FONDAT ÎN FEBRUARIE 1990

VOCEA POPORULUI

WWW.VOCEA.MD

№ 19 (1635) ZIAR NAȚIONAL VINERI, 24 MAI 2024

O delegație a CNSM a participat la un seminar internațional în România » p.2

PUBLICAȚIE PERIODICĂ A CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA

„Tinerii, promotorii schimbării". Forumul Comisiei de Tineret a FSCRE. » p.3

Actual

Membrii Comisiei pentru consultări și negocieri colective din Soroca, într-un dialog util

Membrii Comisiei pentru consultări și negocieri colective din raionul Soroca s-au întrunit, recent, la un seminar de instruire organizat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova cu susținerea Organizației Internaționale a Muncii. » p.2

Specialiști în tehnologia informației și comunicații, omagiați de ziua profesională

Anual, pe 17 mai, comunitatea internațională celebrează Ziua Mondială a Telecomunicațiilor și a Societății Informaționale, un eveniment marcat de 198 de state, inclusiv R. Moldova. » p.4

Banca Mondială: Compensațiile la energie au redus sărăcia la nivel național

Programul de compensații la energie a redus sărăcia la nivel național cu 8,3 puncte procentuale, iar în zona de sud a Republicii Moldova a redus sărăcia cu aproximativ 10 puncte procentuale. Acestea sunt constatările Băncii Mondiale într-un raport publicat recent despre asigurarea accesului populației la resurse energetice. » p.5

Ultima duminică din luna mai este Ziua Nistrului; pe 31 mai e Ziua mondială fără tutun.

Acord istoric semnat la Bruxelles, care ne apropie tot mai mult de UE

„Republica Moldova va participa la componenta Ocuparea forței de muncă a Fondului Social European Plus

Galina MUNTEANU

Ministrul Muncii și Protecției Sociale, Alexei Buzu, a semnat, recent, la Bruxelles, acordul între Uniunea Europeană și Republica Moldova privind participarea Moldovei la componenta privind ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) a Fondului social european (FSE+).

Este pentru prima dată în istorie când Republica Moldova va avea acces la aceste fonduri și va putea beneficia de mai multe resurse financiare pentru implementarea reformelor. Acest acord reprezintă un pas important în consolidarea relațiilor dintre R. Moldova și UE, având ca scop principal îmbunătățirea oportunităților de angajare și promovarea inovării sociale în Republica Moldova. Prin participarea la programul EaSI, Republica Moldova va beneficia de sprijin financiar și tehnic pentru implementarea politicilor de ocupare a forței de muncă, incluziune socială și reducere a sărăciei.

„Este un pas extrem de important pentru parcursul european al Republicii Moldova și pentru continuarea reformelor începute, în special, în domeniul ocupării forței de muncă și inspecția muncii. Continuăm să muncim pentru a aduce Europa la noi acasă. Ne dorim să aducem o schimbare pozitivă în viața cetățenilor noștri, oferindu-le acces la locuri de muncă decente și la servicii sociale de calitate", a menționat Alexei Buzu.

Fondul social european își propune să sprijine asigurarea unor niveluri ridicate de ocupare a forței de muncă, a unei protecții sociale echitabile și a unei forțe de muncă calificate și reziliente, pregătite pentru piața muncii din viitor, precum și a unor societăți favorabile incluziunii și bazate pe coeziune, ce urmăresc să eradice sărăcia și să pună în aplicare principiile stabilite în Pilonul european al drepturilor sociale.

Acordul semnat va permite Republicii Moldova să participe activ la diverse inițiative și proiecte europene, menite să sprijine reformele în domeniul muncii și protecției sociale. Acesta va facilita, de asemenea, schimbul de bune practici și experiențe cu alte state din UE, contribuind astfel la dezvoltarea unor politici eficiente și durabile. Ministerul Muncii și Protecției Sociale își reafirmă angajamentul de a promova incluziunea socială, de a îmbunătăți condițiile de muncă și de a crea oportunități egale pentru toți cetățenii.

ABONAREA CONTINUĂ 2024

DRAGI CITITORI!
Sperăm foarte mult să rămânem împreună și în 2024, fiindcă doar astfel putem face o publicație de calitate.
Abonament: 3 luni - 120,00 lei; 6 luni - 240,00 lei.

INDICE DE ABONARE 67798

Seminar internațional

Progresele în implementarea Pilonului European al Drepturilor Sociale

O delegație a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, în frunte cu Igor Zubcu, președintele CNSM, formată din membri ai Comitetului Confederal al CNSM, a participat, în perioada 20-23 mai, la lucrările unui seminar internațional desfășurat în România.

Acesta a fost organizat de Fundația Națională CORESI, Centrul European pentru Problemele Angajaților (EZA) și Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA" din România. Tema seminarului este „Pilonul Social European – ce progrese s-au înregistrat?".

Potrivit EZA, scopul activității este de a evalua stadiul implementării Pilonului European al Drepturilor Sociale (EPSR) în lumina efectelor pandemiei și crizelor din ultimii ani, în contextul obiectivelor Uniunii Europene în materie de protecție socială și politici sociale, pentru a discuta despre rolul organizațiilor de muncitori din Europa de Est, a face schimb de experiență și a împărtăși bune practici. În cadrul activității, sindicaliștii din Republica Moldova au comunicat despre aplicarea Pilonului European al Drepturilor Sociale în țara noastră.

Precizăm că Pilonul European al Drepturilor Sociale este concentrat pe 20 de principii orientate spre construirea unei Europe sociale puternice, echitabile, incluzive și bogate în oportunități. Pilonul respectiv se referă, printre altele, la principii precum: educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții; egalitatea de gen; egalitatea de șanse; sprijin activ pentru ocuparea forței de muncă; locuri de muncă sigure și adaptabile; salarii decente; dialogul social și participarea lucrătorilor; echilibrul dintre viața profesională și cea personală; accesul la servicii esențiale.

Pilonul European al Drepturilor Sociale a fost semnat de către Consiliul UE, Parlamentul European și Comisia Europeană, în cadrul Summit-ului social pentru creștere și locuri de muncă echitabile de la Göteborg, Suedia, pe 17 noiembrie 2017.

sindicate.md

Din teritoriu

Tineri specialiști din raionul Sângerei, instruiți în probleme din domeniul muncii

Se știe, în câmpul muncii pot apărea diverse probleme legate de salarizare, de programul de lucru, de sănătate, iar buna cunoaștere a legislației de către tinerii angajați îi poate ajuta să muncească productiv și să evite conflictele cu administrația sau cu colegii. Iar aici rolul sindicatelor este foarte important.

Tinerii și munca, contractul individual de muncă, timpul de muncă și timpul de odihnă, salarizarea, protecția socială a angajaților, securitatea și sănătatea în muncă, contribuția sindicatelor în apărarea drepturilor salariaților – acestea, dar și alte subiecte, au fost abordate la Sângerei, în cadrul unui seminar organizat pe 21 mai de către Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova. Evenimentul face parte din proiectul „Drepturile tinerilor la locul de muncă", implementat de CNSM în parteneriat cu Fundația „Friedrich Ebert".

