

STATUTUL

Federației Sindicale “Sindenergo”

a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova

I. Generalități

1. Federația Sindicală “Sindenergo” a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova (în continuare – Federația) este un centru sindical național de ramură al organizației obștești benevole a oamenilor muncii, care în activitatea sa, nefiind subordonată organismelor politice, statale, economice și sociale, ține legături cu membrii săi prin interese comune de activitate atât în sfera de producție, cât și în afara sferei de producție, nu susține nici un partid politic, nici un bloc electoral sau candidat în organele administrative publice și nu folosește nici o parte din venitul sau proprietatea sa pentru a le finanța.

În lumina prevederilor de bază ale prezentului Statut **Federația** este succesor al Sindicatului Lucrătorilor din Energetică și Industria Electrotehnică a Moldovei.

Sediul **Federației** “Sindenergo” a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova: mun. Chișinău, str. Vasile Alecsandri 78.

2. Federația, pe baza liberului consimțământ, unește lucrătorii din întreprinderile energeticii și electrotehnicii, pensionarii, indiferent de rasă, naționalitate, limbă, sex, convingeri religioase și politice, situația socială, și își efectuează activitatea în baza Constituției Republicii Moldova, Legii Sindicatelor, legilor și actelor normative ale Republicii Moldova, Convențiilor nr. 87 și nr. 98 ale Organizației Internaționale a Muncii, altor acte internaționale ratificate sau la care Republica Moldova a aderat, prezentului Statut.

3. Data fiind componența sa internațională, Federația Sindicală “Sindenergo” a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova se pronunță împotriva ațîțării conflictelor internaționale, manifestărilor de șovinism, naționalism și rasism.

4. În conformitate cu scopurile și sarcinile sale, Federația își va crea raporturile sale cu alte sindicate din Republica Moldova, cu asociațiile între părți. **Federația** poate intra în mod binevol în asociații sindicale internaționale, poate participa la lucrările forurilor internaționale ale sindicatelor.

II. Sarcinile de bază ale Federației

5. Sarcina principală pe care și-o trasează Federația este de a prezenta și apăra drepturile și interesele profesionale, de muncă și social-economice ale lucrătorilor din domeniul energeticii și electrotehnicii, precum și ale altor membri ai săi. În aceste scopuri **Federația**, în mod periodic, va încheia din numele lor contracte colective cu conducătorii și organele economice.

6. Federația va milita pentru:

- 1) respectarea drepturilor constituționale ale fiecărui cetățean la muncă și libera alegere a acesteia, la condiții echitabile de muncă și protecție contra șomajului;
- 2) introducerea unui sistem socialmente echitabil de retribuire;
- 3) crearea condițiilor întru folosirea rațională a timpului liber, restabilirea puterilor fizice și spirituale ale omului;
- 4) alocarea mijloacelor pentru tratament și odihna de întremare a lucrătorilor;
- 5) ridicarea calificării și reciclarea profesională a angajaților în conformitate cu nivelul de dezvoltare a producției;
- 6) respectarea legislației muncii, regulamentului și normelor de protecție a muncii, sănătății și mediului înconjurător;
- 7) încheierea contractelor colective și efectuarea controlului asupra întreprinderilor ca drept prioritar al organizației sindicale în scopul consolidării parteneriatului social;
- 8) condiționarea reciprocă cu organele de stat, patronii întru apărarea drepturilor muncii, sociale și spirituale și a libertăților oamenilor muncii, menținerea stabilității, înțelegerii colective și păcii între cetățeni.

III. Calitatea de membru, drepturile și obligațiile membrilor Federației

7. Apartenența la **Federație** este benevolă. Membru al **Federației** poate deveni fiecare persoană care lucrează în cadrul întreprinderilor energetice și electrotehnice, care recunoaște și execută prezentul Statut al Sindicatului, în mod regulat achită cotizațiile.

8. Admiterea în rândurile **Federației** se face în mod individual la adunarea organizației sindicale sau la ședința comitetului sindical în baza cererii personale.

9. Apartenența la **Federație** se va menține în cazul în care membrul unui alt sindicat se va transfera în **Federația Sindicală** "Sindenergo", precum și în caz de încetare temporară sau definitivă a activității de producție, însă cu condiția că el va menține legăturile cu organizația sindicală și va achita lunar cotizația de membru în mărimea stabilită pentru pensionari.

10. Membrul sindicatului are dreptul la:

- 1) asistența juridică gratuită din partea organelor sindicale în vederea apărării drepturilor și intereselor legitime ale sale;
- 2) asistență juridică și protecție în organele de stat, juridice și economice în chestiuni referitoare la contractele de muncă;
- 3) de a alege și a fi ales în organele sindicale;
- 4) participarea la manifestări sindicale, la exprimarea părerilor sale, participarea la ședințe, adunări, conferințe, în cadrul cărora se examinează activitatea lui;
- 5) apelarea în orice organ sindical cu petiții referitoare la acțiunile nelegitime ale persoanelor cu funcție de răspundere, cu cereri și revendicări;
- 6) participarea la soluționarea litigiilor, conflictelor de muncă colective în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;

7) folosirea averii și mijloacelor materiale ale Sindicatului în modul stabilit de organizația sindicală;

8) obținerea, în conformitate cu normele ramurale, a biletelor preferențiale pentru tratament balneo-sanatoriu și odihnă în sanatoriile sindicatelor, sanatorii-profilatorii, instituții de odihnă, tabere de întremare a copiilor, de a beneficia de serviciile instituțiilor de cultură și edificii sportive ale sindicatelor în cazurile în care există mijloace;

