



Профсоюзы Востока ищут решения >>> с.2
для искоренения неформальной экономики



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Конференция ETUCE – подтверждение >>> с.3
сплоченности профсоюзов образования

Актуально

Реформа высшего образования: за и против

Тема объявленной на прошлой неделе Министерством образования и исследований реформы системы высшего образования продолжает оставаться одной из самых горячо обсуждаемых тем. >>> с.3

Публичные консультации ради консультаций

Игнорирование позиции профсоюзов говорит о непоколебимом желании некоторых законодателей продвигать только интересы работодателей и иностранных инвесторов. >>> с.4

Только треть молодых людей официально трудоустроены

Уровень занятости молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет на рынке труда составляет в Республике Молдова около 30%. >>> с.7

10 июля – День работников рыбного хозяйства; во вторую субботу июля отмечается День архивиста.

Объявление

Коллектив редакции уходит в отпуск. Следующий номер газеты «Vocea poporului» выйдет 19 августа с. г.



Лагерь отдыха CNSM в Вадул луй Водэ заполнились детьми

”Профсоюзы инвестировали миллионы в модернизацию летних детских лагерей

Галина МУНТЯНУ,
g.munteanu@vocea.md

С наступлением летних каникул лагерь отдыха в Республике Молдова широко распахнул свои двери для детей. Среди них и лагерь, находящийся в ведении Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM). Это «Camping» и «Perlele Nistrului» в городе Вадул луй Водэ. Представители профсоюзов, а также руководство учреждений досуга и отдыха позаботились о том, чтобы оба лагеря выглядели безупречно и были подготовлены

наилучшим образом, чтобы отдых детей был незабываемым.

Во время пребывания в лагерьях детей вовлекают в спортивные, культурно-художественные мероприятия, они посещают экскурсии, развлекаются. Конфедерация оказывает поддержку детям из малоимущих семей, тем, кто добился выдающихся результатов в учебе или являются победителями школьных и внешкольных олимпиад.

За последние годы CNSM инвестировала в общей сложности более 27 миллионов леев в модернизацию лагерей. Всего с 2011 по 2018 год в лагерь «Camping» было инвести-

ровано свыше 12 миллионов 726 тысяч леев, а в «Perlele Nistrului» – более 14 миллионов 515 тысяч леев. За эти годы были отремонтированы жилые помещения, пищеблоки, санитарные блоки, оборудованы спортивные площадки, бассейны и места отдыха.

В лагере «Camping» был отремонтирован спальный корпус № 14, построен бассейн, обновлены две волейбольные площадки, отремонтированы несколько санитарных комнат и водопроводная сеть. Были проведены работы по обновлению нескольких спальных корпусов, отремонтированы крыша столовой,

фасад и крыша административного корпуса.

Значительные инвестиции были сделаны и в «Perlele Nistrului». Здесь были обновлены корпуса А и В, включая крышу, построены шесть летних террас, отремонтирована система вентиляции и приобретено технологическое оборудование для столовой. Были модернизированы поле для мини-футбола, три волейбольные площадки, отремонтированы бассейн и почти 40 санузлов в корпусе А. Ремонтные работы были проведены и в столовой, а также обновлены крыша и наружная канализационная сеть. >>> с.5

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 леев; 3 месяца – 52,80 леев; 6 месяцев – 105,60 леев.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Обмен опытом

Профсоюзы Востока ищут решения для искоренения неформальной экономики

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку на этой неделе находился с рабочим визитом в Кыргызстане. Он принял участие в семинарах «Организации трудящихся и будущее неформальной экономики» и «Достойный труд во имя мира и устойчивости: роль профсоюзов Центральной Азии в смягчении последствий стихийных бедствий и конфликтов в регионе», организованных Международной организацией труда (МОТ), Региональным панъевропейским советом (PERC) Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) и Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

В этих мероприятиях также приняли участие Вячеслав Руфала, председатель Федерации профсоюзов работников энергетики и промышленности, Дорин Суручану, глава Департамента образования и исследований Института труда CNSM, лидеры профсоюзных организаций региона, эксперты МОТ и ITUC.

В ходе семинаров участники обменялись опытом борьбы с неформальной



экономикой, отметили роль и действия, предпринимаемые в этой связи профсоюзными организациями, соблюдение прав работников - членов профсоюза, развитие социального партнерства в странах региона. Они были ознакомлены с передовой практикой, применяемой на международном уровне в области борьбы с неформальной экономикой.

Кроме того, профсоюзники обсудили влияние многочисленных кризисов на работников и экономику в целом, про-

блемы будущего сферы труда, деятельность по проведению консультаций и коллективных переговоров, выполнение конвенций Международной организации труда, укрепление потенциала профсоюзных организаций для преодоления текущих кризисов.

Присутствующие на семинарах изучили ряд докладов и документов OIM-ACTRAV, узнали о различных практиках профсоюзного организинга, об опыте ряда стран по интеграции различных категорий работников, занятых в

неформальной экономике, в формальную экономику и их привлечению в профсоюз.

Как было объявлено, на следующий период приоритеты профсоюзов будут по-прежнему сосредоточены на соблюдении прав человека и улучшении условий труда, укреплении мира, равенстве прав, социальной защите для всех, переходе к «зеленому» производству, обеспечении достойного труда, социально-экономическом восстановлении в постпандемический период.

” Приоритеты профсоюзных организаций будут сосредоточены на соблюдении прав человека

Данные мероприятия, проводимые в Кыргызстане, являются частью проекта «Переход от неформальной к формальной экономике», реализуемого Международной организацией труда в Кыргызстане и Узбекистане.

syndicate.md

Инициатива

Профсоюзники сферы культуры предлагают изменить систему оплаты труда бюджетников

В целях обеспечения единого подхода и равного вознаграждения за равноценный труд для работников сферы культуры Федерация профсоюзов работников культуры Республики Молдова (ФПРК) подготовила ряд предложений по внесению изменений и дополнений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Таким образом, профсоюзники сферы культуры предлагают дополнить Закон № 270/2018 новой статьей – «Статья 20¹. Единовременная материальная помощь» со следующим содержанием: «За период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику выплачивается единовременная материальная помощь, которая является составной частью отпускного пособия. Порядок и условия предоставления единовременной материальной помощи устанавливаются в индивидуальном и/или коллективном трудовом договоре и в коллективных соглашениях на уровне отрасли».

Профсоюзники уточняют, что только в этом контексте материальная помощь становится стимулирующей выплатой, составной частью системы оплаты труда, а не личной необходимостью возмещения каких-то расходов.

