

POPORULUI

Nr 15 (1675)

ZIAR NAȚIONAL

VINERI, 18 APRILIE 2025



Biroul Executiv al FSEȘ
a examinat chestiuni arzătoare

» p.2



PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI
NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA



Federația „Sănătatea” a analizat
probleme din sistemul medical

» p.3

PAȘTE FERICIT!



Mesaj de felicitare

Stimați lideri și activiști
sindicali, stimați membri
de sindicat, stimați colegi
și parteneri sociali,

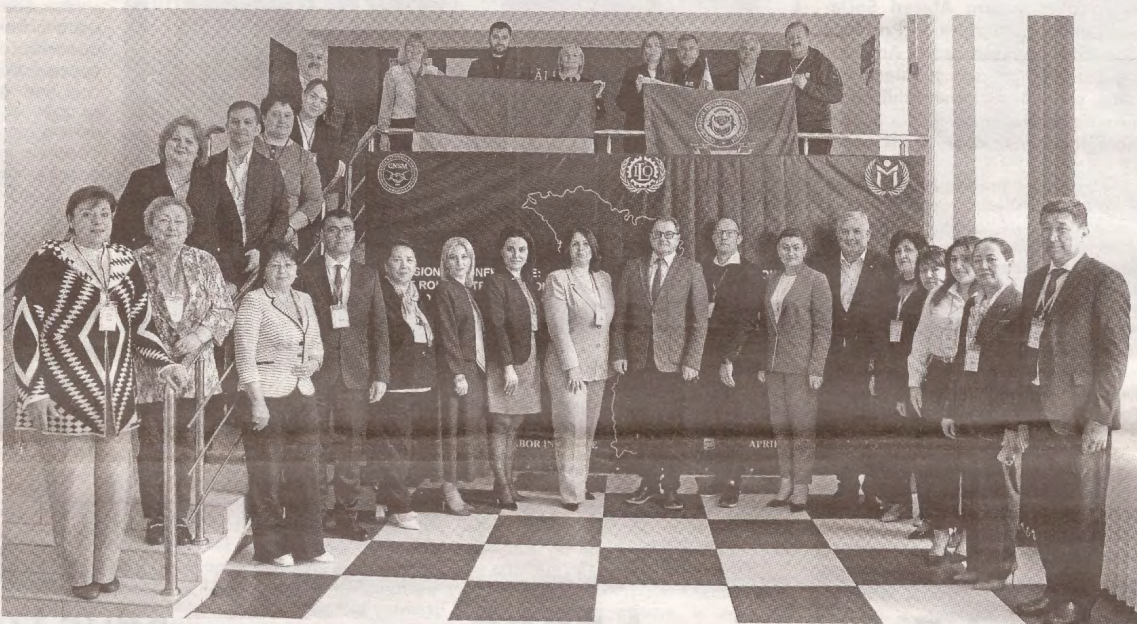
În numele Confederației
Naționale a Sindicatelor
din Moldova și al meu per-
sonal, vă adresez sincere
felicitări cu prilejul Sfin-
telor Sărbători de Paște!

În această perioadă de
reflecție și bucurie, vă do-
resc să aveți sentimente
de mulțumire, momente
prețioase alături de cei
dragi, să regăsiți echili-
brul și pacea interioară și
să vă reincărcați cu ener-
gia necesară pentru pro-
vocările viitoare.

Fie ca Sărbătorile Pas-
cale să vă aducă sănătate,
bunăstare, liniște și pace
în sufletele și casele dvs.,
împliniri profesionale și
personale, speranță și în-
credere în ziua de mâine.
Să aveți parte de clipe fru-
moase alături de cei dragi,
pline de binecuvântare și
armonie.

Sărbători luminate!

Cu respect,
Igor ZUBCU,
președintele CNSM



Sindicatelor din regiune, mai eficiente în privința justiției sociale

„Unele localități din Ucraina au revenit la procesul de instruire
în format offline, dar cu anumite condiții

Daniela MORARI

Lideri sindicali din mai multe sta-
te s-au reunit la Chișinău, pe 15 și
16 aprilie, în cadrul Conferinței regi-
onale cu genericul „Rolul educației
sindicale în modernizarea și con-
solidarea structurilor sindicale”.
Evenimentul a fost desfășurat de
Organizația Internațională a Muncii
(OIM), în colaborare cu CNSM și cu
Institutul Muncii al Sindicatelor din
Moldova.

La forum au participat sindicaliști
din Ucraina, Armenia, Azerbaidjan,
Kazakhstan, Kirgizstan, Tadjikistan,
Uzbekistan, Republica Moldova.

Dorin Suruceanu, vicedirector al
Institutului Muncii de la Chișinău, a
precizat că evenimentul își propune
să impulsioneze instruirea sindicală
pentru ca sindicatelor să fie mai efice-
iente în ceea ce privește justiția soci-
ală și munca decentă.

În cadrul sesiunilor de instrui-
re, care au durat două zile, a fost
analizată situația actuală din re-

giune privind pregătirea cadrelor
sindicale, au fost elaborate și recoman-
date strategii de soluționare a
problemelor care apar în lumea
muncii. Totodată, a fost analizată
situația cum noile tehnologii pot fi
aplicate în procesul de instruire a
sindicaliștilor.

Sergejus Glovackas, directorul
Biroului Organizației Internaționale
a Muncii pentru Europa și Asia
Centrală (ILO-ACTRAV), a spus că
Organizația Internațională a Muncii
„este totul pentru sindicaliști, după

Confederația Internațională a Sindi-
catelor”.

Organizația Internațională a
Muncii este o instituție specializată a
Organizației Națiunilor Unite cu
competență generală în materie de
muncă și securitate socială și are
drept scop promovarea justiției so-
ciale și a drepturilor recunoscute
pe plan internațional a persoanelor
care muncesc. Misiunea principală a
organizației este aceea de a asigura
pacea socială, esențială pentru pros-
peritate.

» p.4

ABONAREA 2025

DRAGI CITITORI!

Puteți perfectă abonamentul la orice oficiu poștal.

Abonarea online: www.services.posta.md/abonarea2025#/publication/36

Costul abonamentului: 3 luni - 120 lei, 6 luni - 240 lei, 1 an - 440 lei



» ACTIVITATEA CNSM

2

Dialog

Igor Zubcu s-a întâlnit cu Stella Avallone, ambasadoarea Austriei

Președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, Igor Zubcu, a avut luni, 14 aprilie, o întrevedere cu Stella Avallone, ambasadoarea Austriei în Republica Moldova. La discuții au participat Martin Muehlbacher, atașat și consilier pentru Afaceri Sociale, Sănătate, Îngrijire și Protecția Consumatorului în cadrul Ambasadei Austriei, precum și Valeriu Cazacu, șeful Departamentului relații internaționale, mass-media și tehnologii informaționale al CNSM.

Dialogul a vizat proiectele comune axate pe protecția social-economică a salariaților, consolidarea dialogului și parteneriatului social la toate nivelurile, dezvoltarea capacităților instituționale ale mișcării sindicale și aprofundarea cooperării bilaterale în mai multe domenii de interes comun.

Igor Zubcu a exprimat recunoștința mișcării sindicale din Republica Moldova pentru sprijinul constant acordat de Austria, menționând în mod special proiectul „Protecția socială și sindicatele din Moldova”. Totodată, a apreciat colaborarea fructuoasă cu Uniunea Sindicală din Austria (ÖGB), care a contribuit semnificativ, de-a



lungul anilor, la realizarea unor proiecte importante pentru mișcarea sindicală.