9) retragerea din Sindicat în baza cererii persoanele depuse în scris. În urma retragerii sale membrului Sindicatului nu i se restituie cotizațiile de membru și cota-parte din averea sindicală;

10) încurajarea morală și materială pentru munca activă în cadrul Sindicatului;

11) obținerea ajutorului material în cazul în care are nevoie;

12) membrul Sindicatului ales de congres, adunare (conferință) sau de ședința organului sindical în post sindical electiv se bucură de dreptul de protecție socială din partea organelor sindicale în ce privește:

- Plasarea în câmpul muncii în cazul expirării termenului de activitate sau sistării anticipate a acesteia din motive obiective (starea sănătății, lichidarea sau reorganizarea organizației sindicale etc.), iar atunci, când lipsesc posibilități de a-l plasa în câmpul muncii, de a-l recalifica, lui i se va plăti suplimentar câștigul mediu lunar al lucrătorului sindical din contul bugetului sindical respectiv al Consiliului Republican al Federației, organizației sindicale primare;
- Asigurarea vieții pe contul mijloacelor din bugetul sindical.

În caz dacă lucrătorul a fost eliberat din funcția electivă pentru comiterea unor acțiuni ilegale sau neîndeplinirea sistematică a obligațiilor sale, el este lipsit de dreptul la protecție socială.

11. Membrul Sindicatului este obligat:

1) să respecte prevederile Legii Sindicatelor, prezentului Statut, să contribuie la realizarea Programului Sindicatului și să achite regulat cotizațiile de membru;

2) să participe activ la activitatea organizației sindicale, să contribuie la îndeplinirea deciziilor adoptate, să critice activitatea organelor Sindicatului, înaintînd propuneri și participînd la înviorarea muncii organelor de conducere ale Sindicatului;

3) să susțină activ revendicările Sindicatului și organului electiv al acestuia;

4) să-și îndeplinească obligațiile prevăzute de contractele colective atît la nivel de organizație, cît și la nivel de ramură;

5) să muncească conștiincios, respectînd disciplina muncii și cea publică, precum și regulile moralei publice.

12. Membrul Sindicatului se află la evidență în organizația sindicală de la locul principal de lucru. În caz de transferare la o altă întreprindere din cadrul acestui Sindicat, el este obligat să treacă la noua evidență sindicală în timp de o lună. La expirarea acestui termen și în lipsă de motive obiective el se va considera ieșit din Sindicat.

13. Pentru încălcarea prezentului Statut, neachitarea fără motive a cotizațiilor de membru timp de peste trei luni la rind, prin decizia adunării organizației sindicale față de membrul Sindicatului pot fi luate măsuri de influență obștească, pînă și excluderea din Sindicat.

Decizia adoptată în această privință poate fi reclamată în curs de trei luni în organul superior al organizației primare (adunare, conferință), decizia căruia este definitivă.

Intrarea repetată în rîndurile Sindicatului se înfăptuiește pe baze generale. Chestiunea privind retragerea sancțiunii aplicate asupra membrului Sindicatului se va examina în cadrul unei adunări sindicale respective.

IV. Structura organizatorică a Sindicatului

14. Sindicatul se constituie pe baza principiului profesional de producție. Unele grupe profesionale pentru a-și manifesta din plin interesele sale profesionale, se pot uni, în cadrul Sindicatului, pe bază de liber consimțămînt în asociații, secții profesionale de producție.

15. Sindicatul își organizează activitatea pe baza următoarelor principii:

- 1) drepturi egale pentru toți membrii Sindicatului;
- 2) electivitatea tuturor organelor sindicale de conducere de jos pînă sus;
- 3) independență la determinarea normelor de viață intrasindicală și a direcțiilor de activitate;
- 4) organele sindicale sînt răspunzătoare în fața organizațiilor sale și organelor sindicale superioare în limitele drepturilor și împuternicirilor delegate acestora;
- 5) colegialitate, transparență în acitivitatea tuturor organizațiilor și organelor sindicale electiv;
- 6) libertatea discuțiilor la adoptarea deciziilor, supunerea minorității majorității;
- 7) obligativitatea executării deciziilor adoptate de organele sindicale superioare în limitele competenței sale, precum și dreptul de a le critica.

16. În componența Sindicatului se poate afla centru sindical teritorial de ramură.

V. Organizația sindicală primară. Organele ce conducere ale sindicatului

17. Ca organizație de membru al **Federației**, organizația sindicală primară este o uniune benevolă a membrilor sindicatului pe bază de interese comune, care lucrează la aceeași întreprindere indiferent de forma organizatorico-juridică și tipul de proprietate.

Organizația sindicală primară se creează din inițiativa unui grup de cel puțin trei persoane care apar drept fondatori. Decizia despre crearea organizației sindicale primare se adoptă la adunarea constituantă.

Organizația sindicală primară, conform cu cererea depusă, poate intra în componența Federației, dacă ea recunoaște prezentul Statut și exclude dubla apartenență. Cererea de aderare se va examina de Executivul **Federației** în termen de cel mult 30 de zile calendaristice din ziua înregistrării cererii.

18. Retragerea organizației sindicale primare din structura **Federatiei** poate fi realizată numai în urma unui aviz în scris despre decizia adoptată de organul superior al ei. Calcularea termenului de suspendare a apartenenței la Sindicat începe numai după trei luni de la depunerea cererii.

