

POPORULUI

№ 6 (1534)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 11 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА



Закон о равных возможностях для женщин и мужчин в центре внимания >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



«Мы ожидаем, что деятельность CNSM будет оценена по достоинству» >> с.3

Актуально

Вызовы профсоюзного движения на региональном уровне

Руководство CNSM и руководство Всеобщей конфедерации профсоюзов недавно провели онлайн-встречу, в ходе которой были обсуждены перспективы сотрудничества в различных областях, оказывающих влияние на членов профсоюза. >> с.2

Заботы социальных партнеров и МОТ

Профсоюзы призвали поднимать здоровье и безопасность до наивысшего уровня международных трудовых стандартов, чтобы повысить ответственность правительств и работодателей. >> с.4

Профессиональные заболевания могут привести к летальному исходу

Работодатель должен провести оценку рисков на рабочих местах и признать, что эти риски существуют, направлять работников на регулярные медосмотры. >> с.5

Консультации экономиста и адвоката

>> с.6

15 февраля – День памяти погибших в войне в Афганистане;
17 февраля – День авторизованного администратора.



CNSM требует от властей принять меры в связи с волной повышения цен

«Рост цен и тарифов на энергоресурсы привел к снижению покупательной способности населения»

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) выражает обеспокоенность по поводу текущей социально-экономической ситуации в стране и растущих в последнее время цен на продукты питания, топливо и тарифов на энергоносители. В заявлении CNSM, направленном парламенту и правительству Республики Молдова в четверг, 10 февраля, профсоюзники призывают власти принять допол-

нительные меры для поддержки населения.

«Несмотря на то, что меры по компенсации тарифов на природный газ и теплоноситель покрывали часть роста тарифов для бытовых потребителей, отсутствие мер по субсидированию производителей в результате повышения на 29,32% цен на топливо в течение 12 месяцев 2021 года и повышения тарифов на энергоресурсы, привело к значительному росту

цен на продовольственные товары – на 17,46%, и на непродовольственные товары – 12,06%», – говорится в заявлении.

На фоне этих повышений произошло снижение покупательной способности заработной платы и пенсий, а увеличение размера минимальной пенсии с 1 октября 2021 года и базовых ставок, применяемых при расчете заработной платы работников в бюджетной сфере с 1 января 2022 года, было

полностью «съедено» ростом расходов на содержание.

«С сожалением отмечаем, что меры поддержки населения, в частности семей с детьми, пожилых людей и других уязвимых групп, на данный момент недостаточны и должны быть дополнены мерами по остановке роста цен, которые оказывают существенное негативное влияние на доходы работников и пенсионеров», – подчеркивает CNSM. >> с.4

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 леев; 3 месяца – 52,80 леев; 6 месяцев – 105,60 леев.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Предложения по внесению изменений

Закон о равных возможностях для женщин и мужчин в центре внимания

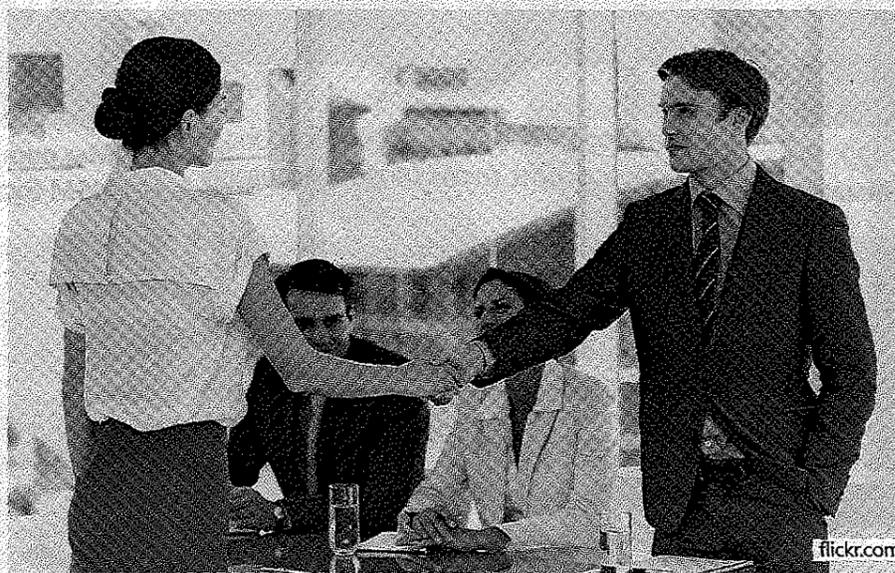
Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) выступила с рядом предложений по внесению изменений и совершенствованию законопроекта об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, а также Трудового кодекса.

Среди прочего, проект, представленный в парламент в декабре, предусматривает, что работодатели могут быть обязаны регулярно информировать своих сотрудников, их представителей и социальных партнеров о среднем вознаграждении по категориям работников или должностям в разбивке по полу.

В этом контексте предложения профсоюзов, подписанные председателем CNSM Игорем Зубку, касаются не только изменений формулировки понятий, но и по существу. Так, профсоюзники предлагают определить понятия «оплата труда», «равный труд» и «труд равной ценности» в Трудовом кодексе, а не в Законе об обеспечении равенства.

Равное вознаграждение за равноценный труд

CNSM предлагает внести поправки в статью II и изложить ее в следующей редакции: «Ст. II – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения: 1. Статью 1 дополнить новыми понятиями следующего содержания: «оплата труда – денежная выплата, включающая основную заработную плату (тарифную ставку, должностной оклад) и все доплаты, надбавки, премии и другие стимулирую-



ющие или компенсационные выплаты, выплачиваемая работнику работодателем на основании индивидуального трудового договора за выполненную работу;

категория работников – работники, выполняющие равную или равноценную работу, сгруппированные работодателем, исходя из определений соответствующих понятий;

равный труд – работа, выполняемая на одинаковых должностях или профессиях, предполагающая одинаковый уровень образования или стаж работы, одинаковые служебные полномочия, одинаковую нагрузку, одинаковую сложность и степень ответственности и выполняемая в одинаковых условиях труда (обычных, тяжелых, вредных, опасных и др.) и измеряемая по тем же количественным и качественным значениям;

труд равной ценности – работа, выполняемая на разных должностях или про-

фессиях, но предполагающая одинаковый уровень образования или стаж работы, одинаковую нагрузку, одинаковую сложность и степень ответственности и выполняемая в одинаковых условиях труда (обычных, тяжелых, вредных, опасных и др.) и измеряемая по тем же количественным и качественным значениям».

Другие предлагаемые поправки касаются статей 5, 9 и 10 Трудового кодекса. Последняя предусматривает, что «должна быть обеспечена равная оплата за равный труд или труд равной ценности».

Поправки в Кодекс о правонарушениях

Дополнительно, в целях обеспечения реального выполнения правовых положений, касающихся обязанности работодателя информировать работников о среднем вознаграждении по категориям работ-

ников или должностям, для соблюдения принципа равной оплаты за равный труд или труд равной ценности профсоюзы считают также необходимым внести изменения в Кодекс о правонарушениях Республики Молдова. Таким образом, предлагается дополнить законопроект новой статьей. Речь идет о «Ст. IV – В Кодекс о правонарушениях Республики Молдова № 218/2008, с последующими изменениями, внести следующие изменения: 1. Пункт d) части (1) статьи 54² изложить в следующей редакции: «d) дифференцированной оплаты за равный труд или труд равной ценности».

