



CNSM выступает за право каждого человека на достойную жизнь >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Политические разногласия оставили преподавателей без зарплаты >> с.4

Актуально

Международное сотрудничество

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приняло участие в международной конференции «Роль профсоюзов в использовании цифровых преобразований для развития рынка труда и обеспечения достойного труда», которая состоялась 6-7 октября в Алматы, Казахстан. >> с.2

Несогласие с предложениями властей, ущемляющими права работников

Заключение CNSM по проекту закона о внесении изменений в Трудовой кодекс для обеспечения специального регулирования для микропредприятий направлено в Министерство экономики и Государственную канцелярию. >> с.5

Интервью

Роман КОЖУХАРЬ:

«Руководство сегодня есть, завтра его нет, но профсоюз – это ядро, которое объединяет коллектив» >> с.7

17 октября – Международный день борьбы за ликвидацию нищеты;
19 октября – День юриста;
20 октября – День работников статистики.



Профсоюзы без границ: Кишинэу и Букурешть ближе, чем когда-либо

» Европейская политика говорит о социальной рыночной экономике, у нас же речь идет о рыночной экономике

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

Несомненно, событием недели (возможно даже месяца – хотя мы можем более оптимистично смотреть в будущее), которое произошло в среду в Доме профсоюзов, стало подписание Соглашения о сотрудничестве между Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерацией профсоюзов Румынии «Cartel ALFA», которое будет действовать в период 2022-2026 гг.

Игорь Зубку, председатель CNSM, в качестве принимающей стороны, представляя гостя Богдана Хоссу, председателя НКПР «Cartel ALFA», отметил, что в контексте процесса интеграции Республики Молдова в Европейский союз дружеские отношения перерастают в отношении интеграции профсоюзного движения Румынии и Молдовы, что благоприятно для обеих сторон. Он попросил Богдана Хоссу поделиться опытом Румынии в области интеграции в ЕС, а также рассказать о процессе интеграции румынского профсоюзного движения в европейские профсоюзные структуры.

Богдан Хоссу, который является сильным профсоюзным лидером в Румынии уже около 30 лет, не только очень хороший оратор, но и оказался своего рода «ходячей энциклопедией», он удерживал внимание членов Конфедерального комитета CNSM в течение более чем полутора часов, рассказывая в доступной форме, с шутками, о ситуации в Румынии, а также в некоторых европейских странах относительно профсоюзного движения, оплаты труда, прав человека, политики европейских стран в области заработной платы и пенсий, но и о политике, продви-

гаемой некоторыми международными корпорациями, часто противоречащей здравому смыслу и неотъемлемым правам работников в странах, где у них есть филиалы. Он также ответил на ряд вопросов членов Конфедерального комитета CNSM, поддерживая интересный интерактивный диалог.

Профсоюзный лидер из Букурешть с самого начала заявил, что один информированный человек стоит двух, и рассказал о том, что происходит в Румынии в социальном плане и о роли профсоюзов в защите трудящихся.

>> с.2

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Дружеская встреча

Профсоюзы без границ: Кишинэу и Букурешть ближе, чем когда-либо

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Богдан Хоссу указал в числе наиболее острых вопросов, обсуждаемых в последнее время в Румынии, Закон о минимальной потребительской корзине для достойной жизни, которая структурирована по типам семьи, чистую минимальную заработную плату в размере 1580 румынских леев (эквивалент 6320 молдавских леев), а также упомянул о Марше бедности в Румынии, который будет организован 17-21 октября этого года. И это при том, что уровень жизни в Румынии как минимум в два-три раза выше, чем в Республике Молдова, учитывая покупательную способность зарплат в Румынии, в то время как цены в основном такие же, как в нашей стране, а в некоторых случаях и ниже.

Говоря о налоговой политике, Богдан Хоссу заявил, что «можно заниматься демпингом за счет налоговой политики» так, что не только работодатели, но и работники не будут заинтересованы в честной уплате налогов, потому что иногда при более высокой зарплате можно в итоге получить чистыми меньшую сумму, чем минимальная зарплата. «Но человек идет домой не с валовой зарплатой, а с чистой, которая у него в кармане. Отсюда и тенденция к уклонению от уплаты налогов. И в итоге проигрывают все: и государство, и трудящийся, и все общество».

По поводу социального диалога Богдан Хоссу напомнил, что западные страны имеют столетнюю историю ведения социального диалога. «Жизнь работника у нас не стоит ничего. Однако на Западе компенсация, выплачиваемая при несчастном случае на производстве, может привести к бан-



кротству компании. Европейская политика говорит о социальной рыночной экономике, в то время как мы говорим о рыночной экономике. В социальной рыночной экономике важнейшим столпом является социальный диалог, вот почему профсоюз крайне важен».

В этом контексте, коснувшись транснациональных компаний, с которыми часто возникают проблемы, Богдан Хоссу привел пример из Румынии, связанный с филиалом транснациональной компании, который игнорировал требования профсоюзов. Что сделали профсоюзники из соседней страны? Они арендовали два автобуса и отправились в Вену, чтобы провести акцию протеста перед центральным офисом компании. Результат? Через несколько часов профсоюзников позвали за стол переговоров, а к полуночи уже было подписано коллективное соглашение... Потому что на Западе другие правила, и любая неза-

конность или проблема в отношениях с сотрудниками приносит ущерб имиджу и репутации и, соответственно, убытки предприятию.

Румынский профсоюзный лидер отметил, что в ЕС существует Комитет предприятий, который анализирует ситуацию в транснациональных компаниях, и посоветовал коллегам из Молдовы активизировать сотрудничество с профсоюзами из разных стран и для начала получить статус наблюдателя в этом комитете до вступления в ЕС.

В то же время Богдан Хоссу предупредил нас: «Ваша борьба будет против Совета иностранных инвесторов и Американской торговой палаты, последняя придерживается политики вмешательства на многих уровнях, включая законодательный».

Отвечая на вопрос об имуществе, которым управляет НКПР «Cartel ALFA», Богдан

Хоссу в общих чертах рассказал об имеющемся у профсоюзов имуществе, гостиницах, здравницах, добавив, что «организация сильна не только благодаря своим членам, но и материальным и финансовым ресурсам, которыми она располагает».

В заключение Богдан Хоссу выступил с предложением, чтобы профсоюзные лидеры с обоих берегов Прута, их генеральные советы встречались два раза в год, один раз в Кишинэу, и один раз в Букурешть, для совместного рассмотрения наиболее острых проблем.

В конце мероприятия, в присутствии членов Конфедерального комитета CNSM, Игорь Зубку, председатель CNSM, и Богдан Хоссу, председатель НКПР «Cartel ALFA», подписали Соглашение о сотрудничестве между двумя профсоюзными организациями, содержащее основные принципы и направления, по которым будет осуществляться совместная работа в течение следующих пяти лет.

«Стороны обязуются систематически обмениваться информацией как о действующих законодательных и нормативных актах, так и о разрабатываемых в области труда, социальной защиты и других областях, представляющих взаимный интерес, а также о стратегии и тактике каждой из сторон при ведении переговоров и заключении соглашений с соответствующими правительствами, другими органами государственного управления или организациями работодателей по социально-экономическим вопросам и вопросам, касающимся охраны труда и членов профсоюза», — отмечается, в частности, в Соглашении.