19. Funcțiile organizației sindicale primare:

1) apărarea drepturilor și intereselor legitime ale membrilor Sindicatului în conformitate cu legislația în vigoare;

2) participarea la elaborarea și adoptarea programului de dezvoltare social-economică a colectivului de muncă al întreprinderii, organizației, instituției indiferent de forma de proprietate și genul de gospodărie. Militează pentru încheierea contractelor colective cu administrația întreprinderii, a organizației (cu patronii);

3) determinarea structurii sale și direcției de activitate, ținând seamă de scopurile și sarcinile Sindicatului, stabilirea modului de folosire a mijloacelor sindicale, aprobarea statelor și modului de retribuire a lucrătorilor sindicali în limitele unei treimi (cel mult) din suma totală a cotizațiilor de membru, efectuarea în modul stabilit a defalcărilor din cotizațiile sindicale electiv superioare în conformitate cu prezentul Statut;

4) stabilește sporuri la salariu pentru lucrătorii sindicali electivi care nu sînt scutiți de principala activitate de producție.

20. Organul superior al organizației sindicale primare este adunarea (conferința) sindicală.

21. În organizația sindicală primară adunările (conferințele) sînt convocate pe măsura necesității, însă cel puțin o dată pe an, la decizia comitetului sindical.

Norma de reprezentare a delegațiilor la conferința sindicală se stabilește de comitetul sindical. Adunarea (conferința) de dare de seamă și alegeri se convoacă cel puțin o dată în 5 ani.

22. În organizația primară, în care convocarea adunărilor sindicale generale este imposibilă, pot fi organizate în aceleași termene adunări de tură.

23. Pentru conducerea activității operative la adunarea (conferința) sindicală se aleg:

1) în organizația sindicală primară cu un număr de pînă la 30 de membri ai Sindicatului – un responsabil sindical și locțiitorul acestuia care în perioada dintre alegeri fac în mod obligatoriu dări de seamă anuale;

2) în organizația sindicală primară, de secție cu un număr de peste 30 de membri ai Sindicatului – comitetul sindical (de secție), comisia de revizie, care în perioada dintre alegeri fac în mod obligatoriu dări de seamă anuale.

24. Comitetul sindical (comitetul sindical de secție) se alege pe un termen de 5 ani nemijlocit la adunarea (conferința) sindicală sau prin delegarea membrilor sindicatului din partea subdiviziunilor structurale, care au dreptul de a-i rechema și schimba.

25. Președintele comitetului sindical (comitetului sindical de secție) este ales prin vot direct (deschis sau secret) la adunare (conferință) sau la ședința organului electiv respectiv.

26. Comitetul sindical:

1) apără drepturile și interesele legitime ale membrilor Sindicatului, încheie cu angajatorii din numele lucrătorilor, contractul colectiv și efectuează controlul asupra îndeplinirii lui;

2) apără interesele membrilor Sindicatului când se elaborează și se finanțează programele sociale, controlează corectitudinea aplicării principiilor din Legea salarizării;

3) cere ca administrația să respecte legislația muncii, nu admite concedierea membrilor Sindicatului fără consimțământul său;

4) ia în dezbateră informațiile conducătorilor de întreprinderi, de organizații sau ale persoanelor care îi reprezintă despre problemele muncii salarizării, gradului de utilizare a forței de muncă, ocrotirii sănătății și securității muncii, privatizării, situației mediului înconjurător, dezvoltării social-economice;

5) efectuează controlul obștesc asupra executării de către administrație a regulilor și normelor de tehnică a securității și igienă industrială, numește împuterniciți pentru protecția muncii;

6) la rugămintea membrilor Sindicatului și din proprie inițiativă intervine cu acțiuni în judecată întru apărarea drepturilor de muncă ale membrilor Sindicatului;

7) controlează activitatea administrației în domeniul perfectării actelor în vederea pensionării lucrătorilor;

8) eliberează pentru membrii Sindicatului, în ordinea stabilită, bilete de repartizare la sanatorii, baze de odihnă, pansionate de întremare a copiilor;

9) efectuează controlul public asupra respectării legislației muncii la întreprindere și este în drept să ceară lichidarea încălcărilor depistate;

10) reprezintă interesele membrilor Sindicatului în soluționarea litigiilor de muncă colective, participă la crearea comisiilor de conciliere și la activitatea acestora, la decizia colectivului conduce (organizează) acțiunile de protest;

11) participă la elaborarea programelor sociale;

12) administrează o parte din bugetul sindical aflat la dispoziția organizației sindicale;

13) participă la formarea și consumarea mijloacelor pentru întremarea membrilor Sindicatului și membrilor familiilor lor, pentru protecția muncii, activitatea culturală de masă, munca cu copii și adolescenții;

14) instruește activul sindical;

15) organizează executarea deciziilor adoptate de adunările, conferințele sindicale, a hotărârilor organelor sindicale superioare;

16) dirijează activitatea organizațiilor sindicale de secție.

Comitetul sindical este răspunzător în fața adunării (conferinței) sindicale.

27. Comitetele sindicale de secție.

La decizia comitetului sindical și cu consimțământul adunărilor sindicale în organizațiile primare pot fi create organizații sindicale de secție și alese comitete sindicale de secție.

