

VOCEA POPORULUI

№ 30 (1558)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 16 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА



Место профсоюзов Р. Молдова – >>> с.3
в большой семье Европейского союза



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Процесс обучения в центре внимания
Образовательного совета CNSM >>> с.4

Актуально

Сергеюс ГЛОВАЦКАС:

«Можно быть
в ЕС, только
соблюдая
международные
соглашения» >>> с.3

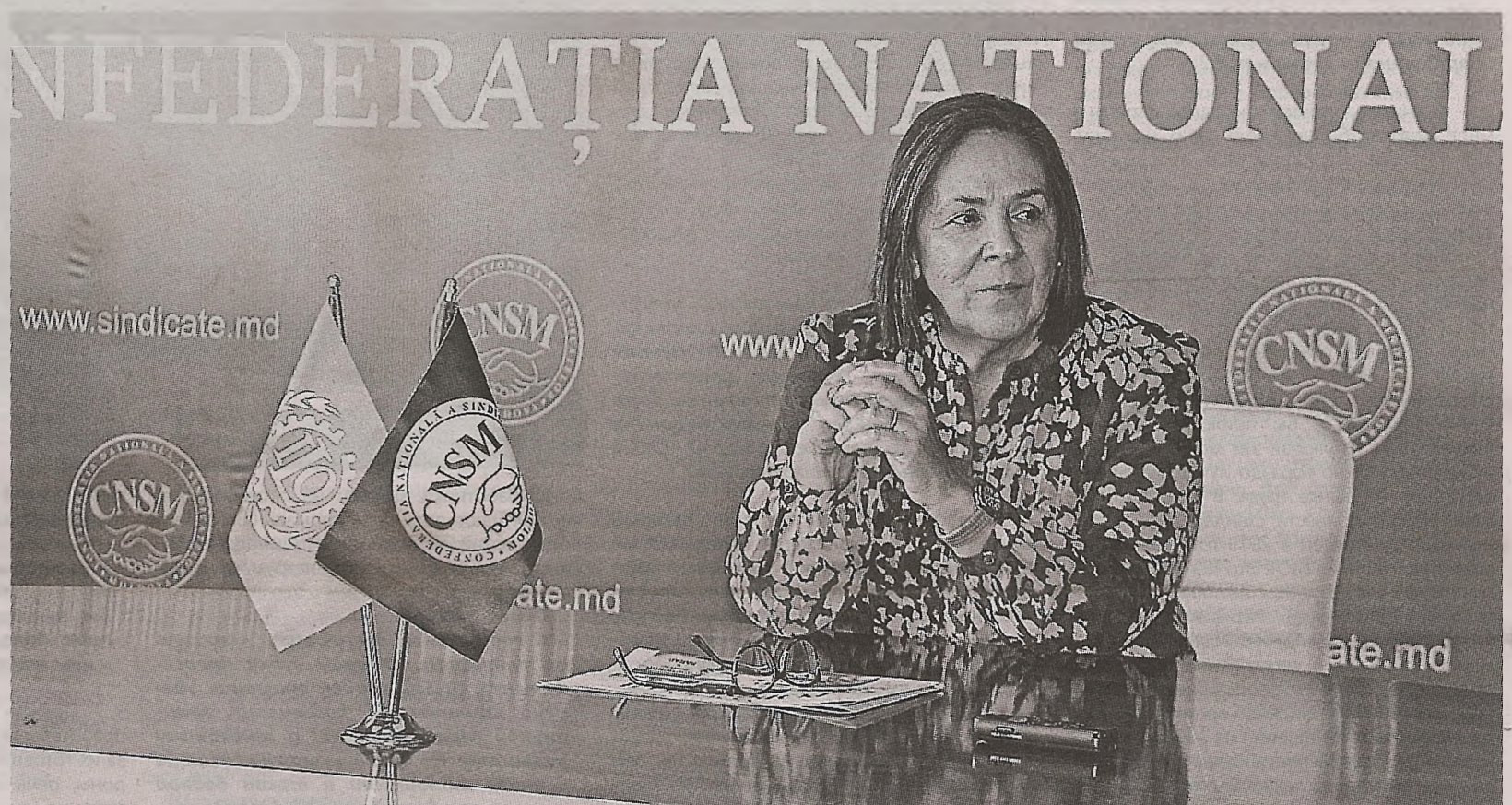
Конкурс «Лучший профсоюзник учебного года»

Районный совет Орхей FSES организовал 8 сентября с. г. церемонию награждения лауреатов конкурса «Лучший профсоюзник учебного года», который проводится уже в пятый раз. >>> с.5

Где спорт, там и здоровье

Около 600 медицинских работников, представителей республиканских, муниципальных, районных, фармацевтических и образовательных медицинских учреждений приняли участие 9-11 сентября с. г. в XXXIV Спартакиаде работников здравоохранения. >>> с.7

19 сентября –
День работника
гражданской авиации;
22 сентября –
День без автомобиля.
В третью субботу
сентября отмечается
День работника леса,
а в третье воскресенье
сентября – День
работника социальной
защиты населения.



«Вы можете быть экономически бедными, но ваше богатство – люди страны»

” у CNSM новое, способное руководство, которое может обеспечить сплоченность и вернуть доверие общества

На прошлой неделе делегация Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV) побывала с рабочим визитом в Республике Молдова и провела ряд встреч с руководством CNSM, а также с представителями властей. В состав делегации вошли Мария Хелена Андре, директор ILO-ACTRAV, Сергеюс Гловацкас, заведующий сектором ILO-ACTRAV, Магнус Берге, главный специалист ILO-ACTRAV, офис в Будапеште. Представляем вашему вниманию интервью с Марией Хеленой Андре.

– Г-жа Мария Хелена Андре, не могли бы вы вкратце рассказать, каковы цели, приоритеты МОТ на сегодняшний день в мире, полном противоречий и конфликтов?

– Первой ключевой целью МОТ является достижение социальной справедливости. Это должно быть реализовано на основе прочного социального диалога. Необходимо решить проблему неравенства, существующего в наших странах. Следует решить проблему разрывов с точки зрения достойного труда. Я имею в виду как создание рабочих

мест, так и их качество. Речь также идет о продвижении и соблюдении стандартов МОТ и прав трудящихся. Кроме того, мы говорим и о всеобщем доступе к социальному обеспечению от рождения до самой смерти, о крепком социальном партнерстве, сильных правительствах, которые были бы способны работать сообща, учитывая, что мир сегодня не статичен. Мы живем в динамичном и, в то же время, опасном мире. В настоящее время на рынке труда существуют неблагоприятные положения, есть и контекст войны в регионе. Но мы должны осознавать, что воздействие

этой войны на простых граждан будет ощущаться на глобальном уровне. Мы сталкиваемся с несколькими кризисами: энергетическим, продовольственным, макроэкономическим. К тому же не исчезли и прежние проблемы, которые существовали всегда: демографическая проблема, технологические сложности, цифровые и экологические проблемы. МОТ уделяет внимание всем этим аспектам. Если вспомнить, что в течение двух лет мы вели борьбу с коронавирусом, мы только начинаем восстанавливать свои экономики. Мы хотим стать еще лучше, но для этого необходимо, чтобы был мир. >>> с.2

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 лая; 3 месяца – 52,80 лая; 6 месяцев – 105,60 лая.



КС* ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС*
67799

Интервью

Мария Хелена АНДРЕ: «Вы можете быть экономически бедными, но ваше богатство – люди страны»

(Продолжение. Начало на стр. 1)

– Имеются ли у Республики Молдова задолженности по внедрению конвенций МОТ в части достойного труда, заработной платы и т.д.?