În cadrul întrevederii, liderul CNSM a subliniat necesitatea intensificării eforturilor pentru combaterea economiei informale, sporirea capacităților instituționale ale Inspectoratului de Stat al Muncii, îmbunătățirea condițiilor de securitate și sănătate în muncă, precum și ajustarea politicilor în domeniul asistenței sociale. Un accent aparte a fost pus pe necesitatea majorării salariilor din sectorul asistenței soci-

ale, pentru a asigura o motivare adecvată a angajaților din acest domeniu.

La rândul său, ambasadoarea Stella Avallone a apreciat rezultatele obținute în cadrul proiectului „Protecția socială și sindicatele din Moldova”, implementat de CNSM cu sprijinul Ministerului Federal pentru Afaceri Sociale, Sănătate, Asistență și Protecția Consumatorilor din Austria și al Fundației „SOLIDAR”. De asemenea, Excelența Sa și-a exprimat deschiderea pentru continuarea colaborării cu CNSM în

sprijinul salariaților din Republica Moldova și al eforturilor partenerilor sociali în procesul de integrare europeană a țării.

Părțile au convenit să exploreze noi direcții de cooperare, inclusiv lansarea unui proiect dedicat sănătății angajaților la locul de muncă, îmbunătățirii condițiilor de muncă și prevenirii bolilor profesionale, inclusiv a fenomenului „burnout”. De asemenea, s-au abordat și alte inițiative cu impact pentru membrii de sindicat și întregul sistem de protecție social-economică.

În final, participanții la întrevedere și-au reafirmat angajamentul ferm de a promova o cooperare durabilă și de a sprijini inițiativele menite să asigure o protecție socială echitabilă și eficientă pentru toți lucrătorii din Republica Moldova.

Amintim că proiectul „Protecția socială și sindicatele din Moldova” are ca obiectiv principal transferul de expertiză din Austria și din instituțiile europene către Republica Moldova, în vederea îmbunătățirii sistemului național de protecție socială și a drepturilor lucrătorilor. Un element central al proiectului este promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile, în special, a persoanelor cu dizabilități, prin măsuri concrete care să le ofere sprijin real și durabil.

sindicat.md

Sedință

Biroul Executiv al FSEȘ a examinat chestiuni arzătoare

Membrii Biroului Executiv al Consiliului General al Federației Sindicale a Educației și Științei (FSEȘ) s-au întrunit miercuri, 16 aprilie, în sedință ordinară.

Aceștia au discutat un șir de chestiuni, ce țin de componenta FSEȘ în Comisia ramurală pentru consultări și negocieri colective, cu privire la activitatea Fondului de Solidaritate al FSEȘ în perioada 2023 – 1 aprilie curent, organizarea Școlii de vară a liderilor sindicali din cadrul FSEȘ în perioada 9-16 iunie 2025, dar și chestiunea cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei locatarilor căminelor studențești.

Un subiect important discutat vizează Revendicările FSEȘ pentru modificarea și completarea cadrului legal aferent majorării veniturilor salariaților din ramura educației și științei (pentru anul 2025).

Sindicaliștii cer majorarea salariului mediu din educație, stabilindu-l la nivelul salariului mediu din economia națională.

„Pentru calcularea, de la 1 ianuarie 2026, a salariilor angajaților din sfera educației, în conformitate cu prevederile legii se propune aplicarea măririi valorilor de referință aplicând raportul de 21,5%. Astfel, valoarea de referință de bază va constitui 2670 de lei, iar



pentru cadrele didactice, științifico-didactice, de conducere și științifice – 3100 de lei”, se menționează în nota privind revendicările sindicaliștilor.

O altă revendicare ține de majorarea sporului lunar pentru personalul din învățământul superior. Se propune ca sporul lunar în mărime de 4500 de lei să fie acordat personalului de conducere și cercetătorilor științifici care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător; în mărime de 4000 de lei, personalului de conducere și cercetătorilor științifici care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar

universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător, iar în mărime de 50% din cuantumul stabilite la lit. a) și b) va beneficia și personalul din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției.

De asemenea, se propune majorarea și diferențierea retribuirii muncii personalului cu studii superioare și studii profesionale tehnice post secundare non terțiare, stabilirea compensației bănești cadrelor didactice și de conducere din învățământul profesional tehnic, dar și majorarea normelor de calcul al salariului pe oră pentru personalul antrenat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale.

Galina MUNTEANU

Oamenii care aduc Lumină

Mesaj de Ziua Bibliotecarului și Ziua Internațională a cărții și a dreptului de autor

În fiecare an, pe 23 aprilie, celebrăm două repere importante pentru cultură și cunoaștere: Ziua Bibliotecarului și Ziua Internațională a cărții și a dreptului de autor. Este un moment special în care ne exprimăm recunoștința față de cei care, prin vocație și dăruire, păstrează vie legătura dintre oameni și cărți, dintre informație și educație.

Bibliotecile sunt adevărate sanctuare ale cunoașterii, iar bibliotecarii sunt păstrătorii și ghizii în lumea cărților, ai valorilor culturale și ai educației continue. Prin eforturile lor zilnice, bibliotecile devin spații vii, deschise tuturor celor care caută cunoștințe, inspirație și dezvoltare personală. Totodată, această zi subliniază importanța respectării drepturilor de autor, protejând munca celor care creează și împărtășesc cunoașterea și creația cu întreaga lume.

Cu prilejul Zilei Bibliotecarului, al Zilei Internaționale a cărții și a dreptului de autor, Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură adresează întregii comunități bibliotecare din țară împliniri profesionale, urări de sănătate, energie creatoare, prosperitate, aprecieri binemeritate în munca nobilă realizată cu dedicație.

Fie ca Lumina Cărții pe care o răspândiți pretutindeni să lumineze mereu sufletele și cugetele noastre.

Cu aleasă considerație,
Nicolae GARAZ, președintele Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Cultură

3 ACTIVITATEA SINDICALĂ

Bilanț

Federația „Sănătatea” a analizat problemele din sistemul medical și a trasat prioritățile pentru viitor

Federația Sindicală „Sănătatea” cere autorităților competente din Republica Moldova să reia activitatea Comisiei de ramură pentru consultări și negocieri colective. Acest subiect a fost abordat în cadrul ședinței Consiliului Republican al federației, care a avut loc pe 11 aprilie la Casa Sindicatelor.

La eveniment au participat, în calitate de invitați, Ion Dodon, director general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, și Maxim Donici, șeful Direcției juridice de la Ministerul Sănătății. Invitații au transmis mesaje de salut și au exprimat sprijinul instituțiilor pe care le reprezintă pentru obiectivele și demersurile centrului sindical național-ramural. Totodată, ei au subliniat importanța consolidării dialogului social și a parteneriatului eficient între autoritățile publice și organizațiile sindicale, în vederea promovării drepturilor lucrătorilor din sistemul de sănătate și a îmbunătățirii condițiilor de muncă.

Natalia Chihai, vicepreședintă a Federației „Sănătatea”, a menționat că nici în anul 2023, dar nici în anul 2024, nu a fost convocată nici o ședință a comisiei de branșă, în pofida faptului că federația de ramură a identificat anumite subiecte de discuție prioritare.

