

POPORULUI

№ 16 (1632)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 26 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА



ЕСК – платформа для активизации социального партнерства

>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Федерация «Sindindcomservice» чествовала лучших работников

>> с.4



Крайне важно, чтобы профсоюзы также участвовали в процессе принятия решений

”Хотелось бы, чтобы интеграция в ЕС носила не только политический, но и социальный характер

Галина МУНТЯНУ

Роль профсоюзов в процессе европейской интеграции Республики Молдова была обсуждена членами Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и председателем Европейского экономического и социального комитета (ЕЭК) Оливером Репке, который находился с визитом в Республике Молдова. В ходе встречи были затронуты вопросы, касающиеся профсоюзного движения, ситуации на рынке труда и важности социального диалога на всех уровнях, говорили и об участии профсоюзов в консультативном процессе.

«Нашим визитом мы хотим показать, что мы уже относимся к вам как к государству - члену ЕС. Я был проинформирован о проблемах, с которыми вы сталкиваетесь, и думаю, что ситуация не сильно отличается от одной страны к другой. Крайне важно, чтобы социальные партнеры и профсоюзы участвовали в процессе принятия решений, чтобы их не только выслушивали, но и советовались с ними. Активное вовлечение профсоюзов очень необходимо. Позиция социальных партнеров становится сильнее в их стране, когда они признаны на европейском уровне. У нас есть платформа гражданского общества, и после начала переговоров ее необходимо совершенствовать», - сказал Оливер Репке.

В свою очередь председатель CNSM Игорь Зубку поблагодарил европейского чиновника за поддержку, отметив инициативу по созданию в Республике Молдова Экономического и социального комитета по модели ЕЭК, выдвинутую на 13 заседании Платформы гражданского общества Европейский союз – Республика Молдова.

«Будучи страной-кандидатом на вступление в Европейский союз, мы считаем важным перенять модель ЕЭК и для Республики Молдова. CNSM является членом Европейской конфедерации профсоюзов около двух лет, и мы не можем сказать, что, являясь ее членами всего два года, мы достигли уровня некоторых стран, которые имеют

опыт подлинного социального партнерства, насчитывающий много лет», - сказал Игорь Зубку.

«В истории профсоюзов Молдовы были и белые, и черные пятна, главное, что сейчас мы стремимся к модели европейского социального диалога. Хотелось бы, чтобы европейская интеграция носила не только политический характер, но и была интеграцией социального треугольника – патроната, правительства и профсоюзов. Активность профсоюзов видна, она существует, а результаты зависят от наших совместных усилий и, конечно же, от поддержки наших коллег в Брюсселе», - отметил в своем выступлении председатель CNSM.

>> с.2

ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ 2024

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2024 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

Подписка: 1 месяц – 40,00 леев; 6 месяцев – 240,00 леев; 12 месяцев – 440,00 леев.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС
67799



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Поздравительное послание

Замечательный праздник 1 Мая – символ сплоченности трудящихся

Уважаемые профсоюзные лидеры и активисты, уважаемые члены профсоюза, дорогие коллеги!

От имени Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и от себя лично искренне поздравляю вас с 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся.

Традиционно 1 мая мы отмечаем замечательный праздник, ставший символом сплоченности трудящихся.

Каждый год 1 мая трудящиеся и профсоюзное движение объединяют свои усилия, чтобы напомнить о том, что права работников должны быть соблюдены, что они заслуживают достойной оплаты труда, безопасных и здоровых условий работы, развития и профессионального роста, уважения права присоединения к профсоюзу и ведения коллективных переговоров, жить с уверенностью в завтрашнем дне и в благополучном будущем.

Солидарность – фундаментальная ценность, которая объединяет нас в нашей общей борьбе против несправедливости и дискриминации на рабочем месте. Она дает нам силу и решимость бороться за более справедливый мир труда, где все работники пользуются уважением, равными возможностями на рабочем месте и не умаляется профессиональное достоинство.

Несмотря на то, что мы присоединились ко многим международным трудовым стандартам, у нас европейские устремления, мы продвигаем принципы достойного труда, в повседневной жизни работники и профсоюзное движение продолжают сталкиваться с рядом проблем, среди которых можно выделить следующие:

– уровень зарплат самый низкий в регионе и не обеспечивает работникам и их семьям достойную жизнь;



– рост цен и тарифов подрывает покупательную способность и приводит к еще большему обеднению населения;

– чрезмерная либерализация трудовых отношений и дерегулирование приводят к снижению прав и гарантий работников;

– условия труда по-прежнему влияют на жизнь и здоровье работников;

– значительная доля неформального сектора подрывает возможности государства решать социальные проблемы;

– частое игнорирование стандартов и принципов социального партнерства и голоса профсоюзов теми, кто может изменить положение работников к лучшему.

Эти вызовы остаются актуальными для профсоюзов. Таким образом, деятельность CNSM по-прежнему направлена на продвижение и защиту прав и интересов работников – членов профсоюза, обеспечение достойного уровня жизни граждан, создание хорошо оплачиваемых рабочих мест,

отвечающих требованиям в области охраны здоровья и безопасности труда, при этом ставятся следующие цели:

– продвижение установления минимальной заработной платы по стране на уровне 50% от средней заработной платы по экономике;

– продвижение разработки механизма, предусматривающего охват коллективными переговорами около 80% работников;

– продвижение совершенствования законодательства в области оплаты труда в бюджетном и реальном секторах с целью повышения мотивации и сохранения работников в национальной экономике;

– продвижение совершенствования Закона о государственной пенсионной системе для обеспечения достойного уровня жизни всех получателей пенсий;

– недопущение либерализации трудового законодательства в ущерб правам и интересам работников под предлогом раз-

вития деловой среды и инвестиционного климата;

– содействие постоянному улучшению безопасности на рабочем месте и охраны здоровья сотрудников, а также принятию в кратчайшие сроки документа политик в области охраны здоровья и безопасности труда;

– содействие разработке и утверждению документа политик в области борьбы с неформальной экономикой, а также внедрению электронного реестра учета работников Р. Молдова.

Мы твердо убеждены, что только при активном участии социальных партнеров (правительства, патроната, профсоюзов) и только благодаря совместным усилиям могут быть определены и реализованы наиболее эффективные меры/решения социально-экономических проблем, волнующих все общество. Таким образом, мы призываем наших социальных партнеров (правительство и патронат) уделять более пристальное внимание социально-экономическим проблемам, с которыми сталкиваются работники и общество в целом, а также соблюдению стандартов и принципов социального партнерства и созданию условий для его развития, как единственного пути сохранения сплоченности, мира и социальной стабильности на территории Р. Молдова.

