

# VOCEA POPORULUI

№ 28 (1556)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 26 АВГУСТА 2022 ГОДА



**Конференция Европейского профсоюза полицейских пройдет в Кишинэу** >> с.2



**ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**



**Медицинские работники защищены >> с.4 действующим коллективным соглашением**

## Актуально

### Педагогические факультеты не пользовались спросом у молодежи

Бедность заставляет молодых преподавателей покидать школы, но в то же время служит причиной того, что будущие студенты не желают выбирать это направление. С каждым годом все меньше тех, кто выбирает педагогические специальности. >> с.3

### Дискуссии об обеспечении гендерного равенства

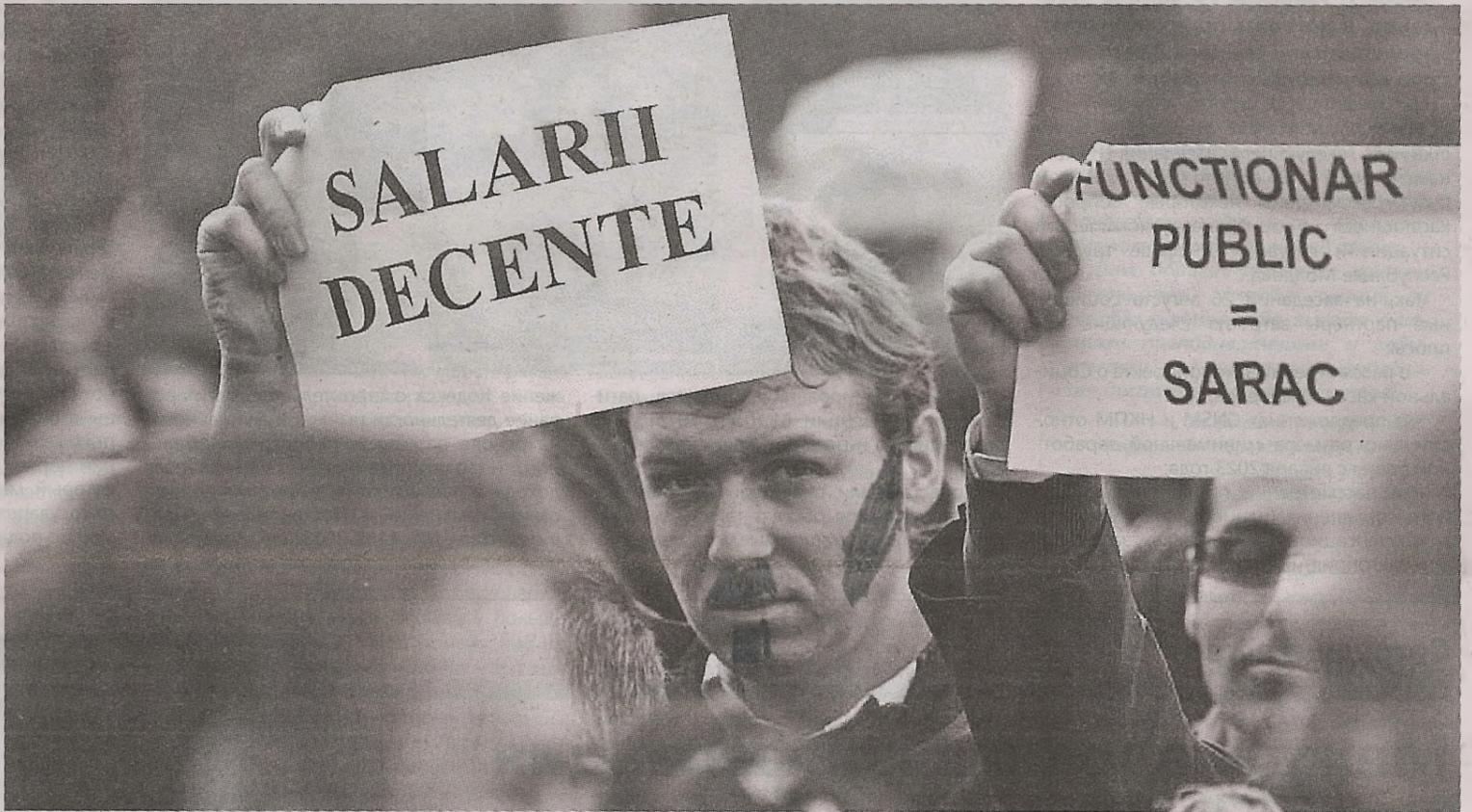
Десятки представителей органов местного публичного управления и организаций гражданского общества, включая профсоюзных лидеров разного уровня, обсудили вопросы обеспечения гендерного равенства. >> с.5

### Консультации экономиста и адвоката

### Засуха нанесла серьезный ущерб урожаю

В этом году, по оценкам фермеров, урожайность кукурузы, подсолнечника, свеклы и других культур сократится почти вдвое. >> с.7

**27 августа – День независимости Республики Молдова; 31 августа – праздник «Limba Noastră»; 1 сентября – День знаний.**



## Закон о единой системе оплаты труда следует изменить

**” Существует неотложная необходимость в системной переоценке должностей в бюджетной сфере**

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) направила в Министерство финансов пакет предложений по внесению поправок в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, направленных на устранение существующих неравенств и недостатков и улучшение ситуации в области оплаты труда работников, занятых в бюджетном секторе.

Профсоюзники предлагают установить единую базовую ставку для всех работников бюджетного сектора (следовательно, отменить базовые ставки, отклоняющиеся от общей для отдельных категорий работников) и специфические коэффициенты по секторам или сферам деятельности.

В то же время было предложено повысить зарплату работникам бюджетного сектора путем фактического увеличения основной заработной платы (по отношению к минимальной зарплате по стране), а не путем введения новых надбавок или увеличения размера надбавок к основной зарплате. При действующих положениях надбавки к основной заработной плате превышают фактический

размер основной зарплаты, и именно этот момент предполагалось исключить при внедрении новой системы оплаты труда в бюджетном секторе в 2018 году.

Кроме того, профсоюзники выступили с предложением ускорить проведение системной переоценки должностей в бюджетном секторе с целью восстановления справедливости при установлении классов оплаты труда.

Предложения профсоюзов также касаются улучшения дифференциации между ступенями оплаты труда

для мотивации работников бюджетной сферы к долголетней деятельности; предоставления годовой премии в размере среднемесячной заработной платы; введения выплаты материальной помощи, которую работник сможет получить на основании письменного заявления; установления разумной разницы между классами оплаты труда в целях обеспечения социальной справедливости в отношении равного обращения и равной оплаты за труд равной ценности для определенных категорий работников. >> с.2

## ПОДПИШИСЬ на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

## Заседание

# Исполнительное бюро НКККП наметило ряд задач на следующий период

Исполнительное бюро Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) провело 19 августа заседание, в котором приняли участие представители социальных партнеров национального уровня.

На заседании была утверждена повестка дня следующего заседания НКККП, намеченного на 26 августа с. г., на котором будут рассмотрены некоторые вопросы, касающиеся социально-экономической ситуации и ситуации в сфере труда в Республике Молдова.

Так, на заседании 26 августа социальные партнеры затронут следующие вопросы:

- о рассмотрении законопроекта о Социальной кассе строителей;
- о предложениях CNSM и НККП относительно размера минимальной заработной платы с января 2023 года;
- о рассмотрении проекта Коллективного соглашения (национальный уровень) о компенсационных надбавках за работу в неблагоприятных условиях труда;



• об инициировании процесса ратификации Конвенции МОТ № 167/1988 о безопасности и гигиене труда в строительстве.

Представители правительства, патроната и профсоюзов обсудят такие темы, как гарантии, предоставляемые молодым специалистам при трудоустройстве, продви-

жение Кодекса о строительстве, регулирование деятельности рынков и деятельности на основе патента, пересмотр минимального гарантированного ежемесячного дохода, и рассмотрят предложения по внесению изменений в Постановление Правительства № 1167/2008 об утверждении Положения о порядке установления

и выплаты социального пособия, с целью индексации гарантированного минимального дохода.

