



Профсоюзники хотят справедливости для пенсионеров из силовых структур >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Первый фестиваль барабанщиков прошел в селе Вэлень >> с.5

Актуально

Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением

Федерация «SINDASP» считает, что если в учреждении работает член профсоюза, который совмещает работу с обучением, то в коллективный трудовой договор необходимо внести изменения, чтобы в новой редакции были предусмотрены гарантии и компенсации, оговоренные в этой связи. >> с.3

«Первый дом плюс» – более выгодные условия для покупки жилья

Правительство утвердило законодательные изменения, которые обеспечат реализацию государственной программы «Первый дом плюс». Таким образом, программа станет более доступной и предложит более выгодные условия для покупки жилья. >> с.4

Экстремальная жара и засуха наносят серьезный ущерб сельхозкультурам

Засуха в этом году серьезно скажется на урожае сельскохозяйственных культур. Фермеры призывают власти ввести чрезвычайное положение, которое могло бы освободить их от банковских штрафов и спасти от банкротства. >> с.5

В третье воскресенье июля отмечается День работников торговли.



Права трудящихся грубо нарушаются в некоторых странах мира

Согласно Глобальному индексу по соблюдению прав трудящихся, самые низкие показатели у Р. Молдова в области политической эмансипации

Наталья ХАДЫРКЭ

Республика Молдова заняла 13 место из 146 стран в мировом рейтинге гендерного равенства, составленном Всемирным экономическим форумом. По сравнению с 2023 годом, она поднялась на шесть позиций в рейтинге. В то же время Молдова входит в число стран с самым высоким уровнем экономического равенства между мужчинами и женщинами – 83,7%.

Согласно Глобальному индексу по соблюдению прав трудящихся 2024 года, самые низкие показатели у Республики Молдова в области политической эмансипации –

0,350 балла. Этот отчет ежегодно составляется Международной конфедерацией профсоюзов (ITUC), членом которой с февраля 2010 года является и Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы.

В 2024 году четыре миллиарда человек в более чем 60 странах мира пойдут на избирательные участки, в том числе и в Молдове, где 20 октября состоятся выборы президента и референдум о вступлении страны в Европейский союз.

Будучи крупнейшим демократическим движением в мире, профсоюзы и трудящиеся находятся в уникальном положении для определения, защиты и расширения демократии не только на выборах, но и

на рабочих местах, в обществе и в глобальных институтах. Именно поэтому 4 марта ITUC запустила кампанию «За демократию».

«В апреле мы начали первый раунд действий, направленных на борьбу за демократию в обществе, где профсоюзы защищают основные свободы, мобилизуются к выборам, солидарны с рабочими, подвергающимися нападкам, и продвигают прогрессивное налогообложение и новый общественный договор в своих странах. Сейчас мы запускаем второй раунд действий, который нацелен на борьбу за демократию на рабочих местах, включая право на забастовку, на создание профсоюза и ведение

коллективных переговоров. Присоединяйтесь к нашим глобальным действиям», – призвал генеральный секретарь ITUC Люк Триангл.

В десятку худших стран для трудящихся вошли: Бангладеш, Беларусь, Эквадор, Египет, Эсватини, Гватемала, Мьянма, Филиппины, Тунис и Турция.

Двадцать два профсоюзных активиста были убиты в шести странах: Бангладеш, Колумбии, Гватемале, Гондурасе, Филиппинах и Республике Корея.

Условия в 12 странах настолько плохие из-за нарушения верховенства закона, что им присвоен рейтинг 5+.

>> с.2

ПОДПИСКА 2024

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 40,00 леев; 3 месяца – 120,00 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Позиция

Профсоюзники требуют справедливости для получателей пенсий из силовых структур

Реализация права на пересмотр специальной пенсии в соответствии с положениями Закона № 1544/1993 о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел стала главной темой обсуждения в ходе круглого стола, организованного Федерацией профсоюзов Р. Молдова «SINDEX» в четверг, 11 июля, в Доме профсоюзов.

В мероприятии приняли участие председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку, вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук, председатель Федерации профсоюзов работников госучреждений Республики Молдова «SINDASP» Влад Канцур, депутат парламента Адриан Белый, советник премьер-министра по вопросам ветеранов Константин Ковриг, генеральный директор Национальной кассы социального страхования (HKCC) Елена Цыбырнэ, а также представители ряда учреждений области обороны и внутренних дел.

Анжела Отян, генеральный секретарь Федерации «SINDEX», представила позицию профсоюзов относительно необходимости внесения изменений в некоторые законодательные акты, чтобы восстановить справедливое отношение к продолжающим работать получателям пенсий, установленных в соответствии с Законом № 1544/1993.

Согласно представленным данным, число получателей пенсий по Закону № 1544/1993 в настоящее время составляет 22501 человек, что равно 3% от

общего числа получателей пенсий. Из общего числа получателей специальных пенсий, 10825 человек (48%) продолжают трудовую деятельность и перечисляют взносы в фонд социального страхования, из них около 1800 человек занимают должности с особым статусом.

„Необходимо внести изменения в закон 30-летней давности

Профсоюзники выступили с предложением внести изменения в Закон № 1544/1993, чтобы получатели пенсий, которые продолжают трудовую деятельность после реализации права на пенсию, могли запросить перерасчет своей пенсии, но не чаще, чем раз в два года.

Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, что Конфедерация поддерживает инициативы Федерации «SINDEX» и необходимо определить формулу, которая обеспечит баланс между правами и интересами сотрудников области обороны и органов внутренних дел и бюджетными



возможностями для лучшей мотивации персонала, работающего в этих важных секторах.

В свою очередь Елена Цыбырнэ заявила, что проблемы, поднятые профсоюзными активистами, находятся в поле зрения HKCC, профильного министерства и Правительства Республики Молдова. В ходе диалога с участниками круглого стола она ответила на ряд вопросов и сообщила о позиции возглавляемого ею учреждения в отношении требований профсоюзников.

В ходе дебатов была представлена позиция силовых структур, в том числе позиция ассоциаций ветеранов и пенсионеров силовых структур относительно инициативы Федерации «SINDEX». Они также

указали на проблемы, с которыми им приходится сталкиваться.

В этом контексте было отмечено, что в настоящее время наблюдается нехватка кадров в этих областях, поскольку зарплаты низкие, молодые специалисты не получают достаточной поддержки и предпочитают работать за границей, а некоторые из тех, кто уже вышел на пенсию, продолжают трудиться и вносят значительный вклад в деятельность многих учреждений.

Стороны договорились продолжить диалог на парламентской платформе, чтобы инициировать процесс внесения изменений в Закон № 1544/1993 и выявить пути решения проблем, озвученных профсоюзными деятелями в ходе круглого стола.

sindicat.md

Исследование

Права трудящихся грубо нарушаются в мире

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Только две страны улучшили свой рейтинг в 2024 году: Румыния поднялась из группы с рейтингом 4 на рейтинг 3, а Бразилия теперь имеет рейтинг 4, что является улучшением по сравнению с рейтингом 5 в прошлом году.

Тринадцать стран ухудшили рейтинг: Коста-Рика, Финляндия, Израиль, Кыргызстан, Мадагаскар, Мексика, Нигерия, Катар, Российская Федерация, Саудовская Аравия, Судан, Швейцария и Венесуэла.