2. Часть (1) статьи 55 дополнить пунктом a¹) следующего содержания: a¹) несоблюдение работодателем обязательства по информированию и консультированию работников и их представителей в соответствии с требованиями закона».

“Поддержка предложений CNSM обеспечит справедливую систему оплаты труда

«Поддержка перечисленных предложений приведет к совершенствованию нормативной базы в области обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин, будет способствовать применению справедливой системы оплаты труда и устранению гендерного разрыва в оплате труда, а также обеспечит согласованность положений Трудового кодекса № 154/2003 и других нормативных актов в этой области», – указывается в заключении CNSM, направленном председателю парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Дану Перчун.

Галина МУНТЯНУ

Онлайн-встреча

Вызовы профсоюзного движения на региональном уровне рассмотрены CNSM и ВКП

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и руководство Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) недавно провели онлайн-встречу, в ходе которой были обсуждены перспективы сотрудничества в различных областях, которые оказывают влияние на членов профсоюза.

В рамках встречи стороны обсудили возможности различных программ сотрудничества на благо будущего сферы труда и защиты прав работников в Республике Молдова и в регионе, развитие социального партнерства, социально-экономическую и законодательную обстановку в Республике Молдова, поддержку организационных инициатив и профсоюзной деятельности для укрепления профсоюзной солидарности и институционального потенциала после пандемии COVID-19, а также другие вопросы в контексте текущих вызовов, с которыми сталкивается профсоюзное движение на региональном уровне.

Председатель CNSM Игорь Зубку подчеркнул, что в настоящее время социально-

экономическая конъюнктура в Республике Молдова является сложной, а профсоюзы прилагают усилия для улучшения положения работников посредством различных предложений и инициатив, высказывания собственной позиции. В то же время Игорь Зубку обратил внимание на то, что этот год имеет особое значение и потому, что предстоит организовать 3 июня 2022 года IV Съезд CNSM. Он также говорил о важности развития отношений сотрудничества с ВКП путем обмена опытом, проведения консультаций по различным темам, реализации совместных проектов, пишет sindicate.md.

В свою очередь, Михаил Шмаков, президент ВКП, поздравил Игоря Зубку с избранием на пост председателя CNSM, пожелав ему успехов в работе для дальнейшего развития профсоюзного движения в Республике Молдова. Михаил Шмаков рассказал о структуре ВКП, об основных достижениях за последний период, о внесенных предложениях в законодательной, социальной, экономической сфере. Он уточнил, что ВКП делает ставку на развитие социального парт-



нерства в регионе и прилагает усилия в этом направлении, будучи открытой для оказания помощи социальным партнерам из Р. Молдова в рамках диалога между сторонами.

16 апреля 2022 года исполняется 30 лет со дня образования Всеобщей конфедерации профсоюзов. Руководство ВКП считает, что это важное событие будет способствовать укреплению внешнего сотрудничества и профсоюзной солидарности.

Всеобщая конфедерация профсоюзов – региональная структура, действующая на территории Содружества Независимых Государств, которая объединяет в своих рядах 10 национальных профсоюзных центров этих стран и 26 международных отраслевых объединений профсоюзов общей численностью около 30 млн членов профсоюза. CNSM является полноправным членом ВКП.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года

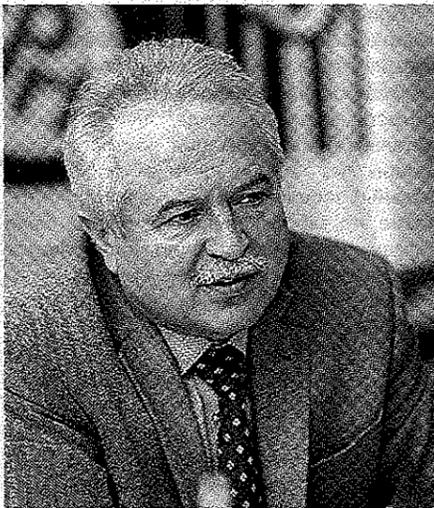


Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы. Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

- Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?
Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?
Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Серджиу САИНЧУК, вице-председатель CNSM:

«Мы ожидаем, что деятельность CNSM будет оценена по достоинству»



приложены немалые усилия в целях поддержания социального диалога в период, когда у нас было четыре правительства, поиска или продвижения решений для социальных проблем работников, даже тогда, когда социальные партнеры не были восприимчивы к нашим обращениям.

Профсоюзы, будучи сложной живой системой, постоянно меняются. Этот процесс изменений происходит на уровне внутренней организации и реорганизации, на уровне использования имеющихся источников и ресурсов, на уровне идентичности и институционального имиджа. Мы уверены, что IV Съезд четко определит приоритеты Стратегии CNSM на 2022-2027 годы в этой области, чтобы институциональный имидж стал результатом постоянной трансверсальной коммуникации, а также конструктивного диалога с социальными партнерами.

В то же время съезд является органом, который определяет, утверждает лидером профсоюзного движения, и в этом смысле мы надеемся, что у нас будет достойная команда для выполнения действий, необходимых членам профсоюза с соблюдением основных принципов профсоюзов: демократия, свобода, солидарность, справедливость, прозрачность и равенство прав и возможностей.

С беспокойственностью отмечаем, что, несмотря на принятие ряда мер, социально-экономическое положение работников

членов профсоюза остается сложным, характеризуясь низким уровнем социально-экономической безопасности, в частности из-за пандемической ситуации, постоянным снижением покупательной способности доходов от заработной платы в результате роста цен и тарифов, низкими показателями занятости и высоким уровнем неформального труда, а также миграции на работу за границу, неадекватными условиями труда, приводящими к несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям, попытками упряднения прав работников и профсоюзов и т. д.

В такой ситуации необходимы постоянный социальный диалог на всех уровнях – на предприятии, на территориальном уровне, национально-отраслевым и национальным уровнем, плодотворное сотрудничество с гражданским обществом по вопросам, представляющим общий интерес, профессионализм лидеров и сотрудников профсоюзной системы и, самое главное, – активные члены профсоюза. Мы не сможем добиться большего, если не осознаем, что профсоюз – это каждый из нас, чьи идеи, которые мы отстаиваем, основаны на инклюзивности, на взаимной поддержке. Мы понимаем, что некоторые формы деятельности должны быть изменены, это показала и пандемия, коммуникация может осуществляться разными способами, как и продвижение или лобби кампании. Сегодня профсоюзное

сообщество во всем мире сталкивается со значительным сокращением числа членов профсоюза, и в этом контексте мы выступаем за укрепление профсоюзной структуры и осознание принадлежности к профсоюзу.

Отношения профсоюзов с властями, в качестве социального партнера, должны реализовываться как на двусторонней площадке профсоюзы-правительство, так и на трехсторонней площадке профсоюзы-правительство-патронаты.

