



**Лидеры CNSM провели конструктивные дискуссии с коллегами из Дании** >> с.3



**ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**



**Безопасность труда – тема собрания Женской комиссии FSCRE** >> с.7

## Актуально

### Мотивация молодежи к вступлению в профсоюз

Федерация профсоюзов работников связи организовала обучающий семинар для молодых людей из первичных профсоюзных организаций под названием «Организация молодежи в профсоюзы». >> с.3

### Реорганизация учреждений высшего образования

Министерство образования и исследований объявило о начале процесса реорганизации учреждений высшего образования, который будет проходить между выпускным периодом и началом нового учебного года. >> с.4

### Европейские профсоюзники обсудили положение беженцев

Председатель Профсоюзной федерации «Sind-LUCAS» Диана Романчук приняла недавно участие, по приглашению Польской ассоциации трудящихся-мигрантов, в семинаре, посвященном проблемам беженцев из Украины. >> с.5

**2 июля – День памяти господаря Штефана чел Маре; в первую субботу июля отмечается Международный день кооперативов.**



Фото: Нику Бынзарь

## Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам обсудила актуальные вопросы

**”Профсоюзы сделали важный шаг к подписанию Коллективного соглашения (национальный уровень) и достижению целей**

Галина МУНТЯНУ,  
g.munteanu@vocea.md

Члены Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП) провели в минувшую пятницу очередное заседание. На повестке дня стояло несколько тем, включая информацию о выполнении решений НКККП, ситуацию в области охраны здоровья и безопасности труда, рассмотрение

проекта Коллективного соглашения (национальный уровень) о развитии и продвижении социального партнерства, предложенные изменения и дополнения к Закону об оплате труда и другие вопросы. В ходе встречи Игорь Чилоц, заместитель директора Государственной инспекции труда, представил информацию о ситуации в этой области, о проводимых проверках, количестве несчастных случаев на производстве и других проблемах. Социальные партнеры

выразили обеспокоенность по поводу проблем, о которых было сообщено, а также по поводу количества зарегистрированных несчастных случаев на производстве. В этом контексте Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), заявил, что необходимо уделять более пристальное внимание данной сфере, особенно потому, что речь идет о здоровье граждан.

«Думаю, пора прекратить борьбу с Государственной инспекцией труда, следует по собственной инициативе соблюдать международные стандарты до того, как нагрянут проверки с санкциями. Лучше работать превентивно. Качество безопасности на рабочем месте – это качество жизни. С таким качеством, которое есть на сегодняшний день, у нас нет шансов стать членами Европейского союза», - сказал Игорь Зубку.

>> с.2

# ПОДПИШИСЬ

## на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.





# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM

2

Заседание

## Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам обсудила актуальные вопросы

(Продолжение. Начало на стр. 1)

«В докладе было подчеркнуто, что в строительной отрасли происходит много несчастных случаев на производстве, даже со смертельным исходом. Конечно, это вызывает озабоченность. В данном контексте речь идет также об ответственности экономического агента, неспособности государства выявить определенные нарушения. Что мы делаем для улучшения ситуации? Как быть с тем экономическим агентом, у которого работники обуты на рабочем месте в резиновую обувь? Даем ему 90 дней на устранение проблемы? По-моему, это очень серьезно. Складывается впечатление, что государству удобно поддерживать такую инспекцию труда, сотрудники которой работают в кабинетах, но у них нет возможности проводить проверки на местах. Считаю, что этот вопрос должен быть рассмотрен на заседании правительства», - сказал в ходе заседания Виктор Талмач, председатель Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons» Республики Молдова.

**«Коллективное соглашение было тщательно рассмотрено»**

Другой вынесенный на обсуждение вопрос повестки дня касался проекта Коллективного соглашения (национальный уровень) о развитии и продвижении социального партнерства. Этот важный документ призван усилить роль социальных партнеров в целом и Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в частности в процессе разработки и принятия решений по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, социально-экономической сферой, а также обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда. Текст проекта предстоит доработать с учетом всех поступивших предложений по его улучшению, повторно представить на согласование, после чего он будет подписан.