ФПРК также предлагает повысить классы оплаты труда для должности библиотечар/главный библиограф



(класс оплаты труда – 50, коэффициент оплаты труда – 2,79), которая с иерархической точки зрения и согласно библиотечной практике, установленным обязанностям, является следующей после должности директор/глава филиала (класс оплаты труда – 61, коэффициент оплаты труда – 3,51).

Профсоюзники утверждают, что сложность выполняемой библиотекарями/библиографами работы не меньше, чем у педагогов, поскольку обе профессии нацелены на образование, обучение, исследование и непрерывное просвещение членов сообщества.

Еще одно требование профсоюзников сферы культуры касается установления классов оплаты труда за выслугу лет для руководителей бюджетных учреждений культуры, что позволит обеспечить равенство между руководящим и исполнительным персоналом.

По словам Николае Гараз, председателя Федерации профсоюзов работников культуры, единая система оплаты труда в бюджетной сфере требует совершенствования законодательной базы. Заработная плата работников сферы культуры значительно ниже, чем в смежных областях, что неизбежно приведет к дальнейшей миграции работников в другие сферы, а также к невозможности привлечения квалифицированных специалистов в сферу культуры.

В этом контексте отметим, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в сотрудничестве с национально-отраслевыми профсоюзными центрами разрабатывает ряд предложений по внесению изменений и дополнений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Корр. «VP»



Поздравление

Уважаемая госпожа вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

Лилия Франц,

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы сердечно поздравляет вас с днем рождения. Желаем вам крепкого здоровья, душевного спокойствия и гармонии, радости и счастья в кругу близких и родных, а также больших успехов в профессиональной деятельности.



3 ОБРАЗОВАНИЕ

Встреча

Конференция ETUCE – подтверждение сплоченности профсоюзов образования

«Республика Молдова, как и большинство стран Центральной и Восточной Европы, в последнее время столкнулась с четырьмя одновременными кризисами: кризисом беженцев, энергетическим кризисом, пандемическим кризисом и экономическим кризисом», - заявил председатель Профсоюзной федерации образования и науки Геннадие Донос в своем выступлении на конференции ETUCE в Льеже, Бельгия.

Целью мероприятия было проанализировать ситуацию в странах-членах Европейского комитета профсоюзов образования (ETUCE), проблемы, с которыми сталкивается система образования, и роль профсоюзов в выявлении решений в этих государствах.

«Начиная с 2020 года, пандемия COVID-19 затрагивает все сферы деятельности людей, организаций, структур, стран и даже целых континентов. Система образования столкнулась с новыми вызовами и трудностями, к списку многочисленных существующих проблем добавились новые, преодоление которых потребовало огромных усилий и ресурсов», - сказал профсоюзный лидер из Республики Молдова.

Он подчеркнул, что вызовом для профсоюзов является выявление проблем и разработка новых стратегий для эффективной защиты прав преподавателей, воспитателей, исследователей и всех университетских работников.

В своем выступлении Геннадие Донос



Фото на память с коллегами из Румынии

сообщил о деятельности профсоюзов по преодолению пандемического кризиса, интеграции беженцев из Украины. Он рассказал о некоторых методах работы своих коллег, уделив особое внимание важному вопросу сохранения баланса в удовлетворении потребностей членов профсоюза при одновременном реагировании на социальные вызовы.

«Прежде всего, были установлены единые правила и условия дистанционной работы, совместно с министерствами образования и здравоохранения были разработаны необходимые протоколы и сценарии. Нашим главным условием и требованием было сохранение заработной платы в полном объеме на период дистанционного обучения. И это условие было выполнено. Во-вторых, наш профсоюз постоянно вел мониторинг соблюдения трудового законодательства и предоставлял специализированные юридиче-

ские консультации работникам и руководителям», - отметил Геннадие Донос.

Профсоюзный лидер подчеркнул, что он поддерживал подготовку профсоюзных лидеров и активистов и совместно с профильным министерством содействовал переходу на дистанционное обучение и цифровые образовательные платформы. Также было учтено, что не все преподаватели и учащиеся имеют доступ к современным технологиям и не могут позволить себе высокоскоростной интернет или необходимые гаджеты. Министерство получило средства от партнеров по развитию для приобретения ноутбуков и необходимого программного обеспечения.

«Эта ситуация усугубилась в результате начала войны Российской Федерации против Украины. С самого начала боевых действий, после 24 февраля 2022 года, наш профсоюз осудил эту агрессию и выразил

солидарность с украинским народом, с нашими коллегами из соседнего и дружественного государства», - заметил в своем выступлении глава FSEŞ.

С первых дней войны Республика Молдова приняла наибольшее количество беженцев на душу населения. Не остались в стороне и профсоюзы, в том числе Профсоюзная федерация образования и науки.

Был создан фонд солидарности для беженцев из Украины и собраны финансовые средства. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы предоставила места для размещения в своих санаториях, где были организованы центры для беженцев. Образовательные учреждения также организовали центры для беженцев в своих общечитаниях.

«Из фонда солидарности мы помогли профсоюзным комитетам учреждений, где были созданы центры временного размещения беженцев из Украины (Молдавский государственный университет, Технический университет, Институт педагогических наук, санатории профсоюзов), которые оплачивали счета за отопление, электричество, продукты питания и др.». Это лишь некоторые из действий профсоюзов в Республике Молдова.

Пользуясь случаем Геннадие Донос поблагодарил руководство Интернационала образования, Европейский комитет профсоюзов образования во главе с Ларри Фланаганом за помощь, оказанную Профсоюзной федерацией образования и науки Р. Молдова в приобретении 67 холодильников для центров временного размещения беженцев из Украины, выделив на эти цели 10 тысяч евро.

Обсуждения

Реформа высшего образования: за и против

Тема реформы системы высшего образования, о которой объявил на прошлой неделе во время пресс-конференции министр образования и исследований Анатолие Топалэ, продолжает оставаться одной из самых горячо обсуждаемых тем и на этой неделе.

Группа профсоюзных лидеров из Профсоюзной федерации образования и науки и академических кругов встретилась с министром Анатолием Топалэ, чтобы прояснить ряд вопросов, возникших у профсоюзных организаций университетов и исследовательских институтов. Министр ответил на эти вопросы и довел до сведения профсоюзников основные моменты процесса модернизации университетов и исследовательской системы.

Присутствующим также сообщили о том, что проект постановления правительства, представленный Министерством образования и исследований в Государственную канцелярию, будет опубликован на платформе particip.gov.md, и таким образом

будут начаты общественные дебаты по планируемым реформам.

Профсоюзная федерация образования и науки призывает профсоюзный актив академической среды активно участвовать в этих дебатах, чтобы прояснить все аспекты, связанные с процедурой реорганизации учреждений.

«Мы будем следить за тем, чтобы права и гарантии работников соблюдались, и чтобы различные «интерпретации и злоупотребления» не оставались без внимания», - заявил председатель FSEŞ Геннадие Донос.

