

POPORULUI

№ 9 (1537)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 4 МАРТА 2022 ГОДА



Конфедеральный комитет CNSM обсудил вопросы, касающиеся всего общества >> с.2



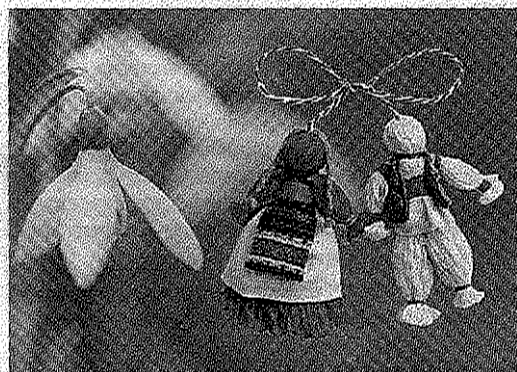
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Нина Чеботарь – единственная женщина-крановщик в АО «Termoelectrica» >> с.7

Поздравление

Символический мэрцишор для наших самых дорогих и нежных



Дорогие наши коллеги, мамы, бабушки, сестры, подруги! Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы искренне поздравляет вас с приходом весны и Международным женским днем – 8 Марта.

На протяжении многих лет женщины находятся в центре общественной жизни и не только, помимо роли матери или жены, женщины добились успехов и достижений в различных областях, а некоторые из них стали не только известными, но и очень влиятельными. В то же время все мы знаем, что за каждым успешным мужчиной стоит сильная женщина...

Женщина – хранительница очага, она свято хранит традиции старших поколений, сеет надежду и благородство в сердцах близких. Григоре Виеру говорил, что женщина – это пятое время года ... поэтично, романтично и всеобъемлюще...

Будьте и вы подобно нежным цветам, яркому солнцу, прозрачным водам и кристально чистым источникам, пусть эта весна будет наполнена любовью и гармонией и принесет вам в подарок прекрасный мэрцишор – символ любви и возрождения природы, и пусть в ваших душах всегда цветет весна.

Желаем вам тепла, нежности, мудрости, детских улыбок, благополучия и здоровья.

С глубоким уважением,
Игорь ЗУБКУ, председатель CNSM



Люди во всем мире выражают солидарность с Украиной

„ Наши сограждане проявили братские чувства к тем, кого постигла беда

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

Мы живем в неспокойное, страшное время, которое еще совсем недавно казалось невозможным. Народ Украины проходит через тяжелые испытания, которые никого не могут оставить равнодушными.

Мы знаем, что это такое не понаслышке, потому что прошли через подобное испытание 30 лет назад. Любая

война сеет смерть, разрушения, сломанные судьбы. А масштабная война оставляет за собой много трагедий.

Ужасы войны одинаковы. Невозможно измерить боль матерей, потерявших своих детей, или слезы плачущих детей, которых родители увезли подальше от опасности, от огня, уничтожающего их дома. Дети не понимают, что происходит и почему они должны бежать, спастись вместе с мамой, почему папа остался в слезах там... Профсоюзники, как и все граждане

Республики Молдова, а также соседних стран, бросились на помощь беженцам, которым пришлось покинуть родину. Они обеспечили им крышу над головой, питание и все необходимое для нормальной жизни, даже если это временно. Миллионы людей с большим сердцем молятся о прекращении этой абсурдной войны. У каждой войны есть начало и конец. И воцарится мир в регионе. Только никто уже не будет прежним...

(О беженцах и общечеловеческой солидарности читайте на стр. 3-5)

ПОДПИШИСЬ на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лей, 3 месяца - 52,80 лей, 6 месяцев - 105,60 лей.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Заседание

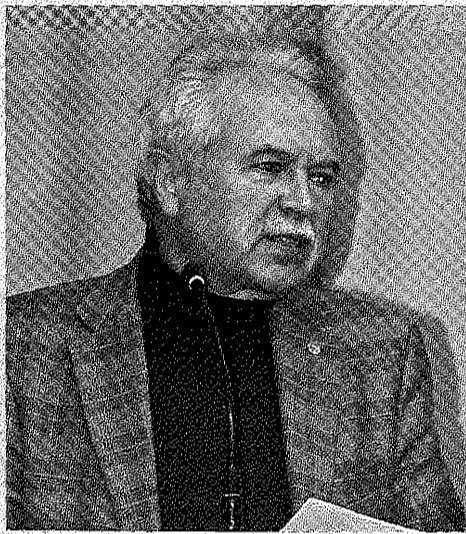
Конфедеральный комитет CNSM обсудил вопросы, касающиеся всего общества

Как мы уже сообщали, члены Конфедерального комитета CNSM недавно встретились на заседании и обсудили насущные проблемы. Активные дебаты вызвал вопрос об установлении минимальной заработной платы и предложении о внесении изменений в Закон № 1432/2000 о порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы, что касается всего общества.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, представил в пояснительной записке по этому вопросу исчерпывающий анализ ситуации в нашей стране и в Европе и подчеркнул необходимость соблюдения Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран, которую Республика Молдова ратифицировала в 1999 году.

«В странах, где минимальная заработная плата устанавливается путем коллективных переговоров между социальными партнерами, уровень минимальной заработной платы составляет около 50% от средней заработной платы почти во всех отраслях промышленности или услуг. В некоторых секторах, к примеру строительство в Германии, эта цифра может быть значительно выше, достигая 70% и более», - сообщил вице-председатель CNSM.

Он добавил, что последние данные Евростата делят европейские страны на три группы. В первую группу входят страны, в



которых минимальная месячная зарплата колеблется в пределах 300-700 евро. Во вторую группу входят страны с минимальной зарплатой в 700-1100 евро в месяц, и в третью группу - минимальная заработная плата свыше 1500 евро в месяц.

В настоящее время в Республике Молдова существует четыре уровня минимальной заработной платы: минимальная заработная плата по стране (1000 леев); гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе (2935 леев); общая месячная минимальная заработная плата в бюджетном секторе (3100 леев) и минимальная заработная плата в публичных медико-санитарных учреждениях (3840 леев).

Профсоюзы неоднократно призвали правительство внести поправки в нормативную базу в сфере оплаты труда с целью установления единой минимальной заработной платы по стране, которая бы применялась в качестве минимальной гарантии оплаты труда как в бюджетном секторе, так и в реальном секторе экономики.

Одним из шагов в преодолении этой ситуации является установление минимальной заработной платы в зависимости от среднемесячной заработной платы в национальной экономике, тем более что Республика Молдова ратифицировала пересмотренную Европейскую хартию.

Необходимость утверждения и внедрения этого нового механизма установления минимальной заработной платы по стране аргументирована, исходя из острой потребности решения ряда проблем, которые сохраняются в Республике Молдова.

Во-первых, в Молдове минимальная заработная плата по стране является самой низкой в Европе и составляет всего 50 евро. Для сравнения, в соседних странах минимальная заработная плата составляет: в Румынии минимальная валовая заработная плата - около 472 евро, на Украине - 202 евро, а в странах Балтии ситуация выглядит так: Латвия - 500 евро, Литва - 642 евро, Эстония - 584 евро.