С полным текстом Соглашения можно ознакомиться на сайте vocea.md.

Международное сотрудничество

Цифровые преобразования и развитие рынка труда: роль профсоюзов в этой сфере

Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), и Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, приняли участие в международной конференции «Роль профсоюзов в использовании цифровых преобразований для развития рынка труда и обеспечения достойного труда», которая состоялась 6-7 октября в Алматы, Казахстан.

В ходе конференции участники, профсоюзники из стран Восточной Европы и Центральной Азии, обсудили вопросы, связанные с укреплением потенциала профсоюзов для преодоления многочисленных кризисов; с которыми сталкиваются трудящиеся региона — последствия пандемии, энергетический кризис, экономический кризис, угрозы региональной безопасности, влияние этих кризисов на ситуацию на рынке труда.

Представители CNSM отметили, что эти кризисы оказывают огромное воздействие и на Республику Молдова. Так, пандемия привела к закрытию многих рабочих мест, энергетический кризис и стремительная инфляция способствуют экономическому спаду, сокращению валового внутреннего

продукта и, непосредственно, обнищанию населения. В этот период профсоюзы должны настаивать на активизации диалога с социальными партнерами и достигнуть договоренности о мерах, способствующих поддержанию уровня жизни работников и их семей.

Важной темой на повестке дня конференции стал феномен цифровизации труда. После пандемии коронавируса многие работники стали работать удаленно, более активно использовать информационные технологии в своей работе, но это также привело к ограничению некоторых прав работников.

Другой не менее важной темой, затронутой профсоюзниками, стала работа на основе цифровых рабочих платформ. Вызывает беспокойство тот факт, что эта форма работы не основана на трудовых договорах, а эти работники не пользуются какой-либо защитой.

И в Республике Молдова данное явление начинает распространяться на цифровых платформах, таких как службы такси, курьерские службы, службы информационных технологий и др.

Среди других тем, рассмотренных на конференции, — профсоюзные стратегии

АМТАМАСЫЗ ЕТУ ҮШІН ЦИФРЛЫҚ ТҮРЛЕНДІРУЛЕРД
АЙДАЛАНУДА КӘСІПОДАҚТАРДЫҢ РӨЛІ



по организации и представлению работников в многонациональных компаниях и новых секторах экономики, действия профсоюзов по организации и представлению работников, занятых посредством цифровых трудовых платформ.

В завершение участники конференции обсудили и утвердили план действий по сотрудничеству с ILO-ACTRAV в области

организации и профсоюзного представительства в цифровой экономике и на трудовых платформах.

Конференция «Роль профсоюзов в использовании цифровых преобразований для развития рынка труда и обеспечения достойного труда» была организована Международной организацией труда и Федерацией профсоюзов Казахстана.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Всемирный день

Профсоюзники выступают за право каждого человека на достойную жизнь

Несмотря на то, что последние десять лет экономика Республики Молдова росла примерно на 4,5% в год, ее возможности по созданию рабочих мест не улучшились. По крайней мере, таковы выводы исследования, проведенного Национальным центром по аккредитации в Р. Молдова.

Седьмого октября, когда отмечался Всемирный день действий за достойный труд, многие люди, с которыми мы пообщались на улицах города, сказали нам, что в нашей стране нет достойного труда по ряду причин, таких как неравенство в оплате труда, условия работы, которые часто не соответствуют стандартам, и самое главное – несоблюдение прав работников.

«Я всю жизнь работаю, и в итоге, мне не хватает на хлеб? Это несправедливо. Достойный труд – это когда нам всем хорошо платят, каждая работа должна оплачиваться по заслугам. Не имеет значения специальность. Зарплатная плата должна быть увеличена, чтобы людям жилось лучше, потому что цены растут, а зарплата остается прежней», – сказала нам жительница Кишинэу.

В нынешнем году на международном уровне Всемирный день действий за достойный труд проходил под девизом



«Действия социальных партнеров по обеспечению справедливой заработной платы». Его целью было привлечь внимание социальных партнеров, деловой среды и общества в целом к важной роли обеспечения работников достаточной заработной платой для достойной жизни.

В рамках Всемирного дня действий за достойный труд представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и Молодежной комиссии организовали флешмоб в центре столицы с целью продвижения гендерного равенства в сфере труда, справедливой оплаты труда и соблюдения прав на рабочем месте.

«Достойный труд – это целый ряд прав, включающий в себя различные возможности, которые должны быть у работника. Речь идет о достойной заработной плате, безопасных условиях труда, возможности профессионального развития, вступления в профсоюз, о социальной защите, охране здоровья и безопасности труда. Зарплата сегодня является самым важным элементом, тем более что у нас есть кризис, связанный с ценами, инфляцией, есть энергетический кризис, и все это указывает на необходимость повышения заработной платы в Республике Молдова. Поскольку у нас самые низкие зарплаты в регионе

по сравнению с другими государствами Европы, люди вынуждены покидать свою страну и отправляться на поиски лучшей жизни. Нам еще многое предстоит сделать для того, чтобы обеспечить соблюдение нашего права на достойный труд. Граждан необходимо информировать, именно это мы сегодня и делаем, они должны знать свои права и требовать их соблюдения», – отметил Серджиу Юрку, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM.

В палатке CNSM, установленной в сквере Европы, люди имели возможность получить консультации по юридическим вопросам, также распространялись информационные материалы о достойном труде.

Год назад Правительство Р. Молдова, Национальная конфедерация патронажа Молдовы, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Международная организация труда подписали Меморандум о взаимопонимании по реализации Страновой программы достойного труда на 2021-2024 годы, который направлен на создание рабочих мест и трудоустройство молодежи, создание безопасных условий труда, уважение права на труд и улучшение социального диалога. Программа способствует продвижению достойного труда как ключевого элемента национального развития и опирается на предыдущее успешное сотрудничество между МОТ и Р. Молдова.

Галина МУНТЯНУ

Мероприятие

Кампания, посвященная достойному труду и справедливой оплате труда, в Кэлэраш

Праздник урожая «Золотая осень» собрал в минувшее воскресенье в Кэлэраш сотни людей, желающих отведать дары нового урожая, угоститься традиционными пачиндами и попробовать молодое вино, которое шипит язык. В мероприятии приняли участие все примэрии района, а также гости из других регионов. Художественные коллективы позаботились о хорошем настроении посетителей.

Ну а поскольку за всяким весельем следует работа, представители Женской комиссии CNSM отправились в Кэлэраш и рассказали населению о концепции достойного труда. «Достойно работаешь, можешь потом и повеселиться спокойно», – шутили те, кто подходил к палатке CNSM, где их сначала информировали об их правах в области оплаты труда, а затем давали информационные проспекты и газету «Vocea poporului».

Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, говорила с людьми об их социальных правах, о том, что им следует предпринять, если их права нарушаются, куда обращаться.