- 28.** Comitetele de secție organizează activitatea sindicală în ateliere, secții, raioanele rețelilor electrice, servicii, sectoare etc., asigură executarea deciziilor comitetului sindical, adunării (conferinței) sindicale, dirijează activitatea grupelor sindicale.
- 29.** Comitetele de secție sînt răspunzătoare în fața adunării (conferinței) sindicale.
- 30.** Grupele sindicale.
La decizia comitetului de secție și cu consimțămîntul adunărilor sindicale în interiorul organizațiilor de secție, de sector pot fi create grupe sindicale.
- 31.** La adunarea sindicală generală este ales organizatorul sindical și activul electiv.
- 32.** Organizatorul sindical ajută comitetul sindical al întreprinderii, al organizației, precum și comitetul de secție la efectuarea muncii sindicale, asigură executarea deciziilor comitetului sindical și ale comitetului de secție, adunărilor, conferințelor.
- 33.** Organizatorul sindical este răspunzător în fața adunării membrilor grupei sindicale.
- 34.** Președintele comitetului sindical:
- 1) președintele comitetului sindical este persoana oficială superioară a organizației sindicale primare și este răspunzător în fața adunării (conferinței) organizației sindicale primare;
 - 2) președintele comitetului sindical (organizatorul sindical) este ales pentru termenul de împuterniciri ale comitetului sindical, el efectuează conducerea zi de zi a activității comitetului sindical, comisiilor obștești, care sînt răspunzătoare în fața comitetului sindical;
 - 3) adoptă decizii ce țin de activitatea organizației sindicale primare, care nu sînt cu exclusivitate de competența adunării (conferinței) sindicale sau a comitetului sindical;
 - 4) coordonează activitatea organizațiilor sindicale de secție referitoare la formarea unei politici sindicale unitare, a revendicărilor unice ce țin de problemele social-economice ale lucrătorilor;
 - 5) organizează controlul asupra executării deciziilor organelor sindicale superioare din ramură, ale adunărilor (conferințelor) organizației sindicale primare și a hotărîrilor comitetului sindical;
 - 6) conduce aparatul comitetului sindical;
 - 7) dispune de averea și mijloacele bănești ale organizației sindicale primare în limitele împuternicirilor sale, determinate de adunarea (conferința) sindicală sau de comitetul sindical;
 - 8) asigură întocmirea actelor statistice, dărilor de seamă, aprobarea și prezentarea la timp a lor în organele sindicale superioare;
 - 9) informează periodic comitetul sindical, adunarea (conferința) sindicală, Executivul Sindicatului de ramură despre respectarea prezentului Statut și înaintează propuneri;
 - 10) îndeplinește și alte funcții pe care i le-a delegat adunarea (conferința) sindicală, comitetul sindical.

35. Organul superior al Sindicatului.

Organul superior al organizației sindicale republicane este congresul care se convoacă de Consiliul Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo” a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova** cel puțin o dată în cinci ani. Despre convocarea congresului, norma de reprezentare și ordinea de zi se anunță cel târziu cu două luni înaintea deschiderii congresului. Congresul extraordinar este convocat de Consiliul Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** la cererea unei treimi din numărul de membri ai sindicatului. Decizia privind convocarea lui și ordinea de zi probabilă sînt aduse la cunoștință cel târziu cu o lună înainte.

Congresul sindical:

1) ia în dezbatere dările de seamă despre activitatea Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”**, comisiei de control și revizie, crează sau reorganizează, lichidează Sindicatul;

2) determină direcțiile prioritare de activitate, modifică principiile de bază ale structurii Sindicatului;

3) EXCLUS;

4) confirmă împuternicirile membrilor Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** aleși conform principiului de delegare directă din partea fiecărei organizații ce intră în componența Sindicatului;

5) alege președintele și locțiitorul președintelui Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** și președintele comisiei de control și revizie;

6) adoptă Statutul, Regulamentul cu privire la comisia de control și revizie, documentele de program și modificările acestora;

7) determină direcția de activitate financiară a Sindicatului.

36. Consiliul Republican **al Federatiei Sindicale “Sindenergo”**.

În perioada dintre congrese organul de conducere al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** este Consiliul Republican, care se formează după principiul de delegare directă a cîte un reprezentant din partea fiecărei organizații primare și este ales de congres pentru un termen de cinci ani. Modul de delegare este stabilit de prezentul Statut. Împuternicirile noilor membri ai Consiliului Republican sînt confirmate la ședința acestuia. Din componența Consiliului fac parte președintele și locțiitorul lui.

Ședințele Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** se țin în măsura necesității, însă cel puțin o dată în an.

37. Consiliul Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** :

1) exprimă și apără interesele și drepturile legitime ale membrilor Sindicatului în organele puterii și administrației de stat, organele economice ale angajatorilor și în diferite uniuni sindicale;

2) asigură executarea deciziilor adoptate de congres, de organele electivale organizațiilor sindicale, care fac parte din Sindicatul de ramură;

3) încheie acordul colectiv (la nivel de ramură) ce ține de problemele muncii, problemele profesionale, sociale și economice ale lucrătorilor, efectuează controlul asupra realizării lui;

4) din inițiativa membrilor Sindicatului înaintează în diverse organe economice propuneri privind problemele muncii sociale și de cultură, de dezvoltare a

infrastructurii sociale; militează pentru valorificarea lor în acte legislative și normative, planuri de dezvoltare economică și socială, cere realizarea unor măsuri concrete de îmbunătățire a condițiilor de viață și de muncă, de asistență medicală și de asigurare cu pensii;

