



Профсоюзы выдвинули предложения по изменению важных законов >>> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Будущие медработники изучают азы защиты законных прав >>> с.4

Актуально

Система образования испытывает острую нехватку педагогов

Нехватка преподавателей в школах, особенно молодых, старение преподавательского состава, низкие зарплаты, условия труда – остаются важными вопросами повестки дня социального диалога на всех уровнях. >>> с.3

Встреча с премьер-министром Натальей Гаврилиця

Руководство CNSM в лице председателя Игоря Зубку и вице-председателя Серджиу Саинчук и делегация Бюро Международной организации труда во главе с Марией Хелена Андре встретились 6 сентября с премьер-министром Натальей Гаврилиця. >>> с.5

Работники газовой системы померялись силами в спорте

С 2 по 4 сентября с. г. прошли соревнования по нескольким видам спорта в рамках XXVIII Спартакиады FSCRE и XVIII Спартакиады АО «Moldovagaz». >>> с.7

9 сентября отмечается профессиональный праздник адвокатов.



Подписан документ, благодаря которому отношения с МОТ еще больше укрепятся

”Профсоюзные организации играют важную роль в процессе присоединения к Европейскому союзу

Наталья ХАДЫРКЭ,
n.hadarca@vocea.md

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы активизирует сотрудничество с Международной организацией труда, подписав совместную Декларацию о сотрудничестве на 2022-2023 годы. Свои подписи под документом поставили председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку и директор Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся для стран Европы и Цен-

тральной Азии (ILO-ACTRAV) Мария Хелена Андре в присутствии членов Конфедерального комитета CNSM.

Совместная декларация направлена на развитие достойного труда и социальной справедливости в Р. Молдова и в частности на продвижение трудовых прав работников, укрепление институционального потенциала профсоюзных организаций, реализацию Целей устойчивого развития, обеспечение инклюзивной политики, осуществление мер по стимулированию создания новых рабочих мест, борьбу с неформальной экономикой.

Мария Хелена Андре, директор ILO-ACTRAV, встретилась с руководством CNSM и председателями национально-отраслевых профсоюзных центров. Также во встрече принимали участие Сергенус Гловацкас, заведующий сектором ILO-ACTRAV, Магнус Берге, главный специалист ILO-ACTRAV, офис в Будапеште, и Алла Липчу, координатор МОТ в Молдове. Мария Хелена Андре отметила существенный вклад профсоюзов Республики Молдова в процесс управления кризисом украинских беженцев. Профсоюзы предоставили необходимую помощь, многие беженцы были

размещены в санаториях, подведомственных CNSM.

В ходе встречи стороны обсудили ситуацию в области социального партнерства в Республике Молдова и развитие переговорного процесса по вопросу об установлении минимальной заработной платы, социально-экономическую ситуацию в стране и действия социальных партнеров для поддержки населения, пострадавшего от экономического кризиса, положения новой Страновой программы достойного труда на 2021-2024 годы и ее реализацию. >>> с.5

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Трехсторонняя встреча

Профсоюзы выдвинули предложения по изменению важных законов

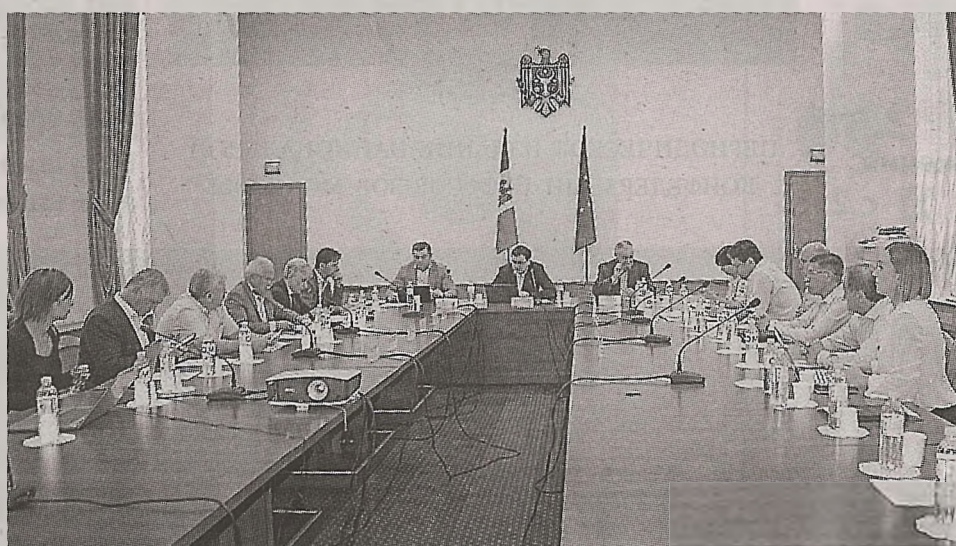
Члены Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) провели очередное заседание в прошлую пятницу. На повестке дня было несколько тем, в том числе предложения по предоставлению гарантий молодым специалистам при трудоустройстве в сельской местности, регулирование деятельности рынков и деятельности на основе патента, предложения социальных партнеров по законопроекту о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты в части, касающейся реализации задач налоговой и таможенной политики на 2023 год.

Первым на повестке дня стоял вопрос о гарантиях, предоставляемых молодым специалистам при трудоустройстве по распределению. В этом контексте Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) выступила с рядом предложений, направленных на улучшение условий труда, мотивацию и стимулирование молодых специалистов, работающих в различных отраслях национальной экономики, в частности педагогических и медицинских работников, в том числе в сельской местности.

Предложения CNSM

Они касаются индексации единовременного пособия при приеме на работу как для педагогических работников, так и для медицинского и фармацевтического персонала, по крайней мере, на уровень инфляции на период с 2020 по июнь 2022 года.

«Также индексация (увеличение) в том числе уже выделенных сумм за 30 кВт электроэнергии, за кубометр дров и тонну угля, включая газовое отопление (как для педагогических кадров, так и для медицин-



ского и фармацевтического персонала), с учетом повышения тарифов/цен на энергоресурсы; индексация компенсации затрат на найм жилья (как для педагогических кадров, так и для медицинского и фармацевтического персонала) – как минимум на уровень инфляции за период 2020 - июнь 2022 г. Кроме того, речь идет о расширении льгот, предоставляемых молодым специалистам во всех сферах деятельности (культура, государственная служба, социальная помощь и т.д.), которые могут быть трудоустроены по распределению профильных министерств. Наряду с этим следует рассмотреть вопрос о предоставлении таких льгот (с освобождением от уплаты налогов, взноса обязательного медицинского страхования, взноса обязательного государственного социального страхования) и выпускникам – молодым специалистам, занятым в реальном секторе в сельской местности, в том числе путем частичного/полного субсидирования из государственного бюджета», – отметил в ходе заседания Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM.

Профсоюзники и представители работодателей также выдвинули предложения

относительно налоговой и таможенной политики на 2023 год, которые будут рассмотрены Министерством финансов в процессе разработки нормативного акта.

Профсоюзники внесли конкретные предложения по налоговой и таможенной политике на 2023 год. Они касаются ряда изменений и дополнений в Налоговый кодекс Республики Молдова, Закон о государственной системе социального страхования, Закон о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования, Закон о государственной пенсионной системе, Закон о предоставлении пособия в случае смерти одного из супругов. Еще одно дополнение, предложенное CNSM, относится к некоторым статьям Закона о талонах на питание. Предложение касается индексации стоимости талонов на питание на уровень инфляции, прогнозируемый Национальным банком Молдовы (НБМ) на 2022 год, а другое предложение направлено на исключение положения о том, что стоимость талонов на питание облагается взносами обязатель-

ного государственного социального страхования.