25 de tineri specialiști, angajați în diferite domenii, au discutat cu reprezentanții CNSM, Lilia Franț, vicepreședintă a CNSM, Elena Anton, șefa Departamentului organizare, educație și informare, Irina Ciudin, consilier superior în Departamentul juridic, Ion Roșca, reprezentantul CNSM în Sângerei, cu conducerea raionului, despre probleme legate de respectarea drepturilor tinerilor la o muncă decentă și incluziunea tinerilor pe piața muncii la nivel local și național.

În cuvântul de salut adresat tinerilor, Lilia Franț a dezvăluit obiectivele proiectului „Drepturile tinerilor la locul de muncă", politicile de tineret în cadrul mișcării sindicale, promovarea drepturilor și intereselor tinerilor în cadrul procesului de consultări și negocieri colective.

Cristian Cainarian, președintele raionului Sângerei, a apreciat inițiativa CNSM și a Fundației „Friedrich Ebert" de a realiza un astfel de proiect la nivel național, care să contribuie la o mai bună incluziune a tinerilor pe piața forței de muncă, la informarea și abilitarea economică a tinerilor.

Tinerii au aflat de la reprezentanții CNSM despre modificările în cadrul legislativ care au vizat legislația muncii și Codul muncii, prevederile Contractului individual de muncă și ale Contractului colectiv de muncă, diverse chestiuni cu privire la raporturile juridice în relațiile de muncă pe care trebuie să le cunoască tinerii, și au avut posibilitatea de a face un schimb de experiență și a aborda problemele cu care se confruntă.

Reamintim că scopul proiectului „Drepturile tinerilor la locul de muncă" este de a contribui la reducerea vulnerabilității tinerilor pe piața muncii, prin informarea și instruirea acestora despre drepturile lor în calitate de salariați și membri de sindicat.

Instruire

Membrii Comisiei pentru consultări și negocieri colective din Soroca, într-un dialog util

Membrii Comisiei pentru consultări și negocieri colective din raionul Soroca s-au întrunit, recent, la un seminar de instruire organizat de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova cu susținerea Organizației Internaționale a Muncii.

La activitate au participat Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al CNSM, Sergiu Morari, consilier principal al CNSM, Polina Fisticanu, șefă a Departamentului protecție social-economică a CNSM, Nadejda Seredovschi, reprezentanta CNSM în teritoriu, precum și reprezentanți ai administrației publice locale și al patronatului din raionul Soroca.

Scopul activității a fost de a fortifica capacitățile în domeniul dialogului social și al negocierilor colective la nivel teritorial. Participanții la seminar au discutat despre mecanismele de dezvoltare a parteneriatul social și negocierile colective la nivel teritorial, modificările recente ale legislației în domeniul protecției social-economice, inclusiv problemele cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de teritoriu.

În cadrul seminarului, Sergiu Sainciuc a comunicat despre acțiunile CNSM în scopul asigurării protecției social-economice și juridice a membrilor de sindicat, despre realizările din 2023 și obiectivele pentru 2024. Domnia sa a atras atenția asupra importanței Convenției colective la nivel teritorial și a procesului de negocieri colective.

Astfel de seminare au fost organizate de CNSM și în alte raionale ale RM, pentru a dezvolta parteneriatul social la nivel teritorial.

Forumul tinerilor din FSCRE

Margareta STRESTIAN: „Ne dorim să vă instruim, să creșteți, să rămâneți acasă și să aduceți plusvaloare"

„Tinerii sunt promotorii schimbării, iar acest gen de evenimente amplifică și conturează importanța lor". Acesta a fost unul dintre mesajele enunțate recent, la Forumul Comisiei de Tineret cu genericul „Tânăr lider sindical" al Federației Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice din Republica Moldova (FSCRE). Evenimentul, care este la a XVIII-a ediție, a adunat peste 50 de tineri sindicaliști din cadrul organizațiilor sindicale primare și a fost organizat în perioada 17-19 mai curent.

„Scopul acestui forum este de a oferi ocazia tinerilor, membri de sindicat ai FSCRE, să descopere strategii și metode inovative de participare pentru coeziunea economică și socială a comunității, să afle informații despre dezvoltarea personală și lidership, să-și motiveze apartenența la sindicat și să-și sporească abilitățile de reprezentare a drepturilor lor", a menționat, în debutul evenimentului, Lilia Terentiev, președinta Comisiei de Tineret din cadrul FSCRE.

Profesioniști în activitatea sindicală

La rândul său, Margareta Strestian, președinta FSCRE, în mesajul de salut le-a mulțumit tinerilor pentru implicare și profesionalism în munca pe care o prestează, menționând că acest forum este o bună oportunitate de dezvoltare a competențelor și abilităților profesionale. Liderul sindical s-a referit la acțiunile FSCRE în domeniul politicilor de tineret, inclusiv la prevederile Convenției colective de nivel ramural pentru anii 2022-2026 cu privire la susținerea tinerilor salariați din ramură.

„Rolul nostru, al sindicatelor, așa cum este conform prevederilor statutare și în conformitate cu strategia, este apărarea intereselor și a drepturilor salariaților, membri de sindicat. Dar avem în statut și prevederi ce țin de apărarea drepturilor tinerilor. Împreună cu partenerii sociali cu care am semnat convenția, am îmbunătățit-o și, probabil, voi, ca tineri, ați simțit acele garanții care vă vizează în mod expres. Sunt garanții care să vă motiveze să activați în ramura gaze, să munciți cu dăruire, cu multă abnegație, pentru a crește buni profesioniști. Sunteți profesioniști la locul de muncă de bază. Apreciez foarte mult acest rol și sunteți profesioniști deja și în activitatea sindicală. Ne dorim să vă instruim, să creșteți, să rămâneți acasă și să aduceți plusvaloare sistemului energetic din țară. Vreau să vă spun că în sistemul energetic se investește în oameni, ca să-și ridice gradul de calificare, să aibă o muncă decentă, locuri de lucru care să corespundă normelor de securitate și sănătate. Tot ce obținem se realizează printr-un efort comun, al unei echipe, care suntem noi, aproape șapte mii de salariați. Împreună cu partenerii noștri sociali, ne dorim ca „flacăra albastră" să ardă în casele oamenilor, să funcționeze economia în țară, să se producă bunuri", a spus Margareta Strestian.

> *„Misiune deloc ușoară – să aducem căldură și confort în fiecare casă*

Despre aportul tinerilor în sistem a vorbit și Alexandru Șevciuc, membru al Consiliului de administrație al SA „Moldovagaz".