Кроме того, будут проанализированы предложения социальных партнеров по законопроекту о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты в части, касающейся реализации задач налоговой и таможенной политики на 2023 год.

Напомним, что на прошлой неделе профсоюзы и патронат инициировали дискуссии о необходимости установления с 1 января 2023 года единой минимальной заработной платы по стране на уровне не менее 50% от прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике, согласно пересмотренной Европейской социальной хартии. Эти два социальных партнера заявили, что повышения заработной платы, которые были произведены в бюджетном и реальном секторах, не покрывают рост цен и тарифов за последний период, а высокий уровень инфляции, который может достигнуть 34,7%, требует от государства принятия незамедлительных мер по поддержке населения.

sindicat.md

## Сотрудничество

# Международная конференция Европейского профсоюза полицейских пройдет в Кишинэу

В контексте организации 13 октября 2022 года в Кишинэу ежегодной международной конференции Европейского профсоюза полицейских (European Police Union, EPU), 18 августа состоялся рабочий визит делегации EPU в Республику Молдова. Ее представители встретились с руководством Министерства внутренних дел, Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Профсоюзом «Demnitate».

Профсоюзники из EPU пообщались с представителями Профсоюза «Demnitate», обсудив подготовку к конференции и ситуацию в области защиты прав и интересов членов профсоюза - сотрудников полиции Республики Молдова.

Со стороны EPU в мероприятии приняли участие Жаклин Хирт, исполнительный директор EPU, и Николае Кырлан, генеральный секретарь Национального профсоюза полицейских и вольнонаемного персонала Румынии. Профсоюз «Demnitate» представляли: Анжела Отян, председатель Профсоюза «Demnitate», генеральный секретарь Федерации «Sindex»; Григоре Романчук, вице-председатель Профсоюза



«Demnitate»; Ион Ага, председатель первичной профсоюзной организации Генерального инспектората полиции, сектор Буюкань; Светлана Рыбак, глава Департамента протокола и секретариата Федерации «Sindex».

Кроме того, профсоюзники EPU встретились с генеральным секретарем Министерства внутренних дел Жанной Костаки и с вице-председателем Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Лилией Франц. Стороны обсудили социальное партнерство в отрасли и на национальном уровне, преимущества, полученные в результате переговорного процесса между социальными партнерами для улучшения условий труда и обеспечения лучшей социальной и эко-

номической защиты государственных служащих с особым статусом.

Участники дискуссии выразили готовность развивать сотрудничество между учреждениями, чтобы придать импульс профсоюзной работе, обеспечивать мотивирующий пакет социальных гарантий для работников системы, перенимать международный опыт в области социального диалога.

Уточним, что Профсоюз «Demnitate» является членской организацией Федерации профсоюзов Молдовы «Sindex» и входит в Европейский профсоюз полицейских, который был основан в 2008 году и объединяет порядка 20 профсоюзных организаций Европы.

sindicat.md



## Защита

# Закон о единой системе оплаты труда следует изменить

(Продолжение. Начало на стр. 1)

В условиях необходимости устранения существующего неравенства в системе оплаты труда работников культуры предлагается установление классов оплаты труда за выслугу лет для руководителей бюджетных учреждений сферы культуры, что обеспечит равенство между персоналом руководящих и исполнительных должностей. Следует также отметить, что заработная плата работников сферы культуры значительно ниже, чем в смежных областях, что неизбежно приведет к дальнейшей миграции специалистов в другие сферы, а также невозможности привлечения квалифицированных специалистов в отрасль культуры.

Еще одно предложение касается повышения классов оплаты труда для научных исследователей из сферы здравоохранения, которые в настоящее время получают гораздо меньшую зарплату, чем практикующие врачи.

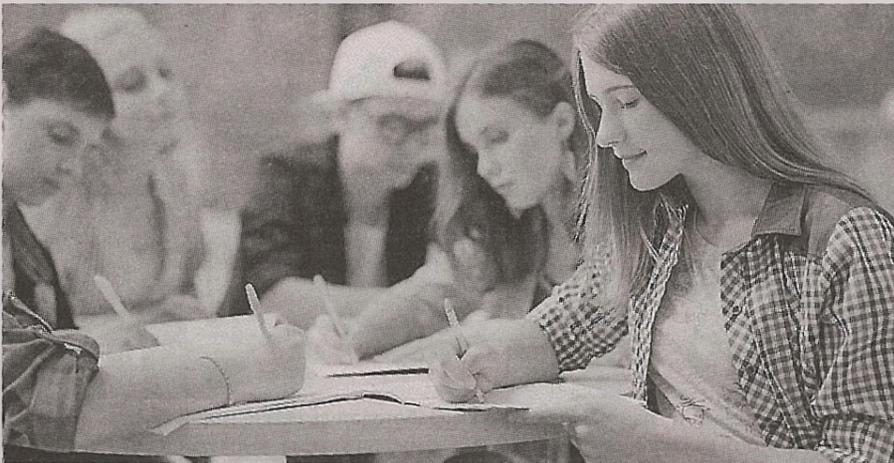
Профсоюзники обратили внимание и на необходимость повышения заработной платы сотрудников пенитенциарных учреждений, которая в абсолютной величине ниже уровня заработной платы в других правоохранительных органах. Предлагается повысить классы оплаты труда для соответствующей категории работников как минимум на пять классов, а также внести другие существенные изменения в части, касающейся установления классов оплаты труда для должностей в рамках пенитенциарной системы, чтобы устранить существующее неравенство.

Полина ФИСТИКАНУ, начальник  
Департамента социально-экономической защиты CNSM

Ученье свет, а неученье тьма

## И в этом году педагогические факультеты не пользовались спросом у молодежи

Бедность заставляет молодых преподавателей покидать школы, но в то же время служит причиной того, что будущие студенты не желают выбирать это направление. С каждым годом все меньше и меньше выпускников школ выбирают педагогические специальности. Сокращение числа будущих преподавателей – проблема, которая с годами только усугубляется. Сейчас даже привлекательные проекты не мотивируют молодых людей поступать в вузы педагогического профиля.



Низкая заработная плата, которую получают преподаватели, является основной причиной отсутствия интереса к обучению в этой области.

«Мы не выбираем эту профессию из-за низкой зарплаты. Работать с детьми в школе очень сложно. Я знаю немало студентов, которые изучают науки, но выбирают психологический модуль. Таким образом, они могут работать с детьми до девятого класса, но многое зависит от зарплаты. Самые высокие зарплаты – в сфере информационных технологий, юриспруденции, именно эти профессии чаще всего выбирают молодые люди», – сказал нам один из выпускников лицея этого года, с которым мы встретились в Государственном педагогическом университете им. Иона Крянгэ.

С каждым годом в вузах педагогического профиля наблюдается снижение числа молодых людей, желающих изучать педагогические науки. Хотя в этом году Министерство образования и исследований предложило больше бюджетных мест на факультет педагогических наук Государственного педагогического университета им. Иона Крянгэ, желающих сюда поступать было мало. Даже бюджетные стипендии не вызвали у молодых людей желания поступать в педагогические вузы.

«Заявок мало. Например, по специальности «преподаватель румынского языка» у нас было 93 места на эти учебные программы от Министерства образования. Конечно, именно здесь оказалось больше всего незаполненных мест. Почему они не были заняты? На данный момент у нас нет объяснения этому. Сейчас мы пытаемся пригласить кандидатов, которые хотели бы занять эти места», – сообщила Лариса Садовой, секретарь приемной комиссии Педагогического университета им. Иона Крянгэ.