Во-вторых, минимальная заработная плата находится ниже черты бедности и прожиточного минимума.

В то же время мы наблюдаем ситуацию, когда минимальная пенсия вдвое превышает минимальную заработную плату.

Если мы не повысим минимальную заработную плату по стране, мы рискуем остаться без рабочей силы в стране, миграционные процессы могут усилиться, люди будут выбирать страны, в которых зарплаты выше, заключил Серджиу Саинчук, представляя пояснительную записку.

Конфедеральный комитет CNSM утвердил решение выдвинуть правительству и парламенту предложение о внесении изменений в Закон № 1432-XIV от 28 декабря 2000 года о порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы в целях внедрения нового механизма установления минимальной заработной платы по стране: «минимальная заработная плата устанавливается в размере не менее 50% среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на текущий год, и пересматривается правительством ежегодно после предварительных консультаций с патронатом и профсоюзами».

Члены Конфедерального комитета также рассмотрели вопросы относительно проектов постановлений для заседания Генерального совета CNSM, которые касаются, в том числе, IV Съезда CNSM, реализации Стратегии CNSM на 2017-2022 годы, целей на 2022-2027 годы и т. д.

Кроме того, на заседании Конфедерального комитета CNSM рассматривались и вопросы относительно профсоюзного актива CNSM за 2021 год, положение санаториев и домов отдыха, подведомственных CNSM, и др.

Илие ЛУПАН

Результаты

Генеральный совет CNSM рассмотрел итоги работы за последние два месяца

Члены Генерального совета CNSM встретились в четверг на заседании, в ходе которого проголосовали за внесение изменений и дополнений в Устав CNSM, в персональный состав Генерального совета CNSM, рассмотрели вопросы, связанные с IV Съездом CNSM, и др.

Также были обсуждены актуальные проблемы, действия профсоюзов по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза в период после заседания Генерального совета CNSM, состоявшегося 2 декабря 2021 года.

С отчетом о проделанной работе выступил председатель CNSM Игорь Зубку. Он говорил о поддержке членов профсоюза в условиях пандемического и энергетического кризиса, о помощи беженцам, спасающимся от войны, о предпринятых действиях и обращениях к властям для решения неотложных проблем.

«В результате обращений CNSM,



адресованных правительству и парламенту, были увеличены компенсации для оплаты теплоэнергии и природного газа, также были предоставлены компенсации небытовым потребителям, чтобы избежать повышения цен на продукты и услуги, предоставляемые ими», - отметил Игорь Зубку.

По настоянию CNSM в конце прошлого года была возобновлена деятельность Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. До настоящего момента состоялось два заседания комиссии, было обсуждено несколько вопросов, предложенных проф-

союзами, подчеркнул профсоюзный лидер.

В своем выступлении Игорь Зубку также затронул темы, связанные с профсоюзными инициативами, диалогом с лицами, принимающими решения на национальном уровне, и с внешними партнерами, организацией санаторно-курортного лечения и летнего отдыха детей и подростков, с трудовым законодательством, охраной здоровья и безопасностью труда и др.

Другие подробности о заседании Генерального совета CNSM читайте в следующем номере нашей газеты.

Илие ЛУПАН

Сообщение

Председатель CNSM направил премьер-министру открытое письмо

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку направил премьер-министру Республики Молдова Наталье Гаврилице открытое письмо, в котором изложил позицию профсоюзов по вопросу огромной важности для работников страны: гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе.

Уважаемая госпожа премьер-министр!

Настоящим выражаем свое недоумение и озабоченность тем, как соблюдаются принципы социального партнерства на нынешнем этапе в Республике Молдова. Таким образом, страдает доверие социальных партнеров к правительству и наблюдается уклонение от выполнения договоренностей и обещаний, сделанных в ходе заседаний Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам об установлении нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе.

Сегодня, когда нашей стране все еще приходится справляться с пандемией COVID-19, когда происходит стремительный рост цен, мы переживаем энергетический кризис, который существенно усложняет жизнь населения, и, что не менее важно, мы видим чрезвычайную мобилизацию населения для оказания поддержки беженцам из соседней страны Украины, считаем необходимым отметить, что и нашим работникам и их семьям нужна поддержка и мотивация, чтобы остаться в стране и внести свой вклад в развитие Р. Молдова.

В связи с этим просим включить в повестку дня заседания правительства вопрос об установлении с 1 марта 2022 года гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе на уровне 3500 леев.

В надежде, что вы не оставите без внимания нашу просьбу, выражаем вам наше уважение и почтение.

Игорь ЗУБКУ, председатель CNSM

Позиция

Заявление ITUC и ETUC по Украине

Международная конфедерация профсоюзов (ITUC) и Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC) осуждают вторжение России на Украину и требуют, чтобы все российские войска немедленно покинули эту страну.

Нападение на Украину является грубым нарушением международного права и территориальной целостности Украины как суверенного и демократического государства.

Генеральный секретарь ITUC Шаран Барроу заявила: «Мы скорбим по погибшим и выражаем глубочайшие соболезнования и солидарность тем, кто потерял близких или получил ранения. Введение санкций правительствами, поддерживающими демократию и верховенство права, неизбежно и оправдано, и должно быть направлено, в частности, на окружение президента Путина, который ведет Россию по этому разрушительному пути и угрожает миру в Европе и мире. Мы призываем мировых лидеров предпринять срочные и решительные шаги для начала диалога и поиска мирного решения этого кризиса в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций».

Диалог, мир, демократия

Лука Висентини, генеральный секретарь ETUC и Регионального панъевропейского совета ITUC, сказал: «Мы решительно осуждаем войну, которая в первую очередь поражает людей и рабочих, и призываем к немедленному восстановлению диалога, мира и демократии. Европа должна твердо противостоять путинской агрессии и оказать максимальное давление на его режим и, в частности, на его окружение, чтобы добиться восстановления мира и диалога. Мы не можем допустить, чтобы политика определялась насилием, и мы ожидаем,



что мировые лидеры и лидеры ЕС будут защищать целостность Украины, а также безопасность всех других стран региона. Поскольку более 100 тыс. человек уже покинули места проживания, Европе необходимо подготовиться к приему беженцев, и мы признательны за обещания, которые уже сделали несколько государств-членов ЕС».

Солидарность

В городах по всей Европе прошли демонстрации солидарности с народом Украины, в том числе митинг в Брюсселе, организованный ETUC.

В Украине уже убиты десятки людей, среди которых и мирные жители. В России было задержано более 1700 человек, протестовавших против войны, а и без того хрупкая экономика начала еще больше ослабевать сразу после того, как Путин начал вторжение.

ITUC и ETUC призывают своих членов проявлять практическую солидарность с трудящимися и народом Украины через фонд солидарности для украинских членских организаций ITUC и обращаться к правительствам за пределами Украины предоставить безопасное убежище беженцам, спасающимся от войны.

