



Безопасность труда – на первом месте на цементном заводе в Резине >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюз «Dennitate» определил приоритеты на следующие годы >> с.4

С праздником Пасхи!



Уважаемые профсоюзные лидеры и активисты, уважаемые члены профсоюза, дорогие коллеги!

От имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и от себя лично искренне поздравляю вас со Святой Пасхой!

Пусть пасхальные праздники принесут вам здоровье, благополучие, мир и спокойствие в ваших душах и домах, надежду и уверенность в завтрашнем дне.

Желаю вам и вашим близким побольше радости и прекрасных мгновений.

Счастливой и светлой Пасхи!

Игорь ЗУБКУ,
председатель CNSM

3 мая отмечается Всемирный день свободы печати;
5-6 мая – Пасха;
7 мая – День радио;
8 мая – Всемирный день Красного Креста и Красного Полумесяца;
9 мая – День Европы и День Победы и памяти павших героев за независимость Родины;
13 мая – Рабоница;
15 мая – День семьи.

Следующий номер газеты «Vocea poporului» выйдет 17 мая.



Охрана здоровья и безопасность труда – одна из основных целей профсоюзов

» Красной нитью через мероприятия прошла тема влияния изменений климата на условия труда

Илие ЛУПАН

В современном мире труда, помимо стремления к достойной заработной плате, соразмерной затраченным усилиям, во всех странах одной из проблем, стоящих перед промышленными обществами и требующих объединения усилий, независимо от уровня развития, является охрана здоровья и безопасность труда.

Поскольку нет ничего более ценного, чем жизнь и здоровье каждого

из нас. И от того, что человек идет на работу в добром здравии и должен вернуться к своей семье после трудового дня целым и невредимым, зависит не только благополучие его семьи, но и, в конечном итоге, стабильность и процветание всего общества.

В рамках Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается во всем мире 28 апреля, в Институте труда 26 апреля состоялся круглый стол на тему «Работа в безопасных и здоровых условиях – актуальные приоритеты для социальных партнеров»,

организованный Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы.

О важности мероприятия говорит и тот факт, что среди гостей были известные в обществе, в мире труда личности, поддерживающие партнерские отношения с профсоюзами: Корина Аждер, государственный секретарь Министерства труда и социальной защиты, Леонид Череску, председатель Национальной конфедерации патронажа Р. Молдова (НКПМ), Алла Липчиу, координатор MOT в Молдове, Кэзалин Цаку, директор Государственной инспекции

труда, Владислав Камински, исполнительный директор НКПМ и др.

В своем обращении к участникам круглого стола Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, что этот день – еще одна возможность привлечь внимание общественности к важности и роли сторон трудовых отношений в обеспечении безопасности и здоровья работников на рабочем месте. Он добавил, что ежегодно в этот день CNSM оказывает материальную поддержку наследникам членов профсоюза, которые погибли на рабочем месте.

>> с.2

ПОДПИСКА 2024

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 40,00 леев; 6 месяцев – 240,00 леев; 12 месяцев – 440,00 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Круглый стол

Охрана здоровья и безопасность труда – одна из основных целей профсоюзов

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Согласно Международной организации труда (МОТ), ежегодно в мире в результате несчастных случаев на производстве погибает около 2,3 млн человек. В Республике Молдова ситуация не менее тревожная. Каждый год в Государственную инспекцию труда поступает около 500-600 сообщений о несчастных случаях на производстве, из которых примерно 70-75 со смертельным исходом. При этом треть несчастных случаев непосредственно связана с условиями труда и рабочим местом. В среднем за последние несколько лет из 100 тыс. работников 3-4 погибли в результате несчастных случаев на производстве.

Игорь Зубку отметил, что ежегодно на международном уровне Международная конфедерация профсоюзов призывает своих членов уделять особое внимание определенным аспектам охраны здоровья и безопасности труда. Исходя из глобальных проблем, которые приобретают все большую остроту на данном этапе, в этом году основной акцент в мероприятиях, проводимых профсоюзами, сделан на негативном воздействии изменений климата на условия труда.

«Профсоюзы всегда рассматривали охрану здоровья и безопасность труда как одну из основных задач в своей деятельности. Чтобы идти в ногу с изменениями, происходящими в глобальном масштабе, необходимы новые подходы. Такой же подход должен быть и в контексте вступления Республики Молдова в Европейский союз. В ближайшие годы мы должны будем гармонизировать национальное законодательство с соответствующими юридическими нормами ЕС, включая те, которые относятся к охране здоровья и безопасности труда», – заявил председатель CNSM.

Задачи CNSM в области ОЗБТ

Игорь Зубку озвучил ряд задач CNSM в области ОЗБТ: продвижение скорейшего приведения национальной нормативной базы в области инспекции труда в соответствие с положениями конвенций МОТ № 81 и № 129 (выведение Государственной инспекции труда из-под действия Закона № 131 о государственном контроле предпринимательской деятельности); внедрение Программы в области охраны здоровья и безопасности труда; продвижение разработки и утверждения норматив-



ных актов, необходимых для реализации положений Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда; продвижение и внедрение культуры в области охраны здоровья и безопасности труда; создание более эффективной системы статистики в области охраны здоровья и безопасности труда.

«Считаю необходимым обратить ваше внимание на то, что, являясь членом Европейской конфедерации профсоюзов, CNSM присоединилась к кампании «Ноль смертей на производстве», развернутой европейскими профсоюзами и направленной на повышение уровня подготовки в области охраны здоровья и безопасности труда, проведение проверок и применение санкций, чтобы положить конец смертельным случаям на рабочих местах к 2030 году», – заключил председатель CNSM.

В своем выступлении Корина Аждер отметила, что недавно вернулась из Брюсселя с Парламентской ассамблеи ЕС и подчеркнула важность внедрения директив ЕС в области охраны здоровья и безопасности труда. А ситуация в Республике Молдова – одна из самых печальных в Европе: «Ожидаемая продолжительность жизни в Молдове составляет 67 лет, в то время как в ЕС – 80 лет. Необходимо более эффективное партнерство в соответствующей области, изменение менталитета, качественный скачок, без которого перспектива членства в ЕС весьма сомнительна».

Леонид Череску, председатель НКПМ, указал на то, что работодатели не меньше работников заинтересованы в том, чтобы нормы безопасности труда соблюдались. «В последнее время экономические агенты

все больше осознают свою ответственность за создание нормальных условий труда. Необходимы совместные усилия для создания условий, способствующих эффективному и безопасному для здоровья труду».

”
Право на безопасные и здоровые условия труда является одним из фундаментальных прав

Кэтэлин Цаку заявил в этом контексте, что иногда люди не понимают значения законодательных положений в области труда: «Я уверен, что когда люди убедятся в том, что эти нормы призваны защитить их жизнь и здоровье, они будут их соблюдать. Роль работодателей в предотвращении несчастных случаев на производстве очень важна, поскольку Государственная инспекция труда не может проводить проверки всех экономических агентов, да это и не в наших интересах. Важно сделать так, чтобы не было причин, которые приводят к несчастным случаям на производстве, а это требует ответственности как со стороны работодателей, так и со стороны работников».