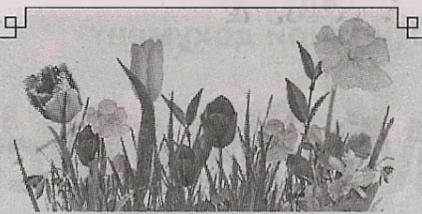
По ее словам, после первого этапа приема в вуз остались свободными 176 мест со стипендиями из средств государственного бюджета. «Хотя некоторые из них уже были заняты, многие все еще остаются свободными. Подобная ситуация наблюдается не первый год. Объясняется это, в первую очередь, тем, что заработная плата в сфере образования не привлекательна, педагогические работники, которые прилагают значительные усилия, не имеют финансовой мотивации. Возможно, это больше связано с государственной политикой, с политикой высшего образования в Республике Молдова», – добавляет Лариса Садовой.

О том, что государство должно принять срочные меры в этом отношении, говорит и Ульяна Куля, председатель профсоюзного комитета студентов Педагогического университета им. Иона Крянгэ.

«Проблема не в учебных заведениях, проблема в обществе. Привлекательность профессий диктуется размером заработной платы и уровнем жизни, который общество обеспечивает молодому специалисту, ведь именно на это мы рассчитываем.

Мы предлагаем специальности, полезные для современного общества. Чтобы повысить привлекательность, следует начинать с зарплаты, затем следуют условия жизни и работы. Во многих учебных заведениях плохие условия, они не модернизированы, мы используем в работе свои личные компьютеры. В конечном итоге, целый ряд факторов в совокупности делает профессию педагога непривлекательной», – отметила Ульяна Куля для газеты «Vocea poporului».

И Молдавский государственный университет сталкивается со схожей проблемой. На самом деле, по словам ответственных лиц, ситуация в этом плане драматическая.



### Поздравление

Новое начало,  
с добрыми мыслями  
и наилучшими  
пожеланиями

Уважаемые коллеги!

Мы находимся в преддверии нового учебного года и, как в любом начале, возвращаясь с новыми силами и добрыми мыслями, желаем друг другу как можно больше прекрасных возможностей и сил для их воплощения!

Хотя к сфере, в которой мы работаем, не относятся с должным вниманием, мы будем укреплять наши ряды, будем сплоченными, сильными и верными тем качествам, которые характеризуют нас как сеятелей света.

Вам, дорогие учащиеся, желаем неутолимой жажды знаний, и чтобы в конце года вместе с вашими преподавателями и родителями вы испытали радость от достигнутых результатов!

От имени Профсоюзной  
федерации образования и науки,  
Генадие ДОНОС,  
председатель FSES

Мы предлагаем специальности, полезные для современного общества. Чтобы повысить привлекательность, следует начинать с зарплаты, затем следуют условия жизни и работы. Во многих учебных заведениях плохие условия, они не модернизированы, мы используем в работе свои личные компьютеры. В конечном итоге, целый ряд факторов в совокупности делает профессию педагога непривлекательной», – отметила Ульяна Куля для газеты «Vocea poporului».

И Молдавский государственный университет сталкивается со схожей проблемой. На самом деле, по словам ответственных лиц, ситуация в этом плане драматическая.

### Дефицит педагогов

## В начале учебного года не хватает более двух тысяч преподавателей

В последние годы в Республике Молдова неуклонно растет дефицит педагогических работников. На 2022-2023 учебный год, согласно информации, предоставленной отраслевыми местными органами в области образования, количество объявленных вакантными педагогических должностей в общеобразовательных учреждениях составляет 2161, и это больше, чем в прошлом году, когда не хватало 1975 преподавателей.

По данным Министерства образования и исследований, если говорить о количестве вакантных педагогических должностей, то столица возглавляет список – 509 вакансий, что примерно на 60 вакансий больше, чем в прошлом году. На втором месте – район Ниспорень, где не хватает 147 преподавателей и воспитателей – на 44 больше, чем в 2021 году. Далее следует район Унгень, здесь не хватает 129 педагогических работников, а в прошлом году

было на восемь вакансий больше. На четвертом месте находится район Хынчешть с 119 вакансиями.

Из общего числа необходимых свыше 2160 работников, больше всего вакансий для воспитателей и педагогов дошкольного воспитания. В общей сложности здесь не хватает 482 работников. В то же время необходимо около 200 преподавателей математики и 120 преподавателей румынского языка и литературы, также нужны еще 110 учителей начальных классов.

Несмотря на ряд стимулирующих мер, в том числе финансовых, молодые специалисты отказываются устраиваться на работу, а нехватку кадров восполняют за счет преподавателей пенсионного возраста.

В столице насчитывается около 300 учреждений школьного и дошкольного образования, и если соотносить с количеством вакантных мест, то это будет означать, что в каждом учреждении не хватает одного-двух работников.



«Больше всего вакансий по таким специальностям, как преподаватели математики, физики, информатики. Особенно сложно с информатикой, поскольку специалисты могут перейти работать в ИТ-сферу, а здесь зарплаты намного выше. Оплата труда педагогов довольно скромная. Большая часть молодых специалистов – выпускников педагогических учебных заведений – не из Кишинэу, а это значит, что они вынуждены пла-

тить за аренду жилья», – отметил Андрей Павалой, заместитель начальника Главного управления образования, молодежи и спорта столичной примэрии.

По его словам, для привлечения молодых специалистов в сферу образования примэрия предлагает им по две тысячи леев на аренду жилья. Тем не менее, значительная часть выбирает более высокооплачиваемую работу.

Еще одной причиной нехватки педагогических кадров является и рост числа детей. Точнее, каждый год в Кишинэу количество школьников увеличивается примерно на три тысячи, а в этом году обучение предстоит пройти около 100 тыс. учеников. Например, в Теоретическом лицее им. Михая Витязул, хотя было запланировано четыре первых класса, из-за большого количества заявок был сформирован еще один класс, в каждом из них не менее 36-38 детей.

«Из всех поступивших заявок мы приняли более 150 детей. Поскольку у них есть братья или сестры в лицее, или даже два брата, в порядке исключения были зачислены еще 20 детей», – сказала Нелли Березовски, директор Теоретического лицея им. Михая Витязул.

В настоящее время более 40 процентов педагогов – люди в возрасте от 50 до 60 лет и старше.

## Основной документ

# Медицинские работники защищены действующим коллективным соглашением

Подписавшие стороны – Министерство здравоохранения, Национальная медицинская страховая компания и Профсоюзная федерация «Sănătatea» Р. Молдова – обязались предпринять ряд действий, связанных с трудовыми отношениями, социально-экономической защитой работников данной сферы, соблюдением трудового законодательства.

Документ направлен на защиту гарантий работников, которых представляет Профсоюзная федерация «Sănătatea», и подлежит применению во всех учреждениях сектора здравоохранения Республики Молдова.

Соглашение содержит ряд социально-экономических льгот для работников, являющихся членами профсоюза, касающихся заключения и изменения коллективных трудовых договоров, профессиональной подготовки, рабочего времени и времени отдыха, организации труда и его оплаты, охраны здоровья и безопасности труда, защиты молодых людей и женщин, улучшения условий труда и оплаты, увеличения продолжительности отпусков для отдельных категорий работников отрасли, дополнительных отпусков в конкретных ситуациях, дополнительных льгот для работающих в неблагоприятных условиях.

Министр здравоохранения Алла Немеренко заявила, что общей целью является разработка согласованной политики для обеспечения работников медицинской системы лучшими условиями труда.

## Материализация социального диалога

«Подписание Коллективного соглашения в области здравоохранения на 2022-2025 годы (отраслевой уровень) является материализацией социального диалога



между федерацией и партнерами. Факт подписания этого важного документа еще раз доказывает, что социальный диалог приносит результаты, концентрируясь на необходимости решения проблем, с которыми сталкиваются работники здравоохранения. Этот документ будет взят за основу при проведении переговоров по заключению коллективных трудовых договоров между профсоюзными органами и администрацией учреждений, в которых работают наши члены», – заявил председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea» Аурел Попович.

