



Достижения CNSM после IV Съезда в области оплаты труда >>> с.3



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Инспекция труда профсоюзов – цели и достижения >>> с.5

Актуально

Изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс

По настоянию профсоюзов значительная часть предложений по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс прошла экспертизу Международного бюро труда, что существенно способствовало их доработке. >>> с.2

Лидеры на местах

Дарья Бостан: «Делайте все возможное для защиты интересов работников» >>> с.4

Консультации экономиста и адвоката

Профсоюзы готовятся к новой волне беженцев

CNSM поддержала украинских беженцев и предложила им размещение и питание в санаториях профсоюзов с самого начала российского вторжения. >>> с.7

1 октября – Международный день пожилых людей; 5 октября – Профессиональный день работников образования. В первый понедельник октября празднуется День архитектора, а в первую субботу октября – День инженера.



Конфедеральный комитет CNSM принял важные решения

„Модернизация образовательных услуг – веление времени

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

Состоявшееся в среду заседание Конфедерального комитета CNSM прошло под знаком оценки профсоюзной деятельности за предыдущий период, роли профсоюзов в изменении законодательства и в обеспечении соблюдения прав и достойных условий труда работников.

В самом начале встречи Игорь Зубку, председатель CNSM, объявил о том, что 11 октября в Кишинэу прибудет делегация профсоюзных активистов из Румынии

во главе с Богданом Хоссу, лидером Национальной конфедерации профсоюзов «Cartel ALFA», с которым была достигнута договоренность о сотрудничестве между двумя организациями.

Игорь Зубку вручил Борису Бабичу, председателю Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, благодарственную грамоту CNSM по случаю 40-летия профсоюзной деятельности.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, представил доклад об изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой

кодекс. Он отметил, что по инициативе профсоюзов проект кодекса прошел экспертизу в MOT и ITUC. Он также представил обзор ряда положений, которые были пересмотрены, другие исключены, но, к сожалению, остались в силе некоторые аспекты, с которыми профсоюзы не согласны, касающиеся прав работодателя на увольнение работников и др. Эти вопросы вызвали бурные дискуссии среди членов Конфедерального комитета.

В этом контексте Игорь Зубку сообщил, что сегодня (в среду, прим. ред.) в правительстве по инициативе Министерства труда

и социальной защиты состоится заседание по вопросу о внесении изменений в Трудовой кодекс относительно микропредприятий, на которое не были приглашены ни профсоюзы, ни патронат.

Докладчик, Серджиу Саинчук, указал на то, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы подготовила отрицательное заключение по этому вопросу, и сообщил, что CNSM подает запрос в Офис народного адвоката и в Конституционный суд с просьбой о толковании поправок к Трудовому кодексу в свете прав человека. >>> с.2

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Вклад профсоюзов

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс Законом № 243/2022

26 августа текущего года был опубликован в Monitorul Oficial Республики Молдова и вступил в силу (за некоторыми исключениями, которые касаются изменений, внесенных в Закон № 158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего) Закон № 243 от 28 июля 2022 года «О внесении изменений в некоторые нормативные акты», которым внесено более 30 изменений и дополнений в Трудовой кодекс № 154/2003 (они продвигались группой депутатов – ЗИ № 146 от 20 апреля 2022 года).

По настоянию профсоюзов значительная часть предложений по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс соответствующего законопроекта (ЗИ № 146 от 20 апреля 2022 года) прошла экспертизу Международного бюро труда (МБТ), что существенно способствовало их доработке, а некоторые даже были исключены авторами из законопроекта.

Так, хотя первоначальный вариант законопроекта продвигал только интересы работодателей и иностранных инвесторов, после активного вовлечения профсоюзов, в том числе в ходе публичных консультаций, организованных парламентской Комиссией по социальной защите, здравоохранению и семье (мы участвовали в шести раундах публичных консультаций), многие предложения, затрагивающие права, интересы и гарантии работников, были пересмотрены с целью обеспечения баланса прав и интересов работодателей и работников, а некоторые были исключены из законопроекта.

Предложенные поправки, от которых авторы законопроекта отказались под влиянием аргументов профсоюзов и МБТ

Среди предложений по поправкам, от которых авторы законопроекта отказались под влиянием аргументов профсоюзов и МБТ (они не включены в Закон № 243/2022), можно отметить следующие:

- ▶ установление права работодателя увольнять работника за повторное нарушение трудовых обязанностей или трудовой дисциплины, в том числе после истечения срока действия первого взыскания;
- ▶ установление права работодателя выбирать между восстановлением сотрудника на работе и выплатой выходного пособия (в зависимости от количества месяцев



до достижения сотрудником стандартного пенсионного возраста на момент издания приказа об увольнении в соответствии со шкалой) в случае признания увольнения незаконным;

- ▶ установление права работодателя издавать приказ об увольнении работника, находящегося в медицинском отпуске;
- ▶ исключение надбавки в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за выполнение трудовых обязанностей временно отсутствующего работника;
- ▶ установление права работодателя на полную выплату причитающихся работнику сумм в случае его отставки в день выплаты заработной платы всем работникам подразделения.

Поправки, которые были пересмотрены авторами проекта с целью обеспечения баланса прав и интересов работодателя и работников

Среди изменений, которые были пересмотрены авторами проекта в целях обеспечения баланса прав и интересов работодателя и работников, можно выделить следующие:

- ▶ изначально предлагалось полностью исключить запрет на установление испытательного срока для лиц, поступающих на работу по конкурсу (Закон № 243 предусматривает запрет на применение испытательного срока при заключении индивидуального трудового договора с лицами, принятыми на работу по конкурсу, в соответствии со специальными законами, если таковыми предусмотрено иное);
- ▶ изначально было предложено установить предельный размер компенсации

за период вынужденного отсутствия на работе в случае перевода или незаконного освобождения от работы – всего девять среднемесячных заработных плат (Закон № 243 предусматривает обязательную компенсацию за весь период вынужденного отсутствия на работе в размере, не превышающем 12 среднемесячных заработных плат работника);

- ▶ изначально предлагалось увеличить лимит сверхурочной работы до 400 часов в календарном году (Закон № 243 предусматривает, что работники могут работать сверхурочно не более 240 часов в течение календарного года);

▶ изначально было предложено, чтобы работник уведомлял работодателя за два месяца, если он желает досрочно вернуться из отпуска по уходу за ребенком (частично оплачиваемого или неоплачиваемого), а его должность занята (Закон № 243 предусматривает, что работник должен уведомить работодателя за 15 рабочих дней до возвращения).