В ходе мероприятия старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM Серджиу Юрку представил исследование «Вызовы, связанные с охраной здоровья и безопасностью труда в Р. Молдова», состоящее из семи глав, которое было подготовлено им совместно с экспертом в этой области Александру Гешу.

Во время дискуссий участники также затронули темы, касающиеся практического применения требований в области охраны здоровья и безопасности труда, были обсуждены приоритеты социальных партнеров в области ОЗБТ на данном этапе.

В своем выступлении в рамках III рабочей панели Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, представил ряд ориентиров, приоритетов социальных партнеров в области ОЗБТ на современном этапе. Среди них: право на безопасные и здоровые условия труда – одно из фундаментальных прав, согласование национального законодательства в области ОЗБТ в процессе вступления в ЕС.

Серджиу Саинчук обратил внимание на то, что «Соглашение об ассоциации РМ-ЕС предусматривает перенос в национальное законодательство 25 директив в области ОЗБТ. Практически все эти директивы были перенесены. К сожалению, оставляет желать лучшего практическое применение этих норм. В рамках следующего периода процесса вступления в ЕС должен быть реализован Национальный план действий по вступлению Республики Молдова в Европейский союз на 2024-2027 годы, который также предусматривает перенос в национальное законодательство примерно 16 европейских директив в области ОЗБТ».

На повестке дня профсоюзов остается вопрос о применении в Республике Молдова положений конвенций МОТ № 81 и № 129, в частности, что касается проведения Государственной инспекцией труда внезапных проверок. «Мы сделали шаг к разрешению внезапных проверок для выявления недекларированного труда, но нам надо двигаться дальше», – сказал Серджиу Саинчук.

Среди других мер, которые предстоит реализовать, профсоюзный лидер назвал создание консолидированного (статистического) механизма отчетности о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний, повышение эффективности социального диалога в области ОЗБТ.

Кроме того, следует повысить эффективность работы Инспекции труда профсоюзов (ИТП). В этом контексте Серджиу Саинчук рассказал, что инспекторы Инспекции труда профсоюзов ежегодно совершают около 350-400 визитов на предприятия, где действуют профсоюзные организации. Основная роль ИТП заключается в информировании и предотвращении несчастных случаев. Каждый год около 25 тыс. работников получают пользу от деятельности ИТП.

В ходе рабочих визитов выявляется около 8-10 тыс. отклонений от нормативно-правовой базы, из которых около 90% связаны с несоблюдением требований в области ОЗБТ.

Международная организация труда отмечает Всемирный день охраны труда ежегодно, и в этом году акцентируется внимание на безопасной и здоровой рабочей среде как основополагающем принципе и фундаментальном праве на рабочем месте в контексте последствий климатических изменений в мире труда.

Круглый стол был организован CNSM при поддержке Датского агентства по развитию профсоюзов (DTDA) и New Democracy Fund.



Оплата труда

Игорь ЗУБКУ: «Двигателем роста зарплат является реальный сектор»



В прошлом году численность рабочей силы достигла почти миллиона человек. Но не все трудятся в силу разных причин. Одни не могут найти подходящую работу, другие не хотят трудоустроиться из-за низкой зарплаты. О зарплатах и о проблеме оплаты труда в Республике Молдова, о том, какой должна быть зарплата, чтобы обеспечить достойную жизнь, говорили 1 мая, в День международной солидарности трудящихся, в рамках программы «Moldova Gândește LIVE» на TV8, гостями которой стали Игорь Зубку, председатель CNSM, и Юрие Чичибаба, бывший заместитель министра финансов.

«Зарботная плата – это составляющая рынка труда. В Конституции сказано, что работник должен иметь зарплату, которая позволяла бы ему и его семье достойно жить. Однако на данный момент этого не наблюдается, но это не означает, что мы не должны предпринимать конкретные действия для преодоления сложившейся ситуации. В прошлом году нам впервые в истории страны удалось унифицировать минимальную зарботную плату. По сравнению с 2023 годом она увеличилась с четырех до пяти тысяч леев. Мы, профсоюзы, предлагаем, чтобы минимальная зарботная плата по стране составляла 50% от средней зарплаты по экономике. Это значит 6850 леев. Но мы не останавливаемся на достигнутом, потому что переговоры относительно оплаты труда должны вестись постоянно. Нам бы хотелось, чтобы у нас был поэтапный график повышения зарплат», – сказал Игорь Зубку.

«Наша цель – договориться о минимальной зарплате»

Отвечая на вопрос ведущего, кто должен просить повышения зарплаты – сам работник или же ему надо подождать, пока кто-то проведет переговоры за него, председатель CNSM отметил, что в данной ситуации мы говорим об индивидуальных переговорах, которые касаются индивидуальных трудовых договоров, но у нас есть и коллективные переговоры, в которых участвуют профсоюзы в качестве предста-

вителей работников, патронат со стороны работодателей, и правительство.

«Наша цель на уровне конфедерации – договориться о более высокой минимальной зарботной плате по стране. В зависимости от этой зарплаты каждая отрасль уже может вести дополнительные переговоры, но минимальный размер оплаты труда не может быть ниже. Например, если на данный момент в стране эта зарплата составляет пять тысяч леев, то в строительной отрасли – 6500 леев, этот размер минимальной зарплаты был установлен в результате коллективных переговоров на отраслевом уровне», – сообщил Игорь Зубку.

Говоря о зарботной плате педагогов, председатель CNSM поведал, что она на 20% ниже, чем в среднем по стране, и это несправедливо.

«Мы приложили все усилия, чтобы увеличить ее. Удалось добиться повышения только на 15%, потому что педагогические работники – самая многочисленная группа бюджетников. И, конечно же, любое увеличение фонда оплаты труда в этой области не может сравниться с увеличением фонда для оплаты труда министров или любой другой категории работников. Я считаю, что они должны получать более 20 тыс. леев. Но это мое мнение, а бюджет ограничен. Мы можем настаивать на повышении зарботной платы до бесконечности, но оно должно основываться и на коэффициентах экономического роста, производительности труда, и в этом плане нам

еще над чем поработать всем вместе. И давайте не будем забывать, что двигателем роста зарплат является реальный сектор. Если этот сектор окажется в стагнации, если он не будет развиваться, то и создавать этот фонд будет не из чего», – добавил Игорь Зубку.

Зарботная плата работника выше, чем у работодателя

Была затронута и тема зарботной платы работодателей. По мнению Юрие Чичибабы, хороший работодатель должен предлагать специалистам, которые у него работают, более высокую зарплату, чем он сам получает. Этот метод, считает бывший заместитель министра финансов, важно применять особенно в частном секторе и в ситуациях, когда сотрудник приносит существенный доход компании, в которой он работает. Игорь Зубку также заметил, что в Республике Молдова самые высокие зарплаты получают руководители учреждений.