Важным положением, согласованным с социальными партнерами, является увеличение надбавок за работу во вредных условиях труда. Согласно новым положениям, надбавки за вредные условия труда увеличены в 2,5 раза и составят: 250 леев, 300 леев, 350 леев, 400 леев, 450 леев и 500 леев в месяц, в зависимости от степени вредности.

В то же время в новом соглашении предусмотрено, что врачи и фармацевты резиденты имеют те же права и обязанности, что и работники учреждения или клинической базы резидентуры, а в целях мотивации врачей и фармацевтов резидентов

работодатель может устанавливать и другие стимулирующие выплаты (премии, поощрения, надбавки и другие права в области оплаты труда), в соответствии с действующими нормативными актами, с учетом имеющихся ресурсов.

## ” Синдром профессионального выгорания – один из самых больших рисков

В документе также уделяется особое внимание защите медицинских работников от синдрома профессионального выгорания: обязанность работодателя отслеживать влияние увеличенного рабочего времени на здоровье работников (явление профессионального выгорания) и качество услуг; определение и установление конкретных мер и действий по консультированию работников с целью предотвращения синдрома профессионального выгорания (привлечение специалистов в данной области, включение некоторых должностей в штатное расписание для этих целей и т. д.).

Кроме того, в соглашении прописано, что с лицами, которые достигли пенсионного возраста, в медицинских учреждениях будет заключаться индивидуальный трудовой договор на определенный срок – два года, а не до двух лет. А при отставке/увольнении лиц в связи с достижением ими пенсионного возраста (наличие у работника статуса пенсионера по возрасту), а также при прекращении работниками, имеющими стаж работы в учреждении не менее 20 лет, трудовой деятельности по собственной инициативе работодатель выплачивает этим работникам единовременное пособие в размере одной среднемесячной заработной платы.

Наряду с этим были внесены изменения, касающиеся дополнительных оплачиваемых дней отпуска. Так, новое соглашение предусматривает: 18 дней для психологов, работающих в психиатрических службах и общинных центрах психического здоровья, аналогично врачам и медицинскому персоналу со средним образованием, работающим в этих службах; 11 дней для медицинского и немедицинского персонала фтизиопульмонологической службы и инфекционных подразделений, включая лаборатории, аналогично врачам; от 10 до 14 дней для работников Центра судебной медицины, в зависимости от категории персонала; пять дополнительных дней в связи со смертью родителей, детей, если расстояние поездки составляет более 300 км; четыре дня в связи с вступлением работника в брак; два дня при рождении или усыновлении ребенка; два дня в случае смерти родственников II степени; один выходной день в день рождения работника.

Напомним, что коллективное соглашение это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования трудовых, социальных и экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, гарантии труда и льготы для трудящихся. Оно также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

## Решения

# Новые медикаменты, в том числе для лечения COVID-19, одобрены компетентным органом

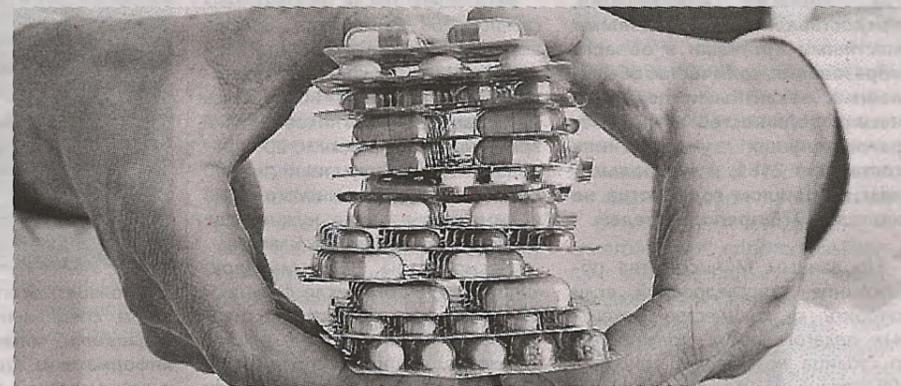
Члены Комиссии лекарств Агентства по лекарствам и медицинским изделиям одобрили 87 лекарственных средств, из которых 36 – впервые (новые лекарственные средства), и 51 – повторно. Среди них три новых препарата, используемых для лечения COVID-19, а также лекарства для диабетиков, половые гормоны и препараты для лечения бронхиальной астмы.

Среди недавно разрешенных медикаментов:

- **Molnaflu** капсулы (DCI: Molnupiravirum), Aurobindo Pharma Limited, Индия – показаны для лечения коронавирусной инфекции COVID-19 легкой и средней степени тяжести у взрослых с положительным результатом диагностического теста на SARS-CoV-2 и хотя бы одним фактором риска развития тяжелой формы заболевания;

- **Ronapreve** раствор для инъекций/инфузий, Ltd. Швейцария – показан для лечения и профилактики болезни COVID-19 у взрослых и подростков в возрасте 12 лет и старше, с массой тела 40 кг и более, которые не нуждаются в дополнительном введении кислорода и имеют повышенный риск развития тяжелой формы COVID-19;

- **Covifor** порошок для приготовления концентрата для раствора для инфузий (DCI: Remdesivirum), Hetero Labs Limited, (Hetero corporate), Индия – показан для лечения коронавирусной инфекции у взрослых и подростков (в возрасте 12-18 лет и весом не менее 40 кг) с пневмонией, требующей кислородной терапии (кислород с низким или высоким потоком, или начало другой неинвазивной вентиляции); взрослых, не нуждающихся в кислородной терапии и имеющих повышенный риск развития тяжелой формы COVID-19;



- **Nutriflex Lipid special novo**, инфузионная эмульсия, V. Braun Melsungen AG, Германия – Средства для парентерального питания;

- **Nutriflex Omega special novo**, инфузионная эмульсия, V. Braun Melsungen AG, Германия – Средства для парентерального питания;

- **Nutriflex Lipid peri novo**, инфузионная эмульсия, V. Braun Melsungen AG, Германия – Средства для парентерального питания.

В то же время Комиссия лекарств утвердила 97 изменений после авторизации для 307 медикаментов.

## Обучение

## Должностные лица и представители гражданского общества обсудили вопросы гендерного равенства

Десятки представителей органов местного публичного управления и организаций гражданского общества, включая профсоюзных лидеров разного уровня, укрепили свои компетенции в области проведения гендерного аудита публичных политик и разработки планов действий по обеспечению гендерного равенства, с позиции представления интересов и специфических потребностей всех граждан в населенных пунктах и группах, которые они представляют.



Участники обучающих мероприятий, организованных «Institutum Virtutes Civilis», приняли участие 22-23 августа во второй части занятий, посвященных проведению гендерного аудита и разработке плана действий по обеспечению гендерного равенства.

Присутствующих привлекли к участию в нескольких интерактивных упражнениях, в ходе которых они дали определения понятиям в области гендерного равенства, их также ознакомили с принципами планирования гендерного аудита, с тем, как организуется данный вид аудита, как происходит его реализация, как формируются команды по проведению гендерного аудита.

В ходе практических занятий участники разработали проекты гендерного аудита, которые включали этапы подготовки и документирования, анализ доку-

ментов на основе предложенных вопросов, выявление восприятия и поведения в отношении гендерного равенства внутри организации.

Также были обсуждены практические советы по проведению гендерного аудита, инструменты анализа данных, разработка структуры и содержания отчета о гендерном аудите, способы хранения информации, аспекты конфиденциальности и неразглашения источника информации.

Участники обучения узнали, что должен содержать план действий по обеспечению гендерного равенства, как определяются цели и действия по обеспечению гендерного равенства, как устанавливаются базовые и целевые значения для достижения гендерного равенства в организации/политике/программах/услугах, каковы показатели и методология оценки такого плана.

В первой части обучающих занятий, которая прошла 11-12 августа, присутствующим объяснили, как участвовать в процессах разработки, реализации и мониторинга публичных политик с гендерной точки зрения, в том числе в консультациях по проектам и документам политик, стремясь к тому, чтобы они отражали интересы и специфические потребности всех жителей сообщества: женщин, мужчин, пожилых людей, детей, людей с ограниченными возможностями.

