

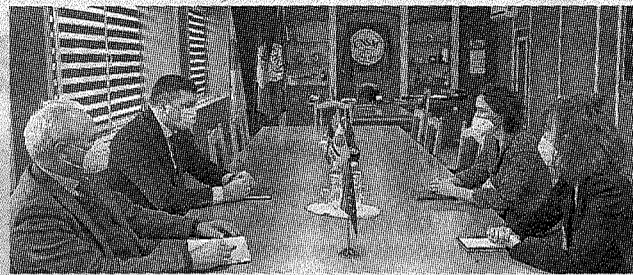


Государственная инспекция труда – 30 лет деятельности

» с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



«Мы хотим, чтобы профсоюзы были не только активными, но и вовлеченными» с.3

Актуально

Продвижение имиджа работников

Свидетельством профсоюзной деятельности на национальном уровне, которую необходимо развивать, является защита и продвижение имиджа работников всех отраслей национальной экономики.

» с.3

Интервью

АЛЛА ЛИПЧИУ:
«МОТ считает социальный диалог ключевым инструментом, когда речь идет о согласовании интересов»

» с.4

Человек по соседству

Мы живем в обществе, раздираемом неопределенностью и борьбой (одни борются за власть, другие – за собственный комфорт, за обогащение, а многие – за выживание).

» с.5

Консультации экономиста и юриста

» с.6

Законопроект о дуальном образовании вынесен на обсуждения

Предложения, выдвинутые CNSM и направленные на доработку проекта постановления для утверждения проекта закона о дуальном образовании, были обсуждены недавно на заседании.

» с.7



CNSM и MOT: сотрудничество, которое принесет пользу работникам Молдовы

«Следует привлечь внимание социальных партнеров к необходимости соблюдать международные стандарты в сфере труда»

Наталья ХАДЫРКЭ,
n.hadirca@vocea.md

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Международная организация труда (МОТ) в Республике Молдова наметили свои цели на 2022 год, планируя активизировать сотрудничество в различных направлениях.

«У нас есть общие интересы и prerogative, и вместе нам удастся добиться большего», – сказал председатель CNSM Игорь Зубку в ходе встречи

с национальным координатором МОТ в Республике Молдова Аллой Липчиу.

Стороны также обсудили план совместных мероприятий на текущий год. На встрече присутствовал и вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук, который является сторонником социального партнерства, основанного на взаимном доверии, и хорошим знатоком сферы труда.

Игорь Зубку рассказал о роли социального диалога и о том, какие меры следует предпринять для продвижения достойного труда, прозрачности

заработной платы, охраны здоровья и безопасности труда, предотвращения и борьбы с дискриминацией на рабочем месте и др. Наряду с этим были отмечены достижения профсоюзов, говорили участники встречи и о текущих или планируемых проектах, о требованиях, выдвинутых в ходе переговоров с социальными партнерами и т.д.

Важным вопросом стала ратификация ряда конвенций МОТ, а также соблюдение положений уже ратифицированных конвенций. «У нас есть несколько ратифицированных

конвенций МОТ, но проблема в том, что они не выполняются. В этом отношении нам еще предстоит работать с социальными партнерами, чтобы привлечь их внимание к необходимости соблюдать международные стандарты в сфере труда», – отметил председатель CNSM.

Участники встречи приняли решение работать сообща для продвижения социального диалога.

Алла Липчиу подробно рассказала о достижениях МОТ совместно с CNSM в интервью, опубликованном в этом номере.

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 лея; 3 месяца – 52,80 лея; 6 месяцев – 105,60 лея.



Заседание

Социальные партнеры вернулись за стол диалога после долгого перерыва

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) провела недавно первое в нынешнем году заседание. Напомним, что деятельность комиссии возобновилась 22 декабря 2021 года после почти двухлетнего перерыва. Вместе с тем социальные партнеры обязались в дальнейшем встречаться регулярно.

На заседании 28 января были рассмотрены такие вопросы, как план деятельности НКККП на первое полугодие 2022 года, согласование национальной нормативной базы в области охраны здоровья и безопасности труда с положениями конвенций Международной организации труда (МОТ), инициирование процесса ратификации Конвенции МОТ № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, а также другие темы, представляющие интерес для социальных партнеров.

Особое внимание было уделено вопросу согласования национальной нормативной базы (Закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности и Закона № 140/2001 о Государственной инспекции труда) с положениями конвенций МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле и № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве, путем вывода Государственной инспекции труда из-под действия Закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности.

Национальное законодательство и международные стандарты

В этом контексте представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и МОТ подчеркнули, что существующая нормативная база в области функционирования Государственной инспекции труда не соответствует рекоменда-



циям МОТ и международным стандартам в сфере безопасности труда, что наносит ущерб правам работников и ставит под угрозу их жизнь и здоровье на рабочем месте.

«Есть ряд ограничений, таких как запрет на проведение проверки без предварительного уведомления, на проведение проверки более одного раза в год, запрет на проверки на основании анонимных заявлений, запрет на применение санкций и соответствующих мер при проведении проверок в первые три года деятельности и др. Необходимо устранить противоречия между национальным законодательством и международными стандартами для повышения качества и эффективности работы Инспекции труда. Государственной инспекции труда исполнилось 30 лет, и она должна быть современным органом, строго соответствующим международным принципам в этой области», - отметил председатель CNSM Игорь Зубку.

Требование CNSM об устранении соответствующих недостатков поддерживает и МОТ. В то же время представители Правительства и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова считают, что принятие этих ходатайств приведет к

нанесению ущерба интересам деловой среды. В конечном итоге необходимо найти решение, приемлемое для всех социальных партнеров.

Нулевая терпимость к насилию

Также представители CNSM предложили рассмотреть вопрос об инициировании процесса ратификации Конвенции МОТ № 190/2019 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. Эта конвенция МОТ была принята в Женеве в 2019 году. Новая международная трудовая норма устанавливает минимальные глобальные стандарты для создания общего климата нулевой терпимости по отношению к проявлениям насилия и домогательств, делая особый акцент на необходимости противодействовать гендерному насилию.

«Законодательство Республики Молдова признает право работников на профессиональное достоинство, в том числе в Трудовом кодексе. Мы считаем ратификацию Конвенции МОТ № 190 своевременной и необходимой, тем самым мы восполним существующие пробелы в национальном законодательстве», - сказал Игорь Зубку.

Однако в ходе дебатов были высказаны разные точки зрения и не было достигнуто консенсуса по данной теме, она будет рассматриваться в течение этого года.

Большие планы на 2022 год

Члены НКККП наметили план работы на первое полугодие 2022 года. Речь идет о создании внесудебных механизмов разрешения индивидуальных трудовых споров, изменении и дополнении нормативной базы о прожиточном минимуме, инициировании процесса ратификации ряда конвенций МОТ, совершенствовании национальной нормативной базы относительно продвижения социального диалога, коллективных переговоров, коллективных соглашений и коллективных трудовых договоров между профсоюзами и патронатами.

