

VOCEA POPORULUI

№ 8 (1536)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 25 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА



ФПХПЭР обеспокоена социально-экономической ситуацией в стране >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюзы требуют включить резидентуру в страховой стаж >>> с.5

Актуально

Исполнительное бюро НКККП обозначило приоритеты на будущее

Исполнительное бюро Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам провело недавно заседание, в котором приняли участие представители социальных партнеров национального уровня.

>>> с.4

Консультации экономиста и адвоката

>>> с.6

Ясли на рабочем месте – возможность для родителей с маленькими детьми

Работодатели смогут организовывать на предприятиях собственные ясли для детей работников. Соответствующий законопроект был одобрен парламентом.

>>> с.7



Вызовы пандемии объединили профсоюзы по всему миру

” Председатель CNSM обсудил в Брюсселе с генеральным секретарем ITUC перспективы сотрудничества

1 марта – праздник Мэрцишоара;
2 марта – День памяти и признательности (День памяти погибших в вооруженном конфликте 1992 года по защите целостности и независимости Республики Молдова и жертв этого конфликта)

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), встретился 21 февраля в Брюсселе (Бельгия) с генеральным секретарем Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Шаран Барроу.

Темы диалога касались перспектив международного сотрудничества на следующий период, укрепления партнерских отношений и солидарности в контексте восстановления профсоюзного движения в постпандемический период, пишет syndicate.md.

Председатель CNSM подтвердил важность присоединения Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы к Международной конфедерации профсоюзов и преимущества сотрудничества за последние годы. Профсоюзный лидер предоставил подробную информацию о профсоюзном движении в Р. Молдова в контексте текущего пандемического кризиса, социально-экономической ситуации в стране, о вызовах в области продвижения и защиты прав работников и членов профсоюза,

коллективных переговоров, соблюдении и ратификации Республикой Молдова конвенций Международной организации труда.

Шаран Барроу, со своей стороны, подчеркнула важность и роль организаций, входящих в ITUC, в реализации основных направлений деятельности ITUC на текущий период и приоритетов работы. В этом смысле Шаран Барроу сослалась на действия ITUC касательно социального контракта, кампании, проводимые ITUC, по минимальной заработной плате,

говорила она и о налоговой справедливости, ситуации с изменением климата и о справедливом переходе, инспекции труда и др.

На встрече также присутствовали Оуэн Тюдор, заместитель генерального секретаря ITUC, Лука Висентини, генеральный секретарь Регионального панъевропейского совета (PERC), Антон Леплик, исполнительный секретарь PERC, Годе Невераускайте, советник PERC, и Татьяна Мариан, начальник Департамента масс-медиа и международных отношений CNSM.

>>> с.2

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 лей; 3 месяца – 52,80 лей; 6 месяцев – 105,60 лей



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Позиция

CNSM выражает обеспокоенность по поводу нерешенной правительством проблемы

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы озадачена и обеспокоена в связи с затягиванием утверждения правительством проекта постановления о внесении изменений в пункт 1 Постановления Правительства № 165/2010, с целью установления минимального размера заработной платы на уровне 3500 леев с 1 февраля текущего года, указывается в обращении CNSM.

«С сожалением констатируем, что соответствующий вопрос не был включен и в повестку дня заседания правительства от 16 февраля с. г., хотя проект был подготовлен Министерством труда и социальной защиты и передан на согласование (единый номер 650/МТСЗ/2021) еще в начале 2022 года», говорится в сообщении CNSM.

Повышение гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе является совместным обязательством социальных партнеров – правительства, профсоюзов и патроната – согласованным путем подписания Меморандума между CNSM и Национальной конфедерацией патроната Молдовы, а также в соответствии с договоренностями, достигнутыми на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, которое прошло 22 декабря 2021 года.

«Считаем недопустимым нарушение принципов социального партнерства в условиях сложного



социально-экономического положения населения страны. Так, за 12 месяцев 2021 года инфляция составила 13,94%, а согласно прогнозам Национального банка Молдовы на текущий год этот показатель продолжит увеличиваться до 18,8%, что катастрофически скажется на уровне жизни населения», также подчеркивает CNSM.

Повышение гарантированного минимального размера заработной платы станет важной мерой для мотивации работников реального сектора, особенно 17,4% работников этого сектора, которые, по данным Национального бюро статистики за сентябрь 2021 года, получали среднемесячную заработную плату ниже 4000 леев.

В этих условиях CNSM настоятельно призывает правительство утвердить Постановление Правительства об установлении нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе на уровне 3500 леев, отмечается в цитируемом документе.

Встреча на высшем уровне

Вызовы пандемии объединили профсоюзы по всему миру

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Стороны обратили внимание на ряд действий по сотрудничеству в рамках программ взаимодействия на благо будущего сферы труда и защиты прав работников сквозь призму приоритетов деятельности Международной конфедерации проф-

союзов, интеграции Республики Молдова в европейское социально-экономическое пространство, реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, также были обсуждены и другие важные для профсоюзного движения вопросы. Кроме того, председатель CNSM

провел дискуссии с директором Юридического департамента ИТУС Паапа Данкуа и директором Департамента образования Европейского института профсоюзов Верой Дос Сантос Коста по трудовым вопросам с точки зрения правовых вызовов и перспектив сотрудничества в области профсоюзного образования.

Тревожная ситуация

Правительство попросило парламент объявить чрезвычайное положение

После заседания Высшего совета безопасности 24 февраля по вопросу о ситуации на Украине, президент Майя Санду выступила с заявлением, в котором, в частности, отметила: «Уважаемые сограждане, сегодня утром Россия нанесла военный удар по соседней Украине, вопиющим образом нарушив нормы международного права. Международное сообщество единогласно осуждает эти военные действия».

В этом контексте для анализа сложившейся ситуации было созвано заседание Высшего совета безопасности, который установил ряд мер, в том числе и то, что правительство обратится к парламенту с просьбой объявить чрезвычайное положение. В то же время было принято решение создать Комиссию по чрезвычайным ситуациям для осуществления ряда действий, необходимых для преодоления кризиса и решения проблем гуманитарного характера, а также активизировать усилия подразделений МВД по патрулированию для предотвращения возможных провокаций.

Майя Санду сообщила, что несколько рейсов, летевших на Украину, приземлились в Кишинэу. «Мы позаботимся об этих людях. Мы будем помогать тем, кто нуждается в нашей поддержке. Мы подготовили несколько сценариев на случай увеличения потока беженцев».

Глава государства заверила, что власти внимательно следят за развитием ситуации в стране и в регионе. «Мы поддерживаем связь с властями соседних государств и с другими внешними партнерами. Я призываю органы местного публичного управления продолжать работу и выполнять свой долг, а в случае необходимости сотрудничать с центральными властями», – сказала в заключение Майя Санду.

Профсоюзы Р. Молдова глубоко обеспокоены ситуацией на Украине, которая находится в состоянии войны. Члены Конфедерального комитета CNSM, собравшиеся в четверг на заседание, приняли заявление, в котором говорится, что «никакие политические или иного рода амбиции не имеют оправдания, когда речь идет о жизни мирных людей. CNSM выступает за мир и поиск дипломатического решения конфликта, в который были втянуты две страны. Мы выступаем за мир между народами, между европейскими гражданами любой национальности. Вооруженный конфликт не может привести ни к чему хорошему в Европе, которая является нашим домом, всех тех, кто хочет свободы, демократии и процветания».

Мы поддерживаем украинский народ, наших профсоюзных собратьев из Украины», – говорится в заявлении CNSM.