«Женская комиссия, проанализировав реальную ситуацию



в стране, пришла к выводу, что больше всего в информации нуждаются люди на местах. Сегодня мы информируем население района Кэлэраш об изменениях в законодательстве о социальной защите. Мы также обращаем внимание граждан на то, что членство в профсоюзе обеспечивает защиту прав человека труда. Мы рассказываем посетителям о том, что не стоит давать согласие на зарплату в конверте, и какие последствия могут быть, если они все же согласятся на подобную оплату труда», – сообщила Люба Ротару.

Вице-председатель Женской комиссии CNSM, председатель профсоюза «Demnitate» Анжела

Отян говорила с гостями мероприятия о правах на оплату труда, о возможностях, которые они получают, став членами профсоюза, и о том, как их защищает эта большая и сильная организация.

Мы пообщались с несколькими посетителями палатки CNSM. Мария, 73-летняя пенсионерка, пожаловалась нам, что ей тяжело из-за мизерной пенсии: «Я всю жизнь работала, а теперь получаю пенсию в 2200 леев. Но я уже ничего не могу сделать». Профсоюзницы посоветовали ей поговорить с внуками, и на собственном примере подсказать им, насколько важно работать легально, чтобы не остаться в старости без средств.



Николае работает уже 12 лет: «Столько же лет у меня есть полис медицинского страхования. Я никогда не обращался к врачам. Я бы хотел, чтобы для здоровых людей, которые платят взносы в фонд медицинского страхования, были какие-то льготы: они могли бы поехать в санаторий или получить абонемент в спортзал. Неважно что, но только знать, что мы тоже как-то вознаграждены». Профсоюзы неоднократно поднимали этот вопрос в ходе обсуждений с правительством и будут настаивать до тех пор, пока он не будет решен.

Николае работает в местном публичном управлении. Он платит налоги, но признается, что хотел

бы получать зарплату, которая позволила бы ему достойно жить.

Георге Йособ, представитель CNSM в районе Кэлэраш, подчеркнул, что проведенная 9 октября акция, полезна для жителей этого района: «Люди смогли получить информацию от Женской комиссии о своих правах в области заработной платы. Кроме того, это возможность привлечь внимание к деятельности профсоюзов, учитывая массовое присутствие на этом празднике».

Представители Женской комиссии CNSM пообещали вернуться в Кэлэраш, но они должны посетить и другие районы с аналогичной информационной кампанией.

Наталья ХАДЫРКЭ

» ОБЩЕСТВО

4

Скандал в Криулень

Политические разногласия оставили преподавателей без зарплаты

Возмущенные тем, что не получили зарплату за два месяца, десятки преподавателей, воспитателей и социальных ассистентов вышли на днях на акцию протеста у здания Районного совета Криулень. Это произошло после того, как председатель района Павел Спыну, который ставит свою подпись на документах, был отстранен от должности. Только после того, как люди выразили свое недовольство, было решено, что документы о начислении заработной платы может подписать секретарь Совета.

С плакатами в руках около 60 работников учебных заведений из Криулень пришли к самому началу заседания Районного совета. Люди говорят, что их терпению пришел конец. Они не получали зарплату с августа. С ними были и представители Профсоюзной федерации образования и науки в лице председателя Геннадие Донос и вице-председателя Надежды Лаврик.

Дискуссии между преподавателями и советниками были напряженными. «Мы живем исключительно на зарплату, других источников дохода у нас нет. Кто-то посоветовал мне откладывать про запас, но из чего? С такими мизерными зарплатами невозможно что-то откладывать. У нас есть кредиты и другие расходы. Что это значит?» - заявила одна из протестующих.

«Счета приходят. Причем заблокированы не только зарплата, но и учебные заведения. Невозможно проводить какие-либо финансовые операции. Невозможно купить продукты», - добавила другая участница протеста.



Ситуация зашла в тупик в начале сентября, когда группа членов Совета проголосовала за отстранение председателя района Павла Спыну от должности на месяц и за создание специальной комиссии для начала служебного расследования в отношении него. Его обвиняют в принятии незаконных решений и в том, что он повредил служебный автомобиль, который тайно отремонтировал на государственные деньги.

Проблема в том, что тогда районные советники не определили, кто будет выполнять обязанности председателя района, в том числе подписывать финансовые документы. По этой причине без зарплаты остались не только преподаватели и воспитатели, но и государственные служащие в примэриях, врачи районной больницы и социальные ассистенты.

«Складывается впечатление, что мы не государственные служащие, а чужие люди. После последних изменений, внесенных в Закон о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, осталась только часть

работников, мы всецело зависим от решений местного совета. Есть государственные служащие, которые сегодня, как и преподаватели, не получили зарплату. Пожалуйста, найдите решения, но не руководствуйтесь политической конъюнктурой», - с возмущением отметила госслужащая.

Провели заседание

Несколько дней назад советники из Криулень провели заседание после получения уведомления от Государственной канцелярии, которая квалифицировала как незаконное решение об отстранении председателя района и рекомендовала восстановить его в должности. Однако часть советников осталась непреклонной, обвинив Спыну в том, что он оставил преподавателей без денег на два месяца, тем более, что срок действия решения об отстранении его от должности истек 5 октября, когда он мог вернуться на работу хотя бы для того, чтобы подписать финансовые документы.

«Для вас это был важный день – Международный день учителя. Было бы хорошим жестом выйти на работу и подписать соответствующие документы о выплате зарплаты работникам. Я рад, что вы сегодня здесь и защищаете свои права», - сказал районный советник Аурелиу Борш.

В итоге было принято решение, что Павел Спыну не будет восстановлен в должности, но было проголосовано за то, чтобы секретарь Районного совета Криулень была уполномочена подписывать финансовые документы в отсутствие председателя района. За это проголосовали 17 из 28 советников, присутствовавших в зале.

Нашли правильное решение

«Решение может быть оспорено, но на данный момент оно единственное, позволяющее устранить проблему. Мы присутствовали на заседании, пытались привести свои аргументы, педагогов. Было несколько вариантов. Выбрали вариант, за который было отдано больше всего голосов. Мы надеемся, что данное решение будет одобрено и будет соответствовать законодательству Республики Молдова. И оно не будет оспорено, чтобы не продолжать этот тупик», - заявил председатель FSES Геннадие Донос.

С другой стороны, председатель района Павел Спыну утверждает, что как решение о наделении секретаря Районного совета правом подписи, так и решение об отстранении его от должности являются незаконными. Это потому, что, по его словам, публичными финансами может управлять один человек – председатель района. На прошлой неделе он обжаловал решение Районного совета в суде.

Галина МУНТЯНУ

Поддержка

Марчел СПАТАРЬ: «Бытовые потребители могут зарегистрироваться для получения компенсаций»



– Господин министр, в каком месяце потребители уже получают счета, содержащие компенсацию?

– Первые компенсации будут внесены в счет-фактуры за ноябрь, которые будут распределены в начале декабря. Бытовые потребители увидят в счет-фактуре, какая именно категория уязвимости им была присвоена и соответствующую для этой категории компенсацию. В ноябре правительство примет решение о точном раз-

мере компенсации для каждой категории уязвимости.

