий, утвержденному правительством. В нашей отрасли есть много подобных примеров. Существует огромная нехватка квалифицированной рабочей силы. В одночасье, по неофициальным данным, мы превратились из страны, экспортирующей мигрантов, в страну, принимающую иностранную рабочую силу. В настоящее время те, кто работает на строительных площадках, имеют опыт работы, но у них нет квалификационных сертификатов. Теперь нам вместе с Министерством образования и исследований, Министерством инфраструктуры и регионального развития, профессионально-техническими учебными заведениями необходимо рассмотреть, как мы можем разработать и принять отраслевую нормативную базу для подтверждения компетенций этих людей посредством курсов, микроквалификации. Самая большая проблема заключается в том, что у экономического агента деньги есть, но нет времени, чтобы сертифицировать кадры по более широкому, многомодульному курсу. На данный момент аккредитован предоставлять такие услуги только Образцовый центр в области строительства, но его сотрудники не справятся», - отметил Виктор Талмач.

По его словам, круглые столы, подобные тому, что прошел в Единец и был посвящен социальному диалогу в строительном секторе, будут проведены в центре и на юге страны.

В настоящее время Федерация профсоюзов «SINDICONS» объединяет около трех тысяч членов профсоюза. Восьмой съезд отраслевой федерации запланирован на 12 сентября текущего года.

Даниела МОРАРЬ

Возможности

День социальной справедливости:
Штефан Водэ поддерживает легальный труд

Город Штефан Водэ стал местом проведения важного мероприятия 13 июня текущего года, которое было организовано в рамках национальной кампании «Работай легально – обеспечь свое будущее», инициированной Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM).

Руководствуясь стремлением к справедливости и ответственности, члены профсоюза ТОПЦ Штефан Водэ, работники из разных сфер деятельности, а также молодые люди в начале своего профессионального пути собрались, чтобы привлечь внимание к важнейшей теме – соблюдение трудовых прав и преимущества легальной занятости.

Обсуждение проходило в открытой и непринужденной атмосфере, с акцентом на информирование и повышение осведомленности. Участники узнали или вспомнили о ценности легального труда со всеми правами и гарантиями, которые он предоставляет: надежная, закрепленная в трудовом договоре заработная плата; реальные взносы на пенсионное, медицинское и другие виды социального страхования; право на ежегодный оплачиваемый отпуск и защиту от несчастных случаев на производстве или при возникновении споров; уважение достоинства и поддержка в трудные жизненные моменты.

Наряду с этим подчеркивались и риски нелегального труда, который, несмотря на кажущуюся легкость, имеет серьезные последствия: отсутствие какой-либо защиты для работников; уязвимость к злоупотреблениям; отсутствие отчислений в государственный бюджет и возможные санкции для работодателей; неопределенное будущее без пенсии и других социальных выплат.

Мероприятие не ограничилось словами. На улицах города прохожим раздавали информационные материалы и приглашали к диалогу. В дружеской атмосфере специалисты отвечали на вопросы граждан и давали четкие разъяснения по трудовому законодательству и преимуществам официального трудоустройства.

Кампания CNSM становится не только социальной инициативой, но и движением по повышению осведомленности населения. Она приближает людей к их правам, прокладывая путь к справедливому и ответственному обществу, в котором работа – это не просто необходимость, но и источник безопасности, уважения и будущего. Поскольку только работая легально, мы можем действительно жить в достоинстве и уважении.

Винидикт ЛУТЕНКО, представитель CNSM в районе Штефан Водэ

Событие

Поздравление по случаю Дня историка, отмечаемого 18 июня

Уважаемые коллеги-историки, друзья истории и исторической правды! Сегодня, отмечая День историка в Республике Молдова, мы чествуем не просто профессию, а миссию. Миссию, имеющую ключевое значение для нашей судьбы как нации: поиск, сохранение и продвижение исторической правды.

Мы, профсоюзники, представляющие в том числе преподавателей истории, работников высшего образования и научных исследований, видим в каждом историке незаменимого бойца на фронте знаний и коллективного сознания. Профессия историка – это не просто изучение прошлого, это жизненно важная крепость против дезинформации, манипуляций и намеренного забвения.

Продвижение исторической правды – это не академическая роскошь, а экзистенциальная необходимость для страны!

В этом уголке мира, где история часто является инструментом конфликта, вы, историки, становитесь архитекторами доверия и понимания. Благодаря вашей приверженности истине вы способствуете укреплению нашей коллективной идентичности, основанной на фактах, а не на вымысле, вы помогаете исцелять раны прошлого – путем их правильного распознавания. Вы создаете прочный фундамент для диалога между поколениями и странами, для нашей европейской интеграции, основанной на ценностях правды и человеческого достоинства.

Как профсоюз, мы поддерживаем вас и боремся за достойные условия труда и адекватные ресурсы для исследований и публикаций; абсолютную академическую свободу, без страха репрессий или изоляции, если историческая правда оказывается неудобной; должное социальное и профессиональное признание, потому что ваша работа – важнейшее служение обществу.

Почему историк так важен для продвижения правды?

Историк – это археолог фактов: во времена фальши и искаженных представлений историк изучает архивы, проверяет источники, определяет контекст событий. Научная точность – это противоядие от токсичных мифов и пропаганды.