„În mod repetat, federația a propus reluarea exercițiului de consultare și negociere în cadrul ședințelor comisiei a problemelor resurselor umane din sănătate, precum și dezbaterii și examinarea proiectelor de acte normative care vizează salarii din unitățile medicale și a altor subiecte de importanță din domeniul resurselor umane, printre care și negocierea altor garanții și drepturi pentru aceștia. Totodată, este nevoie de a elabora, a negocia și a definitiva proiectul noii Convenții colective la nivel de ramură pentru anii 2026-2029”, a subliniat Natalia Chihai.

Federația de branșă mai solicită ca autoritățile din domeniu să-i transmită spre avizare documentele de politici și proiectele de acte normative privind managementul resurselor umane, remunerarea muncii, normele de personal medical, stabilirea condițiilor de muncă și alte acte normative, care vizează cadrele medicale.

Salarii mai mari pentru angajații din sănătate și medicii rezidenți

Sindicaliștii din medicină mai revendică majorarea salariilor pentru lucrătorii instituțiilor medicale de la 1 iulie anul curent. Iar drept argumente sunt aduse creșterea ratei inflației, faptul că mulți dintre medicii și asistente medicale au mai multe servicii și sunt epuizați, dar și muncesc pe timp de noapte. Potrivit datelor Biroului Național Statistică, în anul 2024, câștigul salarial mediu lunar brut al lucrătorilor din domeniul sănătății a constituit 17725 de lei.



Federația Sindicală „Sănătatea” mai cere și creșterea lefurilor pentru medicii rezidenți antrenați în supravegherea de stat a sănătății publice.

„Conform ultimelor modificări, medicii rezidenți din instituțiile medicale bugetare sunt remunerați cu un salariu de funcție în mărime de 8400 de lei, iar medicii și farmaciștii rezidenți din instituțiile medicale încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală - cu un salariu de 13320 de lei. Venim cu propunerea ca pentru medicii rezidenți antrenați în supravegherea de stat a sănătății publice și/sau în acordarea asistenței medicale, clasa de salarizare să se stabilească la nivelul funcției de „medic”. Aceasta ar stimula medicii rezidenți din instituțiile medicale bugetare, astfel încât salariul de funcție nou, 11025 de lei, să fie cu 2625 de lei mai mare decât cel stabilit la momentul actual”, a precizat vicepreședinta Federației Sindicale „Sănătatea”.

Pleacă în străinătate sau în alte domenii

Deși migrația internațională a lucrătorilor medicali are multiple consecințe negative asupra sistemului național de sănătate, dar și asupra societății în ansamblu, în prezent nu se știe exact numărul

medicilor care au emigrat pentru a profesa în sistemele de sănătate din străinătate, a menționat Igor Zubcu, președintele Federației Sindicale „Sănătatea”, la ședința Consiliului Republican al organizației.

„În același timp, se intensifică și fluctuația cadrelor medicale între instituții sau, în situații și mai grave, lucrătorii medicali abandonează profesia medicală atunci când apar noi oportunități în alte sectoare de activitate”, a subliniat Igor Zubcu.

Conform datelor prezentate de organizațiile sindicale primare, în anul trecut, din diferite motive, au fost încetate relațiile de muncă cu 3962 de lucrători. Pentru comparație, în anul 2023 au fost încetate relațiile de muncă cu 4378 de persoane.

Ingerințe în activitatea sindicală

Chiar dacă activitatea sindicală este protejată prin legislația națională și internațională, pentru a asigura libertatea de asociere și drepturile angajaților, în practică, sindicatele se confruntă adesea cu imixțiuni din partea angajatorilor.

„Aceste acțiuni afectează grav drepturile angajaților și climatul de muncă. Ele descurajează participarea activă la sindicate, limitează puterea de negociere și contri-

buie la vulnerabilizarea locurilor de muncă. În plus, pot duce la conflicte sociale și la deteriorarea relațiilor de muncă”, a ținut să menționeze președintele Federației „Sănătatea”.

Igor Zubcu a amintit că, în mai anul trecut, 3826 de angajați ai Centrului Național de Asistență Medicală Prespitalicească au abandonat sindicatul „Sănătatea”, în urma unor presiuni care au venit din partea administrației instituției.

„Aceste acțiuni constituie o încălcare flagrantă a dreptului constituțional la libertatea de asociere. Din păcate, actualul cadru juridic național nu oferă un mecanism eficient pentru protejarea deplină a drepturilor sindicale. Sancțiunile și amenziile prevăzute de lege sunt insuficiente pentru a descuraja actele de amestec și obstructionare”, a subliniat Igor Zubcu.

CNSM și Federația „Sănătatea” au informat autoritățile despre această ingerință antisindicală. Mai mult, au fost sesizate Organizația Internațională a Muncii și Federația Europeană a Sindicatelor din Serviciul Public (EPSU).

Membrii Consiliului Republican al Federației Sindicale „Sănătatea” au mai decis să convoace Congresul VIII al organizației la 17 octombrie anul curent, la Casa Sindicatelor. În acest context, s-a discutat despre necesitatea organizării, până la finele anului 2025, a adunărilor și conferințelor de dare de seamă și alegeri în cadrul organizațiilor sindicale primare, conform prevederilor statutare.

Totodată, s-a decis ca Spartachiada a XXXVII-a a lucrătorilor din domeniul ocrotirii sănătății să se desfășoare între 12 și 14 septembrie anul curent, la Casa de odihnă „Cămpingul din Vadul lui Vodă”.

Maia Țberneac, președintele Comisiei de Cenzori, a prezentat raportul Comisiei privind activitatea Federației pentru anul 2024. Sindicaliștii au mai examinat propunerile privind completarea componenței Consiliului Republican și a Biroului Executiv.

La sfârșitul ședinței, au fost discutate o serie de subiecte importante pentru membrii Federației.

Federația Sindicală „Sănătatea” întru-nește la ora actuală 238 de organizații sindicale primare.

Daniela MORARI



» ACTIVITATEA SINDICALĂ 4

Cooperare internațională

Sindicatelor din regiune, mai eficiente în privința justiției sociale

(Continuare din p. 1)

Una dintre prioritățile actuale ale Organizației Internaționale a Muncii este aceea de a promova crearea de locuri de muncă decente și, de asemenea, constituirea unui mediu economic și condiții de muncă pentru lucrători și antreprenori pentru a participa la eforturile de pace durabilă, prosperitate și progres social. Structura tripartită a organizației oferă o platformă unică ce promovează munca decentă atât pentru bărbați, cât și pentru femei.

Anton Leppik, secretar executiv al Consiliului Regional Pan-European (PERC) al Confederației Internaționale a Sindicatelor, a ținut să menționeze că sindicatele trebuie să țină cont de munca în anumite condiții, cum ar fi lucrul la temperaturi înalte.

„Odată cu schimbările climatice, apar factori de risc pentru anumite maladii. Acest aspect se va discuta în anul curent în cadrul Convenției OIM privind pericolele biologice”, a subliniat Anton Leppik.

Războiul din Ucraina a schimbat formula de activitate a salariaților din țara vecină, iar sindicatelor li s-au adăugat mai multe probleme pe care trebuie să le soluționeze.

Munca la temperaturi înalte și în condiții de război

Liubov Garbarenko este vicepreședintă a Sindicatului Învățământului și Științei din Ucraina.



