



Профсоюзы сосредоточили свои усилия на защите работников >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Мы будем продвигать солидарность, >>> с.5 социальную справедливость и демократию

Актуально

Расхождения между национальным законодательством и конвенциями МОТ

Государственный контроль в области труда, охраны здоровья и безопасности труда должен быть приведен в соответствие с международными обязательствами Р. Молдова. >>> с.2

Трехсторонний совет при НАЗН

Трехсторонний совет при НАЗН рассмотрел план деятельности на 2021 год и цели учреждения на текущий год, поставленные Министерством труда и социальной защиты. >>> с.4

Дома отдыха CNSM свою миссию выполнили

В целях обеспечения отдыха и оздоровления учащихся профсоюзы разработали обширную программу мероприятий для детей и подростков из нашей страны. >>> с.5

Один за другим районы страны остаются без родильных домов

Специалисты в области демографии говорят, что тенденция к снижению рождаемости в Р. Молдова продолжается почти три десятилетия и, если она сохранится, мы рискуем столкнуться с большими демографическими проблемами. >>> с.7



Предоставление годовой премии бюджетникам – необходимость, а не прихоть

”Настойчивость профсоюзов приводит к результатам в том, что касается справедливого вознаграждения

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

Пандемия коронавируса, как известно, не только перевернула жизнь миллионов людей с ног на голову, принесла страдания, привела к человеческим жертвам, но и вызвала социальную нестабильность, регресс в экономическом развитии, внесение изменений в государственный бюджет, безусловно, не в положительную сторону. Значительная часть бюджетных средств в этой ситуации была пере-

направлена на поддержку системы здравоохранения, так как речь шла о спасении жизни людей, о здоровье всего населения. Правильность этого решения никем не подвергалась сомнению, но в то же время немало людей почувствовали себя обделенными, потому что работали в экстремальных условиях, а в конце года многие работники были лишены части плодов своего труда – годовой премии для работников бюджетной сферы, которую они считают, что по праву заслужили, ведь так было годами. Речь идет о десятках тысяч

преподавателей, врачей, полицейских, пожарных, других государственных служащих.

Профсоюзы всегда выступали за соблюдение социально-экономических прав работников, и ситуация, связанная с пандемией, не стала исключением. Более того, потребовались совместные и неослабные усилия, чтобы защитить тех, кто стал жертвой не зависящих от них обстоятельств, хотя в этот период они упорно трудились, рискуя своим здоровьем и даже жизнью, находясь на службе граждан, общества.

«В связи с тем, что в Законе о государственном бюджете на 2021 год не были предусмотрены финансовые средства для выплаты годовой премии, профсоюзы на протяжении 2021 года направляли правительству ряд обращений с просьбой о выделении финансовых средств для выполнения законодательных положений о выплате работникам бюджетной сферы годовой премии, которая предусмотрена ст. 21¹ Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», говорится в пояснительной записке CNSM. >>> с.2

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лей; 3 месяца - 52,80 лей; 6 месяцев - 105,60 лей



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Позиция

Предоставление годовой премии бюджетникам – необходимость, а не прихоть

(Продолжение. Начало на стр. 1)

По настоянию профсоюзов, в том числе как следствие проведения акции протеста 6 декабря 2021 года, годовая премия по результатам деятельности в 2021 году была предоставлена в декабре 2021 года за счет средств бюджетных учреждений.

«Дополнительно Министерство финансов Республики Молдова проинформировало нас (письма № 08-06-617 от 13.12.2021, № 08-03-620/1319 от 16.12.2021 и № 08-06-670 от 23.12.2021), что в Законе № 205/2021 о государственном бюджете на 2022 год были предусмотрены финансовые средства в размере 592 млн леев, которые предназначены для выплаты годовой премии по итогам работы в 2021 году в случае невыплаты таковой бюджетными единицами в 2021 году. Распределение этих ассигнований по органам публичной власти будет осуществляться в начале 2022 года на основании постановления правительства.

Отметим, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы недавно направила Министерству финансов письмо с просьбой ускорить предоставление необходимых финансовых средств бюджетным органам для выплаты годовой премии по

результатам деятельности в 2021 году», отмечается в документе.

В то же время CNSM сообщает, что Министерство финансов разработало и разместило для публичных консультаций на платформе <https://particip.gov.md/> проект Постановления Правительства «О распределении некоторых ассигнований, утвержденных Законом № 205/2021 о государственном бюджете на 2021 год», содержащий перераспределение ассигнований, предусмотренных в госбюджете, центральным и местным органам публичной власти в размере 208,4 млн леев для выплаты годовой премии по результатам деятельности в 2021 году и взносов государственного социального страхования.

«В этом контексте рекомендуем бюджетным органам, в рамках которых есть работники, имеющие право на получение годовой премии в соответствии со ст. 21¹ Закона № 270/2018, и которые не имели финансовых средств для предоставления годовой премии в декабре 2021 года и не были включены в список бюджетных органов, указанных в проекте постановления, подготовленном Министерством финансов, обратиться с просьбой о предоставлении дополнительных бюджетных ассигнований



для выплаты премии в первом квартале нынешнего года», также говорится в пояснительной записке CNSM.

Из ответов компетентных государственных органов (Министерства финансов, Министерства образования и исследований, Государственной канцелярии) следует, что государство, несомненно, выплатит из бюджета годовую премию бюджетникам

по результатам деятельности в 2021 году. На эти цели органам местного публичного управления, которые не смогли за счет собственных средств выплатить данную премию, будут выделены дополнительные средства. Воз тронулся с места: Необходимо больше настойчивости, чтобы получить то, что, по сути, заслуживают работники, которые упорно трудились на благо общества.

Исследование

Расхождения между национальным законодательством и конвенциями МОТ

Необходимо повысить эффективность деятельности Государственной инспекции труда (ГИТ). В то же время должны быть приведены в соответствие с международными обязательствами Республики Молдова основные правовые аспекты государственного контроля в области труда, охраны здоровья и безопасности труда.

После десяти лет дискуссий на эту тему, участники мероприятия, посвященного презентации исследования «Государственный контроль в области труда, охраны здоровья и безопасности труда: расхождения между национальным законодательством и конвенциями МОТ, ратифицированными Республикой Молдова», подчеркнули важность принятия мер и реализации на практике необходимых законодательных изменений.

В исследовании рассматривается институциональная и функциональная компетенция систем инспекции труда сквозь призму деятельности Государственной инспекции труда, международных актов в сфере охраны труда и национальной нормативной базы в этой области. Исследование было разработано экспертом по трудовому праву Адрианом Лунгу при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта в



Молдове. Анализ, представленный в исследовании, показывает, что годовой план проверок, проверочные листы, направление на контроль, план по исправлению и т. д. создают у работодателей представление о формальности процедур контроля, проводимых инспекторами труда, и приводит к большему распространению таких явлений, как нелегальная занятость и выплата заработной платы «в конвертах».

Ниже приводим некоторые тезисы документа, содержащего анализ рассматриваемого явления.

– Институциональные аспекты и функциональная компетенция Государственной инспекции труда основываются на международных

актах в области охраны труда, ратифицированных Республикой Молдова. Однако национальная нормативная база была изменена и дополнена положениями, несовместимыми с положениями международных конвенций, стороной которых является Республика Молдова.

– Закон № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности и Закон № 140/2001 о Государственной инспекции труда не учитывают особенности отношений в области труда, охраны здоровья и безопасности на рабочих местах, подлежащих контролю, что сказывается на оперативности и эффективности проверок, и, как следствие, растет количество несчастных случаев на

производстве, в том числе тяжелых и со смертельным исходом.