CNSM выдвинула ряд предложений к проекту Программы деятельности правительства, касающихся рынка рабочей силы, привлечения инвестиций и создания новых достойных рабочих мест, мотивации труда и социального обеспечения, социального диалога и трудового законодательства, охраны здоровья и безопасности труда. Многие из них были включены в Программу и в план действий правительства, а их реализация повысит уровень социально-экономической защиты работников.

Профсоюзы в отношениях с правительством намерены использовать в своей деятельности в приоритетном порядке механизмы социального партнерства, а также коллективные переговоры, консультации и обмен информацией, участие в процессе разработки и продвижения проектов нормативных актов и документов политик в трудовой и социально-экономической сфере и ставят своей общей целью развитие и продвижение социального партнерства на всех уровнях, обеспечение максимального использования его возможностей в сфере труда и в социально-экономической сфере. В связи с этим необходимо усовершенствовать нормативную базу в области социального партнерства и повысить эффективность работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. Соответствующие предложения уже переданы на рассмотрение социальным партнерам.

В целях обеспечения более высокого уровня защиты работников – членов профсоюза CNSM будет разрабатывать и продвигать проекты коллективных соглашений (национальный уровень) по различным трудовым и социально-экономическим вопросам, которые не охвачены действующим законодательством или требуют дополнительного регулирования.

Совместное обращение

Новый гарантированный минимум заработной платы в реальном секторе должен быть срочно введен

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Национальная конфедерация патроната Молдовы (НКПМ) выражают озабоченность в связи с тем, что на заседаниях правительства не продвигается проект постановления, подготовленный Министерством труда и социальной защиты и представленный на рассмотрение в рамках консультативного процесса, предусматривающий установление, начиная с 1 февраля 2022 года, гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе на уровне 3500 леев.

Стороны также отмечают, что за предыдущий год индекс потребительских цен вырос на 13,94%. Об этом говорится в совместном обращении, направленном премьер-министру Наталье Гаврилице, сообщает sindicat.md.

Предложение установить гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе на уровне 3500 леев, начиная с 1 февраля с. г., поступило после того, как 7 июля 2021 г. CNSM и НКПМ подписали Меморандум, в котором договорились о необходимости обеспечения постоянного повышения минимальных гарантий в области оплаты труда. Следовательно, эти две



конфедерации представили Правительству Республики Молдова совместное обращение об установлении нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе. Впоследствии обсуждения относительно увеличения минималь-

ного размера заработной платы были инициированы на платформе Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам с участием представителя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации патроната Молдовы, данный размер был согласован сторонами на заседании комиссии, которое состоялось 22 декабря 2021 года.

Согласно проекту, разработанному Министерством труда и социальной защиты, это повышение до 3500 леев, начиная с 1 февраля 2022 г., аргументируется необходимостью обеспечения постоянного повышения минимальных гарантий в области оплаты труда для поддержания покупательной способности работников и обеспечения справедливой конкурентной среды на региональном и международном уровне в том, что касается занятости населения.

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Анализ

Охрана здоровья и безопасность труда – забота социальных партнеров и МОТ

Охрана здоровья и безопасность труда являются фундаментальным правом каждого работника. Ранее на Конференции МОТ в июне 2021 года профсоюзы призвали поднять здоровье и безопасность до наивысшего уровня международных трудовых стандартов, чтобы повысить ответственность правительств и работодателей за спасение жизней на рабочем месте и побудить как можно больше стран ратифицировать жизненно важные конвенции по охране здоровья и безопасности труда.

Европейский комитет регионов разработал Стратегическую рамочную программу ЕС по охране здоровья и безопасности на рабочем месте на 2021-2027 гг., которая направлена на сокращение числа смертей на производстве к 2030 г. (так называемая цель «нулевой терпимости») при одновременном обеспечении более безопасных условий труда и в соответствии с новыми потребностями, которые возникают особенно как следствие пандемии COVID-19, но не только.

Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте, по сути, являются одной из главных забот профсоюзов в Республике Молдова. В этом контексте представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), Национальной конфедерации патронажа Молдовы, Министерства труда и социальной защиты и Государственной инспекции труда приняли участие 7 февраля совместно с Валентином Мокану, консультантом Международной организации труда (МОТ), в заседании, на котором были обсуждены проблемы, с которыми сталкивается наша страна в области охраны здоровья и безопасности



труда (ОЗБТ), и предложения законодательного и институционального характера для улучшения ситуации в Р. Молдова.

Серджиу Юрку, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM, и Еуджениу Ковриг, начальник Юридического департамента CNSM, рассказали присутствующим об Инспекции труда профсоюзов, ее роли и обязанностях, о лаборатории по контролю факторов риска, которая проводит инструментальные измерения физических факторов: освещение, микроклимат, шум, вибрация, электромагнитные излучения, видеотерминалов компьютеров на рабочих местах и в окружающей среде и др. Кстати, это единственная лаборатория такого рода в Республике Молдова, а вышеперечисленные услуги предоставляются бесплатно предприятиям, в которых действуют профсоюзные организации.

Но вернемся к общей теме: охрана здоровья и безопасность труда. Консультант

МОТ Валентин Мокану отметил, что был проведен анализ правовой базы, регулирующей вопросы охраны труда в Республике Молдова. «Важно, как все вовлеченные стороны – правительство, профсоюзы, патронаж – понимают внедрение этой системы с точки зрения роли данного учреждения, каковы текущие недостатки и какие шаги необходимо предпринять для изменения ситуации в правильном направлении», – сказал Валентин Мокану.

Участники встречи рассмотрели широкий спектр тем, от возвращения государственного контроля в области охраны здоровья и безопасности труда к Государственной инспекции труда, стандартов и рекомендаций МОТ в области ОЗБТ, до действий социальных партнеров в этой области, мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, тревожной статистики о росте числа несчастных случаев на производстве, раз-

ногласиях, существующих между социальными партнерами по вопросам ОЗБТ.

Были обсуждены роль и обязанности Государственной инспекции труда, порядок работы этого учреждения, вопросы, связанные с профессиональным здоровьем – сферой, которая требует повышенного внимания со стороны органов власти, а также вопросы относительно эффективности государственного контроля в сфере инспекции труда.

”

Меры по предупреждению несчастных случаев на производстве: необходимо устранить разногласия между заинтересованными сторонами

Присутствовавшие на заседании обратили внимание на то, что в сфере инспекции труда наблюдается нехватка квалифицированных кадров, в частности, в области гигиены труда, нужна более детальная классификация факторов, влияющих на возникновение профессиональных заболеваний, и следует уточнить, какие это заболевания. Кроме того, было указано на недостаточно оперативное обновление данных и подчеркнута необходимость согласования национального законодательства с директивами ЕС в области ОЗБТ.

По итогам анализа ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда в Республике Молдова Валентин Мокану подготовит подробный отчет, который будет содержать ряд рекомендаций с точки зрения улучшения условий труда.