Историк – хранитель подлинной памяти. Румынская история сложная и подчас многострадальная. Попытки упростить ее, обелить или очернить служат внешним или политическим интересам момента. Историк, проводя беспристрастные исследования, сохраняет память во всей ее полноте – с триумфами и трагедиями, с единством и расколами. Только зная наше прошлое во всей его сложности, мы сможем построить подлинное и устойчивое будущее.

По случаю профессионального праздника мы от всего сердца благодарим вас за настойчивый поиск правды, за смелость говорить о ней и за стремление передать ее будущим поколениям. Оставайтесь бесстрашными хранителями нашей подлинной памяти и надежными столпами румынской идентичности!

С Днем историка! С праздником исторической правды! Пусть процветает правдивая история, признанная и уважаемая!

Генадие ДОНОС,
председатель FSEȘ

Стремления

Молдова улучшила свои позиции в рейтинге глобального гендерного разрыва

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Европейская комиссия также поддерживает движение к равенству с помощью Плана действий по гендерным вопросам III или «дорожной карты» на 2021-2027 годы, направленного на устранение гендерного неравенства в рамках процесса с участием властей, профсоюзов, НПО, бизнеса и гражданского общества.

Если в некоторых регионах мира гендерное равенство будет достигнуто через 57 лет, как, например, в Латинской Америке, то в других регионах, таких как Северная Африка или Центральная Азия, для этого потребуется от 185 до 208 лет, говорится в том же докладе Всемирного экономического форума. Европа, где средний показатель составляет 76 лет, находится в гораздо лучшем положении и лидирует в мире по некоторым показателям гендерного равенства.

Прогресс Республики Молдова отражает значительные усилия, но гендерное неравенство остается реальностью, которую нельзя игнорировать. Внедрение законодательства, повышение осведомленности общественности, преодоление стереотипов, поддержка инклюзивной политики в компаниях, профсоюзах, СМИ и в различных социальных сферах – все это остается необходимыми условиями на пути, который, несмотря на то что стал приоритетом, еще далек от завершения.

Правовой акт

Отраслевое соглашение в сфере автомобильного машиностроения продлено

Патронатная ассоциация в перерабатывающей промышленности и Федерация профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения подписали недавно Соглашение о продлении срока действия Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2025-2029 годы в целях осуществления согласованных мер и действий по решению производственных и социально-экономических проблем, защите трудовых прав и иных законных прав и интересов работников отрасли.

Стороны, подписавшие Коллективное соглашение на отраслевом уровне, считают, что коллективные переговоры – краеугольный камень, главная опора в трудовых отношениях, жизненно важный инструмент продвижения и защиты прав и интересов работников. Благодаря им не только регулируются права и обязанности сторон, но и создается более справедливая рабочая среда. Они обеспечивают социальную сплоченность, мир и стабильность.

Отмечено, что охват коллективными переговорами составляет более 50% на уровне отрасли, и около 38,5% на национальном уровне. Стороны сослались на Европейскую директиву, согласно которой уровень охвата коллективными переговорами должен составлять 80% работников, то есть вдвое больше, чем в настоящее время в Республике Молдова, подчеркнув, что это одна из целей CNSM – значительно увеличить количество коллективных трудовых договоров на уровне предприятия, и что на данный момент необходимо укрепить социальный диалог, чтобы увеличить процент охвата коллективными переговорами.

Обращено внимание на то, что отсутствие коллективных переговоров означает более низкие зарплаты и большее неравенство среди работающих граждан, а повышение уровня охвата коллективными переговорами предполагает больше демократии, прозрачности, справедливости и равенства в регулировании трудовых отношений, достойные условия труда, адекватную и справедливую заработную плату, гарантирующую достойный уровень жизни, сокращение разрыва в оплате труда мужчин и женщин, повышение производительности труда и снижение трудовой миграции.

Наряду с этим подчеркивается необходимость продвижения коллективных переговоров с целью сокращения масштабов нелегальной занятости, которая представляет собой серьезную проблему для экономики страны, влияя как на финансовую устойчивость государства, так и на основные права работников. Неофициальная заработная плата – широко распространенная практика, когда работодатели выплачивают официально только часть зарплаты, уклоняясь таким образом от уплаты налогов и социальных взносов.

В этом смысле стороны обсудили важность изменения менталитета работников, что является ключевым фактором в борьбе с нелегальной занятостью, поскольку в некоторых отраслях национальной экономики есть работники, которые соглашаются на неофициальную зарплату, не осознавая долгосрочных рисков.

Вызывает сожаление тот факт, что в числе тех, кто работает на основе устных договоренностей, и многие работники промышленности, которые, по некоторым статистическим данным, составляют 3,9% (в сельском хозяйстве – 56,3%, в строительстве – 18,6%, в торговле – 10,6%). Изменить это можно только с помощью информационно-просветительских кампаний, что CNSM недавно и сделала для борьбы с этим явлением, отметив важность заключения официального трудового договора, в котором четко прописаны все права работников.

Было отмечено, что все больше работников требуют, чтобы их трудоустройство соответствовало закону, и эта тенденция свидетельствует о том, что восприятие обществом недекларированного труда меняется. Обсуждались также проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди на данном этапе.

Относительно цифровизации и автоматизации рабочих мест говорилось о том, что это явление может привести к значительным изменениям в характере труда, и что необходимо принять меры для обеспечения и защиты прав и интересов работников перед лицом новых экономических и технологических вызовов.