Хочу также выразить признательность и искренне поблагодарить всех тех, кто осуществляет деятельность в профсоюзном движении и изо дня в день самоотверженно и преданно вносит свой вклад в продвижение и защиту прав и интересов трудящихся, пожелать вам крепкого здоровья, сил и энергии, хорошего настроения, радости, замечательных достижений и больших успехов в вашей работе.

Игорь ЗУБК, председатель CNSM

Встреча на высшем уровне

Крайне важно, чтобы профсоюзы также участвовали в процессе принятия решений

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Европейский опыт для Республики Молдова

Участники встречи также затронули вопросы либерализации рынка труда и борьбы с дезинформацией в контексте гибридной войны, которую Российская Федерация ведет в Молдове.

«Социальный диалог в Республике Молдова существует уже более 30 лет. Этот диалог проходит в той или иной степени эффективно. Есть еще некоторые пробелы, я имею в виду отрасли национальной экономики, то есть министерства, где этот диалог не особо хорошо работает. Профсоюзы всегда были в первых рядах, выступая с инициативами по развитию и продвижению социального диалога на всех уровнях, и мы делаем все возможное, чтобы этот диалог существовал, в том числе опираясь на директиву ЕС, которая предусматривает, что коллективными переговорами должно быть охвачено не менее 80% работников. Это колоссальная задача, я считаю, как для стран-членов ЕС, так и для Республики Молдова, потому что в этом направлении необходимо

очень много работать. Очевидно, что нам также понадобится поддержка и опыт стран ЕС, где социальный диалог гораздо более эффективен. Мы были бы очень рады получить такую помощь, возможно, даже проект в этой области, чтобы мы могли развиваться и двигаться вперед», – сказал Серджи Саинчук, вице-председатель CNSM.

Пробелы в социальном диалоге

«В Республике Молдова социальный диалог существует, но, очевидно, у всего, что происходит, есть две стороны: лицевая и оборотная. Реальность немного печальнее, чем публично декларируется, что означает, что мы хотим качественного и результативного социального диалога в правовом государстве с тенденцией к европеизации. Однако не всегда это удается. В рамках трехсторонней комиссии мы обсуждаем, например, вопросы, которые очень важны для работников различных отраслей национальной экономики, но нам не всегда удается прийти к общему знаменателю, и это естественно. Хуже то, что некоторые принятые решения не выполняются. К примеру, у нашей



федерации есть три проекта соглашений на национальном уровне с тремя министерствами Республики Молдова, запущенные еще до пандемии. Документы лежат на столе у наших партнеров и ждут подписания. Эти документы являются основополагающими в дальнейшем продвижении коллективных трудовых договоров. Пока что нам это не удается по разным причинам: нестабильность правительства, смена министра, смена персонала, текучесть кадров и т. д. Мы просим вас обратить на это внимание, поскольку это слабый элемент в контексте социального диалога в Республике Молдова».

– отметил Влад Канцыр, председатель Федерации профсоюзов работников госучреждений (SINDASP).

Европейский экономический и социальный комитет – это консультативный орган ЕС, состоящий из представителей объединений работодателей и работников, а также представителей различных заинтересованных групп. ЕЭК представляет заключения по вопросам, связанным с ЕС, Европейской комиссией, Совету ЕС и Европейскому парламенту, выступая в качестве связующего звена между институтами ЕС, принимающими решения, и европейскими гражданами.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Обращение

ЭСК – платформа для активизации социального партнерства

Исходя из стремления Республики Молдова к европейской интеграции, принимая во внимание необходимость развития и активизации партнерства и диалога с гражданским обществом и социальными партнерами, еще на этапе разработки и продвижения национальных публичных политик во всех областях устойчивого развития, ряд организаций в нашей стране считают целесообразным начать дискуссии между Правительством Республики Молдова и профсоюзами, патронатом, организациями гражданского общества о необходимости создания Экономического и социального комитета (ЭСК) по модели Европейского экономического и социального комитета.

В связи с этим в конце прошлой недели в ходе 13 заседания Платформы гражданского общества Европейский союз – Республика Молдова, которое состоялось в Кишинэу, важные организации гражданского общества подписали обращение к премьер-министру Дорину Речану, в котором представлены аргументы в пользу создания Экономического и социального комитета в Республике Молдова.

Свои подписи под документом поставили Игорь Зубку, председатель CNSM, Владислав Камински, исполнительный директор Национальной конфедерации патроната Республики Молдова, Лиана Палихович, сопредседатель Платформы гражданского общества ЕС-РМ, и Адриан Лупушор, национальный координатор Национальной платформы Форума гражданского общества Восточного партнерства.

«Получение статуса страны-кандидата и начало переговоров о вступлении Республики Молдова в Европейский союз открывают новые возможности для развития социального диалога, который является фундаментальным элементом европейской социальной модели. Согласно Договору о функционировании Европейского

союза, продвижение социального диалога признано общей целью ЕС и государств-членов. Цель социального диалога – улучшить европейское управление путем вовлечения социальных партнеров в процесс принятия и реализации решений. Он позволяет социальным партнерам активно принимать участие в разработке европейской социальной политики и политики занятости», – говорится в обращении.

Подписавшие обращение просят о встрече с премьер-министром Дорином Речаном для обсуждения данной темы, что способствовало бы укреплению партисипативной демократии в Республике Молдова, обеспечению эффективного диалога между властью и обществом, продвижению Республики Молдова на пути европейской интеграции.

Европейский экономический и социальный комитет (ЭСК) – это консультативный орган ЕС, который способствует укреплению демократической легитимности и эффективности Европейского союза, предоставляет организациям гражданского общества в странах-членах возможность выражать свое мнение на европейском уровне и содействовать лучшей адаптации европейской



политики и законодательства к национальным экономическим, социальным и гражданским реалиям. ЭСК продвигает развитие более партисипативного и близкого к гражданам Европейского союза, выступая в качестве институционального форума для представительства, информирования, выражения мнений и диалога организованного гражданского общества.

Данный комитет продвигает ценности, на которых основана европейская интеграция, и выступает в Европе и во всем мире за демократию, партисипативную демократию и усиление роли организаций гражданского общества. В состав ЭСК входят 329 представителей патронатов, профсоюзов, социальных, профессиональных, экономических и культурных организаций, назначенных Советом ЕС по предложению каждого государства-члена на пятилетний срок с возможностью продления. ЭСК консультирует Европейский парла-

мент, Совет ЕС и Европейскую комиссию по вопросам, касающимся политик и законодательства ЕС в экономической и социальной сферах, и выступает в качестве связующего звена между институтами принятия решений в ЕС и гражданами Евросоюза.