Так, 87% стран нарушили право на забастовку, 79% стран нарушили право на коллективные переговоры, 75% стран лишили трудящихся права создавать профсоюзы или вступать в них, 74% стран препятствовали регистрации профсоюзов. В 65% стран трудящиеся не имели или имели ограниченный доступ к правосудию, 43% стран ограничили свободу слова и собраний. Трудящиеся были арестованы и задержаны в 74 странах. Работники подвергались насилию в 44 странах.

Средний рейтинг Европы составляет 2,73 по сравнению с 2,56 в 2023 году, продолжая быстрое ухудшение с 1,84 в 2014 году – самое большое снижение из всех регионов мира за последние 10 лет.

Худшим регионом в мире для трудящихся являются Ближний Восток и Северная Африка со средним рейтингом 4,74, что хуже, чем 4,53, которые он получил в 2023 году, и рейтинга 4,25, который регион имел в 2014 году. Права на коллективные переговоры, вступление в профсоюз и регистрацию проф-

союза были нарушены во всех странах региона.

Глобальный индекс ITUC по соблюдению прав трудящихся представляет собой комплексный обзор законодательных прав работников, в котором 151 страна оценивается по списку из 97 показателей, полученных на основе конвенций и юриспруденции МОТ, и является единственной базой данных такого рода. Он ранжирует страны по шкале от 1 до 5+ в зависимости от степени соблюдения прав трудящихся. Нарушения фиксируются ежегодно с апреля по март.



Интеграция

Поддержка Р. Молдова в процессе вступления в ЕС

«Европейский парламент призывает оказать необходимую поддержку Республике Молдова и Украине в процессе их присоединения к ЕС и осуждает визит Виктора Орбана в Россию». Об этом заявил евродепутат Зигфрид Мурешан, вице-председатель группы ЕНП в Европарламенте.



«Мы только что большинством голосов проголосовали на пленарном заседании Европейского парламента за резолюцию, соавтором которой я являюсь, о необходимости дальнейшей поддержки Украины со стороны Европейского союза. В тексте резолюции мы подтверждаем нашу четкую цель оказывать политическую, экономическую, гуманитарную и военную поддержку до тех пор, пока она будет необходима, до победы Украины над Россией.

В то же время мы приветствуем начало переговоров о вступлении Р. Молдова и Украины в ЕС. Мы рассматриваем европейскую интеграцию этих двух стран как инвестицию в более сплоченную и сильную Европу. Именно поэтому, по моему предложению, в резолюции мы обратились к европейским институтам и государствам-членам с просьбой выделить адекватную финансовую и техническую поддержку Республике Молдова и Украине в процессе присоединения к Европейскому союзу», - написал Зигфрид Мурешан.

Евродепутат также подчеркнул, что Европейский парламент осуждает недавний визит премьер-министра Венгрии Виктора Орбана в Россию, «который не отражает позицию Европейского союза и нарушает договоры ЕС».

«Мы считаем, что это нарушение внешнеполитической позиции ЕС не должно остаться без последствий для венгерского правительства», - заключил евродепутат.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Инициатива

Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением

Федерация профсоюзов работников государственных учреждений «SINDASP» обращает внимание профсоюзных лидеров первичных профсоюзных организаций на то, что в случае, если в учреждении работает сотрудник, член профсоюза, который совмещает работу с обучением, необходимо внести изменения в коллективный трудовой договор, чтобы в новой редакции документа были предусмотрены гарантии и компенсации, оговоренные в этой связи.

Это заявление прозвучало в контексте того, что сотруднику, работающему в одном из профильных учреждений и совмещающему работу с обучением, было отказано в предоставлении льгот, сообщила газете «Vocea poporului» советник Федерации «SINDASP» Маргалина Слоновски.

Она отметила, что льготы должны быть предоставлены в соответствии с Положением о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, утвержденным Постановлением Правительства в 2007 году. В этот нормативный акт были внесены изменения в 2020 году.

«Например, работникам, направляемым работодателем на обучение по аккредитованным и временно авторизованным в соответствии с законом образовательным программам профессионально-технического образования, лиценziатуры или магистратуры, в форме заочного обучения,



устанавливается сокращенное рабочее время, предоставляется дополнительный отпуск с полным или частичным сохранением средней заработной платы и другие льготы в порядке, установленном этим Положением», - уточнила Маргалина Слоновски.

Обучение по собственной инициативе или по инициативе работодателя

Работникам, по собственной инициативе поступившим на обучение в заочной форме по аккредитованным и временно авторизованным в соответствии с законом образовательным программам профессионально-технического образования, лиценziатуры или магистратуры, предоставляются определенные гарантии и компенсации в порядке, пре-

дусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.

«Если работодатель требует от сотрудника пройти обучение в той области, в которой он работает, и отправляет его на учебу, это одна ситуация. Другая ситуация – когда работник хочет учиться по собственной инициативе, самостоятельно. Можно достичь договоренности с работодателем о том, что он полностью или частично покроет расходы на обучение сотрудника, например. В то же время для таких работников могут быть оговорены дополнительные дни к отпуску», - пояснила советник Федерации «SINDASP».

Если работник хочет поступить на второй или третий факультет, и это не связано с его сферой деятельности, расходы на обучение он берет на себя.

«У нас бывают случаи, когда требуется образование в определенной области, а у

работника его нет. Например, он педагог, но работает в качестве социального ассистента. Такой человек должен иметь специальное образование в области социального обеспечения. Он может пройти соответствующее обучение в Государственном педагогическом университете им. Иона Крянгэ в Кишинэу. Работник хочет сохранить свое рабочее место и, соответственно, ему необходимо пройти обучение в области социального обеспечения. Иначе ему будут платить меньшую зарплату. В этом случае председатель первичной профсоюзной организации либо инициирует внесение изменений в некоторые положения коллективного трудового договора, либо разрабатывает новый коллективный трудовой договор на уровне учреждения, который бы предусматривал определенные льготы для сотрудников, обучающихся в той области, в которой они работают», - пояснила Маргалина Слоновски.

Гарантии и компенсации могут быть предоставлены только лицам, которые предъявят подтверждающий документ, выданный образовательным учреждением, в котором они обучаются.

Сотрудникам, обучающимся по программам докторантуры и постдокторантуры в учреждениях высшего образования или в организациях, осуществляющих научно-исследовательскую и инновационную деятельность, аккредитованных или временно авторизованных в соответствии с законом, могут предоставляться гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.

Даниела МОРАРЬ

Международный семинар

Страновые программы достойного труда рассмотрены профсоюзниками из ряда стран

Евджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, и Серджиу Юрку, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM, приняли участие 15-16 июля в международном семинаре на тему «Продвижение достойного труда: роль страновой программы достойного труда», который был организован в Грузии Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV).

В ходе этого мероприятия представители профсоюзных организаций из нескольких стран Восточной Европы и Средней Азии прошли обучение по вопросам разработки страновых программ, их содержанию и важности для продвижения повестки дня в области достойного труда на национальном уровне.

По словам представителей CNSM, это обучение позволит расширить знания профсоюзных деятелей в области разработки страновых программ и активизировать их участие в создании



будущей страновой программы для Республики Молдова. Следует отметить, что в настоящее время Р. Молдова реализует пятую Страновую программу достойного труда на 2021-2024 годы.