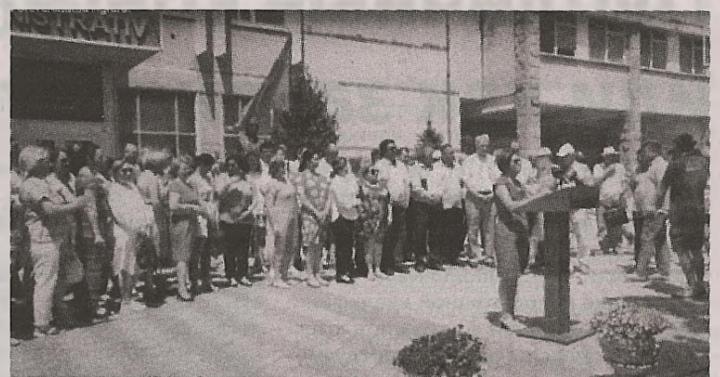
Тем временем появилась и реакция Академии наук Молдовы (АНМ), представители которой заявили, что реформа высшего образования в том варианте, который предлагает министерство, должна быть приостановлена. АНМ считает необходимым одобрить и адаптировать опыт соседних стран, таких как Румыния и Украина, где исследовательские институты действуют при академиях наук, обеспечивая оптимальные условия для развития фундаментальных и прикладных наук с целью выполнения государственных заказов.

В. Ионицэ: «Эту реформу нельзя проводить в спешке»

Спешка, с которой проводится реформа высшего образования, может принести больше вреда, чем пользы. Этот вопрос обсуждается уже не менее 15 лет, но все происходит слишком внезапно. Такое мнение высказал Вячеслав Ионицэ, эксперт по экономической политике Института развития и социальных инициатив «Viitorul».

По его словам, первый эффект реформы связан со слиянием некоторых университетов с исследовательскими институтами. В Европе, а также в США это практикуется, образование идет рука об руку с исследованиями.

«Я считаю, что намерение объединить эти учреждения хорошее. От этого выиграют как университеты, так и исследовательские центры. Это позволит увеличить как исследовательский, так и преподавательский потенциал. Студенты будут вовлечены в исследования, исследователи смогут работать со студентами.



Объединяются две разные системы, которые десятилетиями работали по отдельности, а теперь они будут едины», - сказал эксперт.

Во-вторых, по словам Вячеслава Ионицэ, как результат реформы произойдет слияние некоторых университетов из-за нехватки студентов, что привело к неэффективному использованию финансовых ресурсов.

Третий элемент реформы, который вызывает беспокойство, по словам экономиста, это слияние Тираспольского государственного университета, который является беженцем в Кишинэу. Университеты - беженцы из конфликтных зон, по его мнению, должны стать инструментом разрешения конфликтов.

Четвертый элемент, который вызывает недоумение экспертов, говорит Вячеслав Ионицэ, заключается в том, что «эта реформа будет означать крупнейший проект в сфере недвижимости в истории Республики Молдова». Экономический аналитик рекомендует прямо указать в законе, что ни один объект недвижимого имущества не будет отчужден в пользу других учреждений или государственного бюджета. Эти деньги должны оставаться университетам и исследовательским институтам, на материально-техническое оснащение и капитальные вложения.

Страницу подготовила
Наталья ХАДЫРКЭ

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Проблема

Работа во вредных условиях: патронаты отказываются увеличивать компенсационные надбавки

Национальная законодательная база в ст. 139 Трудового кодекса, ст. 15 Закона № 847/2002 об оплате труда и ст. 18 Закона № 270 от 23.11.2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере предусматривает выплату компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях.

Размер компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях един для работников любой квалификации, работающих в одинаковых условиях на соответствующем предприятии. Конкретные размеры компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в зависимости от степени тяжести и вредности в пределах, оговоренных социальными партнерами и закрепленных коллективным соглашением на национальном и отраслевом уровнях.

На данном этапе выплата этих надбавок регулируется Коллективным соглашением № 1 от 03.02.2004 «Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях на основе индивидуальных трудовых договоров», Постановлением Правительства № 152 от 19.02.2004 «О размере компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях», некоторыми коллективными соглашениями на отраслевом уровне и коллективными трудовыми договорами.

Отметим, что до декабря 2018 года соответствующая надбавка рассчитывалась исходя из минимальной заработной платы по стране: на работах с тяжелыми и вредными условиями труда – не ниже



Фото: Нику Бынзарь

25% минимальной заработной платы по стране, на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – не ниже 50% минимальной заработной платы по стране. Законом № 271 от 23 ноября 2018 года это условие было исключено.

Размеры компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях последний раз пересматривались в 2007 году Постановлением Правительства № 782 от 04.07.2007 об утверждении изменений и дополнений, которые вносятся в Постановление Правительства № 152 от 19 февраля 2004 года и Коллективным соглашением (национальный уровень) № 7 от 18.05.2007. Таким образом, эти надбавки, в зависимости от степени вредно-

сти выполняемой работы, составляют от 100 до 200 леев.

С 2007 года минимальная заработная плата по стране повышалась дважды: с 1 января 2009 года – 600 леев в месяц, и с 1 октября 2014 года – 1000 леев в месяц. Однако социальные партнеры не смогли достичь консенсуса по вопросу внесения изменений в соответствующее соглашение с учетом нового размера установленной заработной платы.

Тем не менее, профсоюзы продолжают настаивать на том, чтобы размер надбавки был пересмотрен и увеличен, учитывая экономические и социальные изменения.

Патронаты отказываются увеличивать эту надбавку, мотивируя тем, что они

вынуждены удваивать выплаты – один раз для обеспечения безвредных условий труда, и второй раз, выплачивая эту надбавку.

Но в реальности расходы на улучшение условий труда очень малы. Согласно данным, предоставленным Национальным бюро статистики, в 2017 году работодатели тратили на меры по защите и предупреждению около 442 леев в год или примерно 37 леев в месяц на одного работника. Таким образом, мы видим, что работодатели не особо стараются улучшить условия труда, а работники, не имея никаких стимулов, вынуждены трудиться в условиях, которые оставляют желать лучшего.

Анализируя опыт соседних стран, которые выплачивают эту надбавку, можно заметить следующее.

Румыния выплачивает эту надбавку в процентах к основной заработной плате работника с учетом степени вредности рабочего места (5%, 7%, 10%, 12%, 15%).

В Украине также размер компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях зависит от степени вредности и составляет от 4% до 24% тарифной ставки работника.

Следует сказать, что профсоюзы просили, чтобы в нашей стране компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях были установлены в едином размере, от 250 до 500 леев, в зависимости от степени вредности.