В четверг, 24 февраля, с 12:00 воздушное пространство Р. Молдова было закрыто. Об этом сообщил вице-премьер Андрей Спыну в своем Telegram-аккаунте. Рейсы будут направлены в другие аэропорты, также написал он.

Корр. «VP»

Хорошие новости

Ежегодные компенсации педагогическим кадрам общего образования повысили

Педагогические и руководящие кадры общеобразовательных учреждений получают, начиная с 2022 года, повышенные ежегодные компенсации. Так, 23 февраля правительство одобрило увеличение размера компенсации с 2000 до 4000 леев за один учебный год.

Согласно Управлению связи и протокола правительства, денежные компенсации могут быть использованы педагогическими кадрами для приобретения учебных пособий (словарей, хрестоматий, специализированных журналов, вспомогательных дидактических материалов, художественной литературы); компьютерной техники (компьютеров/ноутбуков/планшетов, компонентов ПК, периферийных устройств для ПК,

программного обеспечения для ПК и т. д.); обучающего программного обеспечения; компьютерных принадлежностей, Интернет-услуг, а также канцелярских товаров.

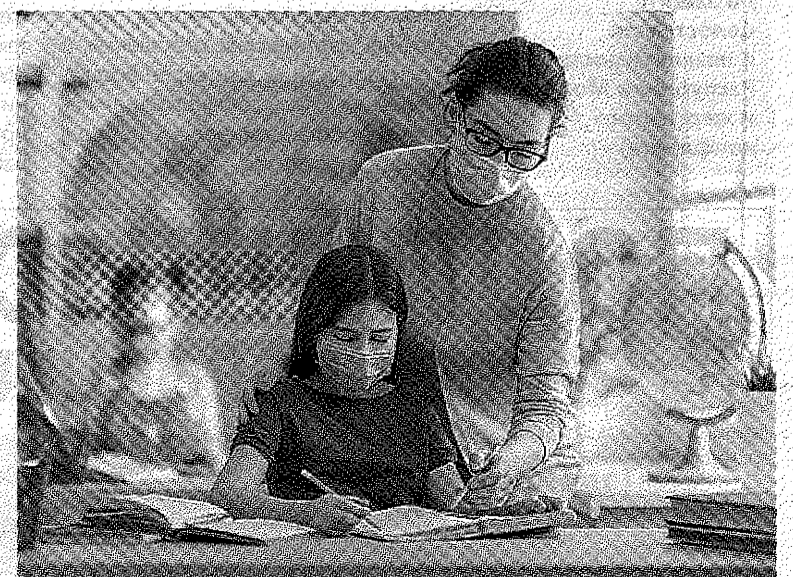
Компенсации будут предоставлены всем педагогическим кадрам публичных общеобразовательных учреждений, в том числе и руководящему персоналу, осуществляющему педагогическую деятельность.

Увеличение размера компенсации с 2000 до 4000 леев является обязательством правительства, закрепленным в Программе деятельности правительства, на эти цели предусмотрено около 172 млн леев. Компенсации получат более 43 тыс. штатных педагогических и руководящих кадров. Проект разработан Министерст-

вом образования и исследований и направлен на поддержку непрерывной профессиональной подготовки и обеспечение повышения качества процесса преподавания-обучения-оценки, а также эффективное внедрение ИКТ в образование, развитие цифровых навыков педагогов и др.

Профсоюзная федерация образования и науки постоянно поддерживала требования педагогов, которые нередко были вынуждены покупать за свои собственные деньги книги, журналы и т. д., необходимые в образовательном процессе. Эта материальная поддержка особенно приветствуется преподавателями из сельской местности, у которых нет тех возможностей самообразования, которые есть у городских педагогов.

Корр. «VP»



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года

Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы.

Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

- ?** Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?
Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?
Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Михаил ЛАШКУ, председатель Федерации профсоюзов Молдовы «Sindlex»:

«Основная наша цель – забота о человеке труда, охрана здоровья и безопасность на рабочем месте»

Профсоюзное движение на протяжении многих лет является движущей силой, способной осуществлять контроль за соблюдением права на труд и содействовать социально-экономической защите работников.

Осталось совсем немного времени до IV Съезда CNSM, и мы можем оценить качество профсоюзной деятельности национально-отраслевых центров, а также Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

У нас есть успехи, но и сожаления – конечно, мы многого достигли, но пандемия создала и некоторые препятствия, к которым мы не были полностью готовы. Отсюда и сожаление о том, что нам иногда не удавалось управлять ситуацией так, как хотелось бы, и мы не добились лучших результатов в плане охраны здоровья и безопасности на рабочем месте, более устойчивых социальных гарантий при работе в условиях повышенного риска для здоровья.

Ожидания Федерации профсоюзов Молдовы «Sindlex» от IV Съезда CNSM не отличаются от ожиданий всего профсоюзного сообщества. Они подчеркивают необходимость перезагрузки на национальном, отраслевом и территориальном уровне. Хотя наша Федерация находится на подъеме, нас беспокоят попытки на национальном уровне снизить роль профсоюзов в профессиональной жизни и в социальной защите трудящихся. Мы возлагаем большие надежды на то, что завтрашний профсоюз будет более воинственным и его голос будет более слышимым.

Сегодня многие политики, которые еще вчера работали в международных организациях в сфере трудовых прав и выступали против нелегальной занятости, неконтролируемой миграции рабочей силы, торговли людьми, которые ратовали за мотивирующие условия, войдя в законодательную власть, в исполнительную, забыли о соблюдении права на достойный труд и зарплату, которая обеспечивала бы семье возможность содержать себя и работать в Республике Молдова.

Социальный диалог и конструктивное партнерство очень важны, стороны должны прислушиваться друг к другу и взаимно помогать в достижении и соблюдении социальных гарантий, закрепленных в коллективных соглашениях и коллективных трудовых договорах.

Ключом к успеху в профсоюзном движении является ведение переговоров о хороших условиях работы, оплаты труда и отдыха сотрудников, ведение мониторинга внедрения нормативной базы при реализации этих прав и содействие большей институциональной прозрачности, чтобы члены профсоюза могли почувствовать заботу о них и что они не одни со своими проблемами.

И все же успех заключается в последовательности и масштабности решений, в характере и настойчивости профсоюзного движения, а также в единстве и солидарности.



Вебинар

Профсоюзники сфер химической промышленности и энергоресурсов обсудили актуальные проблемы

Профсоюзы выражают озабоченность сложившейся социально-экономической ситуацией в Республике Молдова и динамикой цен за последний период. Об этом заявила Маргарета Стрестьян, председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (ФПХПЭР), во время информационного вебинара «Действия профсоюзов по социально-экономической защите работников».

В начале мероприятия Маргарета Стрестьян представила всесторонний анализ социально-экономической ситуации в стране и мер, принимаемых профсоюзами в этом контексте. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) направила 10 февраля парламенту и правительству заявление с просьбой принять ряд мер по поддержке населения. Речь идет о компенсации тарифов на природный газ и теплоноситель, о некоторых мерах по субсидированию производителей в результате повышения цен на топливо и тарифов на энергоресурсы. Эти подорожания привели к значительному росту цен на продовольственные товары – на 17,5%, и на непродовольственные товары – 12%.

«Следует признать, что меры поддержки населения на данный момент недостаточны»

На фоне этих повышений произошло значительное снижение покупательной способности зарплат и пенсий, которые не могут покрыть рост расходов на содержание.

