

VOCEA POPORULUI

№ 33 (1561)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 7 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА



CNSM предлагает установить минимальную зарплату в размере 5000 леев >> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Профсоюзы запустили приложение «Права работников» >> с.5

Актуально

Концепция достойного труда: права и гарантии

Достойный труд был определен и принят международным сообществом как продуктивный труд мужчин и женщин в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения человеческого достоинства. >> с.4

Хороших результатов можно добиться только сообща

Критический период в стране не обошел стороной и район Кэлэраш. Проблем много, но они преодолеваются путем конструктивных дискуссий, сказал Георге Йособ, представитель CNSM в районе Кэлэраш. >> с.5

Интервью

Ион Мунтяну: «В сложный период мы сохранили костяк коллектива, избежав текучести кадров» >> с.6

XVII Спартакиада ФПРК: сюрпризы не заставили себя ждать

По сложившейся традиции ФПРК провела совместно с членскими организациями отраслевую спартакиаду, которая в нынешнем году прошла в 17-й раз. Финальные соревнования состоялись 1-2 октября. >> с.7

9 октября отмечается Всемирный день почты; 15 октября – Международный день сельских женщин.



Фото: Нику Бынзарь

Справедливая оплата труда в эгоистичном мире: здравый смысл и честность должны возобладать

«Социальные партнеры проявляют сплоченность и понимание в непростое для всех время»

Наталья ХАДЫРКЭ,
n.hadarca@vocea.md

Накануне Всемирного дня действий за достойный труд, который ежегодно отмечается во всем мире 7 октября, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала круглый стол на тему «Действия социальных партнеров по обеспечению справедливой заработной платы».

Мероприятия на этой неделе, а также те, которые пройдут на

местах позже, свидетельствуют о том, что профсоюзы являются все более весомой силой в обществе, которую лица, принимающие решения, должны учитывать, и с которой нужно консультироваться, прежде чем принимать решения, влияющие на общество в целом, и особенно на тех, кого профсоюзы представляют.

Круглый стол, на наш взгляд, стал наиболее значимым свидетельством важности профсоюзов в глазах международных структур,

правительства и социальных партнеров.

В своем выступлении Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, отметил: «Если окинуть ретроспективным взглядом нашу совместную деятельность с 2019 года по сегодняшний день, то можно увидеть, что мы преодолели немало вызовов, но мы все еще находимся под давлением ряда кризисов в регионе и внутри страны. Это побуждает нас быть

сильнее, чтобы оправдать ожидания наших членов профсоюза».

В ходе круглого стола участники единогласно приняли призыв «Действия социальных партнеров по обеспечению справедливой заработной платы», в нем изложен ряд приоритетов для социальных партнеров, которые будут способствовать обеспечению достойного труда в Республике Молдова, справедливой оплаты труда, стабильности и уверенности в завтрашнем дне. >> с.2

ПОДПИШИСЬ на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



КС* ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС
67799

Круглый стол

Справедливая оплата труда в эгоистичном мире: здравый смысл и честность должны возобладать

Игорь Зубку, председатель CNSM:

«Продуктивный труд должен справедливо оплачиваться»

В целом достигнутые результаты нас радуют, но в то же время нас больше беспокоит жизнь трудящегося, как он содержит свою семью, как ему платят, насколько он защищен и в каких условиях он работает.

Вызывает беспокойство, что социально-экономическая ситуация в стране сегодня оставляет желать лучшего. Продуктивный труд должен справедливо оплачиваться и должно существовать справедливое распределение доходов между работодателем и работником. Мы должны утвердить минимальную заработную плату в размере 50% от среднемесячной заработной платы, что соответствует пересмотренной Европейской социальной хартии и Директиве Европейского парламента и Совета ЕС об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе, тем более, что Республика Молдова получила статус кандидата на вступление в ЕС.

Мы можем справиться со сложившейся ситуацией только путем укрепления наших усилий во всех областях и на всех уровнях.

Учитывая, что наиболее частые нарушения прав работников связаны с оплатой труда, исходя из того, что нынешнее поколение активно пользуется интернетом, CNSM запустила на прошлой неделе мобильное приложение «Права работников», которое станет дополнительной поддержкой в обеспечении трудовых прав и гарантий. Уважаемые коллеги, я убежден, что вместе мы добьемся успеха. Нам предстоит многого достичь.

Корина Аждер, государственный секретарь Министерства труда и социальной защиты:

«Мы разрабатываем механизм повышения зарплат»

На прошлой неделе мы приняли постановление правительства о введении минимальной заработной платы по стране в размере 3500 леев, которое в настоящее время рассматривается Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам. Это важный шаг, так как, действительно, Конституционный суд четко указал, что минимальная заработная плата по стране в размере 1000 леев является неконституционной и ниже прожиточного минимума. Также рассматривается несколько сценариев того, какой должна быть минимальная заработная плата с 1 января 2023 года. Мы бы хотели иметь возможность повысить ее как можно больше. Министерству финансов предстоит высказаться по этому вопросу, так как это отразится на бюджете. Буквально на прошлой неделе во втором чтении были приняты поправки к Закону № 270, которыми были утверждены повышения зарплат для некоторых категорий бюджетников. Прилагаются усилия, направленные на повышение доходов населения, хотя мы и не богатая страна, у нас не бесконечные ресурсы. Мы также намерены усилить инспекцию труда, но одновременно разрабатываем механизм повышения зарплат, их субсидирования, посредством которого работодателям, существенно повышающим зарплату, будут возмещаться социальные взносы с части прибавки. Мы создадим в министерстве новое подразделение, которое будет заниматься вопросами уровня жизни населения.

Алла Липчиу, национальный координатор МОТ:

«Необходимо повышать качество жизни»

Политика в области оплаты труда в любой стратегии, направленной на продвижение социальной справедливости, является ключевым элементом, особенно когда речь идет о желании повысить качество жизни. Урок, который преподал нам COVID, помимо многих других, заключается в том, что наиболее устойчивыми обществами были те, в которых уровень неравенства был снижен. Последние оценки МОТ в Республике Молдова свидетельствуют о том, что неравенство в оплате труда в стране больше, чем неравенство доходов. В 2019 году около 85 тыс. работников реального сектора получали зарплату меньше или равную минимальной заработной плате в 16 леев в час. Неравенство в реальном секторе больше, чем в бюджетном. Одним из объяснений этому может быть несоблюдение существующих законодательных норм при выплате зарплат, 94% низкооплачиваемых работников старше 24 лет, 49% заняты на микропредприятиях, и 74% – находятся в сельской местности.