«К сожалению, у нас до сих пор существует практика, согласно которой начальник не позволяет своему сотруднику иметь более высокую зарплату, но я думаю, что с нашей интеграцией в ЕС со временем это будет меняться», – сказал Игорь Зубку.

Председатель CNSM подчеркнул, что зарботная плата, которую получает работник, должна не только мотивировать его, но и обеспечивать средства существования ему и его семье.

Галина МУНТЯНУ

Рабочий визит

Безопасность труда на первом месте для руководства цементного завода в Резине

Накануне Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля, в АО «Lafarge Cement (Moldova)» прошло мероприятие, в котором приняли участие представители Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS», Федерации патроната строительства и производства строительных материалов, Министерства инфраструктуры и регионального развития, Министерства труда и социальной защиты, Государственной инспекции труда, местного публичного управления, а также работники и подчиненные предприятия.

В ходе визита был отмечен высокий профессионализм трудового коллектива и достигнутые результаты в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ).

Игорь Зубку, председатель CNSM, подчеркнул в рамках визита важность развития культуры предотвращения несчастных случаев на производстве, непрерывного продвижения соблюдения норм в области охраны здоровья и безопасности труда, проведения соответствующих информационных кампаний, отметив, что практика в этой области, внедряемая на цементном заводе «Lafarge Cement (Moldova)», может быть перенята другими предприятиями страны.

Собравшиеся приняли участие в учениях по действиям в случае производственного травматизма с вовлечением работников, врачей и полицейских, чтобы проде-



монстрировать, как реагировать в случае чрезвычайной ситуации.

Виктор Талмач, председатель Федерации «SINDICONS», обратил внимание на то, что забота руководства предприятия о безопасности всех работников достойна похвалы и может служить примером для других предприятий Молдовы. «Работников учат быть ответственными и мотивируют соблюдать нормы ОЗБТ, установленные в «Lafarge Cement (Moldova)». Речь идет о европейских стандартах, довольно высоких, которые соответствуют национальному законодательству. Нас впечатлила скорость и профессионализм, с которыми врачи, пожарные реагировали во время учений, имитирующих несчастный случай на производстве. Думаю, что и другим промыш-



ленным предприятиям, которые находятся в разных городах Молдовы, таких как Кишинэу, Балць, Кахул и т. д., есть чему поучиться на этом примере. В то же время

радует тесное сотрудничество между профсоюзным комитетом и администрацией предприятия, которые совместно решают любые проблемы, возникающие в процессе работы».

В свою очередь генеральный директор АО «Lafarge Cement (Moldova)» Штефан Бирзу сообщил, что предприятие вкладывает средства в создание достойных условий труда, в предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поскольку выплачивать компенсации в случае производственного травматизма было бы гораздо дороже, и, конечно, это крайне болезненно для семей работников, если случится такой неприятный инцидент.

Виктор Талмач, один из организаторов этого визита, добавил, что целью встречи было «максимально активное участие в распространении важных посланий о роли охраны здоровья и безопасности труда и о будущем труда в современном обществе».

В ходе мероприятия Игорь Зубку вручил «Почетный знак CNSM» генеральному директору АО «Lafarge Cement (Moldova)» Штефану Бирзу.

Кроме того, несколько работников цементного завода получили дипломы от Федерации «SINDICONS» за личный и коллективный вклад в развитие и соблюдение системы менеджмента ОЗБТ, основанной на международной практике и рекомендациях, применяемых в АО «Lafarge Cement (Moldova)».

Корр. «VP»

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Форум

Профсоюз «Demnitate» определил приоритеты на следующие годы

Более 90 членов профсоюза собрались в пятницу, 26 апреля, в Институте труда в Кишинэу на IV Съезд Профсоюза «Demnitate», в который входят сотрудники Генерального инспектората полиции (ГИП) и Национального центра по борьбе с коррупцией.

В мероприятии приняли участие руководство CNSM, представители Генерального инспектората полиции, несколько гостей из-за рубежа, представляющие партнерские профсоюзные организации Профсоюза «Demnitate».

Анжела Отян, председатель Профсоюза «Demnitate», сообщила на съезде, что за последние четыре года численность отраслевого профсоюза выросла, и теперь он насчитывает более шести тысяч членов. Профсоюзный лидер отметила, что социальный диалог между Генеральным инспекторатом полиции и отраслевым профсоюзом носит конструктивный характер. С 1 января 2024 года были увеличены несколько базовых ставок для расчета заработной платы работников бюджетной сферы. Если в 2023 году базовая ставка для расчета заработной платы офицеров составляла 1900 леев, а для расчета заработной платы субофицеров – 2000 леев, то с 1 января 2024 года эти базовые ставки составляют 2300 леев.

Одна из самых острых проблем в отрасли на данный момент заключается в том, что сотрудникам ГИП часто приходится работать сверхурочно, но без оплаты труда.

«Среди целей профсоюза на ближайшие годы – оплата сверхурочной работы, чтобы сотрудники получали вознаграждение за свой труд, а защита работников была на должном уровне», – сказала Анжела Отян.

Профсоюзный лидер добавила, что 19 мая 2023 года, после успешных переговоров в рамках Комиссии по социальному диалогу, Профсоюз «Demnitate» и ГИП МВД подписали Коллективный трудовой договор на 2023-2028 годы – документ, признанный очень хорошим. Этот правовой акт был выдвинут на конкурс первичных профсоюзных организаций, получил высокую оценку и занял второе место в соответствующей категории.

В настоящее время руководство Профсоюза «Demnitate» ведет переговоры с социальными партнерами о том, чтобы молодые специалисты этой сферы, принятые на работу по распределению Министерства внутренних дел, получали единовременное пособие в размере 200 тыс. леев в первые пять лет работы, сообщила на съезде Анжела Отян. По настоянию профсоюзов аналогичные пособия на данный момент предоставляются молодым специа-

листам сфер образования, здравоохранения и культуры.

В то же время отраслевой профсоюз выступает за совершенствование законодательной базы в части обеспечения сотрудников продовольственным пайком и предоставления отпускных ваучеров. Профсоюз «Demnitate» также намерен добиваться совершенствования Закона № 1544/1993 о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел с целью обеспечения достойной жизни, уточнила Анжела Отян.

По словам профсоюзного лидера, тот факт, что Профсоюз «Demnitate» является членом ряда международных профсоюзных организаций, повышает институциональные возможности организации.

«Европейский профсоюз полицейских (EPU), опираясь на европейские ценности, продвигает безграничную заботу о нуждах полицейских в разных странах. В 2023 году EPU оказал нам поддержку в достижении цели по привлечению внимания законодателей к необходимости повышения оплаты труда сотрудников правоохранительных органов. Международная евроазиатская федерация металлургов укрепляет профсоюзное движение в Евроазиатском регионе, проводя обучение профсоюзного актива», – уточнила председатель Профсоюза «Demnitate».