Запущена онлайн-платформа compensatii.gov.md. Бытовые потребители могут зарегистрироваться, чтобы запросить компенсацию части расходов на оплату потребленной энергии. Электронная система позволяет накапливать данные, необходимые для присвоения категории энергетической уязвимости. Компенсации будут предоставляться в период с ноября по март и будут перечисляться непосредственно на счет поставщиков и отражаться в счет-фактурах за газ, тепловую энергию и электроэнергию.

Министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь сообщил, что регистрация семей открыта на полтора месяца, до 25 ноября, чтобы получить категорию уязвимости уже в счетах за ноябрь. После этого процесс продолжится, но категория уязвимости будет применяться с момента регистрации.

– Ранее вы говорили о категориях уязвимости. Каков будет размер компенсации в зависимости от категории?

– Размер компенсации будет отличаться для разных домохозяйств и будет устанавливаться в зависимости от присвоенной категории энергетической уязвимости. Бытовые потребители будут разделены на пять категорий энергетической уязвимости. Речь идет о потребителях с очень высокой энергетической уязвимостью; с высокой энергетической уязвимостью; со средней энергетической уяз-

вимостью; с низкой энергетической уязвимостью и о неуязвимых потребителях.

– На чем основывается эта классификация?

– Классификация категорий уязвимых потребителей основана на ряде параметров, таких как доход, количество членов семьи, доля расходов на энергию в потреблении домохозяйства, тип используемой системы отопления и др.

– Потребители, которые не смогут зарегистрироваться онлайн, остаются в стороне?

– Ни в коем случае. Людям, не имеющим технического оборудования и

доступа в Интернет или не обладающим необходимыми навыками для заполнения заявки на платформе, будут помогать регистраторы. Это коммунитарные социальные ассистенты, библиотекари, работники управлений культуры и другие уполномоченные лица в населенном пункте.

– А те, кто не регистрируется?

– Если домохозяйство не регистрируется в информационной системе для установления категории энергетической уязвимости и предоставления компенсаций, тогда, согласно положению, это домохозяйство автоматически будет включено в категорию средней уязвимости.

Записала: Наталья ХАДЫРКЭ

Позиция

CNSM подчеркивает свое несогласие с предложениями властей, ущемляющими права работников

(Заключение CNSM по проекту закона о внесении изменений в Трудовой кодекс, направленное в Министерство экономики и Государственную канцелярию, публикуется в газете с небольшими сокращениями)

По итогам рассмотрения законопроекта о внесении изменений в некоторые нормативные акты отметим следующее.

Аргументирование дополнения Раздела X Трудового кодекса Главой XV/1 «Работа у работодателей, отнесенных к микропредприятиям» считаем неуместным и необоснованным.

Хотя, согласно Пояснительной записке, основанием для разработки данного законопроекта послужил в том числе тот факт, что действующее законодательство не предусматривает специального регулирования для микропредприятий, мы не исключаем необходимости внесения определенных изменений в законодательство с целью обеспечения специального регулирования для микропредприятий, без внесения предлагаемых поправок в Трудовой кодекс (дополнение Раздела X Трудового кодекса Главой XV/1), которые затрагивают трудовые права и гарантии работников.

Как было указано Европейским парламентом (что также отмечено в Анализе воздействия к проекту, представленному на согласование), меры, принимаемые в этом отношении, должны определить области, в которых административные обязанности и регулирование для микропредприятий могут быть только снижены, гарантируя при этом права и интересы работников, социальные стандарты и стандарты гигиены труда.

Вызывает сожаление тот факт, что при разработке предложений по дополнению Трудового кодекса статьей 322/3, которая гласит, что «Работодатель, отнесенный к микропредприятию, освобождается от обязанности принимать на уровне предприятия нормативные акты, содержащие положения в области трудового права (правила внутреннего распорядка предприятия и иные акты)», не были учтены принцип договорного регулирования трудовых отношений на уровне предприятия и право работников (их представителей) на участие в разработке проектов нормативных актов, касающихся решений работодателя относительно договорных отношений, условий труда, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха и др.

Также не были учтены необходимость и важность правил внутреннего распорядка предприятия для обеспечения нормальных условий труда работников на предприятии (микропредприятии).

На практике, с точки зрения полезности, правила внутреннего распорядка предприятия



могут быть способом установления некоторых правил/процедур, применимых на уровне предприятия, когда закон не регулирует отдельные аспекты, или установления определенных рычагов, если закон позволяет это сделать.

Считаем нецелесообразным включение в индивидуальные трудовые договоры, как это предлагается в законопроекте, положений, регулирующих график работы, функции и задачи работника, порядок ведения учета отработанных часов и других положений, которые в настоящее время являются предметом правил внутреннего распорядка предприятия. Это не упрощает работу микропредприятий. Такой способ регулирования индивидуальных трудовых отношений может привести к поощрению неформальной занятости.

Мы также считаем неприемлемыми положения ч. (2) ст. 322/3, согласно которой работодатель, отнесенный к микропредприятию, в отступление от положений статей 42¹, 48, 58, 86 ч. (1), 106 и 116 Трудового кодекса, освобождаются от ряда обязательств, установленных этими правовыми нормами, положения которых представляют собой определенные правовые гарантии для работников.

Предложения для внесения дополнений в Трудовой кодекс, содержащиеся в законопроекте, не относятся к качеству правового регулирования трудовых отношений. Более того, их применение приведет к тому, что будут затронуты права и интересы работников в том, что касается информирования, консультирования, условий труда, заключения индивидуальных трудовых договоров, учета рабочего времени, составления графика ежегодных отпусков и др.

Исходя из вышеизложенного, а также в целях недопущения ущемления трудовых прав и гарантий

работников, считаем крайне необходимым исключить из рассматриваемого законопроекта предложение о дополнении Раздела X Трудового кодекса Главой XV/1 «Работа у работодателей, отнесенных к микропредприятиям». Для профсоюзов неприемлемо упрощение деятельности микропредприятий за счет сокращения законных прав и гарантий работников.

Согласно ч. (2) ст. 54 Конституции Р. Молдова, «осуществление прав и свобод не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые предусмотрены законом, соответствуют общепризнанным нормам международного права и необходимы в интересах национальной безопасности, территориальной целостности, экономического благосостояния страны, общественного порядка, в целях предотвращения массовых беспорядков и преступлений, защиты прав, свобод и достоинства других лиц [...]».

Принятие предложений по дополнению Трудового кодекса, несомненно, приведет к ущемлению не только конституционных прав работников, но и норм международного трудового права.

Исходя из вышеизложенного и в целях недопущения ущемления прав работников, мы надеемся получить заверения, что выводы и возражения, изложенные профсоюзами выше, будут учтены при доработке законопроекта.

Игорь ЗУБКУ,
председатель CNSM

P.S. От редакции: По сути, и заключение Министерства труда и социальной защиты по рассматриваемому документу, подписанное министром Марчелом Спатарь, в целом совпадает с мнением CNSM по законопроекту, настойчиво продвигаемому Министерством экономики.