Владислав Камински, исполнительный директор Национальной конфедерации патроната Молдовы:

«Нам бы хотелось, чтобы и производительность труда выросла»

Зарботная плата – это то, что в наибольшей степени влияет на поведение, приверженность персонала в рамках трудовых отношений. Те работодатели, которые уважают свой бизнес, имеют стратегическое видение будущего развития, безусловно, уделяют особое внимание этому компоненту. Кризисы, которые мы переживаем, наложили свой отпечаток и на работодателей, понятие «достойный» в период пандемии приобрело новые оттенки для компаний, которые вели неформальную деятельность. В проигрыше оказались те работники, которые были трудоустроены неофициально. Это важный вывод, и мы должны предпринять меры, чтобы исключить подобные уязвимости. В период пандемии отмечался рост заработной платы. Совместно с коллегами из профсоюзов мы предложили властям повысить заработную плату. Это было реализовано. В итоге мы пришли к соглашению о единой минимальной заработной плате по стране. Сегодня мы ведем переговоры по этому вопросу. Я хочу сказать вам, что работодатели не против повышения заработной платы. Рост зарплат должен быть и качественным. Мы хотим, чтобы одновременно с увеличением заработной платы повышалась и производительность труда.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM:

«Следует обеспечить справедливые гарантии по заработной плате, отвечающие потребностям работников»

Зарботная плата имеет различные роли и функции в экономике. Для работников она является индивидуальным источником дохода, окупаемость инвестиций в человеческий капитал, определяющая выбор образования и профессии. Для экономики она играет существенную роль, являясь важной частью дохода, которая поддерживает потребление и спрос. Это также «цена труда» и способ согласования спроса и предложения рабочей силы.

Директива Европейского парламента и Совета ЕС об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе поощряет коллективные переговоры. Однако те государства-члены, которые не достигают 70-процентного уровня охвата в этом отношении, должны, путем консультаций и/или по согласованию с социальными партнерами, предусмотреть или, если они уже существуют, укрепить рамки процедур и институциональных положений, способствующих созданию условий для ведения коллективных переговоров. Такие рамки должны быть установлены законом или трехсторонним соглашением.

Минимальная заработная плата против минимальной пенсии. Как мы можем рассчитывать на достойную минимальную пенсию, если у нас нет минимальной заработной платы, способной обеспечить эту пенсию? Минимальная пенсия после индексации с 1 апреля 2022 года составляет 2278 леев. Для получения этой пенсии необходимо иметь минимальную заработную плату в размере не менее 5000 леев.

Мы привели отдельные выдержки из выступлений участников мероприятия. Также выступали Серджиу Харя, президент Торгово-промышленной палаты, Думитру Стэвилэ, директор Государственной инспекции труда, Раиса Догару, директор НАЗН.

В ходе панельной дискуссии «Справедливые гарантии по заработной плате в соответствии с потребностями работников» рассмотрены ситуация с установлением заработной платы, текущий социально-экономический контекст, требования и видение социальных партнеров в области оплаты труда, международный опыт в этом отношении. В то же время присутствующим было представлено мобильное приложение «Права работников», недавно запущенное CNSM при поддержке МОТ.

Уточним, что Всемирный день действий за достойный труд был учрежден по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (ITUC). В этот день профсоюзы обращаются с призывом обеспечить достойное и справедливое вознаграждение за труд, качественные рабочие места, надежную социальную защиту и уважение прав и свобод трудящихся. ITUC является крупнейшей в мире профсоюзной структурой, которая объединяет более 300 профсоюзных организаций и представляет свыше 207 миллионов работников в 163 странах мира. CNSM является членом ITUC с февраля 2010 года.

Визит в Кишинэу в первой половине сентября высокопоставленных лиц Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV), который был первым визитом подобного уровня за последние 25 лет, по сути, стал четким сигналом того, что CNSM является надежным партнером международных структур, что должно быть принято во внимание и (или особенно) правительством. Не случайно лидеров МОТ на встречах с официальными лицами нашей страны всегда сопровождали ведущие профсоюзные деятели.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «



Фото: Нику Бынзарь

Партнерство

CNSM предлагает установить минимальную зарплату в размере не менее 5000 леев

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) предлагает установить с 1 января 2023 года минимальную заработную плату в размере не менее 5000 леев. Это предложение было выдвинуто недавно на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

На повестке дня заседания стояло несколько вопросов, в том числе налоговые вычеты для добровольного страхования здоровья работников, утверждение размера платежей за осуществление надзора за поддержанием условий сертификации Органом гражданской авиации, ситуация в различных отраслях национальной экономики.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, представил в ходе заседания видение профсоюзов по вопросу пересмотра минимальной заработной платы по стране. Профсоюзники ссылались на социально-экономический контекст, усиливающееся давление растущих цен на население, воздействие трудовой миграции на экономику.

«Исходя из произведенных нами расчетов после обсуждений и с коллегами из Национальной конфедерации патроната, требуется минимальная заработная плата в размере 5000 леев. Мы говорим это и с учетом необходимости сохранения работников в стране, мотивации тех, кто трудится. Мы должны справиться с произошедшим повышением цен. То, что сделало правительство – социальные программы, меры, которые были приняты – приветствуется, но даже в этом случае заработная плата должна обеспечивать хотя бы минимальную пенсию работникам. По нашему мнению, было бы хорошо повысить зарплаты, чтобы гражданин, любой работник, мог обеспечить себе минимальную пенсию с той зарплатой, которую он получает», – сказал Серджиу Саинчук.

Зарплата – показатель качества жизни

Игорь Зубку, председатель CNSM, подчеркнул, что минимальная заработная плата является показателем качества жизни, но это также показатель стоимости рабочей силы в Республике Молдова.

«Мы провели ряд дискуссий с нашими коллегами из Европейского союза (ЕС), на данный момент имея статус страны-кандидата, и коллеги из Румынии обратили наше

внимание на то, как мы должны войти в ЕС, с какими зарплатами. Безусловно, сложно и для деловой среды, и для правительства, но у нас должны быть определенные стандарты в установлении минимальной заработной платы, которые мы должны соблюдать, чтобы повысить не только производительность, но и стоимость рабочей силы в Республике Молдова», – отметил Игорь Зубку.

«Действительно, интеграция в ЕС предполагает и интеграцию рынка труда, и мобильность рабочей силы, а когда рабочая сила может легко перемещаться и находить другую работу, тогда ты теряешь квалифицированных специалистов из своей страны, если не предлагаешь им конкурентоспособную заработную плату», – подтвердил министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь.

Представители Национальной конфедерации патроната Республики Молдова в свою очередь заявили, что в принципе поддерживают предложение профсоюзов, но чтобы не создавать проблем, они предложили, чтобы эта зарплата составляла примерно 4000 леев.

«Мы, в свою очередь, спросили мнение наших членов. Подавляющее большинство из них согласилось и не видят серьезных препятствий. Вопросы возникли в структурах, использующих тарифную систему оплаты труда. Здесь и возникают проблемы, они не смогут осилить возможное повышение минимальной заработной платы, просто потому, что сомневаются в возможности получить такой доход, объеме работы и т.д. Таких экономических агентов много, и не уверен, что они смогут предоставить такую зарплату в 5000 леев. После проведенных обсуждений мы думаем, что около 4000 леев было бы более или менее разумно», – сказал Леонид Череску, председатель Национальной конфедерации патроната Республики Молдова.

В ответ министр Марчел Спатарь отметил, что решения имеются, и одним из них является изменение системы оплаты труда.

«Мы намерены изучить этот вопрос, чтобы понять, есть ли у нас необходимые ресурсы. На следующем заседании Министерство финансов представит необходимые расчеты, и мы примем решение о том, насколько мы можем позволить себе увеличить эту зарплату», – заключил Марчел Спатарь.

Минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается правительством после консультаций с социальными партнерами в зависимости от среднегодового уровня инфляции и прироста производительности труда на национальном уровне.