– Я считаю, что нет ни одной страны в мире, которая бы не имела таких недостатков. По сути, стандарты МОТ обсуждаются как инструмент внедрения с правительствами, профсоюзами, патронатами. Они устанавливают минимальный уровень прав и обязанностей, которые необходимо соблюдать во избежание несправедливой и недобросовестной конкуренции на рынке труда. Эти стандарты являются инструментами, которые помогают странам развиваться на основе ключевых принципов, определенных стандартов, подходов. Да, Р. Молдова могла бы приложить больше усилий. Ведь соблюдая эти международные стандарты, можно гораздо лучше управлять ситуацией на рынке труда. В качестве примера можно привести стандарт МОТ, который был утвержден в 2019 году по случаю столетнего юбилея МОТ. Это Конвенция МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. Ратификация данной конвенции будет способствовать решению многих проблем и устранению пробелов в области занятости. Это вопрос благоприятной рабочей среды, правильной организации труда, корректных отношений на рабочем месте и большей безопасности, в первую очередь для работников, но также и для работодателей. В действительности, ратификация этой конвенции отвечает интересам всех: деловой среды, профсоюзов и, не в последнюю очередь, в интересах правительства. Тем не менее, для внедрения соответствующих стандартов очень важно наличие политической воли на правительственном уровне. Но просто ратифицировать документы МОТ недостаточно. Ратификация – это только первый шаг. Гораздо более важным, чем сама ратификация, является выполнение требований этих конвенций, разрешение случаев злоупотреблений и оценка процессов.

– У вас сложились хорошие отношения сотрудничества с профсоюзами Р. Молдова. Каковы приоритетные направления совместной работы с нашими профсоюзами?

– Эти приоритетные сферы сотрудничества устанавливаются по согласованию между нами и CNSM. Мы намерены поддерживать профсоюзы в реализации поставленных задач, утвержденных на IV Съезде в июне нынешнего года. Среди приоритетов – интеграция молодежи в рынок труда, создание благоприятных условий для того, чтобы молодые люди не уезжали из родной страны. Приведу лишь пару примеров того, как мы можем взаимодействовать в этом отношении: необходимо затрагивать тему достойной заработной платы, достойных условий труда. Другим аспектом является неформальная экономика, а точнее переход от недекларированного труда в рамках неформальной экономики к формальной экономике. В этой связи очень важно обеспечить социальную безопасность, а для этого нужны серьезные, проверенные инструменты. Это крайне важно для решения проблемы недобросовестной, неравной конкуренции между работодателями, которые платят взносы социального страхования за работников, и теми, кто трудится неофициально. Но мы говорим, прежде всего, о защите работников, поскольку они являются ключевым элементом системы социального обеспечения в государстве. Еще одним при-

оритетом, по которому у нас хорошее сотрудничество, является заработная плата. Неотложной мерой можно назвать утверждение минимальной заработной платы на 2023 год и важно, как профсоюзы могут быть вовлечены в этот процесс. В то же время, не ограничиваясь понятием минимальной заработной платы, в целом речь идет о механизме установления заработной платы путем коллективных переговоров. Другим очень важным вопросом является укрепление потенциала CNSM для участия в качестве члена трехсторонних структур на уровне страны, на секторальном и отраслевом уровне.

– Что бы вы посоветовали, чтобы CNSM стала реальной силой, с которой нужно считаться, в хорошем смысле этого слова, которую правительство принимало бы во внимание, даже если существует трехсторонняя комиссия, в рамках которой CNSM эффективно взаимодействует?

– Прежде всего, я бы призвала развивать потенциал для выдвижения предложений касательно мер, политики по защите трудящихся. Необходимо повышать навыки ведения переговоров с работодателями. По сути, коллективные переговоры являются отличным инструментом в диалоге между профсоюзами и патронатами, в том числе и относительно подходящей модели для страны. В этом отношении профсоюзам необходимо выработать четкое видение, только так они смогут вынести на обсуждение заслуживающее внимания, прагматичные предложения. Я уезжаю с положительным впечатлением, что в вашей стране это возможно и достижимо. У профсоюзов Республики Молдова новое, сильное, способное руководство, которое может обеспечить сплоченность. Именно так вы сможете вернуть доверие общества.

– На встрече с членами Конфедерального комитета CNSM вы сказали, что профсоюзники не должны медлить с забастовкой в случае возникновения более серьезных ситуаций. Но с другой стороны, их могут обвинить в дестабилизации общества.

– На самом деле забастовка – это один из инструментов, доступных профсоюзам, когда все другие средства исчерпаны. Это никогда не является первым шагом, который необходимо сделать. Прежде всего должны быть использованы все другие возможности: переговоры, диалог. Следует признать, что забастовка требует определенных жертв.



Когда работники выходят на протесты, они не получают зарплату, нормальная работа предприятий нарушается. Но иногда забастовки необходимы, и этот инструмент может быть использован.

– В совместной декларации, которую вы подписали с Игорем Зубку, председателем CNSM, особое внимание уделено стратегиям повышения социальной справедливости и гендерному равенству. Но что еще можно сделать в этом отношении в такой бедной стране, как Республика Молдова?

– Вы можете быть бедными в экономическом плане, но вы остаетесь богатыми благодаря людям, которые есть в вашей стране. Самое главное, чтобы имеющиеся богатства, созданные внутри страны, распределялись более справедливо. Важно в полной мере использовать возможности всех социальных групп, среди которых женщины составляют значительную часть. Нужно использовать все механизмы, которые позволили бы женщинам трудоустроиться и удержаться на работе, имея возможности для продвижения, карьерного роста, чтобы после выхода на пенсию они смогли получать достойную пенсию. Помимо справедливого распределения благ, очень важен аспект, связанный с разработкой государственной политики, способствующей улучшению условий и повышению уровня жизни. Должна быть оказана поддержка наиболее незащищенным, уязвимым лицам в этом отношении. Необходим сбалансированный подход с точки зрения фискальной политики. Это требует совмес-

тных усилий трех социальных партнеров: правительства, профсоюзов и патроната.

– Вы побывали в Вадуллуй Вода, где размещены беженцы из Украины. Как бы вы оценили условия проживания там, довольны ли беженцы тем, как к ним относятся?

– Прежде всего, я бы хотела поздравить правительство Молдовы и руководство CNSM за их готовность к вовлечению. С одной стороны, речь идет о бедной стране, но при этом она смогла учесть потребности других. Я не думаю, что эти усилия когда-нибудь будут забыты. По моему мнению, беженцы из Украины глубоко благодарны за то, как их приняла наша страна, и, в частности, за то, как к ним отнеслись в профсоюзных учреждениях. Не могу даже представить, как бы я себя чувствовала, оказавшись я на месте этих людей. Из разговоров с людьми, с которыми мне удалось побеседовать, очевидно, что все они хотят как можно скорее вернуться в свои дома. Это их желание связано не с тем, что здесь к ним относятся недостаточно хорошо, а с тем, что тоска по дому засела в их душах.

– И последний вопрос. У вас были встречи с рядом официальных лиц нашей страны, в том числе с премьер-министром Натальей Гаврилицей. Какие выводы вы могли бы сделать из этих встреч?

– Я бы хотела отметить, что очень рада возможности встретиться с премьер-министром, с министром труда и социальной защиты, председателем парламента. Эти три встречи были очень важными в моей рабочей программе, и я хочу сказать вам, что я прониклась тем, что обсуждалось, потому что к трудностям, с которыми ваша страна традиционно сталкивается уже долгое время, добавились новые вызовы, в том числе в контексте возможного вступления в Европейский союз. В ходе обсуждений с представителями государственных органов мы подчеркнули необходимость того, чтобы этот процесс был основан на активном социальном диалоге и участии как профсоюзов, так и работодателей. То, что профсоюзы получили такую важную возможность сесть за стол переговоров, участвовать в процессе принятия решений, быть причастными к достижению положительных результатов – это наилучший вклад властей. По сути, от премьер-министра мы получили положительные, обнадеживающие сигналы.