Борис БАБИЧ, председатель
Федерации профсоюзов
работников автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения

»ПРОФСОЮЗНЫЙ ДАЙДЖЕСТ 4

В районах страны

«SindLUCAS» посетила Флорешть в рамках проводимой CNSM кампании

Профсоюзная федерация работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, ресторанного и гостиничного обслуживания «SindLUCAS» поддерживает кампанию «Работай легально – обеспечь свое будущее».

В рамках этой кампании Федерация «SindLUCAS» провела недавно серию семинаров, активно содействуя продвижению легального трудоустройства и информированию работников об их правах. Мероприятия по информированию были организованы в Стрэшень, Кишинэу и Флорешть.

Эта инициатива является частью национальной кампании, инициированной Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) при поддержке Международной организации труда (МОТ) и Государственного секретариата Швейцарии по экономическим вопросам (SECO).

Последнее мероприятие из этой серии прошло в районе Флорешть и собрало работников, профсоюзных лидеров и представителей работодателей.

В своем выступлении Диана Романчук, председатель Профсоюзной федерации «SindLUCAS», подчеркнула: «Легальный труд означает достоинство, безопасность и защиту. Профсоюзы поддерживают каждого работника в борьбе с нелегальной занятостью».

Основными темами обсуждений стали: ключевые различия между официальным трудоустройством и нелегальной занятостью; необходимость соблюдения трудовых договоров; коллективная ответственность за создание справедливой рабочей среды.

Диана Романчук обратилась с призывом к работникам: «Только работая легально, мы можем защитить свое будущее, здоровье и семью. Скажите «НЕТ» недекларированному труду!»

Информационная кампания, проводимая Профсоюзной федерацией «SindLUCAS», соответствует целям Страновой программы достойного труда на 2025-2027 годы, недавно подписанной в Женеве. Она представляет собой твердую приверженность легальной занятости, социальной защите и справедливой оплате труда в Республике Молдова.

Профсоюзная федерация «SindLUCAS» благодарит всех за активное участие и подтверждает свою готовность продолжать борьбу за права и достоинство каждого работника.

Стрэшень

Обучение управлению стрессом на рабочем месте

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) провела 13 июня текущего года обучающий семинар для профсоюзных лидеров и активистов из района Стрэшень. Мероприятие прошло в здании Районного совета Стрэшень и собрало 25 участников, членов первичных профсоюзных организаций, представляющих различные сферы деятельности.

Вице-председатель CNSM Лилия Франц, принявшая участие в мероприятии, рассказала о приоритетных действиях Конфедерации в контексте существующих вызовов на рынке труда, подчеркнув актуальность темы, затронутой на семинаре.

Елена Антон, начальник Департамента организации, образования и информирования CNSM, представила информацию о профессиональном стрессе – явлении, которое все чаще встречается в трудовой деятельности работников.

Участники узнали о проявлениях стресса на рабочем месте, основных причинах его возникновения и влиянии на здоровье и производительность труда, а также о стратегиях преодоления стресса (действия, предпринимаемые человеком, чтобы справиться со стрессом) и эффективных способах управления такими сложными ситуациями.

Организуя подобные мероприятия, CNSM продолжает вносить свой вклад в непрерывное обучение профсоюзных лидеров, укрепление их потенциала и содействие созданию безопасной, справедливой и здоровой рабочей среды для всех работников.

Мероприятие

Караван прав человека: профсоюзники прибыли в Тараклию

Представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) приняли участие 15 июня текущего года в Тараклии в информационно-просветительском мероприятии, организованном Офисом народного адвоката в партнерстве с Агентством ООН по делам беженцев и Советом Европы в рамках кампании «Караван прав человека 2025».

Профсоюзные активисты пообщались с жителями Тараклии, предоставляя информацию о правах трудящихся, роли профсоюзов в защите этих прав и механизмах поддержки, доступных для работников. В ходе диалога с гражданами обсуждались такие ключевые темы, как соблюдение индивидуальных и коллективных трудовых договоров, развитие социального диалога, защита прав молодых работников и обеспечение безопасной, справедливой и достойной рабочей среды.

Караван прав человека – это масштабная инициатива, направленная на повышение степени информированности и осведомленности граждан об основных правах и приближение государственных учреждений и организаций гражданского общества к потребностям местных сообществ.

Мероприятие в Тараклии, прошедшее под девизом «Ваши права – наша забота!», собрало представителей местных властей, международных организаций и гражданского общества. Участникам были доступны информационные стенды, бесплатные консультации, образовательные материалы и практические занятия по защите прав человека.

Программа дня также включала тематический флешмоб, проведенный молодыми людьми из Муниципального молодежного центра Кишинэу, познавательные игры для детей и подростков, организованные в партнерстве с Ассоциацией IQ Games и UNICEF Moldova, показ документального фильма производства TeleFilm Chișinău, после которого состоялась дискуссия со зрителями.

Присутствие и активное участие профсоюзников в этом мероприятии подчеркивает неизменную приверженность профсоюзного движения Республики Молдова активному вкладу в продвижение демократических ценностей, социальных прав и справедливого общества для всех граждан.

Из регионов

Продвижение легального труда в районах Резина и Анений Ной

Доля неформальной экономики в сельском хозяйстве остается значительной в Республике Молдова, что негативно сказывается как на правах работников, так и на устойчивом развитии сектора.

Для борьбы с этим явлением Национальная федерация профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» активно участвует в национальной кампании «Работай легально – обеспечь свое будущее», инициированной CNSM при поддержке Международной организации труда (МОТ) и Государственного секретариата Швейцарии по экономическим вопросам (SECO).