„Colectivul nostru întinerește de la un an la altul și acest lucru ne bucură. Avem peste cinci mii de angajați, parte din care sunteți și voi. Toți avem o misiune deloc ușoară: să aducem căldură și confort în fiecare casă. Pentru asta, acordăm o atenție sporită angajaților, să îmbunătățim condițiile de muncă, să asigurăm angajații cu tot de ce au nevoie pentru a-și îndeplini atribuțiile cu dăruire. Anual, revedem condițiile de plată. Remunerarea adecvată a muncii este factorul principal care ne și aduce tineri în colectivul nostru. În fiecare an, împreună cu sindicatele, revedem contractul colectiv de muncă, îl îmbunătățim. Ne propunem și în acest an o majorarea a coeficientului de salarizare, care va duce nemijlocit la o majorare de salarii", a menționat în discursul său Alexandru Șevciuc.

Prezent la Forumul tinerilor, Igor Zubcu, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), i-a încurajat pe tineri să valorifice această platformă de comunicare, pentru a face schimb de experiență, a aborda problemele din ramură și a identifica soluții la problemele cu care se confruntă.

„Dumneavoastră sunteți o „flacără albastră" și a CNSM, pentru că sunteți parte și din familia mare al sindicatelor din Moldova. Platforma aceasta a forumului tinerilor nu este altceva decât o posibilitate de a face un schimb de experiență între voi ca și colegi, un schimb de experiență între noi toți ca și generații. Pentru noi, este destul de important să investim în formarea și educarea dumneavoastră ca tineri, deoarece ne dorim să fiți incluzivi pe piața forței de muncă, să vă implicați în activitatea și în viața sindicală nu doar la nivel de unități unde sunteți lideri, dar și la nivel de federație, de confederație. Mă bucur mult că deja în familia sindicală tinerii sunt circa un sfert din totalul sindicaliștilor. Apreciez foarte mult că din partea federației avem un tânăr care vă reprezintă în cadrul Consiliului General al confederației, ceea ce este o creștere. Mișcarea sindicală este o componentă importantă a unei mișcări democratice, ea nu are limite și noi suntem ambasadorii muncii decente. Haideți să investim împreună într-o societate democratică, unde rolul mișcării sindicale este unul de bază, unde despre mișcarea sindicală să se spună că suntem pilonii unii mișcări democratice, a unei societăți cu aspirații și cu valori europene. Prin dumneavoastră, avem viitor", a conchis Igor Zubcu.

„Sportul și energia sunt două componente frumoase ale vieții noastre cotidiene. Marea energie ne propulsează înainte, iar sportul creează acel echilibru. Mă bucur să vă văd aici tineri și plini de energie. Nu am venit aici să luptăm pentru medalii, dar am venit să ne învățăm că fiecare dintre noi suntem o echipă a acestui sistem și succesul sectorului energetic și securitatea energetică națională se bazează pe fiecare verigă, indiferent de funcția pe care o ocupăm în acest sistem", a relevat, în cadrul Forumului, Nolina Pompărău, șefa Direcției gaze naturale și produse petroliere din cadrul Ministerului Energiei.

În a doua parte a Forumului, Comisia de concurs a vizionat lucrările celor 19 participanți, elaborate pe diferite tematici sindicale cu ajutorul instrumentelor de creare (power point, canva, prezi sau format video), cu respectarea criteriilor Regulamentului. Ultima etapă a concursului a constituit-o „Victorina sindicală", care s-a desfășurat într-un mod interactiv. La această probă au participat câte doi concurenți, Comisia de concurs acordându-le câte o întrebare din tematicile sindicale ale instruirilor desfășurate online. Astfel, în baza rezultatelor obținute, în funcție de punctajul acumulat, Comisia a selectat trei învingători:

***Locul I* - Iana Ciocati, OSP a angajaților SRL „Bălți-Gaz;**

***Locul II* – Maxim Pulber, OSP a angajaților SRL „Flacăra-Albastră";**

***Locul III* – Marina Profirean, OSP a angajaților SRL „Gagauz-Gaz".**

La finele activității, președinta FSCRE și președinta Comisiei de Tineret au înmânat participanților și învingătorilor la concurs diplome, cupe și cadouri sub formă de certificat formatorilor, membrilor Comisiei de concurs, Diplome de mulțumire.

Forumul tinerilor a fost organizat sub egida Consiliului General al FSCRE și în conformitate cu Planul de activitate pentru anul 2024.

Galina MUNTEANU

Meseria, brățară de aur

Specialiști în tehnologia informației și comunicații, omagiați de ziua lor

Anual, pe 17 mai, comunitatea internațională celebrează Ziua Mondială a Telecomunicațiilor și a Societății Informaționale, un eveniment marcat de 198 de state, inclusiv Republica Moldova. Cu această ocazie, Federația Sindicatelor din Comunicații din Republica Moldova (FSCM), în colaborare cu Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (MDED), a organizat o ceremonie festivă la Casa Sindicatelor.

Moto-ul evenimentului a fost „Inovare digitală pentru dezvoltare durabilă", care îndeamnă la explorarea continuă a soluțiilor digitale pentru un viitor mai durabil și mai conectat.

Titlul onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații" a fost acordat unui număr de 35 de angajați din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, în semn de recunoaștere a meritelor, pentru activitatea lor remarcabilă, profesionalismul de înaltă clasă și contribuțiile semnificative la dezvoltarea acestui sector. De asemenea, 19 specialiști au fost onorați cu diplome de merit din partea FSCM și a ministerului de resort.

Președinta FSCM, Elizaveta Iurcu, a adresat un mesaj de felicitare tuturor angajaților din domeniul TIC cu prilejul Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale.

„În calitate de președintă a FSCM, vă mulțumesc pentru dedicarea, profesionalismul și efortul necontenit pe care le demonstrați în munca de zi cu zi. Contribuțiile dvs. nu doar facilitează conectarea oamenilor și a comunităților, ci și sprijină semnificativ progresul tehnologic, creând o lume mai interconectată și bine informată. În aceste vremuri dinamice și provocatoare, rolul dumneavoastră devine tot mai important. Vă încurajez să continuați să inovați, să colaborați și să vă susțineți reciproc pentru a asigura o dezvoltare durabilă și sustenabilă a sectorului TIC. Vă doresc sănătate, succes și multe realizări atât pe plan profesional, cât și personal. Această zi să fie un prilej de mândrie și reflecție asupra importanței muncii dumneavoastră, motivându-ne să privim cu încredere către un viitor mai bun și mai conectat", a relevat Elizaveta Iurcu.

Ea a subliniat impactul major al acestui sector asupra dezvoltării social-economice a țării, mulțumită contribuției tuturor angajaților din domeniul TIC, care joacă un rol esențial în dezvoltarea durabilă și în progresul societății noastre.

Igor Zubcu, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, a transmis un mesaj de felicitare tuturor salariaților din domeniul tehnologiei informației și comunicații (TIC), menționând impactul în creștere al acestui domeniu pentru economia națională, eforturile și rolul profesioniștilor din domeniul dat în dezvoltarea societății.