Что касается некоторых дополнений, предложенных CNSM к Закону об обязательном медицинском страховании, то одно из них относится к персонализации взносов обязательного медицинского страхования. «Это необходимо, поскольку наблюдается достаточно много случаев, когда люди, уплачивающие взносы обязательного медицинского страхования, длительное время не пользуются медицинскими услугами, предусмотренными Единой программой, а в серьезных ситуациях со здоровьем вынуждены оплачивать медицинские услуги самостоятельно. Персонализация взносов обязательного медицинского страхования позволит снизить финансовую нагрузку на застрахованных лиц в ситуациях, когда расходы на медицинские услуги очень высоки», – считают в CNSM.

Наряду с этим на встрече обсуждался вопрос о нехватке педагогических работников в системе образования, говорили и о том, какие меры могут оказаться наиболее эффективными, чтобы мотивировать молодых людей выбирать эту сферу деятельности. В этом контексте профсоюзники сферы образования отметили, что основной проблемой являются низкие зарплаты, а власти должны в срочном порядке изыскать финансовые ресурсы для повышения заработной платы педагогов.

В то же время на заседании были рассмотрены вопросы, связанные с пересмотром размера минимального гарантированного ежемесячного дохода и с предложениями по внесению изменений в Постановление Правительства № 1167/2008 об утверждении Положения о порядке установления и выплаты социального пособия, а также проект календарного плана ведения переговоров с социальными партнерами о величине минимальной заработной платы, которую планируется установить в 2023 году.

Галина МУНТЯНУ

Сотрудничество

Поддержка МОТ для нашей страны будет сосредоточена на трудоустройстве молодежи

Двустороннее сотрудничество в области достойного труда, укрепление социального партнерства и аспекты реализации Страновой программы достойного труда, стали темами обсуждения в понедельник, 5 сентября, в ходе встречи руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), высокопоставленных лиц Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся для стран Европы и Центральной Азии (ILO-ACTRAV) и Саймона Спрингетта, постоянного координатора ООН в Республике Молдова.

Игорь Зубку, председатель CNSM, поблагодарил постоянного координатора ООН в Республике Молдова Саймона Спрингетта за помощь, оказан-

ную нашей стране посредством ряда проектов, относящихся к продвижению и развитию социального диалога, защите прав трудящихся, социальной интеграции, усилиям социальных партнеров в области достойного труда.

Профсоюзный лидер сообщил о намерениях CNSM присоединиться к Европейской конфедерации профсоюзов, подчеркнув, что профсоюзы постоянно ведут мониторинг соблюдения трудовых прав в соответствии с международными стандартами и конвенциями МОТ, а также рассказал о роли профсоюзов в процессе вступления Молдовы в Европейский союз.

В ходе встречи Мария Хелена Андре, директор ILO-ACTRAV, находящаяся с рабочим визитом в Республике Молдова в период с 5 по 7 сентября, акцентировала внимание на том, что Молдова

сталкивается с вызовами, связанными с пандемией COVID-19, кризисом беженцев из Украины, экономическим кризисом. В этот сложный период профсоюзы внесли ключевой вклад в преодоление этих кризисов. Высокопоставленный представитель ILO-ACTRAV указала на то, что социальные партнеры и международные организации должны прилагать совместные усилия для развития социального диалога.

Саймон Спрингетт, постоянный координатор ООН в Молдове, в свою очередь, призвал социальных партнеров Р. Молдова объединить усилия для восстановления экономики страны и обеспечения социального развития. Он отметил, что ООН в Молдове внедряет планы реагирования на кризисы, с которыми сталкивается наша страна, в области здравоохранения и защиты населения,



поддержки властей в процессе восстановления экономики, развития социального партнерства на всех уровнях.

Стороны также обсудили реализацию Страновой программы достойного труда на 2021-2024 годы. Согласно программе, в течение следующих четырех лет

поддержка, оказываемая Международной организацией труда Республике Молдова, будет сосредоточена на создании рабочих мест и трудоустройстве молодежи, безопасных условиях труда, уважении права на труд и улучшении социального диалога.

indicate.md

3 ОБРАЗОВАНИЕ

Ахиллесова пята

Система образования в Молдове испытывает острую нехватку педагогов

И в начале нынешнего учебного года проблема нехватки педагогических кадров остается нерешенной. По состоянию на 1 сентября в школах Республики Молдова не хватало более двух тысяч преподавателей. Это на девять процентов больше по сравнению с прошлым годом, когда не хватало почти 1900 педагогов.

После Кишинэу, где требуется еще более 500 педагогических работников, район с наибольшей нехваткой преподавателей – Ниспорень, здесь 147 вакантных педагогических должностей. Например, в селе Чорешть не удалось найти преподавателя математики, а физику будет преподавать педагог, вышедший на пенсию несколько лет назад.

«Впервые у нас 12 вакантных учебных часов по математике, восемь часов по химии и 11 часов по физике. Недавно я разговаривала с одной из наших коллег, которая, хотя и на пенсии, ей 72 года, обещала помочь нам с предметом «физика» с 1 сентября. Она не является специалистом по этому предмету, но она математик, работала в нашем учебном заведении раньше», – говорит Родика Божого, заместитель директора гимназии им. Валериу Думбравэ из Чорешть.

Спасенные пенсионерами

Еще одна преподавательница на пенсии согласилась учить детей гимназии с. Чорешть химии. Вместе с тем, Родика Божого считает, что нужны молодые работники, но они не идут в сельские школы. Преподаватели с опытом работы обращаются со словами поддержки к своим молодым коллегам, только что окончившим педагогические вузы.

«Педагог сталкивается со многими вызовами, так как дети нынешнего поколения в первую очередь другие. Это благородная и прекрасная профессия, которая требует много труда, но именно вы будете пожинать плоды успеха учеников», – отметила Лилия Жаруг, которая преподает румынский язык и литературу в гимназии им. Валериу Думбравэ.

Первого сентября в гимназии им. Валериу Думбравэ приступили к обучению 230 учеников. Преподаватели говорят, что с каждым годом количество учеников сокращается. Главная причина заключается в том, что родители уезжают на заработки за границу и забирают детей с собой. Между тем, здание гимназии рассчитано примерно на тысячу детей, что почти в четыре раза превышает нынешнюю численность.

Схожая ситуация и в Валя-Трестиень, где остались вакантными несколько рабочих мест для преподавателей, а для проведения уроков привлекают педагогов из других гимназий. В частности, требуются преподаватели информатики, биологии, химии, физики, истории и географии.

«Мы заключаем договоры с преподавателями из других учреждений, которые работают по совместительству. Химию и биологию уже много лет преподает педагог из села Грозешть. Учитель истории и географии приходит из села Болдурешть. Очень сложно составить расписание, но мы справляемся», – поведала Сильвия Кананэу, директор гимназии-детского сада из Валя-Трестиень.

Здесь также некоторые вакансии заполняются пенсионерами, говорит Сильвия Кананэу. Из-за нехватки кадров она препо-

дает ученикам начальных классов. Впрочем, согласно статистике, с каждым годом количество учеников, зачисленных в школу, сокращается. В общей сложности здесь обучается 90 детей.