«К сожалению, следует признать, что меры поддержки населения, в частности семей с детьми, пожилых людей и других уязвимых групп, на данный

момент недостаточны и должны быть дополнены мерами по сдерживанию роста цен, которые оказывают существенное негативное влияние на доходы работников и пенсионеров», – отметила Маргарета Стрестьян.

Профсоюзники также обратились к парламенту и правительству с рядом требований для поддержки населения и экономики страны: обеспечение проверки обоснованности повышения цен на продовольственные и непродовольственные товары; досрочная индексация, начиная с 1 марта, пенсий и государственных социальных выплат; установление нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе в кратчайшие сроки; увеличение гарантированного государством минимального размера месячной заработной платы в бюджетной сфере.

В то же время профсоюзы потребовали снизить ставки НДС на продовольственные товары местного производства (хлеб, молочные продукты, овощи, фрукты, крупы и мясо); поддержать отечественных производителей, отдавая приоритет преимущественному размещению их продукции на полках магазинов; предоставить субсидии сельскохозяйственным производителям на приобретение топлива, необходимого для проведения сельскохозяйственных работ в весенний период.

Совместное обязательство социальных партнеров

«Республика Молдова столкнулась с тревожной ситуацией в 2021 году, когда инфляция составила 13,94%, а по прогнозам НБМ на текущий год этот показатель продолжит расти, до 18,8%, что катастрофически скажется на уровне жизни населения страны, работников всех отраслей. В настоящее время гарантиро-

ванный минимальный размер заработной платы в реальном секторе составляет 2935 леев в месяц или 17,37 лея в час.

Согласно статистическим отчетам от 01.01.2022, не на всех предприятиях отрасли установлена минимальная заработная плата в размере 2935 леев, есть предприятия, где минимальная зарплата осталась на уровне 2775 леев в месяц или 16,42 лея в час, исчисленная из средней продолжительности рабочего времени 169 часов в месяц.

Повышение гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе до 3500 леев станет важной мерой для мотивации работников в реальном секторе и является совместным обязательством социальных партнеров», – сказала Маргарета Стрестьян.

Профсоюзный лидер также упомянула в своем выступлении о финансовой поддержке со стороны профсоюзов, оказанной работникам в период пандемии для приобретения медикаментов, покрытия расходов на медицинские обследования и восстановления здоровья, рассказала она и о коллективном соглашении, положения которого неукоснительно соблюдаются.

Инструкторами на вебинаре выступили начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM Полина Фистикану и старший консультант Анна Молдовану. У председателей профсоюзных организаций, входящих в ФПХПЭР, профсоюзных организаторов филиалов, секторов, специалистов в области людских ресурсов, участников вебинара, была возможность узнать о законодательных положениях в области социально-экономической защиты, некоторых аспектах налогообложения, о социальном и медицинском страховании, мерах поддержки населения в условиях пандемии, компенсациях в связи с повышением цен и тарифов и об условиях предоставления выплат социального обеспечения.

Наталья ХАДЫРКЭ

Встреча

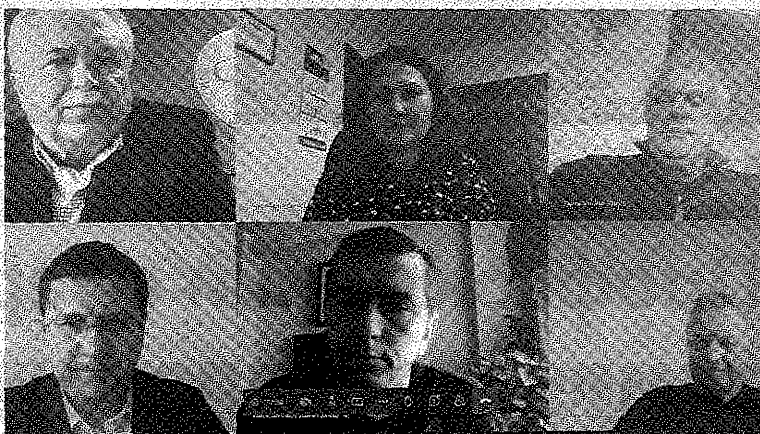
Исполнительное бюро НКККП обозначило приоритеты для социальных партнеров

Недавно состоялось заседание Исполнительного бюро Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП), которое вел Марчел Спатарь, председатель данной комиссии, министр труда и социальной защиты, и в котором принимали участие представители социальных партнеров национального уровня.

В ходе встречи была утверждена повестка дня следующего заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, которое состоится 25 февраля.

В самом начале встречи Серджиу Саинчук, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), предложил, чтобы на заседании НКККП был рассмотрен вопрос о представлении Коллективного соглашения (национального уровня) о продвижении и развитии социального партнерства, и данное предложение было поддержано членами Исполнительного бюро.

Наряду с этим на заседании НКККП, запланированном на 25 февраля, должны быть обсуждены вопросы относительно создания внесудебных механизмов разрешения индивидуальных трудовых споров, также должна быть рассмотрена ситуация в сфере труда, будет пред-



ставлена и обсуждена новая программа занятости населения на период 2022-2026 годов.

На заседании Исполнительного бюро Серджиу Саинчук обратил внимание присутствующих и на то, что CNSM озадачена и обеспокоена затягиванием повышения гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе, тем более что это совместное обязательство социальных партнеров – правительства, профсоюзов и патроната – согласованное путем подписания Меморандума между CNSM и Национальной конфедерацией патроната Молдовы, а также в соответствии с договоренностями, достигнутыми на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, которое прошло 22 декабря 2021 года.

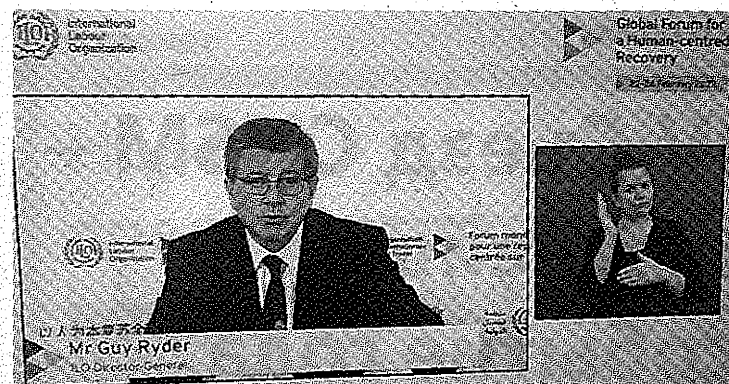
Напомним, что после почти двухлетнего перерыва в декабре

2021 года деятельность Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам была возобновлена в обновленном составе, социальные партнеры обязались в дальнейшем встречаться регулярно.

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам является преследующим общественный интерес независимым трехсторонним органом социального партнерства на уровне страны, цель которого заключается в разрешении трудовых и социально-экономических проблем.

Национальная комиссия выполняет консультативную роль при разработке социально-экономической стратегии и политики, устраниении конфликтных ситуаций, возникающих между социальными партнерами на национальном уровне.

Галина МУНТЯНУ



Форум

Мировое сообщество выступает за восстановление, ориентированное на человека

Международная организация труда (МОТ) организовала 22-24 февраля Глобальный форум по ориентированному на человека восстановлению, который был призван повысить уровень и согласованность международного реагирования на глубокие и неравномерные последствия пандемического кризиса во всем мире. В мероприятии приняли участие главы государств и правительства, руководители международных организаций и многосторонних банков развития, а также лидеры организаций работодателей и работников со всего мира.