Наталья ХАДЫРКЭ

Требования

CNSM требует от властей принять меры в связи с волной повышения цен

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Профсоюзники также обращаются к парламенту и правительству с рядом требований для поддержки населения и экономики страны: обеспечение проверки обоснованности повышения цен на продовольственные и непродовольственные товары; досрочная индексация, начиная с 1 марта текущего года, пенсий и выплат социального страхования и государственных социальных выплат; установление нового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе в кратчайшие сроки; увеличение гарантированного государством минимального размера месячной заработной платы в бюджетной сфере; увеличение базовых ставок, применяемых при расчете заработной платы работников в бюджетной сфере, не менее чем на 200 леев.

В то же время профсоюзники требуют повысить заработную плату работников публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования; снизить ставки НДС на продовольственные товары местного производства (хлеб, молочные продукты, овощи, фрукты, крупы и мясо); поддержать отечественных производителей, отдавая приоритет преимуществен-



ному размещению их продукции на полках магазинов; предоставить субсидии сельскохозяйственным производителям на приобретение топлива, необходимого для проведения сельскохозяйственных работ в весенний период.

Кроме того, в случае повышения тарифов на электроэнергию, CNSM считает важным разработать механизм поддержки для всех бытовых и небытовых потребителей. В противном случае повышение соответствующего тарифа негативно скажется на населении и предприятиях страны и приведет к новой волне роста цен на товары и предоставляемые услуги.



Жестокая реальность

Бензин и дизельное топливо дорожают с каждым днем

Максимальная цена розничной реализации стандартного бензина и дизельного топлива на молдавском рынке нефтепродуктов продолжает расти. По данным НАРЭ, стоимость топлива также вырастет и в пятницу.

Таким образом, 11 февраля водители в Республике Молдова будут платить 23,74 лея за литр бензина с октановым числом А-95, или на 8 банов больше, чем в четверг, сообщает agrotv.md.

Что касается стандартного дизельного топлива, то с пятницы оно будет продаваться на авто-

заправочных станциях страны по максимальной цене в 20,66 лея за литр, что на 6 банов больше, чем в предыдущие 24 часа.

В этих условиях максимальная цена розничной реализации стандартного бензина и дизельного топлива, которая устанавливается непосредственно НАРЭ, в соответствии с новой методологией расчета, утвержденной новым парламентским большинством в начале сентября 2021 г., увеличилась по сравнению с началом осени на 3,67 лея за литр в случае бензина, и на 4,01 лея за литр в случае стандартного дизельного топлива.

Предупреждение

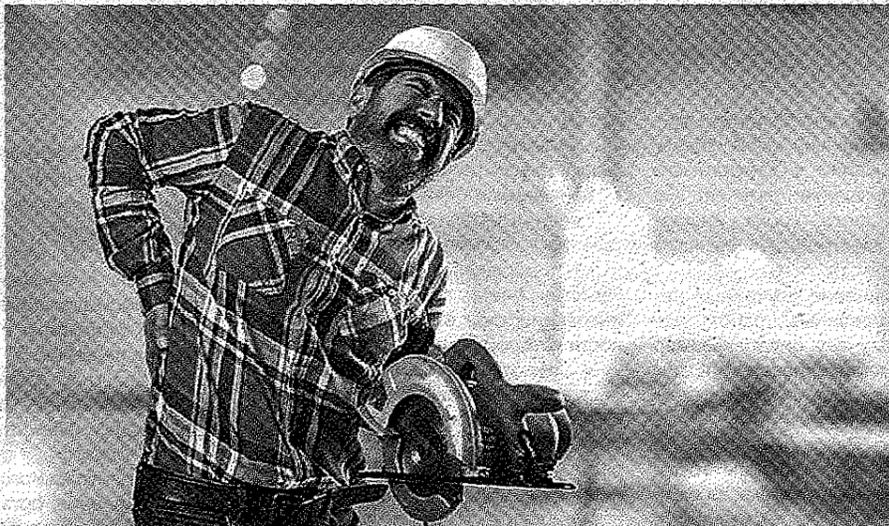
Заболевания, приобретенные на работе, могут привести и к летальному исходу

Стрессовые условия на рабочем месте часто могут привести к профессиональному заболеванию, о котором многие даже не подозревают. Симптомы проявляются у разных людей по-разному, в зависимости от сферы деятельности. Пострадать могут и водители, и офисные работники или сотрудники химических заводов, а также врачи, официанты или кондукторы в общественном транспорте.

Работа за компьютером может со временем привести к снижению зрения, а постоянный шум и вибрация – к другим проблемам со здоровьем. В то же время воздействие дыма и химических веществ может привести к патологиям легких. Большинство профессиональных заболеваний проявляются в начале как общее заболевание. Некоторые появляются повторно, а другие проявляются впервые на фоне факторов риска, отмечают специалисты. Часто, когда человек обращается к врачу, ни он, ни врач не замечают истинную причину его проблем со здоровьем.

В случае заболеваний, вызванных условиями на рабочем месте, человек должен обратиться к специалисту в области медицины труда или в Центр профессиональных заболеваний при Республиканской клинической больнице им. Тимофея Мошняги. Люди могут прийти по рекомендации врача с работы или по собственной инициативе. Тем не менее, обязанность защищать здоровье и обеспечивать безопасность работников в ходе осуществления профессиональной деятельности возлагается на работодателя.

«Работодатель должен провести оценку рисков на рабочих местах и признать, что



эти риски существуют, направлять соответствующего работника на регулярные медосмотры согласно существующим рискам», – говорит Родика Цабур, руководитель Национального центра профессиональных заболеваний.

Как понять, что вы страдаете профессиональным заболеванием?

Человек может понять, что страдает профессиональным заболеванием, когда симптомы более выражены на работе. Установление диагноза профессионального заболевания – процесс более длительный, а в Республике Молдова – и сложный, ввиду малого количества специалистов в данной области. Еще одним фактором является нежелание трудящихся обращаться к специалисту из-за страха потерять работу.

«Профессиональное заболевание может привести к временной нетрудоспособности, но и даже к летальному исходу. Многие наши сограждане не знают, что перед трудоустройством они должны быть информированы о рисках, существующих на рабочем месте, и как от них защититься. Они не знают, что должны обращаться к врачу в наш центр всякий раз, когда чувствуют необходимость и имеют симптомы болезни. Прийти, чтобы выяснить, носит ли заболевание профессиональный характер или нет», – добавила Родика Цабур.

Отсутствие квалифицированного персонала

Как рассказал нам Василе Силоч, главный инспектор труда Инспекции труда профсоюзов, инспекторы всегда ведут диа-

лог с работодателями, с работниками относительно соблюдения норм охраны здоровья и безопасности на рабочем месте.

«Мы оказываем методологическую поддержку экономическим агентам, руководителям, чтобы они знали требования в области охраны здоровья и безопасности труда и как их правильно выполнять, дабы работник не пострадал. Не подвергать сотрудника риску можно лишь при правильной организации работы. В большинстве случаев при посещении предприятий мы обнаруживаем, что отсутствует должным образом обученный персонал. Регулярный медицинский осмотр сотрудников способствует сохранению их здоровья. Если не уделяется должное внимание данному вопросу, не соблюдаются правила техники безопасности, трудящиеся могут утратить свою работоспособность. На первый взгляд это не так заметно, но в итоге они могут ее полностью потерять. Мы пытаемся объяснить все это работодателям и следить за тем, как соблюдаются соответствующие нормы», – отметил для «Vocea poporului» Василе Силоч.