Mesaje de felicitare au mai transmis Viorel Garaz, secretar de stat la ministerul de resort, Mihai Iacob, administrator al Î.S. „Radiocomunicații", Victor Crudu, director al Î.C.S. „Ericsson Telecommunications" SRL, Adela Doroftei, director tehnic al S.A. „Moldcell".

De asemenea, la eveniment au participat Sergiu Sainciuc și Lilia Franț, vicepreședinți ai CNSM, precum și reprezentanți ai Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, persoane cu funcții de răspundere de la companii din branșă.

În Republica Moldova, Ziua Mondială a Telecomunicațiilor și a Societății Informaționale a fost oficializată prin Hotărâre de Guvern în anul 2008.

Evenimentul festiv s-a încheiat cu un concert de muzică ușoară, susținut de interpreți cunoscuți.

Jana ȘVEȚ, consilier în domeniul SSM și protecție social-economică la FSCM

Sănătate

Investigații medicale de ultimă oră, gratis pentru membrii de sindicat

Confederația Națională a Sindicatelor a procurat recent un aparataj medical performant pentru ultrasonografie. E vorba de Mindray Consona N9. Utilajul a fost deja instalat la Centrul Medical Consultativ Diagnostic de la Institutul Muncii din Chișinău.

Aparatajul, care a fost produs în anul curent, va permite ca membrii de sindicat să beneficieze de servicii medicale de înaltă performanță, a precizat pentru „Vocea poporului" Valeriu Ursu, medic șef al centrului respectiv. Utilajul permite efectuarea ultrasonografiei cu spectru larg - organele abdominale, articulațiile, vasele sangvine ale membrelor superioare și inferioare, duplex al vaselor cerebrale, intracraniene. Totodată, membrii de sindicat vor putea efectua ecocardiografii, dar și alte investigații medicale pentru depistarea în fază incipientă a unor maladii cardiovasculare. Mai mult, pot fi efectuate și ultrasonografia glandelor mamare, a glandei tiroide.

„Aparatajul este dotat cu ultimele descoperiri din domeniul ultrasonografiei, elastografia, cu unde de forfecare. Adică noi putem determina riscurile de dezvoltare a cancerului sau etapele la care se află nodulii pe care îi depistăm. Utilajul este dotat cu wi-fi și permite ca investigațiile medicale efectuate să fie transmise prin internet", a menționat Valeriu Ursu.

Pentru ca membrii de sindicat să poată efectua gratis investigații medicale la noul aparataj performant, ei vor trebui să vină la Centrul Medical de la Institutul Muncii cu programarea online în sistemul SIRSM.CNAM. gov.md, de la medicul de familie.

Dar nu doar membrii de sindicat pot să beneficieze de ultrasonografii de ultimă oră. „Uneori primim pacienți care nu sunt membri de sindicat, fiind vorba de pensionari care au fost mulți ani membri de sindicat. Compania Națională de Asigurări în Medicină plătește pentru ei", a specificat Valeriu Ursu.

El a dat asigurări că investigațiile medicale care sunt efectuate la noul aparataj de la Institutul Muncii sunt la nivelul la care se efectuează investigațiile medicale la unele centre medicale de top din capitală.

În cazul în care membrii de sindicat doresc să efectueze ultrasonografii, de exemplu, în unele cazuri de urgență, dar fără a avea programare, ei vor trebui să plătească doar jumătate din prețul investigației. Vor trebui însă să aducă un certificat care să dovedească că într-adevăr sunt membri de sindicat. În cazul în care se vor efectua investigații medicale complexe, reducerea va fi și mai mare. De exemplu, dacă la unele centre medicale din Chișinău examinarea complexă a organelor abdominale costă în jur de 700 de lei, aici membrii de sindicat vor trebui să plătească doar 200 de lei. Dacă ultrasonografia glandei tiroide costă 300 de lei la unele instituții medicale din capitală, la Institutul Muncii costă doar 100 de lei.

La Centrul Medical Consultativ-Diagnostic de la Institutul Muncii sunt programați pacienți să efectueze investigații medicale la noul aparataj deja pentru luna iulie a anului curent.

Centrul Medical Consultativ-Diagnostic al Institutului Muncii se află în Chișinău, sectorul Râșcani, pe strada Zimbrului, 10. Telefon de contact - 022497269. Anual, aici se adresează în jur de 2900 de membri de sindicat.

Daniela MORARI

Sprijin

Compensațiile la energie au redus sărăcia la nivel național

Programul de compensații la energie a redus sărăcia la nivel național cu 8,3 puncte procentuale, iar în zona de sud a Republicii Moldova, a redus sărăcia cu aproximativ 10 puncte procentuale. Acestea sunt constatările Băncii Mondiale într-un raport publicat recent despre asigurarea accesului populației la resurse energetice.

Raportul sugerează că Fondul de reducere a vulnerabilității energetice (FRVE) a amortizat în mod semnificativ impactul șocurilor prețurilor la resurse energetice asupra sărăciei și a împiedicat multe gospodării din clasa de mijloc să ajungă la sărăcie. Calculele preliminare indică faptul că FRVE a redus impactul potențial asupra sărăciei din partea șocurilor prețurilor la energie în timpul sezonului de încălzire 2023-2024 cu aproximativ 8,3 puncte procentuale sau cu 20% în ansamblu de la începutul programului de compensații.

Vulnerabili la șocurile prețurilor la energie

Același raport constată că ponderea ridicată a cheltuielilor cu energia îi fac pe moldoveni vulnerabili la șocurile prețurilor la energie. Problema accesului la resurse energetice a reprezentat o provocare pe termen lung în Republica Moldova, afectând în special gospodăriile sărace și cele rurale.

„În 2021, aproximativ 30% dintre moldoveni nu și-au putut permite să-și încălzească locuințele în mod adecvat, de peste patru ori mai mult decât media UE, care este de 6,9%. Povara costurilor energiei este distribuită inegal, aproape jumătate din populația din cel mai sărac segment și 40% dintre locuitorii din mediul rural se străduiesc să mențină căldura adecvată în casele lor. În schimb, doar aproximativ 10% dintre cele mai bogate segmente și 16% dintre locuitorii din mediul urban se confruntă cu provocări similare. Chiar și înainte de șocurile prețurilor la energie din iarna anului 2021, R. Moldova s-a luptat cu problema accesului la resurse energetice. În 2019, înainte de creșterea rapidă a prețurilor la energie și începutul pandemiei Covid-19, ponderea moldovenilor care nu își puteau încălzi în mod adecvat locuințele era de cinci ori mai mare decât media UE", se menționează în raportul Băncii Mondiale.

Același document mai relevă că costurile energetice ale Republicii Moldova sunt printre cele mai ridicate din regiune, ceea ce o face deosebit de vulnerabilă la șocurile prețurilor la energie, o situație exacerbată de statutul său de una dintre cele mai sărace țări din Europa. Moldova s-a clasat pe locul patru în ceea ce privește ponderea cheltuielilor energetice, comparativ cu 10 țări selectate din regiune, doar Polonia, Serbia și Armenia cheltuind mai mult.