Вызвал бурные дискуссии среди участников заседания и другой вопрос повестки дня – проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты (Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 – ст. 1, 33, 34 и др.; Закон № 158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего – ст. 27, 34, 42 и др.), законодательная инициатива группы депутатов, вопрос о предлагаемых изменениях и дополнениях в Закон № 847 об оплате труда

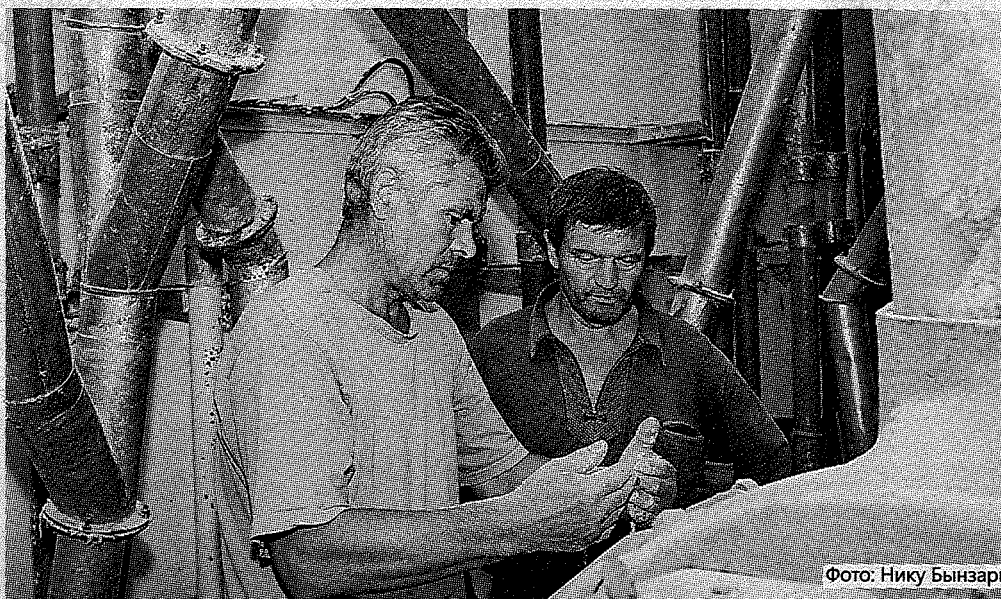


Фото: Нику Бынзарь

и Постановление Правительства № 743 об оплате труда работников хозрасчетных предприятий.

В этом контексте профсоюзники выразили обеспокоенность и подвергли критике и осуждению некоторые изменения в трудовое законодательство, которые, по их мнению, приведут к снижению прав и гарантий для трудящихся. Кроме того, согласно представителям профсоюзов, присутствовавшим на заседании, поправки к Трудовому кодексу должны быть тщательно рассмотрены, с соблюдением международных стандартов в этой области и проведением консультаций со всеми социальными партнерами, чтобы не допустить нанесения ущерба интересам работников.

«На наш взгляд, следует отложить рассмотрение проекта о внесении изменений в Трудовой кодекс во втором чтении, и продвигать его только после того, как будут получены все заключения. Мы должны ознакомиться с ними, проанализировать их. Очевидно, что проект должен быть пересмотрен и с учетом обсуждений, которые мы провели в рабочих группах, и на основе публичных консультаций, и, конечно же, принимая во внимание экспертизу Международной организации труда и мнение делегации Европейского союза. Мы понимаем, что Трудовой кодекс нуждается в совершенствовании, чтобы соответствовать современным требованиям, но в то же время мы замечаем, что в Трудовой кодекс вмешивается кто хочет, кто имеет на это право, безусловно. Было бы хорошо, если бы были проведены консультации с партнерами, министерством, документ прошел через трехстороннюю рабочую группу. На данный момент у нас нет единого мнения по всем аспектам. Есть много положений, которые, по нашему мнению, противоре-

чат международным трудовым стандартам, а также директивам Европейского союза, которые мы перенесли в национальное законодательство», - отметил на заседании Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM.

Все заключения по этому проекту будут обсуждены отдельно на другом заседании.