Присутствующий на IV Съезде Профсоюза «Demnitate» Игорь Зубку, председатель CNSM, высоко оценил социальное партнерство в отрасли и достижения в области социально-экономической защиты работников системы, являющихся членами профсоюза. Профсоюзный лидер также рас-



сказал о достигнутых успехах и приоритетах профсоюзного движения на ближайший период.

Игорь Зубку отметил, что Профсоюз «Demnitate» обратился в Национальную комиссию по консультациям и коллективным переговорам с предложением включить в стаж работы сотрудников системы период ухода за детьми. Он добавил, что в настоящее время профсоюзы ведут переговоры о повышении заработной платы в нескольких областях, так как рост цен подрывает покупательную способность ежемесячных зарплат.

«Поскольку Республика Молдова стремится к интеграции в Европейский союз, одна из целей профсоюзов состоит в том, чтобы минимальная заработная плата составляла 50% от среднемесячной заработной платы по стране. Я уверен, что только совместными усилиями социальных партнеров мы сможем решить проблемы работников», – сказал на съезде председатель CNSM.

Профсоюзный лидер напомнил, что 28 марта нынешнего года в Кишинэу состоялось торжественное мероприятие в честь первичных профсоюзных организаций, на котором были подведены итоги кампании «Первичная организация – энергия проф-

союзного движения» и объявлены победители в 10 категориях конкурса первичных профсоюзных организаций. В этом конкурсе приняли участие девять первичных профсоюзных организаций Профсоюза «Demnitate», три из них заняли призовые места.

Участвовавший в мероприятии Райнер Вендт, председатель Европейского профсоюза полицейских (EPU), заявил, что он гордится тем, что Профсоюз «Demnitate» из Республики Молдова, возглавляемый Анжелой Отян, является членом EPU.

«Это большое достижение, что мы чувствуем себя свободными в этой профсоюзной организации, здесь мы отстаиваем свои права. Путь к успеху в защите наших прав не всегда бывает коротким, но мы не одиноки. Все профессиональные полицейские здесь вместе с вами», – отметил Райнер Вендт.

Василе Зелка, глава Национального профсоюза полицейских и вольнонаемного персонала (НППВП) Румынии, в свою очередь, заверил, что Профсоюз «Demnitate» может рассчитывать на безоговорочную поддержку со стороны НППВП по всем вопросам профсоюзной деятельности – участие, ведение переговоров, примирение, протест.

После того, как была проанализирована деятельность Совета профсоюза в области защиты прав и интересов членов профсоюза, делегаты IV Съезда дали самую высокую оценку работе Совета.

Единогласным решением Анжела Отян была переизбрана на пост председателя Профсоюза «Demnitate» сроком на пять лет. Также в ходе мероприятия состоялось избрание состава Ревизионной комиссии.

26 октября нынешнего года Профсоюз «Demnitate» отметит 15 лет деятельности. Федерация «SINDLEX», членом которой является данный профсоюз, насчитывает около 26500 человек.

Даниела МОРАРЬ



Заседание

Конфедеральный комитет CNSM рассмотрел ряд важных вопросов

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) встретились 26 апреля на очередном заседании, чтобы обсудить ряд важных вопросов.

Участники заседания проанализировали предложения CNSM, представленные в виде законопроекта о внесении изменений и дополнений в некоторые норматив-

ные акты, а также статистический отчет о профсоюзном членстве CNSM за 2023 год.

Присутствующие приняли к сведению подготовленную CNSM информацию о предложениях законодательства в виде законопроекта о внесении изменений и дополнений в некоторые нормативные акты в целях совершенствования законодательства в соответствующей области, укрепления социального партнерства на всех уровнях,

а также эффективного обеспечения прав профсоюзов. Эти предложения будут представлены Министерству труда и социальной защиты для рассмотрения и внесения в Парламент Республики Молдова для принятия.

Наряду с этим на заседании был утвержден статистический отчет о профсоюзном членстве CNSM за 2023 год. В этом контексте председатель Национальной

конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку подчеркнул необходимость продолжения работы национально-отраслевых профсоюзных центров, входящих в CNSM, направленной на сохранение и привлечение новых членов профсоюза, обучение и информирование с целью мотивации к членству в профсоюзе, в том числе молодежи.

Также обсуждались организационные вопросы, касающиеся деятельности профсоюзного движения, в том числе внесение изменений в Решение Конфедерального комитета об оплате труда выборных лиц и работников профсоюзной системы.

sindicate.md

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Исследование

Анализ вызовов в области охраны здоровья и безопасности труда

По просьбе Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы при поддержке Датского агентства по развитию профсоюзов было проведено исследование, посвященное вызовам, связанным с охраной здоровья и безопасностью труда в Республике Молдова на текущем этапе. В ходе исследования был сделан ряд выводов и предложений по улучшению ситуации в этой области.

Основной вывод заключается в том, что необходимо в срочном порядке принять и реализовать Программу политик по улучшению охраны здоровья и безопасности труда. Цели данной программы должны быть приведены в соответствие со Стратегической рамочной программой ЕС по культуре безопасности и гигиены труда на 2021-2027 годы и соответствующими директивами ЕС.

Среди прочих важных задач в исследовании были сформулированы следующие предложения:

- * Согласование политик в области общественного здоровья, охраны окружающей среды, образования, в том числе в области экономики, с возможной политикой в области охраны здоровья и безопасности труда.

- * Пересмотр нормативной базы в области государственного контроля предпринимательской деятельности и охраны здоровья и безопасности труда и приведение ее в соответствие с международными нормами, стороной которых является Республика Молдова.

- * Развитие нормативной базы в области охраны здоровья и безопасности труда за счет дальнейшего переноса европейских директив в законодательство страны и создание условий для их соблюдения и применения.



- * Укрепление потенциала Министерства труда и социальной защиты в области охраны здоровья и безопасности труда путем создания отдельного подразделения внутренней политики, которое будет отвечать за координацию ОЗБТ на уровне страны.

- * Развитие потенциала Государственной инспекции труда, необходимого для проведения обучающих мероприятий для инспекторов труда, наделенных полномочиями в области охраны здоровья и безопасности труда, а также обучающих мероприятий для работодателей, специалистов по ОЗБТ, работников и других заинтересованных сторон в области охраны здоровья и безопасности труда.

- * Разработка модели оценки профессиональных рисков, включающей инструментальные измерения.

- * Обеспечение инспекторов труда приборами для измерения параметров окружающей среды с целью выявления рисков в производственной среде, таких как риски, связанные с физическими агентами (шум,

вибрации, электромагнитные поля, искусственное оптическое излучение), химическими агентами, канцерогенами и мутагенами, асбестовые риски и т. д.