Кроме того, социальные партнеры задались целью проанализировать практику внедрения Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере и предложения по его совершенствованию, рассмотреть гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе, проект Коллективного соглашения (национальный уровень) о компенсационных доплатах за работу в неблагоприятных условиях, проект Закона о Социальной кассе строителей, в том числе ряд тем, связанных с деятельностью деловой среды в Республике Молдова.

Национальная комиссия, а также отраслевые и территориальные комиссии по консультациям и коллективным переговорам являются независимыми трехсторонними органами социального партнерства, преследующими общественный интерес, которые организуют встречи в целях проведения консультаций и представления предложений по вопросам труда и социально-экономическим вопросам общенационального, отраслевого и территориального значения, продвижения социального партнерства на всех уровнях, обеспечения участия гражданского общества в реализации национальной политики.

Годовщина

Государственная инспекция труда – 30 лет деятельности

Государственная инспекция труда (ГИТ) организовала 31 января торжественное заседание, посвященное 30-летию со дня основания учреждения. В мероприятии, которое прошло в режиме онлайн, приняли участие представители Международной организации труда, Правительства Республики Молдова, Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Национальной конфедерации патроната Молдовы, представители ряда компаний, в том числе зарубежные партнеры ГИТ.

Участники подвели итоги деятельности и обсудили основные проблемы, стоящие перед учреждением в области соблюдения нормативных актов в сфере трудовых отношений, охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ) на национальном уровне, сообщает сайт sindicat.md.

Министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь заявил, что намерен способствовать укреплению ГИТ и активизации сотрудничества с социальными партнерами в области ОЗБТ, чтобы решить существующие системные проблемы, связанные с незадекларированным трудом и условиями труда. Необходимо предпринимать действия по предотвращению несчастных случаев на производстве, но и адекватное вознаграждение инспекторов труда, продвижение современного имиджа учреждения, улучшение показателей в области охраны здоровья и безопасности труда. Министр сказал, что хотел бы, чтобы правовая база в области ОЗБТ была усовершенствована, так как есть определенные недостатки, которые необходимо устранить путем диалога со всеми сторонами.

В своем поздравительном слове председатель CNSM Игорь Зубку

подчеркнул роль и важность компетентного органа с полномочиями по проведению контроля для обеспечения соблюдения положений трудового законодательства и защиты работников. Профсоюзный лидер отметил, что за эти годы между ГИТ и CNSM сложились тесные отношения сотрудничества. В то же время профсоюзы в последние годы настаивали на восстановлении полномочий ГИТ по контролю в области охраны здоровья и безопасности труда, тем самым обеспечивая ее функциональную целостность в соответствии с международными рекомендациями и стандартами. CNSM также выступает за укрепление отношений сотрудничества между Государственной инспекцией труда и Инспекцией труда профсоюзов, чтобы вместе способствовать обеспечению прав работников на достойные условия труда.



В своей презентации, посвященной 30-летней годовщине, Думитру Стэвилэ, директор Государственной инспекции труда, рассказал о наиболее важных событиях, которые ознаменовали деятельность учреждения с момента его создания до настоящего времени. «Прошедшие годы были годами напряженной работы, которые выявили необходимость применения новых решений и идей в области охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с международными стандартами. Охрана здоровья и жизни на рабочем месте является важным показателем качества жизни в обществе. За прошедшие годы было проведено несколько реформ, но, особенно

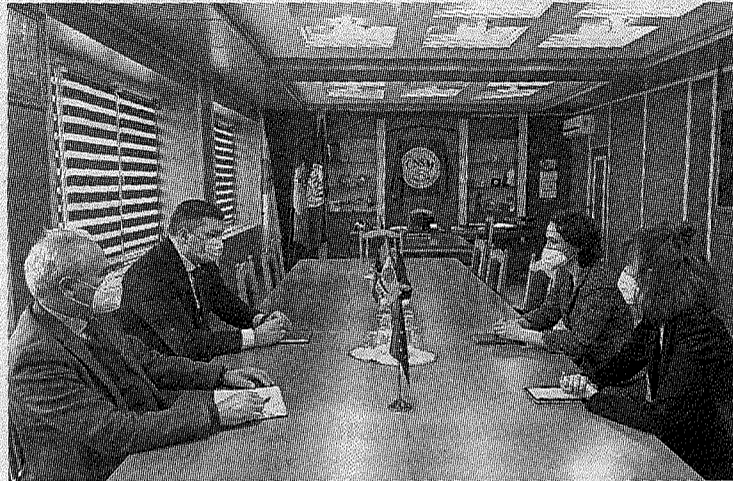
в последние годы был отмечен регресс в области инспекции труда и был нанесен ущерб интересам работников. Однако нам удалось вернуться к интегрированной системе инспекции труда, хотя предстоит еще пройти долгий путь для устранения противоречий между национальным законодательством и директивами ЕС в области ОЗБТ. Мы и далее делаем ставку на сотрудничество между социальными партнерами для улучшения ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда», - заключил Думитру Стэвилэ.

Страницу подготовила Наталья ХАДЫРКЭ

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Встреча

Игорь ЗУБКУ:
«Мы хотим, чтобы профсоюзы были не только активными, но и вовлеченными»



Важность охраны здоровья и безопасности труда, пересмотр гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе, начиная с 1 февраля с. г., поправки для совершенствования Закона о порядке выполнения поденщиками случайных неквалифицированных работ (Закон о поденщиках), а также ратификация Республикой Молдова Конвенции Международной организации труда (МОТ) об искоренении насилия и домогательств в сфере труда – лишь некоторые из тем, рассмотренных и включенных в повестку дня сотрудничества между Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) и Фондом им. Фридриха Эберта в Молдове.

На днях председатель CNSM Игорь Зубку вместе с вице-председателем CNSM Серджиу Саинчук приняли участие в рабочей встрече с координатором программ Фонда им. Фридриха Эберта в Молдове Анной Михайлов. В ходе обсуждений стороны отметили дружелюбный и конструктивный характер отношений между профсоюзами и Фондом им. Фридриха Эберта в Молдове в реализации ряда проектов, направленных на решение проблем и социальных вопросов, представляющих взаимный интерес.

«Профсоюзы являются традиционным партнером фонда, и я рад, что нам удалось построить за эти годы такие отношения. Мы хотим, чтобы профсоюзы были не только активными, но и вовлеченными, тем самым внося свой вклад в достижение изменений», – сказал Игорь Зубку.

Охрана здоровья и безопасность труда

Стороны договорились и далее уделять пристальное внимание таким вопросам, как охрана здоровья и безопасность на рабочем месте, ратификация нашей страной Конвенции МОТ об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.