Беседа вел Илие ЛУПАН



3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

Сергеюс ГЛОВАЦКАС: «Можно быть в ЕС, только соблюдая международные соглашения»

– Господин Гловацкас, вы уже много лет сотрудничаете с профсоюзами Молдовы. Заметили ли вы какие-либо изменения к лучшему после избрания нового руководства CNSM?

– Я работаю с молдавскими профсоюзами уже более 20 лет. Один из моих визитов в Р. Молдова состоялся еще тогда, когда существовали Конфедерация свободных профсоюзов «Solidaritate» и Конфедерация профсоюзов Республики Молдова, которые объединились 7 июня 2007 года. С тех пор было сделано много хорошего, было реализовано множество программ. Нынешний визит (состоявшийся на прошлой неделе – прим. ред.), конечно, отличается, хотя я был в Кишинэу и в апреле, это был один из первых визитов после локдауна. Причиной визита была война, беженцы, мы должны были проанализировать ситуацию, понять, какая помощь нужна. Прогресс есть, он наблюдается во многих сферах, не только в профсоюзах, но они являются зеркалом общества. Каково общество, таковы и профсоюзы. Нельзя никого винить, якобы профсоюзы плохие и устаревшие, а общество здоровое. Меня впечатлили встреча в парламенте, беседа с премьер-министром. Дискуссии, проходившие на английском языке, свидетельствуют о взаимопонимании, как и тот факт, что мы были приняты на таком уровне, говорит об уважении к профсоюзам и к МОТ со стороны руководства страны.

Мы всегда говорим о том, что необходимо продвигать молодых, нужны перемены. Профсоюзы нашли в себе силы и внесли изменения, пришла новая команда. Я уже говорил, что нельзя разрушать то, что работает, не нужны реформы ради реформ, но всегда нужны новые люди. Я был и в Институте труда, дела идут хорошо, профсоюзы также помогают



беженцам, жизнь идет своим чередом. Происходящее можно оценить только положительно. МОТ будет и далее оказывать вам необходимую помощь. Тот факт, что директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV) Мария Хелена Андре впервые в истории посетила Кишинэу, как нельзя лучше демонстрирует отношение к CNSM. Насколько я помню, это самый высокопоставленный визит официального представителя МОТ. Отмечу и то, что новое руководство CNSM, Игорь Зубку, Серджиу Саинчук, сразу после съезда приняли участие в сессии МОТ. Их принял генеральный директор МОТ Гай Райдер, это были интересные дискуссии, осталось хорошее впечатление.

– Говорят, что каждый народ заслуживает тех правителей, каких имеет. За последние 25 лет у нас были у власти как бывшие нomenclатурици (аграрии, коммунисты, социалисты), так и либерально-демократическая правящая коали-

ция. Как вам кажется, в настоящее время дела идут в правильном направлении или наблюдается некоторая стагнация? Хотя и считается, что профсоюзы не особо пересекаются с политикой, в конце концов, все – политика, даже если некоторые считают себя аполитичными...

– Что я могу сказать... Возможно, это поверхностный взгляд, но мне кажется, что в вашей стране происходят позитивные процессы. Президент – активная женщина, премьер-министр тоже... Председатель парламента, лидер CNSM – они примерно одного возраста, из одного поколения, активные, творческие... Это именно то, что нужно стране. Но если оглянуться назад – что было и как было, уже ничего не исправить... Что касается профсоюзов, я был свидетелем процессов, которые происходили два десятилетия назад: Конфедерация «Solidaritate» и КПРМ, непрерывная «война», кто и с кем, вмешательство правительства... Жалобы, петиции в

МОТ, в Международную конфедерацию профсоюзов, раздел имущества... Сейчас, кажется, даже делить уже нечего, надо просто работать. Слава Богу, что эти две профсоюзные структуры нашли общий знаменатель, объединили усилия, в итоге добро побеждает...

– По поводу петиций, поданных профсоюзами в МОТ по различным вопросам, в частности, относительно внесения изменений в Трудовой кодекс, которые выгодны работодателям. Как МОТ может повлиять на руководство страны в таких случаях?

– Ну, наверное, такие случаи, примеры не уместятся в газетной статье, а займут три номера издания. Республика Молдова является членом ООН, членом МОТ, входящей в состав ООН. Это означает, что страна взяла на себя определенные обязательства и соблюдает их. Что касается преференциальных торговых соглашений, то они заключаются именно благодаря соблюдению международных конвенций. Р. Молдова – это не белорусский вариант, были некоторые замечания со стороны Комитета экспертов МОТ относительно инспекции труда и по другим аспектам, вы были в «коротком списке», но вы исправились, устранили недостатки. Мы рады, что Молдова осознает свое место в международном сообществе. Далее ваша стратегическая цель – Евросоюз, и вы можете быть там, только если будете соблюдать условия международных соглашений, которые вы подписали и ратифицировали. А социальная политика, политика достойного труда в Европейском союзе, все директивы основываются на международных стандартах, утвержденных МОТ.

Записал Илье ЛУПАН

Встреча

«Место профсоюзов Республики Молдова – в большой семье Европейского союза»

После визита делегации Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ILO-ACTRAV) в Кишинэу, который по праву можно назвать историческим для профсоюзного движения Республики Молдова, в конце прошлой недели состоялась встреча председателя CNSM Игоря Зубку с генеральным секретарем Швейцарской конфедерации профсоюзов (SGB) Лукой Чирильяно, в которой также приняли участие вице-председатели CNSM Серджиу Саинчук и Лилия Франц, главный специалист ILO-ACTRAV, офис в Будапеште, Магнус Берге.

В ходе этой встречи председатель CNSM прежде всего поблагодарил своего швейцарского коллегу за то, что он принял вызов посетить Республику Молдова в эти нелегкие времена. Затем Игорь Зубку рассказал об основных событиях в деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы за 31 год независимости нашей

страны, о положениях Стратегии CNSM на 2022-2027 годы, принятой на IV Съезде CNSM, о важных достижениях за последний период в рамках социального партнерства, о деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, об управлении кризисом беженцев из Украины. Профсоюзный лидер также подтвердил желание CNSM присоединиться к Европейской конфедерации профсоюзов.

«Сейчас, более чем когда-либо, основная цель профсоюзного движения Республики Молдова – стать европейским, основанным на стандартах Международной организации труда движением, которое эффективно обеспечивает защиту прав членов профсоюза».

Игорь Зубку выступил с инициативой о заключении соглашения о сотрудничестве между CNSM и SGB – документа, который будет способствовать обмену опытом в области социального диалога, защиты мигрантов и внедрения международных трудовых стандартов.

Серджиу Саинчук, в свою очередь, говорил о предложениях и требованиях, выдвинутых профсоюзами в области социально-экономической политики для поддержки членов профсоюза, о действиях, предпринятых в рамках реализации Страновой программы достойного труда, консультациях и переговорах по установлению нового размера минимальной заработной платы, который будет введен с 1 января 2023 года.

Лилия Франц познакомила швейцарского гостя с действиями, которые предпринимает CNSM для продвижения профсоюзных ценностей среди женщин и молодежи, а также с усилиями, прилагаемыми с целью развития их профессиональных и личных навыков для участия в профсоюзной деятельности.

Генеральный секретарь SGB Лука Чирильяно заявил, что для него профсоюзы Молдовы являются частью европейской профсоюзной семьи. В этом контексте он выразил свою поддержку, солидарность и



желание SGB развивать отношения сотрудничества с CNSM.

Относительно своего визита в Республику Молдова, генеральный секретарь SGB сказал, что основной целью является определение наиболее важных областей и вопросов профсоюзной повестки дня для последующего внедрения проектов на благо членов профсоюза, которые в настоящее время сталкиваются с энергетическим и экономическим кризисом.