Следует отметить, что большинство стран-членов ЕС создали на национальном уровне экономический и социальный совет или аналогичные консультативные органы, которые имеют схожие с ЭСК цели. В Румынии, например, такой совет был создан в 2013 году и является консультативным органом румынского парламента и правительства, который дает заключения по проектам нормативных актов в профильных областях, предусмотренных национальным законодательством, инициированных правительством, а также по законодательным предложениям депутатов и сенаторов.

syndicate.md

Два сердца, бьющихся в такт

Профсоюзные активисты с обоих берегов Прута встретились в Марамуреше

Всего два дня мы находились в Марамуреше, мы отправились туда, чтобы утешить свою тоску по родному народу и стране. Два дня, которые пролетели как одно мгновение, но они были очень насыщенными.

Мы отправились в дальний путь, более 1000 км, чтобы встретиться с нашими коллегами, членами Свободного профсоюза работников образования Марамуреш, возглавляемого Иоанной Петреуш, и провести обмен передовым опытом в сфере образования, культуры и профсоюзной деятельности.

По инициативе Свободного профсоюза работников образования Марамуреш в качестве партнера в мероприятиях образовательного проекта «Коммуникация и эмоциональный интеллект. Культура общения в онлайн-среде» приняли участие представители Учебного центра для педагогических кадров Марамуреш. Целевая группа состояла из 48 преподавателей, директоров школ и профсоюзных лидеров из района Хынчешть.

В рамках проекта было проведено обучающее занятие по теме «Коммуникация и эмоциональный интеллект».

В ходе обучающего мероприятия темы рассматривались в теплой, активной и динамичной атмосфере, в интерактивном и



инновационном ключе, с целью понять роль жизненного контекста и предыдущего опыта в процессе взаимоотношений, компоненты эмоционального интеллекта, соответственно, определить принципы общения и способы развития эмоционального интеллекта.

Благодаря рассмотренным темам слушатели получили возможность применить полученную научную информацию, а также свой личный опыт, чтобы выявить точки соприкосновения между значением коммуникации (описанной школой Пало-Альто) и эмоциональным интеллектом (концепция Даниэля Гоулмана), соответственно, состав-

ить базовое представление о важности этих двух процессов для достижения социального, эмоционального и профессионального баланса.

Инструкторами выступили школьный педагог-консультант Флорентина Бачу и педагог-методист Дойна Конта из Марамуреша.

Мероприятия проходили 20 апреля 2024 года в Национальном колледже им. Михая Емнеску в Бая-Маре, в здании Свободного профсоюза работников образования Марамуреш и в Музее румынской крестьянки в Драгомиреште.

В здании Свободного профсоюза работников образования мы встретились с членами оперативного бюро – прекрасными и великодушными людьми, которые нас приняли по-братски, с хлебом-солью. Мы спели несколько патриотических песен, которые повторяли на протяжении долгого пути из Хынчешть в Бая-Маре. Дел переопыли сильные чувства, ведь мы встретили близких нам по духу людей!

После ужина, мы посидели вместе, узнали друг друга получше, вновь восхитились традиционными для Марамуреша костюмами и танцами и договорились провести еще одну встречу, но уже в Республике Молдова, в Хынчешть.

На следующий день мы посетили несколько достопримечательностей, в том числе совершили пешую прогулку к водопаду Cascada Săilor, погрузились в природу, обычаи и традиции Марамуреша.

Я искренне хочу поблагодарить наших коллег из Марамуреша, особенно Иоанну Петреуш, председателя Свободного профсоюза работников образования Марамуреш, за теплый прием, за усилия и время, уделенное нашей встрече, за теплоту, которую мы почувствовали, потому что «родная кровь – не водица».

Анна ЧИМПОЕШЬ, представитель CNSM в районе Хынчешть

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Признательность

Работают в тяжелых условиях, но свои обязанности выполняют на отлично

Традиционно в четвертое воскресенье апреля в Республике Молдова отмечается День работника жилищно-коммунального хозяйства. По этому случаю 19 апреля Федерация профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice» организовала праздничное мероприятие, чтобы отметить труд, профессионализм и значительный вклад работников отрасли.

В мероприятии приняли участие более 450 работников - членов профсоюза из разных населенных пунктов Республики Молдова.

«Ваша работа связана с выполнением сложных задач и обязанностей, требующих не только профессиональных, но и личных навыков и компетенций. Выражаем вам свое глубокое уважение за работу, которую вы выполняете, за самоотверженность, которую вы проявляете каждый день. Несмотря на то что вы трудитесь в нелегких условиях, вы добросовестно выполняете свои обязанности. Благодаря вашему усердному труду в наши дома поступают вода и тепло, наши города и села становятся лучше, чище и светлее, вы обеспечиваете качественный общественный транспорт и бесперебойную работу всей бытовой системы. Все, кто пользуется этими услугами, обращаются к вам и знают, что их хорошо обслужат, независимо от времени года и погодных условий», - сказала Екатерина Манастырски, председатель Федерации «Sindindcomservice».

«В этот праздничный день благодарим вас за гражданскую позицию, за ежедневный кропотливый труд по оказанию столь необходимых услуг населению, за преданность делу и энтузиазм», - добавила она.



«Мы собрались здесь, чтобы по достоинству оценить вашу работу, передать вам от имени других членов профсоюза слова уважения и признательности за то, что вы делаете», - подчеркнул присутствовавший на мероприятии Игорь Зубку, председатель CNSM.

«Только прилагая усилия, понимаешь реальную ценность подъема тонны воды на 15 или 20 этаж. Не говоря уже о транспорте или благоустройстве - все это, несомненно, очень важно. В то же время хочу отметить, что вы умеете пользоваться очень важным правом - правом на объединение в профсоюзы. Ведь если мы едины и сильны, то и голос у нас сильный», - сказал Игорь Зубку.

Профсоюзный лидер рассказал об основных достижениях CNSM за последний период и упомянул о переговорах с социальными партнерами по повышению заработной платы, в том числе в области жилищного хозяйства и коммунального обслуживания населения.

«Минимальная заработная плата составляет с 1 января нынешнего года пять тысяч леев, она увеличилась на одну тысячу леев по сравнению с 2023 годом. Мы ведем переговоры с Правительством, Министерством труда и социальной защиты, Министерством финансов, чтобы в следующем году минимальная зарплата составляла 50% от средней заработной платы по стране, а прогнозируемая средняя зарплата по стране - это почти 14 тыс. леев», - пояснил председатель CNSM.

Присутствовавшая на мероприятии Ирина Гутник, вице-премьер мун. Кишинэу, акцентировала внимание на том, что коммунальные услуги жизненно важны для качества повседневной жизни граждан, и те, кто трудятся в этой сфере, в большинстве своем люди, работающие тогда, когда другие граждане отдыхают, они трудятся и днем, и ночью, в дождь, мороз или ветер.