«Это не соглашение, предполагающее финансовое вмешательство со стороны социальных партнеров. Это соглашение, связанное с соблюдением основных прав человека, что не должно быть предметом переговоров», – заявил Игорь Зубку.

В своем выступлении Анна Михайлов, координатор программ Фонда им. Фридриха Эберта в Молдове, отметила некоторые проведенные фондом мероприятия, указав, в то же время, на важность внесения поправок в Закон о поденщиках, которые обеспечили бы им лучшую защиту.

«Инициатива на этот счет в парламенте есть, и я рада, что были предприняты конкретные шаги. Надеемся, что посредством данных изменений мы хотя бы частично решим проблемы этих категорий работников», – сказала Анна Михайлов.

«Это очень важный вопрос, потому что у профсоюзов всегда была конкретная позиция по нему. Отрадно, что сейчас парламент пришел к выводу, что закон необходимо изменить и учесть интересы работника. Он поденщик, но также своего рода наемный работник, и нуждается в социальных гарантиях», – добавил Серджиу Саинчук.

В ходе обсуждений стороны выявили и другие социальные проекты, кампании, мероприятия, для которых можно объединить усилия и внести совместный вклад в решение ряда проблем, представляющих наибольший интерес.

Галина МУНТЯНУ
Фото автора

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года

Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы.

Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?

Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?

Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Вера ПЛАТОН, представитель CNSM в районе Резина:

«Цели у нас одинаковые – повышение уровня жизни работников»



Ожиданий много. Как представитель CNSM в районе Резина я бы хотела, чтобы на IV Съезде Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в руководящие органы CNSM были избраны лица, с которыми мы, представители на местах,

могли бы плодотворно сотрудничать. В последнее время в районах накопилось немало вопросов, требующих решения, таких как ведение переговоров по коллективному соглашению на уровне района, активизация работы комиссии по социальному диалогу, которая, к сожалению, уже долгое время не работает, из-за чего остаются нерешенными ряд проблем, с которыми сталкиваются члены профсоюза.

Мы хотели бы, чтобы профсоюзы сохранили свою позицию несогласия с поправками, предложенными предыдущими правительствами, которые направлены на ущемление прав профсоюзников. Профсоюзные лидеры должны быть защищены законом, если мы хотим иметь сильные профсоюзы, их следует мотиви-

ровать, опираясь на закон, необходимо находить новые пути укрепления профсоюзного движения, внедрять механизм мониторинга соблюдения трудовых прав членов профсоюза.

Также следует активизировать социальный диалог на всех уровнях. Это веление времени: социальный диалог и социальное партнерство должны представлять собой цель, которая должна быть достигнута совместными силами. Отношения между профсоюзами и властями должны быть конструктивными, социальный диалог должен проводиться регулярно для принятия важных решений для работников, так как цели у нас одинаковые – повышение уровня жизни трудящихся – членов профсоюза. Отсюда и рычаги, средства достижения целей.

Валерия ТРИКОЛИЧ, председатель Федерации «Moldsindcoopcomerț»:

«Продвижение имиджа работников – свидетельство профсоюзной деятельности»



В условиях кризиса, вызванного пандемией, когда происходит миграция капитала, в том числе человеческого, когда работники – члены профсоюза тесно связаны с судьбой предприятия, на котором они работают, профсоюзная деятельность на всех уровнях должна быть прозрачной, основанной на доказательствах.

Вызывают озабоченность условия труда членов профсоюза из-за преобладания тяжелой работы, высокого уровня стресса, интенсивности труда в случае внедрения новых технологий и оцифровки и т. д. Все это напрямую влияет на положение работников – членов профсоюза. Отсюда и вырисовы-

ваются ожидания и изменения, которые мы хотели бы видеть в профсоюзной жизни.

Во-первых, следует устранить все дилеммы. Должны быть соблюдены фундаментальные принципы, которые защищают и продвигают профсоюзы – демократия, свобода, солидарность, прозрачность, равенство прав и возможностей.

В период кризиса, который мы переживаем, становится ясно, что переговоры стали более сложными, что профсоюзы на всех уровнях с трудом добиваются выполнения требований, что сказывается на доверии членов профсоюза к выборным органам. Поэтому все действия профсоюзов должны быть направлены на защиту экономических и социальных прав, повышение качества жизни членов профсоюза.

Прежде всего речь идет о поддержке проектов развития профсоюзного образования. Исследования, проводимые в интересах членов профсоюза, должны и в дальнейшем быть приоритетом в профсоюзной деятельности. Следует широко использовать анализ результатов исследований, представляя актуальную информацию

по всем доступным каналам связи.

Свидетельством профсоюзной деятельности на национальном уровне, которую необходимо развивать, является защита и продвижение имиджа работников всех отраслей национальной экономики. Приветствуются также публичные консультации с работниками – членами профсоюза относительно ключевых решений на национальном уровне.

Мы хотим, чтобы на национальном уровне была обеспечена свобода ассоциации без запугивания, хотим конструктивно сотрудничать на условиях равенства с социальными партнерами для продвижения инициатив: любой законодательный или нормативный акт должен защищать законные права и интересы работников и трудовых коллективов в целом.

Следует вести мониторинг соблюдения конвенций Международной организации труда, ратифицированных Парламентом Республики Молдова, коллективных соглашений на национальном уровне, а также предпринимать конкретные действия по повышению уровня легальной занятости и увеличению доходов от заработной платы.

Интервью

АЛЛА ЛИПЧИУ: «МОТ считает социальный диалог ключевым инструментом, когда речь идет о согласовании интересов»



Осенью 2021 года Правительство Республики Молдова, Международная организация труда (МОТ), Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) и Национальная конфедерация патроната Молдовы (НКПМ) подписали Меморандум о взаимопонимании по реализации Страновой программы достойного труда на 2021-2024 годы. Поддержка со стороны МОТ будет сосредоточена на создании рабочих мест и трудоустройстве молодежи, безопасных условиях труда, уважении права на труд и улучшении социального диалога. Какие еще цели включены в программу, призванные защитить трудящихся? Какова роль социального диалога, а также какие меры должна предпринять Республика Молдова, чтобы не терять из года в год рабочую силу? На эти, а также на другие вопросы нам ответила Алла Липчиу, национальный координатор Международной организации труда в Республике Молдова.

— Действительно, относительно недавно (7 октября 2021 г.) Международная организация труда и ее партнеры (правительство, профсоюзы и патронат) подписали пятую Страновую программу достойного труда. Три упомянутых выше приоритета в совокупности имеют своей конечной целью создание предпосылок для улучшения качества жизни работников и их семей. По согласованию с подписавшими сторонами мы решили сосредоточить внимание на трех приоритетах, чтобы сконцентрировать поддержку, иметь возможность четко сообщать о результатах и использовать сравнительное преимущество и технический опыт МОТ. Помощь предоставляется на уровне политик, программ, укрепления потенциала институтов рынка труда, а также прямая поддержка уязвимых лиц для доступа к занятости, предпринимательской деятельности через местные партнерства по трудоустройству и др.