По словам Луки Чирильяно, для профсоюзных организаций очень важно поддерживать постоянный диалог с правительством, с социальными партнерами, потому что только так можно достичь социального мира. «В то же время очень важно, чтобы профсоюзы сохраняли свою независимость, чтобы они имели свой собственный голос в контексте трехстороннего диалога».

Анатол ФИШЕР

Подготовка тренеров

Образовательный совет CNSM стремится сделать процесс обучения более эффективным

Институт труда продолжает оказывать методическую и логистическую помощь в организации и проведении образовательных мероприятий национально-отраслевым профсоюзным центрам и другим профсоюзным структурам. В течение года тысячи людей принимают участие в различных обучающих мероприятиях, организованных в Институте труда. Эту и другие темы обсуждали недавно на заседании Образовательного совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Члены совета обсудили внесение изменений в Концепцию профсоюзного образования CNSM, Положение об Образовательном совете CNSM и Положение о профсоюзном тренере. Все предложения предстоит систематизировать до конца этого месяца и предложить на утверждение Конфедеральному комитету CNSM.

Еще одним пунктом повестки дня заседания стала модернизация образовательных и исследовательских услуг Института труда профсоюзов. Виорел Брага, генеральный директор Института труда, и Дорин Суручану, руководитель отдела образования и исследований Института труда, представили членам Образовательного совета CNSM предложение данного учреждения по модернизации профсоюзного образования.

«Одна из задач – подготовка конкурентоспособных людских ресурсов»

«Продвижение образовательной деятельности и развитие образовательной системы CNSM – это фундаментальное



условие для создания сильных профсоюзных организаций, необходимость утверждения, соблюдения и эффективной защиты принципов и прав работников», - сказал Дорин Суручану. По его словам, образовательная деятельность Института труда направлена на обеспечение справедливого доступа профсоюзных лидеров и активистов всех уровней к процессу профсоюзного обучения путем постоянного развития существующей образовательной системы, ориентированной на подготовку конкурентоспособных людских ресурсов в рамках профсоюзных структур.

«Цель этой деятельности – превратить профсоюзную подготовку в современный, динамичный и доступный образовательный процесс для всех членов профсоюза», - добавил Дорин Суручану.

Среди задач Института труда по модернизации профсоюзного образования – пересмотр подходов и механизмов финансирования профсоюзного образования, что будет способствовать эффективному

перезапуску образовательных процессов в CNSM, в том числе в Отделе образования и исследований как составной части системы образования Конфедерации. Речь также идет о расширении процесса обучения на все профсоюзные структуры с учетом их специфики, возможностей и потребностей посредством реализации проекта «Обучение по подписке».

Он предусматривает, что в течение учебного года, согласно заранее объявленному расписанию, Институт труда организует и проведет девять профсоюзных семинаров. Для участия в этих мероприятиях национально-отраслевые профсоюзные центры должны будут приобрести на основании договора один или несколько годовых абонементов, которые обеспечат только услуги по обучению. Обладатели абонементов, заранее зная темы и время проведения семинаров, учитывая специфику, возможности и потребности в обучении членов профсоюза, будут иметь право делегировать на каждый семинар своего представителя.

Также предлагается открыть в рамках Института труда Центр профориентации «Altius» при CNSM, который объединит в рамках одного учреждения услуги по профориентации, включая консультации, информирование и расширение возможностей для устойчивого построения и развития карьеры; постоянное пополнение и совершенствование сети профсоюзных тренеров и создание базы данных «внешних экспертов»; перезапуск международных обучающих проектов «Современный профсоюз», проводимых Институтом труда в качестве регионального центра профсоюзной подготовки.

Институт труда является образовательным центром CNSM с более чем 50-летней историей. Он представляет собой основной элемент системы профсоюзного образования CNSM. Только в 2021 году обучение прошли более 13 тыс. лидеров и активистов профсоюзных структур.

Галина МУНТЯНУ

Хорошие новости

Повышение заработной платы медперсонала

Депутаты проголосовали во втором чтении за проект о внесении изменений в Закон о фондах обязательного медицинского страхования (ФОМС) на 2022 год. Измененный закон предусматривает поступления в размере 12,559 млрд леев, что на 186 млн леев больше утвержденного плана. Объем расходов был увеличен на 215 млн леев до 12,833 млрд леев.

Увеличение расходов ФОМС обусловлено ростом заработной платы персонала медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного

медицинского страхования, начиная с 1 октября 2022 года, а также увеличением фонда оплаты медицинских и фармацевтических услуг.

Дефицит средств ФОМС составит 274 млн леев, что на 29 млн леев больше по сравнению с утвержденным планом. Дефицит будет покрыт за счет остатка финансовых средств на начало года.

Таким образом, повышение заработной платы на 10% коснется всех работников медико-санитарных учреждений, врачей, медсестер, санитарок, вспомогательного персонала.

Корр. «VP»

Официально

Продолжительность рабочего времени не может превышать 48 часов в неделю

Максимальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 48 часов в неделю, включая часы сверхурочной работы.

В порядке исключения продолжительность рабочего времени, включая также часы сверхурочной работы, может быть продлена сверх 48 часов в неделю при условии, что среднее рабочее время, рассчитанное за учетный период, не превышает 48 часов в неделю, пишет Monitorul Fiscal.

Речь идет о существенных изменениях в Трудовом кодексе, включая положения, регулирующие рабочее время, которые уже вступили в силу после публикации в «Monitorul Oficial».

Другие положения касаются действительности коллективного трудового договора, заключенного до начала процедуры несостоятельности.

Таким образом, в случае возбуждения процедуры несостоятельности предприятия коллективный трудовой договор, заключенный до возбуждения этой процедуры, сохраняет свое действие в течение всего периода его действия. Изменение, дополнение действующего договора или заключение нового коллективного договора на предприятии, находящемся в процессе несостоятельности, производится только по согласию сторон.

В то же время были внесены изменения относительно информирования работников о вмеша-

тельствах в соответствующий договор, учитывая внедрение информационных технологий.

Следовательно, любое изменение или дополнение коллективного трудового договора доводится работодателем до сведения работников предприятия в течение пяти рабочих дней со дня внесения посредством объявления, отправленного по электронной почте или другими средствами связи, доступ к которым может получить каждый работник, публичного объявления, размещенного на веб-странице предприятия, или публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия, в том числе во всех его филиалах или представительствах.

На местах

Конкурс «Лучший профсоюзник учебного года» в Орхей прошел в пятый раз

Районный совет Орхей Профсоюзной федерации образования и науки (FSEŞ) организовал 8 сентября с. г. церемонию награждения лауреатов районного конкурса «Лучший профсоюзник учебного года», который проводится уже в пятый раз. Конкурс проходит в соответствии с Положением, утвержденным Исполнительным бюро РС Орхей FSEŞ. Профсоюзная структура FSEŞ в районе Орхей насчитывает более 2800 членов профсоюза в 117 первичных организациях.

Основными целями конкурса являются: признание и оценка усилий работников системы образования района, членов FSEŞ; повышение престижа работника системы образования и члена FSEŞ; мотивация членов профсоюза к соблюдению трудового законодательства; повышение уровня профессионализма и продвижение передового опыта.

В конкурсе приняли участие члены профсоюза из всех первичных профсоюзных организаций района, входящих в FSEŞ. Отбор лучших профсоюзников проводится в каждой первичной профсоюзной организации согласно количеству членов профсоюза, их кандидатуры предлагают Районному совету Орхей FSEŞ для награждения на Гала-церемонии лауреатов. В нынешнем году все победители получили дипломы от РС Орхей FSEŞ, медаль с



Игорь Зубку, председатель CNSM, вручает Симиону Боцану, лидеру районной организации FSEŞ, высшую профсоюзную награду

эмблемой FSEŞ и надписью «Лучший профсоюзник, Орхей 2022».