„Abia acum, după trei ani de învățământ online, o bună parte a regiunilor ucrainene au revenit la procesul de educație în format offline. Dar cu o condiție, ca instituțiile de învățământ să fie dotate cu încăperi care ar proteja de atacuri ale rachetelor și armelor. Este foarte complicat și riscant să desfășori lecții în localitățile în care se împușcă sau se aruncă bombe. Multe instituții au fost distruse în război. În prezent, în Bucea, Irpin, regiunea Kiev, instituțiile de învățământ se reconstruiesc, cu sprijinul organizațiilor internaționale”, a precizat liderul sindical din educație din Ucraina, fiind solicitat de ziarul „Vocea poporului”.

Pot învăța pe parcursul întregii vieți

Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM, a precizat în cadrul conferinței că Strategia

Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova pentru anii 2022-2027 are drept obiectiv de a asigura un proces calitativ de instruire a sindicaliștilor și posibilitatea de a învăța pe parcursul întregii vieți.

„Un alt scop constă în a consolida sistemul de instruire al sindicatelor prin elaborarea unor programe tematice și a unor programe de pregătire continuă pentru activiștii sindicali, realizarea unor cercetări și a unor sondaje sociologice care ar arăta interesele sindicatelor. Strategia CNSM pentru anii 2022-2027 mai stipulează pregătirea formatorilor sindicali de nivel național și ramural, iar în procesul de instruire sunt antrenați experți naționali și internaționali”, a subliniat Lilia Franț.

Un exemplu de succes în instruirea liderilor și activiștilor sindicali este Școala Sindicală din Moldova, după modelul austriac, a adăugat Elena Anton, șefa Departamentului organizare, educație și informare din cadrul CNSM. De la debutul proiectului în Republica Moldova, în 2012, și până în prezent, pe băncile Școlii Sindicale au stat peste 200 de persoane, care au absolvit cursul. Un alt proiect de instruire pe care îl derulează CNSM este „Drepturile tinerilor la locul de muncă”, a mai spus Elena Anton.

În continuare, mai mulți lideri sindicali au prezentat cum are loc instruirea sindicaliștilor în Republica Moldova în secțiile pe care le reprezintă. Bunele practici au mai fost prezentate de Margareta

Strestian, președinta Federației Sindicatelor din Industria Chimică și Resurse Energetice, Angela Otean, președinta Comisiei de Femei din cadrul CNSM și președinta Federației „SINDLEX”, Dorin Suruceanu, vicedirector al Institutului Muncii, șef al Departamentului formare sindicală din cadrul instituției.

„Școala liderului sindical”, în Kazahstan

Lazzat Yeshanova, directoarea Centrului de Instruire al Federației Sindicatelor din Kazahstan, a precizat pentru ziarul „Vocea poporului” că în țara sa se derulează un proiect online, cu genericul „Școala liderului sindical”.

„Procesul are loc timp de două luni și jumătate și este destinat noilor lideri sindicali, noilor președinți ai organizațiilor sindicale primare. Un lider sindical trece prin 36 de ore academice. Lecțiile au loc de două ori pe săptămână, câte o oră și jumătate fiecare lecție. Sunt abordate diverse teme - istoria dezvoltării mișcării sindicale din țară și la nivel internațional, legislația muncii și cum se aplică actele legislative în practică, dar mai ales practici judiciare în soluționarea conflictelor de muncă”, a specificat Lazzat Yeshanova.

În cadrul conferinței, Institutul Muncii de la Chișinău a încheiat acorduri de colaborare cu centre de instruire a sindicatelor din Kazahstan și Kirgizstan.

Instruire

„ABC”-ul sindical, pe înțelesul noilor președinți ai organizațiilor primare

Federația Sindicală a Lucrătorilor din Sfera Deservirii Sociale și Producției de Mărfuri „Sindindcomeservice” a desfășurat, recent, un seminar cu genericul „ABC sindical”, destinat președinților organizațiilor sindicale primare, care au fost aleși recent.

Evenimentul a avut drept scop de a sprijini noii lideri sindicali în procesul de integrare și familiarizare cu activitatea sindicală, oferindu-le instrumentele necesare pentru ca ei să poată exercita cu încredere și competență rolul de reprezentanți ai salariaților. Activitatea a fost gândită ca o



platformă de învățare, schimb de experiență și dialog constructiv între noii lideri și conducerea federației de ramură.

Ecaterina Manastîrșchi, președinta Federației „Sindindcomeservice”, a subliniat importanța rolului pe care îl joacă orga-

nizațiile sindicale primare în consolidarea întregii mișcări sindicale. Liderul sindical a menționat că e nevoie de a cultiva o cultură sindicală bazată pe responsabilitate, solidaritate și implicare activă.

Sesiunea de instruire a fost condusă de Sergiu Suruceanu, vicepreședinte al federației de ramură, care, în calitate de formator, a prezentat tematici fundamentale, cum ar fi: noțiuni introductive despre mișcarea sindicală, cadrul legal de funcționare a sindicatelor, structura și funcționarea unei organizații sindicale primare, modul de luare a deciziilor, importanța dialogului social.

Participanții la seminar au avut ocazia să adreseze întrebări, să împărtășească provocările cu care se confruntă la început de mandat, să afle soluții practice pentru o activitate sindicală eficientă și transparentă.

Cor. VP

5 SOCIAL

Demers

Salariul minim de 6000 de lei - un pas pentru asigurarea unui trai decent

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova (CNPM), în calitate de parteneri sociali ai Guvernului, au reiterat în comun necesitatea majorării salariului minim la 6000 de lei, începând cu 1 iulie 2025. Solicitarea este formulată într-o scrisoare comună adresată premierului Dorin Recean.

Sindicaliștii susțin că această majorare este vitală, pentru a menține puterea de cumpărare a salariaților în fața inflației și a scumpirilor în lanț. De asemenea, pentru a susține implementarea Directivei UE 2022/2041, care stabilește criterii clare privind salariile minime adecvate, pentru a contribui la sustenabilitatea sistemului de pensii, evitând transferuri masive din bugetul de stat, dar și pentru că minimul de existență pentru o familie activă deja depășește 6120 de lei.

„Creșterea salariilor minime este o condiție esențială pentru combaterea sărăciei în muncă și reducerea inegalităților sociale”, subliniază și Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC), care îndeamnă toate statele candidate la UE să avanseze în acest sens.



În contextul rectificării bugetare „Bugetul +Plus”, CNSM și CNPM solicită Guvernului ca resursele alocate suplimentar pentru cheltuieli de personal (peste 290 de milioane de lei) să fie direcționate cu prioritate pentru majorarea salariului minim.

Salariu mic, probleme mari

„Susținem un dialog social responsabil și echitabil, cu soluții care să îmbunătățească viața celor care muncesc! Salariul minim de 6000 de lei este un angajament față de demnitatea muncii și viitorul euro-

pean al Republicii Moldova”, se mai menționează în apelul adresat Guvernului.

Pe de altă parte, într-un răspuns pentru ziarul „Vocea poporului”, Daniel Vodă, purtătorul de cuvânt al Guvernului, a spus că „Guvernul susține necesitatea creșterii continue a veniturilor oamenilor și face acest lucru într-un mod responsabil față de bugetul public. Salariul minim se măsoară anual, la 1 ianuarie. În 2025, acesta a fost deja crescut la 5500 de lei. Pe parcursul ultimilor trei ani, salariul minim a crescut de la 2935 de lei la 5500 de lei – o majorare cu 87%, cea mai mare din istoria țării. O situație similară a fost înregistrată și la

salariul mediu, care a crescut de la 9116 (450 de euro) lei în 2021, la 16100 de lei (800 de euro), prognozat pentru anul 2025”, a relevat Daniel Vodă.