– Вопреки обязательствам Правительства Республики Молдова внести поправки в Закон № 131/2012, национальная нормативная база не была приведена в соответствие с положениями конвенций Международной организации труда, стороной которых является Республика Молдова. Однако это необходимо для устранения причин и условий, создающих предпосылки для нарушения основных прав на труд и охрану труда.

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, подчеркнул, что CNSM указывала на несоответствие Закона № 131/2012 конвенциям МОТ с момента принятия этого закона, но необходимо привести национальное законодательство в соответствие с конвенциями МОТ. В связи с этим CNSM подала жалобу в МОТ, но, к сожалению, рекомендации экспертов МОТ не были приняты во внимание нашими властями, что тревожит Конфедерацию, поскольку ограничения в Законе № 131/2012 противоречат подлинной системе инспекции труда. Профсоюзный лидер подчеркнул важность укрепления роли контроля ГИТ, чтобы не пренебрегать правами граждан, в данном случае правом на труд – фундамен-

тальным правом, которое должно быть соблюдено безоговорочно и в обязательном порядке.

Присутствовавший на мероприятии председатель профильной парламентской комиссии Дан Перчун добавил, что при отсутствии сильных органов контроля, последовательных в своих действиях, сохраняется недобросовестная конкуренция в предпринимательской среде. Депутат также считает, что не только законодательная база мешает Государственной инспекции труда быть эффективным органом, но и то, как она планирует свою деятельность.

Однако Думитру Стэвилэ, директор Государственной инспекции труда, утверждает, что в неэффективной деятельности виноват мораторий на государственный контроль в 2015–2017 гг., который демотивировал сотрудников. Существующие проблемы и привели к тому, что количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве увеличилось, но есть и несчастные случаи, которые работодатели скрывают.

По данным Государственной инспекции труда, в течение 2021 года в ГИТ было сообщено о 617 несчастных случаях на производстве, в результате которых пострадали 654 человека, из них 77 с летальным исходом. Наталья ХАДЫРКЭ

3 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM «

Сотрудничество

Поддержка со стороны Офиса ООН для ускорения развития страны

Международные организации продолжают сотрудничество с Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы. После того как недавно состоялась встреча руководства CNSM с национальным координатором МОТ в Республике Молдова Аллой Липчиу, последовала рабочая встреча с Саймоном Спрингеттом, постоянным координатором ООН в Республике Молдова.

Мероприятие, которое модерировала Алла Липчиу, проходило в режиме онлайн из-за пандемии COVID-19, которая накладывает ряд ограничений.

«Продолжается прекрасная традиция непрерывного диалога между постоянным координатором ООН и его офисом и социальными партнерами Р. Молдова, в лице Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации патроната», - сказала Алла Липчиу в начале встречи.

Саймон Спрингетт рассказал об обязанностях Офиса постоянного координатора Организации Объединенных Наций (ООН), который координирует усилия страновой группы ООН, работающей в Республике Молдова, с целью обеспечения предоставления эффективной помощи для ускорения развития страны в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.



Председатель CNSM Игорь Зубку в свою очередь обратил внимание на роль профсоюзов в развитии и поддержке социального партнерства. Профсоюзы активно участвуют в структурах социального партнерства, председатель CNSM является вице-председателем Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

«Представители профсоюзов являются членами административных советов Национальной кассы социального страхования и Национальной медицинской страховой компании, участвуя в мониторинге надлежащего управления бюджетом государственного социального страхования и фондами обязательного медицинского страхования. Мы также являемся членами Платформы гражданского общества Европейский союз - Республика Молдова и Национальной платформы Форума гражданского общества Восточного партнерства», - подчеркнул Игорь Зубку.

Профсоюзный лидер говорил о пандемии COVID-19, которая затронула не только сферу здравоохранения, но и социальную и экономическую сферу.

«С самого начала пандемии COVID-19 профсоюзы разработали и выдвинули ряд предложений по поддержке предприятий для сохранения рабочих мест и населения, пострадавшего от пандемии. По предложению профсоюзов был принят Закон о предоставлении пособия наследникам медицинских работников, умерших в результате осуществления медицинской деятельности в борьбе с COVID-19. Ряд ранее предложенных профсоюзами мер поддержки работников вошли в Трудовой кодекс в ноябре 2021 года (предоставление свободных дней в случае вакцинации, пособие работникам с детьми в связи с приостановлением

учебного процесса в режиме физического присутствия, субсидии при техническом простое и сокращении экономической деятельности)», - перечислил лишь некоторые из достижений председатель CNSM.

Важно отметить, что существенную лепту в разработку вышеуказанных мер также внес вклад Международной организации труда, при поддержке которой был проведен анализ, содержащий перечень первоочередных мер социально-экономического оздоровления. Этот анализ был представлен на первом заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам 22 декабря 2021 года.

В ходе этого заседания социальные партнеры - правительство, профсоюзы и патронат - достигли консенсуса по увеличению гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе до 3500 леев с 1 февраля 2022 года.

«Это увеличение было одобрено CNSM и Национальной конфедерацией патроната Молдовы еще 7 июля 2021 года при подписании Меморандума между профсоюзами и патронатом. К сожалению, однако, приходится констатировать, что до настоящего момента этот вопрос не был рассмотрен и одобрен правительством, хотя есть обязательство со стороны социальных партнеров», - заявил Игорь Зубку.

Офис постоянного координатора ООН, выслушав предоставленную в ходе встречи информацию, проведет тщательный анализ и выступит с конкретными предложениями по разрешению насущных проблем.

Солидарность

Профсоюзы во всем мире сосредоточили свои усилия на защите работников

Два года назад мы начали жить тем, что раньше видели только в кино. Наша привычная жизнь до пандемии изменилась радикально, превратившись в реальность, переполненную страхом, неуверенностью, ограничениями. Все начало меняться с необычайной скоростью, и не в направлении. То, что было нормальным до тех пор, перестало быть таковым. Мы живем в 2022 году, но конца страданиям еще не видно.

Годы пандемии были и остаются сложными, в том числе для профсоюзного движения, влияние пандемии коронавируса разрушительно для большинства экономик. Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Шаран Барроу заявила в рамках Зимней школы Регионального панъевропейского совета (PERC) «Мир, труд и вызовы стабильности в 2022 году», что в этих условиях сфере труда нужен новый общественный договор.

«Глобальная экономическая модель потерпела неудачу. Власть и жадность крупных глобальных корпораций захватили правительства, которые действуют против прав и безопасности своих рабо-

чих. Профсоюзы будут бороться за то, чтобы полная занятость и достойная работа оставались основой любой экономики, и новый общественный договор является жизненно важным началом, если мы хотим вернуть доверие в расколотом мире», - сказала Шаран Барроу.

«Глобальный кризис, вызванный пандемией COVID-19, затронул весь европейский континент, миллионы людей заболели и пострадали, а жесткие ограничения свободы передвижения и рынка труда привели к потере рабочих мест», - заявил в свою очередь, президент PERC Ираклий Петриашвили.

Мероприятие, в котором приняли участие более ста профсоюзных лидеров и активистов из Европы и Центральной Азии, было организовано Региональным панъевропейским советом (PERC) Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) в режиме онлайн. Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы представляли председатель CNSM Игорь Зубку и вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук.