- * Внедрение системы дистанционного обучения e-learning и различных программ обучения как для инспекторов труда, так и для других заинтересованных сторон.

- * Постоянная направленность системы инспекции в области охраны здоровья и безопасности труда на проведение мероприятий по повышению осведомленности, информированию и консультированию в целях предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- * Разработка руководств, обучающих и иллюстративных материалов для улучшения и углубления понимания работодателями способов применения законодательства в области охраны здоровья и безопасности труда и содействия его реализации.

- * Создание в рамках системы общественного здоровья учреждения/органа с особыми полномочиями в области медицины

труда, занимающегося профилактикой профессиональных заболеваний и, при необходимости, расследованием профессиональных заболеваний.

- * Создание и развитие системы нематериального стимулирования хозяйствующих субъектов с высоким уровнем организации охраны здоровья и безопасности труда.

- * Продвижение развития внешних служб защиты и предупреждения. Разработка механизма аккредитации этих служб, что гарантирует предоставление высококачественных, более эффективных и ответственных услуг в области ОЗБТ.

- * Пересмотр и изменение законодательной базы в части страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при установлении взносов на социальное страхование в зависимости от риска травмирования или заболевания работников, который несет экономическая единица.

- * Продвижение нормативных положений в области охраны здоровья и безопасности труда, их соблюдения и возможных последствий несоблюдения этих норм посредством СМИ и/или социальных сетей.

- * Широкое информирование общественности об опасностях, которые несут в себе рабочие места с нарушениями охраны здоровья и безопасности труда, о явлении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также о прямом и косвенном ущербе, возникающем в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- * Применение более передовых практик социального диалога и предоставление социальным партнерам большей свободы в принятии решений.

Серджиу ЮРКУ, старший советник Департамента социально-экономической защиты CNSM

«Будь PRO! Выбирай быть учителем!»

Дан Перчун: «Наша цель – помочь вам взглянуть на профессию педагога по-новому»

Министерство образования и исследований продолжает реализацию мер и политики, направленных на популяризацию профессии педагога. Недавно более трех тысяч выпускников лицеев со всей страны приняли участие в мероприятии по продвижению профессии педагога под лозунгом «Будь PRO! Выбирай быть учителем!», которое было организовано профильным министерством в рамках Недели образования.

Таким образом, власти считают, что смогут убедить молодых людей выбрать эту профессию. Всего, согласно статистике, система образования РМ нуждается в семи тысячах педагогических работников. Из 1000 выпускников учреждений педагогического профиля только треть ежегодно делает выбор в пользу работы преподавателем в школах страны.

«Наша цель – помочь вам взглянуть на профессию педагога по-новому и, по крайней мере, вдохновить вас на рассмотрение такого варианта карьеры. Профессия педагога, как и любая другая профессия, имеет свои плюсы, но и свои сложности. Хороший преподаватель меняет судьбы, меняет общества, способен компенсировать скромные начинания, неблагополучные семьи. Это самый большой шанс, который может быть у ребенка. Все, абсолютно все, вспоминают хорошего учителя и через 10, и через 50 лет. И такими людьми можете стать и вы. Людьми, которых ценят и будут помнить еще многие поколения», – сказал министр образования и исследований Дан Перчун.

Ранее правительство объявило о ряде программ, направленных на улучшение условий труда педагогических работников и обеспечение современных инструментов, необходимых для повы-

шения качества образования. На 15% была увеличена зарплата педагогических кадров, а молодые специалисты, которые пойдут работать в сферу образования по распределению, будут получать пособие в размере 200 тыс. леев. Это означает, что за пять лет преподаватели получат дополнительно 200 тыс. леев к своей зарплате вместо 120 тыс. леев, которые они получают сейчас за первые три года работы. Деньги будут предоставлены двумя частями в течение полутора лет.

Представители профсоюзов считают, что инициатива хорошая, однако сумма все же недостаточна для нужд выпускников педагогических вузов, и продолжают настаивать на повышении заработной платы педагогических работников.

«Эта сумма весьма скромная, если учесть инфляцию, стоимость квартир в наших городах, оплату счетов и в целом уровень



жизни молодого специалиста, тем более что зарплата, на которую он может рассчитывать в системе, составляет семь с чем-то тысяч леев. Государство думает о молодом специалисте, но больше о том, чтобы покрыть дефицит в системе», – сказала Ульяна Куля, председатель студенческого профсоюзного комитета Государствен-

ного педагогического университета им. Иона Крянгэ.

Заработная плата молодого специалиста может достигать 10 тыс. леев, опытного преподавателя – 14 тыс. леев за педагогическую нагрузку преподавателя высшей дидактической категории.

Галина МУНТЯНУ

» ОБЩЕСТВО

6

VOX POPULI, VOX DEI



Вместе ЗА европейскую Молдову

Подробнее о референдуме и важности членства в ЕС: pentru.md

Референдум о вступлении в ЕС – это действие, которое объединяет всех нас. Участвуй в референдуме, если ты – ЗА европейскую Молдову и хочешь, чтобы вступление в Европейский союз было закреплено в Конституции.

Пять причин провести референдум СЕЙЧАС

- 1 У нас есть историческая возможность, которой мы ждали 30 лет – **европейские страны как никогда хотят вступления Молдовы в ЕС** (несколько лет назад лидеры ЕС говорили, что расширения быть не должно). Наши граждане тоже хотят, чтобы страна стала частью ЕС.
- 2 Сейчас самое время превратить эту поддержку в реальный шаг. **Неизвестно, когда еще будет проявлена такая открытость**, поэтому мы должны быть разумными, мудрыми и воспользоваться историческим моментом.
- 3 Жители Молдовы хотят, чтобы их страна вступила в ЕС, **и это должно быть подтверждено и закреплено в Конституции**. Кто бы ни был у власти, решение народа о развитии в этом направлении должно быть обязательным для политиков.
- 4 Некоторые утверждают, что народ в ЕС – **нужно показать, что путь в ЕС и есть демократическая воля людей**.
- 5 Референдум – **это не только о будущем. Референдум – о настоящем.** У нас нет времени ждать лучшего будущего, мы должны и обязаны строить безопасное и процветающее настоящее.

Пять преимуществ вступления Республики Молдова в Европейский союз

- ✦ **Мир будет гарантирован.** ЕС обеспечил самый длительный мир на континенте: ни одна страна-член ЕС не подвергалась военному нападению и не вела войну на своей территории.
- ✦ **Более высокие доходы и больше высокооплачиваемых рабочих мест.** ЕС уже является важнейшим торговым партнером нашей страны, 65% экспорта идет в ЕС (в то время как в Россию – только 3,5%).
- ✦ **Законы и правосудие по стандартам ЕС.** В ЕС закон есть закон, права соблюдаются. Европейский союз поможет нам завершить очищение судебной системы и прокуратуры, чтобы обеспечить правосудие и посадить воров в тюрьму.
- ✦ **В процессе и сразу после вступления в ЕС мы получим больше финансовой помощи на дороги, школы, водоснабжение.**
- ✦ **Взаимопонимание и сохранение традиций.** ЕС поможет сохранить все хорошее, что есть у молдаван – наши прекрасные традиции, которые мы сможем продвигать во всем мире, так как в европейских странах поощряется и уважается разнообразие.