Галина МУНТЯНУ

ПРИЗЫВ

по случаю Всемирного дня действий за достойный труд «Действия социальных партнеров по обеспечению справедливой заработной платы»

Мы, участники круглого стола, организованного по случаю Всемирного дня действий за достойный труд «Действия социальных партнеров по обеспечению справедливой заработной платы», отмечаем, что продвижение достойного труда является важным и актуальным, учитывая кризисы, которые переживает Республика Молдова, страны региона, а также кризисы на мировом уровне.

Мы сталкиваемся с последствиями пандемии COVID-19, которая привела к экономическому спаду и, соответственно, к обнищанию работников. Большое влияние на нас оказывает необъявленная война в Украине, которая спровоцировала кризис беженцев и энергетический кризис; население Республики Молдова становится все беднее из-за зашкаливающей инфляции, что снижает покупательную способность зарплат; к концу года прогнозируется новый экономический спад, и нет никакой уверенности в завтрашнем дне.

Стоит отметить, что в этом году во всем мире поднимается вопрос о справедливой оплате труда, поскольку все чаще общественные отношения нарушаются в угоду и в интересах корпоративной алчности. Так, с начала пандемии в мире появилось 573 новых миллиардера. Сейчас они контролируют 13,9% мирового ВВП, в то время как каждый день более 700 тыс. человек впадают в нищету.

В Республике Молдова в 2021 году, по данным Государственной налоговой службы, насчитывалось 4007 миллионеров (в леях), на 1045 человек больше, чем в 2020 году.

Даже если социальные партнеры достигают консенсуса по вопросу повышения минимальных гарантий в области оплаты труда, констатируем, что труд работников в целом недооценивается. Средняя доля расходов на оплату труда в общем обороте экономических единиц в Республике Молдова составляет около 17,3%. Мы считаем, что вклад работников в производство товаров и услуг гораздо выше.

Известно, что Парламент Европейского союза принял Директиву об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе. Республика Молдова, являясь кандидатом на вступление в ЕС, должна заблаговременно адаптироваться к правовым рамкам европейского пространства и внедрить положение, предусматривающее, что минимальная заработная плата должна быть равна не менее 50% среднемесячной заработной платы. Установление единой минимальной заработной платы по стране уже является шагом в этом направлении.

Исходя из этих выводов, социальные партнеры должны проявить большую солидарность, провести переговоры по заключению общественного договора, который бы предусматривал обеспечение достойных рабочих мест и повышал уверенность трудящихся в лучшем будущем и желание внести свой вклад в развитие страны.

В этих целях социальные партнеры должны в приоритетном порядке решить следующие вопросы:

- установление минимальной заработной платы по стране в размере не менее 5000 леев на 2023 год;
- совершенствование Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере;
- разработка нового показателя для оценки уровня жизни населения с учетом реальных потребностей людей;
- увеличение доли заработной платы в обороте и структуре затрат с целью обеспечения справедливого распределения доходов предприятий между работодателями и работниками;
- совершенствование законодательной базы в области расчета средней заработной платы;
- продолжение борьбы с незадекларированным трудом и практикой выплаты заработной платы «в конвертах»;
- поддержка и активизация социального диалога, в том числе по вопросам ведения переговоров и заключения коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений на отраслевом и территориальном уровне;
- разработка механизма, обеспечивающего охват примерно 70% работников коллективными трудовыми договорами, в соответствии с Директивой ЕС об адекватной минимальной заработной плате в Европейском союзе.

04 октября 2022 г.,
мун. Кишинэу



Фото: Нику Бынзарь

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

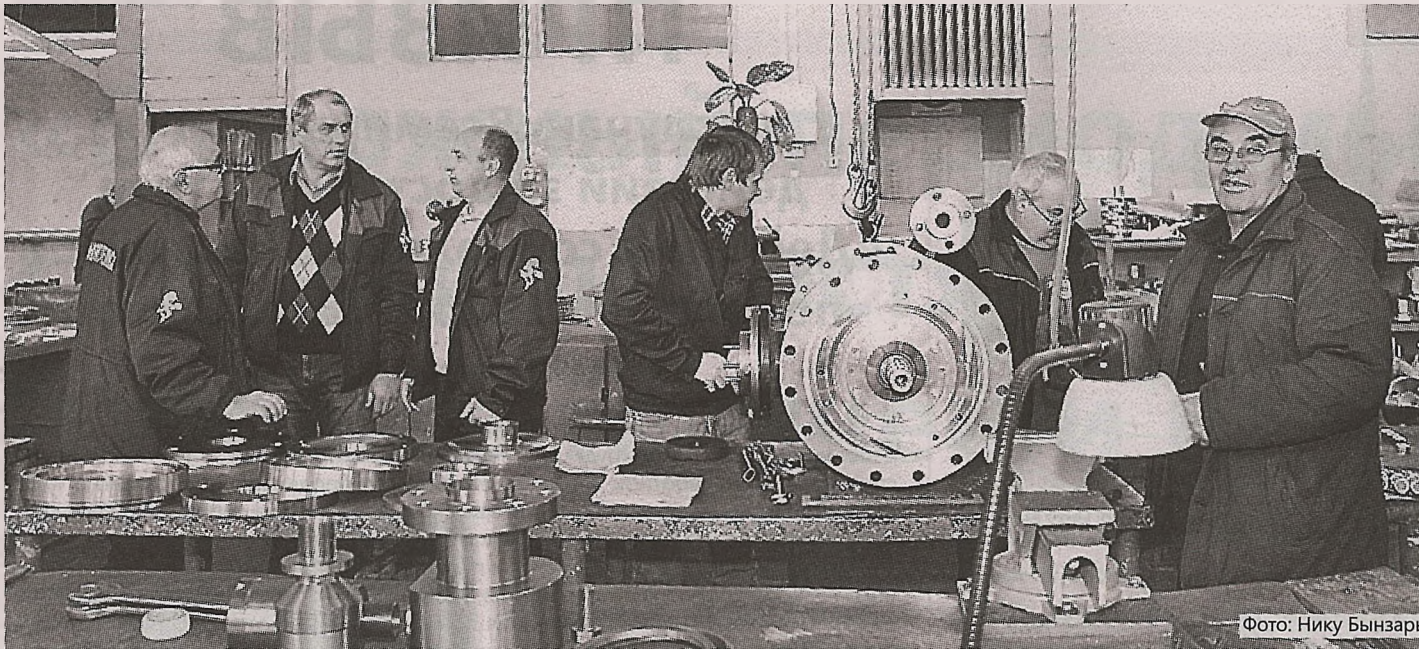


Фото: Нику Бынзарь

Всемирный день

Концепция достойного труда: принципы, права и гарантии

Понятие достойного труда было введено в качестве концепции и было первоначально продвинуто Международной организацией труда (МОТ) в 1999 году.

Профсоюзы на международном уровне приняли решение ежегодно отмечать 7 октября Всемирный день действий за достойный труд посредством проведения различных мероприятий, информирования и повышения осведомленности о проблемах трудящихся.

Достойный труд был определен и принят международным сообществом как продуктивный труд мужчин и женщин в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения человеческого достоинства.