Участвовали в форуме и представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM): Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты CNSM, и Серджиу Юрку, заместитель начальника данного департамента.

На форуме обсуждались действия и инвестиции, необходимые для продвижения достойных рабочих мест и инклюзивного экономического роста, всеобщая социальная защита, защита работников и устойчивость бизнеса, также была затронута тема справедливого перехода к углеродно-нейтральной глобальной экономике.

Наряду с этим были обсуждены наращиваемые совместные усилия и институциональные механизмы, направленные на преодоление серьезного воздействия кризиса COVID-19 на сферу занятости, обеспечение непрерывности деятельности и источники средств к существованию во всем мире, особенно в отношении несоразмерно пострадавших регионов, отраслей и наиболее пострадавших групп населения, таких как молодежь, женщины, малые предприятия и работники неформального сектора.

Дискуссии были посвящены и защите работников, поддержке бизнеса. Говорили в ходе форума также о том, что предусматривают и как соблюдаются международные трудовые нормы, в частности в области безопасности и гигиены труда, рабочего времени и заработной платы, гендерной и других форм дискриминации, о других основополагающих принципах и правах в сфере труда, о переходе от неформальной к формальной экономике.

Галина МУНТЯНУ

«Agroindsind» – 25 лет

Вернемся к исходной парадигме: «К боевому, современному и сплоченному профсоюзу»

Лозунг «К боевому, современному и сплоченному профсоюзу» это объединение двух событий, имеющих существенное значение для Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» – 25 лет с момента проведения III внеочередного Съезда НФПСХП «Agroindsind» и созыв VIII очередного Съезда НФПСХП «Agroindsind», намеченного на 2022 год.

Значение первого события заключается в том, что III Съезд НФПСХП «Agroindsind», который состоялся 27 ноября 1997 года, дал старт беспрецедентному процессу реформирования профсоюза сферы сельского хозяйства и пищевой промышленности по совершенно новой формуле, кардинально отличной от того, что в то время представлял молдавский профсоюз. Новый облик агропромышленного профсоюза, к которому Федерация шагнула смело, уверенно и с хорошими результатами на протяжении пяти лет, актуален и



сегодня. Настоящий профсоюз может быть только независимым, сплоченным, демократичным, активным и результативным.

К сожалению, начатый курс реформирования был приостановлен из-за раздробления молдавского профсоюзного движения, вмешательств государства и

работодателей в профсоюзные дела, которые произошли в середине 2000-х годов. Все это может быть дополнено другими негативными эпизодами, известными нашей федерации.

Но профсоюзное сердце Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind» сегодня наполнено прекрасным опытом первых пяти легендарных лет, извлеченными уроками, а также надеждой на возвращение к подлинному стратегическому курсу. На данный момент у нас достаточно предпосылок, чтобы начать все сначала. Вспоминая архитекторов и менеджеров успешного начала реформы – ушедших в мир иной Г. Порческу, председателя НФПСХП «Agroindsind», и В. Барбэнягрэ, первого вице-председателя в те времена, сегодня, спустя 25 лет, мы должны признать, что нам их очень не хватает, но в то же время мы чувствуем необходимость срочно вернуться к заданному им курсу.

Итак, VIII очередной Съезд НФПСХП «Agroindsind», второе главное событие

нынешнего года, состоится 12 мая 2022 года. Тезисы Платформы VIII Съезда отражают позицию «Agroindsind» в отношении стратегии федерации на 2022-2027 гг., демократический способ подготовки/организации съезда и начало периода, следующего после съезда (Тезисы Платформы доступны на сайте НФПСХП «Agroindsind» – www.agroindsind.md/startul-cicilului-de-comentarii-la-tezele-platformei-congresului-viii-al-fnsaa-agroindsind/).

Важно отметить, что центральным элементом Платформы является подтверждение стратегического курса Федерации «Agroindsind», направленного на модернизацию, реформирование, адаптацию к текущим потребностям членов профсоюза, курса, намеченного III внеочередным съездом. Следовательно, НФПСХП «Agroindsind» возвращается к исходной парадигме – «К боевому, современному и сплоченному профсоюзу».

Леонард ПАЛИЙ,
вице-председателя НФПСХП
«Agroindsind»

Квадратура круга

Диктатура
здорового смысла

Илие ЛУПАН

«Подставлять другую щеку», чтобы и по ней ударили, пусть даже это и написано в Библии, кажется мне устаревшим и бессмысленным в нашем изъеденном безразличием мире, где господствует бессовестность, когда речь идет об отношениях между начальником и подчиненными...

Прежде всего, каким бы скромным ни был социальный или иерархический статус работника, он должен иметь достоинство и не позволять начальнику «садиться ему на голову» или унижать его... Ну, если быть немного серьезнее, почему он является членом профсоюза, который призван его защищать, не так ли?

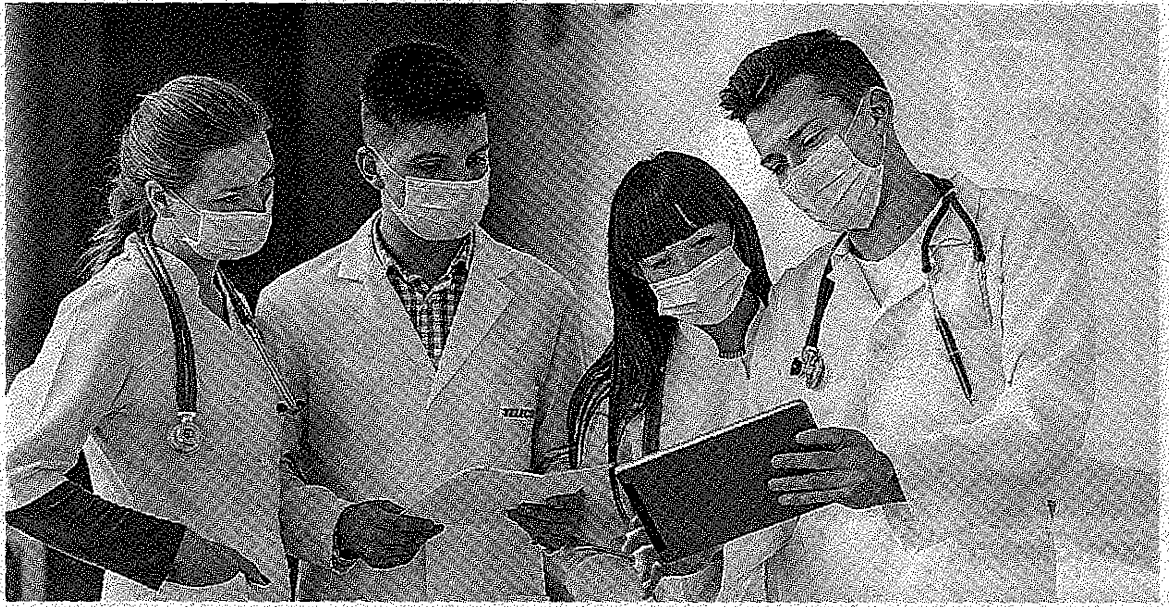
Научно доказано, что работники, начальник которых хороший и понимающий человек, работают усерднее, их продуктивность существенно выше, чем у сотрудников, у которых грубый или деспотичный начальник, притесняющий своих подчиненных на работе. Все профсоюзы мира, международные организации, такие как МОТ, ИТЭС и другие, борются с этим негативным явлением.