Эти два обучающих курса являются частью проекта «Партнерство для женского лидерства и надлежащего управления», реализуемого Фондом им. Фридриха Эберта в Молдове и «Institutum Virtutes Civilis» при финансовой поддержке Европейского союза и Фонда им. Фридриха Эберта.

sindicat.md

## Поддержка

## Правительство утвердило новые меры по смягчению последствий энергетического кризиса

Кабинет министров утвердил новые меры по предупреждению и смягчению последствий энергетического кризиса в случае ограничения поставок природного газа и по подготовке к отопительному сезону 2022-2023 гг. Цель проекта – своевременно определить и осуществить необходимые действия для оказания помощи населению.

Таким образом, документ предусматривает:

– Создание правительственной комиссии по координации мер по предупреждению и смягчению последствий энергетического кризиса в случае ограничения поставок природного газа и по подготовке к отопительному сезону 2022-2023 гг. В ее состав войдут представители профильных органов власти и предприятий;

– Утверждение необходимых мер по предупреждению и смягчению воздействия в случае ограничения поставок природного газа. Они касаются надлежащей организации управления потребителями энергии и системами тепло-

электрообеспечения, в частности: ускорение реализации программ повышения эффективности энергопотребления; определение мер по применению налоговых льгот для продвижения возобновляемых источников энергии и энергоэффективности и др.

– Утверждение 27 мер по снижению и смягчению последствий возможного кризиса газоснабжения в соответствии с тремя сценариями с вероятностью ограничения поставок природного газа на 35%, 50% или 100%.

– Первые пять мер по сокращению являются обязательными, независимо от того, будут или нет ограничения поставок газа. Следующие будут применяться постепенно, в зависимости от фактического сценария ограничения поставок природного газа. К ним относятся: снижение температуры теплоносителя, подаваемого в централизованные системы теплоснабжения, на 10%; перевод АО «Termoelectrica» (ТЭЦ Источник 1) на альтернативные виды топлива (мазут); использование имеющихся стратегических запасов природного газа и др.



## Обнадеживающие новости

## Сотрудники МВД получают надбавку за работу в условиях риска для здоровья

Сотрудники Министерства внутренних дел (МВД) области общественного порядка и безопасности получают компенсационную надбавку за работу в условиях повышенного риска для здоровья. Соответствующее решение было утверждено правительством в среду.

Проект предусматривает выделение примерно 7 млн 847 тыс. леев из интервенционного фонда правительства, из которых 7 млн 470 тыс. леев будут предоставлены Генеральному инспекторату полиции, и около 376,2 тыс. леев – Генеральному инспекторату карабинеров. Эти деньги будут использованы для выплаты компенсационной надбавки 5524 сотрудникам, задействованным в мероприятиях по предупреждению и борьбе с COVID-19 с 14 по 23 февраля 2022 года.

В бюджете МВД не были утверждены финансовые средства для выплаты данной надбавки, поскольку она не имеет постоянного характера и выплачивается только после определения категорий бенефициаров Национальной чрезвычайной комиссией по общественному здоровью.

## Вырастут доходы наиболее уязвимых слоев населения

Пенсионеры и другие уязвимые группы населения с доходом менее пяти тысяч леев могут получить единовременную финансовую помощь в размере 1500 леев, заявил министр труда и социальной защиты.

Марчел Спатарь, министр труда и социальной защиты, отметил, что пенсионеры и люди, получающие социальные пособия, чей доход составляет менее пяти тысяч леев, могут получить единовременную дополнительную поддержку в размере 1500 леев.

«В октябре мы увеличим доходы наиболее уязвимых слоев населения, вступит в силу ряд антикризисных мер помощи. В частности, предусмотрена поддержка в размере 1500 леев для порядка 660 тыс. пенсионеров и получателей государственных пособий, дополнительно к пенсии и пособию; помощь также для работников с заработной платой менее 15 тыс. леев, которой управляет Министерство финансов; будет увеличена и базовая ставка, используемая для расчета зарплаты в бюджетном секторе», – сказал министр Марчел Спатарь в ходе телепередачи.

На вопрос, какие из пособий смогут получить пенсионеры, занятые в бюджетном секторе,

министр ответил, что «есть два механизма, которыми управляют две отдельные структуры».

«Национальная касса социального страхования выплатит всем получателям пенсий, если размер пенсии составляет менее пяти тысяч леев, единовременное пособие – 1500 леев. Если получатели пенсий также являются работниками, они получат и эту выплату зарплатного характера, которая является дополнительной, поскольку они работают», – уточнил Марчел Спатарь.

Согласно проекту о внесении изменений в Закон о бюджете государственного социального страхования на 2022 год, утвержденному правительством 24 августа, предлагается установить с 1 октября 2022 года ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста для всех детей, независимо от наличия у родителей застрахованного или незастрахованного статуса, в размере 1000 леев; увеличить с 370 до 500 леев ежемесячное пособие на содержание двоен или более детей, рожденных от одной беременности, до достижения ими возраста трех лет застрахованным и незастрахованным лицам; размер пособия на холодный период года будет сохранен на уровне 700 леев.

Корр. «VP»

# » КОНСУЛЬТАЦИИ

6

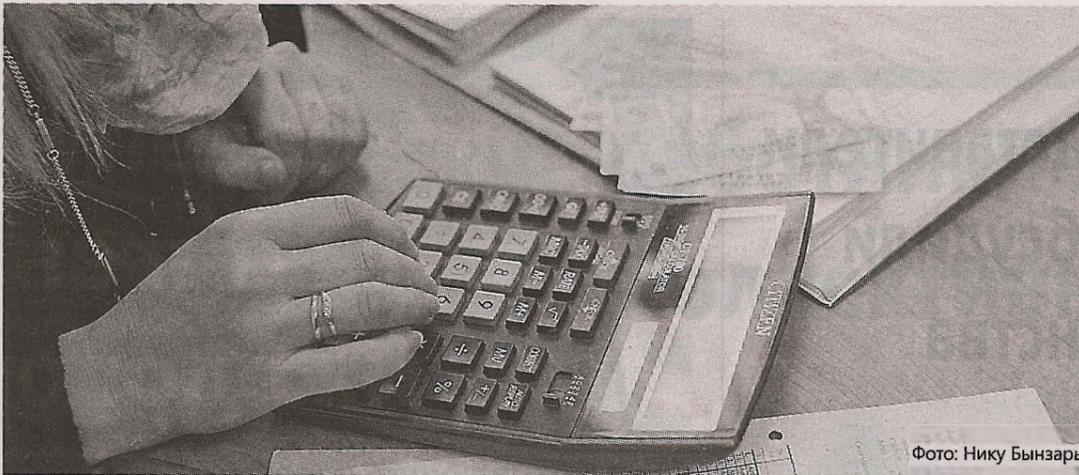


Фото: Нику Бынзарь

## Экономист

# Основная зарплата: что это такое и как рассчитывается

**Я работаю в бюджетном учреждении. Что означает основная заработная плата и как она рассчитывается? Является ли основная зарплата должностным (месячным) окладом?**

**Алена Орлов, Дубэсарь**



**Анна МОЛДОВАНУ,**  
старший консультант  
Департамента  
социально-  
экономической  
защиты CNSM

Основная заработная плата является основным элементом вознаграждения персонала. Согласно Закону № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, **месячная заработная плата** – денежная выплата, включающая основную заработную плату и все надбавки, премии, другие дополнительные к основной заработной плате выплаты.

Месячная заработная плата состоит из:

- 1) фиксированной части, включающей:
  - основную заработную плату;
  - месячную надбавку за профессиональный уровень;
  - месячную надбавку за научное и/или научно-педагогическое звание;
  - месячную надбавку за почетное звание;
- 2) переменной части, включающей:
  - надбавку за достижения;
  - специальные надбавки.