Наиболее важные предложения профсоюзов по изменению Трудового кодекса, которые получили поддержку и были приняты законодателем

Среди наиболее значимых предложений профсоюзов по внесению изменений в ТК, которые получили поддержку и были приняты законодателем, можно отметить следующие:

- ▶ установление действия коллективного трудового договора, в том числе в случае возбуждения процедуры несостоятельности предприятия (ст. 33 ТК была дополнена ч. (5¹));

▶ установление ограничения на последовательное заключение срочных индивидуальных трудовых договоров (не более трех договоров, которые в совокупности не должны превышать 60 месяцев) (ст. 55 ТК была дополнена ч. (3) и ч. (4));

▶ установление запрета на применение испытательного срока для лиц, принятых на работу по конкурсу, на основании специальных законов (изменен п. с) ст. 62 ТК);

▶ установление права работника на вознаграждение за выполненную работу в случае признания индивидуального трудового договора недействительным (ст. 84 ТК дополнена ч. (6));

▶ установление обязанности работодателя оплачивать свободные часы, предоставленные для компенсации сверхурочной работы (внесены изменения в ч. (8) ст. 104 и ч. (2¹) ст. 157 ТК);

▶ определение понятия «рабочий год, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск» (ТК дополнен ст. 113¹);

▶ установление порядка исчисления продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально отработанному времени за год работы (ТК дополнен ст. 114¹).

Изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс, с которыми профсоюзы категорически не согласны

Изменения и дополнения, внесенные в ТК, относительно которых профсоюзы выступили категорически против, касаются:

▶ введения условия о неконкуренции (ТК дополнен ст. 53¹);

▶ установления продолжительности испытательного срока до шести месяцев для всех категорий работников, за исключением неквалифицированных рабочих (внесены изменения в ч. (1) ст. 60 ТК);

▶ введения процедуры оценки индивидуальных достижений работника и установление в качестве основания для увольнения факта неоднократного неудовлетворительного выполнения показателей индивидуальных достижений в течение года (изменен п. е) ч. (1). ст. 86 ТК / Трудовой кодекс дополнен отдельной главой, посвященной процедуре оценки индивидуальных достижений работника – ст. 211² - 211⁵ Трудового кодекса);

▶ установления предельного размера компенсации за период вынужденного отсутствия на работе в случае перевода или незаконного освобождения от работы (внесены изменения в п. а) ч. (2) ст. 90 и п. б) ч. (1) ст. 330 ТК).

Заседание

Конфедеральный комитет CNSM принял важные решения

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Члены Конфедерального комитета CNSM также приняли к сведению информацию о Планах действий CNSM по реализации национальной кампании «Тресем ре Алб» («Работаем легально») на 2022-2023 годы, целью которой является борьба с неформальной занятостью.

Кроме того, профсоюзные лидеры утвердили ряд вопросов относительно деятель-

ности Инспекции труда профсоюзов, Концепцию профсоюзного образования, Положение об Образовательном совете CNSM и Положение о профсоюзном тренере.

Члены Конфедерального комитета приняли заявление Николае Николаева об отставке с должности представителя CNSM в районе Басарабьяска и утвердили на эту ключевую должность кандидатуру Александры Переверзевой, председателя районного совета FSES.

Конфедеральный комитет проголосовал за созыв заседания Генерального совета CNSM 3 ноября в Институте труда. Наряду с этим был утвержден вопрос о модернизации образовательных и исследовательских услуг Института труда профсоюзов Молдовы.

Члены Конфедерального комитета приняли к сведению информацию об организации летнего отдыха детей и подростков в летнем сезоне 2022 года. В этом же кон-

тексте они проголосовали за принятие решения об обращении в Национальное агентство социальной помощи с целью получения бальнеологическим курортом «Bucuria-Sind» ООО в Вадул луй Водэ статуса Центра временного размещения беженцев из Украины, чтобы впоследствии получить финансирование на временное размещение беженцев из Украины.

Конфедеральный комитет CNSM также утвердил ряд решений, касающихся организационных вопросов и профсоюзной деятельности в ближайший период.

(Материалы, относящиеся к заседанию Конфедерального комитета и обсуждавшимся на нем вопросам, читайте на страницах 2, 3 и 5)

Результаты

Достижения CNSM после IV Съезда в области оплаты труда

Благодаря позиции Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), декларациям по случаю Всемирного дня охраны труда, Дня международной солидарности трудящихся, в связи с энергетическим кризисом, а также предложениям CNSM по внесению изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, представленным в Министерство финансов и профильные парламентские комиссии, зарплаты значительной части работников бюджетного сектора были повышены.

1. Так, были внесены изменения в Закон № 847/2002 об оплате труда, предусмотрена единая минимальная заработная плата по стране – установленная правительством после консультаций с профсоюзами и патронатом минимальная величина платы за простую, неквалифицированную работу, ниже уровня которой работодатель не вправе заплатить за выполненную работником месячную или часовую норму труда. Размер минимальной заработной платы в единой системе оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума, рассчитанного за последний отчетный период.

Однако в Постановлении Конституционного суда указывается, что оно начинает действовать с 1 августа 2022 года, и в случае, если правительство не установит размер минимальной заработной платы по стране, в соответствии с изложенными в постановлении суждениями, до 1 августа 2022 года, размер минимальной заработной платы в целом по стране будет равняться гарантированному минимальному размеру заработной платы в реальном секторе, установленному в пункте 1 Постановления Правительства № 165 от 9 марта 2010 года – 3500 леев.

В этом же контексте было разработано Постановление Правительства об установлении минимальной заработной платы по стране в размере 3500 леев.

2. Гарантии по заработной плате для работников бюджетных единиц были увеличены. С 10 июня 2022 года работникам, чья месячная заработная плата, рассчитанная для должности с нормальной продолжительностью рабочего времени, составляет менее 3500 леев, предоставляются компенсационные выплаты (разница между суммой 3500 леев и месячной заработной платой, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени). Закон вступил в силу со дня опубликования в Monitorul



Oficiala Республики Молдова (10 июня), а компенсационные выплаты были рассчитаны с 1 мая 2022 года.

3. В соответствии с изменениями в Закон № 205/2021 о государственном бюджете на 2022 год, для расчета заработной платы работников бюджетной сферы с 1 сентября 2022 года была установлена базовая ставка в размере 1900 леев (ранее – 1800 леев).

Увеличена базовая ставка с 1900 до 2000 леев для:

- педагогического персонала, научно-преподавательского и руководящего персонала образовательных учреждений, руководителей (директоров и заместителей директоров) учреждений раннего, начального, гимназического, лицейского и профессионально-технического образования, директоров/заместителей директоров других образовательных учреждений, кроме учреждений раннего, начального, гимназического, лицейского и профессионально-технического образования;

- персонала, который согласно приложениям к Закону № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере относится к классам оплаты труда с 1-го по 25-й;

- субофицерского состава Министерства внутренних дел;

- рядового и сержантского состава Министерства обороны;

- советников по разрешению споров Национального агентства по разрешению споров, включая генерального директора и заместителя генерального директора;

- персонала, в том числе исполняющего ответственные государственные должности, в составе Службы государственной охраны.

Увеличена базовая ставка с 1400 до 1800 леев для: персонала Государственной налоговой службы и Таможенной службы, включая директора Государственной нало-

говой службы и директора Таможенной службы; руководителей кабинетов и советников из кабинета председателя Парламента, президента Республики Молдова и премьер-министра; генерального секретаря Правительства, генерального секретаря аппарата президента Республики Молдова, генерального секретаря Парламента, государственных секретарей, генеральных секретарей министерств, начальников и заместителей начальников территориальных бюро Государственной канцелярии.