В рамках семинара участники обменялись опытом в области реализации страновых программ достойного труда, обсудили трудности, с которыми приходится сталкиваться в этом процессе, приоритеты профсоюзных организаций в области социально-экономической политики и защиты прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзники были также

ознакомлены с видением и целями МОТ в отношении реализации страновых программ достойного труда в странах Восточной Европы и Центральной Азии, ролью социальных партнеров, достигением показателей, включенных в страновые программы достойного труда, текущими тенденциями и проблемами в сфере труда.

Страновая программа достойного труда – это важный инструмент планирования, с помощью которого Международная организация труда оказывает поддержку странам-членам. Данная программа использует подход к управлению, ориентированный на результат, принятый МОТ в качестве основы для сотрудничества. Программа представляет собой среднесрочный план, который служит для МОТ ориентиром в работе в конкретной стране в соответствии с приоритетами и целями, разработанными и согласованными совместно с правительством, профсоюзами и патронатом.

Корр. «VP»

Возможности

Мотивация учиться в более крупных школах

Каждый ученик, который будет переведен из школы с численностью менее 50 детей в более крупную, будет получать ежемесячное пособие в размере 1000 леев в течение двух лет. Пособие не будет выплачиваться в период с июня по август. Исполнительная власть утвердила недавно соответствующее постановление.

Проект обеспечит ученикам малокомплектных школ доступ к качественному образованию, мотивируя родителей переводить своих детей в учебные заведения с большим количеством учеников, где они получат больше преимуществ.

На просьбу газеты «Vocea poporului» высказаться по этому вопросу Геннадие Донос, председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSEŞ), сказал, что эта проблема давняя и связана как с экономическими, так и с демографическими факторами.

«Малокомплектные школы, а точнее, классы с небольшим количеством учеников, являются тяжелой ношей для местных и центральных властей, при этом качество образования для учеников они не обеспечивают. О необходимости оптимизации школьной сети говорят с 2012 года, но найти решения, удовлетворяющие все стороны, крайне сложно. В некоторых населенных пунктах осталось мало детей, поэтому естественно сокращать количество учебных заведений. В результате родители и дети, а также преподаватели оказываются в ситуации, когда им приходится ездить в школу в другие населенные пункты. В этом контексте ежемесячное пособие в размере 1000 леев на протяжении двух лет является весомым аргументом и мотивацией для этих родителей. Еще один плюс – дети окажутся в конкурентной школьной среде, у них будет доступ к качественному образованию, чего нельзя сказать о классах с тремя-пятью или даже меньшим количеством учеников. Однако вместе с этими плюсами есть и большой минус – риск потерять преподавателей, рабочие места. Не у всех будет возможность и желание сменить свое привычное место работы. Тем не менее, учитывая существующую нехватку педагогических кадров в тысячи человек, мы надеемся, что найдутся рабочие места для всех», - отметил Геннадие Донос.

В настоящее время в Р. Молдова действуют 102 учреждения начального и среднего общего образования с числом учеников до 50 человек.

Галина МУНТЯНУ

» АКЦЕНТЫ

4

Победители конкурса

Инна АНТОНЮК: «Это был, прежде всего, вызов, но он принес и удовлетворение»



– Госпожа Антонюк, в сфере общественных услуг, особенно если речь идет о жилищно-коммунальных услугах, как правило, большая часть работников – мужчины. Как вы себя чувствуете в коллективе Муниципального предприятия по жилищным услугам Чокана, мун. Кишинэу, где вы являетесь председателем первичной профсоюзной организации?

– Действительно, в сфере жилищно-коммунальных услуг большинство работников – мужчины. Совсем неважно, сколько мужчин или женщин работает в коллективе. Важно, чтобы каждый человек был услышан, выслушан и оценен по достоинству. Только эффективная коммуникация обеспечивает приятную атмосферу для сотрудников. И нам удалось добиться этого в нашем коллективе. Важно продвигать гендерное равенство и обеспечивать инклюзивную и справедливую рабочую среду для всех работников. В то же время профсоюзная организация вносит свой вклад в формирование и поддержание организационной культуры, в которой каждый голос услышан и ценен. Я искренне надеюсь, что все наши работники чувствуют себя хорошо и что нам удастся честно и ответственно выполнять свою работу.

– Сколько членов профсоюза в вашей организации? Каков охват профсоюзным членством в коллективе?

– Первичная профсоюзная организация работников Муниципального предприятия по жилищным услугам Чокана насчитывает 60 членов профсоюза из 80 работников, уровень профсоюзного членства составляет примерно 75%. Это свидетельствует о высокой степени вовлеченности и поддержке со стороны наших коллег, что позволяет нам иметь сильный голос в процессе переговоров и защиты прав трудящихся на уровне предприятия.

Я рада, что мы не столкнулись с трудностями при привлечении членов профсоюза. Мы – профсоюзная организация работников в области, характерной в основном для городов, и работаем на благо всех жителей данного сектора, поэтому вполне естественно, что мы обязаны находить эффективные способы защиты прав наших работников. Они, в свою очередь, поддерживают нас, и вместе нам удастся творить добрые и полезные дела для всех нас.

– По каким вопросам вам необходима поддержка Федерации «Sindindcomservice»?

– Мы постоянно сотрудничаем с Федерацией «Sindindcomservice». С самого начала процесса создания первичной профсоюзной организации федерация оказывала нам поддержку. В ходе нашей работы нам потребовалась юридическая помощь при составлении и подписании индивидуальных трудовых договоров с некоторыми работниками. В то же время поддержка Федерации «Sindindcomservice» очень важна в разных вопросах, возникающих в Муниципальном предприятии по жилищным услугам Чокана, таких как ведение переговоров, подписание и реализация коллективного трудового договора, организация курсов профессиональной подготовки для работников с целью повышения их навыков и эффективности труда, а также продвижение социального партнерства путем внедрения коллективного соглашения на уровне отрасли.

Никаких серьезных проблем, которые мы не смогли бы решить, не было. Тем не менее, мы постоянно поддерживаем диалог с нашей федерацией и работниками предприятия, чтобы выявлять и решать проблемы более оперативно. Позитивные отношения между профсоюзом и работниками – это отношения, приносящие взаимную выгоду.

– Что значил для вас конкурс первичных профсоюзных организаций и как он мотивировал вас в профессиональном и личном плане?

– Конкурс первичных профсоюзных организаций был, прежде всего, вызовом, но то, что нам удалось победить, принесло удовлетворение. Я рада быть частью ответственной, трудолюбивой команды. Вместе мы находили наиболее подходящие решения и достигали поставленных целей. Чтобы двигаться вперед, нам нужно постоянно учиться и развиваться. В профессиональном плане меня мотивирует то, что моя работа приводит к успеху и прекрасным результатам, приносящим пользу всем работникам предприятия. Кроме того, конкурс помог мне развить свои лидерские качества, навыки ведения переговоров и общения. Взаимодействие с другими профсоюзными лидерами дало мне возможность обмениваться идеями и передовым опытом, укрепив сеть поддержки и сотрудничества. Каждый достигнутый успех приносит большое удовлетворение и гордость, а мотивирующие истории других профсоюзных лидеров вдохновляют меня на постановку еще более амбициозных целей в будущем.