Таким образом, мы будем поддерживать разработку новой национальной программы занятости на следующие пять лет, помогать Национальному агентству занятости населения повышать свою эффективность, оказывать содействие для прогнозирования потребностей в квалифицированных кадрах и гармонизации навыков с требованиями рынка труда.

Защита работников, которые подвергаются высокому риску неформальной занятости, также входит в нашу повестку дня. Речь идет о сезонных и случайных работниках, поденщиках и т. д. Мы подготовим предложения по возможным схемам социального обеспечения, привлекательным для этих групп трудящихся. Мы также будем поддерживать усилия по снижению риска несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в отраслях с повышенным уровнем риска.

— Одной из целей является улучшение социального диалога. Правительство, профсоюзы и патронаты едины в том, что касается роли социального диалога в качестве механизма поддержки в достижении вышеуказанных целей. Как обстоят дела сейчас и какой вы видите его роль в ближайшие четыре года?

— МОТ считает социальный диалог ключевым инструментом, когда речь идет о согласовании интересов работников и работодателей в целях повышения доходов, обеспечения безопасных условий труда, произво-

дительности и квалификации рабочей силы. Коллективные переговоры также являются частью этого процесса. Данные переговоры часто приводят к более высокой минимальной заработной плате на уровне отрасли по сравнению с установленной на национальном уровне, и, соответственно, к лучшей защите работников соответствующего сектора.

Мы стремимся укрепить полномочия и повысить эффективность деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам для лучшего качества экспертизы и вклада в решения в области экономической и социальной политики, оказывающие непосредственное влияние на людей и качество их жизни.

На уровне экономической единицы мы хотим внедрить эффективные практики информирования и консультирования работников по вопросам экономической деятельности, кадровых стратегий, обучения на рабочем месте и т. д.

Профсоюзам и организациям работодателей будет оказана поддержка в разработке инновационных услуг для их членов, в принятии стратегий по привлечению новых членов и др.

количественной оценке, и оно очень сложное. Подход к нему предполагает комплекс действий, в том числе модернизацию трудового законодательства, прозрачность пенсионных систем, внедрение эффективных систем контроля (налогового, трудового и т. д.), последовательную политику в области минимальной заработной платы, ограничение выплат наличными. Качество социального диалога, о котором я говорила выше, также имеет ключевое значение. И, не в последнюю очередь, разумеется, качество управления в целом.

— С каждым годом население Р. Молдова стремительно сокращается. Соответственно, рабочих рук не хватает. По вашему мнению, какие срочные действия необходимы, чтобы остановить этот исход?

— Действительно, Республика Молдова обладает некоторыми уникальными структурными особенностями: географическое положение, демографическое развитие и централизованная экономическая система, доставшаяся по наследству. Страна уязвима перед внешними и климатическими

ванна на низких инвестициях, устойчивом потреблении денежных переводов и социальных выплат. Таким образом, экономическая конкурентоспособность и структурные изменения ограничены. Люди уезжают в поисках лучших возможностей, а семьи медлят с принятием решения о рождении большего количества детей. Депопуляция приводит к сокращению рабочей силы. Это по праву означает неизмеримый риск для экономического потенциала страны.

Меры, которые необходимо принять, включают, среди прочего, укрепление верховенства закона и повышение эффективности институтов государства. Нельзя откладывать инвестиции в повышение устойчивости к изменению климата и повышение качества государственных институтов. Деловой климат сталкивается со многими барьерами, которые необходимо преодолеть: I) доступ к финансированию, квалифицированная рабочая сила, калибровка навыков; II) регуляторные барьеры и III) инфраструктура. Особое внимание следует уделить и повышению эффективности государственных финансов, которые бы поддерживали новую модель роста, основанную на производстве, инновациях,



— Зарплата в конвертах является проблемой, которая больше всего сказывается на национальной экономике, трудящихся. Обсуждения ведутся уже много лет, тем не менее, изменения запаздывают. Какие решения вы видите?

— Незадекларированный труд и феномен выплаты зарплат «в конверте» широко распространены, и не только в Республике Молдова. Это явление трудно поддается

потрясениями. Экономический рост, хотя и относительно устойчивый, на уровне 4-5 процентов в год до пандемии COVID-19, не привел к созданию рабочих мест, особенно в селах, к обеспечению достойной заработной платы. Каждый четвертый человек трудоспособного возраста занят в сельском хозяйстве, отрасли с самой низкой производительностью. Перемещение рабочей силы в отрасли с высокой добавленной стоимостью происходит крайне медленно. Смешанная модель роста осно-

экспорте. Улучшение качества государственных услуг, в том числе их оцифровку, нельзя вырывать из контекста в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты, транспорта и т. д., также важно поощрять направление денежных переводов на приносящие доход виды экономической деятельности.

— Благодарим за интервью!

Беседу вела Галина МУНТЯНУ

Квадратура круга

Человек по соседству



Илие ЛУПАН

Мы живем в обществе, раздираемом неопределенностью и борьбой (одни борются за власть, другие – за собственный комфорт, за обогащение, а многие – за выживание). Печальная правда состоит в том, что так было с незапамятных времен, и так есть и сегодня, только в других формах.

Общество, в котором отсутствует любовь к ближнему, в котором преобладает словесное психологическое насилие и безразличие (которое, как мы знаем, в конечном итоге убивает), не имеет светлого будущего для подрастающего поколения.

Я встречал в жизни людей, для которых цель оправдывает любые средства, а также и людей (правда, их меньше), которые готовы отдать с себя последнюю рубашку и делить последний кусок хлеба с ближним. Как правило, черты характера чаще всего проявляются в экстремальных ситуациях.

Случаев, когда люди с большой душой спасали других от гибели в мирное время, даже подвергаясь смертельному риску, немало, но не обязательно становиться героем ценой собственной жизни. В повседневной жизни можно демонстрировать нормальные, высокие человеческие качества. Только проявляя сплоченность и единство, солидарность и справедливость мы можем построить общество, о котором мы все мечтаем.

Писатель Алексей Маринат когда-то рассказывал мне в интервью шокирующие случаи со времен студенчества в период голода. Он вернулся с войны (на которой был артиллеристом) героем. На факультете ему было поручено раздавать талоны на питание студентам и педагогам. Однажды он увидел плачущего преподавателя, который сказал, что потерял талоны для семьи и его терзала мысль, как вернуться домой. Он успокоил его и дал ему спасительные талоны. Он помог и многим своим коллегам.

Сейчас, слава Богу, никто не умирает с голода, но характеры все равно выявляются в самых разных ситуациях. Некоторые говорят: «Я бы с ним в разведку не пошел», но есть еще одна фраза: «С этим человеком я готов идти хоть на край земли... Отношение, характер определяют разницу».