Будет предоставлена единовременная выплата исключительного характера в размере 3000 леев для поддержки некоторых работников бюджетных учреждений, чья среднемесячная заработная плата, исчисленная пропорционально фактически отработанному времени за последние три месяца, составляет менее 15 тыс. леев. Единовременная выплата будет установлена и выплачена по основному месту работы работника.

4. Законопроектом о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере (Постановление Правительства № 639/2022), который был принят в первом чтении парламентом, предлагается с 1 сентября нынешнего года повысить классы оплаты труда социального ассистента (с профессионально-техническим образованием), профессионального патронатного воспитателя (с профессионально-техническим образованием), вспомогательного педагогического работника, логопеда, педагога, психолога, психопедагога, специального психопедагога, судебного эксперта и заведующего лабораторией Национального центра судебных экспертиз и др., чтобы устранить выявленные недостатки. Будут повышены классы оплаты труда социальных ассистентов и других категорий.

В то же время предлагается установить дополнительную надбавку к зарплате в размере 75% от основной заработной платы за выполнение приоритетных задач в контексте реализации требований по вступлению в Европейский союз.

Учитывая высокий уровень ответственности, необходимый при перевозке руководителей государственных органов и органов публичной администрации согласно установленным нормам обслуживания, повышаются классы оплаты труда водителей, работающих в Публичном учреждении «Автобаза Государственной канцелярии».

5. В проекте по внесению изменений в Положение об оплате труда работников публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования, предлагается увеличить с 1 октября 2022 года месячные должностные оклады работников публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования, на +10% и на +5,5% для руководящего персонала.

Некоторые предложения CNSM по внесению изменений в Закон № 270/2018 не были приняты во внимание и остаются задачами на 2023 год. CNSM предлагает установить единую базовую ставку для всех работников бюджетного сектора (следовательно, отменить базовые ставки, отклоняющиеся от общей для отдельных категорий работников) и специфические коэффициенты по секторам или сферам деятельности.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступила с предложением повысить зарплату работникам бюджетного сектора путем фактического увеличения основной заработной платы (по отношению к минимальной зарплате по стране), а не путем введения новых надбавок или увеличения размера надбавок к основной зарплате. При действующих положениях надбавки к основной заработной плате превышают фактический размер основной зарплаты, и именно этот момент предполагалось исключить при внедрении новой системы оплаты труда в бюджетном секторе в 2018 году.

В настоящее время CNSM, после консультаций с Национальной конфедерацией патроната, предлагает правительству установить на 2023 год минимальную заработную плату по стране на уровне 50% прогнозируемой среднемесячной заработной платы по экономике, как это предусмотрено Европейской социальной хартией и недавно принятой Директивой Европейского союза о минимальной заработной плате или в размере 4950 леев, что приведет к повышению зарплат для работников реального сектора экономики.

Серджиу САИНЧУК,
вице-председатель CNSM



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Лидеры на местах

Дарья Бостан: «Делайте все возможное для защиты интересов работников»



Отсутствие рабочих мест и достойных условий жизни, неформальный труд, ограничение участия сельских женщин, повышенный риск насилия в отношении женщин и ограниченный доступ к качественному медицинскому обслуживанию – вот лишь некоторые из проблем, с которыми сталкиваются женщины в сельской местности. Через несколько дней мы отметим Международный день сельских женщин. Проблемы, с которыми они сталкиваются, не раз затрагивались на мероприятиях, организованных профсоюзницами, и включались в бесчисленные обращения к властям. Мы попытались узнать у Дарьи Бостан, председателя Женского совета Федерации «Agroindsind», представителя CNSM в районе Анений Ной, что удалось улучшить в этом отношении и с какими проблемами приходится сталкиваться на местах.

– Каждый год мы старались отметить этот день различными мероприятиями. Мы провели встречи с женщинами из всех районов, обсудили проблемы, с которыми они сталкиваются, и направили несколько обращений в органы власти. В предыдущие годы кое-чего удалось добиться, но многие наши просьбы так и остались пылиться где-то в ящиках, и мы не получили никакого ответа. Когда главой государства был Николае Тимофти, мы собрали 10 тыс. подписей женщин со всех районов и вместе с обращением я лично отнесла в президентуру. С этим мы и остались. Никакой реакции не последовало. Проблемы сельских женщин никого не интересуют. И в этом году мы снова будем говорить о проблемах, с которыми они сталкиваются, но что я могу им еще сказать, если они видят, что из года в год мы только повторяем наши требования, но ничего не решается. Я бы хотела также отметить, что о профсоюзах говорят слишком мало, хотя некоторые достижения являются результатом именно того, что профсоюзы на этом настояли.

– О каких еще проблемах сообщают вам женщины из сельской местности?

– Доступ к медицинским услугам является одной из наиболее серьезных проблем. Затем – низкая заработная плата. Мы провели опрос среди женщин, занятых в сельском хозяйстве. Средняя заработная плата в этом секторе составляет всего три тысячи леев. Как прожить на эти деньги? Что нас ждет зимой с такими ценами? Далее – отсутствие рабочих мест для женщин, слишком низкие пособия. Возраст выхода на пенсию также был повышен – 63 года. Как может женщина в селе работать до 63 лет? Пропалывать грядки, обрезать виноградник? Никто не дает нам ответов.

– Мы сейчас переживаем критический период в экономическом и социальном плане. Одним из способов его преодоления является социальный диалог. Как обстоят дела в этом плане в районе Анений Ной?

– У нас есть трехсторонняя комиссия по консультациям и коллективным переговорам на уровне района, подписано председателем района. Мы разработали проект Коллективного соглашения (территориальный уровень). В ближайшие дни нам предстоит встретиться на заседании трехсторонней комиссии, чтобы обсудить и утвердить документ. Не могу сказать, что у нас было много встреч, обсуждений, но и препятствий не было. Дискуссии ведутся каждый раз, когда это необходимо, и мы стараемся найти компромисс.

– Назовите наиболее частые нарушения, которые допускают работодатели по отношению к работникам, зарегистрированным в вашем районе?



– Большинство из них касаются соблюдения трудового законодательства, рабочего времени, оплаты труда и безопасности на рабочем месте. Приведу простой пример: значительная часть женщин в селах работает поденно. О каких нормах, которые следует соблюдать, мы можем здесь говорить? Если у них нет трудового договора, нет медицинской страховки, пособий, перечислений в социальный фонд, чтобы иметь нормальную пенсию. Еще одна проблема, на которую мы постоянно указываем, – это дополнительные дни к отпуску. Речь идет о поварах в детских садах и школах. Шеф-повару предоставляются три

дополнительных дня отпуска, в то время как простые повара, те, кто встают в четыре утра и приходят готовить еду, не получают ничего. Мы просили еще хотя бы пять – семь дней отпуска. Пока никакой реакции нет. В данном случае можно говорить о дискриминации. Эти примеры – лишь малая часть, но их гораздо больше.