В ходе Зимней школы PERC главной темой обсуждения стали глобальные изменения в сфере труда, вызванные реакцией на

пандемию коронавируса и восстановлением в Европе и Центральной Азии. Участники поделились опытом в этой сфере, решениями, перспективами стран, которые они представляли.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, сообщил в рамках Зимней школы об усилиях Конфедерации в области защиты работников - членов профсоюза, о сотрудничестве с социальными партнерами в этом отношении.

«Необходимо установить новые стандарты в сфере труда»

«Пандемический кризис, усугубленный ростом цен и тарифов на энергоресурсы, высокий уровень инфляции, все вкупе привело к значительному снижению финансовых возможностей граждан страны и ухудшению ситуации в сфере социальной защиты. Тем не менее профсоюзникам удалось договориться о внесении ряда поправок в Трудовой кодекс, призванных поддержать пострадавшее от пандемии население. Также удалось улучшить условия



труда работников системы здравоохранения, было установлено единовременное пособие для медработников, пострадавших от пандемии, и для их семей», - отметил Серджиу Саинчук.

«Пандемия не закончилась, и мы должны сохранять бдительность, но у нас есть сигналы, которые вселяют в нас оптимизм. Во время пандемии профсоюзы по всему миру сосредоточили свои усилия, чтобы способствовать защите работников. В разных регионах и странах, однако, дела обстояли по-разному: одни пострадали в большей степени, чем другие, что привело к увеличению неравенства и ухудшению

условий труда. Необходимо установить новые стандарты в сфере труда, которые более эффективно защищали бы работников в случае новых пандемий», - сказал Лука Висентини, генеральный секретарь PERC.

Эксперты Международной организации труда представили в ходе Зимней школы данные на период 2022-2023 гг. МОТ прогнозирует, что основные экономические показатели не достигнут допандемического уровня, а последствия пандемии будут ощущаться в течение нескольких лет.

Страницу подготовила Наталья ХАДЫРКЭ

Достижения и приоритеты

Трехсторонний совет при Национальном агентстве занятости населения: задачи на текущий год



Трехсторонний совет при Национальном агентстве занятости населения (НАЗН) провел недавно заседание, повестка дня которого включала несколько вопросов, в том числе рассмотрение плана деятельности НАЗН на 2021 год и представление целей учреждения на текущий год, поставленных Министерством труда и социальной защиты.

Встреча прошла в режиме онлайн. От Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) приняли участие вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук, а также заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM Серджиу Юрку.

Вызовы и препятствия

Члены Трехстороннего совета обсудили достигнутые результаты, вызовы и препятствия, возникшие при выполнении поставленных задач. В этом контексте они единогласно утвердили цели учреждения на 2022 год и одобрили то, как был реализован план деятельности НАЗН в 2021 году.

«В 2021 году НАЗН и территориальные подразделения занятости населения провели работу с более 75 тыс. человек, которые находились в поиске рабочего места. Из них 37001 безработный были вновь зарегистрированными (или 48,9% от общего числа ищущих работу). В территориальных подразделениях была про-



ведена работа с более 60 тыс. безработных, из которых свыше 25 тыс. имели этот статус и в 2020 году. В базе данных НАЗН было зарегистрировано 28740 вакансий, заявленных 3543 работодателями. На конец декабря 2021 года в территориальных подразделениях занятости населения было зарегистрировано 20002 безработных, из них 10056 женщин (50,3%), а также 8028 вакантных рабочих мест с активными предложениями», — привела некоторые данные директор НАЗН Раиса Догару.

Глава НАЗН отметила, что план деятельности Национального агентства занятости населения на 2022 год был разработан в соответствии с положениями нового Закона № 105 от 14 июня 2018 года о содействии занятости населения и страховании

по безработице. В нем содержатся ряд целей, десятки конкретных мер и более сотни показателей продукта и результата, указан период реализации и ответственные лица.

«НАЗН проделало огромный объем работы в 2021 году

«Мы видим достижения, проблемы, понимаем все сложности. Было отмечено, да и мы это тоже знаем, что в 2021 году был проделан огромный объем работы. Был проведен сравнительный анализ с 2020 годом, что очень хорошо. В 2020 году, в первый год пандемии, у коллег, рабо-

тающих там, появились дополнительные задачи, они регистрировали и безработных, вернувшихся из-за рубежа, которым были установлены пособия по безработице. Это была колоссальная работа. В то же время было сокращено количество сотрудников НАЗН, что затруднило деятельность, поскольку объем работы был очень большим», — сказал во время встречи вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук.

Барометр возможностей трудоустройства

В ходе заседания Дорина Гушан, руководитель Обсерватории рынка труда НАЗН, представила Прогноз рынка труда на 2022 год, подготовленный по результатам опроса 2975 работодателей из различных отраслей национальной экономики.

Результаты опроса показали, что положение экономических агентов на экономическом рынке ухудшалось и не претерпело существенных изменений в течение последних 12 месяцев. На текущий год работодатели прогнозируют значительный дефицит специалистов в области публичного управления, обязательного социального страхования, программистов в сфере информационных услуг и связи. Также будет не хватать врачей, специализированных медсестер и социальных работников.

Если говорить о рабочих профессиях, будет ощущаться дефицит в швеях в легкой промышленности, водителях и персонале в сфере HoReCa (поваров и официантов).

Галина МУНТЯНУ

Пандемия

Власти снимают санитарные ограничения на национальном уровне

Национальная чрезвычайная комиссия по общественному здоровью (НЧКОЗ) в понедельник приняла решение о снятии санитарных ограничений на национальном уровне, установив, что с 16 февраля мы вернемся к дифференцированным мерам защиты в зависимости от уровня тревоги в каждом населенном пункте, установленного исходя из динамики заболеваемости COVID-19. За последнюю неделю было отмечено некоторое снижение числа случаев заболевания COVID-19 на национальном уровне.

Предъявление сертификата COVID-19 при входе в коммерческие или служебные помещения будет необходимо — в зависимости от уровня тревоги — только для доступа к определенным конкретным местам, таким как заведения общественного питания, заведения, в которых проводятся

частные, спортивные, культурные мероприятия или научные встречи.

«Возвращаемся к дифференцированным мерам защиты в зависимости от уровня тревоги в каждом населенном пункте

Однако будет сохранена мера, принятая 20 января 2022 года, которая разрешает доступ в медико-санитарные учреждения и учреждения патронатного воспитания для сопровождающих детей до 14 лет и лиц, осуществляющих уход за людьми с тяжелыми и выраженными ограничениями возможностей.

При зеленом и желтом уровнях эпидемической опасности разрешено будет вернуться к

нормальному рабочему режиму, в то время как режим удаленной работы и дифференцированный график останутся при оранжевом и красном кодах.

При объявлении красного кода профессионально-технические и высшие учебные заведения будут работать в режиме онлайн, за исключением практических занятий с использованием технических средств/лабораторий, но не более 10% учебной деятельности по образовательной программе. Учитывая специфику отрасли, Государственный университет медицины и фармации им. Николае Тестемичану будет работать в смешанном режиме.

Запрет на проведение частных мероприятий (свадеб, крестин, поминальных трапез, праздничных обедов) остается действительным только для тех населенных пунктов, где действует красный код эпидемической опасности. В этом же случае деятельность зон отдыха и парков развлечений,



а также конференции и массовые собрания с физическим присутствием участников остаются под запретом.

Предприятия общественного питания смогут вернуться к обычному режиму работы с соблюдением ограничений на количество лиц, установленных в приложении к решению, независимо от кода эпидемической опасности.