Pe de altă parte, potrivit Biroului Național de Statistică, veniturile, dar și cheltuielile populației, în anul 2024 s-au majorat în comparație cu anul 2023. Astfel, datele statistice arată că veniturile disponibile ale populației au constituit în medie pe lună 5283,8 lei pentru o persoană, fiind în creștere cu 7,5% față de anul 2023. Cheltuielile de consum ale populației au constituit în medie pe lună 4407 lei pe o persoană, cu 3,7% mai mult comparativ cu anul 2023. În funcție de mediul de reședință, se constată că veniturile populației din mediul urban au fost în medie cu 2536,8 lei sau de 1,6 ori mai mari, comparativ cu veniturile populației din mediul rural. Diferența se atestă și la cheltuieli. În funcție de mediul de reședință, se constată că cheltuielile de consum ale gospodăriilor casnice din mediul urban constituie 5611,6 lei și sunt cu 2132,6 lei sau de 1,6 ori mai mari față de cheltuielile populației din mediul rural.

Un studiu realizat de un profesor universitar de la ASEM, la comanda CNSM, a arătat că, pentru a avea o viață decentă în Republica Moldova, o familie din patru membri are nevoie lunar de 35 de mii de lei.

Studiu

Piața muncii: tertipuri de creșteri salariale vs. reflecții și realități demografice

„Piața muncii din Republica Moldova se află, practic, în permanență sub incidența provocărilor demografice, atât din punct de vedere al cantității, cât și al calității forței de muncă, provocări influențate și de emigrarea masivă a populației în ultimele decenii.

Volens-nolens, îmbătrânirea populației este însoțită inevitabil din perspectiva demografică și de o îmbătrânire a forței de muncă, respectiv. Îmbătrânire care are implicații și asupra evoluției speranței de viață, aflată într-o creștere modestă, comparativ cu statele UE. Totodată, rata de ocupare în Republica Moldova se află la un nivel destul de redus, având o valoare de puțin peste 40%, în comparație cu media de ocupare în UE, care este în jurul valorii de circa 76%.

Acestea sunt doar câteva dintre constatarea studiului „Piața muncii: tertipuri de creșteri salariale vs. reflecții și realități demografice”, realizat de Iurie Gotișan, director de program Macroeconomie, prognoză și modelare economică la „Expert-Grup”.

În același timp, potrivit sursei citate, statistica oficială indică faptul că rata șomajului înregistrează niște parametri mai mult sau mai puțin adecvați, aceasta situându-se în limita valorii de 4%.

„O simplă constatare este că am avea un paradox funcțional al pieței muncii din Republica Moldova, reprezentată printr-o co-

abitare, aparent, stranie, ar spune unii, între surplus și penurie, adică într-un nivel relativ scăzut al ratei de ocupare și o rată a șomajului mai mult decât adecvată. Este evident, pe de o parte, că suntem într-un echilibru precar privind piața muncii, tot mai tensionată din cauza migrației, respectiv, penuria forței de muncă calificate, nepotriviri între ofertă și cerere, îmbătrânire etc. Pe de altă parte, majorările de salarii din ultima perioadă în complexitatea sectoarelor economice, implicit, a salariului mediu, atât în sectorul public, cât și în cel privat, vin să compenseze, pe alocuri, eventualele derapaje de pe piață”, spune Iurie Gotișan.

Sursa citată ține să noteze că Moldova ar fi cam pe la coada unui clasament la capitalul de remunerare a muncii printre mai multe țări din regiune.

„Bineînțeles, această pondere a scăzut peste tot în Europa, mai ales în alternarea perioadelor de criză cu cele scurte de avânt economic din ultima vreme, dar nivelul pentru Republica Moldova este peste așteptări și aceasta în pofida mai multor etape de majorări salariale și de venit din ultima perioadă, atât din sectorul public, cât și în cel privat. Ca și majoritatea statelor, Republica Moldova a suferit de o hemoragie de capital uman de-a dreptul atipică de-a lungul anilor, iar factorul emigrării masive și-a lăsat amprenta și asupra pieței muncii, respectiv, a calității factorului uman și a altor elemente de adap-



tabilitate a acestuia pe piață. Respectiv, fenomenul în sine îndeamnă să se intervină cu soluții ce ar atenua într-o oarecare măsură breșele și efectele negative care se răsfrâng și asupra pieței muncii, inclusiv printr-o redistribuire rațională a resurselor, coroborată cu acea creștere de productivitate, implicit, salarială”, scrie autorul studiului.

Este de la sine înțeles că exodul populației active accentuează încordarea pe piața muncii autohtone, pune presiune în sus pe salarii, poate lovi competitivitatea economiei, dacă nu există câștiguri de productivitate pe măsură.

„Exodul complică totodată și starea sistemului asigurărilor sociale. În același timp, salarii mai înalte sunt necesare pentru a reduce plecarea forței de muncă. Dar, spre de-

osebire de alte state din Europa Centrală și de Est, balanța noastră de plăți externă este vizibil deficitară - peste 16% din PIB deficit de cont curent estimat în 2024 și, din păcate, în creștere. Pe noi ne ajută aparent serviciile, inclusiv IT și transportatorii, care aduc circa 1 miliard de dolari pe plus în balanța externă. Marea provocare demografică reclamă politici la nivel național, implicit prin continuarea reformelor de pe piața muncii, creșterea calificărilor, recalificărilor și mobilității forței de muncă, precum și acțiuni plene de reducere a sub-ocupării, acțiuni care ar merge în tandem cu aplicabilitatea plină a sistemelor integrate de asistență socială”, conchide sursa citată.

»CONSULTĂȚII

6



Economistul

Confirmarea stagiului de cotizare: pașii care urmează a fi întreprinși

Am depus cerere pentru stabilirea pensiei și reprezentanții Casei teritoriale de asigurări sociale mi-au cerut o sumedenie de certificate: de la instituția de învățământ, de la unele întreprinderi care au dispărut de mult timp. Se vorbește că nu mai trebuie diferite certificate, doar depui cerere și atât. În care act legislativ este specificată confirmarea stagiului de cotizare?

Constantin Iavorschi, Cahul



Ana MOLDOVANU,
consilier superior
în Departamentul
protecție
social-economică
al CNSM

Modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare este stabilită în Regulamentul privind modalitatea de calculare a pensiilor și modalitatea de confirmare a stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 165/20017.

Astfel, stagiul de cotizare se confirmă în baza documentelor eliberate de la locul de muncă, de studii sau alte activități care se includ în stagiul de cotizare ori a documentelor eliberate de organizațiile ierarhice superioare, precum și de instituțiile de arhivă.

Stagiul de cotizare realizat până la introducerea evidenței individuale de asigurări sociale (până la 1 ianuarie 1999) se confirmă prin carnetul de muncă sau prin alte documente eliberate în modul stabilit.

După 1 ianuarie 1999, stagiul de cotizare se confirmă în baza datelor din contul personal de asigurări sociale al persoanei asigurate.