Совет адвоката

Освобождения от уплаты ввозных платежей

Мой муж работал за границей несколько лет. Там он купил машину и кое-какие вещи, необходимые для повседневной жизни. Теперь он решил вернуться домой и хочет забрать с собой автомобиль и некоторые вещи. Из прессы мы узнали, что молдаванам, работающим за границей, предоставляются освобождения от таможенных пошлин, но мы не знаем, какова процедура. Пожалуйста, сообщите нам подробности.

В. Арсение, г. Кэлэрашь

Законом № 248 от 29.07.2022 предоставлено освобождение от уплаты ввозных платежей гражданам Р. Молдова, возвращающимся на местожительство в Молдову. Предоставление освобождения от уплаты ввозных платежей применяется к правомочным лицам только один раз.

Воспользоваться этим правом может только физическое лицо, которое обладает гражданством Республики Молдова; достигло 18-летнего возраста; имеет постоянный или временный вид на жительство за пределами территории Р. Молдова; в течение последних 48 месяцев с момента подачи заявления находилось в совокупности не менее 36 месяцев за пределами территории Молдовы; в случае ввоза подлежащего освобождению транспортного средства имеет водительские права; представило таможенному органу подтверждающие документы, включая декларации под собственную ответственность и заявление. Это освобождение применяется с 1 октября 2022 года и только до 1 октября 2023 года.

Разрешается ввоз одного транспортного средства, классифицируемого по товарной позиции 8703 (автомобили, предназначенные для перевозки людей, а не товаров), с освобождением от уплаты ввозных платежей, если предъявлены подтверждающие документы и соблюдены в совокупности следующие условия: срок эксплуатации транспортного средства составляет не более девяти лет со дня изготовления; таможенная стоимость транспортного средства не превышает 400 тыс. леев; объем двигателя транспортного средства не превышает 2000 см³ или 2500 см³ (для гибридных электрических автомобилей); транспортное средство не имеет видимых дефектов и/или повреждений; транспортное средство не предназначено для коммерческой или производственной деятельности.

В то же время разрешается ввоз на территорию Р. Молдова предметов личного пользования без уплаты ввозных платежей в пределах, указанных в поданном в Таможенную службу заявлении. Предметы личного пользования не должны по своему характеру или количеству указывать на то, что они ввозятся в коммерческих целях. Перечень предметов личного пользования, ввозимых на территорию Молдовы с освобождением от уплаты ввозных платежей, можно найти в Постановлении Правительства: <https://bit.ly/3SSigKo>.

Все имущество, подлежащее освобождению и указанное в заявлении, ввозится на территорию Р. Молдова через один и тот же пункт пересечения границы, независимо от способа его перевозки, в течение трех месяцев со дня сообщения благоприятствующего административного акта, выданного Таможенной службой. Трех-

Любомир
ДУДУЛИКА,
avocatmd@gmail.com



месячный срок является пресекаемым сроком.

Лицо, запросившее освобождение от уплаты ввозных платежей, представляет Таможенной службе: подтверждение гражданства Р. Молдова, а также в случае наличия других гражданств, подтверждающие личность документы, относящиеся к другим гражданствам; подтверждение наличия постоянного или временного вида на жительство либо подтверждение уплаты сборов и налогов в пользу государства, в котором он находился; подтверждение наличия водительских прав; документ о праве собственности на транспортное средство, для которого запрашивается освобождение; заявление, в котором указана информация о количестве, качестве, характере предметов личного пользования, идентификационные данные транспортного средства, подлежащего ввозу с освобождением, информация о сроках и способах их ввоза на территорию Республики Молдова, а также идентификационные данные членов семьи, которые пересекут границу; декларация под собственную ответственность о достоверности представленных документов; идентификационные данные, контактные данные, адрес местожительства или временного пребывания, как на территории иностранного государства, так и на территории Республики Молдова, электронный адрес; декларация под собственную ответственность о том, что транспортное средство не предназначено для коммерческой или производственной деятельности и не будет использоваться в коммерческих целях в течение трехлетнего периода.

Перечисленные документы передаются Таможенной службе в электронной форме не менее чем за 30 рабочих дней до ввоза с освобождением на территорию Р. Молдова предметов личного пользования и транспортного средства. По запросу для подтверждения наличия постоянного или временного вида на жительство и водительских прав прилагаются легализованные копии переводов на румынский язык. Все перечисленные документы в момент пересечения границы представляются в оригинале.

Таможенная служба проверяет представленные документы и подтверждает или не подтверждает выполнение условий, предусмотренных законом, и информирует об этом заявителя в течение 15 рабочих дней с момента получения и регистрации заявления об освобождении.

10 лет деятельности

Инспекция труда профсоюзов – достижение CNSM

Самым большим достижением Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) в том, что касается обеспечения охраны здоровья и безопасности труда работников – членов профсоюза, является создание по решению Конфедерального комитета CNSM от 1 октября 2012 года Инспекции труда профсоюзов (ИТП), целью которой был и остается контроль за соблюдением трудового законодательства и других нормативных актов на предприятиях и в учреждениях, независимо от формы собственности, в которых действуют профсоюзные организации. Прошло 10 лет с момента создания ИТП. Об успехах, достигнутых за этот период, нерешенных проблемах и планах на будущее мы поговорили с инспекторами труда ИТП Василием Силоч, Владимиром Горбан, Александром Паскарь и с заместителем начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM Серджиу Юрку.

Василе Силоч, главный инспектор труда ИТП:

«Люди хотят приходить на работу здоровыми и здоровыми возвращаться домой»

Я работаю главным инспектором Инспекции труда профсоюзов в южном регионе уже десять лет. Оглядываясь на эти годы, могу сказать, что благодаря плодотворному сотрудничеству Инспекции труда профсоюзов с работодателями, работниками и председателями профсоюзных организаций на местах мы добились многих успехов, которыми сегодня можем гордиться. До работы на этой должности я 20 лет проработал в Государственной инспекции труда. Но я бы хотел отметить, что работать инспектором ИТП в сто раз сложнее и ответственнее. Ежегодно мы получаем до 150 петиций и обращений, поступает несколько тысяч телефонных звонков. Люди звонят нам каждый день, особенно работники сельскохозяйственных предприятий. У них нет времени писать. «Приезжайте, пожалуйста, и поговорите с работодателем, он нас не слышит. Помогите добиться справедливости здесь, на месте, вместе». На следующий день мы отправляемся в путь, иногда в четыре часа утра, иногда в шесть, в зависимости от того, как далеко находится населенный пункт. Мы стараемся быть на предприятии с самого начала рабочего дня и до его окончания, потому что только так можно узнать, в каких условиях трудятся рабочие, как соблюдается режим труда и отдыха. Мы делаем все возможное, чтобы встретиться с работниками, поговорить с ними, чтобы вместе найти пути решения любых проблем. Для нас большая радость, когда мы видим, что в результате наших визитов жизнь работников меняется к лучшему. Хорошим примером в этом отношении является молочный завод в городе Флорешть. После совместной работы с администрацией, оформляя протокол, мы пришли к соглашению о том, что и как необходимо сделать, чтобы предприятие стало процветающим. При поддержке профсоюзных лидеров нам удалось улучшить условия труда на цементном заводе в Резине и на предприятии «Тісоп» в Кухуле. После двух лет сотрудничества ситуация на этих предприятиях соответствует ожиданиям: работники довольны условиями труда и заработной платой, а руководство – результатами работы.