В целях возвращения к дифференцированным мерам общественного здоровья, в соответствии с принятой в прошлом году

предсказуемой базой, чрезвычайные территориальные комиссии по общественному здоровью в течение 24 часов с момента вступления в силу соответствующего решения должны собраться и установить меры общественного здоровья для каждого населенного пункта административно-территориальной единицы, находящейся в управлении, в соответствии с уровнем тревоги, установленным Национальным агентством общественного здоровья 14 февраля нынешнего года.

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года

Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы.

Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?

Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?

Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

**Генадие ДОНОС, председатель
Профсоюзной федерации образования и науки:**

**«Мы продолжим продвигать
солидарность, равенство,
социальную справедливость
и демократию»**

IV Съезд CNSM завершает еще один этап в истории профсоюзного движения, отмеченный как успехами, так и серьезными проблемами, с которыми сталкивается общество, в том числе пандемическим кризисом. Эти необычные условия работы заставляют нас изыскивать новые решения в новых ситуациях, быть более конкретными в плане ожиданий. Хотелось бы хорошего съезда, который поставит четкие цели на ближайшие пять лет, предоставит национально-отраслевым профсоюзным центрам необходимую поддержку для достижения поставленных уставных задач.

Время, в которое мы живем, диктует императивную необходимость перемен. Профсоюзы, являясь необходимой опорой, на данный момент находятся в состоянии постоянного самосовершенствования, чтобы отвечать ожиданиям тех, кто дал нам вотум доверия, как неперемное условие развития. Члены нашего профсоюза требуют перемен, требуют, чтобы мы были воинственными и последовательными, чтобы наш голос был слышен и чтобы мы находили наилучшие пути решения их проблем.

Профсоюзная федерация образования и науки находится в авангарде процессов, которые вызывают изменения и в рамках CNSM. Мы продолжим продвигать профсоюзные ценности, такие как солидарность, равенство, социальная справедливость и демократия. Мы сделаем все, что в наших силах, чтобы имидж профсоюзного движения соответствовал задачам, которые стоят перед нами, чтобы вернуть и укрепить доверие работников, ставших членами профсоюза.

Первое, что абсолютно необходимо в отношениях с социальными партнерами, – это справедливость и ответственность за обязательства, принятые в рамках социального диалога. Это должно быть взаимным, ведь за столом переговоров партнеры равны и важно соблюдать закон и искать компромиссы, необходимые для достижения консенсуса. У нас достаточно примеров того, что наши партнеры в их стремлении хорошо (по их мнению) управлять, прибегают к формам и методам, которые мы, профсоюзы, считаем неуместными и даже незаконными. В таких случаях следует применять весь арсенал форм и методов борьбы за справедливость, включая давление на лиц, принимающих решения, – там, где другие формы не дают ожидаемых результатов. Важно соблюдать закон и вернуться на правильный путь. Безусловно, социальный мир является нашей общей целью, поэтому отношения с властями должны быть построены на принципах взаимовыгодного социального диалога.



Подведение итогов

Дома отдыха CNSM свою миссию прошлым летом выполнили

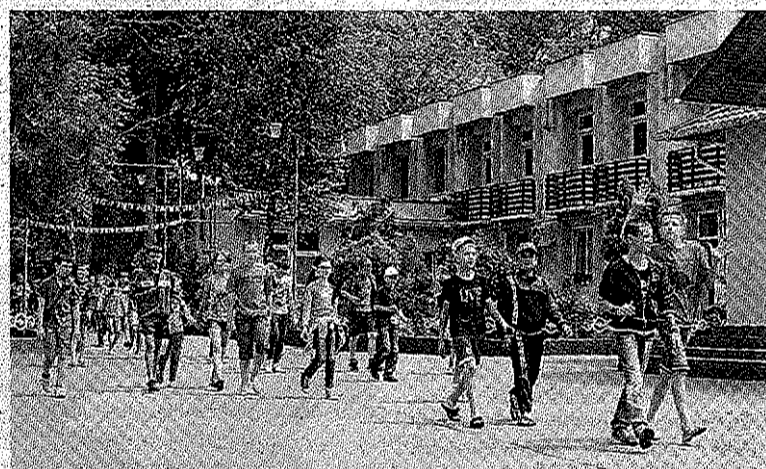
Недавно были подведены итоги отдыха детей в летнем сезоне 2021 года в детских лагерях с круглосуточным пребыванием Дома отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă» и Домов отдыха и восстановления «Perlele Nistrului», которые принадлежат CNSM.

В целях обеспечения отдыха и оздоровления учащихся летом 2021 года профсоюзы разработали обширную программу мероприятий для детей и подростков из нашей страны.

С учетом ограничений, введенных в связи с пандемией, работа детских лагерей была разрешена, согласно решению Муниципального совета Кишинэу от 15.07.2021, при условии, что число отдыхающих не будет превышать 50% от общего количества предлагаемых мест. Так, в Доме отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă» с 21.07.2021 по 23.08.2021 было организовано три смены, было распределено 945 билетов, стоимость одного дня пребывания – 250 леев.

“ Профсоюзы
разработали
обширную программу
мероприятий
для детей

Существенный вклад в отдых детей внесла Профсоюзная федерация Р. Молдова «Sănătatea». По инициативе председателя данной федерации Аурела Поповича 82 ребенка смогли насладиться отличными условиями для отдыха в течение десяти дней, профсоюз взял на себя 50% стоимости билетов. И Федерация профсоюзов работников связи внесла свой вклад в 10-дневный отдых 48 детей, родители которых состоят в ФПРС. Федерация оплатила 60% стоимости билета, а родители – только 40%.



Дома отдыха и восстановления «Perlele Nistrului» открыли свои двери для отдыха детей в период с 03.07.2021 по 25.08.2021, было распределено 750 билетов, стоимость одного дня пребывания – 250 леев. Полученный доход не покрывает расходы, понесенные на одного человека, которые составляют более 300 леев, поэтому базы отдыха являются неприбыльными или финансируются профсоюзами, но главная цель – вырастить здоровое молодое поколение.

Чистый воздух вблизи реки Днестр, окрестности, буквально утопающие в зелени деревьев, оказали положительное воздействие, способствуя восстановлению здоровья детей, которым было обеспечено разнообразное пятиразовое питание.

“ Детей ждали
различные
развлекательные
мероприятия
и море положительных
эмоций

Директор Дома отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă» Михаил Гарбуз и директор Домов отдыха и восстановления «Perlele Nistrului» Ион Мунтяну приняли все необходимые меры для подготовки баз отдыха, чтобы у детей были все усло-

вия для оздоровления. Им были предоставлены хорошо оборудованные бассейны, и у них была возможность научиться плавать или отточить технику плавания в разных стилях с квалифицированным тренером по плаванию. Он также мог индивидуально заниматься со всеми, кто хотел научиться плавать. В распоряжение детей были предоставлены современные площадки для футбола и волейбола, залы для настольного тенниса, учебные залы, видеосалон и др.

Детей ждали различные развлекательные, культурно-познавательные мероприятия и море положительных эмоций: танцы, музыка, воркауты, актерское мастерство, юмор и многое другое.

Эти мероприятия способствовали развитию творческих способностей, соревновательного духа, оригинальности и изобретательности детей в различных художественных конкурсах. Дети постоянно находились под пристальным вниманием воспитателей.

Отдых в детском лагере – это начало, здесь завязываются новые дружеские отношения, преодолеваются новые вызовы.

В домах отдыха уже ведутся ремонтные работы по подготовке к новому летнему сезону нынешнего года.