Actul de bază care confirmă stagiul de cotizare este carnetul de muncă. În lipsa carnetului de muncă sau în cazurile în care carnetul de muncă include înscriri incorecte și imprecise sau lipsesc înscririle respective despre anumite perioade de activitate, pentru confirmarea stagiului se iau în considerare adevăratele, extra-sele din ordine, contul personal al angajatului în care se reflectă

salariul calculat lunar, schema de încadrare și alte documente ce conțin informații referitoare la perioada de muncă.

Perioada de desfășurare a muncii individuale realizată până la 1 ianuarie 1999 se include în stagiul de cotizare în baza documentelor privind plata contribuțiilor de asigurări sociale.

Perioada de muncă realizată până la 1 ianuarie 1999 în propriile gospodării țărănești (de fermier) ale membrilor acestora și ale cetățenilor a căror muncă a fost folosită în bază de contract se confirmă prin înscririle din carnetul de muncă și/sau documentele ce confirmă achitarea contribuțiilor de asigurări sociale.

Drept temei pentru includerea în stagiul de cotizare a perioadelor realizate până la 1 ianuarie 1999 în baza contractelor civile servesc certificatele eliberate de patron, care confirmă achitarea contribuțiilor de asigurări sociale și contractul cu mențiunea patronului despre îndeplinirea sarcinii.

Durata incapacității temporare de muncă survenită în perioada de muncă se stabilește în baza documentelor eliberate de la locul de muncă respectiv sau de instituția medicală.

Perioada de îndeplinire a serviciului militar în termen sau cu termen redus se confirmă prin înscririle respective în livretul militar sau în adevăratele de recrutare eliberate de centrele militare, stațiile majore și instituțiile fostelor ministere de forță unionale și republicane, adevăratele eliberate de instituțiile de arhivă și curative militare, notițele despre serviciul militar introduse în carnetul de muncă conform documentelor.

Participarea la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității

teritoriale și a independenței Republicii Moldova în perioada 2 martie – 13 august 1992 se confirmă prin legitimația de veteran de război de model nou și certificat, cu indicarea perioadei de participare la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și independenței Republicii Moldova, eliberate de către Ministerul Apărării.

Perioada de studii în instituțiile de învățământ superior de zi de până la 1 ianuarie 1999 se confirmă prin diplomă sau prin certificat de arhivă cu privire la perioada și absolvirea studiilor.

În stagiul de cotizare se ia în considerare întreaga perioadă de studii la secția de zi, cu excepția anilor în care a fost repetat același curs de studii.

Perioada îngrijirii unui invalid de gradul I, a unui copil invalid sub vârsta de 16 ani sau a unei persoane care a depășit vârsta de 75 de ani se confirmă de organele teritoriale de asigurări sociale de la domiciliul persoanei îngrijite.

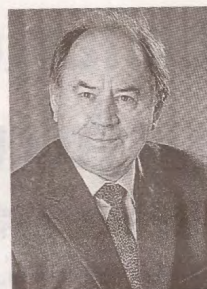
În calitate de documente ce confirmă invaliditatea pot fi acceptate: cotorul/certificatul medical de încadrare în grad de invaliditate, eliberat de Consiliul Republican de Expertiză Medicală a Vitalității (CEMV), iar în cazul copiilor invalizi – concluziile medicale eliberate de centrele medicale consultative sau alte documente de arhivă ce confirmă statutul de copil invalid.

Perioada de îngrijire a unui copil cu dizabilitate severă sub vârsta de 18 ani sau a unei persoane cu dizabilitate severă de către unul dintre părinți, de către tutore sau curator, până la angajarea în funcția de asistent personal se confirmă prin documente ce confirmă încadrarea copilului/persoanei în gradul de dizabilitate severă.

Perioada de îngrijire a copiilor se stabilește prin documentele care certifică nașterea copilului (adeverința de naștere) și împlinirea de către copil a vârstei de trei sau opt ani (adeverința de căsătorie, adeverința de deces, adeverința organelor fondului locativ etc.).

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea” vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție răspunde juristul Ion PREGUZA.



Eliberarea din serviciu din proprie inițiativă

? Vă rog să ne spuneți care sunt aspectele juridice principale ale eliberării din serviciu din proprie inițiativă și dacă angajatorul poate să refuze salariul în încetarea raporturilor de muncă?

Petru Levinte, Chișinău

Eliberarea din serviciu din proprie inițiativă sau, mai exact, încetarea contractului individual de muncă prin demisie, constituie un drept de bază al salariatului, drept care este dominat de principiul libertății muncii, incluzând dreptul la munca liber aleasă sau acceptată, dreptul dispunerii de capacitățile sale de muncă, dreptul alegerii profesiei și ocupației.

Încetarea contractului individual de muncă din proprie inițiativă, încheiat atât pe durată nedeterminată, cât și pe durată determinată, este reglementată prin lege. În acest sens, art. 9 alin. (1) lit. a) din Codul muncii stabilește că „salariatul are dreptul la desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod”.

Drept urmare, modul sau procedura desfacerii contractului individual de muncă din proprie inițiativă (demisia) este stabilită de art. 85 din Codul muncii.

Așadar, dispoziția alin. (1) al articolului prenotat din Codul muncii dispune că „Salariatul are dreptul la demisie - desfacere a contractului individual de muncă, cu excepția prevederii alin. (4) prim, din proprie inițiativă, anunțând despre aceasta angajatorul, prin cerere scrisă, cu 14 zile calendaristice înainte. Curgerea termenului menționat începe în ziua imediat următoare zilei în care a fost înregistrată cererea”.

Astfel, demisia (eliberarea din serviciu din proprie inițiativă) este o manifestare de voință a salariatului care, printr-o cerere scrisă, comunică angajatorului despre încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea termenului de preaviz.

„Salariatul care intenționează să-și dea demisia trebuie să respecte doar o condiție, privind termenul de preaviz

În această ordine de idei, este relevantă dispoziția art. 6 din Codul muncii, care dispune că: libertatea muncii este garantată prin Constituția Republicii Moldova; orice persoană este liberă în alegerea locului de muncă, a profesiei, meseriei sau activității sale; nimeni, pe toată durata vieții sale, nu poate fi obligat să muncească sau să nu muncească într-un anumit loc de muncă sau într-o anumită profesie, oricare ar fi acestea. Mai mult, orice act juridic încheiat cu nerespectarea acestor dispoziții legale constituie o încălcare a legislației și este nul.

Salariatul care intenționează să desfacă contractul individual de muncă din proprie inițiativă (prin demisie) trebuie să respecte doar o singură condiție, după cum s-a menționat deja, impusă de art. 85 alin. (1) din Codul muncii, privind termenul de preaviz. Adică, anunțând despre aceasta angajatorul cu 14 zile calendaristice înainte, iar în cazul demisiei depuse de conducătorul unității (al filialei sau reprezentanței), adiunții lui și de contabilul-șef - cu o lună înainte.

Este de observat că, în situațiile specificate în art. 85 alin. (2) din Codul muncii și anume, în caz de demisie a salariatului în legătură cu pensionarea, cu stabilirea gradului de dizabilitate, cu concediul pentru îngrijirea copilului, cu înmatricularea într-o instituție de învățământ, cu trecerea cu traiul în altă localitate etc., angajatorul este obligat să accepte demisia în termenul redus indicat în cererea depusă și înregistrată, la care se anexează documentul respectiv ce confirmă acest drept.

După expirarea termenelor de preaviz (indicate la alin. (1), (2) și (4) prim) din art. 85 din Codul muncii, salariatul are dreptul să înceteze lucrul, iar angajatorul este obligat să efectueze achitarea deplină a drepturilor salariale ce i se cuvin salariatului și să-i elibereze documentele legate de activitatea acestuia în unitate.