Японцы (некоторые говорят, что они немного переусердствовали с этим) нашли способ, как сотрудники могут снять стресс: они устанавливают боксерскую грушу с изображением начальника и работники, которые недовольны своим шефом, с силой колотят эту боксерскую грушу. Но мы (большинство из нас), выросшие и воспитанные в обществе, очень похожем на то, что описано Оруэллом в романе «1984», еще не достигли показателей японцев, в том числе и относительно заботы о работниках.

В моей трудовой жизни начальники были всякие: и хорошие, и не очень, и компетентные люди, но и посредственности. И они действовали в соответствии со своей профессиональной подготовкой, своим характером, своей добротой или злобой, которая их душила. Помню, один мой приятель, в подчинении у которого было человек десять, пожаловался мне однажды, что его начальник сказал ему избавиться от работника, который ему не нравился, найти к чему придираться, объявить ему выговор, сделать так, чтобы он ушел. Мой коллега, человек с характером, ответил начальнику, что не он принимал на работу этого работника, и не ему его увольнять, что этот сотрудник хорошо подготовлен и что, в конце концов, он не хочет, чтобы его использовали, пусть начальник поищет для этого кого-то другого... Впоследствии, поведаль мне мой приятель, начальник преследовал его годами, бил по самому больному: деньги, премии... В конечном итоге мой приятель нашел другую работу, где ему больше повезло с начальником.

Правда, есть и обратная сторона медали с хорошим и мягким начальником. Я знаю случаи, когда подчиненные извинялись перед шефом за тон, с которым они говорили, даже при том, что он не «включал начальника». Он ответил, что все в порядке, потому что фраза «Да простит вас Господь» казалась ему уклонением от истинного послания о прощении...

На мой взгляд, в коллективе (в котором работают люди с разными характерами, темпераментом, с разным уровнем культуры, образования) должна присутствовать диктатура. Но не классическая, большевистской сущности, а диктатура здорового смысла... Внутренний порыв со стороны всех, и начальника, и подчиненных. И тогда можно было бы говорить о некоторой доле счастья: когда человек с удовольствием приходит на работу и уходит домой с удовольствием, с радостью. Разумеется, работа предполагает заниматься любимым делом и, конечно же, быть довольным и своей зарплатой. И еще: у людей с развитым чувством юмора есть и здравый смысл, они могут быть хорошим связующим звеном для рабочего коллектива. Так что шутите, смейтесь и на работе, ведь смех продлевает жизнь...



Вовлеченность

Профсоюз «Sănătatea»
требует включить
резидентуру в страховой стаж

Профсоюзная федерация «Sănătatea» считает, что период резидентуры является страховым периодом, который на основании ч. (1) ст. 5 Закона № 165/2017, может быть включен в страховой стаж, учитывая, что за указанный период застрахованные лица уплачивали взносы государственного социального страхования.

«Работники сферы здравоохранения, выпускники Государственного университета медицины и фармации им. Николае Тестемицану, выполняющие программу резидентуры в медицинских учреждениях, получают месячную заработную плату, из которой удерживаются как подоходный налог, так и взносы обязательного медицинского страхования, а также взносы государственного социального страхования. Однако в соответствии с правовой базой функционирования государственной пенсионной системы периоды резидентуры, секундарата и интернатуры отнесены к нестраховым

периодам, приравненным к страховому периоду», - говорится в сообщении для прессы, опубликованном на сайте sindsan.md.

«Нарушаются права значительного числа медицинских работников

Таким образом, учитывая, что в период резидентуры эти лица получали заработную плату, что подтверждается справкой, выданной работодателем (за период до 1999 года) или на основании данных застрахованного лица из Регистра, исключая эти периоды из страхового стажа для досрочной пенсии нарушаются права значительного числа медицинских работников, которые будут лишены права на установление соответствующей пенсии за продолжительный труд.

«Кроме того, не включая данные периоды в страховой стаж, нарушается принцип участия, содержащийся в ст. 3 Закона № 489/1999 о государственной системе социального страхова-

ния, согласно которому реализация права на социальное страхование зависит от уплаты взносов социального страхования», отмечает Профсоюзная федерация «Sănătatea».

В этом контексте Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Профсоюзная федерация «Sănătatea» направили Парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье, Министерству труда и социальной защиты и Национальной кассе социального страхования обращение, призвав рассмотреть вопрос об установлении досрочной пенсии за продолжительный труд в соответствии с Законом № 156/1998 о государственной пенсионной системе.

«Эти положения ущемляют право на назначение пенсии работникам сферы здравоохранения. Таким образом, мы просим скорректировать указанные нормативные акты, чтобы устранить эти пробелы», - заявил Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea».

Наталья ХАДЫРКЭ

Нововведение

Предельный возраст занятия
государственной должности ограничен

Государственный служащий в Республике Молдова сможет занимать государственную должность до 63 лет плюс еще пять лет в совокупности, пишет ziarulnational.md.

Предельный возраст занятия государственной должности был установлен депутатами на заседании парламента 17 февраля.

Документ также предусматривает исключение из Закона о государственной должности и статусе государственного служащего положений, касающихся внесения в трудовую книжку записей о присвоении классного чина, о поощрениях, приостановлении служебных отношений и др. Эти сведения будут внесены в регистр государственных должностей и государственных служащих.



Положения нового законопроекта также регулируют работу на дому и дистанционную работу.

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Преимущества Фонда поддержки населения

Предоставляется ли материальная помощь малоимущим и уязвимым лицам из средств Республиканского фонда социальной поддержки населения? Профсоюзы входят в состав Административного совета? Когда то люди, сталкивающиеся с проблемами, могли обратиться и получить до 3000 леев без социальной анкеты.

Тамара Яковлев, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

С 1 января 2018 года Республиканский фонд социальной поддержки населения изменил свое название на «Фонд поддержки населения».

Фонд поддержки населения создан для финансирования программ специального назначения в области социальной помощи, финансирования социальных услуг, включенных в минимальный пакет социальных услуг в соответствии с установленными правительством условиями, а также для финансирования столовых социальной помощи.

Источниками финансирования Фонда поддержки населения являются:

- 1) сбор за переносимость – в размере 50% от ежемесячной оплаты за эксплуатацию, управление и обслуживание централизованной базы данных в целях внедрения и осуществления переносимости номеров;
- 2) аэропортовый сбор – в размере 50% от ежемесячно накапливаемой суммы от сбора на модернизацию аэропорта;
- 3) перечисления от дополнительной обязательной платы в размере 0,1% от суммы, уплаченной при покупке физическими лицами за наличные денежные средства наличной иностранной валюты и дорожных чеков в иностранной валюте в обменных валютных кассах и в лицензированных банках, осуществляющих наличные обменные валютные операции с физическими лицами, в том числе посредством валютообменных аппаратов;
- 4) спонсорские и другие поступления, не противоречащие законодательству.