Пять примеров развития других стран, вступивших в ЕС

- В Румынии средняя валовая заработная плата выросла примерно в 14 раз. С 2000 года, когда начались переговоры с ЕС до момента вступления в ЕС в 2007 году: с 123 до 414 евро. Сегодня, спустя 24 года после начала переговоров, средняя валовая заработная плата в Румынии составляет 1670 евро.
- В Литве средняя заработная плата по экономике выросла более чем в шесть раз – с 335 евро в 2004 году до 2110 евро в 2023 году.
- Средний размер пенсии по возрасту в Румынии увеличился более чем в пять раз, а в Литве – почти в шесть раз.
- С 2000 года Венгрии удалось построить 1373 километра автомагистралей, увеличив в четыре раза их протяженность.
- Литовцы из диаспоры возвращаются домой. Количество литовцев, возвращающихся на родину, больше, чем выезжающих из страны.

Шесть фейков о вступлении Республики Молдова в ЕС

Фейк № 1: «Если мы вступим в ЕС, Россия на нас нападет».

Правда: Ни одна страна ЕС никогда не вела войну на своей территории и не подвергалась нападению.

Фейк № 2: «Если мы вступим в ЕС, будем обязаны легализовать ЛГБТ-браки».

Правда: Такого обязательства нет ни в одном документе ЕС. Румыния и Болгария – две страны, входящие в ЕС, не сделали этого и сохраняют свои решения на национальном уровне.

Фейк № 3: «Если мы вступим в ЕС, цены вырастут еще больше, но зарплаты останутся прежними».

Правда: Зарплаты в ЕС намного выше, чем в Молдове, и позволяют людям иметь высокий уровень жизни, покупать здоровую еду, путешествовать и делать сбережения.

Фейк № 4: «Вступая в ЕС, мы спровоцируем внутренний конфликт с приднестровским регионом, и ЕС не примет нас из-за этого».

Правда: Европейские чиновники много раз публично заявляли, что **приднестровский конфликт не станет препятствием для вступления в ЕС**. Более 75% экспорта из приднестровского региона уже идет в ЕС, а 300 тыс. молдаван на левом берегу Днестра могут путешествовать без виз в ЕС.

Фейк № 5: «Если мы вступим в ЕС, европейские стандарты навредят нашим сельхозпроизводителям».

Правда: Евросоюз масштабно поддерживает сельское хозяйство – **31% всего бюджета ЕС идет на поддержку сельского хозяйства**. Фермеры в нашей стране также получают выгоду от этих средств. Уже сегодня многие молдавские товары пользуются большим успехом в ЕС.

Фейк № 6: «Если мы вступим в ЕС, у нас отберут земли, а села исчезнут».

Правда: Ни в одном официальном документе ЕС **нет обязательств для стран-членов разрешать продажу земель иностранцам**. В Румынии, стране-члене ЕС, насчитывается 2685 сел и comun. Земельная политика является внутренним делом государства.

ЭКОНОМИСТ

Освобождения и другие вычеты: в каком размере и кому они предоставляются

Участвуя в семинаре, у меня возникло несколько вопросов, и я думаю, что было бы неплохо опубликовать ответы на них в газете «Vocea poporului». Сколько составляет личное освобождение и освобождение на иждивенцев при уплате подоходного налога в случае физических лиц на 2024 год? Имеет ли право мать, у которой есть ребенок с ограниченными возможностями с детства, на льготное освобождение на его содержание? Как профсоюзные организации смогут воспользоваться пожертвованиями работодателей на благотворительные цели или спонсорскую поддержку? Какими расходами был дополнен список вычитаемых расходов физических лиц?

Галина М., Криулень



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Относительно личного освобождения и освобождения на иждивенцев. В соответствии с положениями Налогового кодекса на 2024 год, личное освобождение, предусмотренное ч. (1) ст. 33, следующее:

Каждый налогоплательщик (физическое лицо-резидент), имеющий годовой налогооблагаемый доход менее 360 тыс. леев, имеет право на личное освобождение в размере 27000 леев в год (2250 леев в месяц).

Личное освобождение, согласно ч. (2) ст. 33, составляет 31500 леев в год для следующих лиц:

- а) заболевших и перенесших лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС;
- б) лиц с ограниченными возможностями, в отношении которых установлено, что ограничение возможностей таковых имеет причинную связь с аварией на Чернобыльской АЭС;
- в) родителей или супругов (супруга) погибшего или пропавшего без вести участника боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова, а также боевых действий в Республике Афганистан;
- г) получивших ограничение возможностей вследствие участия в боевых действиях по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова, а также в боевых действиях в Республике Афганистан;
- д) лиц с ограниченными возможностями вследствие войны, вследствие врожденного заболевания или заболевания с детства, лиц с тяжелым и выраженным ограничением возможностей;
- е) пенсионеров – жертв политических репрессий, впоследствии реабилитированных.

Статья 34 Налогового кодекса предусматривает право физического лица-резидента, состоящего в браке с лицом, указанным в ч. (2) ст. 33, на дополнительное освобождение в размере 19800 леев в год (1650 леев в месяц) при условии, что супруга (супруг) не пользуется личным освобождением.

В ст. 35 Налогового кодекса установлено освобождение на иждивенцев.

Таким образом, налогоплательщику (физическому лицу-резиденту) предоставляется освобождение на каждого иждивенца в размере 9000 леев в год (750 леев в месяц), за исключением лиц с ограниченными возможностями вследствие врожденного заболевания с детства, лиц с тяжелым и выраженным ограничением возможностей, освобождение на которых составляет 19800 леев в год (1650 леев в месяц).

Для целей данного раздела иждивенцем признано лицо, которое отвечает всем следующим требованиям:

- а) связано с налогоплательщиком или его супругой (супругом) узами родства по восходящей или нисходящей линии (родители или дети, в том числе усыновители и усыновленные) либо – в случае лица с ограниченными возможностями вследствие врожденного заболевания или заболевания с детства – второй степени родства по боковой линии;
- б) получает доход, не превышающий 11280 леев в год. При расчете дохода не учитывается сумма пособий, выплачиваемых за счет средств государственного бюджета лицам с ограниченными возможностями вследствие врожденного заболевания или заболевания с детства и лиц с тяжелым и выраженным ограничением возможностей;
- в) Куратор несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет и законный попечитель имеют право на дополнительное освобождение в размере 9000 леев в год, соответственно за каждое находящееся под опекой и/или попечительством лицо, отвечающее требованиям п. б) ч. (2) ст. 35.