За районом Ниспорень следуют АТО Гагаузия, здесь не хватает 146 преподавателей, и район Унгень, где имеется 129 вакансий. По всей стране больше всего вакансий в школах для учителей начальных классов – 226 мест, а также для преподавателей основных предметов, таких как математика – 211 вакансий, и румынский язык – 128.

Председатель Профсоюзной федерации образования и науки (FSEŞ) Геннадие Донос утверждает, что для привлечения молодежи в сферу образования необходимо повысить заработную плату педагогических работников.

«Даже при 100-процентном повышении заработной платы мы не решаем проблему в настоящее время, учитывая инфляцию и скачок цен. Люди уже просто не могут с этим справиться. У нас, по оценкам, всего лишь один процент населения в состоянии оплачивать счета. Если были найдены



решения для системы здравоохранения, что было очень правильным и важным шагом, то я думаю, что не менее необходимым является выявление эквивалентных решений и для системы образования», – подчеркнул Геннадие Донос.

Пособие, вызвавшее путаницу

Что касается заявления, сделанного несколько дней назад министром образования и исследований Анатолием Топалэ о том, что государство предоставит всем педагогическим работникам Республики Молдова единовременное пособие в размере трех тысяч леев в качестве поддержки на холодный период года, Геннадие Донос говорит, что это вызвало неясность, поскольку единовременная выплата исключительного характера в размере 3000 леев будет предоставлена из государственного бюджета для поддержки работников бюджетных учреж-



Родика Божого

дений. Единовременную выплату получают работники, чья среднемесячная заработная плата, рассчитанная пропорционально фактически отработанному времени за последние три месяца, составляет менее 15 тысяч леев.

«Создалась путаница, что речь идет о других трех тысячах леев, что не соответствует действительности. Мы получили несколько телефонных звонков с просьбой уточнить – существует только одна единовременная выплата, и ее размер составляет три тысячи леев. Деньги будут выплачены не только педагогическим кадрам, но и всем бюджетникам», – добавил председатель FSEŞ.

Что касается заработной платы бюджетников, которая, согласно последним официальным заявлениям, должна быть увеличена на 5,6% с 1 сентября 2022 года, Геннадие Донос считает это недостаточным, ниже ожиданий работников данной сферы.

«Работники ждут как минимум 30-40% повышения, а не 5,6%. Установить достойную зарплату, которая привлекала бы и удерживала преподавателей в школах, обеспечивала бы стабильность и уверенность в завтрашнем дне, – вот это было бы правильным решением. У нас есть ряд поправок и предложений к Закону № 270/2018, мы обсуждаем это уже довольно длительное время, в том числе затронули эту тему на последнем заседании Трехсторонней комиссии 2 сентября нынешнего года. На этой встрече мы договорились, что в рабочую группу, которая будет заниматься пересмотром Закона № 270 и совершенствованием законодательной базы в области оплаты труда, обязательно войдут и представители CNSM».



Лилия Жаруг

Стратегия развития образования

Министерство образования и исследований признает, что проблема серьезная и она сохраняется уже много лет. Власти обещают, что в ближайшее время утвердят стратегию развития образования, которая будет включать пакет предложений по разрешению кризиса педагогических кадров в общеобразовательных учреждениях.

Ранее Министерство образования и исследований сообщало, что было увеличено единовременное пособие для выпускников педагогических вузов. В то же время, после как минимум двух лет педагогической деятельности, они могут подать заявление на аттестацию для присвоения второй педагогической степени, в результате чего они могут воспользоваться повышением класса оплаты труда по сравнению с установленным на пять последовательных классов.

«Мы проиндексируем единовременное пособие, выплачиваемое молодому специалисту, который работает по распределению МОИ в первые три года. В настоящее время предоставляется 120 тыс. леев тем, кто имеет высшее образование, – 40 тыс. леев в год, и 96 тыс. леев тем, у кого среднее специальное образование, – 32 тыс. леев в год. Мы работаем над повышением зарплаты молодых преподавателей, сейчас разница между заработной платой молодого преподавателя и опытного значительная и, возможно, не всегда оправдана. С внесением поправок в Закон о государственном бюджете на 2022 год мы повышаем заработную плату. Для педагогических и научно-педагогических работников будет увеличен размер базовой ставки на 100 леев, что подразумевает рост зарплаты на несколько сотен леев», – заявил недавно в эфире телепередачи министр образования и исследований Анатолие Топалэ.

Председатель FSEŞ Геннадие Донос отметил в заключение, что нехватка преподавателей в школах, особенно молодых, старение преподавательского состава, демотивирующие зарплаты, условия безопасности на рабочем месте, чрезмерная бюрократизация данной сферы – остаются важными вопросами общей повестки дня социального диалога на всех уровнях.

«Мы по-прежнему надеемся, что удастся найти пути решения этих проблем. Желая всем коллегам, работникам системы образования, здоровья, креативности, но и стойкости для достижения главной цели – качественного образования», – заключил Геннадие Донос.

Галина МУНТЯНУ

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Здравоохранение

Будущие медработники изучают азы защиты законных прав

Летние каникулы позади, лето прошло, начинается подготовка к построению надежного будущего, что подразумевает работу по разным направлениям: профессиональное образование, профсоюзное обучение, освоение лидерских навыков. В этих целях Профсоюзная федерация «Sănătatea» организовала в конце прошлой недели Форум «Профсоюз для молодежи», в котором приняли участие около 60 учащихся и студентов - членов профсоюза из Государственного университета медицины и фармации им. Николае Тестемицану, Образцового центра в области медицины и фармации им. Раисы Пакало и из медицинских колледжей мун. Кахул, Бэлць, Орхей и Унгень.

Мероприятие проходило в течение нескольких дней в Центре отдыха и творчества «Festival» в селе Леордоая, района Кэлэраш, в нем приняли участие также лидеры и специалисты Федерации «Sănătatea», почетные гости из Румынии.

В начале форума Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea», озвучил цели форума, представил программу и участников мероприятия. Он отметил в контексте: «Мы приняли решение организовать этот форум совместно с молодежной организацией, чтобы укрепить ваши знания на благо вашего будущего, чтобы вы могли разбираться в тонкостях законодательства и помочь вашим коллегам более эффективно защищать свои права, а также чтобы вы знали обязанности, связанные с трудовыми отношениями. Потому что не может быть прав и преимуществ без определенных обязанностей. А сегодняшние студенты – это завтрашние лидеры. Другим важным аспектом является рациональное использование рабочего времени и эффективное общение. Пандемия показала нам всем, что синдром профессионального выгорания – это проблема, которую необходимо решать путем переговоров с лицами, принимающими решения».

Синдром профессионального выгорания красной нитью проходил через все выступления тренеров.

Наталья Кихай, главный советник по социальным вопросам Федерации «Sănătatea», представила учащимся и студентам (а среди них были и те, кто уже



устроился на работу) ряд положений и льгот для молодежи, опираясь на Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2022-2025 годы, подписанное 18 июля с. г.

Она подробно разъяснила специфику профсоюзной деятельности в некоторых областях, важных для будущих специалистов: как вести переговоры и заключать индивидуальный трудовой договор; лидерство, создание и формирование команды, которая будет способствовать в будущем получению преимуществ для работников, коллег; эффективное использование рабочего времени, что содержит множество аспектов, нюансов, особенно в чрезвычайных ситуациях, таких как пандемии, стихийные бедствия и т. д.; эффективное общение, способное решить многие проблемы, которые кажутся иногда непреодолимыми; выявление стрессовых ситуаций и их смягчение.