Ajutorul care i-a încălzit iarna

În cadrul sondajului de opinie în rândul cetățenilor asupra Programului de compensații „Ajutor la Contor", realizat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale în sezonul 2023-2024, au fost intervievate peste 600 de gospodării din întreaga țară. Potrivit datelor sondajului, majoritatea respondenților, fiind vorba de 58 la sută, sunt mulțumiți de mărimea compensațiilor primite, evidențiind utilitatea și importanța acestora în gestionarea costurilor lunare pe energie. De asemenea, 63 la sută dintre cetățenii intervievați au afirmat că programul de compensații la energie a avut un impact pozitiv asupra bugetului gospodăriilor lor, contribuind la reducerea cheltuielilor lunare. Totodată, în urma sondajului s-a constatat că principalele surse de încălzire pentru care respondenții chestionați în martie 2024 au depus cereri în cadrul programului de compensații sunt gaze naturale (58%), electricitate și combustibil solid (câte 26% pentru fiecare), încălzire centralizată (14%).

Reamintim că în sezonul rece 2023-2024 peste 792.000 de gospodării s-au înregistrat pe platforma compensatii.gov.md pentru a beneficia de compensații la energie, sub formă de compensații în factură la gaz, electricitate și energie termică, dar și sub formă de plată monetară.

Statistici îmbucurătoare

Programele de suport pe piața muncii pentru femeile din Moldova aduc rezultate

În anul 2023, a fost înregistrat cel mai mic număr de femei inactive pe piața forței de muncă (de la 715.700 în 2019 la 652.700 în 2023). Rata de ocupare și de participare a femeilor cu dizabilități este cea mai mare din ultimii cinci ani.

Acest lucru a fost posibil datorită mai multor programe de suport pentru ocuparea forței de muncă promovate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM). Agenția oferă sprijin persoanelor care doresc să se încadreze în câmpul muncii prin instruiri, consultanță, asistență în căutarea și aplicarea la un loc de muncă.

Tot în 2023, am avut cele mai multe femei ocupate pe piața muncii din ultimii cinci ani. În anul trecut, pe piața muncii lucrau cu 23.100 mai multe femei decât în 2022 și cu 16.700 mai multe decât în anul 2019.

„Programele Guvernului pentru susținerea părinților, în special a femeilor, să combine viața profesională cu cea de familie, încep a da roade. Mă bucur să constat că rezultatele pentru 2023 sunt semnificativ mai bune comparativ cu perioadele precedente și sper ca în anul 2024 să înregistrăm rezultate și mai bune. În cadrul ministerului vom continua să elaborăm politici pentru a susține și încuraja femeile să-și dezvolte cariera profesională, având, în același timp, posibilitatea să fie alături de familie aici acasă, în Moldova", a menționat Alexei Buzu, ministrul Muncii și Protecției Sociale.

Guvernul a luat mai multe măsuri de susținere și încurajare a femeilor pentru a-și echilibra armonios viața profesională și cea personală. Este vorba de introducerea și extinderea concediului paternal, mai multe opțiuni pentru utilizarea concediului de îngrijire a copilului, programul de extindere a creșelor și a serviciilor alternative de îngrijire a copiilor, renovarea grădinițelor. De asemenea, s-a oferit mai multă flexibilitate pentru organizarea muncii pentru femeile gravide, femeile care au născut de curând și cele care alăptează. Totodată, ANOFM oferă subvenții pentru dezvoltarea afacerilor locale și crearea unor noi locuri de muncă în comunitate, dar și alt sprijin.

În anul 2023, rata de ocupare a femeilor a crescut mai rapid comparativ cu cea a bărbaților, ceea ce subliniază o reducere a inegalităților de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă.

Oportunități

Incluziunea persoanelor cu dizabilități în câmpul muncii

Incluziunea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități reprezintă una din provocările majore ale politicilor de incluziune socială a acestora nu doar la nivel internațional, dar și la nivel de țară. Pentru a răspunde acestor provocări, au fost dezvoltate mai multe practici de incluziune în câmpul muncii. Chiar și așa, numărul persoanelor cu dizabilități care au fost încadrare în câmpul muncii rămâne a fi mic.

Potrivit datelor ANOFM, în anul 2023, în Republica Moldova au fost înregistrate 2619 persoane cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 1675 înregistrate cu statut de șomer, ceea ce constituie 6,3% din total persoane înregistrate cu statut de șomer.

În câmpul muncii au fost însă plasate doar 268 de persoane cu dizabilități sau 16% din numărul total al persoanelor cu dizabilități înregistrate cu statut de șomer. 45,9 la sută din numărul șomerilor cu dizabilități înregistrați au fost femei. Cele mai multe persoane cu dizabilități care au dorit să fie încadrare în câmpul muncii au vârsta mai mare de 50 de ani – 992 de persoane, fiind urmate de cele cu vârsta cuprinsă între 35-49 de ani – 498 de persoane.

Pagină realizată de **Galina MUNTEANU**

VOX POPULI, VOX DEI

Uniţi PENTRU Moldova europeană

(Mai multe informaţii despre referendum şi importanţa aderării la UE: **pentru.md**)

Referendumul pentru aderarea la UE este acţiunea care ne uneşte pe toţi. Participă la referendum dacă eşti PENTRU Moldova Europeană şi vrei ca **aderarea la Uniunea Europeană să fie înscrisă în Constituţie.**

5 motive de ce facem referendum **ACUM**?

1. Avem o oportunitate istorică pe care o aşteptăm de 30 de ani - **ţările UE vor mai mult ca niciodată ca Moldova să adere la UE** (cu câţiva ani în urmă liderii UE spuneau că UE nu trebuie să se mai extindă), iar cetăţenii noştri tot îşi doresc să fie parte a UE.
2. Este momentul în care să transformăm această susţinere într-un pas real. **Nu se ştie când această deschidere din afară va mai veni vreodată** - trebuie să fim isteţi, înţelepţi şi să ne folosim de acest moment istoric.
3. Moldovenii vor ca ţara lor să fie în UE **şi acest lucru trebuie reconfirmat şi scris în Constituţie**, pentru ca această direcţie să fie obligatorie pentru oricine va fi la guvernare.
4. **Sunt voci care se opun aderării pe motiv că poporul nu vrea în UE - trebuie să le arătăm că anume aceasta este voinţa democratică a moldovenilor.**
5. **Referendumul nu este doar despre viitor. Referendum este despre prezent.** Nu avem timp să aşteptăm un viitor mai bun, trebuie şi suntem obligaţi să construim un prezent sigur şi în bunăstare.