Так, 12 июня в селе Минчень района Резина на предприятии ООО «Resinger» прошло мероприятие по информированию, в котором приняли участие около 40 работников. Они обсудили с Верой Платон, представителем CNSM в районе Резина, важность трудового договора, риски недекларированного труда и преимущества легальной и защищенной работы.

Аналогичное мероприятие прошло 13 июня в районе Анений Ной. Дарья Бостан, представитель CNSM в этом районе, рассказала присутствующим о рисках неформальной экономики и отметила усилия профсоюзов по продвижению достойного труда и защите прав работников во всех сферах национальной экономики.

Юрие Маланчук, начальник Департамента охраны труда Федерации «Agroindsind», организатор этих двух мероприятий, подчеркнул, что информирование работников сельского хозяйства важно для сокращения явления недекларированного труда.

«С помощью подобных кампаний мы хотим повысить осведомленность населения и внести свой вклад в укрепление безопасной, справедливой и законной рабочей среды», - добавил Юрие Маланчук.

Кампания

«Moldsindcoopcomerț»: легальный труд среди молодежи

Десятки учащихся Кооперативного колледжа Молдовы приняли участие в интерактивных занятиях, практических мастерских и дискуссиях, посвященных важности легального труда, преимуществам социального и медицинского страхования, а также роли профсоюзов в защите прав работников.

Мероприятие состоялось на днях и было организовано Федерацией профсоюзов работников области потребительской кооперации, торговли и предпринимательства Республики Молдова «Moldsindcoopcomerț» в рамках национальной кампании «Работай легально – обеспечь свое будущее».

«Эта кампания – конкретный шаг к укреплению культуры достойного труда среди молодого поколения. Мы хотим, чтобы молодые люди осознали, что легальный труд обеспечивает им стабильность, безопасность и перспективное будущее», - сказала Валерия Триколич, председатель Федерации «Moldsindcoopcomerț».

В ходе мероприятия молодежь призвали вступать в профсоюзные организации при трудоустройстве, чтобы лучше понимать механизмы защиты прав работников. Кроме того, акцент был сделан на необходимости продвижения достойного труда, борьбы с неформальной занятостью и укрепления социального диалога в Республике Молдова. Кампания «Работай легально – обеспечь свое будущее» будет продолжена и в других учреждениях страны.

Рабочие визиты

Транспортники и дорожники в диалоге с профсоюзниками

Руководство Федерации профсоюзов транспортников и дорожников (ФПТД) недавно посетило с рабочими визитами ряд экономических агентов сферы транспорта, технического обслуживания и ремонта автомобилей, автомоек и шиномонтажных мастерских.

По словам председателя ФПТД Петру Лунгу, в ходе встреч обсуждались актуальные вопросы социально-экономической защиты работников, условия труда, соблюдение трудового законодательства, а также укрепление социального диалога между партнерами.

Особое внимание было уделено развитию и укреплению профсоюзного движения в этих секторах, чтобы обеспечить законные, безопасные и справедливые условия труда для всех работников.

Профсоюзники подчеркнули необходимость повышения уровня осведомленности как среди работодателей, так и работников о важности легального труда, соблюдения прав работников и развития устойчивого социального партнерства.

Кишинэу

Кампания «Работай легально – обеспечь свое будущее» – на Центральном рынке

Профсоюзники Профсоюзной федерации «Moldova-business-sind» провели 12 июня масштабную информационную акцию возле столичного Центрального рынка в рамках национальной кампании «Работай легально – обеспечь свое будущее».

Целью мероприятия было обсудить непосредственно с гражданами важность официального трудоустройства, их права как работников, а также риски недекларированного труда, такие как отсутствие социальной защиты в том, что касается пенсии или медицинского страхования.

«Посредством этой кампании мы хотим привлечь внимание населения к преимуществам законного трудового договора и роли профсоюзов в защите прав работников», - сказала Тамара Боднарь, председатель Профсоюзной федерации «Moldova-business-sind».

Людям раздали информационные материалы, и они смогли поговорить с представителями профсоюзов о проблемах, с которыми они сталкиваются на рабочих местах.

Профсоюзники подчеркнули, что легальная работа означает безопасность, стабильность и надежное будущее – именно такое послание они передали в ходе информационной акции.

Кампания продолжается в нескольких населенных пунктах по всей стране, чтобы все больше работников узнали о своих трудовых правах.

Экономист

Уровень инфляции в мае текущего года: что говорит статистика

Анна МОЛДОВАНУ, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM

Национальное бюро статистики сообщает, что в мае 2025 года уровень средних потребительских цен по сравнению с предыдущим месяцем вырос примерно на 0,4%.

Рост средних потребительских цен в мае 2025 года по сравнению с апрелем текущего года был обусловлен повышением цен на:

– продовольственные товары – примерно на 1%, что способствовало росту средних потребительских цен на 0,36%;

– оказываемые населению услуги – примерно на 0,1%, что способствовало росту средних потребительских цен на 0,03%.

В то же время средние потребительские цены на непродовольственные товары в мае текущего года снизились почти на 0,1%, что способствовало снижению средних потребительских цен на 0,02%.

В мае 2025 года по сравнению с апрелем этого же года среди продовольственных товаров наиболее ощутимый рост средних потребительских цен отмечен на фрукты – на 12,7%, мясо, готовые или консервированные продукты из мяса – на 0,7%, растительное масло – на 0,6%.