Достойный труд предполагает соблюдение ряда принципов:

• Стабильная и надежная работа:

Профсоюзы выступают за заключение трудового договора на неопределенный срок. При совершенствовании Трудового кодекса были четко прописаны виды деятельности/профессии/условия, при которых можно заключать срочные договоры.

Установлено, что сокращение численности работников должно быть обосновано как с юридической, так и с экономической точки зрения.

В соответствии с последними поправками к Трудовому кодексу предусмотрено, что между одними и теми же сторонами может быть заключено не более трех срочных индивидуальных трудовых договоров последовательно, за исключением определенных случаев, которые в совокупности не должны превышать 60 месяцев.

• Достойная заработная плата, позволяющая работнику достойно жить:

С 1 апреля 2022 года гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе экономики был увеличен до 3500 леев. По предложению профсоюзов и как следствие решения Конституционного суда, в Закон № 847/2002 об оплате труда были внесены изменения с целью установления единой минимальной заработной платы по стране.

В бюджетной сфере в качестве гарантий установлено, что с 1 мая 2022 года месячная заработная плата не может быть менее 3500 леев.

29 сентября текущего года было принято Постановление Правительства об установлении единой минимальной заработной платы по стране в размере 3500 леев.

Профсоюзы продвигают новую методологию оценки стоимости рабочей силы, согласно которой работник, чтобы рационально и достойно жить, должен зарабатывать около 12500 леев в месяц.

• Работа в условиях равенства фундаментальных прав, свободы, безопасности и достоинства:

Профсоюзы выступают за равенство между всеми работниками – женщинами, молодежью, мужчинами – без какой-либо дискриминации (равное вознаграждение за равноценный труд,

предоставление отпуска по отцовству, равное участие в принятии решений и т.д.).

• Безопасные и здоровые условия труда:

Профсоюзы пресекли намерение ликвидировать Государственную инспекцию труда, на которую возложен контроль за обеспечением и соблюдением нормальных условий труда.

Профсоюзы создали Инспекцию труда профсоюзов, которая осуществляет визиты на предприятия, где есть профсоюзные организации, и предоставляет консультации по обеспечению и соблюдению условий труда. У профсоюзов также есть лаборатория для оценки условий труда и измерения вредных факторов на рабочем месте.

• Возможность обучения на протяжении всей жизни и профессионального развития:

Профсоюзы добились того, чтобы расходы работодателей на профессиональное обучение работников вычитались.

• Право выбирать работу и менять ее, если она вас не устраивает:

В Трудовом кодексе по предложению профсоюзов было предусмотрено, что индивидуальный трудовой договор может быть расторгнут в любое время по письменному соглашению сторон.

• Гарантия социальной защиты в случае болезни, беременности и других социальных рисков:

Каждый работник, который отвечает условиям, установленным законодательством, имеет право на защиту в случае болезни (оплачиваемый медицинский отпуск).

Застрахованные женщины имеют право на пособие по материнству, независимо от продолжительности страхового стажа.

Жена, находящаяся на содержании у застрахованного мужа, имеет право на пособие по материнству в случае подтверждения мужем необходимого страхового стажа.

Как женщинам, так и мужчинам предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на выбор из трех вариантов:

- один год с пособием в размере 90% от заработной платы и два года без пособия;

- один год с пособием 60%, второй – 30% и третий – без пособия;

- три года с пособием в размере 30% от заработной платы.

Профсоюзы добились, чтобы все, кто находится в отпуске по уходу за ребенком, получали 1000 леев в месяц в течение двух лет, независимо от того, застрахованы они или нет в системе государственного социального страхования.

Безработные получают пособие по безработице, размер которого составляет 40 или 50 процентов от средней заработной платы лица, в зависимости от причин потери работы, но не более среднемесячной заработной платы по экономике.

• Возможность граждан организовываться между собой для коллективного представления своих интересов через профсоюзы:

Любой работник вправе создавать профессиональные союзы и вступать в них для защиты своих интересов.

Право на ведение переговоров и обязательный характер коллективных трудовых договоров закреплены в Конституции.

Департамент социально-экономической защиты CNSM



Поздравление

Уважаемые коллеги, работники и члены профсоюза сферы образования!

От имени Профсоюзной федерации образования и науки искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников образования и Международным днем учителя, ежегодно отмечаемыми 5 октября как в нашей стране, так и во всем мире.

В то же время мы понимаем, что для празднования необходимо, чтобы общество не просто благодарило педагогов. Прежде всего, нужны инвестиции в государственную систему образования, чтобы сделать ее качественной. В этом контексте мы повторяем наше требование к компетентным органам инвестировать в педагогические кадры, гарантировать им права и хорошие условия труда, шире вовлекать их в процесс принятия решений. Изменения должны начинаться с педагогов.

Уважаемые коллеги!

Вы – сердце образования, душа культурного и цивилизованного народа!

Вы – те, кто делает сложные вещи простыми. Только вместе мы добьемся перемен! Я желаю вам настойчивости, солидарности, единства!

Крепкого здоровья вам, благодарности и уважения!

С признательностью,
Генадие ДОНОС, председатель
Профсоюзной федерации
образования и науки

Поздравление

по случаю
Дня работника почты

Дорогие коллеги!

По традиции каждый год 9 октября международное почтовое сообщество отмечает Всемирный день почты, тем самым подчеркивая важность почтовых услуг и роль тех, кто трудится в этой сфере. В Республике Молдова этот день также празднуется как профессиональный день работника почты.

По этому прекрасному случаю от имени Исполнительного бюро Федерации профсоюзов работников связи Республики Молдова передаю искренние поздравления и пожелания здоровья всему коллективу ГП «Poșta Moldovei». Мы выражаем вам наше уважение и благодарность за ваш труд и высоко ценим ваш профессионализм и самоотверженность в повседневной работе.

Спасибо вам за усилия и ответственность, которые вы проявляете, предоставляя качественные почтовые услуги, принося в дома людей радость общения и оправдавшихся ожиданий.

Желаю вам крепкого здоровья, ясных дней, благополучия, достижений, отвечающих вашим надеждам, мира и тепла в ваших семейных очагах.

Елизавета ЮРКУ, председатель
Федерации профсоюзов
работников связи Р. Молдова

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Молодежный форум

CNSM запустила при поддержке МОТ мобильное приложение «Права работников»

Около 50 молодых профсоюзников, представителей национально-отраслевых профсоюзных центров, находчивых молодых людей приняли недавно участие в IX Форуме Молодежной комиссии CNSM с общим названием «Профсоюз молодежи – организация, в которой я вижу себя».

Направляемые руководством CNSM, другими специалистами, участники в течение двух дней рассматривали различные социально-экономические проблемы, определяли пути их решения и делились своим опытом. Ключевым моментом форума было развитие навыков профсоюзного менеджмента, понимание того, как стать хорошим лидером, общаться и работать в команде.

«Это форум, который достиг своей цели. У нас была возможность пройти обучение и психоэмоциональную подготовку. Лидер – это тот человек, который должен вселять уверенность, быть сочувствующим, смелым, честным, но для этого он также должен обладать необходимыми знаниями и развивать их. Что касается молодых людей, которых необходимо мотивировать стать членами профсоюза, то здесь еще есть над чем поработать. Их следует мотивировать конкретными примерами, когда профсоюзная организация помогла работникам в организации различных конкурсов, мероприятий, вручила премии, чтобы они почувствовали пульс профсоюзов», – сказала Лилия Терентьев, одна из участниц форума, ведущий специалист по учету природного газа ППО ООО «Ialoveni-Gas», член Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов.