Согласно ст. 35 Налогового кодекса, мать, у которой есть ребенок с ограниченными возможностями с детства, имеет право на освобождение на его содержание в размере 19800 леев в год (1650 леев в месяц).

Относительно получения профсоюзами определенных пожертво-

ваний от работодателей. В соответствии со ст. 36 Налогового кодекса с 1 января текущего года хозяйствующий субъект имеет право на вычет любых сделанных им в течение налогового периода пожертвований на благотворительные или спонсорские цели профсоюзам и патронату, но не более 5% облагаемого дохода.

Следует отметить, что пожертвования на благотворительные цели или спонсорскую поддержку подлежат вычету только в случае их подтверждения в порядке, установленном правительством.

Порядок вычета соответствующих расходов регулируется Положением об определении налоговых обязательств по подоходному налогу юридических и физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, утвержденным Постановлением Правительства № 693 от 11.07.2018.

Относительно расширения списка вычитаемых расходов физических лиц. С 1 января 2024 года перечень вычитаемых расходов физических лиц расширен, так, разрешается вычет:

- расходов, понесенных на взносы добровольного медицинского страхования или на заключение договора на оказание медицинских услуг с единым поставщиком этих услуг, в размере среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой и утверждаемой правительством на соответствующий год. Право на вычет предоставляется застрахованным лицам в соответствии с Законом № 1593/2002 о размере, порядке и сроках уплаты взносов обязательного медицинского страхования;
- суммы, уплаченной физическим лицом на приобретение страхового полиса на основании договора страхования жизни, в размере среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой и утверждаемой правительством на соответствующий год;
- суммы, уплаченной в виде процентов физическим лицом по ипотечным кредитам на приобретение первого жилья, кроме заключенных в рамках государственной программы «Первый дом», в размере одной среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой и утверждаемой правительством на соответствующий год.

В случае жилья, находящегося в общей совместной/общей долевой собственности, право вычета предоставляется каждому получателю ипотечного кредита соразмерно принадлежащей ему доле с применением согласно установленному лимиту.



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Приостановление действия трудового договора vs. стаж работы

Скажите, пожалуйста, что означает приостановление действия индивидуального трудового договора и может ли период приостановления действия договора быть включен в стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск?

Екатерина Оанцэ, Бриченэ

Приостановление действия индивидуального трудового договора по сути предполагает приостановление его основных последствий, заключающихся в выполнении работником работы и выплате ему вознаграждений (заработной платы, надбавок, других выплат) работодателем. Однако приостановление работником работы и выплаты работодателем вознаграждений не является прекращением индивидуального трудового договора.

В то же время в случае приостановления действия индивидуального трудового договора необходимо учитывать некоторые аспекты правового регулирования в этой области, поскольку речь идет о трудовой деятельности, которая все же не является непрерывной. Иными словами, не всякий перерыв в выполнении работником трудовых обязанностей в течение определенного периода времени может быть признан приостановлением действия индивидуального трудового договора.

Например, в период ежегодного оплачиваемого отпуска индивидуального трудового договора не считается приостановленным, поскольку продолжительность этого отпуска включается в время отдыха работника, как и еженедельные выходные дни, праздничные нерабочие дни, еженедельный отдых и другие естественные перерывы в работе, предназначенные для восстановления работоспособности сотрудника.

Относительно существования других прав и обязанностей сторон, ч. (3) ст. 75 Трудового кодекса гласит, что на весь период приостановления действия индивидуального трудового договора права и обязанности сторон, кроме приостановления работы работником и выплаты ему вознаграждений работодателем, продолжают действовать, если иное не предусмотрено действующими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным и индивидуальными трудовыми договорами.

Трудовой кодекс предусматривает периоды времени, которые включаются в стаж работы

Что касается включения периода приостановления действия индивидуального трудового договора в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, то следует отметить следующее.

В ч. (1) ст. 114 Трудового кодекса предусмотрены периоды времени, которые включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, а именно: время фактической работы; время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и полностью или частично средняя заработная плата; время вынужденного отсутствия на работе в случае незаконного освобождения или незаконного перевода на другую работу и последующего восстановления на работе; другие периоды времени, предусмотренные коллективными соглашениями, коллективным или индивидуальным трудовым договором, правилами внутреннего распорядка предприятия, если они разработаны и утверждены работодателем, и др.

В то же время п. д) ч. (2) ст. 114 Трудового кодекса устанавливает, что, если коллективными соглашениями, коллективным или индивидуальным трудовым договором не предусмотрено иное, период приостановления действия индивидуального трудового договора, кроме случаев, предусмотренных пп. а) – д) ст. 76 и п. б) ст. 77 ТК, не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Следовательно, из положений ч. (1) и п. д) ч. (2) ст. 114 Трудового кодекса следует, что в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, как правило не включается период приостановления действия индивидуального трудового договора, кроме случаев, предусмотренных пп. а) – д) ст. 76 и п. б) ст. 77 Трудового кодекса.

Таким образом, как социальные партнеры, так и стороны индивидуального трудового договора вправе установить в коллективном соглашении, коллективном трудовом договоре и/или индивидуальном трудовом договоре и другие периоды приостановления действия индивидуального трудового договора, которые могут быть включены в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск (ч. (2) ст. 114 Трудового кодекса).

Анекдоты для членов профсоюза

Не тот поезд

Двое нетрезвых мужчин сели в поезд, чтобы поехать домой. Через час или около того они начинают подозревать, что ошиблись поездом. Заметив проводника, один из них набирается смелости и спрашивает:

- Извините, этот поезд довезет меня до Клуж?
- Нет.

После нескольких секунд молчания второй мужчина спрашивает:

- А меня?

Распределение обязанностей

– Когда мы с моей девушкой стали жить вместе, мы решили делать покупки по очереди: один день она, один день я, один день она, один день я...

– Ух ты, ну и как?

– Теперь мы один день едим, другой – пьем, один день едим, другой – пьем...