По данным Государственной инспекции труда, в течение 2021 года зарегистрировано 617 случаев травматизма работников в сфере труда, в результате которых пострадало 654 человека, в том числе 77 погибли. За отчетный период установлено и зафиксировано 17957 нарушений и отступлений от положений законодательных и нормативных актов, из них 10434 – в сфере трудовых отношений, и 7523 – в сфере охраны здоровья и безопасности труда.

За последние десять лет в Республике Молдова установлено примерно 30 случаев профессиональных заболеваний. Ежегодно в мире от профессиональных заболеваний умирает 2,4 млн человек, из которых 200 тыс. летальных исходов – в Европе.

Галина МУНТЯНУ

Полезно знать

Как получить пароль для доступа к индивидуальному лицевому счету социального страхования

Застрахованные лица в системе государственного социального страхования могут в режиме онлайн проверить информацию из индивидуального лицевого счета социального страхования. Онлайн-доступ можно осуществить через информационную систему «Acces CPAS», доступную на официальном сайте Национальной кассы социального страхования (НКСС) www.cnas.gov.md. Электронный доступ к системе предоставляется 24/24 с любого устройства, подключенного к сети Интернет. Об этом сообщает Национальная касса социального страхования.

Доступ к информации из индивидуального лицевого счета через ИС «Acces CPAS» предоставляется застрахованным лицам, зарегистрированным в Государственном регистре индивидуального учета.

ИС «Acces CPAS» предоставляет каждому пользователю системы возможность просмотреть и,

при необходимости, распечатать информацию из индивидуального лицевого счета за весь период деятельности, осуществляемой после 1 января 1999 года. Индивидуальный лицевой счет социального страхования обновляется ежемесячно и позволяет застрахованным лицам проверять достоверность данных о заработной плате и взносах социального страхования, заявленных работодателем.

Помимо информации о страховом стаже, приобретенном после 1 января 1999 года, в индивидуальном лицевом счете социального страхования указываются сведения о:

- трудовых отношениях (приеме на работу / увольнении с работы, приостановлении трудового договора, о трудовой деятельности, осуществляемой до 1 января 1999 года, сканированной по данным трудовой книжки на основании Постановления Правительства № 426/2018);
- сумме пособий социального страхования, выплаченных НКСС.

Информация лицевого счета является конфиденциальной, поэтому доступ к ИС «Acces CPAS» защищен, просматривать данные могут лица, имеющие электронную подпись. Если же у вас нет электронной подписи, необходимо иметь пароль для входа в личный кабинет. Пароль доступа к ИС «Acces CPAS» можно получить, обратившись в любую территориальную кассу социального страхования (ТКСС) или в центральный офис НКСС (мун. Кишинэу, ул. Г. Тудор, 3), при этом следует предъявить удостоверение личности. Пароль доступа формируется при обращении и выдается заявителю под роспись. В случаях утери ранее полученного пароля доступа к ИС «Acces CPAS», можно получить восстановленный пароль, обратившись индивидуально в ТКСС или в НКСС.

В целях соблюдения требований безопасности и конфиденциальности данных, хранящихся на индивидуальном лицевом счете социального страхования, пароль, полученный под роспись, исполь-



зуется только владельцем и не разглашается третьим лицам.

Пароль доступа к лицевому счету в электронном виде может быть запрошен индивидуально каждым застрахованным лицом или через работодателя в порядке, установленном НКСС.

НКСС информирует, что при наличии электронной или мобильной подписи, застрахованные лица могут получить доступ к ИС «Acces CPAS» через государственную систему MPass, не обращаясь в

территориальную структуру НКСС для получения пароля доступа к системе.

Национальная касса социального страхования призывает граждан периодически проверять свой индивидуальный лицевой счет социального страхования, особенно тех, кто находится в преддверии назначения пособий социального страхования, в том числе пенсий, чтобы при наступлении страхового риска избежать ситуаций, связанных с отсутствием данных.

Экономист

Работа поденщика: условия, оплата труда

Каковы условия найма, страхования и оплаты труда поденщиков?

Тудорица В., Анений Ной



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно Закону № 22/2018 о порядке выполнения поденщиками случайных неквалифицированных работ, **поденщик** – трудоспособное физическое лицо – гражданин Республики Молдова, иностранный гражданин или лицо без гражданства, которое выполняет для бенефициара за определенную плату случайные неквалифицированные работы. *Положения данного закона применяются только по отношению к бенефициарам работ в сельском хозяйстве!*

Отношения между поденщиком и бенефициаром устанавливаются по воле сторон, без заключения индивидуального трудового договора в письменной форме.

Ежедневная продолжительность выполнения случайных неквалифицированных работ не может превышать восьми часов. Лица в возрасте от 16 до 18 лет могут выполнять работу не более семи часов, а лица в возрасте от 15 до 16 лет – пяти часов.

Лица в возрасте 15-16 лет могут выполнять случайные неквалифицированные работы в качестве поденщика только с письменного согласия родителей или их законных представителей, если это не причинит вреда их здоровью, развитию, учебному процессу и профессиональной подготовке.

Рабочее время поденщика не должно превышать 40, 35 или 25 часов в неделю, в зависимости от возраста поденщика. Ни один поденщик не может выполнять работы для одного и того же бенефициара в совокупности более 90 дней в течение одного календарного года.

Иностранцы и лица без гражданства могут выполнять случайные неквалифицированные работы после получения вида на жительство.

В целях учета поденщиков бенефициар регистрирует всех поденщиков в Регистре учета на отдельных страницах в хронологическом порядке и представляет до 15 числа каждого месяца территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой он расположен, выписку из Регистра учета, содержащую записи за предыдущий месяц на бумажном носителе или в электронной форме.

Государственная инспекция труда учреждает электронный регистр, заполняемый на основе выписки из Регистра учета, представленной бенефициаром, в целях обеспечения контроля соблюдения трудового законодательства и согласования деятельности по контролю в области охраны

здоровья и безопасности труда. Максимальный срок хранения информации в электронном регистре составляет пять лет. По истечении этого срока информация из электронного регистра уничтожается.

За выполнение случайных неквалифицированных работ поденщик получает оплату, размер которой устанавливается путем прямых переговоров между сторонами.

Согласно Закону № 22/2018, размер почасовой оплаты труда, установленный сторонами за один рабочий день (8 часов), *не может быть ниже гарантированного минимального размера почасовой заработной платы в реальном секторе.*

Таким образом, размер оплаты труда поденщика за час не может быть меньше **17,37 лея в час или 138,94 лея в день** (2935 леев: 169 = 17,37 лея x 8 часов = 138,96 лея). Оплата труда предоставляется в конце рабочего дня до проставления поденщиком и бенефициаром подписи в Регистре учета. Оплата труда может быть произведена в конце рабочей недели или всего периода выполнения случайных неквалифицированных работ только с письменного согласия поденщика и бенефициара.