И Константин Осояну, вице-председатель Молодежной комиссии Федерации профсоюзов работников связи, отметил, что эта встреча была долгожданной и действительно принесет им реальную пользу.

«Мы благодарим организаторов за эту возможность собрать под одной крышей



представителей профсоюзов из разных отраслей, но имеющих одну цель. Мне очень понравились дискуссии о том, каким должен быть лидер, в чем разница между лидером и начальником, и это заставило меня изменить некоторые свои прежние мнения в лучшую сторону. Информация и энергия, полученные нами в течение этих двух дней, были необходимы для нашей деятельности, особенно после столь длительного перерыва, вызванного пандемией COVID-19, когда мы больше встречались в режиме онлайн или в более узком кругу. Практики, которые я здесь узнал, помогут мне справиться с конфликтами, найти способы для более легкого их разрешения», – заявил Константин Осояну.

О том, что у молодых людей есть потенциал и их нужно поощрять применять полученные знания на практике, говорит и Анна Гончарук из Федерации профсоюзов «Sindindcomservice», сотрудница Управления электротранспорта.

«У молодых людей есть потенциал, они готовы к переменам, и их нужно поощрять к этому. К сожалению, мне самой пришлось столкнуться с препятствиями в этом отношении, когда мне дали понять, что я еще молода и мне еще многому предстоит научиться. Я пытаюсь быть более независимой, привнести новое веяние, новое

видение некоторых вопросов в процессе деятельности», – отметила Анна Гончарук.

«Молодежь должна быть не только нашим будущим, но и нашим настоящим»

На протяжении двух дней с молодыми людьми была и вице-председатель CNSM Лилия Франц. «У форума было несколько целей, и одна из них – сплоченность, командная работа. Думаю, нам это удалось. Молодые люди были очень активными. Вы бы видели, как они в 10 вечера работали в команде, выполняя задачи, поставленные организаторами. Это говорит о вовлеченности, ответственности. Тот факт, что у них была возможность провести день с психологом, также помог им в самоанализе. Были задания, в процессе выполнения которых были выявлены некоторые их личные качества, о которых они даже не подозревали. Они также представили профсоюзную организацию с их точки зрения, молодых людей, как они ее видят, какие действия она должна предпринять для них и, самое главное, что, по их мнению, они могут предложить этой организации и как они видят свою роль в этой профсоюзной структуре. Почему? Потому что заявление

председателя CNSM Игоря Зубку очень верное. Молодежь должна быть не только нашим будущим, но и нашим настоящим. А это означает еще большее вовлечение молодых людей в нашу деятельность», – подчеркнула Лилия Франц.

Профсоюзы – ближе к своим членам

В первый день форума CNSM при поддержке МОТ запустила мобильное приложение «Права работников» – первое в своем роде в Р. Молдова. Оно призвано служить дополнительной поддержкой в обеспечении и продвижении трудовых прав и гарантий, а также других прав, непосредственно связанных с трудом, содержащую информацию о деятельности CNSM, новости из трудовой и социально-экономической сфер. Кроме того, оно обеспечивает доступ к последним изменениям в трудовом законодательстве, информации об оплате труда, рабочем времени, отпусках, социальных выплатах, требованиях в области охраны здоровья и безопасности труда и др.

«Данное приложение предоставит возможность сообщать о случаях нарушения трудового законодательства. При подтверждении того, о чем было сообщено членами профсоюза, профсоюзы окажут всю необходимую поддержку для разрешения этих ситуаций, а если требования не будут выполнены – предпримут необходимые шаги и действия для усиления ответственности, а в некоторых случаях – и для применения санкций в отношении работодателей, грубо нарушающих положения законодательства», – сообщил председатель CNSM Игорь Зубку.

«Эта платформа – первый из механизмов, которые сближают профсоюз с его членами, поскольку для каждого профсоюза важно предоставлять качественные услуги и поддержку своим членам. Этим приложением был сделан шаг вперед, чтобы помочь членам профсоюза, которые в этом нуждаются, чтобы они почувствовали поддержку профсоюза», – заявила Виолета Врабие, координатор программ МОТ.

Лидеры на местах

Георге Йособ: «Хороших результатов можно добиться только сообща»

Критический с социально-экономической точки зрения период в стране не обошел стороной и район Кэлэраш. Проблем много, но они преодолеваются путем конструктивных дискуссий, сказал Георге Йособ, представитель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) в районе Кэлэраш. Хотя в районе не было подписано какого-либо соглашения, Георге Йособ говорит, что в случае необходимости они находят поддержку у местных властей.

«У нас нет подписанного соглашения, потому что отсутствует сторона работодателей, но работа над этим ведется. Хотя

документ не оформлен с юридической точки зрения, тем не менее, при возникновении проблемы мы проводим дискуссии. Мы встречаемся с председателем района, с вице-председателями, ответственными за экономическую и социальную сферы и находим пути решения вопроса», – рассказал представитель CNSM в районе Кэлэраш.

«Мы также стараемся оказывать помощь работникам, чтобы они не так сильно ощущали рост тарифов, не допускать неравенства в оплате труда бюджетников. В рамках диалога все же необходимо более активное участие лиц, принимающих решения», – добавил Георге Йособ.

На вопрос о том, как разрешаются трудовые конфликты, если

они возникают, Георге Йособ ответил, что их не существует, потому что проводится большая работа по предотвращению, чтобы не допустить их возникновения и фактического разрешения, которое может оказаться более сложным.

«Я не могу сказать, что не допускаются некоторые нарушения законодательства или что некоторыми положениями не злоупотребляют. Я имею в виду и последние изменения в Трудовом кодексе, которые позволили работодателям злоупотреблять статьей 86, которая относится к основаниям, позволяющим работодателю увольнять некоторых работников. О подобных злоупотреблениях не сообщалось, но в любом случае рабо-

тодатель должен действовать в этом отношении добросовестно и честно», – подчеркнул представитель CNSM в районе Кэлэраш.

Нехватка квалифицированных специалистов – еще одна проблема, с которой сталкиваются и работодатели в этом районе. Чтобы убедить молодых людей выбирать работу в родной стране, необходимо повысить привлекательность и доступность профессии, считает Георге Йособ.

«Одним из факторов увеличения численности работников должна быть мотивирующая зарплата в соответствующих областях. Не спорю, правительство делает некоторые шаги в этом направлении, но требуется больше настойчивости со стороны вовлеченных сторон: как



работодателей, так и молодых специалистов. Условия есть, их нужно применять в соответствии с ожиданиями. Хороших результатов можно добиться только сообща. Только так мы сможем достичь желаемой цели, ради нашего благополучия, ради всех нас», – заключил Георге Йособ.