Наталья Кихай подробнее остановилась на положениях Коллективного соглашения, касающихся защиты молодежи и женщин, развития социального партнерства, заключения и изменения коллективных трудовых договоров, льгот для работающих в неблагоприятных условиях, организации труда и его оплаты, режима труда и отдыха и др.

Она также ознакомила будущих медицинских работников с положениями о льготах, которыми они должны пользоваться в неблагоприятных условиях труда, включая надбавки к зарплате, с преимуществами для молодежи, предусмотренными в Коллективном соглашении.

Разумеется, работа медицинских кадров имеет свои особенности и правила. Специалист Профсоюзной федерации «Sănătatea» рассказала о положениях, касающихся режима труда и отдыха, сменной работы и дежурства, мониторинга влияния увеличенного рабочего времени на здоровье сотрудников (феномен профессионального выгорания) и качества услуг. Это особенно ярко проявилось во время пандемии, когда многие медицинские работники заплатили своим здоровьем, а некоторые даже жизнью...

Дежурства, пособия и компенсации

Говорила Наталья Кихай и о защите молодых специалистов, о пособиях и компенсациях, которые они должны получать при распределении, а также о других льготах, которые работодатель может предоставить по согласованию с местными органами власти. Ведь у страны без развитой системы здравоохранения нет будущего.

Елена Каркилан, главный советник по правовым вопросам Профсоюзной федерации «Sănătatea», в свою очередь, обратила внимание молодых людей на то, что каждый только что устроившийся на работу человек должен знать свои права и обязанности. А все положения, содержащиеся в Коллективном соглашении, должны быть отражены в коллективном и в индивидуальном трудовом договоре.

«На первый взгляд, казалось бы, в чем проблема: медицинские работники знают

все тонкости... Но это не совсем так. Пандемия COVID-19 продемонстрировала, что они не были защищены должным образом, мы не были готовы к такому развитию событий. Медицинские работники должны быть обеспечены средствами защиты, потому что есть риск заражения, риски другого рода, учитывая, что они контактируют с инфицированными людьми, иногда с неадекватными, агрессивными лицами», - подчеркнула Елена Каркилан.

При этом она указала на то, что важным аспектом в трудовых отношениях является осуществление отчислений в НКСС, поскольку это может иметь благоприятные (или менее благоприятные) последствия для будущего медицинских работников.

«Конечно, в государственных учреждениях все положения Коллективного соглашения в этом отношении соблюдаются, здесь нет нелегальной занятости, но вот в частных учреждениях правовые нормы соблюдаются не всегда. Речь идет о пособиях по временной нетрудоспособности, пособиях по уходу за ребенком и т. д. Кроме того, с 2003 года, после того как были отменены трудовые книжки, обязательным стало подписание индивидуального трудового договора на бумаге, в котором прописаны как права, так и обязанности», - сказала Елена Каркилан.

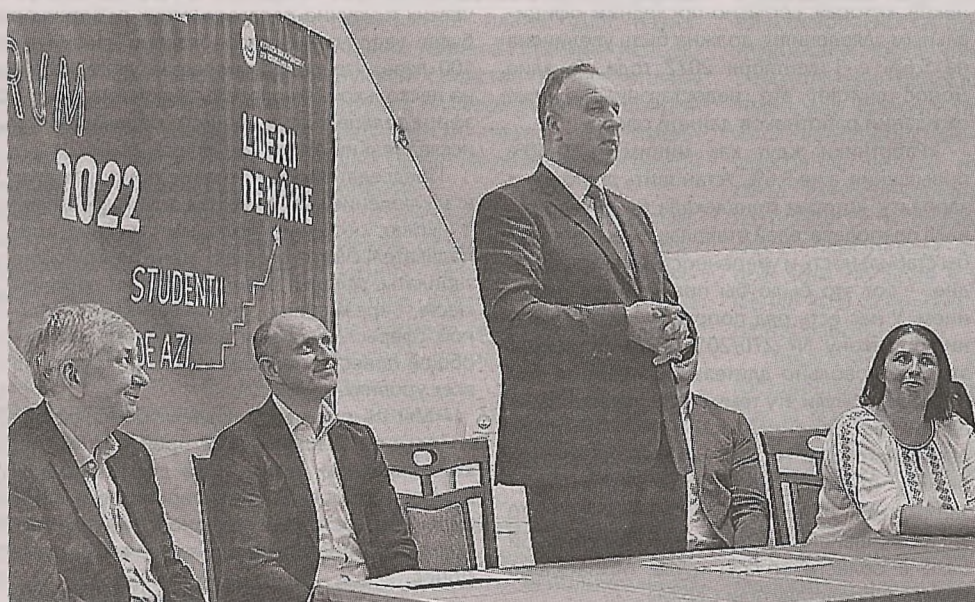
Во второй день форума молодые профсоюзники из учебных заведений встретились с Лилией Франц, вице-председателем CNSM, Эмилом Чебан, ректором ГУМФ «Н. Тестемицану», и Марчелом Абраш, проректором по социальной деятельности ГУМФ «Н. Тестемицану».

О преимуществах членства в профсоюзе для молодежи (международный опыт), об урегулировании стрессовых ситуаций/конфликтов, тайм-менеджменте, говорили с участниками форума Виталие Попеску, AEGIS Training, Виктор Санду, вице-председатель Молодежной комиссии CNSLR-Frăția, Александру Одика, последние являются экспертами Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (EPSU).

Почетные гости пожелали молодым людям успехов на форуме, выразив уверенность в том, что они обладают всеми необходимыми качествами, чтобы стать лидерами в будущем.

Важно, чтобы молодые люди стали, прежде всего, хорошими специалистами, способными внести свой вклад в сохранение здоровья соотечественников, родителей, общества в целом.

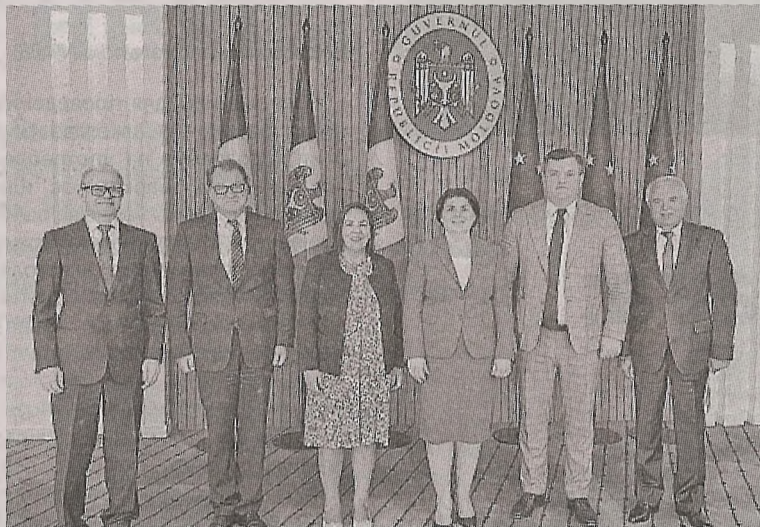
Наталья ХАДЫРКЭ



Встреча

Достойный труд и социальная справедливость обсуждены с премьер-министром

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) в лице председателя Игоря Зубку и вице-председателя Серджиу Саинчук и делегация Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся для стран Европы и Центральной Азии (ILO-ACTRAV) во главе с директором ILO-ACTRAV Марией Хелена Андре встретились во вторник, 6 сентября, с премьер-министром Натальей Гаврилиця.