5 avantaje ale aderării **Republicii Moldova** la Uniunea Europeană

- **Pacea va fi garantată.** UE a asigurat cea mai lungă pace de pe continent – nici o ţară membră UE nu a fost atacată militar şi nu a avut război pe teritoriul său.
- **Venituri mai mari şi locuri de muncă mai bine plătite.** UE deja este cel mai important partener comercial al ţării noastre, 65% din exporturi merg spre UE (în timp ce doar 3.5% merg spre Rusia).
- **Legi şi justiţie după standardele UE.** În UE legea e lege, drepturile sunt respectate. UE ne va îndruma să ducem la bun sfârşit curăţarea sistemului judecătoresc şi cel al procurorilor, pentru ca aceştia să facă dreptate şi să pună hoţii la puşcărie.
- În procesul de aderare şi odată ajunşi în UE, **vom primi ajutor financiar mai mare** pentru autostrăzi, şcoli şi sisteme de alimentare cu apă.
- **Bună înţelegere şi păstrarea tradiţiilor.** UE ne va ajuta să păstrăm lucrurile bune pe care le au moldovenii, tradiţiile noastre şi chiar să le promovăm în toată lumea, pentru că în ţările europene este promovată şi respectată diversitatea.

5 exemple de dezvoltare a altor ţări care au intrat în UE

- **În România, salariul mediu brut a crescut de circa 14 ori.** Din 2000, când au început negocierile cu UE până în momentul aderării la UE în 2007: de la 123 de euro la 414 euro pe lună. Astăzi, la 24 de ani din momentul deschiderii negocierilor, salariul mediu brut în România este de 1670 de euro.
- **În Lituania, salariul mediu pe economie a crescut de peste 6 ori,** de la 335 de euro în 2004 la 2110 euro în 2023.
- **Pensia medie de vârstă a crescut în România de peste 5 ori, iar în Lituania a crescut de aproape 6 ori.**
- **Ungaria a reuşit să construiască 1373 de kilometri de autostradă din 2000 până acum,** majorând de 4 ori lungimea autostrăzilor.
- **Lituanienii din diasporă revin acasă.** Numărul lituanienilor care se întorc acasă este mai mare decât al celor care pleacă.

6 minciuni despre aderarea Republicii Moldova la UE

Minciuna 1: „Dacă vom intra în UE, Rusia ne va ataca"

Adevăr: Nici o ţară membră UE **nu a avut vreodată război** pe teritoriul ei şi nu a fost atacată de altă ţară.

Minciuna 2: „Dacă vom intra în UE, vom fi obligaţi să legalizăm căsătoriile LGBT+".

Adevăr: **Nu există o astfel de obligativitate în nici un document al UE.** România şi Bulgaria, două ţări membre ale UE, nu au făcut acest lucru şi îşi păstrează propriile decizii la nivel naţional.

Minciuna 3: „Dacă vom intra în UE, preţurile vor creşte şi mai mult, dar salariile vor rămâne aceleaşi".

Adevăr: **Salariile în UE sunt mult mai mari decât în Moldova** şi permit oamenilor să aibă un trai bun, să-şi poată cumpăra mâncare sănătoasă, să meargă în călătorii şi să facă economii.

Minciuna 4: „Dacă intrăm în UE, vom provoca un conflict local cu regiunea transnistreană şi UE nu va permite aderarea noastră din această cauză".

Adevăr: „Oficialii europeni au zis de mai multe ori public că **conflictul transnistrean nu va fi un obstacol în calea aderării**. Peste 75% din exporturile din regiunea transnistreană merg deja spre UE, iar cei 300 de mii de moldoveni din stânga Nistrului pot circula fără vize în UE.

Minciuna 5: „Dacă vom intra în UE, standardele europene vor dăuna agricultorilor noştri".

Adevăr: UE susţine masiv agricultura - **31% din bugetul UE se duce pentru susţinerea agriculturii.** Agricultorii din ţara noastră vor beneficia şi ei de aceste fonduri. Chiar şi azi, multe din produsele moldoveneşti au mare succes în UE.

Minciuna 6. „Dacă vom intra în UE, ne vor lua pământurile şi vor dispărea satele".

Adevăr: În nici un document oficial al UE **nu există obligativitate ca ţările membre să permită vânzarea pământurilor străinilor.** În România, ţară membră UE, există 2685 de sate/comune. Politica de administrare a pământurilor este o chestiune internă a statului.

PENTRU REFERENDUM

(P)

Economistul

Revendicările înaintate Guvernului de către sindicate în ultimul timp

Ce revendicări sunt înaintate Guvernului și cum se realizează acestea? De ce nu se reflectă această latură a activității sindicatelor în ziarul „Vocea poporului"?

Ion Petrache, Ialoveni

Ana MOLDOVANU, consilier superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM

La ședința Consiliului General din 11 aprilie 2024, membrii Consiliului CNSM, în numele celor circa 300 de mii de membri de sindicat, au luat decizia de a prezenta Guvernului următoarele revendicări:

- neadmiterea flexibilizării și liberalizării excesive a legislației muncii în detrimentul drepturilor, garanțiilor și intereselor legale ale salariaților;
- elaborarea și adoptarea, cât mai urgentă, a unui proiect de lege privind modificarea Codului contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008, în vederea stabilirii răspunderii pentru încălcarea legislației cu privire la sindicate și a drepturilor sindicale garantate de legislație și de statutele sindicatelor;
- asigurarea activității continue a Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective și consolidarea parteneriatului social în sfera muncii la toate nivelurile;
- revenirea la consultări și negocieri colective în problemele ce țin de domeniul muncii și cel social-economic pe platforma Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective și a grupurilor de lucru tripartite, precum și neadmiterea subminării de către Consiliul Economic de pe lângă prim-ministru a statutului și rolului Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective;
- elaborarea, cu participarea partenerilor sociali, a unui plan de acțiuni în vederea acoperirii cu negocieri colective a circa 80% din salariați, conform prevederilor Directivei UE privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană;
- urgentarea adoptării Hotărârii de Guvern privind stabilirea etapelor de reexaminare a salariului minim pentru perioada anilor 2025-2027 în vederea asigurării transpunerii Directivei UE nr. 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană;
- perfecționarea legislației în domeniul salarizării în sectorul bugetar în vederea stabilirii unei valori de referință unice pentru calcularea salariilor și eliminarea inechităților existente;
- perfecționarea cadrului legal în domeniul salarizării în sectorul real pentru asigurarea unei salarizări echitabile și excluderea lacunelor care favorizează economia informală;
- introducerea impozitării progresive a veniturilor persoanelor fizice și indexarea scutirilor la impozitul pe venit;
- deducerea de la impozitul pe venit a cotizațiilor de membru de sindicat achitate de contribuabili;
- acordarea alocației pentru persoanele vârstnice tuturor persoanelor la atingerea vârstei de pensionare;
- includerea în stagiul de cotizare necesar pentru stabilirea pensiei anticipate pentru carieră lungă a perioadei de îngrijire a unui copil până la vârsta de trei ani și a perioadei de rezidențiat în învățământul postuniversitar obligatoriu;
- excluderea limitei venitului supraviețuitorului la acordarea indemnizației în cazul decesului soțului/soției în temeiul Legii cu privire la acordarea indemnizației în cazul decesului unuia dintre soți nr. 156/2019;
- elaborarea unui mecanism distinct de calculare și stabilire a pensiilor pentru angajații din sectorul agrar;
- elaborarea și adoptarea unor măsuri de stimulare a creării locurilor de muncă decente în agricultură;
- elaborarea și adoptarea unui document de politici, cu acțiuni concrete de impact, în domeniul combaterii economiei informale;
- crearea și implementarea, cât mai urgentă, a Registrului electronic al salariaților din Republica Moldova;
- racordarea, cât mai urgentă, a Legii privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător nr. 131/2012 și a Legii privind Inspectoratul de Stat al Muncii nr. 140/2001 la prevederile Convențiilor OIM nr. 81 privind inspecția muncii în industrie și comerț și nr. 129 privind inspecția muncii în agricultură și excluderea Inspectoratului de Stat al Muncii de sub incidența Legii nr. 131/2012;
- majorarea transferurilor din bugetul de stat în fondurile asigurărilor obligatorii de asistență medicală pentru asigurarea categoriilor de persoane neangajate prevăzute la art. 4 alin. (4) din Legea cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală nr. 1585/1998, pornind de la numărul persoanelor neangajate și prima de asigurare obligatorie de asistență medicală în sumă fixă;
- modificarea legislației în vederea acordării, ca excepție, a plăților anticipate (avans) în mărime de cel puțin 75% pentru contractele care au ca obiect servicii de organizare a tratamentului balneosanatorial al asiguraților și a odihnei și întremării sănătății copiilor și adolescenților în sezonul estival pentru asigurarea organizării conforme a odihnei/tratamentului categoriilor de populație menționate;
- inițierea ratificării Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 156/1981 privind egalitatea de șanse și tratament între forța de muncă feminină și masculină, lucrătorii având responsabilități familiale.