«Жители не всегда знают, насколько самоотверженно и добросовестно вы работаете, какие вы прилагаете усилия, сколько

работы вы делаете с раннего утра. Нам же необходимо общими усилиями поддерживать порядок и уважать труд работников жилищно-коммунальных служб. Однако пока эти службы работают в обычном режиме, граждане не осознают их важности», - заметила Ирина Гутник.

В знак благодарности за многолетнюю работу в отрасли примэрия муниципия Кишинэу и Федерация «Sindindcomservice» наградили дипломами десятки работников муниципальных предприятий Кишинэу, а работники из районов страны получили дипломы от социальных партнеров отрасли, Федерации «Sindindcomservice» и Патронатной ассоциации публичных услуг.

В завершение мероприятия перед работниками жилищно-коммунального хозяйства выступили несколько артистов, которые подарили улыбки и обеспечили хорошее настроение.

Федерация «Sindindcomservice» насчитывает более 10 тыс. членов профсоюза.

Даниела МОРАРЬ

Неотложный вопрос

Кризис преподавателей: сложное уравнение, включающее зарплаты и человеческие ресурсы

Учебный год 2023-2024 начался в условиях нехватки более двух тысяч преподавателей. Об этом официально заявил министр образования и исследований. Однако теперь, когда до завершения учебного года остался всего один месяц, Геннадие Донос, председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSES), утверждает, что на самом деле не хватает почти 10 тыс. педагогических работников.

«Если не будут приняты необходимые меры, нас ждет коллапс. У нас острая нехватка педагогических кадров. В этом году была проведена повторная оценка, и официально было объявлено, что имеется 8000 вакансий. Мы говорим, что даже больше. Около четырех лет подряд шла речь о 2000 вакансий», - сказал профсоюзный лидер в ходе передачи «Форум» на телеканале «Vocea Basarabiei».

Геннадие Донос отметил, что профессия педагога потеряла свой престиж из-за заработной платы, которая не позволяет сосредоточиться на личном развитии, а заставляет



искать альтернативные решения, чтобы избежать необходимости покинуть страну.

«Из-за зарплат у молодых людей нет желания выбирать эту профессию. А те, у кого есть опыт, не мотивированы оставаться. Сейчас нужен очень решительный шаг со стороны властей, чтобы изменить ситуацию», - сказал Геннадие Донос.

Еще одна проблема, на которую обратил внимание председатель FSES, - недоброжелательное отношение к преподавателям со стороны некоторых родителей и учеников.

«Парламент проголосовал в первом чтении за ряд изменений в Кодекс об образовании. Далее следует второе чтение. Были возражения со стороны некоторых неправительственных организаций, которые посчитали, что предлагаемые изменения слишком суровы по отношению к ученикам. Разумеется, мы, как профсоюз, не являемся сторонниками жестких мер по отношению к ученикам, особенно когда речь идет о несовершеннолетних», - заявил профсоюзный лидер.

Дело в том, что в Кодекс об образовании планируется внести ряд изменений, в том числе касающихся наказания учеников за дисциплинарные проступки. Так, к ученикам, которые будут неподобающе вести себя с преподавателями, будут применяться меры дисциплинарного взыскания, вплоть до исключения из учебного заведения.

Оптимизация школьной сети является необходимой реформой, считает Геннадие Донос и приводит несколько аргументов: «Школьная сеть - спорный вопрос, особенно в политическом плане. Большинство советов, находящихся в оппозиции, не согласны,

например, с закрытием небольших учебных заведений, но их существование требует определенных финансовых вливаний, иногда неоправданных».

В Республике Молдова насчитывается около 100 школ, в которых обучается меньше 50 детей, и 300 школ с количеством учеников менее 100. Чтобы мотивировать родителей отдавать детей в более оснащенные школы, где есть преподаватели по каждому предмету, но которые находятся дальше от дома, правительство предлагает им ежемесячные выплаты на каждого ученика. Согласно результатам международного теста PISA, обновленным министром Даниелом Перчуном время представления законопроекта, в больших школах 7 из 10 учеников достигают минимального уровня знаний, в то время как в малокомплектных учебных заведениях этот показатель составляет 3 из 10 учеников. В среднем, по сравнению со своими сверстниками в городах, ученики сельских школ набирают меньше баллов: на 16% по чтению, 13% - по математике и 13% - по естествознанию.

Наталья ХАДЫРЬК

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Обучение

Новый этап проекта «Права молодых людей на рабочем месте»

Общеизвестно, что будущее любой страны во многом зависит от школы, которая готовит будущих специалистов, от отношения и вклада государства в профессиональную подготовку молодых людей и не только. У профсоюзов есть четкий посыл и различные проекты в этом направлении с целью поддержки, продвижения вперед там, где наблюдается стагнация.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) в партнерстве с Фондом им. Фридриха Эберта запустила в понедельник, 22 апреля, в Штефан Водэ новый этап проекта «Права молодых людей на рабочем месте». В мероприятии приняли участие учащиеся профессионального училища и выпускники лицея «Штефан Водэ», молодые предприниматели, бенефициары программ Бизнес-инкубатора, молодые специалисты, работающие в этом районе.

Общая цель проекта «Права молодых людей на рабочем месте» – содействовать снижению уязвимости молодых людей на рынке труда путем их информирования и повышения осведомленности об их правах как работников и членов профсоюза.



подчеркнула важность информирования молодых предпринимателей, чтобы создавать надежные рабочие места для работников.

В рамках проекта группа инструкторов, задействованных в проведении запланированных мероприятий, предоставит молодым людям необходимую информацию об индивидуальном трудовом договоре; правах и обязанностях сторон в трудовых

на рынке труда, о проблемах, связанных с трудоустройством, о проблемных ситуациях, которые могут возникнуть в рамках трудовых отношений. В ходе диалога с молодыми людьми Жанна Швец предоставила информацию о роли профсоюзных организаций, о том, как важно вступать в профсоюз для лучшей защиты молодых людей, ознакомила присутствующих с их правами на рабочем месте.

Лилия ФРАНЦ:

«Профсоюз поддерживает молодежь в мире труда»



– Г-жа Франц, насколько молодые люди интересуются своими трудовыми правами?

– В Бэлце, например, мы встретились с молодыми людьми, которые скоро окончат университет, некоторые из них уже работают. Давно мы не видели молодых людей, которые конспектируют или делают заметки по определенным темам, спрашивают о ситуациях, с которыми они могут столкнуться, и о том, куда можно обратиться, если они посчитают, что то или иное их право не соблюдается. Они поняли, что профсоюз может быть рядом с ними в мире труда и может помочь им в том, чтобы их права были защищены должным образом.

– В последнее время многие молодые люди перестали соглашаться на нелегальную работу, зная о негативных последствиях этого бедствия. Более того, отчасти благодаря участию профсоюзов, когда в семье рождается ребенок, родители могут рассчитывать на значительные пособия, включая отпуск по уходу за ребенком. Но воспользоваться всем этим они могут только в том случае, если работают легально, на основании индивидуального трудового договора.