5) acționează în comun cu alte organizații și mișcări obștești, întreține legături cu sindicatele înrudite din țară și de peste hotare;

6) stabilește modul de transferare a cotizațiilor necesare pentru finanțarea activității Consiliului și cuantumul de mijloace pentru retribuirea lucrătorilor sindical electivi de toate nivelurile;

7) coordonează activitatea organizațiilor sindicale primare, organizează manifestări sindicale de ordin general și acțiuni de protest;

8) aprobă bugetul **Federației** și devizul de cheltuieli, precum și darea de seamă despre îndeplinirea lor;

9) convoacă congresul Sindicatului determină norma de reprezentare, propune ordinea de zi a congresului;

10) în cazul în care funcția de președinte sau vice-președinte devine vacantă, alege alte persoane, care continuă mandatul funcției predecesorului (predecesorilor);

11) adoptă decizia privind intrarea pe bază de liber consimțământ în diferite uniuni sindicale, alege reprezentanții săi în componența acestor uniuni și în comisiile de cenzori ale lor, precum și delegați la congresele acestor uniuni;

12) alege din rândul reprezentanților de la organizațiile de membru Executivul pe un termen de 5 ani;

13) specifică și introduce modificări în programul de activitate al **Federației Sindicale “Sindenergo”** .

În scopul studierii și soluționării problemelor de actualitate Consiliul poate forma comisii respective.

38. Președintele Federației Sindicale “Sindenergo” și locțiitorul său.

Președintele **Federației** este persoana oficială superioară a **Federației Sindicale “Sindenergo” a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova.**

Președintele **Federației** și locțiitorul său sînt răspunzători în fața congresului, Consiliului Republican al **Federației Sindicale “Sindenergo”** .

Ei se aleg pentru termenul de împuterniciri ale Consiliului Republican al **Federației Sindicale “Sindenergo”** și al Executivului acestuia.

Președintele **Federației** și locțiitorul său sînt membri ai Consiliului Republican al **Federației Sindicale “Sindenergo”** .

Mandatul de președinte sau vice-președinte al Consiliului Republican al Federației Sindicale “Sindenergo” din Republica Moldova este incompatibil cu funcțiile în cadrul autorităților publice sau în organelle patronatelor. În cazul apariției acestor situații președintele sau vice-președintele Consiliului Republican “Sindenergo” vor depune mandatele în termen de 30 de zile.

39. Președintele Federației Sindicale “Sindenergo” :

1) efectuează zi de zi conducerea activității Executivului Consiliului Republican al **Federației Sindicale “Sindenergo”** și a altor organizații din subordinea **Federației** ;

2) ia decizia privind problemele de activitate a **Federatiei**, care nu țin de competența exclusivă a congresului, Consiliului Republican al **Federatiei** sau Executivului;

3) exprimă și apără interesele **Federatiei**, organizațiilor sindicale primare și ale membrilor **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** în Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, organele puterii și administrației de stat, organele economice ale angajatorilor;

4) întreține legături și contribuie la dezvoltarea colaborării cu uniunile sindicale internaționale și centrele sindicale din țările străine;

5) coordonează activitatea organizațiilor sindicale primare în elaborarea politicii sindicale unitare, a pozițiilor și revendicărilor unice privind problemele social-economice ale lucrătorilor ramurii;

6) organizează controlul asupra executării deciziilor congresului, Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** și hotărârilor Executivului;

7) conduce aparatul Consiliului Republican al **Federatiei**, îndrumă activitatea organizațiilor din subordine, face propuneri Executivului referitoare la numirea în posturi și eliberarea din posturi a primilor conducători de subdiviziuni structurale ale aparatului Consiliului;

8) numește în funcție și eliberează din funcție lucrători salariați ai aparatului Consiliului, conform modului stabilit;

9) în caz de necesitate face declarații, înaintează adresări și demersuri din numele Consiliului Republican al **Federatiei** ;

10) dispune de averea și mijloacele bănești ale Sindicatului în limitele împuternicirilor sale determinate de Executivul Consiliului Republican al **Federatiei**;

11) are dreptul să ceară de la organizațiile sindicale primare orice informație, de care aceste dispun și care este necesară lui pentru a determina pozițiile și a adopta decizii;

12) informează periodic Executivul și Consiliul Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** despre respectarea de către organizațiile sindicale primare a prevederilor prezentului Statut și face propunerile respective;

13) înaintează propuneri referitoare la alegerea la congres a locțiitorului președintelui **Federatiei** ;

14) aprobă atribuțiile de funcție ale lucrătorilor salariați ai aparatului Consiliului, alte acte de reglementare a activității acestuia;

15) îndeplinește și alte funcții încredințate lui de congres, Consiliul Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** .

Președintele **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** și locțiitorul lui nu pot fi concomitent și membri ai organelor electivă ale organizațiilor politice sau să activeze în cadrul acestora în alte posturi de conducere retribuite sau prin cumul.

40. Locțiitorul președintelui **Federatiei Sindicale “Sindenergo”:**

1) organizează executarea deciziilor congresului, Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** și Executivului;

2) din însărcinarea președintelui **Federatiei** reprezintă Sindicatul de ramură în organele de stat, organizațiile obștești, structurile economice, organizațiile internaționale;

3) asigură organizarea ședințelor Executivului, Consiliului Republican al **Federatiei**, congresului;

4) conduce activitatea subdiviziunilor aparatului Executivului Consiliului Republican al **Federatiei** și a organizațiilor din subordinea **Federatiei Sindicale “Sindenergo”**, care i-au fost repartizate prin dispoziția președintelui **Federatiei**.