Это было больше, чем просто конкурс, это была платформа для признания усилий, приложенных для улучшения условий труда и защиты прав работников. Этот конкурс стал важным событием в нашей профсоюзной деятельности и дал нам дополнительный импульс для продолжения позитивных изменений в жизни наших работников, а также способствовал укреплению нашей приверженности миссии профсоюзов.

– Профсоюзная организация, в которой вы состоите, стала победителем (1 место) в категории «Профсоюзный дебют». Значит ли это, что возглавляемая вами организация блестяще дебютировала в соревновании с другими аналогичными организациями?

– «Блестящий дебют» – это слишком сильно сказано, но занять первое место в категории «Профсоюзный дебют» для нашей профсоюзной организации было большим достижением. Этот успех отражает наш сильный и многообещающий дебют в соревновании с другими организациями. Результат был достигнут благодаря упорной работе, самоотверженности и преданности делу всех членов нашего профсоюза.

За этой наградой стоят месяцы напряженной работы, преодоление препятствий, моменты неопределенности и переговоры. У нас были четко сформулированные цели, и это мотивировало нас прилагать дополнительные усилия и двигало вперед. Выражаю благодарность оценочной комиссии за признание нашей работы и результатов в первый год деятельности. Это признание мотивирует нас продолжать идти по выбранному пути и постоянно совершенствоваться.

– Каким вы видите развитие профсоюзного движения? Что еще необходимо сделать на местном и центральном уровне, чтобы профсоюзы стали более эффективными?

– Эволюция профсоюзного движения очень динамична. Позитивные изменения, произошедшие в последнее время, обусловлены в первую очередь конструктивными отношениями лидеров с членами профсоюза и соответственно профсоюзных лидеров местного и центрального уровня. Самыми надежными мерами для развития профсоюзного движения являются:

1. Укрепление коммуникации, улучшение взаимодействия между членами профсоюза и социального диалога с работодателем;
2. Организация образовательных мероприятий, семинаров, мастер-классов и тренингов для ознакомления членов профсоюза с их правами, положениями трудового законодательства и другими важными аспектами;
3. Улучшение представительства: это предполагает умение приспосабливаться к проблемам и предложениям членов профсоюза и серьезно подходить к решению проблем;
4. Продвижение солидарности между членами профсоюза путем организации мероприятий и акций, способствующих сплоченности и сотрудничеству;
5. Вовлечение молодежи для обеспечения преемственности в профсоюзном движении и привнесения новых перспектив;
6. Информирование общества через СМИ и Интернет о стратегиях и целях профсоюзного движения и др.

Безусловно, в каждом конкретном случае, когда мы говорим о профсоюзных лидерах, способных порой свернуть горы, речь идет и о проницательности, интуиции, силе воли, амбициях, любви к тому, что делаешь.

Беседу вела Наталья ХАДЫРКЭ

Хорошие новости

«Первый дом плюс» – более выгодные условия для покупки жилья

Правительство утвердило законодательные изменения, которые обеспечат реализацию государственной программы «Первый дом плюс». Таким образом, программа станет более доступной и предложит более выгодные условия для покупки жилья.

Программой также могут воспользоваться люди, не имеющие

статуса трудоустроенного лица в Республике Молдова, такие как фрилансеры, адвокаты, судебные исполнители, медиаторы, таксисты, артисты. В то же время была увеличена максимальная стоимость приобретаемого жилья с 1 млн леев до 2,5 млн леев. Максимальный срок кредитования увеличился с 25 до 30 лет.

Гарантирование ипотечного кре-

дита государством на приобретение жилья за пределами мун. Кишинэу будет увеличено с 50% до 65% или 70% в зависимости от населенного пункта, что облегчит доступ к достойному жилью для семей в сельской местности и поддержит региональное развитие.

Те, кто уже является бенефициаром программы, смогут сменить банк-кредитор и договориться о

более выгодных условиях. Люди, у которых есть жилье площадью до 50 квадратных метров, смогут повторно принять участие в программе для приобретения более просторного жилья.

Изменения также предусматривают упрощение ряда процедур. Больше не потребуются предоставлять справки, выданные Агентством государственных услуг, отно-



сительно жилья, находящегося в собственности. Также будет исключена необходимость залога жилья в пользу государства и заключения трехсторонних ипотечных договоров.

Корр. «VP»

Проблема

Экстремальная жара и засуха наносят серьезный ущерб сельхозкультурам

Засуха и экстремальная жара серьезно скажутся на урожае сельскохозяйственных культур в этом году, заявляют фермеры в один голос. Они призывают власти ввести чрезвычайное положение, которое, по их словам, могло бы освободить их от банковских штрафов и спасти от банкротства. Это происходит уже третий год подряд, а прогнозы экспертов неутешительны.

С другой стороны, представители Министерства сельского хозяйства и пищевой промышленности считают, что проблемы фермеров можно решить и без введения чрезвычайного положения. Больше всего от засухи пострадали районы Кантемир, Кахул и Тараклия на юге страны.

«Культуры кукурузы и подсолнечника находятся в стадии цветения. Судя по фотографиям, которые нам показывали наши фермеры, в некоторых районах у подсолнечника осталось всего три-четыре зеленых листа, остальные засохли. Это уже третий год засухи, которая сильнее всего ударила по южным районам страны. Если мы говорим о пахотных землях, то невозможно засадить их все и в очень короткие сроки другими культурами, скажем так, адаптированными к этим суровым условиям засухи или к изменениям климата, которые мы наблюдаем», — сказал Александру Бэдэру, директор Ассоциации «Forța Fermierilor» («Сила фермеров»).

В меньшей степени от экстремальных температур пострадали фермеры, выращи-



вающие арбузы, ведь это теплолюбивые растения. Правда, жара последних дней слишком сильна даже для этой культуры.

Отсрочка по уплате процентов и штрафов

В Республике Молдова существует нормативная база, на основании которой сельскохозяйственные производители, пострадавшие от засухи, получили в Торгово-промышленной палате сертификат о форс-мажоре, который дает им отсрочку от уплаты банковских штрафов, сообщил в эфире общественного радио Василе Шарбан, государственный секретарь Министерства сельского хозяйства и пищевой промышленности.

«Мы сталкиваемся с засухой, температуры довольно высокие. Засушливые годы

бывали и раньше. Мы должны адаптировать наше сельское хозяйство к этим условиям. В Республике Молдова существует нормативная база, и на ее основе у сельскохозяйственного производителя есть отсрочка по уплате банковских штрафов. Фермеру необходим акт оценки сельскохозяйственных потерь, он может обратиться в Торгово-промышленную палату, где ему выдадут соответствующий документ. Затем он уведомляет об этом кредиторов и прекращает выплату штрафов и банковских процентов до тех пор, пока это необходимо для того, чтобы экономический агент мог восстановиться», — сказал Василе Шарбан.

По мнению экспертов по окружающей среде, Республика Молдова постепенно переходит от умеренно-континентального к полузасушливому климату. Это означает, что температуры растут все больше и

больше, а количество осадков уменьшается примерно на 60%. С другой стороны, некоторые ответственные лица в этой области считают, что одним из решений может стать замена некоторых сельскохозяйственных культур лекарственными или другими растениями, более устойчивыми к засухе, отметил Александру Бэдэру.

Все эти проблемы возникли потому, что у нас нет ирригационной системы. И даже если бы она была, масштабное орошение невозможно, потому что у нас мало водных ресурсов и устаревшая инфраструктура, считает бывший министр окружающей среды Иорданка-Родика Иорданова.