**Анатолие НИСТОР,
председатель Ревизионной
комиссии CNSM**

Фото: Нику Бынзарь

» КОНСУЛЬТАЦИИ 6

Экономист

Пособия семьям с детьми

Я уже несколько лет работаю у экономического агента-резидента информационно-технологического парка. За эти годы я не была в медицинском отпуске. В скором времени у нас будет ребенок. Я бы хотела узнать, буду ли я получать пособия, предоставляемые семьям с детьми, и как они будут рассчитываться? Я не знаю, как нас спрощает резидент.

Кристина Филипенко, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно Закону № 77/2016 об информационно-технологических парках, резиденты парков уплачивают единый налог в размере 7% доходов от продаж, но не менее 30% среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на налоговый период соответствующего налога на каждого работника.

Суммы, уплаченные резидентами парка в качестве единого налога, взимаемого с резидентов информационно-технологических парков, перечисляются на казначейский счет поступлений Министерства финансов и распределяются следующим образом:

в государственный бюджет: налог на доход от предпринимательской деятельности, подоходный налог с заработной платы, сбор за пользование автомобильными дорогами автомобилями, зарегистрированными в Республике Молдова;

в бюджет государственного социального страхования: взносы обязательного государственного социального страхования, уплаченные резидентами информационно-технологических парков;

в фонды обязательного медицинского страхования: взносы обязательного медицинского страхования, начисленные в процентном отношении к заработной плате и другим выплатам, уплаченные работниками и работодателями;

в местные бюджеты: местные сборы, взимаемые с резидентов информационно-технологических парков, налог на недвижимое имущество юридических лиц.

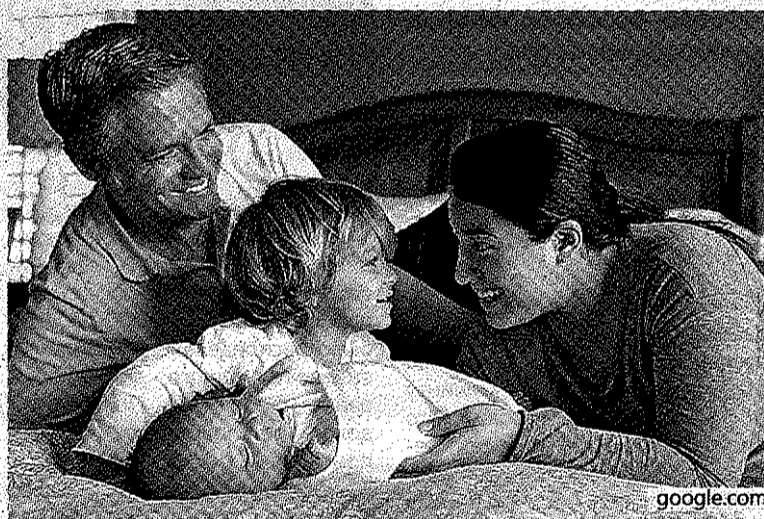
Работники резидентов парков пользуются всеми видами пособий социального страхования, выплачиваемых из бюджета государственного социального страхования. Застрахованный ежемесячный доход этих работников должен составлять за период до 6 августа 2020 года – 60%, а за период, начиная с 7 августа 2020 года – 68% среднемесячной заработной платы по экономике, прогнозируемой на соответствующий год, независимо от фактической суммы дохода по заработной плате, полученной за работу, проделанную в парке, количество дней, отработанных в течение месяца, и графика его работы (полный или частичный), считаются даже месяцами, в течение которых человек работал, как минимум, один день. Средняя заработная плата по экономике, прогнозиру-

емая на 2021 год, составила 8716 леев, на 2022 год – 9900 леев.

Таким образом, застрахованный ежемесячный доход в 2021 году составил **5926,88 лея** (8716 x 68%); в 2022 году – **6732 лея** (9900 x 68%).

Если вы состоите на учете в медико-санитарном учреждении, вы имеете право на отпуск по материнству (дородовый и послеродовый отпуск), и вы будете получать пособие по материнству.

Пособие по материнству выдается один раз, начиная с 30-й недели беременности продолжительностью 126 календарных дней, а в случае осложненных родов или рождения двух детей – на 140 календарных дней. Ежемесячный размер пособия по материнству составляет 100% основы для исчисления (среднемесячный застрахованный доход за последние предшествовавшие наступлению страхового риска 12 календарных месяцев).



Например, вы уходите в отпуск по медицинским показаниям с 1 февраля 2022 года. При расчете пособия по материнству будет учитываться январь 2022 г. с застрахованным ежемесячным доходом в размере **6732 лея** и предыдущие 11 месяцев 2021 г. с застрахованным ежемесячным доходом в размере **5926,88 лея**.

В случае осложненных родов дополнительно предоставляется медицинский отпуск продолжительностью 14 календарных дней, пособие по которому будет рассчитываться аналогичным образом.

При рождении ребенка у вас есть право на **единовременное пособие** в размере **10068 леев**.

После окончания отпуска по материнству вы можете подать заявление на предоставление отпуска по уходу за ребенком. Вы имеете право на два варианта:

а) со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до достижения ребенком возраста трех лет – месячный размер пособия составит 30% основы для исчисления (5993,97 x 30% = 1798,19 лея). Таким образом, в течение трех лет, а точнее до достижения ребен-

ком трехлетнего возраста, вы будете получать ежемесячное пособие в размере 1798,19 лея в месяц.

б) со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и до достижения ребенком возраста двух лет и двух месяцев – месячный размер пособия до достижения ребенком возраста одного года составит 60% основы для исчисления, но не менее двойного размера минимального ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица (5993,97 x 60% = **3596,38 лея**). Таким образом, до достижения ребенком возраста одного года вы будете получать пособие в размере 3596,38 лея в месяц (двойной размер минимального ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица составляет 1480 леев).

Со дня, следующего после исполнения одного года, до достижения ребенком возраста двух лет и двух месяцев пособие составляет 30% основы для исчисления (5993,97 x 30% = **1798,19 лея**). Таким образом, до достижения ребенком двух лет и двух месяцев вы можете получать ежемесячное пособие в размере 1798,19 лея.

За период отпуска по уходу за ребенком после достижения воз-

раста двух лет и двух месяцев до достижения ребенком возраста трех лет ежемесячное пособие по воспитанию ребенка не предоставляется.

Вы должны проверить ваш индивидуальный лицевой счет социального страхования до подачи документов для установления вышеописанных пособий.

Онлайн-доступ можно осуществить через информационную систему «Acces CPAS», доступную на официальном сайте НКСС www.cnas.gov.md. Электронный доступ к системе предоставляется 24/24 с любого устройства, подключенного к сети Интернет.

Доступ к информации из индивидуального лицевого счета через ИС «Acces CPAS» предоставляется застрахованным лицам, зарегистрированным в Государственном регистре индивидуального учета. Индивидуальный лицевой счет социального страхования обновляется ежемесячно и позволяет застрахованным лицам проверять достоверность данных о заработной плате и взносах социального страхования, заявленных работодателем.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Договор об оказании услуг

Для замены работника, находящегося в медицинском отпуске, работодатель заключил договор об оказании услуг с другим лицом. Насколько обосновано заключение такого договора или чем отличается индивидуальный трудовой договор от договора об оказании услуг?

Олег Нитрюк, Кишинэу

Для ясности следует отметить два вида договоров – индивидуальный трудовой договор и договор об оказании услуг, которые по своему правовому характеру существенно различаются.