Ливанский гениальный поэт и философ Халиль Джебран заявил (фраза, ошибочно приписываемая Дж. Ф. Кеннеди): «Не спрашивайте, что ваша страна может сделать для вас, спрашивайте, что вы можете сделать для своей страны!» То же самое и с профсоюзами: давайте не будем задаваться вопросом, что профсоюзы могут сделать для нас, а спросим себя, что мы можем сделать для профсоюзов, чтобы они стали силой, с которой придется считаться, силой, которая сможет противостоять! В этом же контексте также отметим: «Не спрашивайте себя, что ваш коллега может сделать для вас, но спросите себя, что вы можете сделать для него, человека, который рядом с вами, чтобы помочь ему, если он в беде».

Назначение

Георге Буруянэ – новый председатель Молодежной комиссии CNSM

Георге Буруянэ, новый председатель Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, провел первое заседание в новом качестве, которое для данной структуры также было первым в 2022 году.

Напомним, что Георге Буруянэ был назначен на эту должность на заседании Конфедерального комитета 27 января 2022 года по предложению председателя CNSM Игоря Зубку.

Георге Буруянэ не новичок в профсоюзах, он был председателем Ассоциации студентов-медиков и резидентов и председателем Молодежной комиссии Профсоюзной федерации «Sănătatea», а теперь он является председателем Молодежной комиссии CNSM. Эта должность стала вакантной после того, как Алексей Пьяных объявил о своей отставке.

Вице-председатель CNSM Петру Кирияк, который посвятил большую часть своей жизни профсоюзному движению, представил членам Молодежной комиссии Георге Буруянэ. «Мы



возлагаем большие надежды на деятельность, которую вы и впредь будете осуществлять для укрепления профсоюзов в Республике Молдова. У нас еще много проблем, необходимо усовершенствовать законодательную и нормативную базу в сфере молодежи, преодолеть социально-экономические трудности, обеспечить молодежь хорошо оплачиваемыми рабочими местами, снизить уровень миграции среди молодежи. У вас есть полная поддержка со стороны руководства CNSM во всех мероприятиях, которые вы будете проводить», – отметил Петру Кирияк.

Георге Буруянэ рассказал о

важности укрепления деятельности Молодежной комиссии, развития новых партнерских отношений с различными организациями, особенно молодежными. Он также обратил внимание на активизацию процесса рекрутирования молодежи в профсоюзы, продвижение деятельности и т. д. Затем он выслушал все предложения членов комиссии.

Будучи в начале года, Молодежная комиссия CNSM определила свои стратегические цели, выбирая приоритеты на основе предложений, поступивших от молодых профсоюзников, представителей национально-отраслевых профсоюзных центров. Предложения молодых людей будут включены в план деятельности Молодежной комиссии CNSM, который будет реализован до IV Съезда CNSM.

В состав Молодежной комиссии входят молодые профсоюзники, представители каждого национально-отраслевого профсоюзного центра в возрасте до 35 лет, избираемые сроком на два года. Следующее заседание Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы запланировано на 4 марта 2022 года.

Наталья ХАДЫРКЭ



Подорожания

«Franzeluța» повышает цены на хлеб

В ближайшие дни АО «Franzeluța» повысит цены на весь ассортимент хлеба, кроме социального хлеба.

Согласно пресс-релизу экономического агента, рост цен неизбежен, так как прежние цены не покрывают расходы на производство. Однако производитель не уточняет, насколько подорожает хлеб.

«Цена на хлеб пересчитана с учетом конъюнктуры рынка при закупке всего сырья, подорожания природного газа, топлива, электроэнергии и будет отображаться в стоимости с начала февраля», – говорится в документе.

При этом, в связи с установлением новых тарифов на природный газ, топливо и электроэнергию, АО «Franzeluța» приняло решение увеличить объем



производства социального хлеба на 54%, но без изменения конечной цены для потребителей.

Производитель хлеба уточняет, что последний раз АО «Franzeluța» поднимало цены на некоторые из своих хлебобулочных изделий в 2015 году.

Предупреждение

НАРЭ решило, когда подорожает электроэнергия

Национальное агентство по регулированию в энергетике примет 15 февраля решение о том, на сколько подорожает электроэнергия. Об этом сообщил генеральный директор НАРЭ Вячеслав Унтилэ.

По расчетам Агентства, для потребителей в центре и на юге Республики Молдова тариф увеличится с 1 лея и 51 бана за один киловатт/час электроэнергии до 1 лея и 92 банов.

Это при том, что поставщик, который обслуживает данный регион страны, потребовал повышения до 2 леев и 79 банов. В случае потребителей «FEE Nord» НАРЭ предлагает увеличить тариф с 2 леев и 4 банов до 2 леев и 25 банов, в то время как компания на севере страны запросила 3 лея и 6 банов.

И «FEE Nord», и «Premier Energy» потребовали повышения тарифа на электроэнергию, мотивируя свой запрос ростом закупочной цены.



» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

Новое в законодательстве о социальном и медицинском страховании



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно Закону № 489/1999 о государственной системе социального страхования с последующими поправками и Закону № 206/2021 о бюджете государственного социального страхования на 2022 год, в **2022 году**:

- учредители индивидуальных предприятий и физические лица, осуществляющие независимую деятельность в области розничной торговли, закупок продукции растениеводства и/или садоводства и/или объектов растительного мира, уплачивают годовой фиксированный сбор в размере **12838 леев** (ежемесячно, по 1/12 годовой суммы – 1069,83 лея), что дает право на пенсию по возрасту и пособие на погребение;

- свободные профессионалы, осуществляющие деятельность в сфере правосудия, уплачивают годовой фиксированный сбор в размере **24255 леев** (ежемесячно, по 1/12 годовой суммы – 2021,50 лея), что дает право на все виды пособий государственного социального страхования;

- обладатели предпринимательского патента уплачивают годовой фиксированный сбор в размере **12838 леев** (на момент запроса предпринимательского патента или продления срока его действия), что дает право на пенсию по возрасту и пособие на погребение;

- работодатель в области таксомоторных автотранспортных перевозок пассажиров – за лиц, работающих по индивидуальному трудовому договору, уплачивает годовой фиксированный сбор в размере **12838 леев** (ежемесячно, по 1/12 годовой суммы – 1069,83 лея), что дает право на пенсию по возрасту и пособие на погребение;

- физические лица, осуществляющие независимую деятельность в качестве поденщика, уплачивают годовой фиксированный сбор в размере **3270 леев** (ежемесячно, по 1/12 годовой суммы – 272,50 лея), что дает право на пенсию по возрасту и пособие на погребение.