С доходов, полученных поденщиком от выполнения случайных неквалифицированных работ, не начисляются взносы обязательного государственного социального страхования и не удерживаются взносы обязательного медицинского страхования, устанавливаемые в процентном отношении к заработной плате.

Поденщик включается в государственную систему обязательного социального страхования на основе индивидуального договора, заключенного с Национальной кассой социального страхования.

Уплачивая годовой фиксированный сбор в размере 3270 леев или 272,50 лея в месяц, поденщик получит право на пенсию по возрасту и пособие на погребение.

Также поденщик обязан застраховаться в системе обязательного медицинского страхования, приобретая полис медицинского страхования, стоимость которого составляет 4056 леев. До 31 марта включительно его можно купить за 2028 леев.



Бенефициар имеет право:

- устанавливать виды работ, которые должны быть выполнены поденщиком, а также место и продолжительность выполнения работ;

- осуществлять контроль за выполнением работ поденщиком.

Бенефициар обязан:

- вести и заполнять Регистр учета;

- представлять выписку из Регистра учета территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой он расположен;

- обеспечивать проведение инструктажа и ежедневное информирование поденщика под роспись в Регистре учета до начала работы о подлежащих выполнению работах, о рисках и опасностях, которым он может быть подвержен при выполнении работы, о правах и обязанностях поденщика;

- оплачивать выполненную поденщиком работу;

- выдавать поденщику бесплатно средства индивидуальной защиты с учетом характера и специфики выполняемой работы;

- обеспечивать поденщику условия труда в соответствии с требованиями охраны здоровья и безопасности труда.

Бенефициар не имеет права:

- переводить работников, нанятых на основании индивидуального трудового договора, в категорию поденщиков;

- нанимать поденщиков для выполнения работ в пользу третьего лица.

В соответствии с законом поденщик имеет право:

- на условия труда, соответствующие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;

- на обеспечение оборудованием и инструментами, технической документацией и другими средствами, необходимыми для выполнения работ;

- на прохождение инструктажа в области охраны здоровья и безопасности труда и обеспечение бесплатными средствами индивидуальной защиты в зависимости от характера и специфики выполняемых работ.

Поденщик обязан:

- расписываться в Регистре учета после выплаты ему согласованной денежной суммы;

- выполнять согласованную с бенефициаром работу;

- бережно относиться к имуществу бенефициара;

- усвоить и соблюдать меры безопасности и защиты, установленные бенефициаром.

Адвокат

Публичные консультации в процессе принятия решений

Я не раз слышал, что в населенных пунктах при принятии некоторых решений примэрии организуют публичные консультации. Что представляют собой публичные консультации и как они проходят?

Ион С., р-н Кантемир

В целях обеспечения прозрачности процесса принятия решений Правительство Республики Молдова разработало и утвердило 09 августа 2016 г. Положение о процедурах публичных консультаций с гражданским обществом в процессе принятия решений.

Под действие данного Положения подпадают: правительство, автономные органы публичной власти; отраслевые органы центрального публичного управления; органы власти автономных территориальных образований с особым правовым статусом; органы местного публичного управления; юридические лица публичного и частного права, которые распоряжаются публичными финансовыми средствами и используют их.

Это Положение не распространяется на процесс разработки решений и проведения заседаний в органах публичной власти, на которых обсуждается официальная информация с ограниченным доступом в соответствии с законом, а также процесс проведения оперативных совещаний, созываемых руководителями органов публичной власти.

Органы публичной власти инициируют публичные консультации по проекту решения с целью информирования заинтересованных сторон и получения их рекомендаций.

Публичная консультация в процессе принятия решений инициируется и осуществляется подразделением-автором в составе органа публичной власти с уведомлением лица, ответственного за координацию процесса публичных консультаций из соответствующего органа, о каждом решении в отдельности.

Информация об организации публичных консультаций по проекту решения представляется в виде объявления, к которому прилагаются проект решения и сопутствующие ему материалы, и в обязательном порядке включает: аргументирование необходимости принятия решения; дату подачи объявления; предельный срок представления рекомендаций заинтересованными сторонами; порядок проведения публичных консультаций; порядок, в котором заинтересованные стороны могут представлять и отправлять рекомендации; фамилию и контактные данные лиц, ответственных за принятие и рассмотрение рекомендаций по проекту решения, представленного для консультации.

Объявление об организации публичных консультаций и сопутствующие ему материалы доводятся до общественности не менее чем за 15 рабочих дней



Любомир ДУДУЛИКА, avocatmd@gmail.com

до завершения работы над проектом решения.

Органы публичной власти планируют процесс публичных консультаций согласно следующему этапу: определение проекта решения, который будет подвергаться публичным консультациям; определение ответственного подразделения-автора; выявление заинтересованных сторон по направлениям деятельности; отбор процедур для проведения публичных консультаций; оценка стоимости проведения публичных консультаций; объявление организации публичных консультаций; получение и анализ рекомендаций, а также подготовка свода рекомендаций с их принятием или неприятием; завершение проекта решения на основе поступивших рекомендаций.

Органы публичной власти регистрируют все рекомендации заинтересованных сторон, поступившие в ходе публичных консультаций по проекту решения, и включают их в свод рекомендаций.

Срок представления рекомендаций по проектам решений составляет не менее 10 дней от даты обнародования объявления об инициировании разработки решения или даты обнародования объявления об организации публичных консультаций. По просьбе заинтересованных сторон, орган публичной власти может продлить срок представления рекомендаций.

Подразделение-автор рассматривает поступившие рекомендации совместно с другими институциональными подразделениями в рамках органа публичной власти, по необходимости, и выносит решение о принятии или отклонении каждой рекомендации в отдельности, систематизируя их в своде консультаций по проекту решения, составленном в виде таблицы. В случае решения об отклонении рекомендаций, оно тщательно аргументируется.

После завершения публичных консультаций по проекту решения, подразделение-автор составляет дело о разработке проекта решения.

В случае существенного изменения (изменение концепции, расширение объекта и объема, изменение воздействия) первоначального варианта проекта решения, подлежащего процедуре консультирования, если такое изменение не произошло после публичной консультации, орган публичной власти подвергает данный проект повторной публичной консультации.

История успеха

Программа, помогающая получить диплом и устроиться на работу

Веронике Рошиор из села Хырбовэц района Анений Ной с детства нравилась профессия швеи, но у нее не было возможности пройти обучение в этой области. Она с теплотой вспоминает первую вещь, сшитую собственными руками.

«С десяти лет мне очень нравилось шить. Однажды я решила попробовать сделать юбку сама. Я нашла кусок ткани, вырезала, как пришло мне в голову, сшила и юбка была готова», - вспоминает Вероника Рошиор.

“*Как бы ни был горек хлеб, в родной стране все равно лучше*”

Отсутствие документа, подтверждающего ее профессиональные навыки шитья, помешало ей продвигаться в карьере и получать приличный доход. «Я уехала в другую страну и работала швеей. У меня не было документа, и это мешало мне зарабатывать больше. Это сложный шаг, потому что там, где я работала, мне не платили должным образом», - добавляет женщина.