– Из года в год в Республике Молдова становится все меньше населения. У нас не хватает рабочей силы и, соответственно, снижается число членов профсоюза.

– Если так пойдет и дальше, думаю, Молдова останется и без людей. Рост цен на все товары, снижение покупательной способности, отсутствие хорошо оплачиваемых рабочих мест приведут

к тому, что еще больше молодых людей покинут страну. Все они уедут в поисках лучшей жизни. Власти должны принять кардинальные меры.

– Что бы вы хотели сказать коллегам, лидерам и рядовым членам профсоюза?

– Я всегда говорю: делайте все возможное, чтобы защитить интересы работников. Можно многого добиться через коллективные трудовые договоры, не полагайтесь на других. Профсоюзный лидер должен быть целеустремленным и сильным человеком. Только так можно добиться успеха.

Записала: Галина МУНТЯНУ



Признание заслуг

«У кого нет своих пожилых, пусть купит себе!». У кого они есть, уважайте их

Общественная ассоциация ветеранов профсоюзного движения Р. Молдова является неправительственной, некоммерческой организацией, которая объединяет на добровольных началах ветеранов профсоюзного движения страны с целью реализации и продвижения их прав на материальное благополучие, охрану здоровья, социальное обеспечение, а также их роли в социально-экономической и культурной жизни.

Ассоциация ведет активную деятельность, прилагает усилия к тому, чтобы ее члены вели насыщенную жизнь, получали путевки на лечение в санаториях, находящихся в ведении CNSM, участвовали в различных культурно-спортивных мероприятиях, поддерживали тесные связи с членами ассоциации на территории страны, сотрудничали с Коллегией пожилых людей Конфедерации демократических профсоюзов Румынии и т.д.

В то же время отметим, что пожилые люди наиболее уязвимы и нуждаются в помощи со стороны государства. Руководство CNSM создало данную ассоциацию и прилагает непрерывные усилия для поддержки пожилых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, предоставляя финансовую помощь, способствуя соблюдению их прав.

CNSM осознает тот факт, что, создавая условия для спокойной и достойной старости тем, кто посвятил десятилетия профсоюзной деятельности, это наиболее красноречивое доказательство роли профсоюзов в жизни общества.

В контексте праздника, отмечаемого 1 октября, Ассоциация искренне поздравляет ветеранов профсоюзного движения, всех тех, кто внес свой вклад в развитие страны.

Поздравительное послание

Международный день пожилых людей, отмечаемый ежегодно 1 октября, – знаменательный день для наших ветеранов, вступивших в осеннюю пору своей жизни, на лицах которых – мудрость и свет, а в душах – сила и вера.

Пожилые люди являются настоящим примером для всего общества, как в плане богатого жизненного опыта, зрелости мышления, так и благодаря моральным ценностям, душевным качествам, сильной воле, любви к жизни и к родине.

Я рад этой прекрасной возможности выразить нашим ветеранам от себя лично и от имени Ассоциации ветеранов профсоюзного движения Р. Молдова уважение и признательность, глубокое восхищение за их нелегкий труд и преданность, которую они проявляли на протяжении многих лет на поприще профсоюзной деятельности, за достигнутые ими успехи.

В то же время желаю вам спокойной, безоблачной и достойной старости, а мы, на уровне Ассоциации ветеранов профсоюзного движения Р. Молдова, сделаем для этого все возможное.

Сердечно поздравляю вас с Международным днем пожилых людей и желаю вам всего наилучшего, крепкого здоровья, мира, благополучия и долгих лет жизни, уважения и любви от близких, признательности и заботы со стороны окружающих.

Михаил ХЫНКУ, председатель
Общественной ассоциации ветеранов
профсоюзного движения Р. Молдова



Итоги

Инспекция труда профсоюзов – цели и достижения

В период с января по июнь 2022 года деятельность Инспекции труда профсоюзов в основном была направлена на проведение рабочих визитов на предприятия, список которых был утвержден Решением Конфедерального комитета № 12-9 от 16 декабря 2021 года.

На момент окончания первого полугодия 2022 года рабочие визиты состоялись на 184 предприятиях (из 209 запланированных), с численностью работников 11139 человек, из них 10302 – члены профсоюза, было составлено 156 протоколов.

В ходе рабочих визитов было выявлено 4060 отклонений от норм законодательства, из них 236 – в области трудовых отношений (трудовое законодательство) и 3824 – в области охраны здоровья и безопасности труда.

Среди наиболее частых нарушений: несоблюдение требований относительно температурных условий труда (зимой холодно, летом слишком жарко); отсутствие вентиляционных систем; высокая доля случаев несоблюдения режима труда и отдыха; недостаточное обеспечение средствами индивидуальной защиты, отсутствие контроля со стороны работодателя за их использованием.

По итогам составления протоколов рабочих визитов было получено 132 ответа об устранении выявленных отклонений, что составляет 84,7% от общего числа предприятий, в которых были выявлены отклонения.

За отчетный период инспекторы труда профсоюзов приняли участие в расследовании шести случаев производственного травматизма, один из которых, к сожалению, закончился смертью работника.

Инспекторы труда в роли инструкторов и преподавателей

В целях ознакомления с положениями трудового законодательства в области охраны здоровья и безопасности труда инспекторы труда профсоюзов приняли участие в качестве инструкторов в 11 обу-

чающих семинарах, организованных национально-отраслевыми профсоюзными центрами, представителями CNSM на местах и Институтом труда профсоюзов.

По случаю Всемирного дня охраны труда – 28 апреля, социальным партнерам был представлен ряд предложений для улучшения ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда, на которые мы получили ответ от профильных органов власти.

Речь идет о: разработке и принятии Национальной программы в области охраны здоровья и безопасности труда – Министерство труда и социальной защиты проинформировало, что она находится в стадии разработки; продвижении права на безопасную и здоровую производственную среду, которое признано фундаментальным правом на ежегодной конференции MOT – на 110-й сессии Международной конференции труда были внесены поправки в Декларацию MOT об основополагающих принципах и правах в сфере труда, так, право на охрану здоровья и безопасность труда стало фундаментальным правом; совершенствовании нормативной базы с целью обеспечения работы Государственной инспекции труда в соответствии с ее функциями и полномочиями, предусмотренными конвенциями MOT, – разработан законопроект, который касается внезапных проверок для борьбы с незадекларированным трудом; признании COVID-19 профессиональным заболеванием – не достигнуто; создании и поддержке комитетов по охране здоровья и безопасности труда – было вновь подчеркнuto, что создание соответствующих комитетов зависит от сторон социального партнерства: работодателей и представителей работников; содействии продвижению Коллективного соглашения (национальный уровень) о компенсационных надбавках



за работу в неблагоприятных условиях труда – рассмотрено на заседании НКККП от 26.08.2022 и направлено на обсуждение в специализированный совет; продвижении ежегодного рассмотрения ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда на заседаниях Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам – ежегодно на заседаниях НКККП представляется отчет Государственной инспекции труда.