Снижение цен было зафиксировано в этот период на куриные яйца – на 6%, овощи – на 3,4%, сахар – на 0,9%.

В составе группы непродовольственных товаров в отчетном периоде снизились средние потребительские цены на топливо и горюче-смазочные материалы – на 1,8% (в том числе на дизельное топливо – на 3,1%, уголь – на 2,7%, бензин – на 1,6%), а средние потребительские цены на обувь и одежду выросли – на 1,1% и, соответственно, на 0,6%.

Тарифы на услуги, оказываемые населению, в мае по сравнению с апрелем текущего года выросли на 0,1%, в основном за счет тарифов на услуги водоснабжения и канализации (на 3,2%). В то же время, средние цены на услуги пассажирского транспорта, в частности воздушного, снизились более чем на 3,2%.

Инфляция с начала года

Если рассматривать инфляцию с начала года, средние потребительские цены в мае 2025 года по сравнению с декабрем 2024 года, то есть, с начала текущего года, возросли более чем на 4,9%, в том числе, на продовольственные товары – на 6,5%, на непродовольственные товары – на 0,7% и на услуги, оказываемые населению, – на 8,6%.

Годовая инфляция

Что касается годовой инфляции, то средние потребительские цены в мае 2025 года по сравнению с маем 2024 года (за последние 12 месяцев) выросли на более чем 7,9%, в том числе: на продовольственные товары – на 9,7%, непродовольственные товары – на 1,8%, услуги населению – на 14,5%.

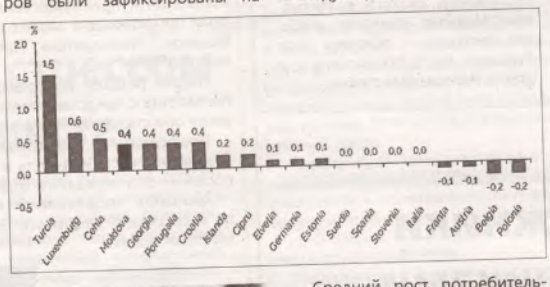
Самые высокие цены в категории продовольственных товаров были зафиксированы на фрукты (виноград, другие свежие фрукты, за исключением замороженных и сушеных фруктов и ягод, орехов и семечек) – 33,46%, овощи (свежие, замороженные, бобовые в фазе биологической зрелости, консервы и полуфабрикаты из овощей, кроме картофеля) – 28,32%, растительное масло – 17,3%, яйца – 11,09%.

Среди непродовольственных товаров более высокие цены были зафиксированы на медикаменты – 6,45%, обувь – 6,36%. В категории услуг: тарифы на жилищно-коммунальные услуги – 25,95%, в том числе на питьевую воду и канализацию – 25,20%, электроэнергию (с учетом компенсаций, предоставляемых государством на оплату счетов за электроэнергию для бытовых потребителей) – 27,18%, природный газ по сети – 26,72% и централизованное отопление – 15,23%.

Медицинские услуги, включающие консультации и лечение, как амбулаторное (семейные врачи, специалисты, стоматологи), так и стационарное (прием, операции, общие и специализированные больничные услуги), подорожали на 21,59%.

Международные сравнения месячной инфляции

Предварительные доступные данные о месячной инфляции за май 2025 года по отдельным странам региона представлены в следующей диаграмме:



Средний рост потребительских цен, зарегистрированный в Молдове в мае 2025 года по сравнению с апрелем (0,4%), оказался на уровне, зафиксированном в Грузии, Португалии, Хорватии, и ниже уровня инфляции в Турции (1,5%), Люксембурге (0,6%) и Чехии (0,5%). При этом показатель превысил рост цен, отмеченный в таких странах как Исландия и Кипр (по 0,2%), Швейцария, Германия, Эстония (0,1%), Швеция, Испания, Словения, Италия (0,0%), Франция, Австрия (-0,1%), Бельгия и Польша (-0,2%).

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит юрист Ион ПРЕГУЗА.

Защита молодых людей на рабочем месте, предусмотренная директивой ЕС

? Я слышала по радио о существовании нескольких директив Европейского союза в сфере труда, в том числе о Директиве № 94/33. Скажите, пожалуйста, каковы основные цели данной директивы и в какой степени они отражены в национальном законодательстве?

Валентина Беженарь, Кишинэу

Директива Европейского союза № 94/33/ЕС от 24 июня 1994 года имеет особое значение, поскольку направлена на защиту молодых людей на рабочем месте. Основная цель этой Директивы – гарантировать безопасность, здоровье и развитие молодых людей (в возрасте до 18 лет) на рабочем месте.

Следует подчеркнуть, что в Директиве дается определение понятий «молодежь» (любое лицо, не достигшее 18 лет), «ребенок» (любое лицо, не достигшее 15 лет, или лицо, имеющее обязательство посещать школу, предусмотренное национальным правом), «подросток» (любое лицо, достигшее 15 лет, но не старше 18 лет, которое в соответствии с национальным правом больше не имеет обязательства посещать школу), и т. д.

Основными целями Директивы № 94/33/ЕС являются: 1) запрет на использование детского труда; 2) строгое регулирование труда подростков, включая: запрет на опасные виды работ; ограничение рабочего времени; предоставление перерывов и достаточного ежедневного и еженедельного отдыха; запрет работы в ночное время; обязанность работодателей проводить оценку рисков при осуществлении деятельности с участием молодежи; 3) защита физического и психического здоровья молодежи посредством специальных профилактических и информационных мер; 4) информирование и консультирование родителей или опекунов в отдельных случаях; 5) уважение основных прав детей и молодежи в соответствии с другими европейскими и международными договорами.