Вероника была вынуждена вернуться в Республику Молдова, где также ни один работодатель не ждал ее с распростертыми объятиями, она столкнулась с той же проблемой, что и за границей. Тогда она решила обратиться в Национальное агентство занятости населения (НАЗН).

«НАЗН предложило мне поступить в школу, пройти обучение, сдать экзамен по шитью, чтобы получить сертификат и иметь возможность работать по желанию», - поведала Вероника Рошиор.

И таких историй успеха, как у Вероники,

немало. Теперь люди, не имеющие образования в профессиональной сфере, но хорошо знающие свое дело и накопившие опыт работы, могут подтвердить свою квалификацию в девяти учебных заведениях страны по 46 профессиям.

Документ, признанный и за рубежом

Полученный официальный сертификат дает им возможность развивать свою карьеру и легально работать на рынке труда.

Документ признан как на национальном, так и на международном уровне. Все это часть пилотного проекта, запущенного в 2019 году Министерством образования и исследований. Инициатива реализуется при поддержке Швейцарии в рамках проекта ПРООН «Миграция и местное развитие», в партнерстве с Международной организацией по миграции, Миссией в Республике Молдова и НАЗН.

С момента начала проекта до настоящего времени сертификаты получили более 260 кандидатов.

Согласно прогнозу рынка труда на 2022 год, подготовленному по результатам опроса 2975 работодателей из различных отраслей национальной экономики, на текущий год работодатели прогнозируют значительный дефицит специалистов в области публичного управления, обязательного социального страхования, программистов в сфере информационных услуг и связь, врачей, медработников, специализирующихся на здравоохранении и социальной помощи.

В то же время, если говорить о рабочих профессиях, будет ощущаться дефицит в швеях в легкой промышленности, в швейной промышленности, водителях и персонале в сфере HoReCa (баров, официантов).

Галина МУНТЯНУ

Сообщение

Коллегиальная поддержка

Уважаемые члены профсоюза!

В контексте медийного пространства Р. Молдова и учитывая трансформации, через которые проходят средства массовой информации в целом, важно использовать новые инструменты и формы общественной коммуникации, чтобы предоставить членам профсоюза быстрый, всесторонний и объективный доступ к актуальной информации.

В то же время в целях обеспечения оперативного доступа к информации о деятельности профсоюзного движения в Республике Молдова необходимо, чтобы эти сообщения были легкодоступны на тех коммуникационных платформах, которые все чаще используются различными пользователями, включая членов профсоюза. Развитие общественных коммуникационных процессов с помощью новых платформ имеет жизненно важное значение в современном все более цифровом обществе.

Исходя из этой цели, в контексте информационной политики, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) недавно запустила свой Telegram-канал – информационную платформу, которую положительно оценивают все больше пользователей из нашей страны.

На этом канале будут публиковаться новости, заявления, предложения, рекомендации и позиции профсоюзного движения. Также будут сообщения о приоритетах CNSM в следующих областях: социально-экономическая защита; юридическая защита; охрана здоровья и безопасность труда; социальное партнерство; продвижение прав и интересов молодежи; продвижение состоящих в рядах профсоюзов женщин; профсоюзные мероприятия, организованные на уровне отрасли, а также на территориальном уровне; деятельность международного профсоюзного движения.

Приглашаем вас подписаться на канал Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в Telegram <https://t.me/sindicatemd>, чтобы быть в курсе событий профсоюзного движения в Республике Молдова.

Электронная почта: press@cnsm.md
www.sindicatemd



Возможности

Предложения по упрощению оплаты труда иностранцев, работающих дистанционно

Некоторые работодатели из Республики Молдова говорят, что сталкиваются с проблемами при выплате заработной платы своим сотрудникам, которые работают дистанционно из другой страны. В этом контексте на заседании Экономического совета при премьер-министре были обсуждены решения для упрощения дистанционной работы.

Основная проблема заключается в том, что в конце месяца, когда работодатель должен перевести зарплату работника за границу, ему сложно удержать налоги с заработной платы, т.е. подоходный налог, взносы социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования. Это связано с тем, что у иностранного работника нет идентификационного номера (IDNP), который является фискальным кодом, а взносы социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования могут быть уплачены лицом, имеющим IDNP, в то время как подоходный налог может быть удержан работодателем на основании серии и номера паспорта соответствующего работника.

На заседании было предложено в качестве решения дан-



image.freepik.com

ной проблемы привлечение или дистанционное трудоустройство иностранных граждан путем подписания договора об оказании услуг, исключая обязанность наличия подписанных документов о приеме-передаче, а также начисления и возмещения НДС, пишет bizlaw.md.

Другим анализируемым решением было трудоустройство иностранцев по индивидуальным трудовым договорам, предусматривающим уплату социальных и медицинских взносов. При этом была предложена возможность снизить ответственность за охрану здоровья и безопасность на рабочем месте и выплачивать зар-

плату в иностранной валюте тем, кто работает дистанционно.

Власти говорят, что эти предложения требуют тщательного анализа, чтобы права работников были соблюдены. В то же время бюджет Республики Молдова не должен пострадать из-за исключения потенциальных доходов от трудовых договоров о дистанционной работе, заключенных с иностранцами за рубежом.

Согласно Экономическому совету, окончательные обсужденные предложения должны быть обобщены в документе, который можно будет учесть при разработке нормативных изменений.

Наталья ХАДЫРКУ

Радость чтения

Книги дарят крылья, чтобы лететь выше и видеть дальше

Миллионы людей в более чем 170 странах мира ежегодно отмечают в начале февраля Всемирный день чтения вслух. Инициатива принадлежит международной организации LitWorld. В этой связи библиотекам, школам, детским садам, деятелям культуры, социальным работникам, родителям было предложено организовать чтение вслух, чтобы пропагандировать привлекательность и преимущества чтения.

Эта кампания уже много лет проводится и в Республике Молдова. Например, в рамках национальной кампании «Давайте читать вслух вместе» Национальная детская библиотека им. Иона Крянгэ организовала в первую неделю февраля более 30 мероприятий публичного онлайн-чтения в партнерстве с детскими садами, школами, лицеями и центрами для детей. Библиотекари читали вместе с детьми, педагогическими работниками и родителями книги классиков и современных авторов, в том числе Спиридона Вангели, Григоре Виеру, Антуана де Сент-Экзюпери, братьев Гримм, Виктора Думбрэвяну, Лавинии Браниште, Алекса Молдован, Виктории Пэтрашку и др.

«Я прочитал отрывок из известной книги Спиридона Вангели «Приключения Гугуца». Жаль, что онлайн. Мне бы очень хотелось, читая книгу, видеть глаза слушателей. Всего наилучшего и маэстро Спиридону Вангели! Мы очень ценим его и желаем ему крепкого здоровья», – сказал министр культуры Серджиу Продан, участвовавший в одном из организованных мероприятий.