– В ходе этих трех мероприятий мы, хотя и в небольшом количестве, встретили молодых людей, которые с некоторой долей сомнения относятся к трудоустройству. Это вызывает беспокойство, и я надеюсь, что благодаря нашим мероприятиям, запланированным на этот год, нам удастся изменить их мышление в положительную сторону. Мы намерены предложить участникам заполнить две анкеты: одну в начале и одну в конце мероприятия, именно для того, чтобы выявить, произошло ли то долгожданное изменение в мышлении молодого поколения. Но радует то, что с самого начала мы встретили участников, которые видят возможности, хотя законно работают, знают себе цену и не приемлют эксплуатацию.

– Какова роль молодежи в профсоюзах?

– Молодых людей продвигают наряду с теми, у кого за плечами богатый опыт. Это сочетание дает свои результаты. Больше молодежи участвует в профсоюзных проектах, увеличилось число молодых людей, участвующих в работе принимающих решения органов на уровне CNSM. Их роль заключается в том, чтобы содействовать реализации стратегии профсоюзов, предлагая собственное видение решения существующих проблем.

Страницу подготовила Наталья ХАДЫРКЭ



Валерия Каушьян, вице-председатель районного совета Штефан Водэ, приветствовала инициативу реализации данного проекта, который будет способствовать более активному включению молодежи в рынок труда на уровне района и расширению экономических возможностей молодых людей.

В этом контексте Лилия Франц, вице-председатель CNSM, объяснила, что включает в себя проект, и оценила интерес молодых людей из района Штефан Водэ к получению более подробной информации о своих правах при трудоустройстве. Вице-председатель CNSM рассказала о возможностях, которые может предоставить молодежи этот проект, подчеркнув важность обмена опытом между молодыми людьми для получения новых знаний и навыков в соответствии с требованиями современного рынка труда.

Представитель Фонда им. Фридриха Эберта Сильвия Урсул также обратилась к молодым людям с призывом к социальной справедливости, рассказала о целях проекта, проведенных до настоящего времени мероприятиях и ожидаемых результатах.

Аделина Барбанягрэ, менеджер Бизнес-инкубатора в Штефан Водэ, которая содействовала организации этого мероприятия,

отношения; положениях, касающихся рабочего времени, оплаты труда, государственной пенсионной системы, системы социального страхования; нормативной базе в области охраны здоровья и безопасности труда; надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства; управлении конфликтами на рабочем месте и др.

Инструктор в рамках проекта Жанна Швец рассказала молодым людям из Штефан Водэ о трудностях, с которыми они могут столкнуться в процессе интеграции



” В течение года планируется провести 10 подобных встреч, на которых будут рассматриваться вопросы, связанные с рынком труда

На этой неделе прошли еще два запланированных в рамках проекта обучающих мероприятия в Бэлце и Теленешты. В течение года планируется провести 10 подобных встреч в разных населенных пунктах, в которых смогут принять участие представители различных местных структур, желающие присоединиться к проекту. Например, в Штефан Водэ партнером выступил Бизнес-инкубатор, а в Теленешты активно участвовал территориальный представитель CNSM.

Отметим, что проект «Права молодых людей на рабочем месте» направлен на достижение нескольких целей, в том числе: создание информационно-методических материалов для инструкторов и выпускников, готовящихся к вступлению на рынок труда; организация и проведение нескольких информационных встреч в разных районах страны; распространение информации о преимуществах членства в профсоюзе.

Победители конкурса

Профсоюзный лидер, работающий «с самыми искренними людьми в мире»



Так начинался профессиональный путь Лидии Руснак, воспитательницы и профсоюзного лидера детского ясли-сада села Пырлица района Унгень. За плечами женщины уже 11 с половиной лет успешной карьеры воспитателя, и она с теплотой отзывается о своей работе: «Это очень красивая, очень интересная профессия, потому что я работаю с самыми искренними, прекрасными и дорогими людьми на свете – детьми».

Стала профсоюзным лидером volens nolens

Уже четыре года Лидия Руснак является и председателем профсоюзного комитета детского ясли-сада. Ее единогласно избрали на эту должность сотрудники дан-

Еще будучи ученицей в школе, она любила детей и с удовольствием занималась с ними. Когда заканчивала девятый класс, перед ней встал вопрос: стать учителем или медсестрой? Ей было немного страшно при мысли о второй профессии, она чувствовала, что обучающая деятельность ей ближе к сердцу. Она не прогадала, а отец поддержал ее в выборе профессии по душе. Окончив гимназию, подала документы в педагогический колледж им. Александру чел Бун в Клэраш.

ного учреждения раннего образования, и решение работников застало ее врасплох.

«Прежний профсоюзный лидер оставила работу по личным причинам и уехала за границу, так что в течение года мы были без председателя профсоюзного комитета. В этот период профсоюзную работу поддерживали директор учреждения и заместитель председателя профсоюзного комитета. В декабре 2021 года должно было состояться собрание, на котором предстояло избрать нового председателя профкома. В коллективе мы говорили о том, что на должность профсоюзного лидера подойдет работник с большим опытом работы, то есть старше 30 лет. На тот момент мне было всего 28 лет. Меня удивила моя помощница воспитателя. Она сказала: «Слушай, мы поговорили с коллегами и пришли к выводу, что ты должна стать профсоюзным лидером». На что я ответила: «А вы меня спросили, готова ли я к этому?». Директор учреждения Наталья Иримка убедила меня в том, что я справлюсь с работой профсоюзного лидера, как и с работой воспитателя», - рассказывает Лидия Руснак.

Профсоюзная организация детского ясли-сада села Пырлица – самая многочисленная в сфере образования среди сел района Унгень. В этом учреждении 11 групп детей и 46 работников - членов профсоюза. Только один работник не является членом профсоюза, поскольку

работает в учреждении только в холодное время года.

Как Лидии Руснак удалось привлечь в профсоюз практически всех сотрудников детского ясли-сада? «Прежде всего, я объяснила им, что вступая в профсоюз, их права и интересы будут защищены. Как профсоюзный лидер, я всегда рядом с работниками, особенно в те моменты, когда возникают какие-то неясности, проблемы. Члены профсоюза получают путевки на санаторно-курортное лечение, а дети могут отдохнуть во время летних каникул в детских лагерях», - объясняет профсоюзный лидер.

Но не только это является ключом к успеху. Профсоюзный лидер должен быть примером для других работников. Спокойствие, терпение, настойчивость, дружелюбие и готовность изучать все новое в области защиты работников – вот лишь некоторые качества, которые присущи профсоюзному лидеру детского ясли-сада села Пырлица района Унгень. При этом ценные знания она не держит при себе, а делится ими с коллегами.