Присутствующие выразили заинтересованность в укреплении сотрудничества между Республикой Молдова и Международной организацией труда в целях улучшения социального диалога и ситуации на рынке труда, соблюдения прав трудящихся и продвижения их интересов, ратификации и внедрения конвенций МОТ.

Представители CNSM и МОТ обратили внимание на реализацию ряда важных проектов по обучению молодежи, укреплению потенциала для ведения коллективных переговоров на территориальном уровне, переходу к формальной экономике, разработке информационных материалов для проведения кампаний по повышению осведомленности.

Наряду с этим обсуждались усилия социальных партнеров по урегулированию кризиса беженцев из Украины, возобновление работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, внесение изменений в законодательство об оплате труда, установивших единую минимальную заработную плату по стране, переговоры между социальными партнерами о новом размере минимальной заработной платы, который будет введен с 1 января 2023 года.

Официальные лица приветствовали активизацию сотрудни-

чества между МОТ и социальными партнерами Р. Молдова в реализации Страновой программы достойного труда на 2021-2024 годы, направленной на создание рабочих мест и трудоустройство молодежи, безопасных условий труда, уважение права на труд и улучшение социального диалога. Также была отмечена важность подписания Декларации о сотрудничестве между CNSM и ILO-ACTRAV на 2022-2023 годы, целью которой является продвижение достойного труда и социальной справедливости в Республике Молдова.

sIndicate.md

Партнерство

Подписан документ, благодаря которому отношения с МОТ еще больше укрепятся

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Игорь Зубку, председатель CNSM, подчеркнул, что визит высокопоставленных представителей ILO-ACTRAV является историческим, чрезвычайно важным для профсоюзов Республики Молдова. Профсоюзный лидер рассказал о достижениях за последний период в рамках социального партнерства, предложениях и требованиях, выдвигаемых профсоюзами в области социально-экономической политики по поддержке населения, намерениях CNSM присоединиться к Европейской конфедерации профсоюзов, роли и значимости профсоюзных организаций в процессе присоединения к Европейскому союзу, приоритетах CNSM на следующий период.

Мария Хелена Андре подтвердила готовность организации, которую она возглавляет, оказывать и далее поддержку профсоюзам Республики Молдова для продвижения интересов членов профсоюза, укрепления социального диалога на национальном, отраслевом и территориальном уровне, поддержки работников, пострадавших от многочисленных кризисов, обеспечения справедливого перехода в различных областях, соблюдения и внедрения международных стандартов в области труда.

«Нас ждет сложная зима. Мы на пороге энергетического кризиса. COVID-19 все еще не является темой прошлого, за эти два года пандемии многие планы были нарушены. Мы собираемся провести тщательный анализ тенденций. Перед вами стоят три больших вызова: COVID, война в Украине и вступ-



ление в Европейский союз. Мы здесь не для того, чтобы решать за вас, а для того, чтобы помочь вам найти решения», - сказала Мария Хелена Андре.

Уточним, что во время визита в Республику Молдова с 5 по 7 сентября официальные лица ILO-ACTRAV провели ряд встреч с представителями Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Парламента Республики Молдова, премьер-министром Натальей Гаврилиця, министром труда и социальной защиты Марчелом Спатарь, а также с постоянным координатором ООН в Республике Молдова Саймоном Спрингеттом.

Кроме того, представители ILO-ACTRAV посетили санаторий «Vucurila-Sind» в Вадул луй Воде, чтобы ознакомиться с условиями размещения украинских беженцев и обсудить проблемы и текущее положение тех, кто бежал от войны.



Вовлеченность

Политику социальной защиты и трудовых отношений обсудили в парламенте

В рамках рабочего визита в Республику Молдова, который состоялся с 5 по 7 сентября с. г., представители Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся для стран Европы и Центральной Азии (ILO-ACTRAV) и руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) встретились в среду с Михаилом Попшой, вице-спикером парламента, и Даном Перчун, председателем Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье.

Обсуждались приоритеты правительства в области социальной защиты и трудовых отношений, продвигаемые властями реформы и политика в социально-экономической сфере, направленные на обеспечение социальной справедливости, развитие социального партнерства. Кроме того, были рассмотрены предложения профсоюзов о необходимости укрепления социального диалога, совершенствования социально-экономической политики путем повышения заработной платы и поддержки уязвимых слоев населения.

В ходе дискуссий стороны также говорили о задачах нынешнего парламента, которые касаются увеличения социальных пособий, ситуации в сельском хозяйстве и повышения эффективности труда в государственном секторе.

Представители ILO-ACTRAV, в свою очередь, подчеркнули свою готовность предоставить нашей стране консультативную и техническую помощь в таких областях, как продвижение равных возможностей занятости для женщин и мужчин, социальное обеспечение, поддержка развития социального диалога, повышение уровня социальной защиты населения.

Поддержка ООН

Инновационно-инвестиционный фонд для фермеров

Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (FAO) выступила с предложением создать в Республике Молдова Инновационно-инвестиционный фонд для сельскохозяйственных производителей и внедрить механизм поддержки бизнеса в сельской местности.

Этот вопрос был обсужден на днях Владимиром Боля, министром сельского хозяйства и пищевой промышленности, Ларсом Йоханом Леннбаком, главой миссии Международной организации по миграции в Р. Молдова, Тудором Робу, заместителем представителя FAO в Кишинэу, и Лаурой Фиоротто, главой офиса постоянного координатора ООН.

Согласно FAO, эти меры поддержки могут быть предоставлены для адаптации к изменениям климата, которые все чаще влияют на данный сектор, и смягчения их последствий. Для этого доноры предлагают и несколько механизмов финансирования. Прежде всего, это создание Фонда гарантирования кредитов, совместное финансирование для развития инициатив в условиях климатических изменений. Идея заключается в укреплении потенциала сельских предприятий.

Ларс Йохан Леннбак отметил, что МОМ хотела бы, чтобы мигранты открывали бизнес в сельской местности, внося свой вклад в развитие экономики. Таким образом, у мигрантов появится доступ к финансированию посредством данного инструмента. Подобная практика существует и в других странах, и ее ценят за конечный результат. В то же время Инновационно-инвестиционный фонд поможет молодым людям из сельской местности разработать проектные предложения и воспользоваться гарантиями.

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Экономист

Основная зарплата: что это такое и как рассчитывается

Я работаю в бюджетном учреждении. Что означает основная заработная плата и как она рассчитывается? Является ли основная зарплата должностным (месячным) окладом?

Алена Орлов, Дубэсарь



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

(Продолжение. Начало в № 28)

Определяется окончательный класс оплаты труда сотрудника:

28 (основной класс заработной платы) + четыре класса (IV степень оплаты труда, присваиваемая лицу со стажем работы от 10 до 15 лет) + четыре класса (за работу в бюджетных единицах города Дубэсарь) – пять классов (не соответствует необходимым требованиям) = 31 (установленный класс оплаты труда). Коэффициент для данного класса = 1,87 (из приложения № 1 к закону).

Основная заработная плата = 1,87 * 1800 = 3366 леев.

Основная заработная плата используется для расчета различных доплат и надбавок к зарплате.

Таким образом, персонал, который согласно установленному графику работы осуществляет деятельность с 22.00 до 6.00 (ночное время), имеет право за отработанные в течение этого периода часы на надбавку в размере 50% основной заработной платы за единицу времени.

В случае сверхурочной работы за первые два часа работнику выплачивается не менее 1,5 размера установленной часовой основной заработной платы, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Компенсационная надбавка за работу в условиях повышенного риска для здоровья предостав-

ляется в соответствии со ст. 139¹ Трудового кодекса в размере до 100% основной заработной платы.