41. Membrul Consiliului Republican al Federatiei Sindicale “Sindenergo”.

AI.1 EXCLUS

Împuternicirile membrului Consiliului încep din momentul confirmării lor la congres, iar în cazul înlocuirii membrului Consiliului – la ședința Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”**. Împuternicirile membrului pot conține înainte de termen din următoarele motive:

-) neîndreptățirea de către el a încrederii,
-) rechemarea lui de către organizația sindicală primară,
-) depunerea cererii personale din cauza circumstanțelor ce împiedică exercitarea împuternicirilor,
-) retragerea sa din Sindicatul Lucrătorilor din Energetica Moldovei,
-) încetarea activității organizației primare în cauză.

Membrul Consiliului este răspunzător de activitatea sa în fața congresului, Consiliului și organizației, care l-a delegat în componența Consiliului.

42. Membrul Consiliului:

1) se călăuzește în activitatea sa de legislația Republicii Moldova, Declarația Generală a Drepturilor Omului, prezentul Statut, deciziile congreselor și Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”**, de hotărârile Executivului Consiliului;

2) participă activ la activitatea Consiliului și se bucură de dreptul de a lua parte la pregătirea și dezbaterile diverselor probleme, de a face propuneri și a critica activitatea Consiliului, își folosește dreptul de vot decisiv în toate problemele examinate la ședințele Consiliului, în organele acestuia, membru al cărora este el, dă citire adresărilor din partea oamenilor muncii și organizațiilor de membru la ședințele Consiliului, vizitează întreprinderile pentru a lua cunoștință de activitatea organizațiilor sindicale primare și a le acorda ajutor practic;

3) efectuează controlul obștesc asupra examinării plîngerilor sosite de la membrii Sindicatului la Consiliu și în organizațiile sindicale primare, organele economice, participă la examinarea lor și face propuneri de rigoare;

4) în cazul constatării faptelor de nerespectare a legislației Republicii Moldova pune în fața organelor sindicale și economice respective problema aplicării sancțiunilor prevăzute de legislație;

5) se adresează către patroni, în organizații de stat, economice și obștești cu probleme ce țin de atribuțiile sale obștești;

6) în cadrul adunărilor (conferințelor) colectivelor de muncă, organizațiilor primare informează sistematic lucrătorii, membrii Sindicatului despre deciziile Consiliului, Executivului, generalizează opiniile lor, depistează nevoile și cerințele lor și pe baza aceasta formulează propuneri pentru activitatea Consiliului, pentru a le înainta conducerii întreprinderii și altor organe.

43. Consiliul și organizația primară ce a delegat membrul Consiliului pot lua în dezbateri raportul acestuia despre activitatea sa și despre executarea deciziilor și în sarcinilor date lui de Consiliu și organele sale.

44. Membrul Consiliului nu poate fi concediat din inițiativa administrației, transferat la o altă muncă, supus sancțiunii disciplinare fără consimțământul Executivului Consiliului.

45. Executivul Consiliului:

1) pregătește și prezintă congresului, Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale "Sindenergo"** materiale referitoare la problemele luate în dezbateri, organizează executarea deciziilor adoptate;

2) ia în dezbateri informațiile reprezentanților patronului, întreprinderilor, filialelor, organizațiilor sindicale primare privind problemele drepturilor și interesele profesionale de muncă și social-economice ale lucrătorilor;

3) convoacă ședințele Consiliului **Federatiei**, formulează ordinea de zi și determină locul de desfășurare a lor;

4) coordonează activitatea organizațiilor sindicale de bază, le acordă ajutorul de competență la desfășurarea de către ele a activității practice;

5) în limitele competenței sale conduce inspectoratul tehnic și inspectoratul juridic în domeniul muncii, medicul împuternicit al Sindicatului de ramură, participă la elaborarea proiectelor de acte normative în probleme de protecție a muncii și sănătății, controlează respectarea lor în producție;

6) efectuează controlul obștesc asupra organizării odihnei copiilor;

7) militează pentru anularea deciziilor administrative ale organelor economice, adoptate fără a fi respectată legislația în vigoare;

8) organizează munca de instruire a cadrelor sindicale și a activului Sindicatului;

9) la propunerea președintelui Consiliului **Federatiei** aprobă structura aparatului Consiliului **Federatiei**, iar în caz de necesitate face modificările de rigoare;

10) desfășoară activitatea economică și financiară, dispune de averea și mijloacele bănești ale Consiliului Sindicatului;

11) anulează decizia organului sindical inferior, dacă ea este în contradicție cu legislația în vigoare a republicii și cu Statutul **Federatiei Sindicale "Sindenergo"**;

12) are dreptul să excludă din structura **Federatiei Sindicale "Sindenergo"** organizația sindicală primară în cazul, în care aceasta:

- n-a transferat Consiliului **Federatiei Sindicale "Sindenergo"** cotizațiile de membru în cuantum și ordinea stabilite de prezentul Statut timp de un an;
- activează în detrimentul intereselor **Federatiei Sindicale "Sindenergo"**

Decizia despre excludere poate fi reclamată în Consiliul Republican al **Federatiei** în termen de o lună;

13) îndeplinește și alte împuterniciri încredințate de Consiliul **Federatiei**.