### Новая минимальная заработная плата по стране

Важным вопросом, который обсуждался социальными партнерами, является установление нового минимального размера заработной платы по стране. Было отмечено, что на данный момент у нас нет ясности относительно минимальной заработной платы, установленной по стране, поскольку существует несколько минимальных зарплат (в реальном секторе, бюджетном секторе и т. д.), а минимальная заработная плата, установленная Постановлением Правительства № 550/2014, не применима, необходимо унифицировать и установить минимальную заработную плату по стране для всех секторов, как государственного, так и частного.

Что касается рассмотрения предлагаемых изменений и дополнений в Закон № 847 об оплате труда и Постановление Правительства № 743 об оплате труда работников хозрасчетных предприятий, у профсоюзов есть отдельное мнение. Таким образом, представители CNSM выступили с возражениями по поводу изменения порядка пересмотра минимальной заработной платы, особенно в части расчета инфляции. Относительно Постановления Правительства № 743 профсоюзники выступили против ограничения до 100% дополнительных выплат к заработной плате, они обратили внимание на отсутствие механизма пересмотра рекомендуемого должностного оклада, установленного данным Постановлением для служащих или специалистов, в зависимости от минимальной заработной платы и роста инфляции.

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам является преследующим общественный интерес независимым трехсторонним органом социального партнерства, цель которого заключается в разрешении трудовых и социально-экономических проблем, развитии социального партнерства на национальном уровне. Национальная комиссия выполняет консультативную роль при разработке социально-экономической стратегии и политики, устранении конфликтных ситуаций, возникающих между социальными партнерами на национальном уровне.



**Поздравление  
Люди,  
которые  
делают жизнь  
других лучше**

*Уважаемые работники потребительской кооперации Республики Молдова, объявлен Международный день кооперативов 2022 под лозунгом «Кооперативы строят лучший мир».*

*По инициативе, уже поступившей корню, в первую субботу июля каждого года отмечается Международный день кооперативов, и это повод воздать должное давним традициям кооперативного движения, оценить последние достижения и поразмышлять о направлениях развития в областях, имеющих ключевое экономическое значение.*

*Спустя десятилетие после Международного года кооперативов, который продемонстрировал уникальный вклад кооперативов в улучшение мира, девиз CoopsDay в нынешнем году – «Кооперативы строят лучший мир» – звучит в унисон с темой Международного года.*

*По случаю 100-летней годовщины Международного дня кооперативов, коллектив Центрального союза «Moldcoop» и Федерации профсоюзов работников области потребительской кооперации, торговли и предпринимательства «Moldsindcoopcomert» с глубоким уважением и признательностью обращается к вам с искренними поздравлениями и сердечной благодарностью за неустанный труд, за профессионализм и самоотверженность, которые вы проявляете, день за днем отдаваясь благородной деятельности в секторе с большой ответственностью.*

*Высоко оценивая ваш вклад и нелегкий труд, желаем вам крепкого здоровья, благополучия и достижений.*

*Пусть этот праздник принесет вам только радость и хорошее настроение, новые стремления к успешному достижению намеченных целей, в соответствии с вызовами времени!*

**С особым уважением,  
Василе КАРАУШ,  
председатель  
Исполнительного бюро  
«Moldcoop»  
Валерия ТРИКОЛИЧ,  
председатель  
Федерации профсоюзов  
«Moldsindcoopcomert»**





# 3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

## Международное сотрудничество

# Лидеры CNSM провели конструктивные дискуссии с коллегами из Дании

Лидеры Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы встретились на днях с делегацией представителей патроната и профсоюзов Дании. В дискуссиях также приняли участие представители патроната Р. Молдова.

Целью визита было ознакомление с ситуацией в Республике Молдова, связанной с беженцами из Украины, участием социальных партнеров в решении проблем, возникающих в данном контексте, с социальным диалогом и, не в последнюю очередь, с возможностью реализации некоторых проектов сотрудничества при поддержке датской стороны.

Игорь Зубку, председатель CNSM, сделал обзор ситуации в нашей стране, действий предпринятых профсоюзами после вторжения России в Украину, когда Молдова стала гуманитарным коридором и приютом для десятков тысяч беженцев. В этом контексте он подчеркнул, что повестка дня социального партнерства была нарушена войной в Украине, но «профсоюзы Молдовы разделяют те же ценности, что и страны Европейского союза. В этом отношении опыт социального диалога в скандинавских странах, особенно в Дании, очень важен для нас».