Средства Фонда поддержки населения используются для финансирования:

1) программ специального назначения в области социальной помощи, включающих:

- ежегодную материальную помощь лицам с ограниченными возможностями вследствие войны в Афганистане и семьям (а в случае отсутствия таковых – одному из родителей) участников боевых действий в Афганистане, погибших при исполнении служебных обязанностей, – к 15 февраля;

- ежегодную материальную помощь лицам с ограниченными возможностями вследствие боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Р. Молдова и семьям (а в случае отсутствия таковых – одному из родителей) участников боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова, погибших при исполнении служебных обязанностей, – ко 2 марта;

- ежегодную материальную помощь лицам с ограниченными возможностями, обусловленную участием в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, лицам, заболевшим лучевой болезнью или получившим ограничение возможностей в результате ядерных испытаний, аварий с ионизирующим излучением и их последствий на гражданских или военных атомных объектах в период несения военной или специальной службы, и семьям (а в случае отсутствия таковых – одному из родителей) умерших участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС – к 26 апреля;

- ежегодную материальную помощь в размере 10 тыс. леев участникам Второй мировой войны, лицам с ограниченными возможностями вследствие Второй мировой войны, и лицам с присвоенной степенью ограничения возможностей вследствие ранения, контузии, увечья, полученных в результате их привлечения органами местной власти к сбору боеприпасов и военной техники, разминированию территорий и объектов в годы Второй мировой войны, – к 9 мая;

- ежегодную материальную помощь в размере 5000 леев лицам, приравненным к участникам войны, и лицам, привлекавшимся органами местной власти к сбору боеприпасов и военной техники, разминированию территорий и объектов в годы Второй мировой войны, – к 9 мая;

- ежегодную материальную помощь супругам участников Второй мировой войны, погибших при исполнении служебных обязанностей, или умерших лиц с ограниченными возможностями вследствие Второй мировой войны – к 9 мая;

- ежегодную материальную помощь реабилитированным жертвам политических репрессий 1917–1990 годов – к 6 июля;
- частичную компенсацию расходов на транспортировку из-за границы тел умерших граждан Республики Молдова.

2) минимального пакета социальных услуг в соответствии с условиями, установленными Постановлением Правительства № 716/2018. Финансовая поддержка предоставляется бенефициару для ремонта жилья и/или ремонта/строительства печи, приспособления жилья к потребностям малоимущего лица/малоимущей семьи, покупки топлива для приготовления пищи и отопления в холодное время года, приобретение мебели, адаптированной к потребностям, а также другие потребности, установленные в индивидуальном плане помощи. Финансовая поддержка предоставляется только один раз в течение текущего года, и ее размер в настоящее время не может превышать сумму в шесть тысяч леев. Идентификация малоимущих семей/лиц для предоставления социальной помощи в форме финансовой поддержки осуществляется коммуналным социальным ассистентом и другими лицами.

3) столовых социальной помощи.

Профсоюзы не участвуют в управлении этим фондом. Касательно проекта бюджетно-налоговой политики на 2022 год профсоюзы обратили внимание правительства на необходимость выделения из государственного бюджета на 2022 год финансовых средств для пополнения доходов Фонда поддержки населения в результате отмены сбора за предоставление услуг мобильной связи (доходы Фонда поддержки населения за 2022 г. составляют 135,5 млн леев, в то время как в 2021 г. было 146,4 млн леев).

Адвокат

Нормы предусмотрительного вождения

Недавно меня остановила дорожная полиция и на меня составили протокол за нарушение норм предусмотрительного вождения – агрессивное вождение. Каковы нормы предусмотрительного вождения и что означает агрессивное вождение?

Кристиан А. Кишинэу

Закон № 131/2007 о безопасности дорожного движения предусматривает понятия и положения, касающиеся указанных вопросов.

Так, *предусмотрительное вождение* определяется как действия водителя транспортного средства, обеспечивающие предотвращение дорожно-транспортных происшествий путем недопущения опасных ситуаций при управлении транспортным средством, а также упреждения и избегания опасных ситуаций, которые могут быть спровоцированы другими участниками дорожного движения.

Агрессивное вождение – сознательное осуществление водителем транспортного средства последовательных действий или маневров, не соответствующих положениям Правил дорожного движения или нормам предусмотрительного вождения, посредством чего он создает необоснованные помехи движению, ущемляет права других участников дорожного движения или вынуждает их принять дополнительные меры к тому, чтобы предотвратить дорожно-транспортное происшествие или не поставить под угрозу безопасность дорожного движения.

Водитель транспортного средства обязан: знать и выполнять Правила дорожного движения; периодически проходить медицинское освидетельствование в соответствии с категориями и подкатегориями транспортных средств; по требованию регулировщика пройти проверку выдыхаемого воздуха или медицинское освидетельствование с отбором биологических проб на предмет установления алкоголемии или употребления наркотиков.

В то же время водитель обязан применять во время дорожного движения нормы предусмотрительного вождения и не проявлять элементы агрессивного вождения, выражающиеся в таких действиях, как: последовательное перемещение с нарушением правил перестроения с одной полосы на другую в целях обгона, объезда транспортных средств; осуществление разворота с использованием тормозной системы; начало движения путем резкого разгона транспортного средства; ущемление водителя транспортного средства путем многократного или постоянного чрезмерного приближения сзади или сбоку, использования непростой жестов, нецензурных слов или выражений; многократное использование звуковых и/или световых сигналов в целях принуждения водителя транспортного средства, движущегося с соблюдением правил впереди, к необоснованному освобождению полосы движения; необеспечение между двумя транспортными средствами с разрешенной мак-

Любомир
ДУДУЛИКА,
avocatmd@gmail.com



симальной массой более 3,5 тонн, движущимися по той же полосе за пределами населенного пункта, интервала, необходимого для осуществления обгона, на ранее занимаемую полосу; необоснованное резкое торможение транспортного средства при возврате на полосу сразу же после обгона другого транспортного средства; что вынуждает водителя такового изменить направление движения или резко затормозить во избежание столкновения; обгон колонны транспортных средств, вынужденных остановиться или затормозить при въезде на перекресток, железнодорожный переход или при экстренном торможении, с целью расположения транспортного средства во главе колонны или в составе таковой; движение в установленном скоростном пределе или с превышением такового предела при очень малом расстоянии до другого транспортного средства – спереди, сзади или сбоку – в целях устрашения или запугивания водителя такового; езда на одном колесе на мопеде или мотоцикле либо на двух задних колесах на квадроцикле; движение с необоснованно низкой скоростью по иной полосе, нежели крайняя правая, что препятствует транспортным средствам, движущимся следом с соблюдением правил; движение задним ходом с целью устрашения или запугивания других участников дорожного движения; неразрешенное движение группой транспортных средств и/или мотоциклов либо мопедов, движущихся по той же полосе или по параллельным полосам с превышением допустимой скорости, или на необоснованно низкой скорости.

Кодекс Республики Молдова о правонарушениях гласит, что нарушение водителями транспортных средств норм предусмотрительного вождения согласно положениям Закона № 131/2007 о безопасности дорожного движения влечет наложение штрафа в размере от 12 до 24 условных единиц (одна условная единица равняется 50 леем) с начислением трех штрафных очков. Повторное совершение в течение одного календарного года указанного правонарушения лицом, которое ранее было назначено наказание окончательным решением определением за то же правонарушение, влечет наложение штрафа в размере от 40 до 60 условных единиц с начислением шестнадцати штрафных очков.

Законопроект

Ясли на рабочем месте – возможность для родителей с маленькими детьми

Работодатели смогут организовывать на предприятиях собственные ясли для детей работников. Соответствующий законопроект был недавно принят парламентом в первом чтении. Документ предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс, который должен быть дополнен новой статьей, а именно: «В целях обеспечения сочетания профессиональной деятельности с семейной жизнью работодатель может предоставлять своим работникам услуги по уходу за детьми в возрасте до трех лет в соответствии с нормативной базой, утвержденной правительством».



не соответствуют стандартам здоровья и воспитания детей. Согласно данным Национального бюро статистики (НБС), если в 2019 году около 22,5% детей в возрасте 1-2 лет посещали учреждения раннего образования, то в 2020 году их число сократилось до 16,26%.