46. Ședințele Executivului Consiliului Republican al **Federatiei Sindicale "Sindenergo"** sînt convocate în măsura necesității, însă cel puțin o dată în două luni.

47. Președintele **Federatiei** și locțiitorul său intră în componența Executivului.

VI. Comisiile de revizie ale organizațiilor sindicale

48. Comisiile de revizie ale Sindicatului sînt alese la adunări, conferințe, congrese pentru același termen, ca și organele sindicale.

49. Membrii comisiilor de revizie nu pot fi concomitent membri ai organelor sindicale electiv respective.

50. Comisia de control și revizie verifică îndeplinirea bugetului sindical, corectitudinea și oportunitatea consumării mijloacelor bănești, folosirii averii sindicale, organizarea evidenței și gestiunii, ținerea lucrărilor de secretariat. Efectuează controlul asupra examinării la timp a plîngerilor și cererilor membrilor Sindicatului, precum și asupra activității instituțiilor de cultură, edificiilor sportive, taberelor de copii, sanatoriilor-profilatoriilor și altor instituții din subordine, unde nu se aleg comisii de revizie.

51. Comisia de control și revizie a organului superior nu se amestecă în activitatea comisiei de revizie a organului inferior și față de ea nu este organ de conducere. Organele sindicale superioare acordă comisiilor de revizie ajutor metodic și practic, organizează instruirea președinților și membrilor comisiilor, îi asigură cu hotărîri, instrucțiuni și alte materiale.

52. În activitatea sa comisiile de revizie se călăuzesc de regulamentele, aprobate de adunările, conferințele și congresele sindicale și sînt răspunzătoare numai în fața acestora, cărora le raportează în mod periodic despre activitatea sa în perioada dintre alegeri.

La efectuarea activității de control și revizie revendicările membrilor comisiilor de revizie față de organele electiv și membrii sindicatului sînt obligatorii.

VII. Formarea organelor sindicale electiv și drepturile lor

53. Organele sindicale de toate nivelurile sînt formate, de regulă, pe bază de alternativă conform principiului de delegare directă, deci, grupa sindicală, organizația sindicală de secție și cea primară își aleg în mod direct reprezentanți în organele sindicale electiv superioare.

54. Congresele, conferințele sindicale se consideră împuternicite, dacă la lucrările lor participă 2/3 din delegați.

55. Adunările sindicale, ședințele comitetelor, Consiliului, Executivului se consideră împuternicite, dacă la lucrările lor participă mai mult de jumătate din membrii organizației, comitetului, Consiliului, Executivului.

57. Forma de votare (deschisă sau secretă) este stabilită de delegații congresului, conferinței, de participanții la adunări, de membrii organului electiv.

58. Alegerea cu vot deschis se face pentru fiecare candidatură aparte.

Se consideră aleși acei candidați, care au obținut mai mult de jumătate din voturile participanților la adunare sau delegațiilor conferinței (congresului).

Dacă nici unul din candidați n-a acumulat numărul necesar de voturi, apoi pentru scrutinul următor se admit doi candidați, care în primul scrutin au acumulat mai multe voturi. Din acești doi se consideră ales candidatul, care a acumulat majoritatea de voturi ale participanților la votare.

La fel sînt aleși delegații la conferință sau congres, conform cotei stabilite.

Președintele **Federației** și locțiitorul lui sînt considerați delegați ai congresului **Federației Sindicale "Sindenergo"**.

59. Alegerea conducătorilor de organe sindicale electiv (organizatorului sindical, președintelui comitetului sindical de secție, al comitetului sindical, al **Federației** și locțiitorului său, al comisiei de revizie) se poate face nemijlocit la adunare, conferință, congres din rîndul membrilor organizației sindicale respective sau la ședința organului, în componența căruia este candidatul.

Modul de alegere este stabilit de adunare, conferință, congres prin majoritate de voturi.

60. Alegerea anticipată a lucrătorilor sindicali de conducere sau a organelor sindicale în general pot fi efectuate la cererea cel puțin a 1/3 din organizațiile sindicale sau a 1/3 din membrii Sindicatului (în cazul organizațiilor primare sau subdiviziunilor acestora).

Decizia în această privință este adoptată la adunarea (conferința) organizației sindicale respective, la congres sau la ședința Consiliului Republican al **Federației Sindicale "Sindenergo"** prin majoritate de voturi dat fiind numărul necesar de participanți.

61. Membrii organelor sindicale electiv, care din diferite motive au pierdut contactul cu aceste organe sau n-au îndreptățit încrederea, sînt excluși din componența organelor în cauză și înlocuiți cu alți membri recomandați de Consiliul Republican al **Federației Sindicale "Sindenergo"**, comitetul sindical, comitetul sindical de secție.

62. Lucrătorii sindicali aleși nu sînt pasibili de a fi confirmați în alte organe.

Membrul Sindicatului propus pentru un post sindical electiv, trebuie să fie cu un stagiul de activitate în această ramură de cel puțin doi ani.

63. Pentru muncă în organele sindicale de toate nivelurile se vor selecta din rîndul membrilor sindicatului de ramură acele persoane, care posedă cunoștințele respective și deprinderile necesare pentru munca sindicală, experiență de muncă cu oameni. Lucrătorii salariați ai organelor sindicale de toate nivelurile se primesc la serviciu în baza unui contract de muncă individual pentru un termen care nu va depăși termenul de împuterniciri ale acestor organe.

În organele sindicale de toate nivelurile se creează rezerve de cadre din rîndul lucrătorilor sindicali.