Трудящиеся – как на Украине, где угроза реальна, так и в России и Европе, где это повлияет на уровень жизни и рабочие места, не должны нести на себе основную тяжесть войны. Мы призываем правительства обеспечить, чтобы те, у кого больше всего ресурсов, несли наибольшее бремя санкций, также говорится в совместном заявлении ITUC и ETUC.



Поддержка

Профсоюзы предоставляют временное жилье беженцам из Украины

В связи с ситуацией на Украине 25 февраля Конфедеральный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) принял решение о поддержке украинских граждан, которые бежали от войны в своей стране.

Согласно данному решению, украинским беженцам предоставляется временное жилье в санатории «Nufărul Alb» в мун. Кахул, в бальнеологическом курорте «Bucuria-Sind» в Вадул луй Водэ и в бальнеоклиматическом санатории «Codru» в селе Хыржаука района Кэлэрашы.

Администраторы этих учреждений уполномочены бесплатно предоставить территориальным структурам социальной помощи сто мест для временного размещения беженцев из Украины.

Согласно пункту 19 Распоряжения Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова № 1 от 24.02.2022, органам местной публичной власти, публичным учреждениям, предприятиям с государственным капиталом и профсоюзным организациям следует предоставить в распоряжение территориальных структур социальной помощи подведомственные им объекты для размещения с целью создания Центров временного размещения беженцев.

Отметим, что также в пятницу CNSM опубликовала Заявление о ситуации на Украине, в котором говорится, что профсоюзы Республики Молдова глубоко обеспокоены ситуацией в соседней стране. Конфедерация выразила поддержку украинскому народу и профсоюзным братьям. Об этом заявлении мы писали в предыдущем номере газеты «Vocea poporului».



Возможности

Беженцы из Украины могут трудоустроиться в Р. Молдова

С 1 марта применяются новые решения Комиссии по чрезвычайным ситуациям Р. Молдова. Таким образом, беженцы из Украины могут обратиться по поводу трудоустройства к любому экономическому агенту, а о трудовых отношениях следует уведомить в течение пяти дней.

«Беженцы могут обратиться непосредственно к экономическому агенту для заключения индивидуального трудового до-

говора. В течение пяти дней экономический агент должен уведомить Бюро по миграции и убежищу о том, что у него есть такой сотрудник», – сказал на пресс-конференции министр экономики Серджиу Гайбу. Он также отметил, что в настоящее время уже поступили заявки о трудоустройстве от некоторых украинских беженцев.

Кроме того, беженцам предоставлена возможность упрощенного открытия банковских счетов в молдавских банках и получения

банковских карт. Экономические агенты, сделавшие пожертвования в поддержку беженцев, получают налоговые льготы.

Соответствующие меры будут применяться в период чрезвычайного положения в Республике Молдова.

С начала войны на Украине зарегистрировано более 90 тыс. въездов украинских граждан. В настоящее время на территории нашей страны находятся почти 42 тыс. граждан Украины, спасающихся от войны.

Помощь

Профсоюзная федерация «Sănătatea»: сердцем мы с беженцами

Профсоюзная федерация Р. Молдова «Sănătatea» поддерживает украинских беженцев и предоставляет денежную помощь в размере 200 тыс. леев из средств республиканского фонда солидарности «Взаимопомощь и солидарность».

В знак солидарности с украинцами, бежавшими от войны и приехавшими в Республику Молдова, Профсоюзная федерация «Sănătatea» решила пожертвовать 150 тыс. леев на счета санатория «Nufărul Alb» мун. Кахул и бальнеологического курорта «Bucuria-Sind» в Вадул луй Водэ, которые открыли свои двери беженцам из Украины, предоставив им жилье и питание.

Первые пожертвования были переведены непосредственно на счета вышеупомянутых учреждений, но последующие запланированные пожертвования могут быть пересмотрены в зависимости от возникающих потребностей.

В то же время Профсоюзная федерация «Sănătatea» решила предоставить помощь и Государственному университету медицины и фармации им. Николае Тестемицану, который разместил в общежитии № 16 (Кишинэу, ул. Михаил Садовяну, 26/3) более 100 беженцев. В связи с этим федерация закупила основные средства личной гигиены, комплекты постельного белья, одеяла и подушки на общую сумму 50 тыс. леев.



» СОЛИДАРНОСТЬ

4

Братская помощь

FSEŞ обратилась с призывом поддержать украинских граждан

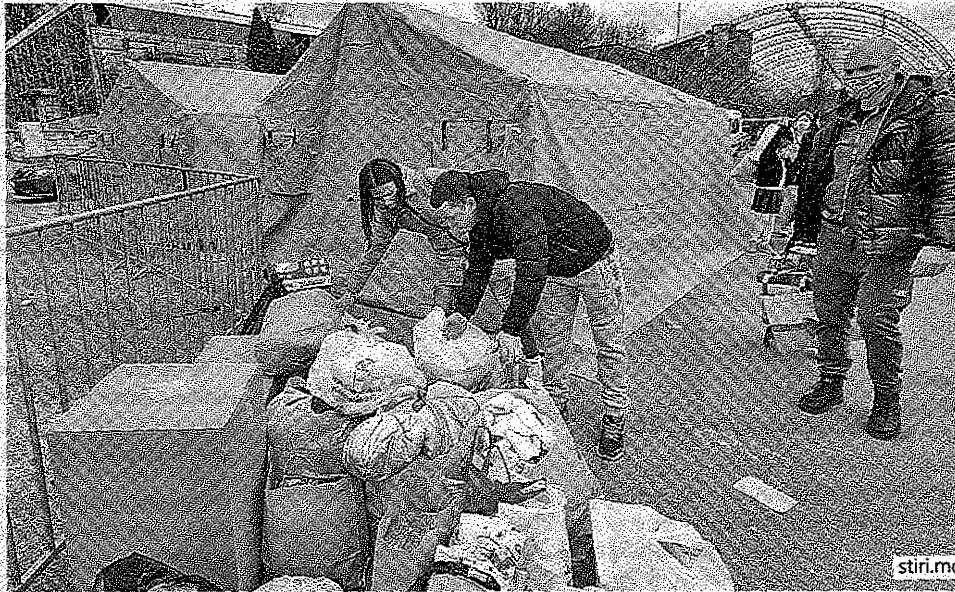
Уважаемые коллеги!

Профсоюзная федерация образования и науки призывает профсоюзные организации I и II уровня поддержать инициативу по сбору средств и помощи, в том числе финансовой, для оказания гуманитарной помощи гражданам Украины, спасающимся от войны.

Исполнительное бюро FSEŞ решило выделить из Фонда солидарности сумму в 50 тыс. леев, которая будет переведена на специальный счет FSEŞ, предназначенный для поддержки беженцев.

В этой акции солидарности мы рассчитываем на инициативу наших профсоюзных лидеров, которые с 24 февраля, когда началась военная агрессия Российской Федерации против Украины, ежедневно обращаются к нам с предложением оказать помощь гражданам Украины, нуждающимся в размещении, продуктах питания, транспорте, медикаментах, в другом виде помощи. С первого дня мы поддержали инициативу предоставления временного жилья в учреждениях, находящихся в ведении CNSM, выдвинутой руководством Конфедерации.