На данном этапе правительство страны намерено изучить практику выплаты этих надбавок в различных странах Европейского союза и, в зависимости от существующей практики, будет принято решение о том, как поступить в Республике Молдова.

sindicat.md

Позиция

Публичные консультации ради консультаций или как законодатели «слышат» профсоюзы

Согласно п. е) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса, одним из оснований увольнения является установление факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, установленной в результате аттестации, осуществленной в предусмотренном правительством порядке.

Эта правовая норма была изложена в нынешней редакции Законом № 188 от 21 сентября 2017 года по предложению представителей деловой среды, требуя лишь утверждения правительством процедуры аттестации (что до сих пор не произошло).

Тем не менее, по настоянию бизнес-сообщества, авторы законопроекта № 146 от 20.04.2022 настаивают снова внести изменения в содержание п. е) ч. (1) ст. 86 Трудового кодекса, чтобы установить в качестве основания для увольнения работника «повторное установление факта ненадлежащего выполнения индивидуальных показателей эффективности».

Данная констатация будет сделана работодателем на основании произвольной оценки, опираясь на регламент, утвержден-

ный им же, а не на постановление правительства, что обеспечило бы более объективное и единообразное применение этой процедуры.

Более того, выдвинутые предложения не предусматривают участия представителей работников ни в процессе утверждения регламента оценки, ни непосредственно в процессе оценки работника, как того требуют международные и национальные трудовые нормы.

Хотя представители профсоюзов на встрече, организованной парламентской комиссией по социальной защите, здравоохранению и семье 30 июня 2022 года, обратили внимание авторов на то, что предложенный механизм является поверхностным, со множеством пробелов и неясностей (которые были наглядно показаны), что неминуемо приведет к злоупотреблениям и субъективности в оценке и, как следствие, к нарушению прав и интересов работников, а также на то, что это вызовет неопределенность в применении, в том числе для работодателей, голос профсоюзов не был услышан.

Не услышаны и аргументы профсоюзов в том, что касается предложения дополнить Трудовой кодекс нормами относи-



тельно неконкуренции, что, по их мнению, противоречит принципу свободы труда – право на труд, который каждый свободно выбирает или на который соглашается без принуждения, закрепленному как в международных нормативных актах, стороной которых является Республика Молдова, так и в Конституции Р. Молдова и Трудовом кодексе.

Игнорирование позиции профсоюзов говорит о непоколебимом желании авторов продвигать только интересы работодателей и иностранных инвесторов, тем самым действуя против прав трудящихся.

В контексте вышеизложенного, профсоюзы требуют от авторов законопроекта № 146/20.04.2022 соблюдать в процессе его продвижения трудовые права и интересы граждан (работников), учитывая, что экономика Республики Молдова является рыночной, социально ориентированной (ст. 126 Конституции Республики Молдова), соблюдать принципы социального партнерства в сфере труда, а также международные трудовые стандарты.

Еуджениу КОВРИГ, начальник Юридического департамента CNSM

5 АКТУАЛЬНО

Летние каникулы

Лагеря отдыха CNSM в Вадул луй Водэ заполнились детьми

(Продолжение. Начало на стр. 1)

После двух лет пандемии лагеря отдыха снова широко распахнули свои двери. Их директора сказали нам, что с первых же дней лагеря заполнены, и до конца лета тысячи детей переступят их порог.

В Домах отдыха и восстановления «Perlele Nistrului» в Вадул луй Водэ на днях было шумно. Пока одни дети играли во дворе, другие рисовали или играли в мяч. Счастливые, они говорят, что после двух лет ограничений наконец-то могут вдоволь поразвлечься. «Все очень интересно. Я долго ждал этих дней. Мы соскучились по играм с друзьями, по общению», - говорит один из детей, отдыхающих в лагере.

Инструкторы проводят различные мероприятия, по их словам, они подготовили множество спортивных и интеллектуальных игр. «Это и активный отдых, к примеру развлечения на игровых площадках, соревнования и конкурсы, в которых дети участвуют, а также мы организуем и интеллектуальные, культурные мероприятия», - отметил Андрей Илащук, инструктор.

Он говорит, что после периода пандемии, когда дети проводили больше времени с гаджетами в руках, желание общаться возросло.

«Период пандемии все же пробудил в детях жажду живого общения, а не дистанционного. В предыдущие годы были очень популярны гаджеты, мобильные телефоны», - добавил Андрей.

Желающих больше, чем мест для отдыха

Директор лагеря Ион Мунтяну рассказал нам, что в этом году количество заявок значительно увеличилось. В настоящее время здесь отдыхают 400 детей, и свободных мест больше нет.

«На данный момент у нас нет свободных мест. Все билеты уже проданы. После периода пандемии интерес к отдыху в лагере вырос. И не только со стороны детей, но и родителей. Впрочем, мы работали и в период пандемии, но в другом режиме. Теперь дети свободны, а мы, сотрудники, посредством организуемых мероприятий стараемся, чтобы они стали не только жемчужинами Днестра, но и страны», - сказал с улыбкой Ион Мунтяну.

Отдых этим летом - 12 сезон в истории детского лагеря. За все это время его порог переступили более 40 тысяч детей. В этой смене здесь отдыхают 400 детей в возрасте от семи до 17 лет.

Такую же картину мы застали в Доме отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă». Билеты раскупили с самого начала лета.

«Наш лагерь востребован. У нас шесть смен, и в одной смене отдыхают 550 детей, количество относительно одинаковое в каждой смене. У нас никогда не было недостатка в детях, приезжающих к нам отдыхать. Было несколько санитарных дней, а сегодня начинается третья смена», - сообщил директор лагеря Михаил Гарбуз.



Дети в этих лагерях находятся под постоянным присмотром воспитателей, для оказания первой медицинской помощи открыты хорошо оборудованные медицинские кабинеты. Также проводятся различные культурно-образовательные мероприятия, у детей просто нет времени скучать, и они мечтают вернуться в эти сказочные места.

«Тысячи учащихся отдохнут этим летом на берегу Днестра»

В течение лета более семи тысяч детей укрепляют свое здоровье в двух учрежде-

ниях для отдыха и оздоровления, принадлежащих Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в городе Вадул луй Водэ - Доме отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă» и Домах отдыха и восстановления «Perlele Nistrului».

Из-за ограничений, связанных с пандемией, в течение последних двух лет лагеря отдыха не работали в обычном режиме. Они возобновили свою работу этим летом после ослабления противоэпидемических мер. Стоимость 10-дневного пребывания в лагере составляет около трех тысяч леев, в то время как в лагере дневного пребывания родители должны заплатить примерно 2500 леев.