В соответствии со ст. 1 указанной Директивы «с учетом условий, установленных настоящей Директивой, государству-члену ЕС следует гарантировать, что минимальный возраст для допуска к работе не ниже минимального возраста, который установлен при окончании обязательной школьной программы обучения, введенной национальным законодательством, или в любом случае не ниже 15 лет».

> *Директива ЕС регулирует обязательства работодателей по предотвращению рисков для здоровья молодых людей*

Что касается культурной и подобной ей деятельности, то Директива предусматривает, что вовлечение детей в культурную, художественную, спортивную или рекламную деятельность осуществляется с предварительного разрешения компетентного органа в каждом конкретном случае.

Другие цели Директивы охватывают общие обязанности работодателя по защите молодых людей от конкретных рисков для их здоровья, безопасности и развития, возникающих из-за неопытности, недостаточной осведомленности о существующих или потенциальных рисках или недостаточной зрелости молодых людей.

Хотя Республика Молдова не является членом Европейского союза, она утвердила ряд положений в соответствии с европейскими стандартами, в том числе в области труда. В этом отношении Трудовой кодекс предусматривает: 1. Минимальный возраст для трудоустройства в соответствии со ст. 46 составляет 16 лет. С согласия родителей/опекунов молодые люди могут быть приняты на работу с 15 лет, но только на легкую работу, не влияющую на их здоровье и развитие; 2. Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда (ст. 255); 3. Для отдельных категорий работников в зависимости в том числе от возраста устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 96); 4. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с работой во вредных условиях (ч. (4) ст. 118) и др.

Таким образом, что касается национального законодательства, то правовые нормы по охране труда молодежи в определенной степени отражают положения Директивы № 94/33/ЕС.

Права

Что нужно знать о туристических пакетах, чтобы не разочароваться

Приобретение туристического пакета – это удобный вариант планирования отпуска. Однако, чтобы в полной мере насладиться впечатлениями и избежать неприятных сюрпризов, полезно знать свои права. Хотя процесс покупки туристического пакета может показаться простым, возможны непредвиденные ситуации – от внезапных изменений в расписании рейсов до условий размещения, не соответствующих описанию.

По словам экспертов, прежде чем заключить договор с туристическим агентством и приобрести туристический пакет, следует обратить внимание на ряд аспектов. Во-первых, не лишним будет почитать отзывы о репутации компании и о том, остались ли ее клиенты довольны предоставленными услугами. В договоре обязательно должны быть указаны стоимость пакета и все включенные и не включенные в него услуги, такие как медицинская страховка, плата за провоз багажа или другие местные сборы в стране пребывания.

«Условия, какой туристический пакет мы покупаем, кто обеспечивает трансфер, включена ли медицинская страховка, каковы сборы, какие могут быть дополнительные услуги за дополнительную плату, которые не включены в пакет – все эти детали должны быть прописаны в договоре», - пояснил Станислав Гилецки, эксперт проекта «Укрепление системы защиты потребителей» центра «Expert-Grup».

Комиссия за расторжение договора

Закон позволяет туристу расторгнуть договор в любое время до начала тура, но турфирма может взимать комиссию до возврата денег. Туристическая компания также имеет право расторгнуть договор. В этом случае клиенту будет возвращена стоимость пакета, но без дополнительной компенсации.

«Существует комиссия за отмену поездки за две недели до отправления, есть комиссия за отмену в день отправления. Важно, чтобы эта плата была обоснованной и соразмерной», - сказал Станислав Гилецки.

В некоторых ситуациях и организатор может аннулировать туристический пакет до начала поездки. Это возможно, если не было набрано минимальное количество участников, необходимое для пакетного тура, или если возникли непредвиденные и чрезвычайные обстоятельства, препятствующие выполнению договора. В этих случаях вы имеете право на полный возврат уплаченных сумм, но без каких-либо дополнительных компенсаций. Если во время отпуска возникли непредвиденные расходы, о которых вас не предупредили, например, оплата зонтика на пляже, то вы можете оплатить эти услуги самостоятельно, а по возвращении турфирма обязана возместить понесенные расходы. «Если экономический агент не реагирует и не решает проблему или не предоставляет другие услуги, турист вправе лично получить эти услуги, а по возвращении экономический агент обязан возместить потраченные деньги. Следует отметить, что на все эти расходы должен быть чек – подтверждение оплаты», - пояснила Валентина Григориш, начальник отдела по защите прав потребителей Агентства по защите прав потребителей и надзору за рынком.

По возвращении в страну вы можете подать жалобу в туристическую компанию. Она обязана урегулировать ваш вопрос в течение 14 календарных дней. Если вам отказали или ответ неудовлетворителен, можете подать жалобу в Государственную инспекцию по надзору за непищевыми продуктами и защите прав потребителей. В прошлом году в учреждение поступило 23 жалобы от граждан Молдовы, недовольных туристическим обслуживанием. Более того, только за первые три месяца этого года было подано еще десять жалоб. Для более быстрого и эффективного разрешения дел желательно предоставить видеозаписи или фотографии из поездки, которые могут быть использованы в суде. Среди наиболее популярных направлений у молдавских туристов – Турция и Египет. В прошлом году Турция приняла около 330 тыс. молдавских граждан.