«Большинство ирригационных систем еще советского периода. Их эксплуатация не осуществлялась должным образом, и многие из них износились. К тому же и изменение климата повлияло на эту инфраструктуру, потому что объемы воды уже сократились. Но системы, которые были построены в советское время, были рассчитаны на неограниченный объем воды, с высоким давлением и возможностями. Сейчас у нас таких возможностей нет», — заключила Иорданка-Родика Иорданова.

Во время аномальной жары растет число растительных и лесных пожаров. Только за последнюю неделю пламя уничтожило более ста гектаров сельскохозяйственных угодий и лесов. Хуже всего дела обстоят в Кахуле, где сгорело несколько гектаров леса недалеко от города, и в районе Флорешть, где 80 гектаров земли и сухой растительности были уничтожены огнем.

Галина МУНТЯНУ

Образование

Впервые зачисление в вузы будет проходить в онлайн-режиме

Впервые в этом году зачисление в университеты (высшее образование — лиценциатура) будет осуществляться посредством единой платформы eadmitere.gov.md.

Платформа предлагает возможность подать документы в режиме онлайн и будет доступна с 22 июля, когда начнется процесс онлайн-зачисления в университеты. Абитуриенты смогут выбрать не более трех университетов и не более трех специальностей в каждом учебном заведении.

В нынешнем году университеты Республики Молдова предлагают в общей сложности 8697 финансируемых из государственного бюджета мест для обучения по программам лиценциатуры, магистратуры, резиденции и клинической ординатуры.

Следует отметить, что 25% от общего количества бюджетных мест для обучения в лиценциатуре и магистратуре будет выделено на область педагогических наук, то есть 2104 места.

«Мы приложили в этом году максимум усилий, чтобы предоставить возможности будущим педагогам. Более того, было увеличено количество бюджетных мест на заочное обучение, особенно для выпускников педагогических колледжей, которые после окончания учебы трудоустроиваются, но продолжают получать высшее образование. Сейчас у них впервые появилась возможность заочного обучения на бюджетной основе», — отметил министр образования и исследований Дан Перчун на пресс-конференции, организованной по случаю запуска платформы.

Далее кандидаты, зачисленные

учебными заведениями на одну или несколько специальностей, сделают свой выбор и подадут оригиналы документов в университет, где они будут обучаться. Окончательные результаты будут объявлены 9 августа (основная сессия) и 20 августа (дополнительная сессия).

Молодые люди, которые еще не решили, какую специальность выбрать для поступления, могут обратиться в приемную комиссию образовательного учреждения, где им помогут выбрать специальность в зависимости от их предпочтений. Они также смогут получить помощь комиссии при заполнении онлайн-формы на платформе eadmitere.gov.md.

В Республике Молдова насчитывается 16 высших учебных заведений с более чем 200 специальностями и образовательными программами, в которых обучаются свыше 55 тыс. студентов. За последние 10 лет количество студентов в стране резко сократилось, почти вдвое. Тем не менее, по словам министра образования и исследований, данные за последние пять лет указывают на то, что ситуация постепенно стабилизируется. По его словам, в настоящее время около 70% выпускников лицеев выбирают продолжение обучения в стране, и ожидается, что это число будет расти по мере модернизации университетов.

Галина МУНТЯНУ



Культура

В селе Вэлень прошел первый фестиваль барабанщиков

Первый в Молдове фестиваль барабанщиков «Toba Fest» состоялся в воскресенье, 14 июля, в селе Вэлень района Кахул. Как сообщили в Министерстве культуры Молдовы, уникальное событие собрало в этом южном населенном пункте любителей игры на барабанах всех возрастов. В прошлом году Всемирная туристская организация признала село Вэлень одним из лучших туристических направлений в мире.

Фестиваль открыла «бабушка из Вэлень», знаменитая Лидия Исака, которая благодаря участию вместе с группой «Zdob și Zdub» в конкурсе «Евровидение» прославилась Республику Молдова и свое родное село на всех континентах. Вместе с «дедушкой Тудором» они возглавили парад барабанщиков, который поразил своей виртуозностью и чувством ритма.

Принимавший участие в открытии фестиваля Андрей Кистол, государственный секретарь Министерства культуры, отметил важность организации культурных мероприятий в селах долины Прута, в том числе в контексте развития местного туризма. Он подчеркнул, что регион обладает огромным туристическим потенциалом, поэтому власти открыты для поддержки инициатив по его развитию и продвижению.

В свою очередь Сильвия Штирбец, примар села Вэлень, высоко оценила страсть участников и зрителей к барабану, отметив, что барабан является одним из самых древних музыкальных ударных инструментов в мире и он незаменим для нашей народной музыки. Примар села Вэлень поблагодарила Министерство культуры за организацию этого мероприятия и пожелала фестивалю «Toba Fest» долгой жизни на радость жителям села Вэлень, района Кахул, и всей страны.

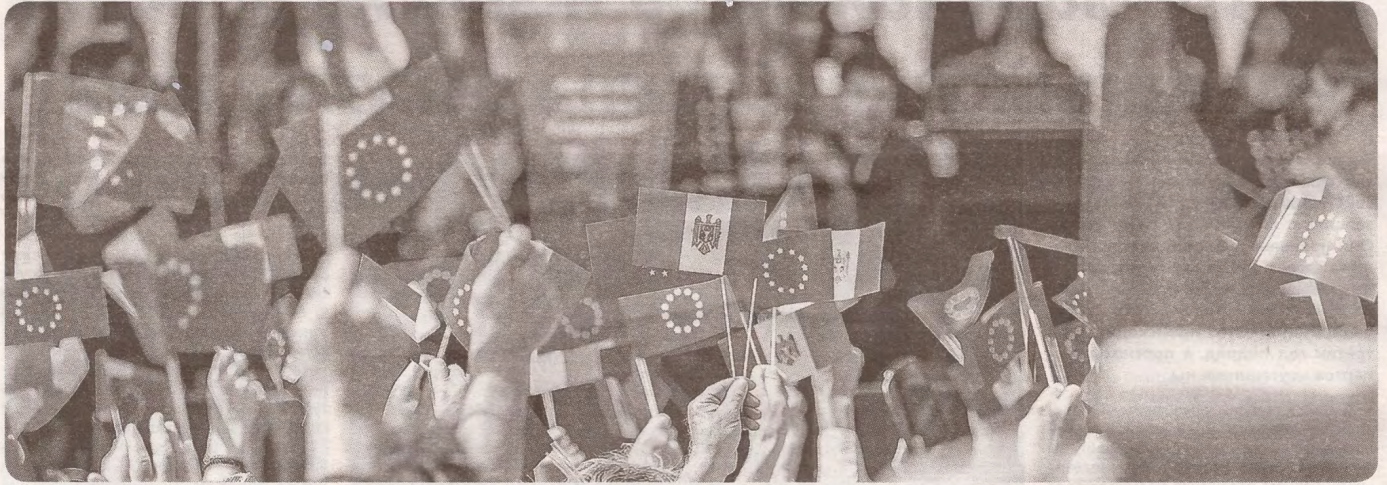
Даниела МОРАРЬ



» ОБЩЕСТВО

6

VOX POPULI, VOX DEI



Вместе ЗА европейскую Молдову

Подробнее о референдуме и важности членства в ЕС: pentru.md

Референдум о вступлении в ЕС – это действие, которое объединяет всех нас. Участвуя в референдуме, если ты – ЗА европейскую Молдову и хочешь, чтобы вступление в Европейский союз было закреплено в Конституции.