«У меня 24 ребенка»

Когда кто-то спрашивает Лидию Руснак, сколько у нее детей, ответ удивляет. «У меня 24 ребенка. И все они мои. Я люблю каждого из них и окружаю их заботой с того времени, как им было год

и несколько месяцев». Лидия Руснак с теплотой говорит о 24 детях, которых она воспитывает в прямом и переносном смысле, являясь воспитателем средней группы детского сада села Пырлица.

Летом нынешнего года в детском ясли-саду села Пырлица начнутся переговоры по подписанию нового коллективного трудового договора на уровне учреждения. Профсоюзный лидер убеждена, что переговоры принесут только пользу работникам, тем более что обсуждать придется с социальным партнером, который прислушивается к их мнению и предлагает решения.

«Заведующая детским ясли-садом Наталья Иримка помогает нам каждый раз, когда в учреждении возникают проблемы. Она всегда с нами, внимательно выслушивает каждое наше мнение, мы садимся за стол переговоров, чтобы прийти к общему знаменателю. Только посредством конструктивного диалога можно добиться больших социальных гарантий», - говорит Лидия Руснак.

Первичная профсоюзная организация детского ясли-сада села Пырлица района Унгень заняла второе место в категории «Безопасные рабочие места» на торжественном мероприятии, посвященном первичным профсоюзным организациям, в рамках конкурса, организованного CNSM.

Даниела МОРАРЬ

Будущее пожилых людей

Многие граждане, достигшие пенсионного возраста, продолжают работать

Все больше людей решают вернуться на работу, несмотря на то, что уже достигли пенсионного возраста. Низкая пенсия заставляет их возвращаться на работу, чтобы увеличить свой трудовой стаж, соответственно, страховой стаж, и в перспективе получить большую пенсию.

По словам Елены Цыбырны, главы Национальной кассы социального страхования (НКСС), с начала нынешнего года НКСС одобрила более 40 тыс. подобных заявок от граждан. Еще пять тысяч ожидают обработки.

«К сожалению, уже находясь в пенсионной системе, люди осознают, что, если они хотят повысить свою пенсию, то им придется уплачивать взносы. Нам бы хотелось, чтобы это понимали и молодые люди, прежде чем они выйдут на пенсию. Из того, что мы видим сейчас, ясно, что сознательный человек знает и принимает: чтобы получить прибавку к пенсии, он должен работать. Те, кто уже вышел на пенсию, чаще проверяют свой инди-

видуальный лицевой счет социального страхования, чтобы убедиться в том, что работодатель указывает их реальную полную зарплату. Мы не можем сказать, какую сферу чаще выбирают для работы после выхода на пенсию, потому что у нас нет сегментированной области. Может быть, они выбирают работу еще и потому, что нет молодых специалистов и есть спрос на пенсионеров, я не могу сказать. Но несомненно и то, что у людей должен быть более высокий доход, и пока есть возможность, они продолжают работать. Мы рассчитываем на то, что у нас будет больше налогоплательщиков из числа пенсионеров. Есть и такая особенность: молодые люди мигрируют, не задерживаясь в стране надолго, что обусловлено, в частности, низкой заработной платой», - отметила Елена Цыбырна.

К этому добавляется и скромная пенсия, которой не всегда хватает даже на самое необходимое. Поэтому они вынуждены работать. Согласно статистическим данным, более 22% пожилых людей полу-

чают минимальную пенсию в размере около 2800 леев. Эта сумма слишком мала, чтобы можно было обеспечить себя в старости. Для ее перерасчета необходимо еще два года официальной работы, тогда ежемесячная сумма, получаемая пожилым человеком, увеличивается примерно на 550 леев за два года работы. После этого пенсия пересчитывается и сумма плюсуется к первоначальной.

«Если человек проработал, например, 45 лет, но его зарплата была очень низкой, он никак не сможет получить большую пенсию. Только благодаря развитой экономике можно сформировать более крупные фонды заработной платы и, соответственно, пенсий», - добавила глава НКСС.

Еще одна проблема, о которой говорят специалисты в этой области, заключается в том, что у нас все меньше и меньше работников, которые обеспечивают выплаты пособий все большему количеству пенсионеров и людей, получающих социальную помощь. Расчеты показывают, что для содержания



одного пенсионера требуется три работника, но в реальности соотношение другое.

«Сейчас соотношение составляет 1,2 работника на одного пенсионера. Мы можем разорвать этот порочный круг только путем уплаты взносов и надлежащего декларирования труда. Скажем так, это и обязанность других учреждений, таких как Инспекция труда, Государственная налоговая служба, принимать все меры, чтобы вывести теневую экономику в легальное поле», - говорит Елена Цыбырна.

На вопрос, в каких сферах деятельности пенсии самые высокие, глава НКСС ответила, что это зависит от взносов, но в основном в медицинской и банковской системах, а также в частном секторе.

В Р. Молдова после индексации пенсий 1 апреля на 6% размер минимальной пенсии по возрасту составляет 2777 леев. В настоящее время 45% всех пенсионеров по возрасту получают минимальную пенсию в 2777 леев. На начало января в НКСС было зарегистрировано 674,8 тыс. пенсионеров.

Галина МУНТЯНУ

Экономист

Льготы, предоставляемые молодым специалистам

Часто говорят о льготах и пособиях, предоставляемых молодым специалистам, которые устраиваются на работу в областях здравоохранения, образования и культуры. В каких законодательных актах предусмотрены эти льготы? Предусмотрено ли что-то и для молодых специалистов других сфер деятельности?

Галина Постолаке, Кодрянка, Стрэшенэ



Анна МОЛДОВАНУ,
старший советник
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно ст. 11 Закона № 411/1995 об охране здоровья, выпускники системы послесреднего профессионального образования через резидентуру и послесреднего нетретиного профессионально-технического медицинского и фармацевтического образования, прибывшие непосредственно после окончания обучения по направлению Министерства здравоохранения на работу в города, села (коммуны), в том числе входящие в состав муниципий Кишинэу и Бэлць, за исключением остальной территории этих муниципий, или осуществляющие в этих городах, селах (коммунах) самостоятельную врачебную деятельность в одной из форм организации профессиональной деятельности, предусмотренных настоящим законом, первые три года работы пользуются за счет государственного бюджета через соответствующего поставщика медицинских и фармацевтических услуг правом на:

- возмещение затрат по найму жилья или предоставление органом местного публичного управления бесплатного жилья;
- единовременное пособие в размере 120 тыс. леев для врачей и фармацевтов и 96 тыс. леев для медицинского и фармацевтического персонала с послесредним профессионально-техническим образованием, выплачиваемое в полном размере по истечении шести месяцев работы;
- ежемесячную компенсацию стоимости 30 кВт·ч электрической энергии и ежегодную компенсацию стоимости одного кубического метра дров и одной тонны угля, в том числе в случае отопления газом.