Начиная с прошлого года, в Положении конкурса внесены дополнительные конкурсные номинации для лучших председателей первичных профсоюзных организаций и лучших руководителей школ, которые вносят свой вклад в продвижение профсоюзного движения среди работников, лично способствуют поддержанию высокого уровня профсоюзного членства.

В мероприятии по подведению итогов в этом году приняли участие Игорь Зубку, председатель CNSM, Геннадие Донос, председатель FSEŞ, Надежда Лаврик, вице-председатель FSEŞ, Дину Цуркану и Ирина Богачук, председатель и вице-председатель района Орхей, Павел Вережану, примар муниципия Орхей, и Сильвия Мустович, начальник районного управления образования. Дипломы и награды были вручены примерно 190 членам профсоюза. Кроме того, три лучших профсоюзника получили

диплом CNSM, а пять профсоюзников – диплом FSEŞ. Праздник завершился концертом с участием артистов из Кишинэу.

«Профсоюзная организация FSEŞ района Орхей эффективно и конструктивно сотрудничает с педагогическими коллективами района, справляется со всеми вызовами и поддерживает доверительные отношения с работниками, отстаивая их интересы. Симион Боцан, лидер районной организации FSEŞ, придерживается эффективного стиля сотрудничества, основанного на доверии. Он продвигает социальную и профессиональную справедливость среди педагогических работников и вспомогательного персонала учреждений», – отметила Раиса Здробеу, преподаватель истории в теоретическом лицее им. Александру Доница с. Пересечина.

И Лилия Сорочану, директор учреждения раннего образования № 8 «Vintulet» из Орхей, выразила благодарность за организацию конкурса: «После участия в этом конкурсе каждый участник возвращается в коллектив с массой эмоций и впечатлений, которые остаются в памяти на протяжении всего года и мотивируют работать с большей отдачей».

Оксана Колодревски, член профсоюза, работающая в теоретическом лицее им. Алеку Руссо в Орхей, также высоко оценила награждение и поощрение профсоюзников: «Мы были приятно удивлены и мотивированы организацией мероприятия, которое уже стало традиционным».

Корр. «VP»

Письмо в редакцию

Кто разваливает учебный процесс в лицее им. Александру Агапие села Пепень, района Сындржерей



Дружеская атмосфера, душевное благополучие – один из важных факторов, влияющих на образовательный процесс в любом учебном заведении, но у нас, в теоретическом лицее им. Александру Агапие, все совершенно наоборот, по вине Олега Черней, местного и районного советника, а также из-за других людей.

С 24 июня нынешнего года все работники подвергаются запугиванию различными способами. Мы отправили обращения, петиции в вышестоящие органы (Управление образования Сындржерей, Министерство образования и исследований и др.), мы сообщали о том, что с 1 сентября этого года объявим забастовку (но воздержались, поставив на первое место учеников, чтобы не нарушать учебный процесс), проблема, однако, не была решена.

В конце заседания, состоявшегося 30 августа 2022 года, было достигнуто соглашение между работниками учебного заведения и представителями Управления образования Сындржерей о том, чтобы на должность врио директора лицея была назначена Люба Рудей, настояв на том, чтобы наши пожелания были учтены.

Обсуждения 30 августа не были достаточно продуктивными и конструктивными, как нам бы хотелось. Нам предложили, и после примерно четырехчасового обсуждения мы убедились, что профильное министерство не было должным образом проинформировано ни о проблеме, ни о наших действиях. Мы приняли вариант: Люба Рудей остается в должности до объявления и проведения конкурса, а затем победитель конкурса, кем бы

он ни был, займет эту должность при условии, что это будет кто-то из наших коллег. Тогда же Павел Максиан, преподаватель информатики в нашем лицее, отказался занять должность врио директора (хотя соответствующий приказ Управления образования был), вызвав солидарность с коллективом. Люба Рудей согласилась и написала заявление, чтобы ей разрешили продолжить работу в качестве врио директора, однако через час ей позвонила начальник Управления образования Сындржерей Мария Бажура и сообщила, что заявление недействительно и что нужно проконсультироваться, обдумать все...

Это убедило нас в том, что мы вовлечены в политическую игру, нами манипулируют и держат в напряжении Олег Черней и глава Управления образования Сындржерей.

Мы, преподавательский состав, не заслуживаем того, чтобы нам навязывали районного советника, который терроризирует нас, шантажирует, публикует ложные сведения о наших работниках и их семьях, человек, который учился на факультете истории, но не провел ни одного урока, чтобы теперь он был принят на работу в наше учебное заведение в качестве преподавателя дисциплины «Образование для общества», в то время как МОИ настаивает на том, что этот предмет должны преподавать специалисты, имеющие соответствующую подготовку или прошедшие переподготовку.

Получать угрозы по телефону, а также во время общего собрания 29 августа 2022 года, что если мы выйдем на забастовку, «Я пришло к вам полицию!».

Назначать временно исполняющего обязанности директора, не консультируясь с работниками, заявляя, что «Я так хочу!».



С 1 сентября присутствие Черней в лицее душит нас и является большой помехой для работы преподавателей и технического персонала. Нас подслушивают у дверей кабинета, запугивают, раскрываются наши персональные данные (заявления, различные документы, кадры съемок работников без их согласия и размещение их в социальных сетях и т.д.).

Мы больше не можем так работать и мириться со словами и поступками Олега Черней.

Мы хотим трудиться в позитивном психологическом климате. Как можно допускать к работе в качестве заместителя директора по воспитательной работе человека, не имеющего ни педагогического стажа, ни опыта работы в данной сфере?

По сей день у нас нет ответов на наши петиции и обращения, мы находимся в неопределенной ситуации, тянется время,

чтобы свести к минимуму сопротивление коллектива.

Наше терпение на исходе. Мы требуем, чтобы нас услышали и совместно внести вклад в решение проблемы, потому что мы уже устали. Некоторые из-за этого уволились, другие пакует чемоданы, чтобы бросить все, потому что жить и работать в таких условиях невозможно. С 5 сентября мы перешли к мирным протестам во временном интервале 7:30-7:50, чтобы не нарушать учебный процесс. Мы будем продолжать в том же темпе, и если вышестоящие иерархические органы не примут меры, мы будем действовать жестче, мы объявим забастовку.

Мы хотим ответственного, справедливого подхода! Хотим быть услышанными!

Работники лицея им. Александру Агапие села Пепень, района Сындржерей (всего 90 человек)

Экономист

Исчисление страхового стажа для назначения пенсии

Какие периоды приравниваются к страховому стажу?

Виктор Постолаке, Кодрянка, Стрэшень



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Согласно ст. 5 Закона № 156/1998 о государственной пенсионной системе, страховой стаж исчисляется путем суммирования всех страховых периодов.

Для застрахованных лиц к страховым периодам приравниваются следующие нестраховые периоды:

- период исполнения срочной или сокращенной военной службы;
- период нахождения на военной службе по контракту или приравненной к ней службе;
- период ухода за ребенком в возрасте до трех лет, осуществлявшегося одним из родителей или в случае смерти обоих родителей – опекуном;
- период, в котором застрахованное лицо получало пособие по временной нетрудоспособности, по безработице, по трудоустройству;
- период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет, за другим лицом с тяжелым ограничением возможностей, осуществлявшегося одним из родителей, опекуном или попечителем до приема на должность персонального ассистента;
- период резидентуры в обязательном постуниверситетском образовании;
- нестраховые периоды деятельности в должности судьи и прокурора до 31 декабря 2005 года;
- периоды, в которые до 1 января 1999 года осуществлялись:
 - уход за инвалидом I группы, за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет или за престарелым, достигшим возраста 75 лет;
 - обучение на дневных отделениях высших учебных заведений.

Периоды, которые приравниваются к страховому стажу, в сумме не могут составлять более восьми лет, кроме: периода нахождения на военной службе по контракту или приравненной к ней службе; периода ухода за ребенком в возрасте до трех лет; периода ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет; нестраховых периодов деятельности в должности судьи и прокурора.