Красноречивым доказательством в этом смысле является сотрудничество с международными организациями, такими как МОТ, ITUC, ETUC. Отрадно и то, что профсоюзы Р. Молдова и Украины будут приняты в ETUC. И тот факт, что Украина и Молдова получили статус кандидата в члены ЕС, является подтверждением того, что мы на правильном пути.



Фото: Нику Бынзарь

Председатель CNSM добавил, что «для нас особенно важно, чтобы правительство поняло, что без профсоюзов страна не может вступить в Евросоюз. Необходимо сотрудничество между социальными партнерами, между работодателями и профсоюзами. Здесь как раз будет очень полезен опыт Дании. Это правда, что правительство намеревается внести изменения в некоторые законы, которые уменьшают права работников, а в некоторых случаях и работодателей. Мы не можем допустить снижения уровня гарантий работников на рынке труда».

Игорь Зубку поблагодарил международные структуры, в том числе профсоюзы Европы, за помощь в управлении кризисом беженцев, в приведении национального законодательства в соответствие с европейскими стандартами и в реализации ряда проектов.

Представители датских патронатов Петер Хелк и Оле Крогсгаард отметили в этом контексте, что, самое главное, став кандидатами на членство в ЕС, мы имеем возможность изучить европейское законодательство и привести национальное законодательство в соответствие с ним.

Кристина Хэнсон, представлявшая датские профсоюзы, рассказала, что они разработали проект для профсоюзов сроком на один год, но надеются, что он будет продлен. Она подчеркнула, что «это очень хорошо, что вы хотите изменить то, что делает или не делает правительство, но для этого должна быть сплоченность, солидарность. Вы должны укрепить свою организацию, сосредоточиться на главном, и в рамках трехстороннего диалога решить ключевые вопросы, такие как безопасность рабочих мест, оплата труда и т. д.».

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, сообщил гостям о некоторых аспектах национального законодательства, о сотрудничестве и трехстороннем диалоге на четырех уровнях: национальном, отраслевом, территориальном и на уровне предприятия. Он также упомянул о борьбе с теневой экономикой, о кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав», которая стартовала в 2018 году и актуальна и по сей день.

Говоря о том, как следует вести коллективные переговоры, датские гости открыто сказали: «Не думайте, что у нас есть готовые решения, вы должны совершенствовать имеющуюся у вас систему, обучать лидеров тому, как вести переговоры, как защищать интересы работников. В конечном итоге, все сводится к тому, соблюдается ли закон всеми сторонами или нет».

Виктор Талмач, председатель Федерации «Sindicons», выразил восхищение тем, что датские профсоюзники стали такими сильными, с крепким профсоюзом и отличными отношениями с социальными партнерами. Он обратил внимание на то, что наши профсоюзники не обращаются в суд, но в Дании существуют трудовые трибуналы, которые разрешают трудовые споры, о чем мы пока только мечтаем. Чтобы простые люди чувствовали, что они защищены, а работодатели знали, что они должны соблюдать коллективные договоры...

Датская делегация также встретила с министром труда и социальной защиты Марчелом Спатарь, с некоторыми членами Конфедерального комитета CNSM, с которыми они провели дискуссии в дружеской обстановке.

## Обучение

# Мотивация молодежи к вступлению в Федерацию профсоюзов работников связи

У профсоюзной организации есть будущее только в том случае, если ей удастся привлечь в свои ряды как можно больше молодых людей, поддерживать их, обучать и расширять их возможности. Руководствуясь этими принципами, Федерация профсоюзов работников связи (ФПРС) организовала недавно обучающий семинар для молодых людей из первичных профсоюзных организаций. Мероприятие под названием «Организация молодежи в профсоюз» состоялось в Институте труда.

В его начале председатель ФПРС Елизавета Юрку подчеркнула положительное влияние этого мероприятия, поскольку оно повышает мотивацию молодых людей к активному участию в работе профсоюзной организации, которую они представляют. Глава ФПРС уточнила, что целью данного семинара является укрепление команды молодых профсоюзников, расширение их возможностей и повышение уровня развития в профсоюзной сфере.