Проект

Хорошие новости: отцы также смогут брать отпуск по уходу за ребенком

Законопроект о совмещении профессиональной и семейной жизни одобрен в первом чтении. Многие родители из Молдовы приветствовали введение отпуска для отцов, чтобы быть рядом со своими детьми в первые дни их жизни.

Согласно последним изменениям в законодательстве, отцы смогут уйти в отпуск для ухода за ребенком не только в течение первых 56 дней после его рождения, но и в первый год жизни ребенка. Родители смогут разделить пособие по уходу за ребенком по своему усмотрению. Часть отпуска сможет взять мама, а часть - отец, а пособие будет рассчитываться в зависимости от их заработной платы. Законодательные изменения, принятые парламентом 29 июня, по мнению депутата Дана Перчун, обеспечат большую гибкость для лучшего баланса между профессиональной деятельностью и личной жизнью.

Еще одно изменение предусматривает введение новой опции для получения пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Таким образом, родители, решившие вернуться на работу после достижения ребенком возраста одного года и двух месяцев, смогут получать пособие в размере 90% от зарплаты за последние 12 месяцев.

Пособие по отцовству, предоставляемое во время отпуска, взятого для ухода за

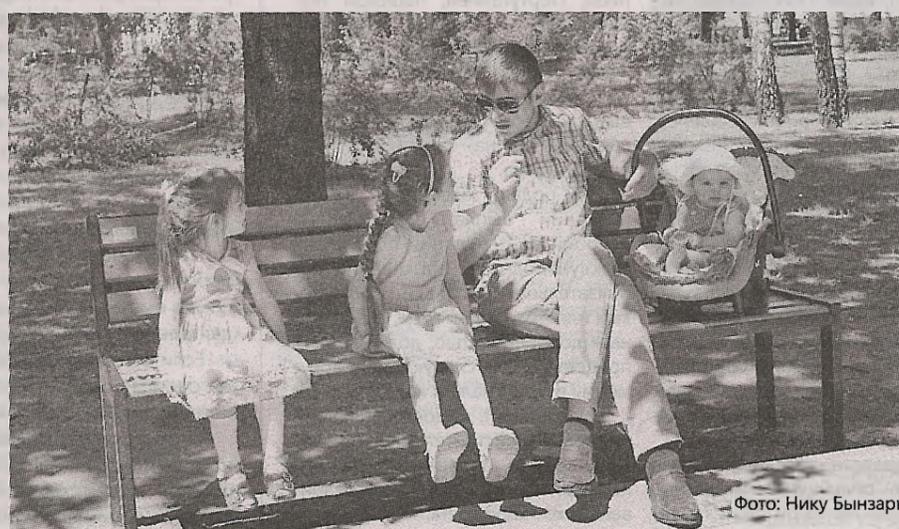


Фото: Нику Бынзарь

ребенком, является относительно новым социальным пособием в Республике Молдова. Профсоюзы нашей страны активно поддержали введение отпуска по отцовству. И Национальная касса социального страхования с 2016 года продвигала отпуск и пособие по отцовству, призывая застрахованных лиц подавать заявления на их предоставление.

Кроме того, предлагается внести новые нормы в Трудовой кодекс, чтобы прояснить, как работники могут воспользо-

ваться гибким графиком работы. Также предусмотрена новая опция для пособия по уходу за ребенком.

Чтобы воспользоваться отпуском по уходу за ребенком, мать или отец ребенка должны подать заявление в территориальную кассу социального страхования по месту жительства или онлайн на сайтах: www.servicii.gov.md и www.cnas.gov.md.

В соответствии с приоритетами, обозначенными в Плане действий и в Национальной программе защиты детей на 2022-2026

годы, Министерство труда и социальной защиты продолжает разработку информационной системы в области защиты детей, которая призвана облегчить процесс сбора, обработки и распространения данных в данной области с целью предоставления достоверной и качественной информации для принятия обоснованных решений, основанных на фактах.

29 июня была также утверждена концепция информационной системы в области защиты детей. Новая система объединит данные различных государственных органов, отвечающих за социальную помощь, здравоохранение, образование, общественный порядок и правосудие, которые участвуют в реализации мер по социальной защите детей, что позволит оперативно вмешаться для предотвращения ситуаций риска, соблюдая в первую очередь интересы ребенка.

Информационная система соответствует международным стандартам и при этом адаптирована к существующим нуждам и требованиям на национальном уровне. Ее внедрение будет способствовать повышению эффективности рабочих процессов на местном и центральном уровне, а также улучшению качества социальных услуг, предоставляемых детям и семьям с детьми, повышая качество их жизни.

Наталья ХАДЫРКЭ



Экономист

Преимущества соглашений в области социального обеспечения: экспорт пособий социального страхования

Мой муж проработал в Республике Молдова более 25 лет, но оставшись без работы, был вынужден уехать на заработки за границу. С какими странами у нас заключены соглашения в области социального обеспечения? Каковы их преимущества?

Парасковия Пысларук, Окница



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

По информации Национальной кассы социального страхования, в настоящее время подписано 18 международных соглашений в области социального обеспечения со следующими странами: Австрия, Азербайджан, Королевство Бельгия, Болгария, Чешская Республика, Эстония, Литва, Великое Герцогство Люксембург, Польша, Португалия, Румыния, Российская Федерация, Украина, Венгрия, Узбекистан, Федеративная Республика Германия, Турция, Беларусь.

Можно разделить эти соглашения на две категории: первая категория – соглашения, основанные на принципе территориальности (соглашения, заключенные с Российской Федерацией, Украиной, Азербайджаном и Узбекистаном), а вторая – на принципе пропорциональности (соглашения, заключенные с Румынией, Португалией, Болгарией, Люксембургом, Австрией, Эстонией, Чехией, Польшей, Венгрией, Бельгией, Литвой, Германией, Турцией и Беларусью).

Двусторонние соглашения, основанные на принципе пропорциональности, предусматривают, что и Республика Молдова, и договаривающееся государство будут рассчитывать и выплачивать пенсию только за страховые периоды, реализованные на своей территории, а размер пенсии будет определяться в соответствии с законодательством каждого государства и перечисляться лицу на территории того государства, где бенефициар проживает.

Принцип территориальности предусматривает, что в случае постоянного проживания на территории договаривающегося госу-

дарства, гражданин Республики Молдова имеет право на пенсию, независимо от того, работал он в этой стране или нет. Следовательно, период работы в Молдове учитывается при назначении пенсии, как если бы соискатель пенсии работал на территории этого договаривающегося государства.

Как в действительности происходит назначение пенсий согласно двусторонним соглашениям, основанным на принципе территориальности?