Мы организуем кампанию по поддержке, в том числе финансовой, граж-



организации-члены FSEŞ собрали сумму в 100 тыс. леев.

Мы обращаемся с просьбой проявить солидарность с украинским народом и призываем наших коллег поддержать беженцев войны, которых приняла Республика Молдова.

Председатели профсоюзов учреждений, которые хотят присоединиться к этой инициативе, собирая средства, могут это сделать, обратившись в районные/муниципальные советы FSEŞ, профкомы вузов, колледжей. Накопленные для этих целей деньги будут переведены через бухгалтерии районных советов на счет FSEŞ с пометкой «для беженцев из Украины».

Кроме того, я хотел бы сообщить вам, что сегодня у меня состоялся телефонный разговор с моим коллегой и другом Георгием Трухановым, председателем Профсоюза работников образования и науки Украины, которому я выразил нашу поддержку и профсоюзную солидарность в эти трудные для украинского народа дни. Г-н Труханов поблагодарил нас за моральную поддержку и высоко оценил нашу инициативу по проведению кампании солидарности.

26 февраля 2022 г.

Генадие ДОНОС, председатель FSEŞ

дан (семей), находящихся в этих профсоюзных центрах или в других центрах, организованных властями Республики Молдова. В этом смысле часть накопленных средств будет потрачена на обеспечение питания людей, размещенных в учреждениях, находящихся в ведении CNSM, и/или в общежи-

тиях некоторых учебных заведений, а также на другие благотворительные цели.

Мы будем информировать членов профсоюза о результатах этой гуманитарной кампании, в том числе о средствах, накопленных нашими коллегами по всей стране. На данный момент в этих целях

Из зоны боевых действий

Профсоюзники из Украины призывают все профсоюзы мира к солидарности

24 февраля в 5 часов утра (по киевскому времени) Россия подло напала на Украину и начала вторжение в нашу страну.

Под ударом находятся главные украинские города Одесса, Мариуполь, Харьков, Чернигов, а также Донецкая и Луганская области. Атакам подверглись и аэропорты под Киевом. Украинская армия и народ защищают свою землю.

Сегодня мы должны бороться за нашу свободу, демократию и мир.

Конфедерация свободных профсоюзов Украины (КВПУ) призывает к солидарности все профсоюзные организации мира, братьев и сестер из профсоюзов разных стран.

КВПУ призывает продолжить и усилить международное дипломатическое и экономическое давление на Российскую Федерацию и принять все возможные меры для прекращения войны и вывода российских войск с территории Украины. Против Российской Федерации должен быть немедленно введен действенный пакет санкций. Мы призываем оказать посильную помощь Украине. Мы должны объединиться, чтобы остановить войну и обеспечить мир на Украине, в Европе и во всем мире.

Как сообщалось ранее, президент России В. Путин своими



указами от 21 февраля признал самопровозглашенные Луганскую и Донецкую республики суверенными и независимыми государствами. Кроме того, 21 февраля Россия начала официальный ввод российских войск на оккупированную территорию Луганской и Донецкой областей Украины.

” Мы должны объединиться, чтобы остановить войну и обеспечить мир на Украине

Таким образом, в соответствии с международным гуманитарным правом, Россия признала, что

является стороной в международном вооруженном конфликте.

Хотим еще раз подчеркнуть, что Украина соблюдала режим прекращения огня и соблюдала договоренности, не предпринимала никаких военных или противоправных действий на оккупированных территориях. Это Россия начала агрессию в 2014 году. Мы также призываем не верить российской пропаганде.

От нашего совместного ответа и солидарности зависит не только независимость Украины, но и безопасность всей Европы и будущего мира.

Единство – наша сила!

Михайло ВОЛЫНЕЦ,
председатель Конфедерации свободных профсоюзов Украины



Позиция

Украина: единственный путь для движения вперед – диалог и дипломатия

Поскольку напряженность вокруг Украины сохраняется, членские организации Глобального союза IndustriALL и Европейского союза IndustriALL призывают приложить все силы для деэскалации и мирного урегулирования конфликта.

Нынешняя напряженная ситуация негативно сказывается прежде всего на простых людях, изо дня в день нарушая привычный образ их жизни и усиливая неуверенность в завтрашнем дне. Помимо этого, она дестабилизирует весь регион, усугубляя экономические и социальные проблемы.

Глобальный союз IndustriALL и Европейский союз IndustriALL призывают политиков Украины, Российской Федерации, США, ЕС и международных организаций удвоить свои усилия, чтобы направить процесс в русло диалога и политических решений в целях обеспечения стабильного мирного исхода для Украины и гарантий безопасности для Европы и соседних с Украиной стран.

В разрешении кризиса должна преобладать дипломатия. Военная конфронтация будет иметь несоизмеримые гуманитарные последствия и только отдалит нас от долгосрочного и устойчивого решения.

Мы выражаем солидарность со всеми профсоюзами региона, которые слишком долго были заложниками геополитических конфликтов. Мы также призываем профсоюзы в разных странах к солидарности. Только мир и безопасность могут создать условия для устойчивого восстановления экономики и обеспечения эффективного уровня социальной справедливости и социальной защиты для трудящихся и их семей.

Женева и Брюссель, 24 февраля 2022 года

Михаэль ВАСИЛИАДИС,
президент Европейского союза IndustriALL

Люк ТРАЙЭНГЛ, генеральный секретарь Европейского союза IndustriALL

Йорг ХОФФМАНН,
президент Глобального союза IndustriALL

Атле ХОЙЕ, генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL

Помощь

Беженцы из Украины ощутили тепло и сочувствие в профсоюзных санаториях

Они нашли убежище в Республике Молдова, но не обрели душевное спокойствие. Тысячи украинских беженцев, прибывших в Молдову за последнюю неделю, спасаясь от войны на родине, были тепло приняты нашими соотечественниками, которые открыли двери своих домов и приняли их как братьев, находящихся в беде. У каждого беженца, спасающегося от ужасов войны, своя жизненная драма.

Моменты расставания отцов с детьми были шокирующими, мужчины оставались за шлагбаумом на погранично-пропускных пунктах, чтобы защитить свою страну и иметь возможность как можно скорее забрать своих детей домой, на Украину.

В этот чрезвычайно сложный для украинского народа период Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы принимает беженцев в принадлежащих ей санаториях: «Nufărul Alb» в мун. Кахул, «Bucuria-Sind» в Вадуллуй Водэ и «Codru» в селе Хыржаука района Кэлэраш. Члены Конфедерального комитета CNSM приняли это решение без долгих раздумий. У каждого на Украине есть коллега, друг, родственник, профсоюзники, с которыми они боролись плечом к плечу, чтобы защитить права работников.

Администраторы этих трех санаторно-курортных учреждений были уполномочены бесплатно предоставить территориальным структурам социальной помощи не менее ста мест для временного размещения беженцев из Украины.