Страницу подготовила Галина МУНТЯНУ

Интервью

«В сложный период мы сохранили костяк коллектива, избежав текучести кадров»



– **Господин Мунтяну, пандемия коронавируса перевернула с ног на голову деятельность во многих секторах экономики, предприятиях. Скорее всего, пандемия затронула и «Perlele Nistrului» в Вадул луй Водэ, но как прошел летний сезон в этом году?**

– Этот год был более чем удачным. Но прежде чем говорить об этом, я хочу рассказать вам кое-что о двух годах пандемии. Мы были единственным учреждением, которое перестроило свою работу. Не имея возможности принимать детей из-за санитарных ограничений, мы перепрофилировались и работали для родителей и детей. В 2020 и 2021 годах мы действительно работали в сложных условиях, но в 2021 году у нас даже была прибыль, если говорить о финансово-экономической ситуации, что порадовало и нас, и руководство CNSM.

– **Можете ли вы раскрыть некоторые цифры в этом отношении?**

– Да, речь идет о прибыли в размере более 200 тыс. леев в 2021 году, трудном году, когда почти никто не работал, большая часть учреждений, санаториев была закрыта, когда была ситуация, как говорят у нас в Кахуле, «mort, nea Tânase!» (все мертво)...

– **Но существовала и большая опасность для здоровья...**

Дома отдыха и восстановления «Perlele Nistrului» ООО, подведомственные CNSM, являются достоянием профсоюзов, в них вложено немало средств, но особенно много души, это настоящая жемчужина, которой гордятся дети и их родители - члены профсоюза. Предлагаем вашему вниманию интервью с Ионом Мунтяну, директором этого учреждения, расположенного в живописном месте на берегу Днестра.

– Мы приняли все меры в соответствии с рекомендациями Национальной чрезвычайной комиссии по общественному здоровью, и люди воспользовались всеми услугами, которые мы предоставили, соблюдая предписания компетентных органов. Но самое главное, в этот сложный период не только для Республики Молдова, для европейского региона, но и для всего мира, мы сохранили костяк коллектива, мы избежали текучести кадров, с одной стороны, а с другой стороны, мы не дали зданию разрушиться морально и физически. Могу сказать, что здания большинства баз отдыха в Вадул луй Водэ обветшали, и они не смогли возобновить свою деятельность в нормальных условиях. Считаю, что это наш лучший результат за последние годы: мы приняли на себя риски, сохранили то, что имели, и движемся вперед.

– **Вернемся к 2022 году. Прежде отмечу, что CNSM сделала серьезные инвестиции в «Perlele Nistrului», об этом уже неоднократно говорилось...**

– Конфедерация действительно инвестировала около восьми миллионов леев в течение 2012-2015 годов. Был проведен капитальный ремонт блока В, модернизированы игровые площадки, бассейн, летний театр, санитарные блоки, были сделаны соответствующие закупки мебели, белья, холодильного оборудования и др., все, что связано с будущей деятельностью. Безусловно, учредитель, CNSM, сделал все возможное, чтобы потом, в качестве экономического агента, посредством нашей эффективной экономической деятельности, мы могли исправить ситуацию.

– **Итак, 2022 год...**

– Нынешний год был очень хорошим, после того как мы пережили пандемию. Я не думаю, что что-то подобное слу-

чалось ранее: за несколько недель до начала летнего сезона все путевки на отдых были раскуплены.

– **Как сказали бы в театре, спектакль играл при закрытых кассах...**

– Где-то так. И это стало результатом того, что в 2020-2021 годах мы не приостанавливали свою деятельность, более того, мы использовали все инструменты для продвижения базы отдыха. Буквально в мае мы провели конкурс в социальных сетях, победители которого получили от нас три бесплатных путевки на отдых. К тому же, по итогам проведенных тендеров, большинство поставщиков услуг делая ставку на публичные деньги, оказалось, что мы, «Perlele Nistrului», имеем самую большую долю в этом отношении, около 72% по объему и качеству предоставляемых услуг. Это признание, которое делает нам честь, мобилизует и мотивирует нас на дальнейшую работу. И это не может пройти незамеченным среди родителей, наших бенефициаров. Мы впервые добились такого успеха в нашей деятельности за последние 10-11 лет. Если мы будем продолжать в том же темпе, то, возможно, нам даже не понадобится участвовать в тендерах на предоставление услуг. Правда, в этом году, помимо родителей, которые приобрели путевки напрямую, у нас были и хорошие партнеры, такие как Районный совет Тараклия, благотворительный фонд «Caritas-Moldova», Фонд Сороса в Молдове и ЮНИСЕФ.

– **Что вы можете сказать о географическом охвате бенефициаров детского лагеря «Perlele Nistrului» в этом году?**

– К нам приехали отдыхать дети со всей Молдовы, от Наславчи до Джурджулешты. Три вышеупомянутые организации финансировали отдых детей-беженцев из

Украины. Мы выиграли национальный конкурс в этом контексте, наши условия были отличными. Если бы вы только знали, сколько добрых слов было сказано о нас матерями украинских детей, представителями компетентных учреждений... Мы организовывали культурно-художественные мероприятия для украинских детей, которые начали изучать румынский язык, а наши дети приветствовали их на украинском языке. Вы бы видели, как мы все с комом в горле слушали патристические песни в исполнении украинских детей... У нас были и дети наших соотечественников из диаспоры. Этим летом было нечто великолепное...

– **Не могли бы вы рассказать о ваших отношениях с руководством CNSM в контексте различных ситуаций в учреждениях, подведомственных Конфедерации?**

– У нас прекрасные отношения, коллегиальные. Никто не относится к нам свысока, как это иногда бывало раньше. Меня особенно порадовал очень прагматичный подход нового руководства, которое согласилось, чтобы значительная часть денег от нашей деятельности была вложена в ремонт бассейна, который является главным местом притяжения для детей. Председатель CNSM Игорь Зубку меня поддержал, и с тем малым, что у нас есть, мы сделаем капитальный ремонт и весной у нас будет «жемчужина». На эти деньги мы проведем ремонт в блоках А и С. Мы уже закупили 600 комплектов постельного белья, бойлеры для нагревания воды, предстоит установить автоматизированную систему пожарной сигнализации и др. Прагматизм, профессионализм и объективность – вот ключевые слова, характеризующие новое руководство CNSM. И мы не будем возражать, мы даже обрадуемся, если это же будет сказано другими о нас.

Беседа вел Илие ЛУПАН

Совместная работа

Профсоюзники освоили современные методы рекрутинга

Федерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons» и Федерация профсоюзов лесного хозяйства «Sindsilva» – национально-отраслевые профсоюзные центры, входящие в Международную федерацию работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (BWI), организовали 30 сентября с. г. семинар на тему «Стратегии и тактики привлечения в профсоюз».

Преследуемая цель состояла в том, чтобы способствовать укреплению знаний представителей двух федераций в области привлечения новых членов профсоюза, профсоюзного органайзинга, разработки кампаний по рекрутингу.

По мнению инструктора Виктора Талмач, председателя Федерации «Sindicons», для профсоюзов очень важно иметь эффективную стратегию рекрутинга, поскольку, по его словам, только при наличии хорошо продуманной стратегии мож-

но четко проанализировать, в какие конкретно области нужно вложить имеющиеся ресурсы, чтобы привлечь больше членов профсоюза.