Пять причин провести референдум СЕЙЧАС

- 1 У нас есть историческая возможность, которой мы ждали 30 лет – **европейские страны как никогда хотят вступления Молдовы в ЕС** (несколько лет назад лидеры ЕС говорили, что расширения быть не должно). Наши граждане тоже хотят, чтобы страна стала частью ЕС.
- 2 Сейчас самое время превратить эту поддержку в реальный шаг. **Неизвестно, когда еще будет проявлена такая открытость**, поэтому мы должны быть разумными, мудрыми и воспользоваться историческим моментом.
- 3 Жители Молдовы хотят, чтобы их страна вступила в ЕС, **и это должно быть подтверждено и закреплено в Конституции**. Кто бы ни был у власти, решение народа о развитии в этом направлении должно быть обязательным для политиков.
- 4 Некоторые утверждают, что народ не хочет в ЕС – **нужно показать, что путь в ЕС и есть демократическая воля людей**.
- 5 Референдум – это не только о будущем. Референдум – о настоящем. У нас нет времени ждать лучшего будущего, мы должны и обязаны строить безопасное и процветающее настоящее.

Пять преимуществ вступления Республики Молдова в Европейский союз

- ✈ **Мир будет гарантирован.** ЕС обеспечил самый длительный мир на континенте: ни одна страна-член ЕС не подвергалась военному нападению и не вела войну на своей территории.
- 📈 **Более высокие доходы и больше высокооплачиваемых рабочих мест.** ЕС уже является важнейшим торговым партнером нашей страны, 65% экспорта идет в ЕС (в то время как в Россию – только 3,5%).
- ⚖ **Законы и правосудие по стандартам ЕС.** В ЕС закон есть закон, права соблюдаются. Европейский союз поможет нам завершить очищение судебной системы и прокуратуры, чтобы обеспечить правосудие и посадить воров в тюрьму.
- 💰 **В процессе и сразу после вступления в ЕС мы получим больше финансовой помощи на дороги, школы, водоснабжение.**
- 🤝 **Взаимопонимание и сохранение традиций.** ЕС поможет сохранить все хорошее, что есть у молдаван – наши прекрасные традиции, которые мы сможем продвигать во всем мире, так как в европейских странах поощряется и уважается разнообразие.

Пять примеров развития других стран, вступивших в ЕС

- В Румынии средняя валовая заработная плата выросла почти в 14 раз – с начала переговоров в 2000 году до момента вступления в ЕС в 2007 году: со 123 евро до 414 евро. Сегодня, спустя 24 года после начала переговоров, средняя валовая заработная плата в Румынии составляет 1670 евро.
- В Литве средняя заработная плата по экономике выросла более чем в шесть раз – с 335 евро в месяц в 2004 году до 2110 евро в 2023 году.
- Средний размер пенсии по возрасту в Румынии увеличился более чем в пять раз, а в Литве – почти в шесть раз.
- С 2000 года Венгрии удалось построить 1373 километра автомагистралей, увеличив в четыре раза их протяженность.
- Литовцы из диаспоры возвращаются домой. Количество литовцев, возвращающихся на родину, больше, чем выезжающих из страны.

Шесть фейков о вступлении Республики Молдова в ЕС

Фейк № 1: «Если мы вступим в ЕС, Россия на нас нападет».

Правда: Ни одна страна ЕС никогда не вела войну на своей территории и не подвергалась нападению.

Фейк № 2: «Если мы вступим в ЕС, будем обязаны легализовать ЛГБТ-браки».

Правда: Такого обязательства нет ни в одном документе ЕС. Румыния и Болгария – две страны, входящие в ЕС, не сделали этого и сохраняют свои решения на национальном уровне.

Фейк № 3: «Если мы вступим в ЕС, цены вырастут еще больше, но зарплаты останутся прежними».

Правда: Зарплаты в ЕС намного выше, чем в Молдове, и позволяют людям иметь высокий уровень жизни, покупать здоровую еду, путешествовать и делать сбережения.

Фейк № 4: «Вступая в ЕС, мы спровоцируем внутренний конфликт с приднестровским регионом, и ЕС не примет нас из-за этого».

Правда: Европейские чиновники много раз публично заявляли, что **приднестровский конфликт не станет препятствием для вступления в ЕС**. Более 75% экспорта из приднестровского региона уже идет в ЕС, а 300 тыс. молдаван на левом берегу Днестра могут путешествовать без виз в ЕС.

Фейк № 5: «Если мы вступим в ЕС, европейские стандарты навредят нашим сельхозпроизводителям».

Правда: Евросоюз масштабно поддерживает сельское хозяйство – **31% всего бюджета ЕС идет на поддержку сельского хозяйства**. Фермеры в нашей стране также получают выгоду от этих средств. Уже сегодня многие молдавские товары пользуются большим успехом в ЕС.

Фейк № 6: «Если мы вступим в ЕС, у нас отберут земли, а села исчезнут».

Правда: Ни в одном официальном документе ЕС нет обязательств для стран-членов разрешать продажу земель иностранцам. В Румынии, стране-члене ЕС, насчитывается 2685 сел и коммун. Земельная политика является внутренним делом государства.

Экономист

Все о ежегодном оплачиваемом отпуске

Кто имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск, как он предоставляется и какова его продолжительность? Может ли работодатель отказать в предоставлении отпуска или отозвать сотрудника из отпуска? Что будет с неиспользованными днями отпуска? Слышал, что дни ежегодного оплачиваемого отпуска, не использованные работниками в течение двух лет, будут считаться утраченными.

Евджену Йворски, Кишинэу

приказа (распоряжения, решения, постановления) работодателя.

График отпусков

Ежегодные отпуска на следующий год могут быть запланированы работодателем по согласованию с представителями работников до конца каждого календарного года.

При составлении графика отпусков учитываются как желания работников, так и необходимость обеспечения нормальной работы предприятия.

Период и продолжительность запланированных ежегодных оплачиваемых отпусков могут быть изменены по просьбе работника с согласия работодателя с учетом деятельности и потребностей предприятия.

Работающим мужьям, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их письменному заявлению в период нахождения в отпуске их жен.

Работникам в возрасте до 18 лет, родителям, имеющим двух или более детей в возрасте до 16 лет или ребенка с ограниченными возможностями, и одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до 16 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в летнее время или по их письменному заявлению в любое другое время года.

График ежегодных отпусков доводится до сведения работников под подпись или иным способом, позволяющим подтвердить получение/уведомление, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения.

Отпускное пособие

За период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику причитается отпускное пособие, размер которого не может быть меньше средней заработной платы за соответствующий период.

Порядок исчисления отпускного пособия установлен Постановлением Правительства № 246/2004 об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы.

Отпускное пособие выплачивается работодателем работнику не менее чем за три календарных дня до начала отпуска или в согласованную сторонами дату, но не позднее даты выплаты заработной платы за месяц, в котором был предоставлен соответствующий отпуск.