К примеру, человек приобрел страховой стаж на территории Республики Молдова, а по достижении пенсионного возраста или же после назначения пенсии решил изменить постоянное место жительства, выбрав одно из государств, с которым у нас подписано такого рода соглашение, основанное на принципе территориальности. В этом случае право лица на получение пенсии в Республике Молдова будет приостановлено, и будет заново назначена пенсия по новому месту жительства в государстве постоянного проживания в соответствии с его законодательством.

Международные соглашения в области социального обеспечения, стороной которых является Республика Молдова, предусматривают экспорт пособий социального страхования, предоставленных в соответствии с национальным законодательством договаривающихся государств, что подразумевает право трудящегося-мигранта на получение на территории государства проживания пособий, получаемых в странах, где он работал.

При этом экспорт пособий не распространяется на государственные социальные пособия, пособия по временной нетрудоспособности и по материнству, пособия по безработице, специальные пенсии для отдельных категорий граждан, предоставляемые в соответствии с законодательством Республики Молдова, за исключе-

нием случаев, когда международным соглашением предусмотрено иное.

Согласно положениям международных соглашений, есть два способа экспорта пособий социального страхования:

– На основании международных соглашений в области социального обеспечения между Республикой Молдова и Эстонией, Болгарией, а также Республикой Беларусь выплата пенсий производится один раз в квартал на банковский счет компетентного учреждения на территории государства проживания. Социальные выплаты в соответствии с Соглашением между Республикой Молдова и Литовской Республикой в области социального обеспечения также производится на банковский счет компетентного учреждения государства постоянного проживания, но ежемесячно.

– В соответствии с международными соглашениями в области социального обеспечения между Республикой Молдова и Румынией, Португалией, Чешской Республикой, Австрией, Польшей, Королевством Бельгия, Венгрией, Федеративной Республикой Германия, Турцией социальные пособия выплачиваются ежемесячно, непосредственно на банковский счет бенефициара.

При подаче заявления о возобновлении выплаты социальных пособий на основании положений международных соглашений, в обязательном порядке получателем или представителем, назначенным доверенностью, должны быть представлены следующие документы в оригинале и копии:

– документ, удостоверяющий личность, действительный на момент подачи заявления, выданный на территории одного из договаривающихся государств;

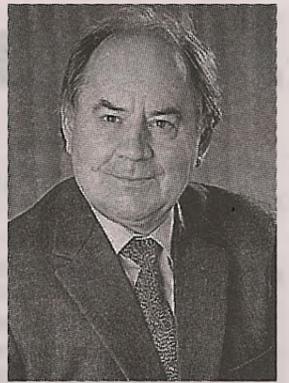
– документ, подтверждающий место жительства/прописку заявителя в стране, в которую будет осуществлен перевод выплаты;

– банковские реквизиты согласно международным стандартам (IBAN, SWIFT CODE) с указанием названия банка, его филиала и адреса, а также валюты, в которой должен быть осуществлен перевод;

– доверенность (по необходимости).

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Расторжение индивидуального трудового договора: нормы и условия

Что предусматривает закон и сколько времени я должен отработать, если я обратился с просьбой о расторжении индивидуального трудового договора по ряду причин? Может ли работодатель отклонить мое заявление?

Марчел Виеру, Сорока

Расторжение по собственной инициативе индивидуального трудового договора является правом работника, которое может быть реализовано путем подачи заявления об отставке в соответствии со ст. 85 Трудового кодекса (ТК). Право работника на отставку является следствием или, иными словами, вытекает из принципа свободы труда, закрепленного в ч. (1) ст. 43 Конституции страны и развитого в ст. 5 ТК.

Положения ст. 85 ТК регулируют практически все правовые аспекты одного из важнейших правовых оснований для прекращения действия ИТД – отставка.

Согласно ч. (1) ст. 85 Трудового кодекса, работник имеет право на отставку – расторжение по собственной инициативе индивидуального трудового договора, за исключением положения ч. (4) – известив об этом работодателя письменным заявлением за 14 календарных дней. Течение указанного срока начинается на следующий день после даты регистрации данного заявления.

Следует отметить, что данная норма предусматривает и другие сроки уведомления в случае отставки работника. Таким образом, согласно ч. (4) этой же статьи ТК, руководитель предприятия (филиала или представительства), его заместители и главный бухгалтер вправе подать в отставку, известив об этом работодателя письменным заявлением за один месяц.

” По истечении срока уведомления работник вправе прекратить работу

Некоторые особенности правового регулирования отставки работника указаны в ч. (2) ст. 85 Трудового кодекса, а именно: в случае отставки работника в связи с выходом на пенсию, установлением степени ограничения возможности, отпуском по уходу за ребенком, зачислением в учебное заведение, переездом на место жительства в другую местность, уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или за ребенком с ограниченными возможностями, избранием на выборную должность, приемом на работу по конкурсу на другое предприятие, нарушением работодателем индивидуального и/или коллективного трудовых договоров, действующего трудового законодательства работодатель обязан принять отставку в сокращенный срок, указанный в поданном и зарегистрированном заявлении, к которому прилагается соответствующий документ, подтверждающий такое право.

По истечении срока уведомления работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выплатить работнику все причитающиеся ему суммы и выдать ему документы, связанные с его трудовой деятельностью на предприятии (ч. (3) ст. 85 ТК).

Если стороны пришли к соглашению, индивидуальный трудовой договор может быть расторгнут (по их письменному соглашению) до истечения срока уведомления.

Особо следует подчеркнуть, что согласно ч. (5) ст. 85 ТК, если по истечении срока уведомления работник фактически не был освобожден от занимаемой должности и продолжает далее трудовую деятельность, не подтвердив в письменной форме своего желания расторгнуть индивидуальный трудовой договор, его освобождение не допускается.

Законодательство предусматривает и другие случаи, когда работник обязан письменно уведомить о расторжении индивидуального трудового договора. Например, этот срок составляет семь календарных дней для работников, занятых на сезонных работах (ч. (1) ст. 282 ТК); в случае работодателя – физического лица (ч. (1) ст. 287 ТК); для работников религиозного объединения (ч. (3) ст. 310 ТК).

В то же время ч. (1) ст. 278 Трудового кодекса гласит, что работник, заключивший индивидуальный трудовой договор на срок до двух месяцев, вправе досрочно расторгнуть его, письменно предупредив об этом работодателя не менее чем за три календарных дня.

Требование

Эксперты предупреждают: повышение тарифа на газ приведет к цепному росту цен

После того, как в конце прошлой недели АО «Moldovagaz» потребовало повышения тарифа на природный газ на 45%, через несколько дней после обращения в Национальное агентство по регулированию в энергетике (НАРЭ), глава компании Вадим Чебан выступил с разъяснениями. Он ссылается на высокие котировки на международных биржах и повышение закупочной цены.