Участники мероприятия отметили, что затронутая тема представляет особый интерес для профсоюзных организаций. Профсоюзные активисты подчеркнули, что необходима очень серьезная подготовка лидеров, чтобы убедить и мотивировать работников вступать в федерацию, знать подлинные профсоюзные ценности.



Взаимодействие

Те, кто приносят тепло в наши дома, чувствуют поддержку со стороны профсоюзов

Общеизвестно, что для того, чтобы достойно жить, людям необходимы еда, одежда, крыша над головой и, не в последнюю очередь, тепло в холодное время года. Предприятие «Termoelectrica» г. Кишинэу отвечает именно за поставку тепла в дома жителей столицы.

В этом контексте члены Совета Федерации профсоюзов работников энергетики Республики Молдова «Sindenergo» недавно посетили АО «Termoelectrica» с целью обмена опытом между первичными профсоюзными организациями, входящими в федерацию.

В ходе визита члены Совета Федерации ознакомились с условиями труда работников АО «Termoelectrica», посетили медицинский центр предприятия, в котором есть и стоматологический кабинет, услугами которого могут воспользоваться работники предприятия, а также столовую, где ежедневно питаются около 120 сотрудников.

Александр Дребот, председатель профсоюзного комитета АО «Termoelectrica», рассказал о профсоюзной деятельности, проводимой на предприятии, в том числе о проектах по поддержке работников, и отметил, что профсоюзная команда всегда оказывает поддержку и мотивирует сотрудников.



В ходе встречи Василе Леу, временно исполняющий обязанности генерального директора АО «Termoelectrica», сообщил, что в настоящее время завершается процесс подготовки к холодному периоду года, в ходе которого работники предприятия провели важные работы как на производственных источниках, так и по инфраструктуре, необходимой для доставки теплоэнергии, чтобы обеспечить эффективную работу оборудования в течение следующего отопительного сезона.

Василе Леу приветствовал инициативу Совета Федерации «Sindenergo» по прове-

дению подобных визитов и подчеркнул, что наша общая цель – обеспечить достойные условия труда для всех работников, от опытных сотрудников до самого молодого специалиста предприятия.

Виктория Ница, председатель Федерации «Sindenergo», отметила, что «довольно сложная социально-экономическая ситуация в регионе обусловила появление ряда вызовов для энергетического и теплоэнергетического сектора, с которыми нам всем приходится справляться, и мы, профсоюзники, должны быть хорошо подготовлены, чтобы эффективно защи-

щать и продвигать права и интересы членов профсоюза».

Виктория Ница обратила внимание на важность подобных рабочих визитов, которые дают возможность членам Совета Федерации «Sindenergo» ознакомиться с работой других предприятий и способствуют развитию отношений сотрудничества между первичными профсоюзными организациями для совместной реализации проектов и целей Федерации.

В тот же день Виктория Ница председательствовала на заседании Совета Федерации «Sindenergo», в ходе которого был рассмотрен ряд вопросов, в том числе: оценка организации летнего отдыха детей в летнем сезоне 2022 года; поощрение членов профсоюза Федерации «Sindenergo», достигших почтенного возраста и продолжающих работать, в контексте Международного дня пожилых людей; проведение ежегодного турнира «Кубок энергетиков 2022»; организация конкурса «Лучший представитель профсоюзов с особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда»; организация обучающих мероприятий для членов Молодежной комиссии и Женской комиссии Федерации «Sindenergo»; организация мероприятий в рамках профессионального праздника «День энергетика» и др.

Отметим, что подавляющее большинство из 1800 работников АО «Termoelectrica» являются членами профсоюза.

Корр. «VP»

Citius, Altius, Fortius

XVII Спартакиада ФПРК: сюрпризы не заставили себя ждать

По сложившейся традиции Федерация профсоюзов работников культуры (ФПРК) провела совместно с членскими организациями отраслевую спартакиаду, которая в нынешнем году прошла в 17-й раз. Финальные соревнования состоялись 1-2 октября с. г. на базе отдыха «Perlele Nistrului» в Вадул луй Водэ.

В мероприятии приняли участие более 140 спортсменов, которые представляли центры и профсоюзные организации, входящие в ФПРК, из Академии музыки, театра и изобразительных искусств; Аппарата и технической службы CNSM; Национальной библиотеки; Центра культуры и искусства «Gînta Latină»; Колледжа искусств им. Николае Ботгроса; Управления культуры мун. Кишинэу; Бальнеоклиматического санатория «Codru»; Республиканского театра кукол «Licurici»; Центральной типографии.

Флаги Республики Молдова и ФПРК подняли представители спортивных команд Бальнеоклиматического санатория «Codru» и Аппарата и техни-

ческой службы CNSM, которые являются победителями предыдущей спартакиады.

Николае Гараз, председатель ФПРК, отметил, что цель данного мероприятия – продвижение здорового образа жизни в трудовых коллективах и в учреждениях отрасли, пропаганда спорта как средства укрепления здоровья и профилактики заболеваемости.

Спортивные состязания проводились по следующим видам спорта: волейбол, шашки, шахматы, настольный теннис, метание дротиков в мишень (дартс), прыжки в длину с места.

Участники спартакиады ФПРК продемонстрировали, что, помимо повседневной профессиональной деятельности, члены профсоюза показывают хорошие результаты и в спортивных состязаниях, проявляя свои физические навыки и спортивные качества.

После подведения итогов судейской коллегией, в общем зачете были определены следующие победители: I место заняла спортивная команда Аппарата и технической службы CNSM; II место – спортивная команда Бальнеоклиматиче-

ского санатория «Codru»; и III место – спортивная команда Академии музыки, театра и изобразительных искусств. Эти команды были награждены кубком, медалью и дипломом ФПРК, а также денежными призами от Федерации.

Также обладатели I, II, III мест в шести видах спорта были награждены в соответствии с правилами Спартакиады:

Волейбол:

I место – Аппарат и техническая служба CNSM;
II место – Бальнеоклиматический санаторий «Codru»;
III место – Академия музыки, театра и изобразительных искусств.

Настольный теннис:

I место – Бальнеоклиматический санаторий «Codru»;
II место – Аппарат и техническая служба CNSM;
III место – Академия музыки, театра и изобразительных искусств.

Прыжки в длину с места:

I место – Центральная типография;



II место – Аппарат и техническая служба CNSM;
III место – Колледж искусств им. Николае Ботгроса, Сорока.

Дартс:

I место – Бальнеоклиматический санаторий «Codru»;
II место – Аппарат и техническая служба CNSM;
III место – Академия музыки, театра и изобразительных искусств.

Шашки:

I место – Колледж искусств им. Николае Ботгроса, Сорока;
II место – Аппарат и техническая служба CNSM;
III место – Бальнеоклиматический санаторий «Codru».

Шахматы:

I место – Аппарат и техническая служба CNSM;
II место – Академия музыки, театра и изобразительных искусств;
III место – Бальнеоклиматический санаторий «Codru».

В знак благодарности за преданность и вклад в продвижение профсоюзных идей, пропаганду спорта и здорового образа жизни, хорошую организацию и активное участие в XVII Спартакиаде ФПРК были награждены лидеры всех спортивных команд.