Согласно Закону № 156/1998 о государственной пенсионной системе пересматриваются:

- пенсии по возрасту в случае получателей пенсий, назначенных после 1 января 1999 года, для лиц, накопивших страховой стаж после выхода на пенсию от пяти до семи лет;

- пенсии по ограничению возможностей, назначенные до 1 января 1999 года, для лиц, страховой стаж которых после реализации права на пенсию по ограничению возможностей, составляет от двух лет.

- введена новая категория пенсий – досрочная пенсия за продолжительный труд. Она предоставляется лицам, которые приобрели по страховым периодам страховой стаж, превышающий необходимый страховой стаж для выхода на пенсию по возрасту. Так, мужчины смогут выйти на пенсию досрочно при наличии 39 лет страхового стажа, а женщины – 35 лет и 6 месяцев (с 1 июля 2022 года – 36 лет). При исчислении страхового стажа, необходимого для назначения досрочной пенсии за продолжительный труд, не засчитываются нестраховые периоды: период исполнения военной службы; период ухода за ребенком в возрасте до трех лет; период, в котором застрахованное лицо получало пособие по временной нетрудоспособности, по безработице, по трудоустройству; период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет; период резиденции в обязательном пост-университетском образовании; нестраховые периоды деятельности в должности судьи и прокурора до 31 декабря 2005 года; периоды, в которые до 1 января 1999 года осуществлялись следующие виды деятельности: уход за инвалидом I группы, за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет или за престарелым человеком, достигшим возраста 75 лет, и обучение на дневных отделениях высших учебных заведений. Со дня совокупного выполнения условий назначения пенсии по возрасту, пенсия назначается по заявлению путем сложения приравненных нестраховых периодов и страховых периодов.



- Был изменен механизм индексации и повышения пенсий:
 - пенсии индексируются каждый год 1 апреля. Коэффициент индексации равняется годовому приросту индекса потребительских цен за год, предшествующий году индексации;
 - размер пенсии повышается ежегодно 1 апреля на фиксированную сумму – неиндексируемая часть пенсии. Фиксированная сумма определяется путем индексации размера средней пенсии на 50% прироста валового внутреннего продукта в реальном выражении в предыдущем году.

На основании Постановления Правительства № 457/2021 о внесении изменений в приложение № 1 к Положению о порядке назначения и выплаты пособий семьям с детьми, утвержденному Постановлением Правительства № 1478/2002, начиная с 1 января 2022 года размер единовременного пособия при рождении ребенка составляет **10068 леев**.

Согласно Закону № 1593/2002 о размере, порядке и сроках уплаты взносов обязательного медицинского страхования с последующими поправками и Закону № 207/2021 о фондах обязательного медицинского страхования на 2022 год:

- взнос обязательного медицинского страхования, исчисленный в процентном отношении к заработной плате и другим выплатам, установлен в размере 2021 года – 9%, уплачиваемых работником;

- взнос обязательного медицинского страхования, исчисленный в виде фиксированной суммы, составляет **4056 леев**.

До 31 марта включительно граждане могут воспользоваться скидками в размере 50%, 60% или 75% от полной стоимости страхового взноса:

- владельцы сельскохозяйственных земель могут воспользоваться скидкой в размере 75% и заплатить **1014 леев**;

- физические лица, осуществляющие независимую деятельность в области розничной торговли, за исключением торговли подакцизными товарами, пользуются скидкой в размере 60%, они могут заплатить **1622,40 лея**;

- учредители индивидуаль-

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Врачи, погибшие в борьбе с COVID-19: единовременное пособие

Скажите, пожалуйста, каков порядок запроса и предоставления единовременного пособия в размере 100 тыс. леев, если врач, который работал в поликлинике и вел борьбу с COVID-19, скончался в результате заражения новым коронавирусом?

Анастасия Ткаченко, Балць

Основные положения относительно порядка запроса и предоставления единовременного пособия, указанного в вашем вопросе, содержатся в Законе № 69 от 21.05.2020 (Закон № 69/2020).

Согласно положениям ст. VI² Закона № 69/2020 (в редакции Закона № 169 от 11.11.2021 г.), единовременное пособие в размере 100 тыс. леев устанавливается на умерших в ходе борьбы с COVID-19 сотрудников, непосредственно вовлеченных в осуществление медицинской деятельности по борьбе с инфекцией COVID-19 и вакцинированных против COVID-19, в публичных медико-санитарных учреждениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь на догоспитальном этапе, специализированную амбулаторную медицинскую помощь, первичную медицинскую помощь, в медицинских учреждениях/подразделениях Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Национальной пенитенциарной администрации и Службы информации и безопасности.

Данное пособие предоставляется, если смерть кормильца, вакцинированного против COVID-19, наступила в результате инфицирования в ходе непосредственно осуществляемой медицинской деятельности по борьбе с COVID-19.

Право на пособие предоставляется: а) пережившему супругу/супруге; б) детям, не достигшим возраста 18 лет или старше этого возраста, обучающимся на дневных отделениях образовательных учреждений (средних, средних специальных и высших), до окончания учебы, но не дольше, чем до достижения ими возраста 23 лет; с) одному из родителей, в случае отсутствия наследников, определенных в пунктах а) и б).

Пособие предоставляется по заявлению лица, получившего на него право, его опекуна (попечителя).

В то же время ч. (6) ст. VI² Закона № 69/2020 предусматривает, что порядок обращения за пособием и назначения единовременного пособия устанавливается правительством, а точнее – в соответствии с Положением о порядке запроса и предоставления единовременного пособия на сотрудников публичных медико-санитарных учреждений, умерших в ходе борьбы с COVID-19, утвержденным Постановлением Правительства № 21/2021 (Положение).

Данное Положение предусматривает, что: единовременное пособие предоставляется при подаче заявления лицом, получившим право на единовременное пособие, или его опекуном (попечителем); единовременное пособие предоставляется наследникам, если смерть кормильца наступила вследствие заражения в ходе непосредственного осуществления медицинской деятельности по борьбе с COVID-19; заявление о назначении единовременного пособия подается лицом, получившим право на данное пособие, или его опекуном (попечителем), с предъявлением подтверждающих документов в публичное медико-санитарное учреждение или публичному органу, в котором работал умерший. Заявление считается полным и принимается для назначения единовременного пособия, если заявителем представлены все подтверждающие документы.

К заявлению о назначении единовременного пособия прилагаются копии следующих документов: удостоверение личности заявителя; свидетельство о смерти кормильца; свидетельство, констатирующее смерть (формуляр 106/е), выданное Национальным агентством общественного здоровья (которое подтверждает причину смерти – COVID-19); акты гражданского состояния, которые подтверждают брак/степень родства с умершим.

Министерство здравоохранения издает приказ о предоставлении единовременного пособия наследникам сотрудников, умерших вследствие заражения в ходе непосредственного осуществления медицинской деятельности по борьбе с COVID-19. Единовременное пособие выплачивается запросившим публичным медико-санитарным учреждением или публичным органом, в котором работало умершее лицо.