Что касается Лаборатории инструментальных измерений вредных факторов на рабочем месте Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, то в первой половине 2022 года осуществлены рабочие визиты в шесть экономических единиц, проведено 2044 инструментальных измерений шести физических факторов риска, из которых 415 не соответствовали стандартам, что составляет 20,3% от общего количества измерений.

Следует отметить, что с момента создания лаборатории (с 17.08.2017) и до настоящего времени от национально-отраслевых профсоюзных центров поступило 190 заявок на проведение измерений с помощью оборудования, имеющегося в распоряжении лаборатории. К началу сентября 2022 года

измерения были проведены в 58 единицах из общего числа 190 запрошенных, по которым были поданы заявки от национально-отраслевых профсоюзных центров.

Инспекция труда профсоюзов и Лаборатория инструментальных измерений вредных факторов на рабочем месте CNSM отметили среди задач до конца 2022 года: проведение рабочих визитов на предприятия, дополнительно представленные национально-отраслевыми профсоюзными центрами; продвижение безопасной и надежной рабочей среды, политики предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для всех работников; содействие созданию и обеспечению функционирования комитетов по охране здоровья и безопасности труда; активизация и углубление сотрудничества с Государственной инспекцией труда и территориальными инспекциями труда; участие в деятельности рабочих групп по совершенствованию законодательства в целях согласования и обеспечения выполнения Конвенции MOT № 161 о службах гигиены труда и др.

Серджиу ЮРКУ, заместитель начальника Департамента социально-экономической защиты CNSM

Защита пассажиров

Устройства мониторинга установлены в 400 транспортных единицах

В 400 столичных троллейбусах установлены устройства GPS-мониторинга, а в 265 троллейбусах – бактерицидные рециркуляторы. Установка оборудования началась в июле и была завершена в сентябре. Это одна из мер санитарной безопасности в общественном транспорте для борьбы с распространением COVID-19 и других контагиозных заболеваний.

«Устройства мониторинга были установлены в 400 транспортных единицах. Они были приобретены в рамках проекта «MOVE IT like Lublin», реализуемого при мэрией Кишинэу. Основная цель – защитить пассажиров от вирусов и бактерий и предотвратить их распространение. Вскоре данные GPS будут доступны для пользователей. В настоящее время ИТ-команда адаптирует программное обе-



спечение и приложение. Данными смогут воспользоваться любые разработчики приложений или платформ для мониторинга транспорта», – отметил глава Кишиневского управления электротранспорта

Дорин Черный на заседании столичных муниципальных служб.

Проект «MOVE IT like Lublin» объявил в июне, что бактерицидные рециркуляторы будут установлены и в столичных авто-

бусах. В общей сложности 340 городских автобусов и троллейбусов должны были быть оснащены 680 бактерицидными очистителями воздуха.

Ультрафиолетовые бактерицидные рециркуляторы разработаны для обеззараживания воздуха в присутствии людей, используются в медицинских, спортивных и промышленных помещениях и общественных учреждениях. Это эффективное средство профилактики и борьбы с инфекциями, передающимися воздушно-капельным путем.

«MOVE IT like Lublin» – это инициатива по устойчивому развитию общественного транспорта в муниципии Кишинэу. Проект будет реализован до 2025 года и финансируется Европейским союзом. Он основан на партнерстве между мэрией мун. Кишинэу и польского города Люблин.

Корр. «VP»

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Программа «Семья»: каковы ее цели и кто может ею воспользоваться



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Министерство труда и социальной защиты запустило 21 сентября с. г. программу «Семья» – пакет мер, направленных на поддержку детей и семей с детьми в Республике Молдова, начиная с осени этого года. Целью программы является обеспечение лучшей социальной защиты детей из всех социальных категорий, расширение сферы услуг, адресованных детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, и поддержка молодых семей новыми возможностями воспитания и ухода за детьми (значительная часть предложений профсоюзов была учтена).

С 1 сентября 2022 года вступила в силу новая опция предоставления права на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до достижения им возраста трех лет для застрахованных лиц – выплата 90% дохода в течение 12 месяцев со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и 24 месяца без оплаты.

Останутся в силе и другие варианты выплаты соответствующего пособия с небольшим изменением, а именно:

- в размере 60% дохода за первые 12 месяцев с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком, 30% дохода за следующие 12 месяцев и 12 месяцев без оплаты;

- в размере 30% дохода с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком и до достижения ребенком возраста трех лет.

Также с 1 сентября можно разделить отпуск по уходу за ребенком между супругами, а период, в течение которого отцы могут запросить 14-дневный отпуск по отцовству, был продлен с 56 дней до 12 месяцев.

В то же время лица, пользующиеся отпуском по отцовству,

могут подать заявление на получение пособия по отцовству, предоставляемого через Национальную кассу социального страхования (НКСС).

Начиная с сентября 2022 года, родители смогут воспользоваться гибким графиком работы на основании Трудового кодекса Республики Молдова, в который были внесены поправки. Гибкие формы работы устанавливаются по соглашению между работником и работодателем как в момент трудоустройства, так и в процессе деятельности, и в дальнейшем включаются в индивидуальный трудовой договор или в дополнительное соглашение к нему.

Сотрудники, работающие по гибкому графику, пользуются теми же правами в части расчета трудового стажа, продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска и т. д.

С сентября 2022 года размер ежемесячного пособия на детей, размещенных в социальной службе патронатного воспитания и в домах семейного типа, увеличен до 2074 леев. Эта мера финансируется за счет средств, пожертвованных международными организациями.

Также на период с сентября 2022 года по сентябрь 2023 года будут приняты на работу 900 новых персональных ассистентов, которые будут заниматься детьми с тяжелыми ограниченными возможностями, и 42 специалиста в области защиты детей в составе территориальных структур социальной помощи.

В период с сентября 2022 года по сентябрь 2023 года будет предоставляться надбавка к заработной плате в размере 1000 леев в месяц:

- патронатным воспитателям;
- родителям-воспитателям;
- коммунарным социальным ассистентам;
- специалистам в области защиты прав детей;
- специалистам в области защиты семей, находящихся в ситуации риска;
- персоналу территориальных структур социальной помощи, участвующему в управлении кризисом беженцев, особенно

после рабочего дня и в ночное время.

С сентября 2022 года около 25 тыс. детей получают пособие в размере до 4000 леев с целью предотвращения разлучения детей с родителями. Финансовая поддержка предоставляется семьям для обеспечения надлежащих условий для воспитания ребенка, ухода за больным ребенком и его лечения или для предотвращения любой ситуации риска, которая может привести к разлучению детей с родителями.

С 1 октября 2022 года все дети в возрасте до двух лет будут получать ежемесячное пособие в размере 1000 леев, независимо от того, застрахованы их родители или нет. Это пособие будет выплачиваться дополнительно для застрахованных лиц и увеличено с 740 до 1000 леев для незастрахованных лиц.