Корр. «VP»

Сотрудничество

Проект, благодаря которому 600 молодых людей сделали шаг к развитию карьеры

В Яссах 23-24 сентября с. г. прошла конференция передового опыта преподавателей из Республики Молдова и Румынии, организованная Техническим университетом им. Георге Асаки из Ясс в качестве партнера в рамках трансграничного проекта «Прямой доступ к студентам».

В конференции приняли участие преподаватели колледжей из Республики Молдова, педагоги технологических колледжей из Ясс, Васлуя и Ботошань, а также педагогические кадры Технического университета им. Георге Асаки из Ясс.

В ходе мероприятия участники обменялись передовым опытом, накопленным в сфере профессионально-технического образования. В своих презентациях преподаватели колледжей-партнеров из Республики Молдова отметили в качестве преимуществ ознакомление 600 молодых людей с тонкостями инженерного дела, установление отношений сотрудничества с учебными заведениями Румынии, продвижение имиджа колледжей, которые они представляют, профориентацию и стимулирование учащихся и выпускников к продолжению карьеры в области инженерии, пользуясь возможностями, предоставляемыми Техническим университетом города Яссы.



Преподаватели с левого берега Прута привезли с собой благодарственные письма от учащихся, в которых они говорят, что проект помог им сделать важный шаг к развитию карьеры.

Ливиу Андриуцэ, координатор проекта и исполнительный директор ВСИ, отметил, что как конференция передового опыта, так и все мероприятия проекта направлены на достижение значимого результата: создание межведомственных рамок, способствующих развитию человеческих ресурсов и потенциала трансграничного сотрудничества между учебными заведениями двух стран посредством мобильности персонала.

Проект «Прямой доступ к студентам» финансируется Европейским союзом через Совместную операционную программу Румыния - Рес-

публика Молдова на 2014-2020 гг. и реализован в период 01.10.2020-31.10.2022 Техническим университетом им. Георге Асаки из Ясс, в партнерстве с ассоциацией «Северо-восточный региональный центр социальной интеграции» при координации организации «Business Consulting Institute» из Кишинэу.

Заявленная и достигнутая цель проекта заключалась в расширении доступа к качественным образовательным программам посредством сотрудничества между образовательными учреждениями и поддержке 600 учащихся невуниверситетских тренинговых классов из Р. Молдова в их социальном-профессиональном развитии, чтобы повысить шансы на построение карьеры в инженерной сфере, с воздействием на улучшение качества жизни молодых людей. (P)

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

13 октября

Дворец Республики – Представляет оркестр «Folclor» – 18.00

Национальный дворец им. Н. Сулака – Максим Галкин – соло-концерт – 19.00

Органный зал – Концерт органной музыки с Марекон Врбелем/Словакия – 18.00

ТЕАТР

7 октября

Театр «Эжен Ионеско» – «Тепло в ноябре» – 18.30

«Лучафэрул» – «Завещание» – 18.30

Дворец Республики – Красота без границ – Fashion Show – 18.00

«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Хочу купить вашего мужа» – 18.00

Театр «Geneza Art» – «Прекрасное путешествие медведей панда» – 19.00

Безымянный театр – «12 шепотов в 12-ю ночь» – 18.00

«А. П. Чехов» – «Пришел мужчина к женщине» – 18.30



8 октября

Кишиневский государственный цирк – Эликсир радости – 16.00

Безымянный театр – «12 шепотов в 12-ю ночь» – 18.00

«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Брак поневоле» – 18.30

«Лучафэрул» – «Фазан» – 18.30

«А. П. Чехов» – «Страсть Маддалены» – 18.30

9 октября

Театр «Эжен Ионеско» – «Очень простая история» – 17.30

«Лучафэрул» – «Фазан» – 18.30

Театр «Geneza Art» – «Свадьба на небесах» – 19.00

«А. П. Чехов» – «Женщины без границ» – 18.30

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Неделя неординарная, она потребует решительных действий вместе с осознанностью. Сейчас, похоже, вам придется рассчитывать только на свои силы и умение быстро менять планы. Считайтесь с интересами деловых партнеров, друзей и членов семьи, не ставьте свои амбиции во главу угла.



ТЕЛЕЦ

Чем спокойнее вы проведете неделю, тем лучше для вас. Этот период складывается благоприятно для решения материальных вопросов. Вероятнее всего, поступят интересные предложения, которые касаются вашей карьеры. Сейчас вас ждет успех во многих начинаниях.



БЛИЗНЕЦЫ

Результаты вашей деятельности обещают быть зримыми и весомыми. Самое время пересмотреть и, по возможности, скорректировать свои планы. Совладайте со своими эмоциями и приступайте к переосмыслению своих поступков. Поддержка и помощь близких окажется для вас весьма кстати.



РАК

Для вас наступает интересная неделя, энергия творчества и созидания бьет ключом, поэтому вам многое будет удаваться. Ситуация, возможно, потребует от вас высокой работоспособности. Попробуйте поменьше говорить и больше слушать. Конец недели – удачное время для поездок.



ЛЕВ

Неделя складывается удачно для решения материальных проблем, поэтому не откладывайте дела в долгий ящик и куйте железо, пока горячо. Это не лучшее время для перемен, так как ситуация будет неустойчивой. Проявите дружелюбие и терпимость в спорной ситуации, избегайте конфликтов.



ДЕВА

Это период, когда надо проявить все свои организаторские способности. Ваша инициативность подтолкнет вас к решительным действиям. Не бойтесь рисковать, и смело беритесь за любую работу. Будущее зависит от вашей доброжелательности и умения адаптироваться.



ВЕСЫ

Вас ждет динамичная и наполненная разнообразными событиями неделя. Вы готовы к новому, что бы ни было его источником. Будьте аккуратнее в своих высказываниях и действиях. С середины этой недели наступит период приятного общения, когда не будет места однообразным делам и скуке.



СКОРПИОН

Энергии хватит, чтобы начать реализовывать запланированное уже сейчас и, неплохо в этом продвигаться. На этой неделе вам многое будет даваться легко и свободно. Возможны интересные знакомства с новыми людьми. Другая тема, которая порадует вас, – активизация отношений с друзьями.



СТРЕЛЕЦ

Именно сейчас начнут успешно решаться многие ваши дела, которые раньше не удавалось сдвинуть с мертвой точки. Внешние обстоятельства будут благоприятствовать вам. Старайтесь бережнее относиться к тем людям, с которыми вас связала судьба. Воскресенье посвятите встречам с друзьями.



КОЗЕРОГ

Первую половину недели лучше уделить коллективной работе, совместным действиям. Этот период особо благоприятен для принятия важных решений, общения, завершения дел. Вероятны хорошие новости. В пятницу постарайтесь объективно рассчитать свои силы, не переоценивайте свои возможности.



ВОДОЛЕЙ

Период складывается удачно для творчества и учебы. Помните пословицу «За двумя зайцами погоняться – ни одного не поймаешь»? Вот сейчас то самое время, когда нужно остановиться и заземлиться на чем-то конкретном. Не принимайте скоропалительных решений.



РЫБЫ

Неделя с постепенным увеличением ритма, пик которого придется на вторую половину. Ваше умение проявлять гибкость в общении сейчас поможет вам свернуть горы. Коммуникабельность принесет успех во всех сферах жизни. В этот период нужно проявить организаторские способности.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никита БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельяну;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.