«Родители предпочитают держать детей дома до трехлетнего возраста»

В период пандемии количество женщин, ушедших с рынка труда, увеличилось. Работницы предпочитают находиться в техническом простом, чтобы не оставлять детей одних дома. По данным НБС, во втором квартале 2020 года число занятых женщин сократилось на 10%, а в третьем квартале – на 8,2% по сравнению с соответствующими кварталами 2019 года, при этом количество занятых мужчин уменьшилось на 3,6% в первом квартале 2020 года, и 7,6% во втором квартале.

После того, как законопроект будет принят во втором чтении, правительство в течение шести месяцев со дня вступления в силу данного закона приведет нормативные акты в соответствие с новыми поправками и примет нормативные акты, которые позволят реализовать эти положения закона.

Наталья ХАДЫРКЭ

При этом в Кодексе об образовании предлагается уточнить, что «услуги по уходу за детьми в возрасте до трех лет могут предоставляться работодателями в пользу своих работников на уровне предприятия: с покрытием всех сопутствующих расходов за счет собственных средств предприятия, в соответствии с нормативной базой, утвержденной правительством».

«Этот законопроект – надежда на решение проблемы женщин с маленькими детьми, у которых нет возможности оставаться в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

из-за финансовых проблем или желающие не прерывать свою профессиональную деятельность надолго, чтобы не потерять квалификацию», – отметила председатель Женской комиссии CNSM Люба Ротару.

Профсоюзница утверждает, что молодых женщин следует поощрять работать, а материнство не должно быть проблемой для продолжения профессиональной деятельности. Тем более что в Республике Молдова вопрос дискриминации женщин еще не решен, их заработная плата за труд равной ценности нередко ниже, чем у мужчин, и, очевидно, пенсии тоже ниже.

«В законодательстве должны быть предусмотрены определенные льготы для экономических агентов, чтобы они были заинтересованы в организации яслей на работе, ведь это для них повлечет дополнительные расходы и заботы», – говорит Люба Ротару.

По некоторым данным, несмотря на то, что законодательством разрешено предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 2 лет и 2 месяцев, заявлений о предоставлении такого отпуска немного, поскольку учреждений дошкольного образования мало и они

Признание заслуг

Лучшие работодатели страны премированы НАЗН

Лучшие работодатели Республики Молдова, проявившие себя в течение 2021 года, были премированы Национальным агентством занятости населения (НАЗН) в ходе проведенного заседания. Они отличились активным сотрудничеством и внедрением положительных практик по трудоустройству безработных, лиц с ограниченными возможностями и молодых специалистов.

В мероприятии приняли участие представители НАЗН, министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь, работодатели из различных областей национальной экономики, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Серджиу Саинчук.

«Очевидно, что все мы, и профсоюзы, и НАЗН, не могли бы трудиться, если бы не было работодателей, которые создают рабочие места, нанимают людей, находящихся в поиске работы. Работодатели являются теми, кто платит заработную плату тем, кто работает, а также налоги в государственный бюджет. Работодатели – это экономический рост страны. После первого года пандемии, когда у нас было 7-процентное экономическое падение валового внутреннего продукта, мы видим, что в сле-



дующем году ситуация изменилась в лучшую сторону. Это означает, что больше людей трудоустроено, выросло число достойных рабочих мест, выплачиваются и зарплаты, и другие социальные выплаты. Отрадно, что у нас налажено отличное сотрудничество между социальными партнерами, в том числе в сфере занятости. Свидетельством этого сотрудничества является и то, что в ходе этого мероприятия премиями награждаются лучшие работодатели 2021 года. НАЗН – это платформа, объединяющая тех, кто предлагает рабочие места, и тех, кто ищет работу. Поздравляем всех, кто получил премию!», – отметил в своем выступлении Серджиу Саинчук.

Во время церемонии награждения, прошедшей в режиме онлайн, директор НАЗН Раиса Догару отметила, что кризис, вызванный пандемией COVID-19, наложил свой отпечаток и на рынок труда, а многие экономические агенты понесли убытки.

В свою очередь, министр Марчел Спатарь подчеркнул, что присуждение премий лучшим работодателям призвано поощрить их в реализации политики занятости, независимо от сферы деятельности.

Мероприятие было организовано Национальным агентством занятости населения в партнерстве с Министерством труда и социальной защиты.

Галина МУНТЯНУ

Статистика

«День равной оплаты труда» в Р. Молдова

В 2022 году, согласно расчетам на основе данных Национального бюро статистики (НБС) о доходах от оплаты труда женщин и мужчин, женщина должна была проработать до 21 февраля, чтобы достичь размера заработка мужчины в предыдущем году.

21 февраля в Р. Молдова отмечался «День равной оплаты труда». Ежегодно на основе данных НБС о доходах от оплаты труда женщин и мужчин, Центр «Партнерство во имя развития» определяет календарный день в качестве даты «устранения» гендерного разрыва в оплате труда.

По данным Центра «Партнерство во имя развития», в 2021 году гендерный разрыв в оплате труда несколько сократился по сравнению с предыдущим годом. Несмотря на это, общая тенденция ясна: за последнее десятилетие разрыв в оплате труда неуклонно увеличивался с 12,2% в 2011 году до 13,7% в 2020 году. Этот разрыв был бы еще больше, если бы учитывался и уровень оплаты труда в неформальном секторе, который гораздо выше среди мужчин. В денежном выражении годовые финансовые потери отдельной женщины составили в 2021 году 19063 лей.

В хорошо оплачиваемых областях разница в оплате труда еще более внушительна. Так, в таких сферах, как ИТ, издательское дело или финансы и страхование, гендерный разрыв в оплате труда достигает чрезвычайно высоких показателей – 50% в сфере издательской деятельности, 44% в секторе финансов, 38% в сфере ИТ и т. д. Гендерные различия сохраняются, даже если на рынке труда больше женщин с высшим образованием по сравнению с мужчинами.

Различия в оплате труда в долгосрочной перспективе приводят к неравенству на этапе получения пенсии по возрасту.

Традиции

Весна идет... с Международным музыкальным фестивалем «Мэрцишор»

Десятки известных артистов из Республики Молдова и из-за рубежа примут участие в 56-м Международном музыкальном фестивале «Мэрцишор», который традиционно пройдет с 1 по 10 марта в Кишинэу и по всей стране.

По словам организаторов, в общей сложности фестиваль будет включать 40 концертов, 19 из которых пройдут в столице, а 21 – в других населенных пунктах страны. Впервые в этом году 24 февраля, когда празднуется «Драгобете», на территории, прилегающей к Национальному дворцу им. Николае Сулака, откроется ярмарка «Мэрцишор».

В ходе организованной по этому поводу пресс-конференции министр культуры Серджиу Продан отметил, что 56-й Международный музыкальный фестиваль «Мэрцишор» возможно станет последним в таком формате.

«Со следующего года фестиваль «Мэрцишор» может пересечь реку Прут с совместно разработанной программой для обеих стран. По крайней мере, это благородное намерение, которое поддержал и министр культуры Румынии Лучиан Ромашкану после обсуждений в рамках молдавско-румынской межправительственной встречи, состоявшейся недавно в Кишинэу. Этот фестиваль должен быть максимально масштабным и иметь светлое будущее», – подчеркнул Серджиу Продан.

Говоря о ярмарке «Мэрцишор», начальник Управления национального наследия Министерства культуры Светлана Бадражан отметила, что в ярмарке примут участие народные мастера со всей страны. Также Национальный музей этнографии и естественной истории организует мастер-классы по изготовлению и ношению



мэрцишоров. Ярмарка будет работать с 16:00 до 20:00 в будни и с 10:00 до 20:00 в нерабочие дни.