7 ОБЩЕСТВО «

Консультативное заседание

Заключение CNSM по законопроекту о дуальном образовании вынесено на обсуждения

Предложения, выдвинутые Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы (CNSM) и направленные на доработку проекта постановления для утверждения проекта закона о дуальном образовании, были обсуждены недавно в ходе заседания, которое прошло в режиме онлайн.

От имени CNSM в заседании приняли участие заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM Серджиу Юрку и главный консультант CNSM Серджиу Морарь. Во встрече также участвовали представители Министерства образования и исследований, Торгово-промышленной палаты, а также представители проекта «Содействие профессионально-техническому образованию для зеленой экономики».

Предложения профсоюзов

Ранее CNSM представила Министерству образования и исследований ряд предложений и возражений по упомянутому законопроекту, но они не были им учтены. Впоследствии председатель CNSM Игорь Зубку направил письмо, в котором выразил сожаление в связи с этим и потребовал, чтобы до его принятия законопроект был обсужден на одном из заседаний Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.



Предложения и возражения профсоюзов касаются нескольких статей данного документа, начиная с первой статьи и заканчивая 19. Всего более 20 предложений. Речь идет об изменении формулировки некоторых абзацев, замене одних терминов другими, а также изложении в иной редакции некоторых положений. По мнению профсоюзов, данные предложения могли бы улучшить этот законопроект.

«Мы выявили определенные проблемы, неясности, несоответствия, поэтому сочли уместным выступить с конкретными предложениями. В конечном итоге решение принадлежит авторам, но мы не согласны с тем, что подавляющее большинство предложений были необоснованными, как нам было сказано ранее. Некоторые из них

носили упрощенный характер, и, принимая во внимание, что в дуальное образование вовлечены несколько субъектов, мы предложили другую редакцию», — отметил Серджиу Морарь.

Ученик или работник?

Были также дискуссии о статусе, который должен иметь учащийся в системе дуального образования — работника или ученика? Согласно заключению профсоюзов, правовой и налоговый статус учащегося в системе дуального образования никоим образом не может быть приравнен к юридическому статусу работника.

«Мы попытались найти какие-то положения для этого закона, потому что мы

пытаемся регламентировать статус ученика и статус работника. Это что-то новое и, конечно, порождает некоторую неясность. В каком-то смысле мы хотим, чтобы он был наемным работником, чтобы у него были определенные обязанности, чтобы он получал заслуженное вознаграждение и был учтен его страховой стаж в период работы на предприятии, но, с другой стороны, он все еще учащийся. Здесь мы сталкиваемся с дилеммой, и следует найти способ, как совместить эти два статуса», — сказал в ходе дебатов Серджиу Юрку.

После долгих обсуждений консультативная группа решила принять некоторые предложения профсоюзов. Речь идет о ряде поправок к статье 11 законопроекта, которая касается статуса, прав и обязанностей учащегося в системе дуального образования, ст. 19 о договоре о получении профессионального образования по дуальной форме обучения, а также к ст. 18, которая относится к соглашению о сотрудничестве в системе дуального образования.

По предложению CNSM некоторые пункты были исключены, другие приняты, а некоторые уже существующие были сохранены. Проект постановления должен быть доработан и представлен на утверждение.

Дуальное образование впервые было внедрено в Республике Молдова в 2014 году. Количество учащихся в системе дуального образования неуклонно увеличивалось из года в год, со 153 в 2015-2016 учебном году до 1517 учащихся в 2020-2021 учебном году.

Галина МУНТЯНУ

Молодые таланты

Федерация SIBA подвела итоги конкурса детских рисунков

Традиционно в период зимних праздников Федерация профсоюзов работников страховых и банковских учреждений (SIBA) проводит конкурс рисунков для детей работников данной области с целью развития их художественных навыков и раскрытия творческого потенциала. Исполнительное бюро Федерации SIBA подвело итоги конкурса под названием «Очарование зимних праздников».

В конкурсе приняли участие 125 детей в возрасте от трех до 14 лет, которые представили работы, выполненные простым карандашом, цветными карандашами, акварелью, фломастерами, масляными красками и гуашью.

Виктор Онич, председатель Федерации SIBA, отметил, что «сегодняшние дети — это поколение завтрашнего дня, им нужна поддержка и опора, а мы предлагаем платформу для продвижения молодых талантов».

По итогам оценки работ специальной комиссией было отобрано 65 детей, которым были вручены дипломы об участии и подарочные сертификаты «Libragius».

Специальным призом был награжден председатель профсоюзного комитета КБ «Victoriabank» АО Михай Чобану, который отобрал и представил наибольшее количество работ.

Члены Исполнительного бюро Федерации SIBA поблагодарили детей, принявших участие в конкурсе, а также профсоюзных лидеров за вовлеченность и организацию конкурса.

Корр. «VP»



Объявление о проведении публичных торгов

Инспекторат полиции Теленешть, в качестве закупающего органа, объявляет тендер на оказание услуг по задержанию, транспортировке, хранению и возврату транспортных средств в рамках производства о правонарушении.

Срок действия договора устанавливается на пять лет.

Процедура отбора экономического агента будет проводиться посредством публичных торгов в соответствии с Гражданским кодексом РМ № 1107/2002.

Стандартную документацию можно получить в Инспекторате полиции Теленешть по адресу:

г. Теленешть, ул. Дачия, 5.
Контактное лицо: Анатолие Стронча,
тел.: 069551263,
e-mail: anatolie.stroncea@igp.gov.md.

Требования к oferantam/экономическим агентам и данные, подлежащие включению в offerту, а также критерии приемлемости и оценки offerт установлены в стандартной документации.

Oferты, разработанные в соответствии со стандартной документацией, следует представить до 22 февраля 2022 г. 10:00, по юридическому адресу Инспектората полиции Теленешть.

Oferты будут вскрыты в здании Инспектората полиции Теленешть 22 февраля 2022 г. в 10:00.

Результаты тендера будут объявлены в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола Рабочей группой для оказания услуг по задержанию, транспортировке, хранению и возврату транспортных средств в рамках производства о правонарушении в соответствии с потребностями подразделений полиции, подведомственных Генеральному инспекторату полиции.

Культурные мероприятия

«День Караджале» в театре «Satiricus»

30 января исполнилось 170 лет со дня рождения величайшего румынского драматурга Иона Лука Караджале. В нынешнем году, 9 июня, также исполнится 110 лет со дня его ухода в вечность. По этому случаю Национальный театр «Satiricus Ion Luca Caragiale» организовал 30 января мероприятие в честь известного румынского драматурга под названием «День Караджале».

В ходе мероприятия было представлено двухтомное издание «I.L. Caragiale. Opere» под редакцией университетского профессора, доктора хабилитат Кэтэлин Бордеяну, который прочитал лекцию.