«Это братский жест – помогать тем, кто в этом нуждается, кто был вынужден покинуть свой дом, чтобы защитить жизнь своих детей. Мы окажем всю возможную поддержку этим людям, на которых обрушилась страшная беда, в надежде, что скоро этот кошмар закончится и будет восстановлен мир на этой многострадаль-



ной земле», – отметил Игорь Зубку, председатель CNSM.

Душераздирающие эпизоды из жизни беженцев

«Мы знали об угрозах со стороны России, но надеялись, что все обойдется без войны. Но в 5 часов утра начались бомбардировки. Ад разразился. Я в спешке собрала вещи и уехала. Я не знала, что делать дальше, сколько нам осталось жить...»

«На таможню Паланка мы приехали всей семьей, но муж не смог пройти, а я не умею водить машину. Я пересекла границу с двумя маленькими детьми на руках, не зная, что нас ждет, и увидят ли дети еще когда-нибудь отца...»

«В Молдову приехала только я с детьми и мамой. Отец, братья и муж остались

воевать. Я и подумать никогда не могла, что мои дети узнают, что такое война. Нам страшно, мы молимся за жизнь и за мир...»

«Моей семье удалось найти убежище, но сестра не смогла уехать, потому что у нее госпитализирован ребенок с лейкемией. Мы опустошены болью. Желаем молдаванам здоровья и мира. Они нам так помогают, мы даже не могли на это надеяться...»

Это лишь несколько историй украинцев, которые нашли убежище в Р. Молдова и которых с большим теплом и сочувствием приняли в наших санаториях.

Помощь от всего сердца

Мы поговорили и с представителями трех санаторно-курортных учреждений CNSM. Они сообщили нам, что каждый санаторий готов принять около 100 беженцев.

Но бальнеологический курорт «Bucuria-Sind» уже принял более 200 беженцев. Это не точное число, так как некоторые остаются на день или два, пока ищут транспорт для выезда на Запад, и только половина из них настроена дожидаться окончания войны и вернуться к своим домам, если, конечно, их не уничтожат снаряды российской армии.

«Нам удалось обеспечить им жилье и питание. Врачи санатория оказывают людям необходимую медицинскую помощь. У нас большой наплыв беженцев, но мы стараемся справляться. Мы перенаправили все наши ресурсы на закупку необходимых продуктов», – отметила Вероника Негруцэ, заместитель директора санатория в Вадуллуй Водэ.

Сплотились, чтобы оказать поддержку

Около 100 беженцев находятся в санатории «Nufărul Alb» в мун. Кахул. Здесь простые люди, экономические агенты, все помогают кто чем может. Беженцев размещают в просторных номерах, есть все необходимые условия и обеспечивается бесплатное трехразовое питание через кейтеринговую службу.

И в санатории «Codru» подготовлены места для тех, кто бежал от войны. На данный момент сюда приехали несколько десятков человек. По большей части это люди, которые намереваются вернуться на Украину как можно скорее.

Во избежание хаоса, в санаторно-курортные учреждения CNSM беженцы не приходят самостоятельно, а через Бюро по миграции и убежищу, в зависимости от потребностей каждого.

Украинские беженцы переполнены эмоциями и благодарны молдаванам, которые протянули им руку помощи в столь сложное время.

Наталья ХАДЫРКЭ



Экономист

Пособие или пенсия в случае смерти одного из супругов

Имеет ли жена право на получение пенсии умершего супруга, если да, то каковы условия ее предоставления?

Валентина Рожко, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно Закону № 156/2019 о предоставлении пособия в случае смерти одного из супругов, в случае смерти одного из супругов, который получал пенсию по возрасту менее пяти лет после установления права на пенсию в соответствии с Законом № 156/1998 о государственной пенсионной системе, пережившему супругу предоставляется ежемесячное пособие.

Размер пособия устанавливается в размере пенсии по возрасту, выплачиваемой на день смерти получателя пенсии, но не может превышать в сумме пяти среднемесячных заработных плат, прогнозируемых по экономике на год, в котором наступила смерть этого лица. Размер среднемесячной заработной платы по экономике на 2022 год, утвержденный Постановлением Правительства № 458/2021, составляет 9900 леев.

Пособие выплачивается ежемесячно в течение периода, рассчитываемого в соответствии с формулой: $T = 5 - p$, где:

T – период, в течение которого переживший супруг вправе получать пособие;

p – период, за который умерший супруг получил пенсию по возрасту.

Таким образом, если застрахованное лицо скончалось раньше, чем через пять лет после реализации права на пенсию, его пенсия будет выплачиваться супруге/супругу за период, который, в общей сложности с периодом, прошедшим со дня выхода на пенсию, составляет пять лет. Например, если застрахованное лицо умрет через два года после выхода на пенсию, супруга/супруг будет получать его пенсию еще три года. Другими условиями предоставления пособия являются:

- Пособие выплачивается в случае, если на день наступления смерти получателя пенсии переживший супруг состоял с ним в браке не менее 15 лет.

- Пособие предоставляется в случаях наступления смерти после 1 января 2020 года.

- Право на получение пособия может быть востребовано пережившим супругом в течение трех лет со дня наступления смерти супруга.

- Пособие предоставляется независимо от того, является ли переживший супруг получателем пенсии в государственной пенсионной системе, если пенсия, выплачиваемая пережившему

супругу, или реализованный им в месяц смерти супруга застрахованный месячный доход не превышает в 1,5 раза прожиточный минимум для пенсионеров согласно данным, имеющимся у Национального бюро статистики на момент запроса пособия. Например: прожиточный минимум для пенсионеров в первом полугодии 2021 г. составлял 1796,5 лея. Таким образом, выплачиваемая пенсия или реализованный застрахованный месячный доход не может превышать 2694,75 лея ($1796,5 \times 1,5$).

Это условие вступило в силу 14 марта 2020 года и не было согласовано с профсоюзами!

Заявление о назначении пособия подается лично пережившим супругом в территориальный орган социального страхования по месту жительства с предъявлением документов, подтверждающих право на пособие.

Пособие назначается с месяца подачи заявления. В случае подачи заявления в месяц наступления смерти супруга пособие назначается со следующего месяца. Выплата пособия производится ежемесячно за текущий месяц поставщиком платных услуг, назначенным получателем пособия из бюджета государственного социального страхования.

В случае если переживший супруг обращается за назначением пособия, предусмотренного Законом № 156/2019, в период его выплаты он не имеет права на назначение и выплату пенсии по случаю потери кормильца в соответствии с Законом № 156/1998 о государственной пенсионной системе!

Согласно Национальной кассе социального страхования, соответствующее пособие не пересчитывается и не индексируется.

В случае смерти получателя пособия неостребованная сумма другому лицу не выплачивается.

В соответствии с Законом № 156/1998, пенсия по случаю потери кормильца назначается, если умерший был получателем пенсии по возрасту или по ограни-

чению возможностей либо соответствовал условиям для получения пенсии по ограничению возможностей.

Пенсия по случаю потери кормильца назначается независимо от продолжительности страхового стажа в случае, если смерть кормильца наступила вследствие производственной травмы или профессионального заболевания.