În cazul în care părțile au convenit, contractul individual de muncă poate înceta, în orice moment, prin acordul scris al părților (art. 82 prim din Codul muncii).

Reorganizare

Trenuri puține, datorii mai mari: Cum plănuiește statul să reorganizeze CFM

Guvernul Republicii Moldova a demarat un proces amplu de restructurare a întreprinderii de Stat „Calea Ferată din Moldova” (CFM), în încercarea de a salva una dintre cele mai importante infrastructuri strategice ale țării, aflată într-o criză financiară profundă.

Anunțul vine din partea Agenției Proprietății Publice (APP), care, prin vocea directorului său general, Roman Cojohari, a confirmat inițierea unui proiect de hotărâre guvernamentală, menit să reorganizeze din temelii sectorul feroviar. Reforma este ghidată de noul Cod Feroviar, adoptat în februarie 2022, care propune o separare clară între gestionarea infrastructurii feroviare și operarea serviciilor de transport – fie ele de pasageri sau de marfă.

„Reforma urmărește alinierea la standardele europene. Infrastructura va rămâne sub controlul CFM, în timp ce activitatea comercială – transportul și întreținerea parcului de locomotive și vagoane – va fi gestionată de o entitate separată, o societate comercială cu capital integral de stat”, a declarat Cojohari într-un comunicat oficial.

Un sistem în colaps

Planurile de reorganizare vin într-un context economic tot mai dificil pentru



CFM. După scăderea abruptă a tranzitului feroviar din Ucraina în vara anului 2022, ca urmare a redeschiderii portului Odesa, veniturile companiei s-au prăbușit, ducând la întârzieri salariale masive și la proteste repetate ale angajaților.

Începând cu septembrie 2024, CFM a trecut la un regim de lucru redus, de patru zile pe săptămână, ca măsură de avarie pentru diminuarea costurilor. Însă măsurile nu se opresc aici. Reduceri de personal sunt, de asemenea, pe masă – aproximativ o mie de pensionari activi ar putea fi concediați în cadrul unui program mai larg de optimizare.

Ministrul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, Vladimir Bolea, susține că reorganizarea este nu doar necesară, ci și

urgentă. „Transportul feroviar trebuie să devină competitiv, digitalizat și mai puțin birocratic. Statul are datoria de a investi în infrastructură, dar partea operațională trebuie să funcționeze după reguli economice clare”, a declarat Bolea într-un interviu acordat unui post de televiziune.

Investiții pe termen lung

Pentru a susține acest efort de redresare, Guvernul ia în calcul semnarea unui contract multianual între Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale și CFM, prin care statul s-ar angaja să aloce anual până la 400 de milioane de lei timp de cinci ani. Fondurile vor fi destinate întreținerii și modernizării rețelei feroviare, iar con-

sultările publice în acest sens sunt deja în desfășurare.

APP a anunțat că propunerile privind reorganizarea CFM pot fi trimise până pe 25 aprilie, oferind astfel un interval scurt pentru dezbateri, dar care ar putea defini viitorul unei industrii aflate la răscruce.

Reamintim că feroviarul a protestat de mai multe ori pentru că nu le sunt achitate restanțele salariale de mai mult de jumătate de an. Sindicatele i-au susținut pe angajații de la CFM, participând împreună cu ei la proteste și atrăgând atenția factorilor de decizie ai statului asupra problemelor acestor salariați. Este de menționat faptul că în jur de o mie de pensionari care continuă să lucreze la Calea Ferată din Moldova ar putea rămâne fără lucru în urma reducerilor de personal, anunțate recent de CFM, în contextul procesului amplu de optimizare a cheltuielilor.

În ciuda aspectului tehnic, reorganizarea CFM are o miză strategică majoră: viitorul legăturii Republicii Moldova cu regiunea, securitatea energetică, dar și capacitatea de a participa eficient în coridoarele de transport europene.

Cu o rețea feroviară care odinioară reprezenta un pilon economic regional, dar care astăzi se confruntă cu datorii, infrastructură învechită și o forță de muncă în declin, reformarea CFM nu mai este o opțiune, ci o obligație. Întrebarea rămâne: poate această reformă să readucă trenul Moldovei la parametri optimi? Sau este deja prea târziu?

Inovație

Moldovenii fac coadă pentru actul care oferă mai multă siguranță și servicii digitale

Republica Moldova face un pas important spre digitalizare și protecția sporită a datelor personale. În primele opt zile de la lansarea noii cărți de identitate, peste 23.000 de cetățeni au depus deja cerere pentru obținerea documentului, potrivit datelor oferite de Agenția Servicii Publice (ASP).

Noul act de identitate vine cu peste 30 de elemente de securitate și un cip integrat, care stochează semnătura electronică și datele biometrice ale titularului – inclusiv fotografia, amprente digitale și semnătura holografă. Potrivit lui Mircea Eșanu, directorul Agenției Servicii Publice, cartea de identitate poate fi utilizată inclusiv la trecerea frontierei, având un caracter comparabil cu cel al unui pașaport biometric.

Acces rapid la servicii publice online

„Acest cip nu va conține doar semnătura electronică, ci și toate datele biometrice ale cetățeanului. Tot ce este necesar pentru ca acest document să devină un instrument complet de identificare și călătorie”, a declarat Mircea Eșanu în cadrul prezentării oficiale a documentului.

Cartea de identitate electronică deschide de accesul către un ecosistem digital în care cetățenii pot accesa, de acasă, aproape 300 de servicii publice.

„Instituțiile statului au un parcurs important în ultimii zece ani în digitalizarea serviciilor publice. Astăzi avem aproape 300 de servicii digitalizate, care sunt la un click distanță”, a adăugat șeful ASP.

Printre facilitățile oferite de noul act se numără posibilitatea de a schimba reședința în regim online, fără a merge fizic la instituții. De asemenea, autoritățile vor putea verifica aceste informații digital, în timp real.

Vot din diaspora și document de călătorie pentru copii

Un alt avantaj important îl constituie participarea la vot a moldovenilor din diaspora. Cu noua carte de identitate, aceștia vor putea vota electronic, fără a fi obligați să se deplaseze fizic la secțiile de votare.

Totodată, cartea de identitate poate fi eliberată și copiilor, chiar de la naștere, oferind o alternativă rapidă pentru documentele de călătorie. Termenul de valabilitate variază în funcție de vârstă:

- Până la 7 ani – valabilitate 4 ani
- 7-14 ani – valabilitate 7 ani



- 14-70 ani – valabilitate 10 ani
- 70+ – valabilitate nelimitată

Dacă amprente digitale nu pot fi preluate temporar, cartea de identitate se va emite cu o valabilitate de un an.

Gratuit pentru primul milion de beneficiari

Pentru a încuraja tranziția către noul sistem, autoritățile anunță că primul milion

de cărți de identitate va fi eliberat gratuit. Oferta se aplică doar cetățenilor care solicită pentru prima dată documentul în format nou.

Noua carte de identitate este disponibilă din aprilie 2025, iar cererea ridicată indică o dorință clară a populației pentru un stat mai modern, mai sigur și mai aproape de cetățean.

Umor pentru sindicaliști deștepți

Cum am devenit „star”

Azi la muncă am strănutat. Am întors 4 scaune în birou. M-am simțit exact ca la Vocea României... și când am întrebat dacă pot să plec acasă, am primit 4 de DA.