По договору об оказании услуг, в соответствии со ст. 1375 Гражданского кодекса, одна сторона (исполнитель) обязуется оказать определенные услуги другой стороне (заказчику), а заказчик обязуется выплатить обусловленное вознаграждение. Таким образом, сторонами договора об оказании услуг являются исполнитель и заказчик.

” Правовой основой индивидуального трудового договора является Трудовой кодекс

В случае индивидуального трудового договора сторонами договора являются работник и работодатель. Согласно ст. 45 Трудового кодекса, индивидуальный трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, на основании которого работник обязуется выполнять работу, соответствующую определенной специальности, квалификации или должности, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия, а работодатель обязуется обеспечить работнику условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным трудовым договором, а также своевременно и в полном размере выплачивать ему заработную плату.

Предметом договора об оказании услуг являются такие услуги, как, например, аудиторские, консультативные, информационные, репетиторские и др.

Договор об оказании услуг является гражданским договором. Его отличие от индивидуального трудового договора состоит в правовом характере. Во-первых, они являются частью двух отдельных отраслей права. Таким образом, правовой основой договора об оказании услуг является Гражданский кодекс, а индивидуального трудового договора – Трудовой кодекс.

В договоре об оказании услуг применяется принцип равенства сторон, отсутствуют отношения подчиненности, что характерно для индивидуального трудового договора.

В индивидуальном трудовом договоре работник должен выполнять профессиональные служебные обязанности в сроки, обычно строго определенные, соблюдать трудовую дисциплину и другие обязанности в соответствии с индивидуальным трудовым договором.

В договоре об оказании услуг исполнитель (во время предоставления этой услуги) абсолютно автономен в своей работе и независим.

Статья 1376 Гражданского кодекса гласит, что оплата услуги в случае заключения договора об оказании услуг осуществляется после ее оказания. Учитывая, что закон не предусматривает запретов, стороны могут договориться и об ином способе оплаты, например, о предоплате, авансе, оплате в рассрочку или иным образом.

Трудовое законодательство, в случае индивидуального трудового договора, предусматривает конкретные гарантии на этот счет, в том числе: гарантированная минимальная заработная плата; периодическая выплата заработной платы в рабочие дни, установленные коллективным или индивидуальным трудовым договором, но: а) не реже двух раз в месяц – для работников, труд которых оплачивается повременным или сдельным; б) не реже одного раза в месяц – для работников, труд которых оплачивается на основе месячных должностных окладов; стимулирующие и компенсационные выплаты и др.

Заключение договора об оказании услуг может быть оправдано только при условии соблюдения его правовых особенностей, предусмотренных Гражданским кодексом, а также с учетом положений ч. (3) ст. 2 Трудового кодекса, которая гласит, что в случаях, когда судебная инстанция определяет, что гражданским договором фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства.

Жизненно важная проблема

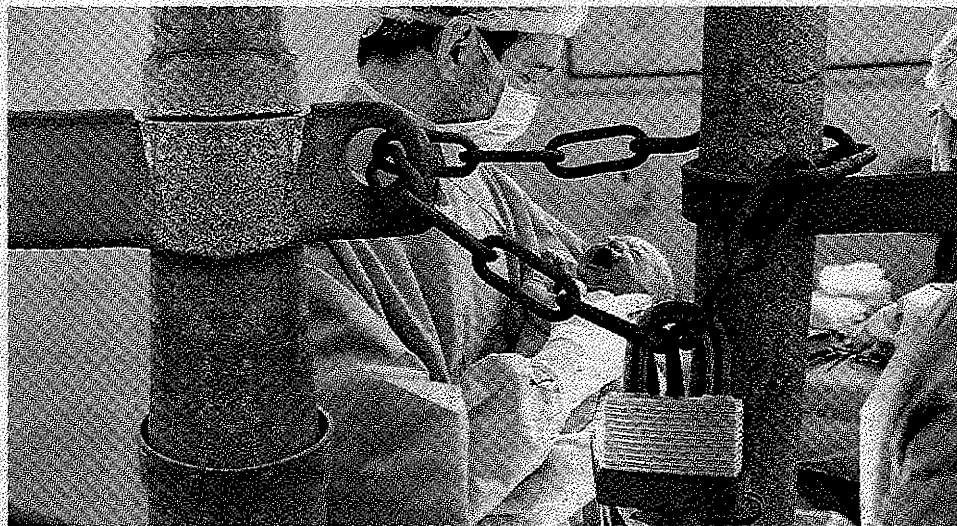
Один за другим районы страны остаются без родильных домов

Генетический фонд народа является одним из основных столпов эволюции, процветания этого народа. Большинство европейских стран сталкиваются с демографической проблемой. Однако в нашей стране ситуация в этом отношении очень тревожная. Уже несколько лет рождаемость ниже смертности. При этом мы не учитываем здесь и массовый исход молдаван за границу.

В родильных домах Р. Молдова рождается все меньше детей. В 2020 году на свет появилось 30 тыс. детей, что на 5,2% меньше, чем в 2019 году. Год от года их число сокращается. Из-за малого числа родов, а также из-за кризиса медицинских работников закрываются и родильные дома в стране. За последние четыре года было закрыто девять родильных домов.

Нехватка медицинского персонала

Первым прекратил свою работу родильный дом в Леове в 2018 году. Через год повесили замок на двери роддома в Басарабьяска, где в 2019 году было зарегистрировано всего 69 родов. В 2020 году два других района на севере страны, Окница и Бричень, остались без родильных домов. А в 2021 году прекратили свою работу



родильные дома в районах Фэлешть, Глодены, Дондушень и Тараклия, в последнем за год не родилось ни одного ребенка.

В 2020 году в родильном доме в Шолдэнешть, который также закрыл свои двери, родилось 165 детей. Но не только малое количество новорожденных определило закрытие роддома, говорит Вячеслав Палий, директор больницы Шолдэнешть.

«Отмечалась нехватка медицинских работников, гинекологов. Мы выступили за закрытие роддома, чтобы не рисковать здоровьем населения. Теперь беременным из этого района приходится рожать в Резине или во Флорешть. Пока не зарегистрировано никаких жалоб на качество, отношение персонала в родильных домах, куда они

были перенаправлены. Необходимы некоторые реформы в области здравоохранения. По моему мнению, все медицинские учреждения в районе должны подчиняться Министерству здравоохранения, потому что оно может принимать решения, а так получается, что в разных районах советники голосуют по-разному, финансовое положение отличается, поэтому и возникает так много проблем», - отметил Вячеслав Палий.

Недавно министр здравоохранения Алла Немеренко разместила в социальной сети сообщение, в котором пояснила, что закрытие родильных домов было необходимым, так как рождается все меньше детей. По данным властей, в 2020 году в частных медучреждениях родилось 2768 детей.

«ВОЗ четко заявляет, что родильные отделения, в которых принимают менее 300 родов в год, становятся опасными и для матери, и для ребенка, потому что медперсонал, принимающий роды раз в три дня или раз в неделю, теряет квалификацию», - заявила Алла Немеренко.

”
Последствия сегодняшней демографической проблемы будут ощущаться десятилетиями

По данным НБС, число рождений в 2020 году является самым низким за последние пять лет. Количество умерших в 2020 году, по данным Агентства государственных услуг, составило 40,7 тыс. человек, увеличившись на 4245 случаев (или 11,7%) по сравнению с 2019 годом. Уровень смертности значительно вырос, составив 15,4%, по сравнению с 13,6% в 2019 году.

Одной из причин роста смертности в 2020 году стала пандемия COVID-19. Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты сообщило, что в 2020 году по этой причине умерло 2853 человека, из них 1490 мужчин и 1363 женщины.