«Приведем простой расчет. Мы отметили, что сегодняшняя разница за июль составляет около 300 долларов. Уже сейчас мы видим, что котировки на международных биржах растут. Соответственно, в августе мы ожидаем еще большего повышения закупочной цены, поэтому и запросили увеличение, это основной фактор», - говорит Вадим Чебан.

Глава «Moldovagaz» утверждает, что у компании есть финансовые отклонения, к тому же она должна платить налоги и зарплату сотрудникам.

«Помимо затрат на покупку природного газа, мы также должны финансировать нашу текущую деятельность, деятельность, которая не связана с поставками газа, такую как распределение голубого топлива, транспортировка. Мы должны поддерживать систему, платить налоги в бюджет, зарплату и так далее», - заявил Вадим Чебан.



С другой стороны, экономический эксперт Вячеслав Ионицэ считает, что повышение обосновано, но граждане окажутся «прижатыми к стенке», особенно в холодное время года, когда потребление природного газа значительно выше.

«У нас два решения: одно плохое, другое - очень плохое. Плохое решение - мы повышаем тариф, еще хуже - мы повышаем его и накапливаем далее долги. Почему я говорю, что это еще хуже? Потому что сейчас, когда тариф больше, у граждан поменьше счета, расход газа небольшой и люди не будут чувствовать повышение настолько сильно. А осенью, если у нас будет еще больший тариф

на газ, плюс проблема с текущими долгами, думаю, у населения будут большие сложности с оплатой», - сказал Вячеслав Ионицэ.

“*Многие признают, что повышение обосновано, но оно сильно ударит по потребителям*”

В то же время эксперты не отрицают, что повышение тарифа на газ приведет к

дальнейшему цепному росту цен на различные товары.

В июне Республика Молдова заплатила примерно 880 долларов за тысячу кубометров природного газа. В конце мая цена на газ для конечных потребителей достигла 18 леев 62 банов за кубический метр, включая НДС.

«Это увеличение тарифов привело к еще большему снижению покупательной способности населения. Так, если в прошлом году в третьем квартале на среднюю чистую зарплату по экономике можно было купить 1675 кубометров природного газа, то сейчас, год спустя, покупательная способность населения снизилась в 3,7 раза, до 459 кубометров газа на среднюю чистую зарплату. Такое повышение цен является беспрецедентным в истории Республики Молдова. Ценовой шок был в 1998-99 годах, когда за семь месяцев тарифы выросли в 2,5 раза. Следующий шок произошел в 2006 году, когда тарифы удвоились за пять месяцев. Сейчас за семь месяцев у нас было три повышения тарифов с суммарным четырехкратным увеличением. Также за этот период средняя заработная плата по экономике выросла примерно на 5%», - указывает в своем анализе эксперт Вячеслав Ионицэ.

В письме, направленном Национальному агентству по регулированию в энергетике, АО «Moldovagaz» просило, чтобы повышение было применено ретроактивно, с 1 июля.

Возможности

Только треть молодых людей в стране официально трудоустроены

Уровень занятости молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет на рынке труда составляет в Республике Молдова около 30%, а для того, чтобы найти работу после окончания учебного заведения, молодым людям требуется в среднем три года. Таковы данные исследования, опубликованного Министерством образования и исследований при поддержке агентств по развитию из других стран.

Одной из причин сложившейся ситуации является массовая миграция этой категории населения, говорят ответственные лица в этой области.

«Многие молодые люди из нашей страны уезжают за границу. Другая причина заключается в том, что некоторые из тех, кто остается, не особо проявляют интерес к процессу обучения или трудоустройства», - говорит Галина Русу, государственный секретарь Министерства образования и исследований.

Она также заявила, что Министерство образования ставит перед собой задачу предоставить больше возможностей, чтобы молодым людям было легче устроиться на работу.

Ярмарка вакансий

В целях привлечения молодых людей на рынок труда в столице недавно была организована ярмарка вакансий. Десятки людей, с опытом работы за плечами или только что окончивших вуз, пришли посмотреть, какие

есть предложения. Зарплаты, предлагаемые работодателями, не устраивают молодых людей. Но и работодатели не очень-то жалуют их запросы. Хорошо оплачиваемая работа и достойные условия - именно этого хочет Павел Русу, которого мы спросили, какую работу он ищет. Он уже несколько лет работает в строительной сфере, но хотел бы устроиться официально на работу слесарем, эту профессию он освоил. «Рабочие места есть, но условия, предлагаемые работодателем, меня не устраивают. Зарплата очень низкая», - говорит молодой человек.

На ярмарке мы также встретили крупных работодателей на молдавском рынке. Некоторые говорят, что из-за миграции им не хватает работников, и они готовы взять на работу молодых людей без опыта. Однако нередко они имеют завышенные ожидания, учитывая ситуацию в стране и тот факт, что у них совсем нет опыта.

«Сейчас молодые люди хотят получить работу быстро, без образования и с высокой зарплатой. На самом деле так не бывает, сначала нужно чему-то научиться, набраться опыта, и потом уже можно рассчитывать на более высокую зарплату», - отметила одна из работодателей на ярмарке вакансий.

Поддержка со стороны компетентных структур

По мнению специалистов в данной области, одной из проблем, с которыми сталкивается молодежь в нашей стране, является



Фото: Нику Бынар

переход от учебы к работе, и это связано с несколькими факторами, включая результаты обучения в школе, правильный и осознанный выбор профессии, а также надлежащее информирование о возможностях, существующих на рынке труда.

«Еще одна проблема - достаточно большое количество молодых людей, которые нигде не учатся и не работают. Для мотивации молодежи к активному участию на рынке труда Министерство труда и социальной защиты через НАЗН внедряет ряд мер и услуг, в том числе обучение молодых людей на рабочем месте, бесплатные курсы профессиональной подготовки с выплатой стипендии, субсидированное трудоустройство молодых людей-сирот или гранты на откры-

тие собственного дела для молодежи. Реализуя эту политику, НАЗН ежегодно работает примерно с 10 тыс. молодых людей, треть из которых трудоустроена. Министерство продолжит поощрять и поддерживать молодых людей, чтобы они могли найти подходящую работу, получить доступ ко всей информации, необходимой для принятия правильного решения, или начать свой собственный бизнес. Нам нужны энергия и знания молодых людей, чтобы построить современное общество», - подчеркнула Корина Аждер, государственный секретарь Министерства труда и социальной защиты, на национальной конференции по этой теме.

Исторические личности

Штефан чел Маре ши Сфынт: «Молдова принадлежит потомкам наших потомков»

2 июля исполнилось 518 лет со дня смерти Штефана чел Маре ши Сфынт. По этому случаю в Республике Молдова был организован ряд мероприятий в память о великом государе, который правил 47 лет – самое долгое правление в эпоху средневековья на наших землях.