Пенсия по случаю потери кормильца назначается, если кормилец умерший вследствие общего заболевания, имел страховой стаж, который давал бы ему право на назначение пенсии по ограничению возможностей.

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются:

а) детям, не достигшим 18 лет или старше этого возраста, обучающимся на дневных отделениях средних, средних специальных и высших учебных заведений, до окончания учебы, но не дольше, чем до достижения ими 23 лет;

б) состоявшему в браке с умершим не менее 15 лет и не вступившему в повторный брак супругу, если он на день смерти кормильца или не позднее пяти лет после его смерти достиг пенсионного возраста, предусмотренного законом, либо ему установлена тяжелая или выраженная степень ограничения возможностей;

в) супругу или опеку (попечителю), осуществляющему уход за детьми умершего кормильца, не достигшими трех лет, неработающему или находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Размер пенсии по случаю потери кормильца, если кормилец был получателем пенсии по возрасту или пенсии по тяжелому ограничению возможностей, исчисляется в процентах к выплачивавшейся либо, по обстоятельствам, пересчитанной пенсии по возрасту или пенсии по тяжелому ограничению возможностей, а в случае если кормилец не был получателем пенсии или был получателем пенсии по выраженному либо среднему ограничению возможностей, – в процентах к потенциальной пенсии по тяжелому ограничению возможностей. Пенсия по случаю потери кормильца исчисляется в размере 50% на каждого получателя (для детей – 75%).



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Ежегодный оплачиваемый отпуск: право, которое не может быть предметом уступки

В силу определенных причин, в том числе и из-за пандемии, я не использовал ежегодный отпуск за 2019, 2020 и 2021 годы. Хотелось бы узнать, имею ли я право в этом году на предоставление неиспользованных отпусков вместе с ежегодным оплачиваемым отпуском на 2022 год? Или за неиспользованные вовремя отпуска предоставляется денежная компенсация при прекращении трудовых отношений?

Борис Бабин, Флорешть

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируется всем работникам. Поскольку право на ежегодный оплачиваемый отпуск является гарантией, его основные элементы императивно регламентированы. В этом смысле императивный характер носят и положения ч. (2) ст. 112 Трудового кодекса (ТК), которая предусматривает, что «право на ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть предметом уступки, отказа или ограничения, а любое соглашение о полном или частичном отказе от этого права является недействительным».

Часть (3) статьи 118 ТК устанавливает случаи и условия, при которых ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на следующий рабочий год. В подобных случаях (когда отпуск переносится на следующий год) в текущем рабочем году работнику предоставляется не менее 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, а оставшаяся часть предоставляется до конца следующего года.

Часть (4) этой же статьи ТК гласит, что запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с работой во вредных условиях.

Законодательством не допускается замена неиспользованного ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

В период действия индивидуального трудового договора, согласно ч. (3) ст. 119 ТК, неиспользованные отпуска могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы работником (полностью или частями согласно ч. (5) ст. 115 ТК) в установленном письменным соглашением сторон время. В этом смысле ч. (5) ст. 115 ТК предусматривает, что ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен полностью или, по письменному заявлению работника, разделен на части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней.

Относительно компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск отметим, что законодательством не допускается замена неиспользованного ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, кроме случаев прекращения индивидуального трудового договора работника, не использовавшего свой отпуск.

Так, часть (1) статьи 119 ТК гласит, что в случае приостановления действия (пункты е) и п) статьи 76, пункты д) и е) статьи 77, пункты а) и д) части (1) статьи 78 ТК) или прекращения индивидуального трудового договора работник имеет право на компенсацию за все неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска.

Следовательно, в соответствии с нормами, указанными выше, констатируем следующее: в случае переноса ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год, в текущем году работнику все равно должно быть предоставлено не менее 14 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, а оставшаяся часть обязательно должна быть предоставлена до конца следующего года; неиспользованные вовремя отпуска могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску (который предоставляется на основании графика ежегодных оплачиваемых отпусков, утвержденного в соответствии со ст. 116 ТК); с другой стороны, неиспользованные отпуска могут быть использованы работником в установленном письменным соглашением сторон время; денежная компенсация за неиспользованные отпуска допускается только в случае прекращения индивидуального трудового договора по основаниям, предусмотренным ст. 81 ТК, или в случае приостановления действия индивидуального трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством.

Без страха высоты

Нина Чеботарь – единственная женщина-крановщица в АО «Termoelectrica»

Профессия с высокими стандартами, огромная ответственность, которая может напугать даже самых смелых мужчин. За почти 30 лет работы кабина крана стала ее вторым домом, а поднявшись в свой «офис», она не спускается вниз, пока не закончит то, что должна сделать. Речь идет о Нине Чеботарь, члене профсоюза АО «Termoelectrica», которая на предприятии единственная женщина-крановщица.

Мы говорим о женщине, которая, так уж сложилось, решила сломать стереотипы и отличиться в сфере деятельности, которую чаще всего выбирают мужчины.

В детстве, как и любая девочка, она представляла себя врачом, учителем, парикмахером, поваром, повзрослев, выбрала профессию повара, и некоторое время работала в столовой в Кишинэу. От повара до крановщица было всего несколько шагов. «Крановщиком я стала по воле случая. Я работала поваром, но на предприятии, где я трудилась, мне предложили выбрать из имеющихся вакансий и другую профессию. В то время нужен был крановщик, и я сказала себе: почему бы не попробовать?», – вспоминает женщина.

Теперь из трех групп крановщиков, работающих в АО «Termoelectrica», Нина Чеботарь – единственная женщина. «Знаете, это интересно, и я ни на секунду не жалею, что выбрала эту профессию, пусть даже и довольно опасную. Ты несешь ответствен-



ность не только за то, что ты поднимаешь, но и за людей. Кран – это та же машина, которой ты управляешь, и ты должен ее чувствовать», – говорит нам Нина Чеботарь.

Она не боится высоты

Она не боится высоты и говорит, что в противном случае это могло бы стать главным препятствием для такой работы. «Когда я решила стать крановщиком, первым делом я поднялась в кабину крана, чтобы понять, не боюсь ли я высоты. Если страха нет, это уже плюс, всему можно научиться. Прежде чем начать работать, я полгода проходила обучение», – отметила женщина.

Профессия крановщица требует большой ответственности и сосредоточенности, говорит нам Нина Чеботарь. «Есть очень тяжелые предметы, пока их поднимешь, вся спина в капельках пота, как будто ты их на себе несешь. Конечно, волнуешься. Мы поднимаем предметы, которые весят и до 40 тонн. Это требует огромного терпения и самоотверженности. Добавьте к этому хорошее настроение, улыбку на лице и надежду, что для каждой проблемы, с которой сталкиваешься, можно найти решение. Были случаи, когда мои коллеги спрашивали, есть ли у меня проблемы, ведь я всегда в хорошем настроении и с улыбкой на лице. Я им ответила, что как и у любого

человека, есть и у меня проблемы, только они остаются за воротами. Я пришла на работу, улыбнулась. Коллегам не обязательно знать, что у меня на душе», – поведала Нина Чеботарь.