Страховой стаж исчисляется в годах.

Страховой стаж лицам, работающим по индивидуальному трудовому договору, исчисляется путем суммирования месяцев, за которые уплачены взносы в установленные законодательством размерах и

или арендаторов сельскохозяйственных земель, которые обрабатывают землю индивидуально, за период начиная с 2009 года, при условии уплаты за каждый год взносов государственного социального страхования в размере, предусмотренном для года, в котором заключен договор с территориальными кассами по месту жительства.

Основой для определения размера пенсии является среднемесячный застрахованный доход, исчисленный за весь период трудовой деятельности, валоризированный на дату назначения пенсии.

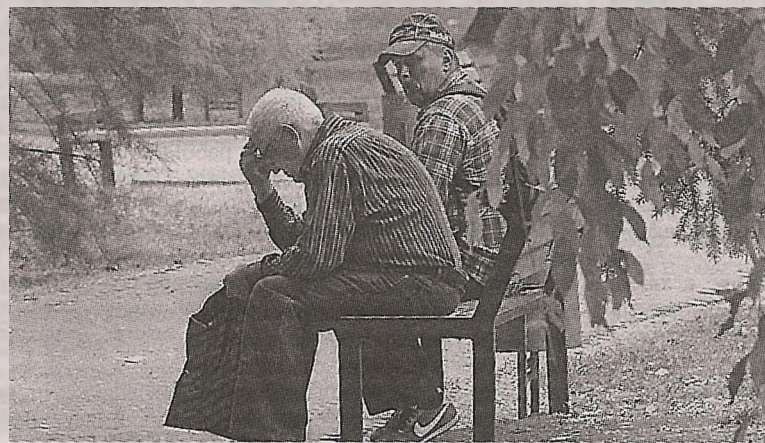
Валоризация – это индексация среднемесячного застрахованного дохода, полученного начиная с 1 января 1999 года, которая осуществляется с учетом коэффициента роста средней заработной платы по экономике в течение страховых периодов до года, предшествующего году назначения пенсии. Коэффициенты валоризации за каждый год утверждаются правительством ежегодно 1 апреля.

Среднемесячный застрахованный доход определяется исходя из суммы взносов, внесенных за страховые периоды, установленных законом для этих периодов размеров взносов и общего количества застрахованных месяцев.

По периодам исполнения срочной или сокращенной военной службы, резидентуры в обязательном постуниверситетском образовании, для исчисления среднемесячного застрахованного дохода начиная с 1 января 1999 года учитывается минимальная заработная плата по стране на день исчисления пенсии (1000 леев). По периодам нахождения на военной службе по контракту или приравненной к ней службе, ухода за ребенком в возрасте до трех лет, ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет или за другим лицом с тяжелым ограничением возможностей, осуществлявшегося одним из родителей до приема на должность персонального ассистента, по нестраховым периодам деятельности в должности судьи и прокурора до 31 декабря 2005 года, для исчисления среднемесячного застрахованного дохода начиная с 1 января 1999 года учитывается среднемесячная заработная плата по стране на день исчисления пенсии (средняя зарплата в 2021 году составляла 9115,9 лея).

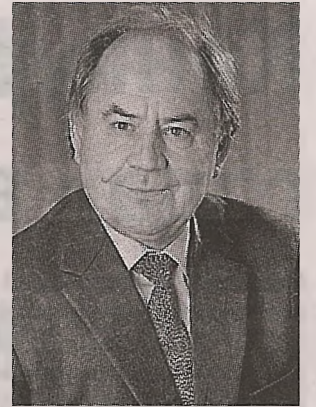
Согласно положениям Закона № 206/2021 о бюджете государственного социального страхования на 2022 год, лица могут быть застрахованы на основании индивидуального договора, уплачивая взносы государственного социального страхования в размере 12838 леев за 2022 год, но не менее 1/12 соответствующей суммы ежемесячно, что составляет 1069,84 лея за один месяц. Физические лица – собственники или арендаторы сельскохозяйственных земель, обрабатывающие землю индивидуально, могут быть застрахованы на основании индивидуального договора, уплатив взносы в размере 3270 леев за 2022 год, но не менее 1/12 соответствующей суммы ежемесячно, то есть 272,50 лея в месяц.

В то же время существует возможность ретроактивного страхования для физических лиц за период начиная с 1999 года, а для физических лиц – собственников



Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Условия применения коллективных увольнений

Проинформировав работников о возможных коллективных увольнениях по экономическим причинам, работодатель издал приказ о сокращении численности персонала, уведомив нескольких работников за два месяца до увольнения. Скажите, пожалуйста, что предусматривает закон в таких случаях, каковы условия применения коллективных увольнений и имеют ли право работники, получившие уведомление, не выходить на работу в течение двухмесячного периода после уведомления на том основании, что им не выплачивалась заработная плата более четырех месяцев?

Анатол Негру, Кишинэу

Увольнение работников в связи с сокращением численности персонала, а также применение коллективных увольнений являются правом работодателя, которое может быть реализовано только на основании закона, то есть с соблюдением положений пп. (b) и (c) ч. (1) ст. 86, ст. 88 и ст. 185¹ Трудового кодекса (ТК).

Положения ст. 88 ТК устанавливают процедуру увольнения в случае ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников.

Таким образом, процедура увольнения в таких случаях предусматривает несколько условий, в том числе: издание юридически или экономически обоснованного приказа о ликвидации предприятия либо сокращения численности или штата работников; издание приказа об извещении работников под расписку или другим способом, обеспечивающим подтверждение получения/уведомления каждым указанным работником, за два месяца до ликвидации предприятия либо сокращения численности или штата работников; письменное предложение работнику одновременно с извещением другого места работы; сокращение в первую очередь вакантных рабочих мест; обращение работодателя в профсоюзный орган за консультативным мнением по поводу увольнения соответствующего работника и др.

Важно отметить, что в случае сокращения численности или штата работников работодатель должен уведомить только тех сотрудников, чьи рабочие места подлежат сокращению. Однако до издания приказа об извещении работодатель должен тщательно отобрать работников, которым будет направлено уведомление под расписку за два месяца до сокращения численности или штата работников, с учетом их преимущественного права на оставление на работе в соответствии со ст. 183 ТК.

Статья 185¹ ТК определяет понятие «коллективные увольнения» – увольнения, производимые работодателем по основаниям, не связанным с личностью работника, когда на протяжении 30-дневного периода число увольнений составляет: не менее 10 на предприятиях с числом работников от 20 до 99; не менее 10% общего числа работников на предприятиях с числом работников от 100 до 299; не менее 30 на предприятиях с числом работников 300 и более.

“Работодатель, планирующий провести увольнения, обязан инициировать консультации с представителями работников

Работодатель, запланировавший мероприятия, предполагающие коллективные увольнения, обязан провести консультации с представителями работников. В то же время работодатель должен в письменной форме проинформировать представителей работников о мотивах предстоящих увольнений; количестве и категориях работников, подлежащих увольнению; периоде времени, на протяжении которого планируется осуществить увольнения; критериях отбора работников, подлежащих увольнению; методе расчета любых пособий, связанных с увольнением, предусмотренных коллективным трудовым договором или иным нормативным актом.

Относительно права работников не выходить на работу в течение двухмесячного периода, следующего за уведомлением, на основании того, что сотрудники не получали заработную плату более четырех месяцев, отметим следующее.

В течение этих двух месяцев работники, получившие уведомление, пользуются всеми правами, предусмотренными трудовым законодательством, включая право, содержащееся в п. d¹ ч. (1) ст. 78 ТК, согласно которому в случае невыплаты или частичной выплаты, не менее двух месяцев подряд, заработной платы действие индивидуального трудового договора приостанавливается по инициативе работника.