Pe parcursul de șase luni, în urma campaniei de dare de seamă și alegeri, organele sindicale vor organiza instruiți speciale pentru lucrătorii aleși pentru prima dată și pentru activiști.

VIII. Avera și mijloacele Federației.

Cota cotizațiilor de membru și modul de plată a lor

64. Proprietate a **Federației** sînt clădirile, edificiile, instituțiile de culturalizare, sportive și de întremare și alte instituții împreună cu echipamentul lor, mijloacele bănești, hîrțile de valoare, precum și altă avere ce-i aparține.

65. Federația posedă, folosește și dispune de averea și mijloacele bănești ce-i aparțin. Dreptul de a dispune de mijloacele bănești și altă avere a **Federației** aparține organelor sindicale electivă, care în mod regulat țin dări de seamă în fața membrilor **Federației** despre utilizarea lor și cel puțin o dată în an prezintă darea de seamă financiară.

66. Federația în mod de sine stătător dispune de mijloacele și averea ce-i aparțin în vederea realizării sarcinilor statutare.

67. Organele și organizațiile sindicale are dreptul să desfășoare activități de antreprenariat, inclusiv activitatea economică externă; să creeze bănci sindicale, societăți de asigurări și pe acțiuni, întreprinderi comerciale mixte; să formeze fonduri și să păstreze mijloacele în băncile preferate.

68. Mijloacele **Federației** se formează din:

69. Cotizațiile de înscriere și de membru sînt stabilite în mărime de cel puțin 1% din salariul lunar.

70. Pensionarii neangajați în cîmpul muncii, persoanele, care au încetat temporar munca, achită cotizațiile în mărime de 1% din pensia sau leafa minimă stabilită.

71. Membrii Sindicatului, care îngrijesc nemijlocit copii în vîrsta de pînă la 6 ani și temporar nu lucrează, sînt scutiți de plata cotizațiilor.

72. Cotizațiile de membru ale organizației sindicale primare se vor vărsa în modul stabilit de **Consiliul Republical al FS „Sindenergo”** pe parcursul fiecărei luni în conformitate cu numărul de membri ai Sindicatului existent la sfîrșitul lunii precedente.

Pentru activitatea Consiliului se vor transfera în mod diferențiat cel puțin 30% cînd mărimea cotizației este de 1% din salariul lunar și cel puțin 15% cînd mărimea cotizației este de 2%.

73. Mijloacele financiare ale organizațiilor primare și ale Consiliului **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** sînt utilizate pentru realizarea scopurilor statutare, desfășurării activităților culturale de masă, cultură fizică și sport, internaționale, administrativ-economice, organizatorice, acordării ajutorului material, finanțării intrabugetare, defalcărilor din cotizațiile de membru Confederațiilor naționale și internaționale, membrii căreia este sindicatul, aprobate anual de către adunările (conferințele), ședințele Consiliului **Federatiei** .

Sindicatul nu repartizează și nu folosește vreo parte din proprietate sau din venit în interesele vreunui membru de sindicat, vreunui fondator sau vreunei persoane particulare, inclusiv și în procesul reorganizării și lichidării **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** și folosește tot venitul pentru realizarea scopurilor, prevăzute de Statut.

74. Cota de defalcări pentru organele sindicale superioare este stabilită de congresul **Federatiei Sindicale „Sindenergo”** de ramură sau de Consiliul Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** fiind însărcinat de congres.

IX. Statutul juridic al organelor sindicatului și al organizațiilor subordonate

75. Organele sindicale, începînd cu comitetul sindical al organizației sindicale primare și terminînd cu Consiliul Republican al **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** , precum și organizațiile subordonate Sindicatului sînt persoane juridice, care au conturi în bănci, ștampile rotunde și ștampile cu antet, blanchete cu denumirile sale și alte rechizite, modelele cărora sînt stabilite de Consiliul Republican al **Federatiei** .

X. Încetatea activității Federației

76. Activitatea **Federației** poate fi sistată, reorganizată sau lichidată în concordanță cu hotărîrea membrilor săi.

Hotărîrea cu privire la reorganizarea sau lichidarea **Federației** se adoptă de congresul **Federației**, dacă pentru ea au votat cel puțin 2/3 din delegați cu condiția prezenței suficiente a lor (cuorumului). În caz dacă se adoptă hotărîrea de a lichida **Federația**, congresul numește comisia de lichidare. Avera **Federației**, rămasă după efectuarea tuturor decontărilor și a plăților obligatorii, va fi repartizată conform scopurilor determinate prin hotărîrea congresului. Dacă activitatea **Federației** este în contradicție cu legislația, ea poate fi suspendată pe un termen de șase luni sau interzisă prin legea instanței de judecată în conformitate cu modalitatea stabilită de Legea Republicii Moldova “Cu privire la sindicate”.

XI. Dispoziții finale

77. Valabilitatea prezentului Statut se extinde asupra tuturor membrilor **Federatiei Sindicale “Sindenergo”** , organizațiilor sindicale primare și organelor sale electiv incluse în **Federația Sindicală “Sindenergo”** a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova.

78. Dreptul de interpretare a prezentului Statut, precum și de adoptare a hotărârilor asupra problemelor nereflectate în acest Statut îi aparține Consiliului Republican al **Federației Sindicale “Sindenergo”** a Lucrătorilor din Energetica Republicii Moldova în baza legislației în vigoare și a Statutului.