Despre modul în care sunt satisfăcute revendicările menționate vom publica un material în unul din numerele următoare.

Cetățeanul și legea

Rubrica „Cetățeanul și legea" vine în ajutorul cititorului nostru care caută răspunsuri la întrebări de ordin juridic. Continuăm această tradiție pentru ca cititorii care sunt și salariați la diverse întreprinderi să nu se simtă vulnerabili din punct de vedere juridic în fața celor care încearcă să-i manipuleze. La întrebările primite la redacție va răspunde Ion PREGUZA, expert în Departamentul juridic al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, în fiecare luni și joi de la 14:00 până la 16:00. Ne puteți contacta și la linia fierbinte 0-800-800-20.

Concediul pentru primul an de lucru: cazuri și necazuri

Acum două luni și jumătate, am fost angajată la o întreprindere privată. Însă, din anumite motive, am fost concediată, ulterior fiind restabilită în serviciu de instanța de judecată. După restabilirea la serviciu de către instanță, am depus cerere pentru acordarea concediului anual înainte de plecarea în concediul de maternitate, însă angajatorul mi-a refuzat, din motivul că vechimea în muncă la întreprindere nu este suficientă pentru acordarea concediului solicitat. Vă rog să-mi spuneți dacă angajatorul are dreptate în acest caz sau cui i se acordă, înainte de expirarea a șase luni de muncă la unitate, concediul de odihnă pentru primul an de muncă?

Raisa Popescu, Călărași

Concediul de odihnă pentru primul an de muncă, potrivit art. 115 alin. (1) din Codul muncii, se acordă salariaților după expirarea a șase luni de muncă la unitatea respectivă.

De precizat este că concediul de odihnă anual i se acordă salariatului pentru un an integral de muncă, calculat din ziua angajării lui la lucru în unitatea dată. Astfel, concediul pentru primul an de muncă, acordat salariatului după expirarea a șase luni de muncă neîntreruptă la unitatea respectivă, se consideră acordat cu avans, adică anticipat, în contul perioadei rămase până la împlinirea anului de muncă, ce urmează a fi recuperată.

În contextul întrebării adresate sunt relevante prevederile art. 113 prim din Codul muncii (introdus prin Legea nr. 243 din 28.07. 2022), care stabilesc că anul de muncă pentru care se acordă concediul de odihnă anual constituie 12 luni calendaristice de la data angajării salariatului. Calcularea vechimii în muncă ce se include într-un an de muncă ce dă dreptul la concediu de odihnă anual se efectuează conform art. 114 din Codul muncii.

> *Legislația prevede cazuri în care concediul de odihnă se acordă înainte de șase luni de muncă la unitate*

Astfel, potrivit alin. (1) al acestui articol din Codul muncii, în vechimea în muncă ce dă dreptul la concediu de odihnă anual se includ: timpul când salariatul a lucrat efectiv; timpul când salariatul nu a lucrat de fapt, dar i s-a menținut locul de muncă (funcția) și salariul mediu integral sau parțial; timpul absenței forțate de la lucru – în cazul eliberării nelegitime din serviciu sau al transferului nelegitim la o altă muncă și al restabilirii ulterioare la locul de muncă; timpul când salariatul nu a lucrat de fapt, dar și-a menținut locul de muncă (funcția) și a primit diferite plăti din bugetul asigurărilor sociale de stat, cu excepția concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de trei ani; alte perioade de timp prevăzute de convențiile colective, de contractul colectiv sau de cel individual de muncă, de regulamentul intern al unității, dacă este elaborat și aprobat de angajator.

Legislația prevede cazuri în care concediul de odihnă se acordă înainte de expirarea a șase luni de muncă la unitate. Și anime, potrivit alin. (2) al art. 115 din Codul muncii, concediul de odihnă pentru primul an de muncă înainte de expirarea a șase luni de lucru la unitatea dată în baza cererii scrise, se acordă: femeilor – înainte de concediul de maternitate sau imediat după el; salariaților în vârstă de până la optsprezece ani; altor salariați în corespundere cu legislația în vigoare. Dispoziția acestei norme (alin. (2) al art. 115 din Codul muncii) constituie o garanție juridică pentru categoriile respective de salariați.

În contextul întrebării adresate, este important de menționat și faptul că concediul de odihnă pentru primul an de muncă, potrivit alin. (2 prim) al art. 115 din Codul muncii poate fi acordat salariatului și înainte de expirarea a șase luni de muncă la unitate. Astfel, norma dată poate deveni o garanție contractuală, fiind concretizată și stabilită în contractul colectiv de muncă de părțile acestuia prin negocieri colective.

Bancuri pentru sindicaliști deștepți

„Regres tehnologic"

Am văzut doi copii de la mine din cartier care se jucau cu o minge. Îngrijorat, i-am întrebat:

– V-a furat cineva telefoanele?

***

Vis formidabil

Astăzi m-am trezit la ora 5, am alergat 8 kilometri, am făcut 50 de flotări, am băut suc verde, am mâncat salată...