Под защитой коллег

И, поскольку коллектив практически мужской, женщина рассказала нам, что она не только гордится тем, что работает здесь, но и чувствует себя защищенной: «Иногда мне даже делают поблажки. Если надо что-то сделать, они говорят мне, что сделают сами, даже если сейчас моя очередь. Мы дружны, очень хорошо ладим. Когда у них нет настроения, я рассказываю им какую-то смешную историю, и все меняется».

Во всем, что она делает, ее поддерживает не только семья, но и те, кто ее знает. «Все мои знакомые и родные привыкли к моей работе. Такова моя натура, я берусь за работу, которую должен делать мужчина. Я забываю тогда, что я женщина. Работа это работа, ты просто должен ее выполнить. Да, я женщина, и возможно, следовало бы уделять внимание другим вещам, но мне нравится металл. Любая профессия может быть для женщин, если она ей нравится», – с улыбкой говорит нам наша собеседница.

«Я работаю по этой профессии уже почти 30 лет, и если бы мне пришлось все начинать с начала, я бы снова стала крановщиком», – подытожила женщина, говоря о работе, которую она так любит.

Галина МУНТЯНУ

Решение

Пенсии будут проиндексированы 1 апреля

Пенсии молдавских граждан будут проиндексированы 1 апреля, как это предусмотрено новым законом о пенсиях. Об этом заявил председатель парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье, член партии «Действие и солидарность» (PAS) Дан Перчун. Он сообщил в ответ на обращение ZdG, что пенсии все же будут проиндексированы 1 апреля с. г. на фиксированную сумму, а не 1 марта, как ранее заявляли некоторые депутаты PAS.

По словам Дана Перчуна, пенсии не будут проиндексированы до 1 апреля из-за «бюджетных ограничений и неопределенной ситуации в регионе». Депутат утверждает, что в рамках парламентской комиссии было много дискуссий относительно индексации пенсий до 1 апреля, однако, учитывая рост цен на природный газ, динамику расходов, пенсии будут проиндексированы в соответствии с законом.

«Все же мы остановимся на варианте 1 апреля, учитывая нынешние бюджетные ограничения и неопределенную ситуацию в регионе. Мы намерены придерживаться более осторожного подхода, как это было до сих пор, и провести индексацию 1 апреля по недавно принятой новой формуле».

Что касается индексации 1 марта, были дискуссии, о части из них я говорил, и ранее речь шла о пособиях по уходу за ребенком. Тем не менее, принимая во внимание региональный контекст и эволюцию доходов, было принято решение в пользу того, что сейчас прописано в законе», – сказал Дан Перчун.

Согласно Закону о государственной пенсионной системе, пенсии индексируются каждый год 1 апреля на фиксированную сумму. Так, 1 апреля повышение пенсий произойдет за счет индексации размера средней пенсии на 50% прироста валового внутреннего продукта в реальном выражении в предыдущем году. Фиксированная сумма устанавливается правительством.

Депутат PAS Лилиан Карп 17 февраля с. г. заявил, что пенсии возможно будут проиндексированы 1 марта.

Ранее депутат PAS Дан Перчун отмечал, что на основе новой формулы индексации пенсий некоторые виды пенсий должны быть проиндексированы примерно на 20%. При этом он подчеркнул, что с индексацией пенсий увеличатся и пособия.

Пенсии граждан Республики Молдова 1 апреля 2022 года будут впервые проиндексированы по новой формуле, утвержденной одновременно с поправками, внесенными 6 декабря 2021 года.

Корр. «VP»

Поддержка

Какой была бы Р. Молдова без денег сограждан из-за границы?

Молдаване, работающие за границей, согласно данным Национального банка Молдовы (НБМ), отправили домой в первом месяце 2022 года 102 млн долларов США, что на 3,7% меньше по сравнению с аналогичным месяцем 2021 года, пишет портал экономических новостей bani.md.



В структуре переводов по валютам из-за границы в пользу физических лиц, переводы в евро в январе 2022 г. составили 66,6% (+1,7 п.п. по сравнению с январем 2021 г.), переводы в долларах США – 32% (-0,9 п.п.), и в российских рублях – 1,4% (-0,8 п.п.).

В частности, в январе 2021 г. доля доллара в структуре валютных переводов составляла 32,9%, евро – 64,9%, рубль – 2,2%.

Данные НБМ показывают, что в 2021 году молдаване, работающие за границей, отправили домой 1,6 млрд долларов США, что на 8,4% больше, чем в 2020 году.

Республика Молдова входит в топ-20 самых зависимых от денежных переводов государств мира, 25% от общего дохода домохозяйств в стране приходится на денежные переводы.

Власти уже более десяти лет пытаются привлечь деньги молдавских мигрантов для инвестиций, но безуспешно. Например, с 2010 года, с момента запуска программы PARE 1+1, молдаване не особо спешили вкладывать деньги в бизнес. Только 1,72% денег, отправ-

ленных домой с 2010 по 2021 год, было вложено в бизнес (21,3 млрд долларов США).

«Роль денежных переводов во всем мире, не только в Р. Молдова, заключается в финансировании потребления. Тот факт, что эти денежные переводы напрямую не способствовали росту инвестиций, не переходили непосредственно в инвестиции, является абсолютно нормальной ситуацией, поскольку основные факторы, которые привели к эмиграции и, соответственно, увеличению денежных переводов, были социально-экономическими, то есть из-за бедности те, кто уехал, не могли покрыть это потребление за счет внутренних источников. Следовательно, денежные переводы компенсируют этот недостаток доходов на местном уровне», – констатируют экономисты.

По данным Международной организации по миграции, более 237 тыс. семей в Молдове получают деньги от родственников, работающих за границей, и почти половина из них полностью зависит от денежных переводов».

Тема дня

Культура – один из ключевых элементов, которые помогают нам быть свободными и человечными

Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) призывает к улучшению условий труда в сфере культуры, которая особенно сильно пострадала за последние годы. Эти условия могли бы быть обеспечены, например, путем введения минимальной заработной платы в этой области и улучшения социального обеспечения, отмечает ЮНЕСКО в недавно опубликованном докладе о политике в области творчества.

Согласно этому докладу, около 10 млн человек во всем мире остались без рабочих мест в культурной и креативной индустрии в 2020 году. В странах, по которым имеются данные, доходы от культурной и творческой деятельности сократились на 20-40%, сообщает adegpres.

ЮНЕСКО рекомендует улучшить условия труда работников искусств

Заместитель генерального директора ЮНЕСКО по культуре Эрнесто Оттоне пришел к выводу, что необходимо переосмыслить то, как мы создаем устойчивую и инклюзивную рабочую среду для специалистов в области культуры и искусства во всем мире. При этом, подчеркнул он, в период кризиса, вызванного пандемией коронавируса, культура была более востребована.

Эксперты, цитируемые в докладе,



Спектакль «Сибирь. Личные дела» о трагедии из прошлого, отголоски которой до сих пор ощущаются тысячами людей

отмечают, что государственная финансовая поддержка культуры снизилась еще за несколько лет до пандемии, из-за чего эта область еще больше пострадала от кризиса COVID-19.