Специалисты в области демографии говорят, что тенденция к снижению рождаемости в Республике Молдова продолжается почти три десятилетия и, если она сохранится, мы рискуем столкнуться с большими демографическими проблемами.

Жизнь в долг

Молдаване не беднее и не богаче, но все чаще занимают деньги

В 2021 году наблюдался беспрецедентный рост уровня задолженности физических лиц из официальных источников финансирования. В прошлом году, по оценкам, объем кредитов, взятых жителями Молдовы в банках и небанковских компаниях, составил 33 млрд леев, что почти на восемь миллиардов леев больше по сравнению с 2020 годом.

Однако эта цифра намного больше, поскольку у граждан есть еще два неофициальных источника финансирования: родственники и друзья, но и физические лица, предлагающие деньги в долг с условием их возврата с процентами (ростовщики).

Согласно проведенному недавно исследованию, 30% молдаван заявили, что у них есть по крайней мере один долг, и каждый третий человек испытывает трудности с возвратом денег.

Трудности из-за долгов

Люди говорят, что им приходится прибегать к финансовой помощи, потому что заработная

плата слишком низкая, и они не могут справиться с расходами. «Трудностей немало, и долги, и счета за коммунальные услуги, но делать нечего. Приходится звонить, брать в долг то у одного, то у другого, я думаю, что сегодня у всех так. Зарплаты не хватает, но это зависит и от ваших потребностей. Если потребностей больше... хотя, все равно не хватит, с зарплатой в шесть-семь тысяч леев точно не справиться», - отметил житель столицы.

”
Самая большая проблема – не процентная ставка, а «драконовские условия»

Экономический эксперт Вячеслав Иониц утверждает, что около 50% людей, у которых есть заем или кредит в банке, испытывают трудности, когда им приходится возвращать деньги. Примерно 30% из них сильно экономят, чтобы иметь возможность их

вернуть, а более 35% занимают где-то еще, чтобы расплатиться с банком или ростовщиком. По его словам, помимо тех 33 млрд леев, которые жители Молдовы взяли в банках и небанковских финансовых учреждениях, по оценкам, еще около 10 млрд леев были взяты займы молдаванами у родственников или друзей, либо у частных лиц, которые предлагают деньги под проценты.

«В банках в 2021 году молдаване заняли примерно 22 млрд леев, у небанковских финансовых учреждениях – около 10,2 млрд леев, у родственников или друзей – почти 8,6 млрд леев, а у физических лиц, предлагающих процентные кредиты, – 1,5 млрд леев. Сегодня почти каждый третий гражданин Республики Молдова заявляет, что у него есть заем», - сказал Вячеслав Иониц. «Иными словами, примерно 60 тыс. граждан Молдовы залезли в долги», - добавил эксперт.

Не могут вернуть долг

По словам Вячеслава Иониц, наиболее уязвимыми являются те, кто занимает деньги у частных лиц, предлагающих займы под про-



центы. Практически каждый второй гражданин, взявший деньги под проценты у физических лиц, заявил, что имеет просрочку и не может погасить свой долг. Эксперт рекомендует при обращении за кредитом (неважно, где вы собираетесь его брать) спрашивать, что будет, если у вас возникнут трудности с погашением долга, поскольку финансовое учреждение указывает это в договоре, а граждане не обращают внимания на этот важный аспект.

«Обычно самые серьезные проблемы, с которыми сталкиваются люди, – это особо высокие штрафы и пени за просрочку пла-

тежа. Проверьте условия кредита. Самая большая проблема при взятии кредита – не процентная ставка, а «драконовские условия» для тех случаев, когда вы испытываете трудности с погашением долга», - подчеркнул эксперт.

В то же время Вячеслав Иониц рекомендует молдаванам не брать деньги у ростовщиков, а попробовать обратиться к родственникам или друзьям, а если это невозможно, выбрать надежный банк с понятным договором.

Личности

Десятка актеру, режиссеру и человеку Петру Вуткэрэу

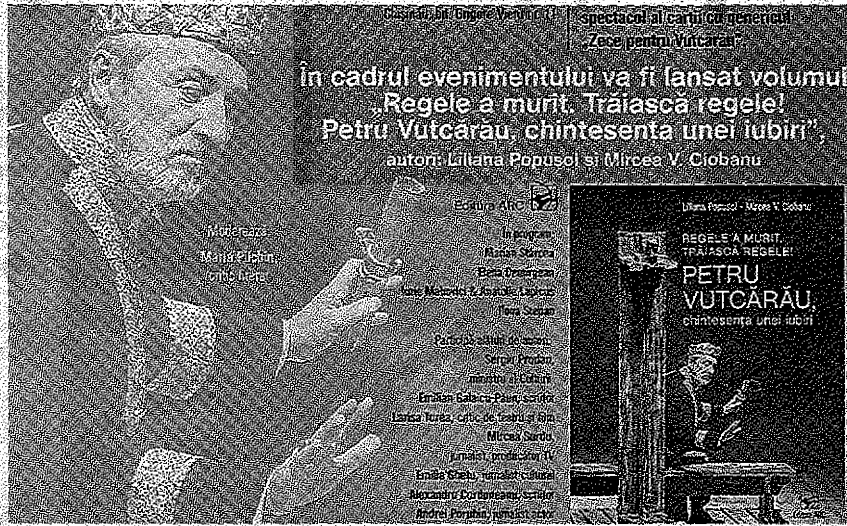
Национальный театр им. Эжена Ионеско (TEI) представил недавно изысканный спектакль под названием «Десятка для Вуткэрэу». В рамках мероприятия была презентована книга «Король умер, да здравствует король! Петру Вуткэрэу – квинтэссенция любви», авторами которой стали Лилиана Попушой и Мирча В. Чобану.

Уже стало обычным, что каждая встреча с актером и режиссером Петру Вуткэрэу превращается в уникальный спектакль. То же самое было и тем вечером: душевные диалоги, музыка, деятели культуры, которые говорили о книге и авторах, о вечных художественных поисках творца.

По словам Мирчи В. Чобану, в этой книге авторы задались целью представить личность и спектакль жизни Петру Вуткэрэу сквозь призму его профессиональных достижений с момента основания Национального театра им. Эжена Ионеско до достижения всех уголков мира. Книга является зеркалом общества, находящегося в переходном состоянии, и особого поколения деятелей культуры. «Я узнал его как прекрасного актера, который доминирует на сцене, и мне его не хватает».

«Мне казалось, что я иду по жизни с маленьким ребенком, молодым человеком и взрослым Петру Вуткэрэу. Меня впечатлило то, с каким упорством он шел к своей мечте», – отметила Лилиана Попушой.

«Судьба, роль... роль в этой жизни – от короля Беранже до короля Лир. Это история театра Республики Молдова», – сказал присутствующий на мероприятии Серджиу Продан, министр культуры, бывший актер театра им. Эжена Ионеско, в своей артистической молодости он играл роль Поццо в спектакле «В ожидании Годо».



«В книге актер пересматривает всю свою жизнь, главный герой вспоминает события, ситуации и людей, которые помогли ему осуществить свою мечту. Помимо личных моментов, представленные в книге тексты отражают реальность того времени, рабочую атмосферу в театре, отношения с коллегами, для которых он делал все возможное, чтобы завоевать свободу. Петру – замечательный человек и актер, когда с ним общаешься, никогда не знаешь, где заканчивается человек и начинается актер», – сказал писатель и театральный обозреватель Константин Кеяну.