Oamenii de pe Fb știu ce spun...

Mi-e scârbă de persoanele care îi critică opera lui Beethoven fără să fi văzut nici măcar un tablou pictat de el.

Bă inteligentule, înainte să postezi tot felul de tâmpenii interesează-te să vezi că Beethoven era protagonistul unui film și era un câine...

Diferența în educația diferitelor generații

Doi polițiști mergeau pe stradă. La un moment dat, văd un puști fumând și-l iau la întrebări:

- În ce clasă ești, mă?
- În clasa a 2-a.
- Unul dintre ei începe să-l certe, la care celălalt îi spune:
- Ce-ai cu el? Tu în clasa a 2-a nu fumezi?
- Ba da, dar eu aveam 18 ani!

Experiență excepțională

Frizerul, după ce l-a tăiat pe client de trei ori:

- Ați mai fost la noi?
- Nu, mâna mi-am pierdut-o în război...



Sport

R. Moldova găzduiește Campionatul European de Haltere

În această săptămână, Republica Moldova este centrul european al competițiilor de haltere. Circa 370 de sportivi din 41 de țări participă la Campionatul European la haltere, rezervat seniorilor, găzduit în premieră de țara noastră, comunică Ministerul Educației și Cercetării.

Ministrul Educației și Cercetării, Dan Perciun, a subliniat importanța sportului în dezvoltarea Republicii Moldova. Într-un discurs rostit la deschiderea evenimentului sportiv, demnitarul a enumerat cu deosebită apreciere numele sportivilor care au adus valoare impresionantă țării prin participarea și victoriile obținute la competiții internaționale.

„Acest moment reprezintă o pagină importantă în istoria sportivă a țării noastre, care pentru prima dată găzduiește o competiție europeană de asemenea anvergură. Republica Moldova are o tradiție frumoasă în haltere. Numele lui Tudor Casapu, campion olimpic, este bine cunoscut la nivel mondial. Alături de el, îi cinștim pe Oleg Sărghi, Serghei Cechir, Natalia Priscepa, Marin Robu, Tudor Bratu și Elena Erighina – sportivi care au cucerit medalii importante în cadrul campionatelor europene și mondiale”, a declarat Dan Perciun.

Republica Moldova este reprezentată la Campionatul European de haltere de 20 de sportivi, 10 fete și 10 băieți.

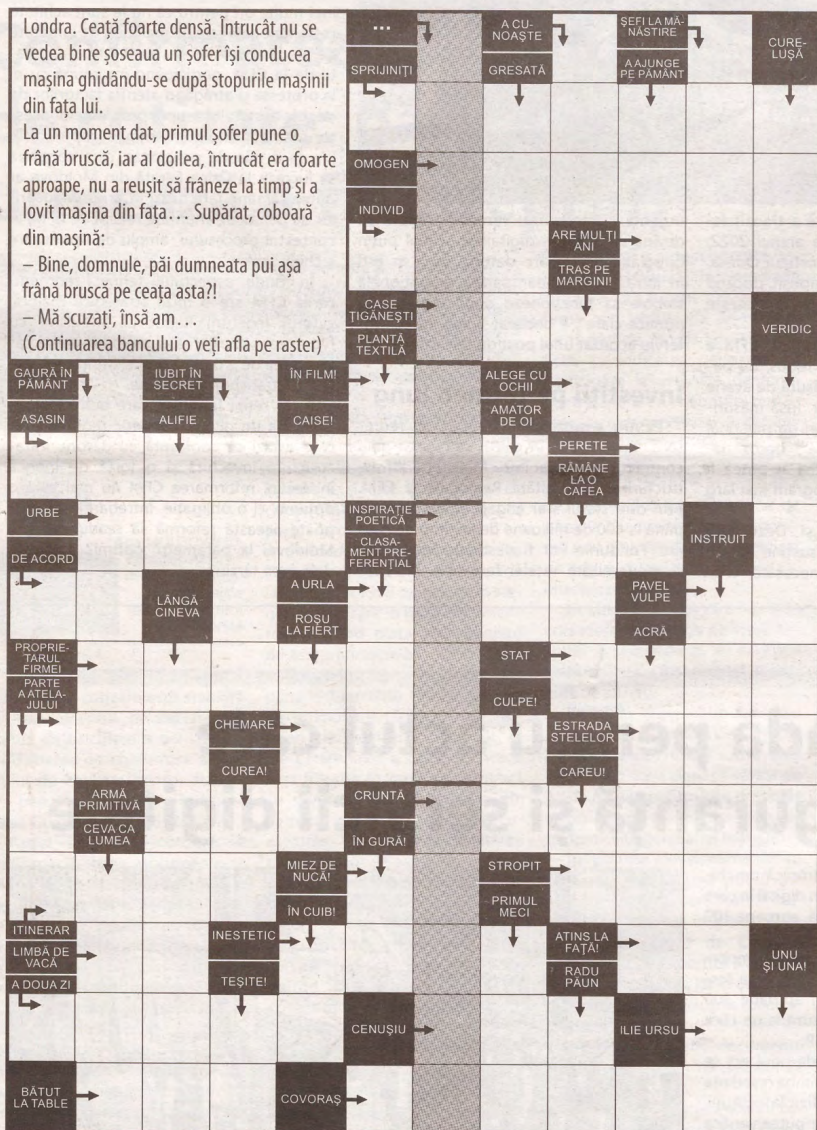
Patru medalii de bronz pentru Moldova la Campionatul European



Luptătorii de stil greco-roman Artiom Deleanu (55 kg), Vitalie Eriomenko (63 kg), Alexandru Solovei (77 kg) și Victor Ciobanu (60 kg) au cucerit medalia de bronz la Campionatul European de la Bratislava.

Potrivit Comitetului Național Olimpic și Sportiv, Victor Ciobanu a obținut două victorii în categoria de greutate 60 kg, cu bulgarul Nedyalko Petrov și georgianul Amiran Shavadze, fiind învins în semifinale de azerul Nihat Mammadli, transmise stiri.md.

De menționat că Campionatul European de lupte libere s-a desfășurat în perioada 7-13 aprilie în Capitala Slovaciei, Bratislava.



Dezlegarea integralei din numărul trecut: C-C-C-PISALOG-TUNICA-HAMAC-F-DA-ITA-S-P-PIRATI-STRABUN-NAVA-AERAT-PITIC-ABAC-IMUNI-T-IL-SNOP-ICI-ALIATA-IS-OV-IZBI-ACTORI-UTAMO-I-ALI-ATRAS-ARIDA-TT-UT-PRETOR-ESTIMA-TARC.

VOCEA
POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera înregistrării de stat, numărul de înregistrare: 100460040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:



Confederația Națională
a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul
la ziar poate
fi perfectat în orice
oficiu poștal
din RM sau direct
în redacție.

Redactor-șef:
Ilie LUPAN,
tel.: 022286543

Contabil-șef:
Elena BUGA

Redactori:
Natalia HADĂRCĂ,
Galina MUNTEANU,

Daniela MORARI
Redactor-traducător:
Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor:
Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web:
Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional:

Ilie Lupan;
Sergiu Sainciuc;
Elizaveta Iurcu;
Margareta Strestian;
Nadejda Lavric;
Angela Otean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: "Edit Tipar Grup" SRL
str. Feredulei 4, mun. Chișinău. Com.: 327

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.