... restul visului nu mi-l mai amintesc.

***

La medicul terapeut

– Șchiopătați când e umezeală în atmosferă?

– Nu, când merg...

Menajeră eficientă

– De ce vorbești singură când faci curățenie?

– Păi, în două terminăm mai repede...

***

La magazinul de legume

– Să vă pun și niște ciupercuțe?

– Nu, mulțumesc, mie-mi place să le culeg singur!

– Cum doriți! Pot să vi le risipesc pe podea...

***

Într-un colectiv solidar

– Câți oameni lucrează aici?

– Cu șeful, 10.

– Păi de ce cu șeful?

– Fără șef, în general, nu lucrează nimeni.

JUCĂRIA FETIȚELOR
TE-AR SERVI CU PLĂCERE
NAIV
MARINAR
PLANTĂ-CONDIMENT
NU SE SPUNE
LEGALĂ
ARE PENE MEREU
VAS ÎN LABORATOR
ARGINT (SIMB.)
A ÎNSUFLEȚI
PĂSĂRI CĂLĂTOARE
DREPT DE ÎMPOTRIVIRE
ANONIMĂ
INDICATOARE
BUCURIE
LOVITE LA HOCHEI
TRAS DE LOCOMOTIVĂ
CUREA!
ORĂȘENESC
CACTUS ÎNSUFLEȚIT
NEPLĂCUTI LA GUST
PURIFICAT
A STRĂLUCI
TACE PE SCENĂ
DISTANȚATĂ
UCISĂ
ÎN SITĂ!
FRUCTE ÎNCUIATE
AMATOR
A BRÂZDA
FACE OALE
NĂUC
ANEXAT
AMENAJARE PORTUARĂ
NUNĂ
MISTERUL LONDREI
BICE!
CALM
ANIMAL MARE
LEGENDĂ
ARBORE RĂȘINOS
PRIMA FEMEIE
DIN NOU
CAPITALA GRECIEI
SAU
ÎN CUIB!
PLECARE ÎN CURSĂ
RISIPIT
RECE!
POFTIM!
SUBSTANȚĂ SECRETATĂ DE CONIFERE
TRAG CU ARCUL
SEMNAL DE OPRIRE

Dezlegarea integramei din numărul trecut: N-C-S-LUMINOS-AUTORI-OFTA-IL-ORTACI-V-L-ASA-MIT-DELICAT-EA-O-COCA-CANTAR-PICA-SUT-ORI-NARA-BOURI-CAL-CARTI-CC-A-INIMA-TAIA-RB-U-UNTAR-S-ROCA-ZU-AHA-IAD-TRAFICAT-CALUP-EMIRI.

Paris 2024

Sportivul Vladislav Ursu s-a calificat la Jocurile Olimpice

Premieră pentru sportul moldovenesc. Jucătorul de tenis de masă Vladislav Ursu s-a calificat la Jocurile Olimpice de la Paris. Este primul reprezentant al acestei probe sportive care va evolua pentru țara noastră la Olimpiadă.

La turneul preolimpic din orașul Sarajevo, capitala Bosniei și Herțegovinei, Vladislav Ursu a cedat în fața spaniolului Alvaro Robles, iar apoi l-a învins pe grecul Ioannis Sgouropoulos în faza grupelor, transmite stiri.md.

În etapa a doua, moldoveanul a dispus de cehul Lubomir Jancarik și a pierdut în fața reprezentantului Slovaciei, Yang Wang. În optimile de finală, Ursu l-a învins pe slovacul Lubomir Pistej, iar în sferturi și-a luat revanșa în fața ibericului Alvaro Robles.

În semifinale, compatriotul nostru a obținut victoria în fața ungurului Adam Szudi, care i-a și asigurat calificarea la Jocurile Olimpice.

„Sunt nespus de bucuros. Nu credeam că mă voi califica la Jocurile Olimpice. Doresc să remarc munca depusă de antrenoarea Elena Mocrousov. Prima care m-a felicitat a fost iubita mea, după care ceilalți colegii, dar și părinții. Deocamdată este devreme să mă pronunț asupra șanselor mele la Olimpiadă, însă un lucru este cert: nu voi face figurație la Paris", a afirmat Vladislav după calificare.

La turneul preolimpic de tenis de masă, desfășurat la Sarajevo, au mai participat trei sportivi moldoveni: Andrei Puțuntică, Alexandra Chiriacova și Camelia Merenco.

Baschet

Noua campioană a R. Moldova la baschet feminin este din Bălți

Echipa Școlii Sportive Specializate nr. 1 din Bălți este noua campioană a Republicii Moldova la baschet feminin. Formația din nordul țării a învins în marea finală gruparea BAM Gloria din Chișinău.

Echipa Școlii Sportive Specializate din Bălți și-a asigurat titlul de campioană grație victoriei obținute și în meciul trei al finalei Campionatului Național de baschet feminin, disputat la Chișinău Arena, transmite stiri.md.

Formația din nordul Republicii Moldova s-a impus în fața echipei BAM Gloria Chișinău fără probleme cu 73-44. Astfel, scorul la general a devenit 3-0.

„La început a fost mai greu, pentru că ne-am gândit că vom câștiga ușor la diferență mare. Dar când rezistența adversarului e mai mare, atunci vrei să devii mai bună. Iată că noi am dat tot ce am avut mai bun", a declarat baschetbalista Valeria Crîșmari.

Medaliile de bronz în acest sezon le-a cucerit echipa Academiei de Studii Economice. În finala mică, ASEM s-a impus în fața unei alte formații din Capitală, Politeh.

VOCEA POPORULUI

Ziarul este înregistrat la Camera Înregistrării de stat, numărul de înregistrare: 1004600040498 din 25.07.1995

Indice de abonare: 67798

Fondator:

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

www.vocea.md
info@vocea.md

Abonamentul la ziar poate fi perfectat în orice oficiu poștal din RM sau direct în redacție.

Redactor-șef: Ilie LUPAN, tel.: 022266543

Contabil-șef: Svetlana BĂLAN

Redactori: Natalia HADÂRCĂ, Galina MUNTEANU, Daniela MORARI

Redactor-traducător: Anghelina DUDULICA

Tehnoredactor: Sergiu BALTAGA

Dezvoltator web: Alexei OVCINICOV

Colegiul redacțional: Ilie Lupan; Sergiu Sainciuc; Elizaveta Iurcu; Margareta Strestian; Nadejda Lavric; Angela Otean.

Adresa redacției: Republica Moldova, mun. Chișinău, str. 31 August 1989, 129, et. IX.

Tipar: "Edit Tipar Grup" SRL str. Feredeului 4, mun. Chișinău. Com.: 335

Redacția nu poartă răspundere pentru conținutul și corectitudinea anunțurilor publicitare. Textele marcate cu P (publicitate) și PP (publicitate politică) sunt publicate în regim de publicitate plătită.