**Основная заработная плата** – составляющая фиксированной части ежемесячного вознаграждения, на которое имеет право персонал бюджетных единиц в соответствии с классом оплаты труда, установленным в зависимости от квалификационной категории, стажа работы, в соответствии с приложениями к указанному выше закону.

Таким образом, основная заработная плата устанавливается в соответствии с коэффициентами оплаты труда, предусмотренными приложениями 3-10, согласно занимаемой должности, уровню образования, квалификационной категории, стажу работы или ступени оплаты труда.

Классы оплаты труда и коэффи-

циенты оплаты труда, предусмотренные в приложениях 3-10, соответствуют ступени оплаты труда I и уровню образования и/или, по обстоятельствам, квалификации, необходимому для замещения должности.

При этом каждой должности соответствуют шесть ступеней оплаты труда, соответствующих периодам стажа работы.

Ступенями оплаты труда в соответствии со стажем работы являются:

I ступень – от 0 до 2 лет – соответствует классу оплаты труда, указанному для соответствующей должности согласно приложениям 3-10;

II ступень – от 2 до 5 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются два последовательных класса оплаты труда;

III ступень – от 5 до 10 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются три последовательных класса оплаты труда;

IV ступень – от 10 до 15 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются четыре последовательных класса оплаты труда;

V ступень – от 15 до 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются пять последовательных классов оплаты труда;

VI ступень – более 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются шесть последовательных классов оплаты труда.

Присвоение персоналу новой ступени оплаты труда, соответствующей стажу работы, осуществляется административным актом руководителя бюджетной единицы с даты вступления в следующий период стажа работы.

Порядок определения периода стажа работы для установления ступеней оплаты труда предусмотрен Положением о порядке определения стажа работы для установления ступеней оплаты труда, утвержденным Постановлением Правительства № 1231/2018.

Лица, не достигшие необходимого для замещения должности уровня образования, получают основную заработную плату, предусмотренную Законом № 270/2018 для соответствующих должностей, уменьшенную на пять последовательных классов оплаты труда.

Лица, занимающие должность вице-председателя, заместителя, штатного заместителя, за исключением должностей, прямо указанных в приложениях 3-10, получают основную заработную плату, определенную в соответствии с законом, уменьшенную на четыре последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом оплаты труда, указанным для вышестоящего руководителя.

Персонал бюджетных единиц левобережья Днестра, села Варница района Анений Ной, сел Копанка и Хаджимус района Кэушень, муниципалитет Бендер, а также персонал из состава подразделений Министерства внутренних дел на территории района Дубэсарь получает основную заработную плату, определенную в соответствии с Законом № 270/2018, увеличенную на четыре последовательных класса оплаты труда.

Основная заработная плата рассчитывается умножением установленной базовой ставки на коэффициент оплаты труда, соответствующий классу оплаты труда для соответствующей должности. Базовая ставка, соответствующая коэффициенту оплаты труда 1,00, устанавливается в законе о государственном бюджете на соответствующий год. На 2022 год базовая ставка установлена на уровне 1800 леев.

**Например:**

Человек работает поваром в бюджетном учреждении в городе Дубэсарь, стаж его работы – 12 лет, уровень образования, необходимый для занятия должности – среднее профессиональное образование, лицо, занимающее должность, имеет общее среднее образование.

Определено:

приложение № 10, группа занятий «Комплексные должности (Н)», раздел «Исполнительные должности», код должности – Н6147, класс заработной платы – 28, коэффициент заработной платы – 1,76.

(Продолжение следует)

## Адвокат

# Вождение в состоянии опьянения

**Каковы максимально допустимые концентрации алкоголя для водителей автотранспортных средств и какое наказание предусмотрено за их превышение? Какова процедура проведения тестирования на алкоголь?**

**Александру Н., город Кэлэрашь**

Состояние опьянения – состояние, возникающее вследствие употребления алкоголя, наркотиков и/или других веществ, вызывающих опьянение и психофункциональное расстройство организма. Другими веществами, вызывающими опьянение, являются наркотические продукты или вещества, либо лекарственные препараты с подобным действием, а также вещества, вызывающие одурманивание.

Для водителей автотранспортных средств установлены следующие максимально допустимые концентрации алкоголя: в крови – 0,3 г/л; в выдыхаемом воздухе – 0,15 мг/л.

Согласно положениям закона, выносится заключение о состоянии опьянения: минимальной степени – в случае установления концентрации алкоголя от 0,3 до 0,5 г/л в крови или от 0,15 до 0,3 мг/л в выдыхаемом воздухе; выраженной степени – в случае превышения концентрации алкоголя 0,5 г/л в крови или 0,3 мг/л в выдыхаемом воздухе.

В случае управления транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения минимальной степени возникает административная ответственность и применяется наказание в виде штрафа в размере от 350 до 500 условных единиц или назначается наказание в виде неоплачиваемого труда в пользу общества на срок от 40 до 60 часов с лишением в обоих случаях права управления транспортным средством на срок от шести месяцев до одного года.

Управление транспортным средством лицом, находящимся в состоянии алкогольного опьянения выраженной степени, влечет уголовную ответственность и наказывается неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 200 до 240 часов с аннулированием права управления транспортными средствами.

Для установления степени опьянения проводится тестирование на алкоголь и медицинское освидетельствование для определения состояния опьянения и его характера (медицинское освидетельствование).

Тестирование на алкоголь проводится работниками Национального инспектората общественной безопасности Генерального инспектората полиции или другими уполномоченными и обученными соответствующим образом лицами, их действия направлены на установление концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе у тестируемого лица при помощи зарегистрированного и прошедшего поверку технического средства.

Медицинское освидетельствование для определения состояния опьянения и его характера (медицинское освидетельство-

Любомир  
ДУДУЛИКА,  
avocatmd@gmail.com



вание) – это комплекс действий и процедур медицинского характера, установленных в нормативных актах Министерства здравоохранения с целью выявления и оценки состояния опьянения экзаменуемого лица.

Тестированию на алкоголь по решению полиции или другого лица, уполномоченного проводить подобное тестирование, подвергаются следующие категории лиц: водители транспортных средств, подозреваемые в употреблении алкоголя, наркотических средств и/или других веществ, вызывающих опьянение; лица, подозреваемые в употреблении алкоголя, наркотических средств и/или других веществ, вызывающих опьянение, нарушающие общественный порядок и/или демонстрирующие агрессивное и насильственное поведение; лица, вовлеченные в дорожно-транспортное происшествие, за исключением тяжелых случаев, приведших к травматизации или смерти лиц.

Медицинскому освидетельствованию подвергаются лица, которым в результате тестирования на алкоголь установлена концентрация алкоголя в выдыхаемом воздухе, соответствующая состоянию опьянения выраженной степени алкоголемии; лица, подозреваемые в совершении преступлений под влиянием алкоголя, наркотических средств или других веществ, вызывающих опьянение, по решению сотрудника правоохранительного органа; водители транспортных средств и другие участники дорожного движения, вовлеченные в дорожно-транспортное происшествие, повлекшее травматизацию или смерть лиц; лица, подозреваемые в употреблении алкоголя, наркотических средств или других веществ, вызывающих опьянение, нарушающие общественный порядок и демонстрирующие агрессивное и насильственное поведение, отказывающиеся от тестирования на алкоголь; лица, не согласные с результатами тестирования на алкоголь или опротестовывающие эти результаты; лица, обратившиеся самостоятельно.

Необходимые расходы, связанные с проведением медицинского освидетельствования для определения состояния опьянения и его характера, а также и/или лабораторный анализ отобранных проб (кровь и/или моча) покрываются за счет заявителя освидетельствования/опротестования.

(Продолжение следует)

## Сельское хозяйство

# Засуха нанесла серьезный ущерб урожаю этого года

Климатические изменения, происходящие в мире, ощущаются и в Республике Молдова. В последние годы засуха значительно усиливается. У нас наблюдается череда засух, что вызывает беспокойство у сельскохозяйственных работников, поскольку именно на их плечи ложатся практически все риски и расходы в условиях, когда они не могут развивать высокопроизводительное сельское хозяйство.