Выпускникам системы послесреднего профессионального образования через резидентуру и медицинского и фармацевтического послесреднего и послесреднего нетретиного профессионально-технического образования, обучающимся на контрактной основе, предоставляются предусмотренные надбавки и льготы в случае их трудоустройства на основании распределения Министерства здравоохранения и работы с соблюдением сроков и условий, установленных законодательством.

Согласно ст. 134 Кодекса об образовании № 152/2014, выпускники учреждений высшего и профессионально-технического образования страны по аккредитованным программам общего направления подготовки в области педагогических наук или эквивалентной области, которые обучались на местах с финансированием из государственного бюджета или с оплатой обучения, независимо

алистов – выпускников учреждений послесреднего профессионально-технического образования, трудоустроенных в образовательные учреждения в первые три года после выпуска по распределению Министерства образования и исследований.

Отчисления специального целевого назначения для поддержки молодых педагогических кадров используются также и в целях ежемесячной компенсации расходов на наем жилья, стоимости 30 кВт электрической и ежегодной компенсации теплоэнергии (один кубометр дров и тонна угля, а при газовом отоплении – компенсация стоимости одного кубометра дров и тонны угля) педагогическому персоналу, трудоустроенному в публичные учебные заведения в сельской местности и в районных центрах, в течение первых трех лет деятельности.

Закон № 413/1999 о культуре предусматривает, что, начиная с 01.07.2024, молодые выпускники профильных учреждений высшего и профессионально-технического образования, которые в первый год после выпуска трудоустроиваются по распределению Министерства культуры в государственные учреждения в области культуры и в структурные подразделения (со статусом юридического лица или без него) органов местного публичного управления, осуществляющих культурную деятельность в муниципиях, городах или селах (коммунах), в течение первых трех лет деятельности за счет средств государственного бюджета в порядке и на условиях, установленных правительством, пользуются правом на:

- единовременное пособие в размере 120 тыс. леев – для выпускников профильных учреждений высшего образования, которое выплачивается тремя равными частями: половина первой части выплачивается после первого месяца деятельности, вторая половина – по завершении первого года деятельности; оставшиеся две части – по завершении каждого года деятельности;
- единовременное пособие в размере 90 тыс. леев – для выпускников профильных учреждений профессионально-технического образования, которое выплачивается тремя равными частями: половина первой части выплачивается после первого месяца деятельности, вторая половина – по завершении первого года деятельности; оставшиеся две части – по завершении каждого года деятельности.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы представила правительству предложение о поддержке молодых специалистов и других областей, помимо упомянутых.



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Увольнение работника, являющегося членом профсоюза: правовые положения

? Скажите, пожалуйста, какие действия может предпринять работодатель, предварительно запросив консультативное мнение профсоюзного органа, в случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза? Каковы правовые нормы, касающиеся извещения работника о намерении работодателя расторгнуть индивидуальный трудовой договор, и каков срок извещения?

Михай Ботезату, Кэлэраши

Прежде всего необходимо отметить, что при увольнении работников – членов профсоюза работодатель обязан предварительно запросить консультативное мнение профсоюзного органа предприятия уведомлением соответствующего органа. Во-вторых, согласно ч. (4) ст. 87 Трудового кодекса, соответствующий профсоюзный орган должен представить свое консультативное мнение в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

Таким образом, после предварительной консультации с профсоюзным органом работодатель, издав приказ (распоряжение, решение, постановление), может, но не обязан, распорядиться о расторжении индивидуального трудового договора с работником.

В некоторых случаях прекращение индивидуального трудового договора обусловлено необходимостью извещения работника об этом.

Так, ч. (1) ст. 88 Трудового кодекса предусматривает, что работодатель вправе уволить работников в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата работников (пп. b) и c) ч. (1) ст. 86 ТК) только при условии: а) издания юридически или экономически обоснованного приказа (распоряжения, решения, постановления) о ликвидации предприятия либо сокращении численности или штата работников; б) издания приказа (распоряжения, решения, постановления) об извещении работников под расписку или другим способом, обеспечивающим подтверждение получения/уведомления каждым указанным работником, за два месяца до ликвидации предприятия либо сокращения численности или штата работников. В случае сокращения численности или штата работников предприятия извещаются только лица, рабочие места которых сокращаются; с письменного предложения работнику одновременно с извещением об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников предприятия другого места работы (должности) на данном предприятии (при условии, что такое место работы (должность) существует на предприятии, а извещенный работник соответствует требованиям, необходимым для его замещения).

Работодатель обязан известить работника приказом под расписку о своем намерении расторгнуть индивидуальный трудовой договор

Работодатель, согласно ч. (1) ст. 184 Трудового кодекса, обязан известить работника приказом (распоряжением, решением, постановлением) под расписку или другим способом, обеспечивающим подтверждение получения приказа работником, о своем намерении расторгнуть индивидуальный трудовой договор, заключенный на определенный или неопределенный срок, в следующие сроки:

- за два месяца – в случае увольнения в связи с ликвидацией предприятия либо прекращением деятельности работодателя – физического лица, сокращением численности или штата работников (пп. b) и c) ч. (1) ст. 86 ТК);
- за один месяц – в случае увольнения в связи с установлением факта неоднократного неудовлетворительного выполнения показателей индивидуальных достижений в течение года (п. e) ч. (1) ст. 86 ТК);
- за 14 календарных дней – в случае увольнения по причине наличия у работника статуса пенсионера по возрасту (п. y) ч. (1) ст. 86 ТК).

Часть (3) этой же статьи Трудового кодекса гласит, что при прекращении индивидуального трудового договора вследствие нарушения работником своих трудовых обязанностей (пп. g) – k), m), o) – r) ч. (1) ст. 86 ТК) извещение не обязательно.

Приказ о прекращении индивидуального трудового договора доводится до сведения работника под расписку не позднее дня освобождения от работы, за исключением случая, когда работник не работает до дня освобождения.

Анекдоты для членов профсоюза

Звонит сын матери

– Алло, мама, это я. Ты, пожалуйста, не волнуйся, ничего серьезного, но я в больнице!
– Сынок, ты уже десять лет работаешь врачом. Перестань начинать свои звонки одной и той же фразой.

Лучшие друзья

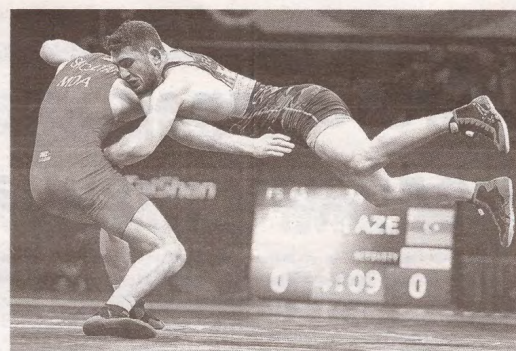
Разговаривают два друга:
– Как у тебя дела?
– Да вот жена ушла от меня к моему лучшему другу.
– А я думал, что я твой лучший друг...
– Теперь он...