В докладе говорится, что хотя пандемия создала дополнительные возможности перехода культурного контента и выступлений на цифровые платформы, доходы в этом секторе не смогли компенсировать потери. Сегодня более чем когда-либо необходимо справедливое вознаграждение за виртуальные культурные мероприятия, причем нынешние модели в основном благоприятствуют небольшому числу известных артистов.

В заключение отметим, что культура является важной опорой общества, ей легко удается выживать в мире технологий. Итак, мы должны защищать культуру, потому что посредством нее мы можем размышлять о социальных условиях и трансформировать

их; она помогает нам развивать нашу креативность; часто она первое и последнее спасение свободы в условиях политической и социальной системы; это один из ключевых элементов, который помогает нам быть людьми; и во имя сохранения человеческого творчества нам нужно защищать и уважать культуру.

Первый президент Республики Замбия Кеннет Каунда когда-то сказал, что: «Страна без культуры подобна обезглавленному телу».

Это утверждение, применяемое к культуре, может быть отнесено во всем мире ко всем культурам, особенно к некоторым представителям народа, которые в начале XXI века решили, что лучшим способом сосуществования на этом клочке земли является военный театр со всей тяжелой артиллерией, а не мир, и не великий театр оперы и балета.

Корр. «VP»

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

- 5 марта**
Национальный дворец им. Николае Сулака – «Mugur, mugur!» – 18.00
Органный зал – «Концерт органной музыки» – 18.00
Дворец Республики – Весна в стиле CONCERTINO – 18.00
- 6 марта**
Дворец Республики – «Мужской хор РУССКИЙ ФОРМАТ» – 18.00
Национальный дворец им. Николае Сулака – «Jazz simfonic» – 18.00
- 7 марта**
Дворец Республики – «Мэрициор для тебя» – 18.00
Национальный дворец им. Николае Сулака – «Весна приходит в страну» – 18.00
Органный зал – Концерт аккордеониста – «Greatest Organ Works» – 18.00

- 8 марта**
Национальный дворец им. Николае Сулака – «Любимая, для тебя» – 18.00
- 9 марта**
Национальный дворец им. Николае Сулака – «Хора весны» – 18.00
Органный зал – «Детский мэрициор» – 18.00

ТЕАТР

- 5 марта**
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Свадьба» А.П. Чехова – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «Свадьба на небесах» – 19.00
- 6 марта**
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Ревизор» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «Свадьба на небесах» – 19.00
Театр «С улицы Роз» – «Трактирщица» – 18.00

Гороскоп на неделю

ОВЕН
 Лучшее всего на этой неделе заниматься работой, карьерой. Все будние дни благоприятны для налаживания деловых связей. Постарайтесь сделать то, что никогда до этого не пробовали – победите свой страх перед неизведанным! А вот на выходные каких-то дел по работе планировать не стоит.

ТЕЛЕЦ
 Сейчас неблагоприятное время отстаивать свою точку зрения, выяснения отношений могут привести вас к физическому или эмоциональному истощению. В плане финансов и продвижения в карьере этот период будет максимально хорош. Последние три дня дадут возможность хорошо отдохнуть.

БЛИЗНЕЦЫ
 Уверенность в себе, умение в нужный момент подойти к нужным людям, убедительность высказываний, красноречие и обаяние – вот те козыри, благодаря которым вы без труда сможете распутать клубок проблем, поэтому не ленитесь использовать предоставленные шансы.

РАК
 Рассчитывать сейчас нужно только на собственные силы. Не принимайте опрометчивых решений и не сжигайте за собой мосты. Во вторник не начинайте каких-то новых дел. Последние три дня недели будут наполнены приятными событиями, встречами и новыми знакомствами.

ЛЕВ
 В своих стремлениях улучшить жизнь не перегибайте палку, надо действовать разумно и дипломатично. Возможны перемены, в результате которых вы на ступеньку приблизитесь к своей заветной цели. Нерабочие дни лучше провести в спокойной обстановке, расслабиться и отдохнуть.

ДЕВА
 Большею частью эта неделя будет довольно удачной, хотя и не обойдется без сложных моментов. Особого внимания будет требовать работа и сфера финансов. В середине периода избегайте конфликтов с коллегами. Выходные хороши для отдыха и встреч с друзьями, навестите родных.

ВЕСЫ
 Неделя продуктивная по всем направлениям, даже несмотря на то, что в ее начале вы будете испытывать небольшой упадок сил. Ваши цели станут более весомыми, а подходы для их осуществления более основательными и продуманными. Повышен риск возникновения конфликтов.

СКОРПИОН
 В начале недели многое из намеченного может пойти совсем не по плану. В эти дни стоит избегать физического, интеллектуального и эмоционального перенапряжения. Уже в пятницу настроение поднимется и все придет в норму. На выходные неплохо было бы организовать отдых с семьей.

СТРЕЛЕЦ
 Вы легко сможете прийти к соглашениям, которые помогут вам обрести твердую почву под ногами, однако во вторник и среду не затевайте никаких важных дел и не спешите что-либо менять в своей жизни. В конце недели вряд ли вы упустите возможность провести время в компании друзей.

КОЗЕРОГ
 Первая половина этой недели будет весьма успешной, вы добьетесь каких-то своих целей и завершите некоторые задачи. Вторая ее половина обещает рутинную работу. Отложите на время проведение важных встреч. Вас ждут, скорее всего, приятные моменты, связанные с дорогими вам людьми.

ВОДОЛЕЙ
 Отсутствие опыта в новых делах вряд ли удержит вас на этой неделе от решительных действий. Главное, чтобы вашей целью было получение опыта, а не большой прибыли, так как в последнем случае вы можете потерпеть неудачу. Хорошее время для благоустройства своего дома.

РЫБЫ
 Этот период обещает успехи и на работе, и в личной жизни, но могут возникнуть и небольшие неприятности. Очень продуктивными будут первые два дня недели, вы сможете добиться отличных результатов в профессиональной деятельности. Аккуратнее решайте любые денежные вопросы.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выражает искренние соболезнования Виндикту Лутенко, представителю CNSM в районе Штефан Вода, в связи с безвременной кончиной его жены Галины. Да упокоит Господь ее душу.

VOCEA POPORULUI
 Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040496 от 25.07.1995 года
 Подписной индекс: 67799

Учредитель:

 Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
 info@vocea.md
 Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
 Илие ЛУПАН, тел.: 069006556
 Ответственный секретарь:
 Анатоли ФИШЕР, тел.: 068571475
 Главный бухгалтер:
 Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
 Наталья ХАДЫРКЭ, тел.: 069610372
 Галина МУНТЯНУ, тел.: 069916236
 Редактор-стилист:
 Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
 Нику БЫНЗАРЬ
 Техноредактор:
 Сергей БАЙТАГА
 Разработчик сайта:
 Алексей ОБЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
 Илие Лупан;
 Михаил Хынку;
 Елизавета Юрку;
 Маргарета Стрельчан;
 Надежда Лаврик;
 Анжела Отян;
 Татьяна Мариан.