В этом году, по оценкам фермеров, урожайность кукурузы, подсолнечника, свеклы и других культур сократится почти вдвое. Несмотря на это, официальные лица утверждают, что урожая будет достаточно для обеспечения продовольственной безопасности страны. Наиболее пострадавшие районы находятся на юге Молдовы.

## Юг страны – наиболее пострадавший

«Речь идет о засухе с последствиями до 100% ущерба на юге Республики Молдова, в Кэушень, Штефан Водэ, Басарабьяска. Объемы урожая пшеницы далеки от ожидаемых. У нас гораздо меньший урожай по сравнению с прошлым годом, но это не означает, что существует опасность продовольственного кризиса. На юге страны посевы кукурузы потеряны, даже если пойдут дожди, их уже не спасти. Только подсолнечник еще удастся спасти в случае дождей», – заявил ранее в ходе теле-



Пчеловоды на ярмарке сельскохозяйственных производителей в столице

передачи министр сельского хозяйства и пищевой промышленности Владимир Боля. Он отметил, что для преодоления критической ситуации в сельском хозяйстве необходимо восстановить функциональность оросительных систем и расширить доступ фермеров к поверхностным водам.

Помимо других сельскохозяйственных культур, от засухи пострадал и урожай винограда. Хотя ягоды сладкие и ароматные, для некоторых виноградарей процесс созревания оставил горький привкус. Супруги Дубица из села Зымбрен, района Яловень, владеют тремя гектарами виноградников. Основываясь на своем опыте, накопленном за девять лет владения виноградниками, они говорят, что нынешний

год оказался достаточно сложным из-за засухи, которая повлияла на урожай. Другая проблема заключается в том, что виноград созрел примерно на десять дней позже, чем в предыдущие годы, и за это время его цена снизилась. Одна из причин заключается в том, что рынок наводнен импортной продукцией.

«В предыдущие годы урожай был лучше, мы начинали продавать по 35-40 леев за килограмм, но в этом году мы начали с 25 леев. Большое количество винограда для продажи привозится из-за границы, и когда местные производители начинают продавать, цена на виноград уже довольно низкая, и мы даже не окулаем затраты», – пожаловалась Лидия Дубица.

## Производство меда также пострадало

Засуха также повлияла на производство меда, которого в этом году намного меньше, и он стал дороже, говорят пчеловоды. «Дождей вовремя не было. Например, подсолнечник не цвел. Даже если цветение было, нектара не было из-за отсутствия дождей. Цены тоже выросли, но не намного. Если поднимаешь цену, не можешь ничего продать. Но оптовые цены упали. По той цене, которую мне дают оптовики за мед, если я продаю килограмм, я могу купить полтора килограмма гречки», – говорит Вадим, пчеловод, которого мы встретили на днях на ярмарке местных производителей в Кишинэу.

Недавно и члены Ассоциации «Moldova Fruct» выступили с заявлением, в котором выразили свою обеспокоенность ситуацией, сложившейся в садоводческом секторе из-за засухи и эмбарго, введенного Российской Федерацией на молдавские фрукты.

«Из-за неблагоприятных погодных условий урожай яблок в этом году составит около 485 тысяч тонн, что на 180 тысяч тонн меньше, чем в прошлом году», – сказал Юрие Фалэ, исполнительный директор Ассоциации «Moldova Fruct».

Ассоциация представила правительству, Министерству сельского хозяйства и пищевой промышленности и Национальному агентству по безопасности пищевых продуктов список мер, которые необходимо принять с целью преодоления сложившейся ситуации и смягчения последствий для сельхозпроизводителей.

Галина МУНТЯНУ

## Братство

# Почти 90 тысяч украинцев нашли убежище в Молдове

С начала войны в Украине полгода назад через территорию Республики Молдова прошло более полумиллиона беженцев из соседнего государства. На данный момент в нашей стране все еще находятся свыше 89 тысяч беженцев из Украины. И если в апреле-мае количество беженцев снизилось с 95 до 75 тысяч, то в июне-августе их число снова растет.

Об этом сообщил глава Единого центра управления кризисом полковник Адриан Ефрос на пресс-конференции, прошедшей в контексте Дня независимости Украины, который празднуется 24 августа, передает IPN.

Адриан Ефрос уточнил, что за шесть месяцев с начала войны более 65 тысяч беженцев были размещены в 130 центрах временного размещения. Сегодня в стране по-прежнему действуют 74 центра временного размещения, в которых находятся более трех тысяч украинских беженцев. Еще семь центров, рассчитанных на две тысячи мест, находятся в ведении Бюро по миграции и убежищу. Здесь беженцы проживают бесплатно и имеют доступ ко всем необходимым услугам.

По его словам, благодаря содействию внешних партнеров и неправительственных организаций, все эти центры обеспечиваются бесплатным питанием, и



Фото: Нику Бынзарь

до настоящего времени было роздано 1,5 млн горячих обедов. Беженцы также пользуются бесплатным доступом к медицинским услугам, за шесть месяцев было зарегистрировано почти 20 тыс. обращений за первичной, экстренной или стационарной медицинской помощью. На сегодняшний день 129 женщин из Украины родили в Республике Молдова. В то же время 340 тяжелобольных пациентов прошли химио- или радиотерапию, было проведено более 800 сеансов диализа. Для более сложного и дорогостоящего лечения 30 пациентов-беженцев были перевезены в европейские государства.

За эти полгода дети беженцев были зачислены в учебные заведения нашей

страны, а тем, кто учится в режиме онлайн в украинских школах, были предоставлены комнаты с компьютерами и доступом в Интернет.

Адриан Ефрос также отметил, что для оказания помощи беженцам и принимающим их семьям власти открыли счет, на котором к настоящему времени накоплено более 162 млн леев, 73% из которых уже освоены. Наряду с этим, Республика Молдова получила 590 гуманитарных грузов для беженцев на общую сумму свыше 323 млн леев. Молдова также предоставила Украине гуманитарную помощь на сумму примерно 43 млн леев.

Корр. «VP»

## Возможности

# Молдаване, застрахованные в Испании, будут получать пенсии от обеих стран

Граждане Молдовы, застрахованные в Испании, смогут получать пенсии, предоставляемые Королевством Испания и Республикой Молдова. Правительство одобрило проект Постановления об утверждении законопроекта о ратификации Соглашения в области социального страхования между Республикой Молдова и Королевством Испания, подписанного 21 июля 2022 года в Мадриде.

При установлении права на пенсию будут учтены страховые периоды, реализованные на территории обеих стран. Каждое договаривающееся государство будет выплачивать часть пенсии, рассчитанную за период деятельности, завершённый на его территории.

До настоящего времени Республика Молдова подписала двусторонние соглашения в области социального страхования с 17 странами, 14 из которых вступили в силу. Речь идет об Австрии, Беларуси, Бельгии, Болгарии, Чехии, Эстонии, Германии, Литве, Люксембурге, Польше, Португалии, Румынии, Турции и Венгрии.