Еще одним достижением является создание на предприятиях и в учебных заведениях комитетов по охране здоровья и безопасности труда. На сегодняшний день в примерно 33% организаций и предприятий существуют такие центры. Их создание, безусловно, принесло пользу всем, потому что плоды пожинают все: и работодатель, и

работники. Наши работники отлично информированы обо всем, что происходит в мире. Неудивительно, когда они хотят иметь те же условия труда, что и работники в странах Европейского союза. Люди хотят приходить на работу здоровыми и возвращаться домой полными сил и в хорошем настроении.

Александр Паскарь, главный инспектор труда ИТП:

«Нам приятно, когда нас провожают как друзей, хотя встречали как инспекторов»

Часто, когда посещаем предприятия, мы обнаруживаем серьезную проблему – в большинстве случаев отсутствуют специалисты, которые могли бы проконсультировать работников по вопросам трудового законодательства. Большим недостатком, который мы выявляем, является то, что оценка профессиональных рисков проводится в соответствии с методами оценщиков, которые на самом деле не знают никаких методов. В таких случаях я предлагаю им изучить метод выдающегося специалиста в этой области Штефана Пече. Это простой и понятный метод, с помощью которого мы можем проанализировать каждый риск. На предприятиях, которые мы посещаем, мы обычно проводим оценку рисков в команде, затем даем домашнее задание работодателям, чтобы на следующий день уже можно было увидеть какие-то изменения. Отмечу, что на предприятиях, где в течение последних двух лет были привлечены инспекторы труда профсоюзов и они оценивали риски, мы видим положительные результаты, что нас радует. Например, благодаря конструктивному диалогу с приведением аргументов, который у меня состоялся с руководством лесного хозяйства «Glodeni», удалось восстановить на работе незаконно уволенного работника.

Мы стараемся найти решения существующим проблемам не только во время визитов. Мы активно участвуем в семинарах, многочисленных видеоконференциях, в рабочих мастерских по вопросам охраны здоровья и безопасности труда, организованных по инициативе профсоюзов.

Работая на протяжении десяти лет главным инспектором ИТП, я могу отметить, что специфика нашей работы заключается в том, что мы приходим не с санкциями, а с советами и консультациями. Мы объясняем слово за словом, статья за статьей, как следует применять трудовое законодательство, нормы в области охраны здоровья и безопасности труда. Нам приятно, когда после проделанной нами работы нас провожают как друзей, хотя встречали как инспекторов.

Владимир Горбан, старший инспектор труда ИТП:

«Совместно с работодателями мы находим решения проблем, с которыми сталкиваются члены профсоюза»

В основе нашей работы лежит очень простой принцип: для достижения успеха инспекторы должны всегда поддерживать диалог с работодателями, работниками и местными органами публичного управления по вопросам соблюдения норм охраны здоровья и безопасности на рабочем месте. При этом во многих случаях по запросу мы знакомим руководителей с нормативными актами, которыми они должны руководствоваться, и предоставляем им образцы, когда необходимо составить

План защиты и предотвращения рисков или проведения обучения персонала. Мы стремимся каждый раз присутствовать на встречах, организованных профсоюзами на предприятиях, в ходе которых участвуем активно и в качестве инструкторов.

Я хочу обратить внимание на очень важный момент. Инспекторы, работающие в ИТП, очень внимательны, когда им приходится составлять протоколы. Мы выступаем за открытое и созидательное сотрудничество с руководством предприятий и с профсоюзными организациями. Если составляешь протокол, возникают вопросы: что следует далее, какое будет расследование? Мы стараемся, чтобы наши действия не приводили к конфронтации с работодателями, а наоборот, пытаемся находить мирные пути решения проблем работников, являющихся членами профсоюза.

Серджиу Юрку, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM:

«Право на здоровье и жизнь на рабочем месте должно быть основополагающим»

В 2022 году, как недавно было отмечено на заседании Конфедерального комитета CNSM, были объявлены основополагающими две конвенции, которые должны быть реализованы во всех странах. Я имею в виду Конвенцию МОТ № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде и Конвенцию МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда. Следует отметить, что обе конвенции ратифицированы Республикой Молдова, что дает нам уверенность в том, что и в нашей стране право на охрану здоровья и безопасность труда станет фундаментальным правом, а жизнь работников – приоритетом. Мы должны сделать все возможное, чтобы каждый работник возвращался с работы домой здоровым.

В этой связи я бы хотел отметить важность Лаборатории инструментальных измерений вредных факторов на рабочем месте CNSM, которая ежедневно вносит свой вклад в устранение факторов риска на предприятиях страны. С момента создания лаборатории (с 17.08.2017) и до настоящего времени от национально-отраслевых профсоюзных центров поступило 190 заявок на проведение измерений с помощью оборудования, имеющегося в распоряжении лаборатории. К началу сентября 2022 года измерения были проведены в 58 единицах.

Еще один момент, на который я хотел бы обратить внимание, это то, что в настоящее время у нас есть ряд правительственных постановлений, нормативных актов, регулирующих сферу безопасности труда. Кроме того, у Республики Молдова есть Национальный план действий по внедрению Соглашения об ассоциации Республика Молдова – Европейский союз, содержащий более 28 директив ЕС, которые должны быть перенесены в законодательство нашей страны. Однако, к сожалению, до сегодняшнего дня не все из них были перенесены в наше законодательство. Это связано с тем, что эти нормативные акты являются комплексными и сложно реализуемыми. Чтобы изменить ситуацию, необходимо провести большую образовательную работу среди работодателей и работников. Для того, чтобы эти документы были понятны каждому, мы не должны ставить вопрос – почему не соблюдаются требования, а – что должен сделать каждый из нас, чтобы обеспечить выполнение директив ЕС?

Работники нуждаются в постоянном обучении. Отрадно, что Инспекция труда профсоюзов успешно справляется с этой задачей. На протяжении десяти лет ИТП принесла значительные плоды, она сделала профсоюзную деятельность более заметной, более востребованной. Работники – члены профсоюза довольны деятельностью Инспекции труда профсоюзов, которая проводит большую работу по изменению их жизни к лучшему.

Записал: Анатол ФИШЕР

Диалог

Роман КОЖУХАРЬ: «Руководство сегодня есть, завтра его нет, но профсоюз – это ядро, которое объединяет коллектив»

Интервью с Романом Кожухарь, временно исполняющим обязанности директора ГП «Poșta Moldovei»



– Господин Кожухарь, профессиональный день является хорошим поводом подвести некоторые итоги деятельности, наметить определенные цели. С какими мыслями вы встречаете профессиональный праздник почтовых работников, который вы отмечаете вместе с коллективом и профсоюзом?

– Согласно опросам, почтовые работники – одни из самых ожидаемых людей.