Выдающегося государя, «величайшего румына всех времен», чествовали и в Кишинэу, где историки, простые граждане и представители различных политических партий возложили цветы к памятнику Штефана чел Маре ши Сфынт. Здесь же священниками была проведена поминальная служба, а детский и взрослый хоры исполнили патриотические песни.

Великий правитель основал ряд святых мест, в его честь и в память о нем были возведены церкви и монастыри. Среди них – церковь в столичном секторе Чокана, посвященная Штефану чел Маре ши Сфынт и его духовному отцу Даниилу Отшельнику. У прихожан, переступивших порог церкви 2 июля, был праздник души.

«Это первая церковь во всем румынском пространстве, как слева, так и справа от Прута, которую сообщество выбрало назвать в честь Штефана чел Маре ши Сфынт еще до его канонизации, благословив эту святую обитель. Это историческая церковь», – сказал на панихиде священник Иоан Чунту.

Во время мероприятия актер театра и кино Николае Дарие, который десятки раз играл роль государя в спектакле «Закат», был награжден орденом «Ștefan cel Mare».



Отметили этот день и жители села Липник района Окница, где был торжественно открыт бюст Штефана чел Маре ши Сфынт. На мероприятии присутствовала и делегация из Румынии во главе с председателем Совета уезда Яссы Костелом Алексе, который на открытии бюста подчеркнул, что «такие символы чрезвычайно важны для сохранения истории, для защиты нашей идентичности и наших ценностей».

Согласно хроникам, битва при Липнике в 1470 году была единственным сражением, которое Штефан чел Маре провел в границах нынеш-

ней Республики Молдова и осталась она в истории как одна из его самых ярких побед.

Штефан чел Маре ши Сфынт – выдающаяся личность румынской истории, он обладал исключительными качествами государственного деятеля, дипломата и полководца. Скончался он 2 июля 1504 года и был похоронен в монастыре Путна.

Наш долг – чтить память Штефана чел Маре ши Сфынт, нам следует свято следовать его словам: «Молдова не моя и не ваша, она принадлежит потомкам наших потомков».

Мероприятие

Выставка старых изображений

«Кишинэу в красках»

В Музее истории города Кишинэу открылась выставка старых изображений под названием «Кишинэу в красках». Работы представляют собой реконструкции, выполненные художником Ликэ Саинчук, которому недавно исполнилось 75 лет.

Выставка состоит из шестнадцати старых фотографий Кишинэу. Работы художника рассказывают историю сквозь призму авторского воображения и художественного видения. Среди восстановленных фотографий – отель «Швейцария» (вторая половина XIX века), разрушенный в 1941 году, вид на Старый город с колокольни Нового Собора: видны церкви Святого Илие и Старый Собор, разрушенные в 1950-х годах, Лютеранская церковь и колокольня (вторая половина XIX века), разрушенные в 1960-х годах, Кишиневский цирк (1920-е годы), Национальная филармония, план Кишинэу 1889 года и др.



Мероприятие организовано Музеем истории города Кишинэу под эгидой Управления культуры и в партнерстве с Центром гуманитарных исследований МолдГУ. Выставку можно посетить до 15 июля с. г.

Анато́л ФИШЕР

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Очень важно на этой неделе преодолеть инерцию и апатию, и результаты не заставят себя ждать. Вы должны быть решительны, полны сил и оптимизма. Раскрывайте свой творческий потенциал, применяйте свое мастерство на практике, тогда вам удастся завершить начатые дела.



ТЕЛЕЦ

Проявите мудрость – воспринимайте все события, как уроки жизни, которые необходимо изучить, освоить и использовать в дальнейшем. Есть реальный шанс заключить договоренности, которые обеспечат повышение уровня вашего благосостояния. Конец недели – хорошее время для общения.



БЛИЗНЕЦЫ

Уже с понедельника вы окунетесь в круговорот всевозможных дел и встреч. Объективно рассчитывайте свои возможности и постарайтесь не переутомляться. Не стоит в эти дни отсиживаться дома или на работе, попробуйте придумать себе программу действий, которая разнообразит вашу жизнь.



РАК

В первой половине недели вы будете активно учиться новому и общаться с людьми. В середине недели может измениться настроение, появится четкое понимание своих целей, захочется осуществить задуманное. Постарайтесь не попасть в сети раздражительности и неудовлетворенности собой.



ЛЕВ

Обратите внимание на новые идеи, которые у вас могут появиться, так как они окажутся жизнеспособными. Также это неплохое время, чтобы завершить окончательно те дела, которые давно ждут своей очереди. Постарайтесь использовать свой шанс преуспеть и выделиться из общей массы людей.



ДЕВА

Хорошее настроение и душевный подъем позволят вам на этой неделе быстро и легко разрешить даже довольно сложные профессиональные вопросы. В это время нужно проявлять твердость и решительность. В пятницу не стремитесь объять необъятное, суббота – удачный день для новых знакомств.



ВЕСЫ

В этот период удача будет сопутствовать вам в поисках новых впечатлений. Вы будете весьма энергичны и обаятельны. Не стоит отказываться от интересных предложений, так как в первой половине этой недели вы будете постоянно сталкиваться с благоприятным стечением обстоятельств.



СКОРПИОН

От вас на этой неделе звезды ожидают смелых, возможно, даже рискованных действий, направленных на достижение поставленных целей. Период хороший, ведь вы сравнительно легко сможете находить общий язык с окружающими, оказывая друг на друга благотворное влияние.



СТРЕЛЕЦ

На этой неделе вы можете начать дела, которые привнесут в вашу жизнь большую стабильность и предсказуемость, однако придется немало времени и сил потратить на всевозможные согласования и общение с большим количеством людей. В конце недели откажитесь от любых новых предложений и дел.



КОЗЕРОГ

Вам станет казаться, что вы должны работать без усталости, однако будет лучше, если найдете время, чтобы в спокойной обстановке немного расслабиться и как следует отдохнуть. В пятницу проявите предусмотрительность и осторожность, особенно при контактах с новыми людьми.



ВОДОЛЕЙ

Вам удастся многого добиться, показать себя с лучшей стороны, в основном это касается работы. Начало недели не подходит для участия в грандиозных делах, рассчитанных на дальнюю перспективу. На первый план на этой неделе могут выйти личные дела, вопросы, связанные с семьей.



РЫБЫ

Кроме усиленного труда, вам также необходимо будет на этой неделе проявить терпение и выдержку. В понедельник стоит оградить себя от излишнего общения. В среду не делайте поспешных выводов, изучите сложившуюся ситуацию. В воскресенье вы будете нуждаться в комфорте и покое.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной
регистрационной палате, регистрационный
номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анато́л ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никита БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрешьян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 610