Галина МУНТЯНУ

Твой голос важен

CNSM запускает опрос для молодежи: скажи, чего ты ждешь от профсоюза!

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) объявляет о запуске национального опроса для молодых работников – как состоящих в профсоюзе, так и нет – чтобы лучше понять их ожидания, потребности и вызовы касательно профсоюзного движения.

Зачем нужен этот опрос?

Молодежная комиссия CNSM стремится посредством этого опроса сформировать четкое представление о том, с чем сталкивается молодежь на рабочих местах, и определить, как профсоюзы могут стать более значимыми и эффективными для нового поколения.

Почему стоит принять участие?

Потому что твой голос важен. Твое участие может повлиять на то, как профсоюзы будут развивать услуги и инициативы, ориентированные на молодежь. Это реальная возможность содействовать построению более справедливого и надежного профессионального будущего.

Крайний срок: 30 сентября 2025 года

Не упусти свой шанс быть услышанным! Заполнение опросника занимает всего несколько минут, но воздействие может быть долгосрочным.

Внеси свой вклад в формирование профсоюзного движения, отвечающего потребностям молодежи.

Участвуй. Высказывай свое мнение. Добивайся перемен.

Портрет

Человек, сумевший модернизировать каждую организацию, в которой работал

Инженер, менеджер и человек с большой буквы Тудор Чобану родился 12 ноября 1945 года в селе Лукэчень района Фэлешть. В 1949 году, чтобы избежать депортации, семья Чобану переехала в город Котовск (ныне Хынчешть).

Учился в средних школах г. Котовск (1951 г.), с. Мындрешть района Теленешть (1952-1958 гг.), с. Лукэчень района Фэлешть (1958-1959 гг.). Свою трудовую деятельность начал в 1962 году в качестве мотоциклиста в детском саду № 5 г. Бэлць, обеспечивая дошкольное учреждение продовольственными товарами. Работал водителем (1963-1964 гг.), затем диспетчером (1972-1973 гг.) на автобазе № 8 г. Бэлць.

С 1964 по 1967 год он проходил военную службу в Литве.

Затем окончил 10 классов в вечерней школе в Фэлешть (1967-1968 гг.). С отличием окончил Транспортный техникум в Кишинэу (1968-1971 гг.) и Сельскохозяйственный институт «М.В. Фрунзе» в Кишинэу, факультет инженерной механики (1973-1978 гг.), параллельно занимал должность директора нефтебазы в Фэлешть (1973-1984 гг.).

Он был генеральным директором Межхозяйственного предприятия «Молдплодовощ» (1986-1993 гг.), координируя экспорт фруктов и овощей в страны Балтии, Российскую Федерацию, Беларусь, Украину. Взяв на себя руководство предприятием «Молдплодовощ», которое имело слабую инфраструктуру, он сумел вывести его в лидеры среди аналогичных организаций в стране.

В качестве директора Закупочной базы в Фэлешть (1993-1995 гг.) он координировал закупку, переработку и хранение фруктов, овощей, зерновых и молочных продуктов.

Будучи директором Отдела Молдавского агентства по международным автомобильным перевозкам на таможне Скулень (1995-1998 гг.), он организовал деятельность учреждения с нуля. В Скулень он за семь месяцев построил административный корпус – единственный подобный объект в Молдове.

Занимал должность директора нефтебазы в селе Пырлица района Унгень (1998-1999 гг.), где развивал и улучшал условия на предприятии по переработке и хранению импортируемого топлива.

С 1999 по 2003 год он возглавлял Молдавское агентство по международным автомобильным перевозкам (Кишинэу), а с 2003 по 2006 год был начальником отдела в Агентстве, откуда и ушел на пенсию. В 1997 году ему предложили пост министра транспорта, от которого он отказался по личным причинам.

Обладая высоким социальным и когнитивным интеллектом, Тудор Чобану сумел модернизировать все организации, в которых работал в качестве руководителя.

Доктор, конференциар университета
Ион Валер КСЕНОФОНТОВ

Анекдоты для членов профсоюза

Неожиданный поворот

– Угадайте, сколько мне лет, – кокетливо сказала женщина.

– Извините, но я понятия не имею!

– Дам вам подсказку: моя дочь ходит в детский сад...

– Она там воспитательницей работает?

Пастух и учитель математики

Пастух и учитель математики едут в поезде. Пастух смотрит в окно и вдруг видит отару овец.

– 68, маленькая отара.

Учитель в недоумении: как он на ходу смог сосчитать овец. Через некоторое время – еще одна отара овец... Пастух снова смотрит в окно и поворачивается к учителю:

– Вот это отара – 257 овец!

– Как тебе это удается?

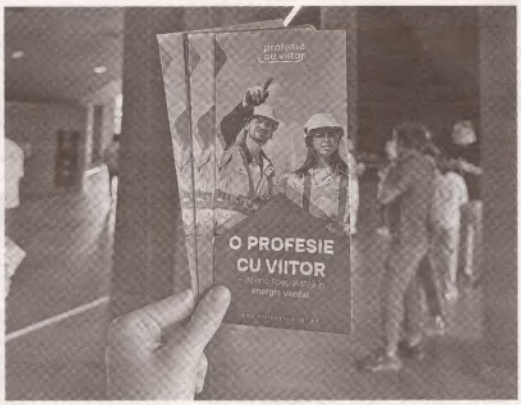
– Очень просто. Считаешь ноги, делишь на четыре и вычитаешь собак...