„Максимальный размер годовых премий руководителей не может превышать 50% основной заработной платы

За участие в проектах развития, финансируемых из внешних источников, в составе бюджетной единицы, в которой он работает, персонал бюджетных единиц может получать надбавку в размере до 75% основной заработной платы, устанавливаемую руководителем бюджетной единицы.

Размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать основной заработной платы премированного лица.

Максимальный размер годовых премий руководителей не может превышать 50% основной заработной платы. Для назначения годовой премии используются средства фонда оплаты труда в размере до 50% основной заработной платы лиц, имеющих право на получение годовой премии.

В период временного исполнения обязанностей лицо, временно исполняющее руководящую должность, имеет право на соответствующую этой должности основную заработную плату.

Доплаты за совмещение исполнения обязанностей занимаемой должности и вакантной или временно свободной должности устанавливаются персоналу руководящих и исполнительных

должностей административным актом руководителя бюджетной единицы в течение отчетного месяца в пределах экономии средств из фонда оплаты труда бюджетной единицы. Размер указанных доплат не должен превышать 100% основной заработной платы, соответствующей I степени оплаты труда, установленной для вакантной или временно свободной должности.

Для выплаты надбавки за достижения ежегодно выделяются средства в пределах 10% годовой суммы основных заработных плат по персоналу, имеющему право на получение надбавки за достижения.

Оплата времени простоя

Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя или работника, производится в размере основной заработной платы персонала, установленной на дату объявления простоя, но не менее 3100 леев.

В случае приостановления в чрезвычайных ситуациях учебного процесса в образовательных учреждениях в режиме физического присутствия, после принятия компетентными органами специальных мер по обеспечению безопасности, охраны жизни и здоровья населения, с согласия работодателя одному из родителей или опекуна предоставляются свободные дни для просмотра за детьми на весь период приостановления учебного процесса в режиме физического присутствия с выплатой при этом пособия в размере не менее 50% основной заработной платы работника.

Предоставление из средств государственного бюджета пособия за технический простой, введенный в результате объявления чрезвычайного положения, рассчитывалось путем умножения количества предоставленных свободных дней на 50% основной заработной платы работника.

Адвокат

Вождение в состоянии опьянения

Каковы максимально допустимые концентрации алкоголя для водителей автотранспортных средств и какое наказание предусмотрено за их превышение? Какова процедура проведения тестирования на алкоголь?

Александру Н., город Кэлэраш

(Продолжение. Начало в № 28)

Основанием для проведения тестирования на алкоголь служит подозрение на употребление алкоголя, наркотиков или других веществ, вызывающих опьянение, а также наличие симптомов воздействия алкоголя, наркотических средств и других психотропных веществ, лекарственных препаратов с подобным действием: запах алкоголя изо рта, нестабильность позы, нарушение походки, выраженный тремор пальцев, век, языка, неадекватное поведение, подтверждение обследуемым лицом факта употребления.

Лицо, уполномоченное проводить тест на алкоголь, обязано: проверить функциональное состояние аппарата на этилотестирование; информировать лицо о проведении тестирования на наличие паров алкоголя в выдыхаемом воздухе; разъяснить тестируемому лицу процедуру тестирования на алкоголь; соблюдать инструкции о порядке тестирования на алкоголь и санитарно-гигиенических нормативов, снимая защитную упаковку (мундштук) в присутствии тестируемого; зафиксировать на бумаге результат измерения, заполнить необходимые данные, довести их до сведения тестируемого лица под роспись и приложить к протоколу установления расхождений, а в случае отказа тестируемого лица подписать выписку с результатом тестирования, делается соответствующая отметка; объяснить лицу его право опротестовать, в случае несогласия, результат тестирования на алкоголь; сопровождать лицо в случае, когда концентрация алкоголя в выдыхаемом воздухе соответствует состоянию опьянения выраженной степени алкоголемии в уполномоченное медицинское учреждение для проведения медицинского освидетельствования и оказания необходимой наркологической помощи.

Лицо, тестируемое на алкоголь, не согласное с процедурой тестирования, работой аппарата для тестирования, результатом тестирования, имеет право опротестовать его путем проведения медицинского освидетельствования и забора биологических проб. В этом случае тестируемое лицо сопровождается работником Национального инспектората общественной безопасности Генерального инспектората полиции в ближайшем уполномоченное медицинское учреждение, но не позднее двух часов с момента тестирования на алкоголь.

Отказ лица от сопровождения в уполномоченное медицинское учреждение для проведения медицинского освиде-

Любомир ДУДУЛИКА, avocatmd@gmail.com



тельствования с забором биологических проб считается отказом от права опротестовать результаты тестирования на алкоголь и служит основанием для учета этого факта в будущем.

Медицинское освидетельствование проводится в публичных медико-санитарных учреждениях, уполномоченных для этих целей Министерством здравоохранения: в мун. Кишинэу – круглосуточно, специалистами публичного медико-санитарного учреждения Республиканского наркологического диспансера; в уполномоченных муниципальных/районных публичных медико-санитарных учреждениях – в рабочее время, врачом, врачом-атром-наркологом консультативного отделения, а в его отсутствие или в нерабочее время – дежурным врачом приемного отделения (отделения ургентной помощи).

В целях обеспечения объективности медицинского освидетельствования, а также безопасности медицинского персонала, медицинское освидетельствование, включая забор биологических проб в уполномоченном медицинском учреждении, осуществляется в присутствии работника Национального инспектората общественной безопасности Генерального инспектората полиции в случае, если он сопровождает обследуемого и является лицом того же пола.

Определение концентрации алкоголя в крови и наличия наркотических средств, других психотропных веществ или лекарственных препаратов с подобным действием в крови и/или моче обязательно и в случае, когда имеются расхождения между результатом тестирования на алкоголь и заключением медицинского освидетельствования.

Заключение медицинского освидетельствования для определения состояния опьянения и его характера, включая результат лабораторного анализа биологических проб, может быть опротестовано освидетельствуемым лицом или правоохранительным органом, который направил на медицинское освидетельствование, в течение трех дней с даты оглашения заключения, путем запроса повторного лабораторного анализа в другом уполномоченном медицинском учреждении, отличным от того, которое проводило первоначальное исследование.

7 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Citius, altius, fortius

Члены FSCRE померились силами в спортивных состязаниях

Традиционно в преддверии профессионального праздника «День работников нефтяной и газовой промышленности», который отмечается ежегодно в первое воскресенье сентября, Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE) в партнерстве с АО «Moldovagaz» организовала Спартакиаду работников газовой отрасли.

С 2 по 4 сентября с. г. на территории Дома отдыха «Campingul din Vadul lui Vodă» прошли соревнования по нескольким видам спорта в рамках XXVIII Спартакиады FSCRE и XVIII Спартакиады АО «Moldovagaz».

На открытии мероприятия Маргарета Стресьян, председатель FSCRE, обратилась со словами поздравления ко всем участникам и гостям, отметив, что спартакиада проводится под эгидой Генерального совета Федерации, при поддержке предприятий и членских профсоюзных комитетов. Ее целью является продвижение здорового образа жизни среди сотрудников посредством проведения спортивных мероприятий, направленных на укрепление здоровья и профилактику профессиональных заболеваний, а также на развитие дружеских отношений и обмен опытом между участниками.

В то же время Маргарета Стресьян подчеркнула важность сохранения спортивных традиций и поблагодарила руководителей предприятий и председателей профсоюзных комитетов отрасли, которые обеспечили хорошую подготовку и участие команд в спортивных соревнованиях.