(Продолжение следует)



Анна МОЛДОВАНУ, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно положениям Трудового кодекса, всем работникам гарантируется право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть предметом уступки, отказа или ограничения. Любое соглашение о полном или частичном отказе от этого права является недействительным.

Продолжительность ежегодного отпуска

Трудовой кодекс гарантирует всем работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней без учета нерабочих праздничных дней.

Работникам отдельных отраслей национальной экономики (образование, здравоохранение, государственная служба и др.) органическим законом может быть установлена иная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска (исчисляемая в календарных днях).

Рабочий год, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, составляет 12 месяцев, исчисляемых со дня приема на работу.

Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск

В стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и полностью или частично средняя заработная плата;
- время вынужденного отсутствия на работе в случае незаконного освобождения или незаконного перевода на другую работу и последующего восстановления на работе;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал различные выплаты из средств бюджета государственного социального страхования, за исключением времени частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

• время нахождения в неоплачиваемом отпуске по уходу за лицом, проживающим в одном жилище с работником;

• другие периоды времени, предусмотренные коллективными соглашениями, коллективным или индивидуальным трудовым договором, правилами внутреннего распорядка предприятия, если они разработаны и утверждены работодателем.

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

Оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется работнику по истечении шести месяцев его непрерывной работы на предприятии.

До истечения шести месяцев работы на предприятии оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется по письменному заявлению следующим категориям работников:

- а) женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- б) работникам в возрасте до 18 лет;
- в) другим работникам в соответствии с действующим законодательством.

Работникам, переведенным с одного предприятия на другое, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев работы после перевода.

Ежегодный оплачиваемый отпуск за следующие годы работы предоставляется по письменному заявлению работника в любое время рабочего года в соответствии с графиком. По письменному заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться также вне установленного графика.

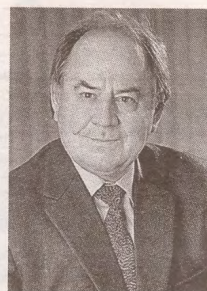
Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен полностью или, по письменному заявлению работника, разделен на части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней.

Предоставление работнику ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Недекларированный труд, его последствия и наказания за него

Объясните, пожалуйста, что такое недекларированный труд и каковы основные законодательные акты, содержащие положения, направленные на борьбу с этим явлением? Какова роль профсоюзов в сокращении масштабов недекларированного труда?

Валентин Кукош, Кантемир

Общезвестно, что недекларированный труд является серьезной проблемой, которая в значительной степени влияет на рынок труда и систему социальной безопасности. Национальное законодательство включает ряд нормативных актов, которые направлены на борьбу с недекларированным трудом.

Согласно ч. (1) ст. 7¹ Трудового кодекса, недекларированный труд запрещен. В соответствии с ч. (2) этой же статьи Трудового кодекса недекларированный труд означает любой труд, осуществляемый физическим лицом для и под управлением работодателя без соблюдения положений законодательства, относящихся к заключению индивидуального трудового договора.

Этот вид работы («недекларированный труд») не регулируется индивидуальным трудовым договором или другим нормативным актом, который мог бы служить доказательством того, что работник и работодатель приняли на себя определенные обязательства. Таким образом, работодатель избегает уплаты налогов и социальных взносов, а работник «отказывается» от своих прав и льгот в качестве наемного работника (права на достойную пенсию, на ежегодный оплачиваемый отпуск, качественное социальное и медицинское обслуживание и т. д.).

Декларирование труда в соответствии с законом – это первый шаг к тому, чтобы каждый работник мог воспользоваться правами, гарантированными законодательством Республики Молдова и международными стандартами в области труда.

Проблема, которая влияет на рынок труда и систему социальной безопасности

Некоторые эксперты в области трудовых отношений утверждают, что недекларированный труд не ограничивается только деятельностью за денежное вознаграждение, но также включает работу, выполняемую в обмен на плату в виде процентов, прибыли, привилегий, товаров, обмена услугами, одолжений, которые не декларируются и имеют характер неденежной прибыли.

В случае обнаружения использования недекларированного труда, Государственная инспекция труда, на основании ч. (1)² ст. 35 Закона № 489/1999 о государственной системе социального страхования, должна незамедлительно уведомить Государственную налоговую службу, но не позднее 10 дней со дня установления этих фактов, для принятия добровольных или принудительных мер по их устранению.

Использование работодателем недекларированного труда является, согласно п. 7) ч. (1) ст. 19 Закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности, основанием для осуществления внезапного контроля.

В целях борьбы с использованием недекларированного труда ст. 55¹ Кодекса о правонарушениях предусматривает применение наказаний за правонарушение (штрафы в размере от 60 до 300 условных единиц).

За выплату заработной платы или других платежей без отражения в бухгалтерском учете ст. 55² Кодекса о правонарушениях предусматривает применение более жестких наказаний (штраф от 400 до 1500 условных единиц).

Важно отметить и то, что в соответствии с ч. (4) ст. 409 Кодекса о правонарушениях, правонарушения, предусмотренные ст. 55¹ и ст. 55² (относительно использования недекларированного труда), устанавливаются и рассматриваются Государственной инспекцией труда.

Что касается роли профсоюзов в снижении масштабов этого явления (использование недекларированного труда), то она заключается в реализации мер, относящихся к их компетенции – выдвижение предложений по совершенствованию законодательства в этой области, сотрудничество с контролирующими структурами с целью выявления и устранения случаев использования недекларированного труда, информирование и предоставление помощи работникам, столкнувшимся с проблемами, связанными с данным явлением, а также укрепление потенциала и активизация процесса объединения работников неформального сектора в профсоюзы и др.

Анекдоты для членов профсоюза

Фотография

Мужчина в баре пьет пиво и после каждой выпитой кружки заглядывает в бумажник. Официант замечает это и вежливо интересуется, зачем он это делает. Ответ:

– Видите ли, в бумажнике фотография моей жены. Когда она мне покажется красивой, я пойду домой.

Свидание вслепую

– Как прошло свидание вслепую? спрашивает студент у своего соседа по комнате.

– Ужасно! Она приехала на Роллс-Ройсе 1932 года.

– Ну, это очень дорогая машинка. А что в этом плохого?

– Она ее первый владелец...

Без смягчающих обстоятельств

В тюремной камере разговаривают двое заключенных:

– За что сидишь?