Citius, altius, fortius

Члены профсоюзов Федерации «Sănătatea» приняли участие в XXXIV Спартакиаде

Около 600 медицинских работников, представителей республиканских, муниципальных, районных, фармацевтических и образовательных медицинских учреждений приняли участие 9-11 сентября с. г. в XXXIV Спартакиаде работников здравоохранения.

Специальными гостями на церемонии открытия спартакиады и во время награждения победителей были Алла Немеренко, министр здравоохранения, Ион Додон, генеральный директор Национальной медицинской страховой компании, Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», приветствовал участников, подчеркнув, что после длительного периода изоляции, вызванного пандемией, все стремятся и жаждут вновь встретиться в дружеской обстановке, участвуя в различных спортивных соревнованиях. Профсоюзный лидер призвал работников здравоохранения участвовать в подобных мероприятиях в большем количестве, поскольку спорт укрепляет трудовые коллективы и способствует их сплочению.

Во время спартакиады участники померились силами в различных видах спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, шашки, метание дротиков в мишень (дартс) и олимпийский забег.

Итоговые результаты Спартакиады по видам спорта:

Волейбол (женщины):

- I – мун. Кишинэу
- II – мун. Бэлць
- III – район Комрат

Волейбол (мужчины):

- I – Ассоциация фармацевтов
- II – Национальный центр догоспитальной скорой медицинской помощи
- III – район Комрат

Мини-футбол:

- I – Республиканская клиническая больница им. Тимофея Мошняги
- II – Институт медицины катастроф
- III – район Унгень

Настольный теннис (женщины):

- I – Толоакэ Екатерина – район Унгень



- II – Старчук Светлана – Институт физиопульмонологии им. Кирилла Драганюка
- III – Бойко Татьяна – район Басарабья

Настольный теннис (мужчины):

- I – Вырлан Адриан – Ассоциация фармацевтов
- II – Грозаву Мариан – Национальный центр переливания крови
- III – Гараба Алеку – Республиканская клиническая больница им. Тимофея Мошняги

Шахматы (женщины):

- I – Недбайлова Татьяна – мун. Бэлць
- II – Бабина Сильвия – мун. Кишинэу
- III – Хорохорова Ольга – Национальный центр догоспитальной скорой медицинской помощи

Шахматы (мужчины):

- I – Глинка Даниел – Республиканская клиническая больница им. Тимофея Мошняги
- II – Кучиеру Валериан – Институт онкологии
- III – Арнаут Федор – район Басарабья

Шашки (женщины):

- I – Сахановская Лилия – Клиническая психиатрическая больница
- II – Одажиу Ада – район Сорока
- III – Мазилу Татьяна – Национальный центр догоспитальной скорой медицинской помощи

Шашки (мужчины):

- I – Горелко Виктор – Центр матери и ребенка
- II – Погоревич Анатолие – район Сорока
- III – Михалчан Виталие – мун. Кишинэу

Дартс (женщины):

- I – Кирияк Лариса – район Кахул
- II – Тодераш Алла – район Сорока
- III – Макагонова Ольга – Государственный университет медицины и фармации им. Николае Тестемичану

Дартс (мужчины):

- I – Черней Константин – мун. Бэлць
- II – Доготарь Николае – Центр матери и ребенка
- III – Шаргоровски Вадим – Ассоциация фармацевтов

Олимпийский забег (женщины):

- I – Бодруг Николета – Институт кардиологии
- II – Павилеску Лилия – мун. Кишинэу
- III – Кадук Валерия – мун. Бэлць

Олимпийский забег (мужчины):

- I – Кожокарь Флорин – район Унгень
- II – Норок Юрие – Республиканская клиническая больница им. Тимофея Мошняги
- III – Газя Думитру – Центр матери и ребенка

Команды-победители и спортсмены были награждены дипломами и кубками, а также денежными премиями от Федерации. Участники спартакиады будут отмечены и в своих трудовых коллективах.

Профсоюзная федерация «Sănătatea» искренне благодарит руководителей учреждений отрасли за активное участие и создание необходимых условий для хорошей подготовки команд.



Профессиональный праздник

Поздравление

по случаю

Дня работника леса

Уважаемые коллеги, дорогие работники лесного хозяйства!

По случаю профессионального праздника – Дня работника леса, искренне поздравляю вас, выражая вам уважение и благодарность за ваш труд и самоотверженность, которую вы проявляете день за днем.

Этот день дает нам возможность оглянуться назад и сделать некоторые выводы, отметить уязвимые места, обратить внимание на наиболее важные события и, почему бы и нет, на успехи, достигнутые за прошедшие годы, а также наметить некоторые цели на будущее.

Леса являются частью национального природного наследия, и управление ими представляет особый интерес для страны, учитывая их важность в экосистеме. Как известно, лес является одним из важнейших компонентов окружающей среды с самой сложной структурой и имеет большое экономическое, социальное и экологическое значение.

Леса играют решающую роль в смягчении последствий изменения климата, а также в обеспечении устойчивых моделей потребления и производства.

Грамотное управление лесными ресурсами для постоянного улучшения лесного и охотничьего фондов мобилизует нас на выполнение задач, национальных и международных программ и стратегий в этой области.

Благодаря вашим усилиям и профессионализму вы ежедневно продвигаете ценности лесного хозяйства. В этом контексте желаю вам крепкого здоровья, сил и энергии, благополучия вам и вашим семьям и больших достижений в вашей повседневной работе.

С уважением,
Генадие ГРУБЫЙ, председатель
Федерации «Sindsilva»

Статистические данные

Сколько заработал житель Молдовы в 2021 году

Девять тысяч леев – такова была средняя месячная валовая заработная плата жителя Молдовы в 2021 году. Это более чем на 13% больше, чем в 2020 году, свидетельствуют данные Национального бюро статистики (НБС). По подсчетам НБС, самые высокие зарплаты получают те, кто работает в области информационных технологий и связи, финансов и страхования, а также в сфере производства и обеспечения электро- и теплоэнергией, газом, горячей водой и кондиционирования воздуха.

В 2021 году среднемесячная зарплата в области информационных технологий и связи достигла более 22 тыс. леев. Те, кто

работал в сфере финансов и страхования, получали зарплату в размере примерно 16 тыс. леев, а те, кто трудился в сфере производства и обеспечения электро- и теплоэнергией, газом, горячей водой и кондиционирования воздуха, в прошлом году получали около 14 тыс. леев.

С другой стороны, работники, которые в 2021 году были заняты в других областях, помимо перечисленных выше, получали гораздо более скромные зарплаты. Например, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве заработная плата составляла чуть более 5600 леев. И в сфере общественного питания и гостиничного бизнеса заработок был невелик. Точнее говоря, работники здесь зарабатывали почти 5250 леев в месяц.

А те, кто работал в сфере искусства и досуга, получали около 6300 леев в месяц.

При этом средняя месячная валовая заработная плата женщин составила 8400 леев, что ниже, чем у мужчин на 1300 леев. Наиболее высокие зарплаты получают мужчины, работающие в сфере финансов, информации, связи и промышленности, в то время как женщинам платят лучше, если они работают в сфере образования, административных или консалтинговых услуг.

Экономические эксперты подтвердили, что зарплаты выросли, но из-за инфляции и цепного роста цен это практически не повлияло на качество жизни граждан.

«Зарплата действительно выросла. Есть компании, которые увеличили заработную

плату на 20%, есть и такие, которые повысили зарплату незначительно. В настоящее время в Республике Молдова насчитывается 600 тыс. работников с полной занятостью и полной зарплатой, из них 60 тыс. человек в 2022 году получают среднюю зарплату в размере 29 тыс. леев. Есть еще 60 тыс. человек, наиболее бедных, средняя зарплата которых в этом году составит 3700 леев», – заметил экономический эксперт Вячеслав Ионица.