В торжественной части мероприятия приняли участие председатель правления АО «Moldovagaz» Вадим Чебан, председатель CNSM Игорь Зубку, вице-президент Национального олимпийского и спортивного комитета Республики Молдова Тудор Голя, руководители предприятий и председатели профсоюзных организаций, входящих в FSCRE.

Согласно регламенту, спортивные состязания проводились по следующим видам спорта: мини-футбол, волейбол (мужчины и женщины), настольный теннис, прыжки в длину с места, шахматы, шашки, метание дротиков в мишень (дартс), перетягивание каната, тяжелая атлетика.

Спортивные соревнования оценивала судей-



ская коллегия в составе 14 национальных и международных судей во главе с главным судьей Вячеславом Прозоров, судьей международной категории (председатель судейской коллегии Федерации волейбола Республики Молдова).

В спортивных соревнованиях приняли участие 16 команд, в которые вошли 470 сотрудников, являющихся членами профсоюза. Все участвующие команды проявили дисциплинированность и показали отличные спортивные навыки.

Итоговые результаты

Спартакиады по видам спорта:

Кубок FSCRE

- I место – команда ООО «Chișinău-gaz»
- II место – команда ООО «Moldovatrangaz»
- III место – команда ООО «Bălți-gaz»

Кубок председателя FSCRE:

- I место – команда ООО «Orhei-gaz»
- II место – команда ООО «Moldovatrangaz»
- III место – команда ООО «Bălți-gaz»

Мини-футбол:

- I место – команда ООО «Moldovatrangaz»
- II место – команда ООО «Ungheni-gaz»
- III место – команда ООО «Chișinău-gaz»

Волейбол (мужчины):

- I место – команда ООО «Florești-gaz»
- II место – команда ООО «Chișinău-gaz»
- III место – команда ООО «Moldovatrangaz»

Волейбол (женщины):

- I место – команда ООО «Chișinău-gaz»
- II место – команда ООО «Taraclia-gaz»
- III место – команда ООО «Ialoveni-gaz»

Настольный теннис:

- I место – команда ООО «Chișinău-gaz»

- II место – команда АО «Moldovagaz»
- III место – команда ООО «Cahul-gaz»

Шашки:

- I место – команда ООО «Bălți-gaz»
- II место – команда ООО «Moldovatrangaz»
- III место – команда ООО «Ialoveni-gaz»

Шахматы:

- I место – команда ООО «Chișinău-gaz»
- II место – команда ООО «Cimișlia-gaz»
- III место – команда ООО «Taraclia-gaz»

Перетягивание каната:

- I место – команда ООО «Orhei-gaz»
- II место – команда ООО «Taraclia-gaz»
- III место – команда ООО «Bălți-gaz»

Дартс:

- I место – команда ООО «Moldovatrangaz»
- II место – команда ООО «Chișinău-gaz»
- III место – команда ООО «Orhei-gaz»

Тяжелая атлетика:

- I место – команда ООО «Bălți-gaz»
- II место – команда ООО «Moldovatrangaz»
- III место – команда ООО «Orhei-gaz»

Прыжки в длину с места:

- I место – команда ООО «Ialoveni-gaz»
- II место – команда ООО «Orhei-gaz»
- III место – команда ООО «Moldovatrangaz»

Кубок председателя АО «Moldovagaz»:

- I место – команда ООО «Chișinău-gaz»
- II место – команда ООО «Moldovatrangaz»
- III место – команда ООО «Bălți-gaz»

Все команды-участницы были награждены «Кубком дружбы», а командам-победителям были вручены дипломы, кубки и денежные премии.



Поздравление

Уважаемые коллеги!

По случаю Дня работников нефтяной и газовой промышленности, который отмечается ежегодно в первое воскресенье сентября, Федерация профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE) искренне поздравляет всех работников нефтегазовой системы Республики Молдова, желая им крепкого здоровья, благополучия, процветания, новых достижений и высоких результатов в укреплении и развитии отрасли.

Нефтегазовая система имеет важное значение для национальной экономики, а профессиональная деятельность работников данной отрасли способствует развитию инфраструктуры, бесперебойному, полному и надежному обеспечению потребителей Республики Молдова природным газом и нефтепродуктами.

Благодаря высокому уровню квалификации, ответственности и уникальному опыту работников профильных предприятий удается находить решения для быстрой и эффективной реализации задач по транспортировке, распределению и поставке природного газа, а также для обеспечения энергетической безопасности страны.

Мы уверены, что квалифицированные, профессиональные специалисты станут прочным фундаментом для дальнейшего развития отрасли.

Благодарим вас за вашу усердную, самоотверженную и эффективную работу!

С глубоким уважением,
Маргарета Стресьян,
председатель FSCRE

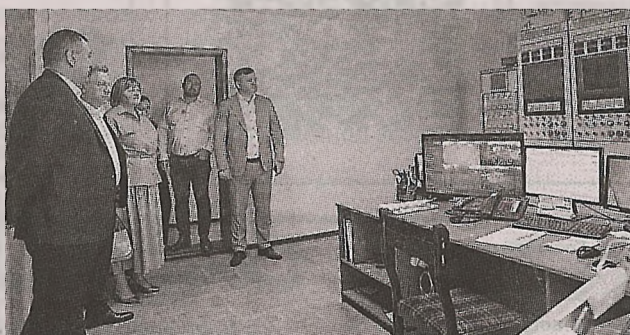
Рабочий визит

Передовые работники на местах награждены за профессионализм CNSM и FSCRE

Первого сентября Маргарета Стресьян, председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов (FSCRE), и Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), посетили с рабочим визитом сектор Дрокия ООО «Moldovatrangaz».

Программа визита включала ознакомление с условиями и рабочими местами сотрудников и встречу с членами профсоюза, председателем профсоюзного комитета Марчелом Мистрянном и директором ООО «Moldovatrangaz» Юрием Долгиер.

В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы, касающиеся повышения социально-экономических гарантий на национальном уровне, аспекты коллектив-



ного соглашения (отраслевой уровень) и коллективного трудового договора.

Поскольку рабочий визит состоялся накануне профессионального праздника «День работников нефтяной и газовой промышленности», 10 сотрудников ООО «Moldovatrangaz» были награждены

дипломами от имени CNSM и FSCRE.

За профессионализм, преданность делу, добросовестную работу и ответственность Кирилл Кишкэ, электромонтер службы газораспределения сектора Дрокия, был награжден почетным знаком CNSM.

Также получили дипломы от CNSM: Виталие Яковлев, начальник сектора Кишинэу; Сергей Чернышов, ведущий инженер-метролог службы учета газа и метрологии, сектор Дрокия; Валериу Ротару, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии службы электрохимической защиты, сектор Дрокия.

Дипломы от FSCRE вручили: Сергею

Мелник, ведущему специалисту по контролю промышленной безопасности на производстве, отдел производственного контроля, защиты и предупреждения; Виталию Гранчук, водителю спецавтомобиля, автотранспортная служба сектора Дрокия; Юрию Кокырлэ, старшему мастеру службы эксплуатации газопровода и газораспределения сектора Дрокия (станция Шолдэнешть); Валериу Русу, водителю транспортной службы сектора Кишинэу; Зиновию Чавдарь, машинисту автокрана/водителю спецавтомобиля транспортной службы сектора Вулкэнешть; Ивану Каранфил, оператору газораспределительной службы Етулия, сектор Вулкэнешть.