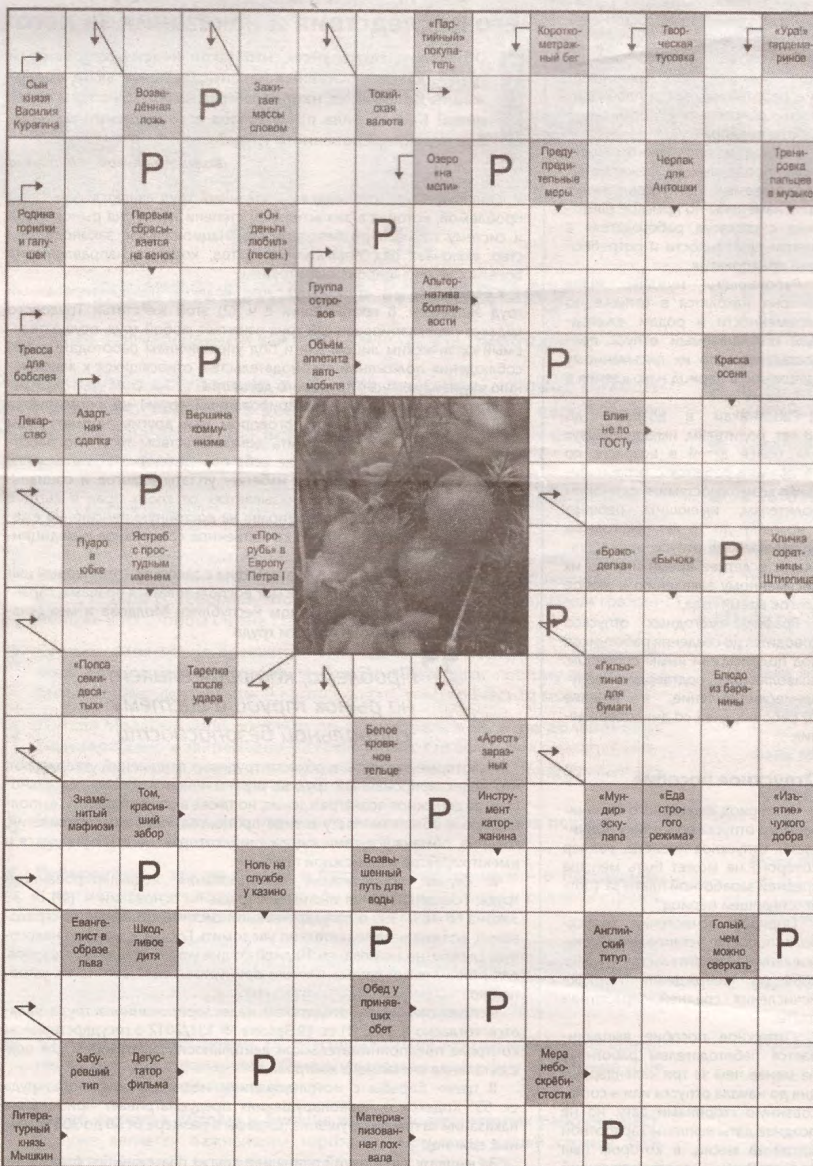
– Окно на работе разбил.

– И сколько дали?

– 15 лет.

– А где же ты работал?

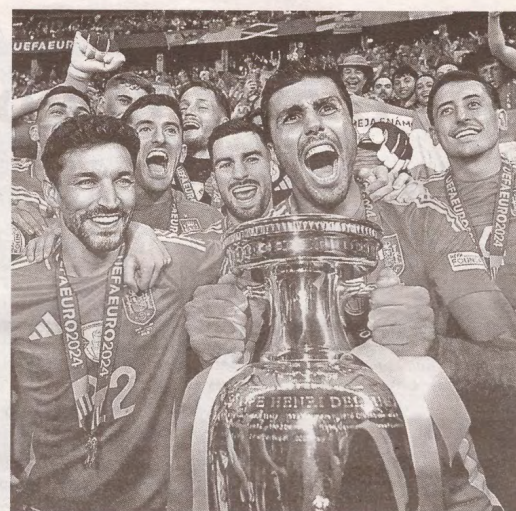
– На подводной лодке.



Ответы на сканворд в «Vocea poporului» № 26

По горизонтали: РЕШИМОСТЬ; КАРАМАЗОВ; ЛАПТА; ЧЕРЕП; ТИТУЛ; МИНОР; НОЧЬ; АБРЕК; АДРЕС; СЕКАЧ; БЮСТ; ИМЕНИЕ; РЕА; ЦИКЛ; ДЖОЛИ; НИТКИ; ГОЛУБЕЦ; НИЛ; ХАРЧО; АСФАЛЬТ; РИСК; ТЕНИ; РУСЛО; КАНОНИИ; ГЛАЗ; САКЕ.

По вертикали: ЗНАХАРЬ; ВЕРБЛЮД; ОТПРЫСК; СЕМЕСТР; ПИКЕ; ЕДИНОРОГ; НЕПАЛ; КРЯЖ; РАБОТА; ОГЛАСКА; ПИКАП; ЧИСЛО; СКАЗ; МАТ; ИЛЬФ; ФОРА; ИНДЕЕЦ; АТОС; ЗАТОР; НИМБ; ЛЕНА; ОТТО; УЧЕНИК; ЕЛЬНИК; ВАЛЬС; ЕЛЕЦ; ТИРЕ.



ЕВРО 2024

Испания в четвертый раз стала чемпионом Европы по футболу

Сборная Испании по футболу со счетом 2:1 обыграла команду Англии в финале чемпионата Европы-2024. Игра проходила в Берлине на стадионе «Olympiastadion».

Испанцы стали первой в истории командой, четыре раза завоевавшей титул чемпиона Европы. Им это удалось в 1964, 2008, 2012 и 2024 годах.

Голами в составе «Фурии Рохи» отметились Нико Уильямс и Микель Оярсаль, за англичан отличился Коул Палмер.

В первом тайме Испания владела мячом 66% игрового времени, но не смогла создать ни одного опасного момента у ворот английской сборной. Обе команды старались сдерживать друг друга и почти не рисковали.

Англия стала более опасной к концу первого тайма, когда Беллингем выкатил мяч на дугу штрафной на Кейна, но удар Харри Родри. Фоден изловчился и пробил в падении с острого угла. Унай Симон уверенно забрал мяч в руки.

Команда Луиса де ла Фуэнте отлично начала второй тайм, забив в самом его дебюте, – с паса Ямала отличился Нико Уильямс. Испанцы могли увеличить свое преимущество, но Ольмо после передачи от Уильямса пробил мимо ворот.

Англия ответила ударом Беллингема с разворота с расстояния около 24 метров, но мяч прошел мимо ворот. Гарет Саутгейт сделал удачную замену, выпустив на поле Коула Пальмера, который уже через три минуты сравнял счет шикарным дальним ударом с 22 метров после паса Беллингема.

Победный гол после прострела Марка Кукурельи на 87 минуте оформил вышедший на замену Оярсаль.

Англичане пошли ва-банк и имели все шансы сравнять счет на 90 минуте, но испанцы сумели выстоять после удара головой Райса в упор с двумя последующими добиваниями.

Испании удалось выиграть все матчи на этом финальном турнире, обыграв Хорватию (3-0), Италию (1-0) и Албанию (1-0) в группе, победив Грузию (4-1) в 1/8 финала, Германию (2-1, после дополнительного времени) в четвертьфинале, Францию (2-1) в полуфинале и Англию (2-1) в финале.

Испанский подросток Ламин Ямаль вошел в историю, став самым молодым игроком, сыгравшим на ЕВРО, в матче против Хорватии (3-0) в возрасте 16 лет и 338 дней. Также спустя 24 дня он стал самым молодым бомбардиром в полуфинале, а в воскресенье стал самым молодым футболистом, сыгравшим в финале чемпионата Европы и выигравшим турнир в возрасте 17 лет и одного дня.

Сборная Англии во второй раз подряд проиграла в финале чемпионата Европы. На Евро-2020 англичане уступили команде Италии по итогам серии пенальти.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022286543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Даниела МОРАРЬ

Редактор-переводчик:
Ангелина ДУДУЛИКА

Технический редактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИННИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрешьян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян.

Печать: «Edit Tipar Grup» S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 483