Корр. «VP»

## Хорошие новости

# Библиотеки вновь подтверждают свою роль общественных центров доступа к информации

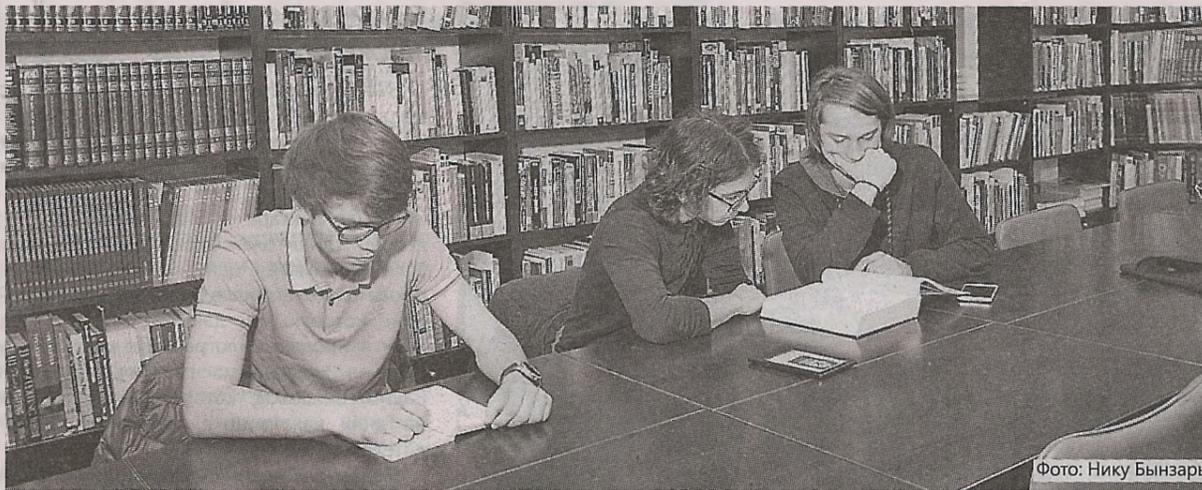


Фото: Нику Бынзарь

Кабинет министров утвердил 10 августа 2022 года поправки к Постановлению Правительства о пилотировании унифицированных центров по предоставлению публичных услуг (УЦПУ), которые предусматривают расширение этой концепции на другие примэрии, выразившие намерение внедрить инновации.

Документ также предусматривает включение территориальных публичных библиотек в программу УЦПУ и расширение спектра услуг, предоставляемых с помощью этого инструмента осуществления адми-

нистративной децентрализации. Таким образом, публичные библиотеки вновь подтверждают свою роль общественных центров доступа к информации и информационных пунктов сообщества.

Целями проекта являются: расширение доступа бенефициаров к государственным услугам; увеличение количества предоставляемых электронных государственных услуг; обеспечение более высокого уровня социальной инклюзии, особенно лиц с ограниченными возможностями и уязвимых групп населения; сближение правительства с гражданами и повышение их доверия к модерни-

зации и оцифровке государственных услуг, а также создание предпосылок для межведомственного сотрудничества между различными поставщиками публичных услуг и другими органами центрального и местного публичного управления.

Реализация пилотной программы УЦПУ в органах местного публичного управления будет осуществляться за счет и в пределах средств проекта «Модернизация государственных услуг», реализуемого публичным учреждением «Агентство электронного управления» при поддержке Группы Всемирного банка и составляет примерно 11,5 млн леев.

## Программы профориентации

## Jobotesa – пилотная программа по подготовке молодых людей к рынку труда

В 25 школах районов Сорока, Кэлэрашь, Ниспорень, Стрэшень и Кэушень до 2024 года будет осуществляться пилотная программа по подготовке молодых людей из Республики Молдова к рынку труда под названием «Jobotesa», передает Moldpres.

В этих школах была оборудована «библиотека профессий», где учащиеся средних и старших классов будут участвовать в программах, ориентирующих их в выборе профессии.

Согласно Министерству образования и исследований, в рамках проекта «Jobotesa» – пилотная программа по подготовке молодежи Молдовы к вступлению на рынок труда будут созданы пространства «Jobotesa», проведены тренинги для преподавателей, чтобы сделать «Jobotesa» местом, где молодые люди смогут найти ответы на волнующие их вопросы, связанные с профессиональной ориентацией, предпринимательством, смогут развивать навыки жизни и трудоустройства, узнают, какие возможности для устройства на работу и развития бизнеса существуют в их сообществе. Кроме того, проект укрепит потенциал местных НПО по разработке и реализации инициатив на



Фото: Нику Бынзарь

уровне сообществ, чтобы помочь детям и молодежи найти возможности для развития жизненных навыков, трудоустройства, стажировки и т. д.

Проект стоимостью более одного миллиона евро реализуется Фондом «Terre des hommes» Румынии и «Terre des hommes» Р. Молдова в партнерстве с Министерством образования и исследований Р. Молдова и финансируется Европейским союзом.

Корр. «VP»

## Гороскоп на неделю



## ОВЕН

Период будет складываться в лучшую для вас сторону. Вам удастся решить некоторые проблемы, которые не покидали вас последнее время. Отнеситесь с осторожностью к своим обещаниям, которые связаны с рабочими моментами. Пятницу и субботу лучше посвятить отдыху и развлечениям.



## ТЕЛЕЦ

Новые идеи и планы лучше тщательно проанализировать, обратить внимание на недостатки и устранить их, и лишь после этого начать воплощать в жизнь. Неделя будет насыщенной – вероятны знакомства, встречи, поездки, поступление большого количества новой информации.



## БЛИЗНЕЦЫ

Наберитесь терпения и мудрости, посмотрите на ситуацию со стороны, и вы увидите способ получить желаемое. Важно не терять душевного равновесия и веры в лучшее. С середины недели и до выходных удастся легко и без осложнений урегулировать многие спорные вопросы.



## РАК

Вам сейчас не стоит плыть против течения, разве что – из соображений улучшения своей физической подготовки. Проявите осторожность в финансовых делах. В пятницу желательно не строить наполеоновских планов. Избежать многих конфликтов вам поможет мудрость и уступчивость.



## ЛЕВ

Период благоприятный. Оптимистическое восприятие жизни позволит легко справиться с возникающими трудностями. Первая половина недели получится несколько хлопотной. С четверга на первое место выйдет общение. На выходные дни желательно не планировать поход по магазинам.



## ДЕВА

Не спешите и не торопите события. На этой неделе вы не должны принимать все происходящее слишком близко к сердцу. Если вы не в силах изменить обстоятельства, то необходимо срочно менять отношение к ним. Поступайте именно так, и тогда тучи над вашей головой рассеются бесследно.



## ВЕСЫ

В начале недели ждите приятных новостей, может поступить информация, которая откроет перед вами новые перспективы и горизонты. Сейчас у вас довольно насыщенный событиями период. Друзья порадуют своим вниманием и смогут дать вам дельный совет. В субботу отдохните на природе.



## СКОРПИОН

Если вы желаете добиться результатов, нужно действовать хоть и мягко, но весьма настойчиво. От вашей активности будет зависеть воплощение заветных планов в реальность. Со среды и до выходных наступает благоприятный период, когда у вас будет много новых приятных впечатлений.



## СТРЕЛЕЦ

Реализуйте по максимуму все ваши старые задумки и планы. Со второй половины недели может начаться новый период в вашей трудовой деятельности, однако это потребует массы сил. Вы вполне можете рассчитывать на успех в решении личных проблем. Выходные лучше провести в кругу семьи.



## КОЗЕРОГ

Обстоятельства окажутся на вашей стороне, вам следует быть рассудительными, собранными и с головой уходить в детали происходящих событий. Усилятся ваши интеллектуальные способности, что благоприятно отразится на учебном процессе. Также это хорошее время для путешествий.



## ВОДОЛЕЙ

Многие жизненные вопросы на этой неделе будут решаться спокойно и без напряжения. Постарайтесь избавиться от всего ненужного, мелкого, мешающего вам как в профессиональной деятельности, так и в личной жизни. Суббота благоприятна для любых творческих начинаний.



## РЫБЫ

У вас появится реальный шанс осуществить свои замыслы, единственным врагом, который может помешать вам, будет ваша же собственная суетливость или лень. Первая половина недели может быть особенно насыщенной и напряженной. В выходные отдохните дома, в кругу близких людей.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:  
Анатол ФИШЕР,  
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:  
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
тел.: 069610372

Галина МУНТЯНУ,  
тел.: 069916236

Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:  
Нику БЫНЗАРЬ

Техноредактор:  
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:  
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;

Серджиу Саинчук;

Елизавета Юрку;

Маргарета Стрестьян;

Надежда Лаврик;

Анжела Отян.