Во Всемирный день чтения вслух Муниципальная библиотека им. Б.П. Хашдеу запустила в онлайн-формате программу чтения «Кишинэу читает», XIX выпуск. В мероприятии приняли участие авторы трех книг, отобранных для трех категорий читателей.

По словам Марианны Харжевски, директора Муниципальной библиотеки им. Б.П. Хашдеу, на протяжении этого года у любителей чтения будет возможность участвовать в различных публичных мероприятиях: встречах с писателями, дискуссиях/дебатах, а также общаться с авторами избранных произведений: «Все события превращаются в слова» Василе Романчук (детская категория); «Фраер» Клаудии Партоле (молодежная категория) и «Отель «Калифорния» Константина Кеяну (взрослые).

Присутствовавший на открытии мероприятия поэт Василе Романчук выступил с посланием в стихах, адресованным преданным читателям, из книги. «Все события превращаются в

слова»: «Книги дарят крылья, чтобы лететь выше и видеть дальше, поэтому я призываю вас, дорогие дети, чаще приходить в библиотеку. Я также призываю родителей читать вместе со своими детьми, потому что совместное чтение книг сближает семью».

Лилия Ткач, заместитель директора Национальной детской библиотеки им. Иона Крянгэ, сказала, что роман Клаудии Партоле «Фраер» – это рентген отношений между детьми и родителями. А Иван Пилкин, вице-председатель Союза писателей Молдовы, отметил, что в книгу «Отель «Калифорния» Константина Кеяну вошли три рассказа – «Отель Калифорния», «Алина» и «Menşor», подчеркнув, что его проза глубока и человечна.

По мнению специалистов, совместное чтение вслух способствует укреплению связи между людьми и является актом поддержки грамотности как одного из важнейших прав человека.

Анатол ФИШЕР

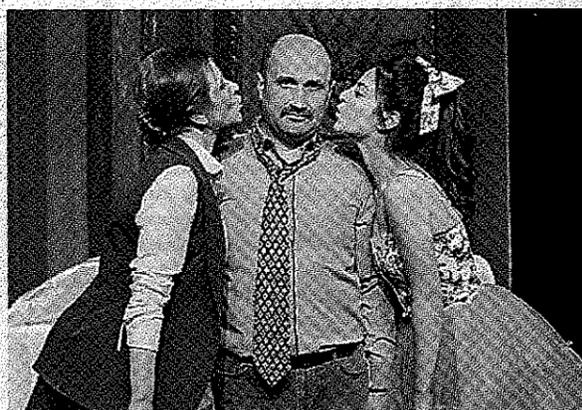
Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

13 февраля
Органный зал – Концерт корейских музыкантов – 18.00
17 февраля
Органный зал – Энига виолы – 18.00

ТЕАТР

11 февраля
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Без пижамы» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «Лабиринт» – 19.00
«А. П. Чехов» – «Пришел мужчина к женщине» – 18.30
12 февраля
Театр «Эжен Ионеско» – «Оскар и Розовая дама» – 18.30
«Лучафэрул» – «Отец» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Ревизор» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «Приглашение на вальс» – 19.00
Безымянный театр – «12 шепотов в 12-ю ночь» – 19.00



13 февраля
Театр «Эжен Ионеско» – «Король Лир» – 17.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Хочу вашего мужа...» – 18.30
«Лучафэрул» – «Завещание» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Осторожно! Тетки!» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «Черный ящик» – 19.00
Безымянный театр – «12 шепотов в 12-ю ночь» – 19.00

Гороскоп на неделю

ОВЕН



Материальный успех возможен через собственный труд, внимательное и ответственное отношение к своим обязанностям. Сильно рисковать сейчас не стоит, вы можете переоценить свои возможности и способности. В конце недели уделите больше времени для отдыха в уединенной обстановке.

ТЕЛЕЦ



Звезды советуют сейчас энергичнее добиваться поставленных целей. Обстоятельства складываются в вашу пользу. Чтобы сдвинуть с места любое дело, необходима ваша личная инициатива. Это хорошее время для того, чтобы пересмотреть и скорректировать распорядок своей жизни.

БЛИЗНЕЦЫ



Весьма продуктивная неделя, первые ее три дня максимально подходят для деловых встреч и переговоров, во второй ее части просто живите, работайте и не углубляйтесь в самоанализ. В конце недели удачными окажутся походы в гости или встречи с друзьями, вас ждет отличное настроение.

РАК



В первой части этого отрезка времени у вас значительно повысится энергичность и мотивация, вы поверите в себя настолько, что будете готовы горы свернуть. Избегайте конфликтов, бескомпромиссность будет играть против вас. На субботу и воскресенье стоит наметить спокойный отдых дома.

ЛЕВ



Период будет весьма удачным. Неделя подарит много сил и уверенности в себе, поэтому можно браться за абсолютно любую сферу жизни и производить в ней перемены. Четверг – прекрасное время для коротких поездок, а также проведения переговоров. Крайние дни обещают активный отдых.

ДЕВА



Не стоит рассчитывать на то, что все будет идти так, как вы запланировали. Вторник – неподходящий день для важных решений. Однако чем больше на вашем пути появится препятствий, тем легче будет собраться и найти выход. Вам удастся укрепить отношения с нужными людьми.

ВЕСЫ



Эта неделя лучшее время для общения с друзьями и единомышленниками. В середине данного промежутка времени ожидается снижение продуктивности в работе, однако это не помешает вам доделать действительно важные дела. Выходные же обещают огромный заряд энергии и позитива.

СКОРПИОН



Первые дни этой недели вы проведете в обычных хлопотах. В эти сутки желательно избегать скольких тем и споров на работе. Уделите больше внимания семье, не увиливайте от домашних обязанностей. В пятницу лучше всего отправиться в гости или на вечеринку с друзьями.

СТРЕЛЕЦ



За что бы вы сейчас ни взялись, вас ждут приятные результаты, так что определите для себя приоритеты и действуйте! Со среды по пятницу все рутинные дела вы будете выполнять с долей креатива. Выходные сулят приятные встречи с близкими людьми, это могут быть и родственники, и друзья.

КОЗЕРОГ



На этой неделе у вас появится интерес ко всему необычному, поэтому это прекрасное время для начала новых дел, ситуация будет складываться для вас благоприятно. В середине периода можно планировать крупные покупки. Эти дни хороши также для поиска дополнительного заработка.

ВОДОЛЕЙ



Это неплохая неделя для проведения важных переговоров и заключения сделок. Больше времени тратьте на личное развитие. Не давайте сейчас никаких обещаний: велика вероятность, что вы их не сдержите. В конце недели активное общение подарит много положительных моментов.

РЫБЫ



Первая часть этой семидневки не предвещает негатива или проблем, но будет утомлять однообразием работы и домашних хлопот. Среда-пятница потребуют от вас особого такта в общении, не стоит в эти дни совершать крупные покупки. Используйте этот период для душевного отдыха и релаксации.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация журналистов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУГАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никита БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОБЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Луган,
Михаил Хынку,
Елизавета Юрку,
Маргарета Стрешьян,
Надежда Лаврик,
Ангела Отан,
Татьяна Мариан.