Кроме того, с 1 октября 2022 года увеличивается с 370 до 500 леев и ежемесячное пособие на содержание двоен или более детей, рожденных от одной беременности.

В то же время, с 1 октября текущего года будет предоставлена единовременная помощь в размере 1500 леев детям с ограниченными возможностями и другим получателям государственных социальных пособий, а также лицам, получающим пенсию в размере менее 5000 леев.

С 1 января 2023 года единовременное пособие при рождении ребенка увеличится на 864 лея, с 10068 до 10932 леев.

Со следующего года возможно государственное субсидирование альтернативных услуг по уходу за детьми, в том числе открытие яслей на предпрятиях.

Таким образом, с помощью этих мер Министерство труда и социальной защиты стремится поддержать семьи с детьми, создать благоприятные условия для совместного профессиональной и личной жизни и, не в последнюю очередь, обеспечить защиту детей, находящихся в ситуации риска, и уязвимых семей, чтобы предотвратить разлучение детей с родителями, и чтобы как можно больше детей-сирот обрели семью.

Адвокат

Исполнение решений иностранных судебных инстанций

Мы с семьей уже давно переехали жить за границу. К сожалению, позже мы развелись. Решением суда в стране, где мы проживали, была установлена выплата алиментов на детей бывшим мужем. Находясь за границей, он осуществлял платежи, но полгода назад он вернулся в страну и больше ничего не платил. Может ли быть приведено в исполнение решение иностранной судебной инстанции в Р. Молдова?

Галина В., Орхей

Решения иностранных судебных инстанций, не приведенные в исполнение добровольно, могут быть приведены в исполнение на территории Республики Молдова по требованию кредитора на основании разрешения, выданного судебной инстанцией, в округе которой будет исполняться решение. Если должник не имеет места жительства или места нахождения в Р. Молдова либо если место жительства не известно, решения приводятся в исполнение в месте нахождения его имущества.

Решения иностранных судебных инстанций признаются и исполняются в Р. Молдова, если это предусмотрено международными договорами, одной из сторон которых является Республика Молдова, либо на основе принципа взаимности в том, что касается последствий решений иностранных судебных инстанций.

Не могут быть приведены в исполнение на территории Р. Молдова решения иностранных судебных инстанций, которыми приняты меры по обеспечению иска, а также вынесенные с временным исполнением.

Решение иностранной судебной инстанции может быть предъявлено к принудительному исполнению в Р. Молдова в течение трех лет с момента вступления решения в законную силу в соответствии с законом государства, в котором оно было вынесено. Пропущенный по обоснованной причине срок может быть восстановлен судебной инстанцией Р. Молдова в порядке, предусмотренном законом.

Согласно положениям Исполнительного кодекса Р. Молдова, иностранные судебные решения принимаются к исполнению и исполняются только в случае признания решения и разрешения исполнения в порядке, установленном Гражданским процессуальным кодексом.

Итак, вам необходимо подать в суд по месту жительства отца детей ходатайство о признании соответствующего решения.

Ходатайство должно содержать: имя или наименование кредитора, а также его представителя, если ходатайство подается представителем, указание их места жительства или места нахождения; имя или наименование должника, указание его места жительства или места нахождения; просьбу о разрешении принудительного исполнения решения либо указание, с какого времени требуется его исполнение. В целях правильного и более быстрого разрешения дела в заявлении могут указываться номера телефонов, факсов, адреса электронной почты и другие сведения.

К ходатайству прилагаются документы, предусмотренные международным договором, одной из сторон которого является Республика Молдова. Если в международном договоре не указаны



Любомир
ДУДУЛИКА,
avocatmd@gmail.com

такие документы, то к заявлению прилагаются: копия решения иностранной судебной инстанции, разрешение исполнения которого требуется, засвидетельствованная в установленном порядке вынесшей его судебной инстанцией; официальный документ о том, что решение иностранной судебной инстанции вступило в законную силу согласно закону государства, в котором вынесено решение, если это не следует из текста самого решения; документ, из которого следует, что сторона, против которой вынесено решение, не принимала участия в процессе, хотя была в установленном законом порядке извещена о рассмотрении дела; документ об исполнении решения, если оно ранее было приведено в исполнение на территории соответствующего государства. Эти документы сопровождаются заверенным переводом на румынский язык и легализуются в порядке, установленном законом. Легализация не требуется в случае, если стороны согласны с представлением документов в виде заверенных копий.

Согласно законодательству, допускается отказ в разрешении принудительного исполнения решения иностранной судебной инстанции в случаях, когда: решение не вступило в законную силу или не подлежит исполнению; сторона, против которой вынесено решение, была лишена возможности принять участие в процессе вследствие того, что она не была в установленном законом порядке извещена о месте, дате и времени рассмотрения дела; рассмотрение дела относится к исключительной компетенции судебных инстанций Р. Молдова; имеется решение судебной инстанции Республики Молдова, в том числе не вступившее в законную силу, вынесенное по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям, или в производстве судебной инстанции Р. Молдова имеется дело, возбужденное по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям до обращения к иностранной судебной инстанции; истек срок давности предъявления решения к принудительному исполнению; решение иностранной судебной инстанции является результатом нарушения, допущенного в производстве, осуществляемом вне пределов Р. Молдова.

Определение об отказе в разрешении принудительного исполнения решения может быть обжаловано в вышестоящую судебную инстанцию.

Солидарность

Профсоюзы готовятся к новой волне беженцев

Республика Молдова готовится к новой волне беженцев. Это заявление было сделано главой государства Майей Санду на брифинге в понедельник, 26 сентября, в ходе которого она сообщила о решениях Высшего совета безопасности, созданного в конце прошлой недели.

Майя Санду отметила, что были рассмотрены изменения, которые могут произойти в регионе и, в частности, в Республике Молдова, в контексте возможной эскалации войны в Украине, сепаратистских референдумов в украинских регионах, находящихся под контролем российской армии, и возможного применения неконвенционального оружия.

«Профсоюзники одними из первых пришли на помощь тем, кто бежал от войны в Украине»

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы поддержала украинских беженцев и предложила им размещение и питание с самого начала вторжения. Так, 25 февраля Конфедеральный комитет CNSM принял решение открыть двери для беженцев в санаториях «Nufărul Alb» мун. Кахул, «Vucuriga-Sind» в Вадул луй Водэ, «Codru» в селе Хыржаука района Кэлэрашы и в гостинице Института труда в Кишинэу.

Здесь беженцы получили всю необходимую помощь. Международные организа-



ции и все делегации, которые встречались с руководством CNSM, интересовались условиями проживания. Они обязательно посещали их, чтобы проверить, как обстоят дела с беженцами.

«В санаториях профсоюзов украинским беженцам были обеспечены наилучшие условия: питание три раза в день, мероприятия для детей и взрослых», - заявила Лилия Франц, вице-председатель CNSM.

Профсоюзы не только предоставили беженцам приют, но и обратились за поддержкой к своим европейским коллегам, людям с большим сердцем. Например, Интернационал образования положительно отреагировал на призыв Профсоюзной федерации образования и науки о помощи беженцам из Украины, размещенным во временных центрах образовательных учреждений Республики Молдова.