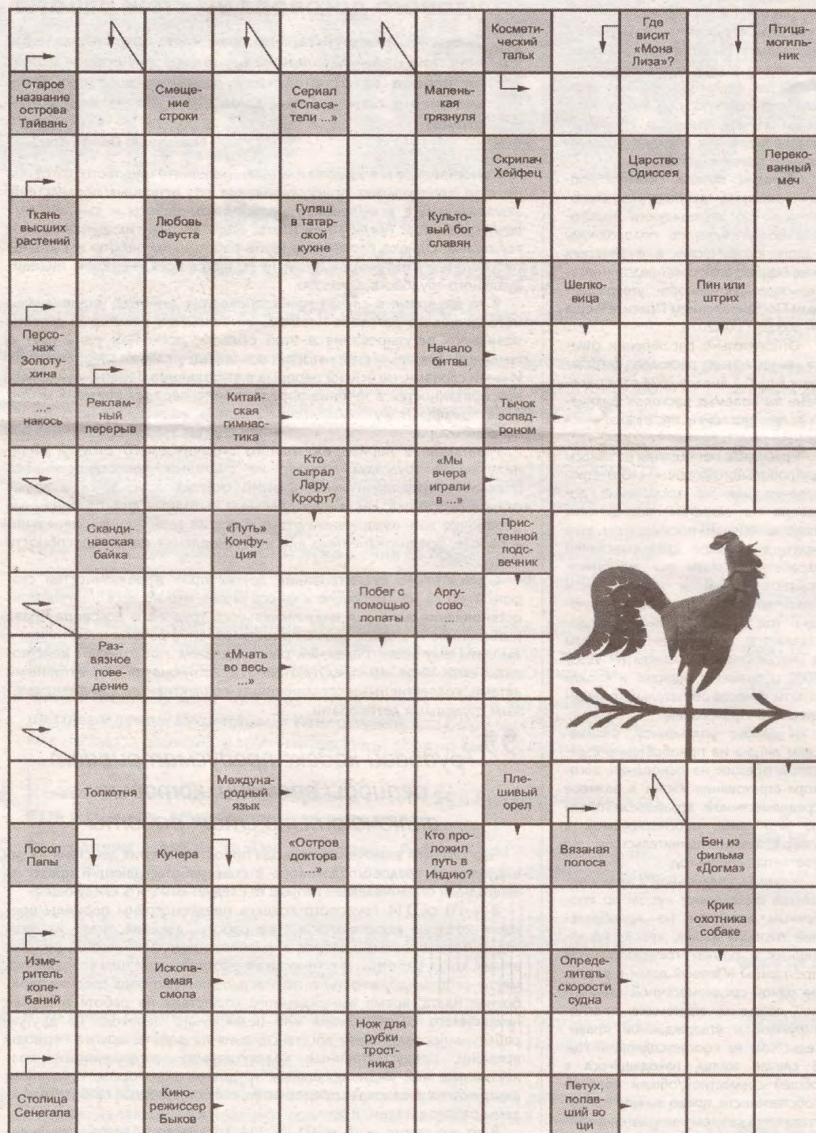
Труд красит человека

Учительница спрашивает учеников:

- Какая профессия у ваших родителей?
- Мой отец – инженер, – говорит Георгий.
- Мой отец – механик, – говорит Ионел.
- А мой отец – начальник, – говорит Вовочка.

– В каком смысле, Вовочка? – с удивлением спрашивает учительница.

- Под ним 500 человек.
- Неплохо, а что он делает?
- Косит траву на кладбище.



Ответы на сканворд из «Vocea poporului» № 16

По горизонтали: ЧУДО; НИМЕ; СКИБОБ; ЛОГОВО; ЛУИС; БИВАК; ВИНО; АПЕЛЬСИН; БЛОГ; КАЛАНЧА; ХАСАН; МАИС; УЗЛИ; ЕХИДСТВО; СЛАЙД; ВИКА; ЛИХАЧ; КРЯКВА; КЛУБНИКА; МЭР; ХЬО; ЖАННА; БАКИ; РОКЗАК; АДЕЛИ; АУРА.

По вертикали: УЧИЛИЩЕ; ОБОЛ; ДИКОВИНКА; ЯБЛОКО; ССЫЛКА; БОБ; ПИВИ; ВАН; ЖЕЛНА; ПЕГАС; ПЕХА; БАМ; ОЧИ; АНАЛОИ; СИЗЛТ; УССУРИ; СВАЛКА; ХОККУ; ЗВУК; ДЛАНЬ; ХАМ; ЧЕРНИКА; КНЯЖКА; ЯКАНЬЕ; ХАРИ; ЮБКА; АЗУ; КАР.

Выставка

Убитые голодом: страдания, причиненные советским режимом

«Времена, которых Бог не хотел» – так называется мероприятие, посвященное памяти жертв голода 1946-1947 годов, которое было недавно организовано столичным Национальным музеем этнографии и естественной истории. В ходе мероприятия была открыта выставка рисунков «Голод, организованный СССР в Бессарабии (1946-1947 гг.)» и показан документальный фильм «Убитые голодом».

Министр культуры Серджиу Продан отметил в этом контексте, что умышленное уморение народа голодом – одно из самых тяжких и непростительных преступлений против человечества. А 1946-1947 годы были самыми мрачными в нашей истории, когда голод унес жизни сотен тысяч жителей Бессарабии, потому что тот небольшой урожай, который им удалось собрать после засухи, был силой отнят сталинским режимом.

«Доказательства есть в документах того времени – о страдающих дистрофией, об ужасающих фактах каннибализма и о «бунтарях», расстрелянных за неповиновение, фактически за то, что они не отдали последние мешки с пшеницей, надеясь спасти своих детей от голодной смерти. Доказательством служат и свидетельства выживших. Слишком многочисленными для той огромной трагедии, которой стал голод для этого клочка земли – как инструмент унижения и подавления воли к свободе и сопротивлению. В память о погибших, а также о тех, кто остался в живых, мы обязаны сохранить их историю», – сказал Серджиу Продан.

Министр культуры призвал людей пойти на спектакль «1946», поставленный Славой Самбришем на сцене Республиканского театра «Luciafăru». Этот спектакль представлен в нескольких населенных пунктах по всей стране в рамках мероприятий правительства, приуроченных ко Дню памяти жертв голода 1946-1947 годов.

«Так мы вместе реабилитируем это болезненное прошлое, о котором советская власть запрещала нам говорить десятилетиями, надеясь вычеркнуть его из истории и стереть из нашей памяти. Однако мы все упорнее хотим помнить – в память о наших бабушках и дедушках, о наших прабабушках и прадедушках, в память обо всех тех, кто умер, мечтая о крошке хлеба», – подчеркнул министр культуры.

Согласно сайту ro.wikipedia.org, в декабре 1947 года во многих районах тогдашней МССР люди, страдающие дистрофией, составляли от четверти до 30% населения, а в некоторых местностях и 80%. Данные о количестве умерших от голода приводятся разные – от 200 тыс. человек и более.

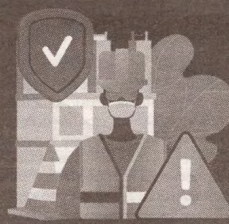
Даниела МОРАРЬ

ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:

- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564
Моб: +373 691 200 26
sergiu.iurcu@cnsnm.md
www.sindicat.md
ул. 31 августа 1989 года, 129,
Кишинэу, Республика Молдова



VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной
регистрационной палате, регистрационный
номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЗЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Даниела МОРАРЬ
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стресьян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tpir Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 288

Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность публикуемых объявлений: Материалы, отмеченные знаком «Р» (реклама) и «РР» (политическая реклама); публикуются как платная реклама