Творчество великого румынского драматурга высоко оценили и другие отечественные деятели культуры, присутствовавшие на мероприятии: академик Михай Чимпой, писательница Мария Пилкин, искусствовед Лариса Унгуряну и другие. Поэты-



юмористы Георге Былич и Ион Дивиза порадовали публику своими эпитаграммами. В завершение мероприятия актеры театра «Satiricus» представили спектакль по пьесе «Потерянное письмо».

Театр «Satiricus» – единственный в румынском ареале, на сцене которого были поставлены все пять пьес Иона Лука Караджале в рамках проекта «Интеграл Караджале».

Корр. «VP»

«Превосходные ремесла из Японии» в Национальном музее искусств

В Национальном музее искусств Молдовы открылась выставка под названием «Превосходные ремесла из Японии», которая организована в сотрудничестве с Посольством Японии в Республике Молдова и японским фондом.

Переносная выставка «Превосходные ремесла из Японии» уже давно начала свое путешествие по миру. Коллекцию из Японии уже увидели жители Германии, Испании, Великобритании, Румынии, России, а теперь она добралась и до Республики Молдова.

На выставке представлено 38 когей (изделий японских ремесленников), созданных начиная с XIX века до настоящего времени, в том числе работы периода Мэйдзи (23 октября 1868 г. – 30 июля 1912 г.) и произведения 12 современных художников. Центральным элементом выставки является ваза с цветочным орнаментом, выполненная в XIX веке, в эпоху



Мэйдзи, период расцвета японского искусства.

Посол Японии в Молдове Йошихиро Катаяма отметил, что событие приурочено к 30-летию установления молдавско-японских дипломати-

ческих отношений. «И в давние времена, и в наши дни, японцы создавали и создают что-то хорошее, что-то интересное, поэтому я бы хотел, чтобы как можно больше молдаван посетили эту выставку», – сказал Йошихиро Катаяма.

«Мы рады, что Республике Молдова при содействии Посольства Японии в нашей стране удалось привезти эту выставку, которая связывает традиции с современным искусством», – сказал Тудор Збырня, директор Национального музея искусств.

По словам писателя Александру Кордуяну, «во всех ремеслах, которыми они занимаются, японцы хотят достичь совершенства. Это то, о чем современная цивилизация нередко забывает, и мы рады, что Япония постоянно напоминает об этом».

Выставку «Превосходные ремесла из Японии» можно посетить в Национальном музее искусств Молдовы до 6 марта.

Корр. «VP»

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

4 февраля
Органный зал – Вечер русских гармоний – 18.00

5 февраля
Органный зал – Скрипка... вышивка на холсте души – 17.00

ТЕАТР

4 февраля
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Женский доктор» – 18.30

«А. П. Чехов» – «Ночи любви» – 18.30

5 февраля
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Доброе утро, папочка!» – 18.30

Театр-студия «Geneza Art» – «Разговор с Эммой» – 19.00

«А. П. Чехов» – «Торт для Наполеона» – 18.30

6 февраля
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Чуляндра» – 18.30

«А. П. Чехов» – «Идущие по небу» – 18.30

Театр-студия «Geneza Art» – «ТОС» – 19.00

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 100460040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:

Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:

Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372

Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:

Никку БЫНЗАРЬ

Техноредактор:

Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:

Алексей ОВЧИННИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;

Михаил Хынжу;

Елизавета Юрку;

Маргарета Стрельян;

Надежда Лаврик;

Ангелина Отян;

Татьяна Мариан.

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Неделя будет полна сюрпризов, но только от вас зависит, как много их будет. Хороший период для любых переговоров и серьезных решений. Может возникнуть необходимость в активных действиях и переменах, но делать все надо весьма аккуратно. Возрастает потребность в дружеском общении.



ТЕЛЕЦ

В первой половине недели ставьте перед собой конкретные цели и предпринимайте практические шаги по их достижению. Не отвлекайтесь на посторонние вопросы и мелочи. Вторая половина недели, скорее всего, переключит ваше внимание на спокойное и не суетное времяпровождение.



БЛИЗНЕЦЫ

Эта неделя предвещает много приятных неожиданностей, как на профессиональном поприще, так и в сфере личных взаимоотношений. Постарайтесь минимизировать в данный период ваши расходы. Выходные порадуют приятным общением с друзьями и близкими по духу людьми.



РАК

Период обещает приятные встречи с друзьями и их поддержку. Со среды и до пятницы включительно ожидается небольшое снижение работоспособности, однако вам удастся самоорганизоваться и завершить сложные задачи на работе. Нерабочие дни подарят много сюрпризов и приятных знакомств.



ЛЕВ

В самом начале недели вам придется собрать всю свою волю в кулак и держать эмоции под контролем. Настроение будет сильно меняться в течение всего периода. На выходные не стоит планировать большую физической активности или работы, намного полезнее будет отдохнуть в спокойной обстановке.



ДЕВА

Несмотря на бодрое начало этой недели и успехи на профессиональном поприще, вам следует помнить об аккуратности в делах. Принимайте решения, опираясь только на собственное мнение. Избегайте неразумных трат. Общение с друзьями в субботу позволит расслабиться и хорошо отдохнуть.



ВЕСЫ

Эта неделя не принесет ни особо радостных, ни слишком-то грустных событий. В основном период будет состоять из домашней рутины и привычных задач на работе. Старайтесь работать в команде единомышленников. Самое время избавиться от бесполезных идей и вещей.



СКОРПИОН

На понедельник и вторник не следует планировать каких-либо важных дел и задач, возможен срыв планов. Вторая половина недели, скорее всего, будет связана с благоустройством дома и доведением до полного совершенства начатых ранее дел. Старайтесь больше встречаться с друзьями.



СТРЕЛЕЦ

Не принимайте в спешке никаких решений и не позволяйте окружающим влиять на вас. Проявляйте осторожность даже в самых обычных делах. Период благоприятен для завершения накопившихся рутинных дел. Посвятите им будние дни, а выходные проведите в теплом семейном кругу.



КОЗЕРОГ

Не бойтесь чего-то нового, это явно стоит того. В середине недели в основном придется заниматься делами скучными и рутинными. Спокойная энергетика этих суток поможет взглянуть на сложные ситуации без лишних эмоций. Период благоприятен для самосовершенствования.



ВОДОЛЕЙ

Настало время проявить здоровый эгоизм и подумать о себе и своих нуждах. Сейчас не время действовать активно, пытаться достичь каких-то результатов, выяснять отношения, ввязываться в скандалы. В конце недели стоит заняться своими личными делами, хобби и увлечениями.



РЫБЫ

Начало этой недели одарит вас большой энергичностью и продуктивностью, а если вы еще и постараетесь, то завершите массу важных дел и задач. В середине периода рекомендуется держать эмоции под контролем и стараться не доводить спор до конфликта, лучше обратить все в шутку.