В селе

Приезжает парень в село и спрашивает:
– Отец, а где у вас в селе самогонку можно купить?
– Церковь видишь?
– Ну, да.
– Вот кроме нее, везде!

О женском

Может быть работа и не самое приятное занятие, но куда-то ведь надо утром пойти красивой!



Спорт

У молдавских борцов остался последний шанс попасть на ОИ

27-летний Максим Сакулцан стремится получить свою первую олимпийскую квалификацию. Он был близок к тому, чтобы попасть на Олимпийские игры в Париже, но упустил возможность выйти в финал предолимпийского турнира в Баку.

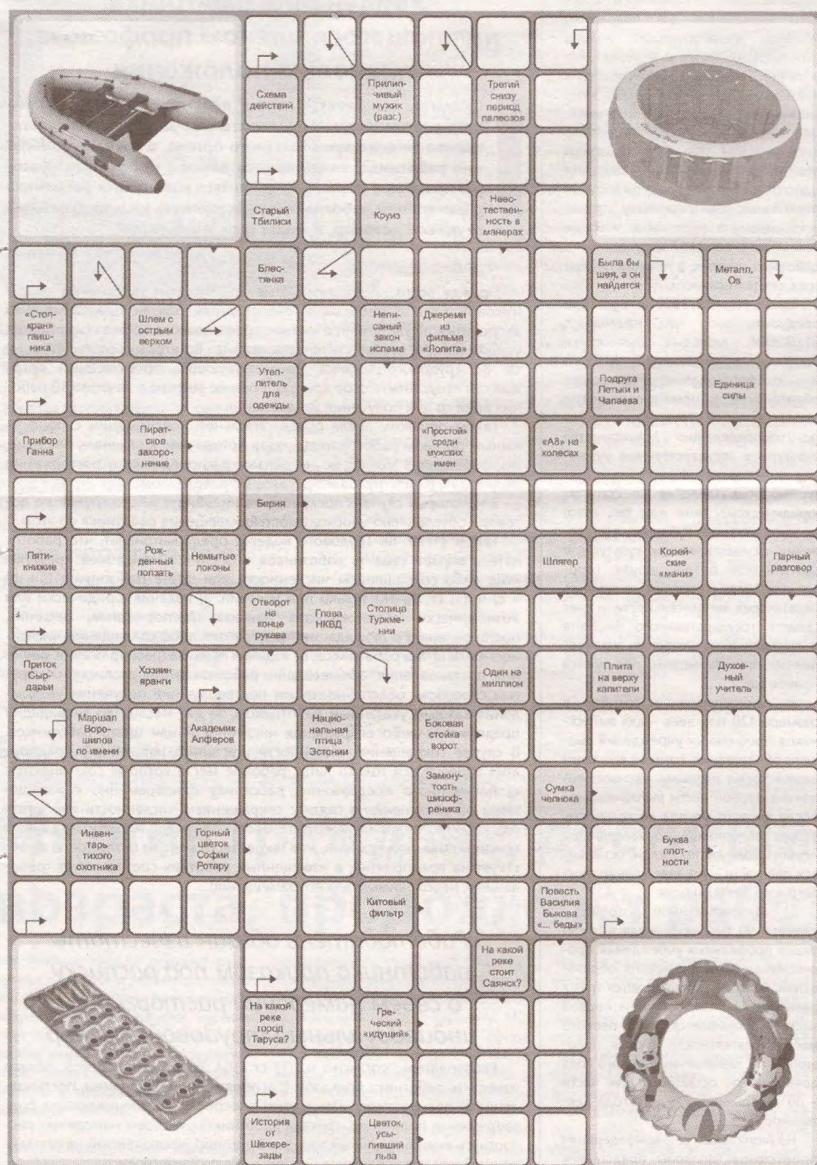
Борец, который увлечен не только спортом, но и музыкой, настроен оптимистично в преддверии соревнований в Стамбуле. Как и другие борцы, Сакулцан должен попасть в топ-3, он будет выступать в весовой категории 65 кг. Максим заявил, что если он квалифицируется на Олимпиаду, то выпустит новый альбом, посвященный этому событию.

«Альбом под названием «Париж» уже подготовлен. Физически, думаю, я готов. К началу турнира буду готов на все сто процентов. Психологически я восстановился после пропуска квалификации на турнире в Баку», – сказал Максим Сакулцан.

Помимо Сакулцана, в Стамбуле будут выступать еще три борца из Республики Молдова. Это Василе Дьякон в весовой категории 74 кг, Радун Лейфер в весовой категории 97 кг, а в весовой категории 86 кг тренер национальной сборной Роман Дерменжи будет выбирать между Ионом Икизли и Георге Рубаевым.

«Это будет последний предолимпийский турнир. Каждый спортсмен хочет попасть на Олимпийские игры, и я думаю, что будут сложные поединки», – сказал борец Василе Дьякон.

Предолимпийский мировой турнир пройдет с 9 по 12 мая. На данный момент 10 спортсменов из Республики Молдова квалифицировались на летние Олимпийские игры.



Ответы на сканворд из «Vocea poporului» № 15

По горизонтали: ЧУДО; НИМБ; СКИБОБ; ЛОГОВО; ЛУИС; БИВАК; ВИНО; АПЕЛЬСИН; БЛОГ; КАЛАНЧА; ХАСАН; МАИС; УЗСЛИ; ЕХИДСТВО; СЛАЙД; ВИКА; ЛИХАЧ; КРЯКВА; КЛУБНИКА; МЭР; ХЬЮ; ЖАННА; БАКИ; РЮКЗАК; АДЕЛИ; АУРА.

По вертикали: УЧИЛИЩЕ; ОБОЛ; ДИКОВИНКА; ЯБЛОКО; ССЫЛКА; БОБ; ГИВИ; ВАН; ЖЕЛНА; ПЕГАС; ПЬЕХА; БАМ; ОЧИ; АНАЛОГ; СИЗТЛ; УССУРИ; СВАЛКА; ХОККУ; ЗВУК; ДЛАН; ХАМ; ЧЕРНИКА; КНЯЖНА; ЯКАНЬ; ХАРИ; ЮБКА; АЗУ; КАР.

«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение



GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store



VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной
регистрационной палате, регистрационный
номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 022266543

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
Галина МУНТЯНУ,
Даниела МОРАРЬ
Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Савинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяну;
Надежда Лаврик;
Ангела Отан.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tîpar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 270