Мы практически в каждом населенном пункте. Это большая «семья» из пяти тысяч работников. Мы приложим все усилия, чтобы обеспечить нашим сотрудникам хорошие условия труда, достойную заработную плату, потому что они проделывают большую работу. Во время пандемии, помимо врачей, они были одними из самых важных, потому что почтовые работники приходили к людям домой. Как бы ни было тяжело, почта работает в любых условиях, поэтому очень важно относиться ко всем почтовым работникам с терпением, ценить их труд и поддерживать в трудную минуту.

– Они, несомненно, хотели бы более высоких зарплат, лучших условий труда...

– Безусловно. В этом году, насколько это было возможно, мы повысили заработную плату. Планируется некоторым сотрудникам районных почтовых центров еще повысить зарплату, кроме того, ведется работа над тем, чтобы в начале следующего года провести следующий этап увеличения зарплат.

– Сейчас много говорят о реорганизации предприятия «Poșta Moldovei».

Очень важно, чтобы права работников были соблюдены...

– Любые перемены в жизни вызывают стресс. Но если сначала люди были встревожены, то после общения со всеми многое изменилось. Большинство из них нашли себя на других должностях, другим были выплачены все положенные компенсации, у них есть время на адаптацию.

– Как бы вы вкратце охарактеризовали сотрудничество с профсоюзами?

– У меня есть опыт работы в больших коллективах, и я всегда отмечал важность профсоюзов, потому что они способствуют благополучию работника. Когда мы начали процесс реорганизации, мы провели ряд консультаций с профсоюзами. Мы попросили их вести мониторинг процесса и если будут поступать сигналы из районов, информировать нас. Руководство сегодня есть, завтра его нет, но профсоюз – это ядро, которое держит коллектив вместе.

– Условия работы в некоторых почтовых отделениях не из лучших. Каковы ваши планы в этом отношении?

– У нас есть почтовые отделения в более чем 1200 населенных пунктах, и не во всех из них условия работы самые лучшие. Мы хотим, чтобы в каждом отделении было тепло. Это очень большое предприятие, на протяжении многих лет здесь были социальные тарифы, которые не покрывали расходы. Нам предстоит большая работа в этой области, чтобы обеспечить предприятие необходимым доходом и хорошими условиями труда во всех населенных пунктах. Кроме того, главная цель состоит в том, чтобы добиться всеобщего охвата населения, когда речь идет о распространении.

– Каковы наиболее важные планы на ближайшее будущее?

– Чего я больше всего хочу, так это повышения качества предоставляемых услуг, а это достигается с помощью коллектива, желающего работать, с хорошими условиями труда и нормальными условиями обслуживания в почтовых отделениях.

– Господин Кожухарь, благодарю вас за проявленную открытость при участии в этом блиц-интервью.

Citius, Altius, Fortius

Члены профсоюзов отрасли связи соревновались в спорте

Во Всемирный день почты Федерация профсоюзов работников связи (ФПРС) совместно с ГП «Poșta Moldovei» отметили этот праздник особым образом и провели спортивные соревнования в Доме отдыха «Самп링» в Вадул луй Водэ.

Участники, представители всех почтовых центров, соревновались в волейболе, мини-футболе, настольном теннисе, шахматах, шашках, марафоне на 1500 м, марафоне на 3000 м, эстафетных играх, метании дротиков в мишень (дартс), а самые эрудированные приняли участие в интеллектуальном конкурсе. Победителей спортивных соревнований определяла судейская коллегия при поддержке профсоюзных лидеров. Более 340 работников из 35 профсоюзных организаций ГП «Poșta Moldovei» участвовали в спортивных соревнованиях, разделившись на 10 команд.

Одним из самых долгожданных стал творческий конкурс идей «почтовой одежды», в ходе которого 13 участников представили одежду, выполненную из того, что используется в почтовой работе. Цель мероприятия заключалась в продвижении здорового образа жизни и сплочении коллектива в условиях проводимой реорганизации.

Мероприятие открыла председатель ФПРС Елизавета Юрку, которая выступила со словами поддержки в адрес всех команд, присутствующих на спартакиаде, отметив важность сохранения соревновательного и командного духа во время проведения спортивных состязаний.

Лилия Франц, вице-председатель CNSM, находилась вместе с участниками в этот праздничный день. «Мы хотим, чтобы люди на рабочих местах были здоровыми. Это возможно, если у работников безопасные условия труда, крепкое здоровье и есть сплоченность коллектива, потому что психологический климат имеет большое значение. Такие мероприятия, в ходе которых можно активно провести время, лучше узнать своих коллег, пообщаться, обнаружить общие интересы, моменты, когда люди могут быть ближе друг к другу в нерабочее время, – это аспекты, которые помогают работнику добиться лучших результатов», – отметила Лилия Франц.

После подведения итогов спортивных состязаний судейской коллегией, председатель ФПРС и руководство ГП «Poșta Moldovei» наградили победителей. В знак признания успехов они получили кубки, медали, дипломы и подарки. Согласно результатам, были определены лучшие команды в разных видах спорта:



Волейбол (женщины):

I место – команда «Poșta Viitorului»
II место – команда «Curieri Energetici»
III место – команда «Turbo Curieri»

Волейбол (мужчины):

I место – команда «Turbo Curieri»
II место – команда «Poșta Viitorului»
III место – команда «Colete express»

Мини-футбол:

I место – команда «Turbo Curieri»
II место – команда «Poștași Veseli»
III место – команда «Mandate Sportive»

Настольный теннис:

I место – команда «Colete express»
II место – команда «Poștași Veseli»
III место – команда «Mandate Sportive»

Шахматы:

I место – команда «Rapizi și veseli»
II место – команда «Turbo Curieri»
III место – команда «Poșta Viitorului»

Шашки:

I место – команда «Scrisori Zburătoare»
II место – команда «Mandate Sportive»
III место – команда «Turbo Curieri»

Дартс:

I место – команда «Curieri Energetici»
II место – команда «Poștași Veseli»
III место – команда «Scrisori Zburătoare»

Эстафета:

I место – команда «Turbo Curieri»
II место – команда «Porumbel Postali»
III место – команда «Poștași Veseli»

Марафон 1500 м (женщины):

I место – Винокурова Полина
II место – Дмитриев Мария
III место – Закон Наталья

Марафон 1500 м (мужчины):

I место – Плэчинтэ Тимофей
II место – Олару Николае
III место – Кирилов Василе

Марафон 3000 м (женщины):

I место – Калугер Мария
II место – Таллэ Карина

Марафон 3000 м (мужчины):

I место – Лефтер Василе
II место – Бумбак Едуард
III место – Кириак Тудор

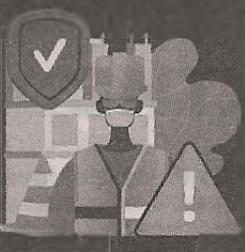
Интеллектуальный конкурс:

Победила команда «Porumbel Postali».

В завершение Елизавета Юрку, председатель ФПРС, поздравила всех работников почтовой связи с профессиональным праздником, поблагодарив их за неустанную благородную работу, которую они выполняют изо дня в день, за самоотверженность и профессионализм в предоставлении качественных услуг, и вручила Благодарственную грамоту коллективу ГП «Poșta Moldovei».