Так, было приобретено 67 холодильников для оснащения комнат в четырех центрах временного размещения беженцев в студенческих общежитиях Технического университета Молдовы.

Социальные партнеры строительной отрасли нашей страны нашли понимание в этом вопросе у своих друзей из международной организации BUILD EUROPE, которые предоставили финансовую поддержку в размере 200 тысяч леев. И таких примеров можно еще привести не один.

«Vucuriga-Sind» ходатайствует о получении статуса Центра размещения

Проанализировав ситуацию и заявления президента Республики Молдова,

члены Конфедерального комитета CNSM приняли решение на заседании 28 сентября с. г. и далее предоставлять при необходимости временное жилье украинским беженцам в санатории «Vucuriga-Sind» в Вадул луй Водэ.

Главному врачу «Vucuriga-Sind» Серджию Костин предстоит обратиться в Национальное агентство социальной помощи для получения статуса Центра временного размещения беженцев из Украины, чтобы впоследствии получить финансирование на временное размещение беженцев из Украины. Здесь следует отметить, что до настоящего времени все расходы по содержанию беженцев в профсоюзных учреждениях несла CNSM.

За эти месяцы через санаторно-курортные учреждения профсоюзов прошли тысячи украинских граждан, бежавших от войны и нашедших убежище в Республике Молдова, некоторые были проездом, чтобы затем выехать в другие европейские страны. Санатории предоставили беженцам 22503 койко-дня, в том числе «Nufărul Alb» - 6211, «Codru» - 777, «Vucuriga-Sind» - 15515, некоторые беженцы проживали здесь от одного до пяти дней, другие - три-четыре месяца.

С начала войны в Украине через территорию Республики Молдова прошло более полумиллиона беженцев из соседнего государства. На данный момент в нашей стране находится свыше 89 тыс. беженцев из Украины, и если в апреле-мае число беженцев сократилось с 95 тыс. до 75 тыс. человек, то в июне-августе их количество снова начало расти.

Наталья ХАДЫРКЭ

Проект

В этом году компенсации за газ и тепло будут дифференцированными

Семьи или отдельные лица, владеющие четырьмя и более квартирами, имеющие в собственности недвижимость стоимостью более 10 миллионов леев, а также работники с зарплатой свыше 75 тысяч леев в месяц, не будут получать компенсации от государства за коммунальные услуги, электричество, отопление или природный газ.

Это положение содержится в документе, разработанном Министерством труда и социальной защиты и представленном для публичного обсуждения. Точная сумма компенсаций пока неизвестна, но, по словам министра Марчела Спатарь, правительство примет соответствующее решение к ноябрю.

Кто получит компенсации?

В этом году, чтобы получить компенсацию от государства за оплату счетов за электроэнер-

гию, отопление и природный газ, граждане должны будут зарегистрироваться на онлайн-платформе, которая будет запущена специально для этой цели.

«Это форма, заполнение которой занимает несколько минут, и на основании этой формы, а также данных, которые будут получены из других государственных автоматизированных систем, каждое домохозяйство будет отнесено к той или иной категории уязвимости. Кто будет определять эти категории? Информационная система будет рассчитывать по формуле, которая является публичной. Каждый может рассчитать и оценить показатель, который будет использоваться для присвоения категории энергетической уязвимости», - отметил для «Vocea poporului» министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь.

Те, у кого нет доступа к Интернету, смогут обратиться к социальным ассистентам или к библиотекарям за помощью в регистрации в системе. Бытовые потребители будут разделены на четыре категории «энергетической уязвимо-

сти» - от очень высокой до низкой. Информационная система, которая позволит накопление данных, необходимых для отнесения к одной из этих категорий, должна быть запущена в начале октября. Коэффициент компенсации пока не установлен, добавил министр.

Расходы на миллиарды

Правительству предстоит установить период, вид энергии, компенсируемые тарифы для каждой категории уязвимости и максимальный допустимый месячный объем для предоставления компенсаций. Положение, вынесенное на публичные обсуждения, предусматривает предельный уровень для расчета расходов домохозяйств на оплату энергии по каждому виду энергии: а) для природного газа: не более 300 м³/месяц; б) для тепловой энергии, если домохозяйство может регулировать потребление индивидуально: максимум 2 Гкал/месяц; в) для электроэнергии: максимум



3000 кВт·ч/месяц, если электричество является основным источником отопления, и 200 кВт·ч/месяц, если электричество не основной источник тепла.

По словам министра Марчела Спатарь, 60 процентов всех бытовых потребителей получают максимальную компенсацию. Те, у кого доход выше, и кто может позволить себе платить, могут добровольно отказаться от компенсации.

Власти уточняют, что также будет открыта горячая линия, позвонив по которой граждане

смогут узнать более подробную информацию. Компенсации будут выплачиваться из фонда, специально созданного правительством. По оценкам правительства, на весь холодный сезон расходы составят свыше пяти миллиардов леев.

В прошлом году бытовым потребителям автоматически была предоставлена компенсация затрат на потребление природного газа и тепловой энергии в связи с повышением тарифов на энергоресурсы.

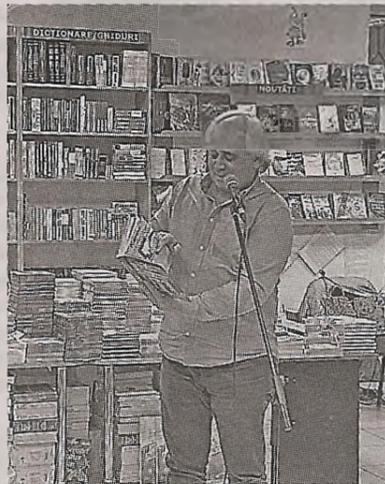
Галина МУНТЯНУ

Выживание через искусство

«100 спектаклей за 100 лет в Национальном театре им. Михая Еминеску»

В рамках Встречи румынских национальных театров была представлена книга «100 спектаклей за 100 лет в Национальном театре им. Михая Еминеску в Кишинэу», автором которой стал Петру Хадыркэ, генеральный директор театра. В книге описаны все спектакли, поставленные на сцене этого театра с момента его основания.

«Это страницы, представляющие не только историю национального театра, но и историю спектаклей, которые ставились на протяжении столетия. Они рассказывают о сложных временах, через которые прошли наша культура и наш народ. За 100 лет самым разрушительным был сталинский период, когда продвигалась классовая ненависть и был партийный террор, возведенные в ранг официальной политики. Мы говорим о трагедии и катастрофе для людей, для художественного духа и для румынского театра. Эта книга – история борьбы за право свободно творить и



мыслить, играть в театре на румынском языке», – отметил Петру Хадыркэ в интервью телеканалу «Moldova 1».

На презентации книги присутствовали актеры, режиссеры, писатели, любители сценического искусства.

«Эта книга очень необходима, потому что люди практически не знают

историю национального театра. В нее вошли самые запоминающиеся спектакли», – сказал актер Виталие Русу.