Международный музыкальный фестиваль «Мэрцишор» – 2022 откроется 1 марта в Национальном дворце им. Николае Сулака концертом, организованным в честь композитора Еуджен Дога, которому исполняется 85 лет в этот же день. На сцене выступят именитые артисты с обоих берегов Прута: Национальный оркестр «Lăutarii», Angry Band, хоровая капелла «Дойна», хор «Голоса весны», солисты: Паула Селинг, Анна Мария Доносе, Александра Коман, Ирина Баянц, Brio Sonores, Влад Мирица, Кэтэлин Жосан и Кристина Пинтилие.

Любителей фольклора приглашают 2 марта на юбилейный концерт маэстро Ион Даскэл – «Моя жизнь – песня и ностальгия», 3 марта публика познакомится с культурой этнических групп, проживающих в Республике Молдова, в концерте под названием «Interetnica» примут участие ансамбли песни и танца «Родолубие», «Кадынжа», «Веселия», «Мэрцишор», «Загадка ромов», «Sturczanski Dzwoneczki», «Дюз-Ава», которые

представят традиции своих этносов. 5 марта пройдет концерт «Mugur, Mugure!» с участием Alex Calancea Band; 7 марта группа «Zdob și Zdub» приглашает на концерт «Весна приходит в страну»; 8 марта – Vali Boghean Band – концерт «Любимая, для тебя»; 9 марта Национальный оркестр народной музыки «Lăutarii» под управлением маэстро Николае Ботрос ждет всех на концерт «Хора весны»; а 10 марта состоится концерт артистов Национальной филармонии им. Сергея Лункевича.

Артисты Национальной филармонии, Органного зала, ансамбль народного танца «Жок», аккордеонисты «Concertino», а также участники хоровой капеллы «Дойна» порадуют зрителей из Бэулы, Кахула, Теленешты, Хынчешты, Кузень, Ниспорень, Аений Ной, Сорок и Чимишлия. «Жок» планирует поехать и в Тирасполь.

Первый Международный музыкальный фестиваль «Мэрцишор» состоялся в 1966 году в Национальной филармонии им. Сергея Лункевича в Кишинэу, его основатель – бывший директор филармонии Александр Федько.

Анатол ФИШЕР

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

26 февраля
Дворец Республики – Анатолие Лапикус и Юрие Махович – В ритмах танца – 18.00
27 февраля
Органный зал – «Дети играют Шопена» – 16.00
1 марта
Национальный дворец им. Н. Сулака – «85 весен» – 18.00
3 марта
Национальный дворец им. Н. Сулака – «Моя жизнь – песня и ностальгия» – 18.00

ТЕАТР

25 февраля
Театр «Эжен Ионеско» – «Король Лир» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Дом» – 18.30

«А. П. Чехов» – «Страсть Магдалены» – 18.30
26 февраля
«Михай Еминеску» – «У вас есть что декларировать?» – 18.00
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Девушка из колледжа, или Я не игрушка» – 18.30
Театр «Эжен Ионеско» – «Любовь дураков» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Осторожно! Тетки!» – 18.30
«Гугуцэ» – «Коза-дереза» – 11.00
27 февраля
Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Паяцы» – 17.00
Театр «Эжен Ионеско» – «Будьте здоровы, месье!» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Деньги, деньги или Борсетка» – 18.30
«Лучафэрул» – «Пэкалэ» – 12.00
«Гугуцэ» – «Медвежонок Винни-Пух 2+» – 11.00

Гороскоп на неделю

ОВЕН
Ожидается весьма неплохой период, будет много позитивных моментов. В первой половине недели проявите настойчивость при достижении поставленных целей. В среду можно смело включаться в «мозговой штурм» на работе или для решения личных дел. Лучшими днями станут выходные.

ТЕЛЕЦ
Старайтесь на этой неделе ставить перед собой только реально достижимые цели. В начале этого периода не совершайте крупных покупок. Середина недели хороша для визитов к родным и друзьям. Воскресенье обещает отличное настроение и новости в разных сферах жизни, которые порадуют.

БЛИЗНЕЦЫ
Первые дни недели сулят успех в профессиональной деятельности, со среды будьте максимально внимательными в своих рабочих процессах и избегайте конфликтных ситуаций. Пятница и суббота хороши для отдыха и развлечений, а общение с друзьями поможет сохранить позитивный настрой.

РАК
Для вас это время пробивания стен, сейчас вы можете снова взяться за то, что не получалось у вас ранее. Первая половина недели обещает довольно благоприятное для бизнеса и карьеры время, которое даст новые возможности для продвижения вперед. Выходные проведите с близкими друзьями.

ЛЕВ
На этой неделе делайте все постепенно и не пытайтесь форсировать события. Способность непредвзято оценить то, что происходит вокруг, может стать толчком для пересмотра собственного мировоззрения. Есть вероятность ссор, избегайте ситуаций, которые могут привести к конфликтам.

ДЕВА
Стоит подготовиться морально к возможным форс-мажорам. Первые два дня будут довольно спокойными, при этом придется заниматься довольно скучными делами. В конце недели возможность порадовать своих родных и близких вряд ли остановит вас перед материальными тратами.

ВЕСЫ
В начале недели целиком посвятите себя семье и домашним делам. Середина недели не сулит ничего интересного, скорее всего, придется заниматься привычными делами и задачами. А вот на последние дни не следует намечать чего-то важного и сложного, возможны непредвиденные события.

СКОРПИОН
Несмотря на благоприятные дни, эта неделя будет довольно напряженной. В первой ее половине рекомендуется активнее общаться с окружающими. Используйте эти дни для поездок, встреч, новых знакомств. Интеллектуальная активность позволит вам быстро решать вопросы в параллельном режиме.

СТРЕЛЕЦ
На этой неделе лучше полагаться только на собственные силы. Старайтесь брать лишь за те дела, которые будут вам действительно по силам. Откажитесь от участия в сомнительных предпринятиях. Свободное время проводите в кругу семьи. Пятница и суббота сулят развлечения и отдых.

КОЗЕРОГ
До самого четверга продлится период успеха в делах и финансах, а еще вы будете очень продуктивны и сумеете завершить массу важных дел. Это прекрасное время для учебы и любых интеллектуальных занятий. Крайний день недели подарит долгожданный отдых и гармонию в семье.

ВОДОЛЕЙ
Практически вся эта неделя будет дарить вам радость и успехи в разных областях. Понедельник и вторник станут самыми удачными сутками. Если вы планировали кардинальные перемены, то эти дни просто идеальны для этого. Подарите праздник себе и другим людям.

РЫБЫ
Удачный период не только для укрепления прежних дружеских отношений, но и для знакомства с новыми людьми. Дни в середине периода максимально благоприятны, они позволяют разрешить прежние проблемы и сулят позитив. Выходные будут активны и наполнены интересными событиями.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илие ЛУПАН, тел.: 069006556

Ответственный секретарь: Анатол ФИШЕР, тел.: 068571475

Главный бухгалтер: Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, тел.: 069610372, Галина МУНТЯНУ, тел.: 069916236

Редактор-стилист: Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф: Нику БЫНЗАРЬ
Техноредактор: Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта: Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия: Илие Лупан; Михаил Хынку; Елизавета Юрку; Маргарета Стрешьян; Надежда Лаврик; Анжела Отян; Татьяна Мариан.