По данным НБС, по состоянию на 31 декабря 2021 года численность наемных работников в Республике Молдова составляла примерно 740 тыс. человек, что почти на 70 тыс. больше, чем 31 декабря 2020 года.

Галина МУНТЯНУ

Фестиваль «Мария Биешу»

Один из главных символов культуры, который приносит нам известность в мире

Международный фестиваль оперы и балета им. Марии Биешу, который проводится уже в 30-й раз, открылся 8 сентября оперой «Кармен» в четырех действиях Жоржа Бизе, дирижер – Николае Дохотару. В мероприятии приняли участие Майя Санду, президент Республики Молдова, Серджиу Продан, министр культуры, и другие официальные лица.

В своем выступлении на открытии фестиваля Серджиу Продан отметил, что за эти 30 лет в фестивале приняли участие несколько поколений артистов. «Наш долг перед нынешним и будущими поколениями – создать лучшие условия, чтобы искусство, опера и балет занимали почетное место. Я хочу заверить вас, что Министерство культуры, Правительство Республики Молдова, при поддержке Президентуры, Парламента РМ, прилагают все усилия, чтобы это произошло даже в столь трудные времена», – добавил министр культуры.

В фестивале, который является данью уважения примадонне Национальной оперы Марии Биешу, примут участие 22 исполнителя и дирижера



мирового уровня из 11 стран. Среди них: Валентина Нафорница (Р. Молдова), Рамона Захария, Флорин Гузгэ и Сорин Лупу (Румыния), Джонатан Тетельман (США), Анна Литвинова и Наталья Матвеева (Украина), Дину Тамазлыкару и Яна Саленко (Германия), Ада Гонсалес (Испания) и другие.

Во время пресс-конференции оперная певица Валентина Нафорница, исполняющая одну из главных ролей в спектакле «Кармен», призналась, что для нее большая честь петь в таком составе у себя на родине. «Я хочу, чтобы зрители поняли, как прекрасно видеть на сцене таких великих артистов, известных во всем мире, которых мы смогли привести в нашу страну».

«Я счастлив исполнить роль Дона Хосе с труппой кишиневского театра и замечательными певицами Рамоной Захарией и Валентиной Нафорницей. Для меня эта роль – премьера, как и мое присутствие в Кишинэу», – сказал американский оперный исполнитель Джонатан Тетельман.

До настоящего времени любители оперы уже имели возможность увидеть «Лебединое озеро» – балет в четырех действиях Петра Чайковского, дирижер – Петр Станишевский (Польша), «Турандот» – опера в трех действиях Джакомо Пуччини, дирижер – Николае Дохотару, и «Жизель» – балет в двух действиях Адольфа Адана, дирижер – Игорь Шаврук (Украина). 18 сентября будет представлен спектакль «Богема» – опера в четырех действиях Джакомо Пуччини, дирижер – Мануэль Бусто (Испания), а 22 сентября – «Аида» – опера в четырех действиях Джузеппе Верди, дирижер – Даниел Джинга (Румыния). Фестиваль завершится 25 сентября гала-концертом, дирижер – Николае Дохотару.

В этом году фестиваль, который проходит с 8 по 25 сентября, организован Министерством культуры, Национальным театром оперы и балета им. Марии Биешу и другими учреждениями. Бюджет фестиваля составляет около двух миллионов леев.

Анатол ФИШЕР



Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

22 сентября
Национальный дворец им. Н. Сулака – «Верка Сердючка & BAND» – 19.00
Органный зал – Открытие концертного сезона 2022-2023 гг. – 18.00

ТЕАТР

17 сентября
«Михай Еминеску» – «Мистер Фокс» – 19.00
Театр «Эжен Ионеску» – «Искусство сожительства» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Осторожно! Тетки!» – 18.30
Безымянный театр – «Макбет» – 17.00
Театр «С улицы Роз» – «Это было... было...» – 18.00

18 сентября
Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Богема» – 17.00
«Михай Еминеску» – «Три грустные пьесы» – 19.00
Театр «Эжен Ионеску» – «Питер Пэн» – 17.00
«А. П. Чехов» – «Звериные фантазии о жизни и любви» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «Лунная соната» – 19.00

22 сентября
Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Аида» – 18.00
Театр «Эжен Ионеску» – «Один день из жизни Хелен» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Ревизор» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Пришел мужчина к женщине» – 18.30

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Ваш жизненный потенциал находится на высоком уровне. Для успешного продвижения дел вам нужно будет найти новых союзников, которых привлечет ваш позитивный настрой и инициативность. Есть возможность продвижения по служебной лестнице. Уделите больше внимания семье.



ТЕЛЕЦ

Желательно на этой неделе не заниматься самокопанием, чтобы в итоге не испытывать чувства разочарования результатом. Верьте в себя. Если не вы, то кто же тогда? Вам понадобятся такие качества как сосредоточенность и решительность. В четверг лучше не начинать важных разговоров.



БЛИЗНЕЦЫ

Усиливается потребность в общении с окружающими людьми. Сосредоточьтесь на новой интересной идее или проекте, и вы сможете получить удовольствие от работы и быстро добиться намеченных целей. Субботний отдых в приятном окружении позволит обрести душевное равновесие.



РАК

Вы окажетесь в авангарде событий, а общение станет для вас энергетической подпиткой и творческим вдохновением. Неделя наполнится планами и делами, которые срочно надо решить, но не всегда это вовремя удастся сделать. В финансовой сфере вероятны небольшие изменения.



ЛЕВ

Лучшее время заняться реализацией давно задуманных проектов. В вас будет бурлить энергия и жажда действий. На этой неделе активизируются контакты с друзьями и единомышленниками. Не откажите себе в удовольствии весело провести время в компании близких людей.



ДЕВА

Своим оптимизмом вы создаете себе пропуск в любой круг общения. На этой неделе многое будет удаваться только при условии сохранения в тайне своих намерений. Во вторник не делайте поспешных выводов, особенно на основе сплетен. Это хорошее время для укрепления отношений с родными.



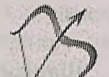
ВЕСЫ

Не теряйте самообладания и смелости. Эта неделя будет весьма благоприятным периодом для решения накопившихся вопросов и запущенных проблем. Прислушайтесь к голосу интуиции, и вы поймете, как необходимо действовать в той или иной ситуации. Давний друг может дать вам ценный совет.



СКОРПИОН

Самое время заняться спортом, здоровьем, посвятить время близким, общению, развлечениям, отдыху на свежем воздухе. В середине недели, преодолевая давление обстоятельств, вы добьетесь перемен и успехов сразу по нескольким направлениям. В выходные дни общение с друзьями пойдет вам на пользу.



СТРЕЛЕЦ

Удачный период для решения профессиональных и жизненных задач. Возможна реализация ваших идей, начинаний, рискованных дел, которые вы отложили в долгий ящик, так что не теряйте время. Обдумывайте ваши действия и будьте решительны – это непременно принесет успех.



КОЗЕРОГ

Не проявляйте излишней жесткости и непреклонности по отношению к коллегам или членам семьи. Если вам не удастся настоять на своем, не следует проламывать лбом стену. Сделайте паузу, подождите, пока изменятся неблагоприятные обстоятельства. В воскресенье устройте себе маленький праздник.



ВОДОЛЕЙ

Желательно не перенапрягаться, а предоставить возможность событиям идти своим чередом. Отмените многозадачность: не беритесь за несколько дел сразу. Во вторник лучше не открывничать ни с кем. В четверг будут удачными деловые поездки. Вторая половина недели будет более продуктивной.



РЫБЫ

Сейчас у вас усиливается потребность в наведении порядка вокруг себя. Внешняя обстановка будет напрямую влиять на ваш духовный потенциал. Держите все дела под контролем, тогда ситуация разрешится в вашу пользу. Будьте осторожны, авантюры крайне противопоказаны.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никита БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрешьян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 818