Актриса Дина Коча, в свою очередь, подчеркнула: «Своей книгой Петру реабилитировал ценность национального театра, который был оплеван, осмеян, сожжен... Я думаю, что это своеобразная месть за все, что произошло с театром за 100 лет. Благодарю его от всего сердца».

«Рэзван и Видра» – первая пьеса, поставленная в Румынском национальном театре в Кишинэу 6 октября 1921 года. Затем последовали сотни спектаклей, забытых в тумане времени.

Следует отметить, что «100 спектаклей за 100 лет в Национальном театре им. Михая Еминеску в Кишинэу» – это третья книга Петру Хадыркэ, в которой он выражает свое уважение и любовь к национальному театру. Публикация приурочена к столетию Национального театра им. Михая Еминеску, в ней отражены все 729 спектаклей, поставленных за 100 лет.

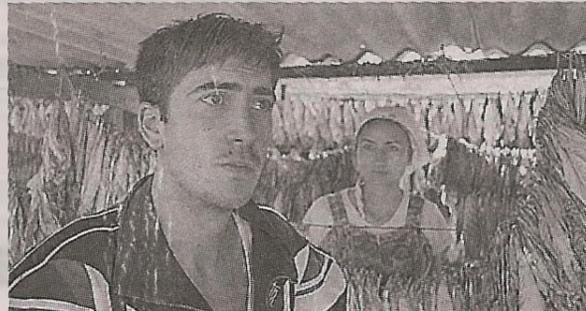
Достижения

Фильм «Carbon» выдвинут на премию «Оскар»

Фильм «Carbon» режиссера Иона Борш был выдвинут Отборочным комитетом Республики Молдова на соискание премии «Оскар» 2023 года в категории «Лучший международный фильм».

В этом году в состав Отборочного комитета Р. Молдова вошли 17 человек, в том числе режиссеры Влад Друк и Андрей Думбрэвяну, композитор Еуджен Дога, продюсер Вирджил Мэрджиняну, режиссер и сценарист Леонтина Ватаману.

Отметим, что команда «Carbon» узнала новость о выдвижении на премию «Оскар», находясь на Международном кинофестивале в Сан-Себастьяне, где перед сотнями представителей киноиндустрии со всего мира состоялась мировая премьера фильма.



95-я церемония вручения премий «Оскар» состоится 12 марта 2023 года в «Dolby Theatre» в Голливуде.

Анатолий ФИШЕР

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

30 сентября
Национальный дворец им. Н. Сулака – Открытие концертного сезона 2022-2023 гг. Вокально-симфонический концерт – 19.00
Безымянный театр – Этно-джазовый фестиваль XXI выпуск – 18.00
1 октября
Органный зал – Concertino Accordion Band – 19.00
Безымянный театр – Этно-джазовый фестиваль XXI выпуск – 18.00
4 октября
Органный зал – Органная музыка и старинные арии – 18.00

ТЕАТР

30 сентября
«Михай Еминеску» – «Ловушка» – 18.00
«Алексей Матеевич» – «Давайте назовем их по именам» – 18.00
Театр «С улицы Роз» – «Америка России подарила пароход» – 19.00
1 октября
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Без пижамы» – 18.30
Театр «С улицы Роз» – «Америка России подарила пароход» – 18.00
2 октября
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Гамлет» – 18.30
Театр «С улицы Роз» – «Америка России подарила пароход» – 18.00

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Период может оказаться весьма напряженным, но зато и многообещающим. Проявите активность, если хотите выйти на новый уровень. В четверг стоит сконцентрироваться на самом важном, и вы сможете оказаться в первых рядах. Во второй половине недели поставьте в приоритет свою личную жизнь.



ТЕЛЕЦ

На этой неделе может показаться, что вам по плечу любое сложное дело, и именно эта непрерываемая вера в себя поможет удержаться на плаву в самых непредсказуемых ситуациях. Это неплохое время для начала новых дел, но при условии, что они рассчитаны на довольно короткую перспективу.



БЛИЗНЕЦЫ

Постарайтесь контролировать эмоции в любой ситуации, ваши решения должны быть мудрыми и справедливыми. Благоприятный период для обучения. Рассчитывайте на свои знания и умения – они всегда останутся с вами. В выходные вам необходимы отдых, путешествия, общение.



РАК

Проявите смекалку и природную мудрость. Период сулит успех на карьерном поприще, в делах предпринимательства, но вместе с тем будьте готовы крутиться как белка в колесе по многим направлениям одновременно. В пятницу вас порадует личная жизнь. В субботу будут удачными поездки.



ЛЕВ

Духовная энергия на высоте, вы знаете, что вам нужно делать дальше и не собираетесь останавливаться на достигнутом. На этой неделе ваши желания и разумное начало будут работать сообща. Всю информацию тщательно проверяйте. Не стоит поступать наперекор, дух противоречия грозит наделать бед.



ДЕВА

Будьте внимательны, чтобы не упустить шанс, который может в скором времени вам подвернуться. В начале недели внутреннее спокойствие и уверенность в себе помогут вам стабилизировать проблемные сферы вашей жизни. В конце недели уделите больше времени семейным делам.



ВЕСЫ

Не старайтесь объять необъятное, объективно рассчитывайте силы. Избегайте любых спорных моментов. Удачная неделя для новых знакомств. Желательно избегать ненужных и малоприятных деловых встреч и разговоров, иначе к концу недели вы можете почувствовать упадок сил.



СКОРПИОН

Неделя в целом располагает к размеренному ведению дел, движению вперед в профессиональной сфере, укреплению своих позиций. Совершая покупки, соблюдайте осторожность, вас могут обмануть или же вы зря потратите деньги. Пригласите гостей и посидите в душевной обстановке.



СТРЕЛЕЦ

Будьте готовы встретиться с успехом, но разумно оцените свои силы и способности коллег, в противном случае вы можете погрязнуть в рутинных и неприоритетных вопросах. Старайтесь бережнее относиться к своим финансам. Предпочтительно провести конец недели в кругу друзей.



КОЗЕРОГ

Неделя будет наполнена оптимизмом. В деловых отношениях избегайте непродуманных действий, иллюзий и слишком заманчивых предложений. Начиная со среды, удачными могут оказаться поездки, общение и переговоры с новыми партнерами. В четверг оградите себя от ненужных встреч и контактов.



ВОДОЛЕЙ

Вам на этот период потребуется умение подстраиваться под ситуацию, так как обстоятельства будут меняться довольно часто и непредсказуемо. Новые знакомства, общение с нужными для вас людьми будет иметь долгосрочные перспективы. В конце недели лучше выбрать пассивный отдых.



РЫБЫ

Старайтесь на этой неделе действовать согласно логике и не позволяйте себе поддаваться чувствам. Креативное мышление для вас сейчас однозначный плюс. В этот период не упустите возможность для реализации себя как профессионала и для завязывания деловых контактов.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатолий ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:

Никита БЫНЗАРЬ

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Мargarета Стрельян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 885