ЛАБОРАТОРИЯ ПО КОНТРОЛЮ ФАКТОРОВ РИСКА

Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, аккредитованная Национальным центром по аккредитации (MOLDAC), предоставляет услуги по измерению и оценке следующих физических факторов производственной и окружающей среды:



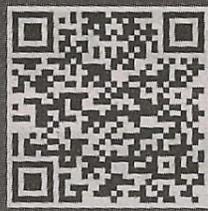
- параметры микроклимата;
- электромагнитное поле;
- освещение;
- шум;
- вибрация.

Тел: 022-266-564
Моб: +373 691 200 26
sergiu.iurcu@cnsmd.md
www.sindicat.md
ул. 31 августа 1989 года, 129,
Кишинэу, Республика Молдова



«ПРАВА РАБОТНИКОВ»

Отсканируйте QR-код и скачайте приложение



GET IT ON
Google Play

sindicat.md



Впечатляющий проект

«Единение через культуру – Караджале нас рассудит»!

Уникальный театральный проект под названием «Единение через культуру – Караджале нас рассудит», проходит с 10 по 20 октября в Национальном театре «Сатирикус И. Л. Караджале» по случаю 170 лет со дня рождения и 110 лет со дня ухода в вечность румынского драматурга и прозаика.

По словам директора этого учреждения культуры Александру Греку, в течение десяти дней театрального проекта на сцене выступят театры из Республики Молдова и Румынии: Государственный еврейский театр (Букурешть) под руководством Майи Моргенштерн со спектаклем «...И чудовищное чувство»; Муниципальный театр «Matei Vişniec» (Сучава) со спектаклем «Бурная ночь»; Главный театр (Букурешть) со



спектаклем «D-ale Carnavalului»; Драматический театр им. И. Д. Сырбу (Петрошань, Румыния) со спектаклем «D-ale Carnavalului»; Арт-театр (Дева) со спектаклем «Бурная ночь»; Национальный театр «Сатирикус И. Л. Караджале» (Кишинэу) со спектаклями «Напасть» и «Потерянное письмо»; Национальный театр им. Михая Еминеску (Кишинэу) со спектаклем «Карнавал».

Театральный проект «Единение через культуру» реализуется театром «Сатирикус И. Л. Караджале» в партнерстве с примэрией мун. Кишинэу и Румынским институтом культуры им. Михая Еминеску из Кишинэу.

Корр. «VP»

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

14 октября
Дворец Республики – Думитру Гойя – юбилейный концерт – 18.00

16 октября
Национальный театр оперы и балета – Оперный гала-концерт – 17.00

20 октября
Национальный дворец им. Н. Сулака – Иоана Кэпрару – юбилейный концерт – 18.00

ТЕАТР

14 октября
Театр «Эжен Ионеско» – «Искусство сожительства» – 18.30

«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Трамвай по имени Желание» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «Золушка» – 19.00
«А. П. Чехов» – «Привет с того света или «Будьте здоровы!» – 18.30

15 октября
Театр «Эжен Ионеско» – «Урок» – 18.30
«Алексей Матеевич» – «Судьба» – 18.00
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Пэкалэ» – 18.30
«Лучафэрул» – «Отец» – 18.30

16 октября
Театр «Эжен Ионеско» – «Питер Пэн» – 17.30
«Лучафэрул» – «Отец» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Возвращение домой» – 18.30
«Алексей Матеевич» – «Судьба» – 18.00

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Главная задача этой недели заключается в перестройке жизненного режима для того, чтобы больше успевать. В среду будьте внимательнее к мелочам. Старайтесь извлечь максимум пользы из чужих слов и сделать для себя необходимые выводы. Вероятен приятный отдых в выходные дни.



ТЕЛЕЦ

Период символизирует защиту прав, отстаивание собственных интересов. Философское понимание жизни и хладнокровие даже в сложных ситуациях позволят вам достичь хороших результатов. Это благоприятный период для посещения различных светских мероприятий, театральных постановок...



БЛИЗНЕЦЫ

Хорошая неделя для физических нагрузок, активного отдыха, длительных прогулок, путешествий. Могут возникнуть вопросы и задачи, требующие концентрации всех сил, но вы с ними быстро справитесь. Конец недели откроет перед вами широкие возможности для творчества и самовыражения.



РАК

Проявляйте инициативу и настойчивость. Уделите внимание всем своим профессиональным делам. Закройте все возможные вопросы, которые долго тянутся. Попробуйте наладить новые связи, любые переговоры и встречи будут удачными, но новые проекты сейчас не следует начинать.



ЛЕВ

Умение анализировать и наводить порядок в мыслях будут просто необходимы на этой неделе для успеха. Не пытайтесь кому-то доказать, сохраняйте спокойствие, но при желании всю свою правоту доказывайте делом. Нестандартный подход к ситуациям может сослужить вам неплохую службу.



ДЕВА

Ваш девиз на этой неделе – больше слушайте и меньше говорите. Вам необходима гибкость в постоянно меняющихся ситуациях, учитесь управлять эмоциями. Желательно пересмотреть свой распорядок дня, постарайтесь уравновесить рабочее время и время, посвященное дому и семье.



ВЕСЫ

Сосредоточьтесь на обычных повседневных и спокойных делах. Постарайтесь реально рассчитывать свои силы и не взваливать на себя лишнюю работу и обременительные обязательства. Не принимайте никаких рискованных решений, не пробуйте ввязаться в различные авантюры.



СКОРПИОН

Перестаньте откладывать дела на долгий ящик, устройте себе небольшое испытание и постарайтесь выполнить все, что необходимо. Преодоление апатии вознаградится мощным потоком энергии и сил, возможностью изменить жизнь к лучшему. Хорошее время для получения новых впечатлений.



СТРЕЛЕЦ

В первой половине периода вы будете ощущать подъем сил, и дела будут выполняться довольно легко. Успешным окажется всякого рода общение. Во второй половине недели вероятны бытовые проблемы. Уделите больше внимания семье. Не совершайте больших и необдуманных трат.



КОЗЕРОГ

Усиливается тяга к знаниям и новым впечатлениям. Это период, когда придется быть честным в первую очередь с самим собой и не избегать возникших трудностей. Сейчас не время идти на конфликт, лучше приспособляться к сложным обстоятельствам. Выходные лучше провести дома.



ВОДОЛЕЙ

Попытайтесь использовать эти благоприятные дни рационально. Можете смело начинать наводить порядок в рабочих вопросах, у вас получится сделать это достаточно легко. Усиливается тяга к рискованным поступкам. Тем, кто склонен к азартным играм, следует быть особенно осмотрительными.



РЫБЫ

Если кратко охарактеризовать данную неделю, то это – общение и еще раз общение. Контакты в настоящий период будут своеобразной эмоциональной подпиткой. На работе создайте продуманный план задач, прочитайте все варианты. Не позволяйте коллегам отвлекать вас по пустякам.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяну;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tprar Grup" S.R.L., ул. Фередиулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 911