Отметим, что с 1980 года ежегодно в первое воскресенье сентября отмечается День работников нефтяной и газовой промышленности.



Trei Coline

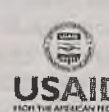
Реализуйте вашу идею

Подавайте заявки на субсидии до 300 тыс. леев

Крайний срок: 19 сентября 2022 года



gal3coline@gmail.com

MINISTERUL AGRICULTURII
ȘI INDUSTRIEI ALIMENTARE
AL REPUBLICII MOLDOVAAIPA
AGENȚIA DE INTERMEDIERI ȘI
PLĂȚI PENTRU AGRICULTURĂREȚEA NAȚIONALĂ
LEADER
REPUBLICA MOLDOVASolidarity Fund PL
In MoldovaFinanțat de
Uniunea Europeană
Polish aid
USAID
FOR THE AGRICULTURE PEOPLE

Ассоциация местная инициативная группа «Trei Coline» объявляет конкурс грантов в рамках программы LEADER для предпринимателей, органов местного публичного управления и неправительственных организаций, работающих в населенных пунктах Трифешть, Припичень-Рэзешь, Печиште, Игнэцей, Мешень, Рэспопень, Тыршицей, Скорцень, Киштелница, Цынцэренъ. Посредством этого конкурса МИГ стремится поддержать идеи развития населенных пунктов микрорегиона, которые соответствуют следующим конкретным целям:

Цель 1.1. Укрепление сельскохозяйственного сектора

Цель 1.2 Поддержка и развитие несельскохозяйственного бизнеса

Цель 2.1 Модернизация местной инфраструктуры для безопасного использования

Цель 2.2. Повышение качества услуг и современное обустройство территории

Цель 3.1. Сохранение и использование материального и нематериального наследия на территории МИГ

Цель 4.1. Повышение вовлеченности жителей в улучшение управления отходами

Кто может принять участие в конкурсе?

- Юридические лица предпринимательского сектора, государственного и гражданского сектора, которые имеют юридический адрес или осуществляют свою деятельность на территории МИГ «Trei Coline»;

- Группы организаций и/или учреждений, объединенных для реализации проекта местного развития МИГ, которые имеют юридический адрес на территории МИГ «Trei Coline»;

- Крестьянские хозяйства, индивидуальные предприятия, входящие в МИГ «Trei Coline».

В рамках данного конкурса один и тот же заявитель вправе подать только одну заявку на финансирование и может быть бенефициаром только одного проекта, независимо от того, будет ли он реализован индивидуально или в партнерстве.

Крайний срок подачи заявки на финансирование проекта и приложений – 19 сентября 2022 года, 23:59.

Субсидии будут предоставлены МСХПП и АИРА. Их сумма достигнет **200 тыс. леев** для индивидуальных проектов, и **300 тыс. леев** для партнерств.

Для доступа к гранту отсканируйте QR-код. Изучите правила участия. Заполните заявку и бюджет.

Отправьте документы (заявку, бюджет и приложения) по адресу gal3coline@gmail.com.

Вопросы и уточнения вы можете задать нам по электронной почте: gal3coline@gmail.com или на нашей странице в Facebook @GalTreiColine.

Программа LEADER – инструмент субсидирования местных инициативных групп, управляемая Министерством сельского хозяйства и пищевой промышленности Республики Молдова и внедряемая Агентством по интервенции и платежам в области сельского хозяйства при поддержке Национальной сети LEADER Республики Молдова и Фонда солидарности PL в Молдове, а также партнеров по развитию: Европейского союза, Polish Aid и USAID.



Гороскоп на неделю

ОВЕН



Возросшая уверенность в себе и острый ум позволят вам на этой неделе удачно находить решения возникающих проблем. Вам захочется перемен, освобождения от всего, что вас сковывает, только постарайтесь вовремя остановиться, не стоит сжигать мосты, которые вам еще пригодятся.

ТЕЛЕЦ



Направьте весь спектр своего внимания на выполнение пунктов в списке задач. Ваши старания в достижении намеченного уже начнут приносить реальные плоды. В среду не рекомендуется брать за рискованные предприятия, так как есть большая вероятность потерь. В конце недели уделите время родным.

БЛИЗНЕЦЫ



Потребность быть в курсе всех событий сделает вас весьма информированными. В это время между вами и окружающими людьми установится на редкость гармоничная атмосфера. Повседневные дела будут ладиться, есть возможность сделать рывок и достичь того, чего вы давно хотели.

РАК



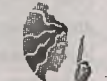
Работа – одна из самых важных сфер этой недели. Некоторые планы придется изменить, жизнь будет корректировать их по-своему. Возрастает ваша сила убеждения. Во вторник действуйте, исходя из собственных интересов. Этот период – весьма благоприятное время для совершения покупок.

ЛЕВ



В целом неделя хорошая, вы почувствуете прилив сил и будете готовы к великим делам. Благоприятный период для обучения и личностного развития. Удачно сложатся путешествия. Также не исключены знакомства с интересными людьми. Не принимайте скоропалительных решений.

ДЕВА



Ваши профессиональные обязанности должны сейчас быть в приоритете. Усиливается ваш интерес ко всему запретному, мистическому. Возможно, вам удастся найти разгадку тому, что вас давно беспокоило. Если вы справитесь с небольшим препятствием, то приятные события не заставят себя долго ждать.

ВЕСЫ



Вас может ожидать творческий подъем и неожиданно удачное решение важных задач. В понедельник и вторник важно не упустить инициативу и сделать шаг вперед по карьерной лестнице. В субботу порадовать себя общением с друзьями, а в воскресенье постарайтесь насладиться тишиной и уютом.

СКОРПИОН



Новые планы и идеи на этой неделе могут полностью отвлечь вас от старых обязанностей и дел, и если вы выберете для реализации цели, которых можно достичь уже в ближайшем будущем, то у вас хватит сил и энергии, чтобы добиться успеха. Будьте готовы к любым неожиданностям.

СТРЕЛЕЦ



Постарайтесь распланировать всю неделю, возможно, лишнее будет даже составить себе четкий график и список дел. Ваша деловая активность будет на высоте. Вторник – удачный день для реализации смелых замыслов. В среду не стоит идти на риск, даже если вы уверены в выигрыше.

КОЗЕРОГ



Вам удастся найти немало оригинальных и неожиданных способов выхода из непростых ситуаций. Не стоит отступать перед трудностями, напротив, их преодоление доставит вам удовольствие. Дух отрицания и неуступчивости может овладеть вами, избегайте вступления в споры и конфликты.

ВОДОЛЕЙ



Сконцентрируйтесь на освоении новых навыков и умений и обеспечите себе устойчивое финансовое положение. Не стойте на одном месте. Настойчиво и целеустремленно достигайте новых высот и постоянно открывайте для себя что-то новое. Не отказывайтесь близким в помощи.

РЫБЫ



Чем больше физических и душевных сил вы вложите в то, чем занимаетесь, тем проще будет получить результаты. При этом стоит во всем полагаться на собственные силы. В выходные мелкие домашние дела займут большую часть вашего времени, постарайтесь выбрать время на природу.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной
регистрационной палате, регистрационный
номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:

Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовыwww.vocea.md
info@vocea.mdПодписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:

Никита БЫНЗАРЬ

Техноредактор:
Сергей БАЛТАГАРазработчик сайта:
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;

Серджиу Саинчук;

Елизавета Юрку;

Маргарета Стрестьян;

Надежда Лаврян;

Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 788