» В основе всего прекрасного в жизни каждого человека лежит любовь

Актер Ион Сагдару упоминает в книге: «Петру не очень нужно было учиться актерскому мастерству, это было заложено в его генетической матрице».

«Он король на сцене, король и дома! Он и на сцене, и дома – чело-

век. Наша жизнь была очень интересной, такая она и есть», – с большой любовью сказала актриса Алла Меньшикова, жена Петру Вуткэрэу.

«В основе всего прекрасного в этом мире и в жизни каждого человека лежит любовь, и особенно – искусство... Я попробовал этот мед, этот аромат и не расстанусь больше с ним. Я хочу играть на сцене, быть тем, кем я был – актером», – признался Петру Вуткэрэу, актер, режиссер, директор театра им. Эжена Ионеско и просто человек с большой буквы.

Петру Вуткэрэу родился в коммуне Бардар района Яловень, выпускник Высшего театрального училища имени Бориса Щукина в Москве, актерский класс, курс Анатолия Борисова. В 1990 году Петру Вуткэрэу основал в Кишинэу театр им. Эжена Ионеско. В качестве режиссера он поставил более ста спектаклей как в Республике Молдова, так и в других странах, таких как: Италия, Франция, Румыния, Россия, Япония, Турция. Петру Вуткэрэу является лауреатом Государственной премии Республики Молдова и обладателем десятков национальных и международных наград за режиссуру и актерское мастерство.

Анатолий ФИШЕР

Культурная афиша

ТЕАТР

- 18 февраля
- Театр «Эжен Ионеско» – «Искусство сожительства» – 18.30
- «Сатирикус И. Л. Караджале» – «Гамлет» – 18.30
- Театр «С улицы Роз» – «Король Лир» – 19.00
- Безымянный театр – «Шторм» – 19.00
- 19 февраля
- «Михай Еминеску» – «Колыбельная» – 18.00
- Театр «С улицы Роз» – «Король Лир» – 19.00
- Театр «Эжен Ионеско» – «Искусство сожительства» – 18.30
- «Лучафэрул» – спектакль Жоржа Фейдо «Фазан» – 18.30

- «Сатирикус И. Л. Караджале» – «Парламент или следственная комиссия» – 18.30
- «А. П. Чехов» – «Привет с того света или «Будьте здоровы!» – 18.30
- «Гугуцэ» – «Человек-подушка» – 19.00
- 20 февраля
- Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Лебединое озеро» – 17.00
- «Михай Еминеску» – «Сибирь. Личные дела» – 18.00
- Театр «Эжен Ионеско» – «Тепло в ноябре» – 17.30
- Театр «С улицы Роз» – «Король Лир» – 18.00
- «Сатирикус И. Л. Караджале» – «Без пихамы» – 18.30
- «Лучафэрул» – «Цветок шахт» – 18.30
- «А. П. Чехов» – «Мещане» – 18.30
- «Гугуцэ» – «Человек-подушка» – 19.00

Гороскоп на неделю

ОВЕН
В целом, этот период будет довольно неплохим, даже занятия рутинными делами в первой его части не лишат вас хорошего настроения. Бодрость и позитив помогут справиться со скукой и добиться наилучших результатов в рабочих процессах. Лучшими днями станут четверг и пятница.

ТЕЛЕЦ
Возможно, в начале этой недели вам будет сложнее обычного контролировать свои эмоции. Эти дни не подходят для активных действий, полезнее будет взяться за задачи, которые не требуют излишнего напряжения. Вторая половина недели к лучшему поменяет обстановку вокруг вас.

БЛИЗНЕЦЫ
Если будете уверены в себе в данный период, перед вами могут открыться многие двери. На работе не стесняйтесь проявлять инициативу, но братья за сверхсложные задачи сейчас не стоит. Не позволяйте себе резких критических замечаний в адрес близких людей, будьте мягче и терпимее.

РАК
Первые три дня этой недели подарят массу позитивных эмоций в области личных взаимоотношений. На работе будьте внимательнее. В последние два дня этого отрезка времени стоит воздержаться от споров, особенно немало терпения понадобится в общении с родственниками.

ЛЕВ
Старайтесь не перегружать себя работой, поскольку вы будете склонны все делать с максимальной отдачей и из-за этого можете не просто устать, но и потерять вкус к активной деятельности. Выходные не обещают значимых событий, полезнее провести их в спокойной обстановке.

ДЕВА
В первой половине этой недели вы будете бодр и энергичны. На эти дни следует запланировать деловые встречи и переговоры. Многие дела удастся переделать быстро и легко. В пятницу растет риск обмана. Знакомства и налаживание личной жизни лучше планировать на крайние дни периода.

ВЕСЫ
Неделя подарит много новых открытий и хорошее настроение, вас ждет успех и продвижение в делах, на работе появятся перспективы к карьерному росту. С понедельника и до самой пятницы вы будете ощущать подъем и высокую энергичность. Выходные располагают к комфортному отдыху.

СКОРПИОН
Вы можете не бояться заговорок в делах или каких-то неприятностей, все сферы жизни подарят вам искреннюю радость. На первые три дня стоит планировать дела сложные и трудновыполнимые. Финансовые вопросы найдут решения в остальные будни, это время для крупных покупок.

СТРЕЛЕЦ
На этой неделе вам удастся решить многие свои финансовые и профессиональные проблемы, вообще это время для активных действий и продвижения себя в карьере или бизнесе. На подходе крупные изменения в жизни, но не делайте сейчас резких ходов, еще не все правильно обдумано.

КОЗЕРОГ
В начале недели усилится потребность в домашнем уюте, самое время спокойно разобраться в недомолвках, если они есть. Середина периода немного снизит работоспособность, на эти сутки лучше наметить несложные дела. Выходные дни подарят уверенность в себе и приятные сюрпризы.

ВОДОЛЕЙ
В первой половине недели рабочее настроение будет низким, не рекомендуется в этот период братья за слишком сложные задачи. Пятница станет временем для отдыха в компании друзей. Нерабочие дни желательно провести в спокойной обстановке, и постараться хорошо отдохнуть.

РЫБЫ
Вам удастся на этой неделе решить немало вопросов, связанных с деньгами или работой. А вот на четверг звезды не советуют планировать траг или деловых встреч. Свободное время посвятите саморазвитию. Крайние дни данного периода идеально подходят для общения с друзьями.

Профсоюзная федерация Республики Молдова «Moldova-business-sind» выражает глубокие соболезнования семье и близким Любови Балабан, бывшему главному бухгалтеру Федерации, в связи со смертью ее мужа **Василия**. Да упокоит Господь его душу.

Федерация профсоюзов транспортников и дорожников Р. Молдова глубоко опечалена уходом из жизни **Ларисы Игнатьевой**, бывшей зампреда Федерации, и выражает искренние соболезнования всем, кто ее знал, разделяя боль невосполнимой утраты с ее родными и близкими. Да упокоит Господь ее душу.

VOCEA POPORULUI

Учредитель: Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор: Илие ЛУПАН, тел.: 069006556

Ответственный секретарь: Анатолий ФИШЕР, тел.: 068571475

Главный бухгалтер: Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы: Наталья ХАДЫРКЭ, тел.: 069610372; Галина МУНТЯНУ, тел.: 069916236

Редактор-стилист: Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф: Никита БЫНЗАРЬ

Техноредактор: Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта: Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия: Илие Лупан; Михаил Хынку; Елизавета Юрку; Маргарета Стрестьян; Надежда Лаврик; Анжела Отян; Татьяна Мариан