Беспокойство о соседе

– Ваня! Ты слышал, что случилось с Колей этой ночью?

– Нет! А что с ним?

– Как же мне его жаль! Он сбежал с моей женой!



Перспективные профессии

Огромный спрос, мало специалистов

Зеленая экономика – самый быстроразвивающийся сектор в мире. Сегодня «зеленые» навыки востребованы во всех сферах – от переработки отходов до финансовых услуг. В Республике Молдова, как и во всем мире, рабочих мест больше, чем квалифицированных специалистов в этих областях.

Выпускники соответствующих программ в среднем в два раза быстрее устраиваются на работу и сразу же начинают с конкурентоспособной заработной платы. По большей части речь идет о перспективных профессиях, которые развиваются вместе с рынком труда. Чтобы идти в ногу со временем, два образцовых центра и четыре профессионально-технических учебных заведения страны включили в свои образовательные предложения на 2025-2026 учебный год три новые учебные программы, соответствующие современным требованиям рынка труда в секторе возобновляемой/зеленой энергии.

Это новые, современные учебные программы с большим количеством практических занятий, разработанные совместно с компаниями, которые внедряют эти технологии в Молдове. «Рынок нуждается в установщиках, которые знают технические нормы, а не просто исполнителях. Новые образовательные программы восполнят именно этот пробел в навыках», - сказал Алексей Горбуляк, директор компании в области альтернативной энергии.

«Такие специальности сейчас довольно востребованы, поскольку возобновляемые источники энергии, такие как солнечная, ветровая, геотермальная и другие, – это будущее Республики Молдова», - заявил Думитру Вердеш, который проходит обучение по специальности «электромеханика» в Образцовом центре в области энергетики и электроники.

Техническая специализация в области геотермальной энергии с 2025 учебного года входит в образовательное предложение Образцового центра в области строительства. Учебная программа для специальности «установщик малоглубинных геотермальных систем и тепловых насосов» предназначена для взрослых или людей, которые уже имеют техническую квалификацию и хотят специализироваться в области, пользующейся растущим спросом. По окончании курса выпускники смогут продолжить работу в качестве установщика малоглубинных геотермальных систем и тепловых насосов или установщика отопительных установок и солнечного оборудования.

А Образцовый центр в области энергетики и электроники предлагает молодым людям возможность получить актуальную и востребованную на рынке профессию техника установок по производству энергии из возобновляемых источников. В рамках этой учебной программы учащиеся научатся устанавливать, тестировать и обслуживать системы преобразования энергии из возобновляемых источников (фотоэлектрические станции, солнечные тепловые, ветровые, геотермальные, на биотопливе и т. д.).

Профсоюзы, играющие ключевую роль в защите прав трудящихся и создании достойных условий труда, всегда выступали за программы, предлагающие практическую подготовку по современным стандартам и устойчивый профессиональный путь, чтобы мотивировать молодых людей оставаться и работать в родной стране.

Галина МУНТЯНУ

Выделанная кожа сохатого		Пожитки, собранные впопыхах	Очень смешная вещь		Нить поперёк основы	Оружие для фехтования		Святой отец	Предатель Спасителя
В нём водятся черти					Зимняя приставка к русской тройке				
Курево домашней выделки								С него из-за воды ни туды и ни сюды	
Монах из лавры					Пеший путь через реку				
Верблюд с одним горбом				«Шулерский тайник»	Этажи из досок вокруг здания				
							Недуг дыхания		«Денежная» часть дерева
На поле боя - стреляет, дома - греет	Живая сказочная мишень		Погребальный обряд древних славян		Древняя счётная доска	Крепость в Средней Азии			
						Мелкий мусор, грязь			
«Обои» для ванной комнаты		Удел бедняжки Изауры							
Общее у льва и жеребца						Старорусский тинейджер		Вьющаяся, завитая прядь волос	
Крупа для курицы		Единая валюта Старого света		Сумчатый медведь Австралии					
					Сорная колючая трава		Попугай с ярким оперением		Действие, поступок
Кисловатый напиток					Ящик с мощами святых				
			Бедро, с точки зрения мясника						
«Смазка» для ран садовых деревьев	Единичный вектор				Немецкий философ				

Ответы на сканворд в «Vocea poporului» № 22:

Г – Ж – Б – ОСЛО – ДЕБРИ – ТОРМОЗ – У – ЛОБО – КЛАСС – Й – Ш – А – К – Л – КИЕВ – ГУРУ – МАРКЕТОЛОГ – О – Т – ПАПА – КИДАЛА – А – Ю – НАТАСКА – ШНЕК – О – О – Т – Ь – АДМИРАЛ – Я – РОТА – ДРАКОН – Я – НАСТ.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илие ЛУПАН, тел.: 022266543

Главный бухгалтер: Елена БУГА

Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, Галина МУНТЯНУ, Даниела МОРАРЬ

Редактор-переводчик: Ангелина ДУДУЛИКА

Техредактор: Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта: Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия: Илие Лупан; Серджиу Саинчук; Елизавета Юрку; Маргарета Стрестьян; Надежда Лаврик; Анжела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L. ул. Фередеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 515

Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность публикуемых объявлений. Материалы, отмеченные знаком «Р» (реклама) и «РР» (политическая реклама), публикуются как платная реклама