Мария Кожокар, председатель Молодежной комиссии ФПРС, отметила, в свою очередь, что это обучающее мероприятие было организовано по просьбе молодых людей, желающих узнать как можно больше о роли профсоюзов в защите прав своих членов.

В первой части семинара Лилия Франц, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), проинформировала молодых профсоюзников, используя интерактивные методы, об организации профсоюзной деятельности, целях и миссии профсоюзов, роли и значении профсоюзных организаций в обществе. Для углубления знаний молодым людям сферы коммуникаций было предложено принять участие в рабочих мастерских и разгадать кроссворд по профсоюзной тематике.

В ходе второго этапа семинара Дорин Суручану, глава Департамента образования и исследований Института труда, рассказал молодым людям о профсоюзных ценностях, о роли профсоюзов в защите трудовых прав, о преимуществах и гарантиях профсоюзного членства. Чтобы повысить уровень осведомленности о важности профсоюзов в жизни работников, Дорин Суручану разделил молодых людей на три группы, предложил им ответить на следующие вопросы: Чего ждут молодые люди от профсоюзов? Почему члены профсоюза уходят? Чего хотят члены профсоюза от профсоюзной организации?

Активная, проявленная молодыми людьми в ходе мероприятия, свидетельствует об их желании изменить ситуацию к лучшему, узнать новую и полезную инфор-



Фото: ФПРС

мацию, которой они делятся по месту своей работы.

В итоге был сделан вывод, что все молодые люди сталкиваются со схожими проблемами, а для их решения целесообразно совместными усилиями определить оптимальные механизмы. В завершение председатель ФПРС Елизавета Юрку вручила молодым людям сертификаты об участии в семинаре «Организация молодежи в профсоюз» и передала им слова поддержки от Исполнительного бюро ФПРС.

Молодежная комиссия ФПРС состоит из 15 молодых профсоюзников, представляющих членские организации Федерации

профсоюзов работников связи. Согласно Положению о Молодежной комиссии ФПРС, структура призвана продвигать среди молодежи идеи и ценности подлинного профсоюзного движения, разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию законодательной и нормативной базы, участвовать в организации мероприятий по информированию и профсоюзной подготовке, развивать отношения сотрудничества с аналогичными молодежными организациями на отраслевом, национальном и международном уровне.



## Болезненная реформа

## Начался процесс реорганизации учреждений высшего образования

Министерство образования и исследований объявило 27 июня о начале процесса реорганизации учреждений высшего образования, который будет проходить между выпускным периодом и началом нового учебного года. По словам министра Анатолия Топалэ, «прием в высшие учебные заведения будет осуществляться только в реорганизованных учреждениях, а перевод студентов будет завершён к началу нового учебного года».

Молдавский государственный университет, Технический университет Молдовы, Педагогический университет им. Иона Крянгэ и Академия экономических знаний Молдовы присоединят к себе другие пять вузов. В результате вместо 16 университетов останется 11 учреждений высшего образования. Для проведения реформы министерство выделит 700 млн леев.

Министр отметил в ходе пресс-конференции, что этот процесс является необходимым и будет способствовать укреплению системы образования, повышению позиции местных университетов в международных рейтингах.

«Как следствие реализации реформы, университеты получат больше финансовых средств и укрепят свои технические базы, научно-исследовательские лаборатории, а преподаватели и научные сотрудники получат более высокие зарплаты», — подчеркнул глава ведомства.



#### Четыре университета поглотят ряд образовательных и научных учреждений

**1. Молдавский государственный университет реорганизуется путем присоединения следующих государственных учреждений:**

- Академия публичного управления
- Государственный университет физического воспитания и спорта
- Институт математики и информатики им. Владимира Андрунакиевича
- Институт прикладной физики

- Институт химии
- Институт экологии и географии
- Институт геологии и сейсмологии
- Институт зоологии
- Институт юридических, политических и социологических исследований
- Институт физиологии и санокреатологии
- Институт румынской филологии им. Богдана Петричейку-Хашдеу
- Институт истории
- Институт генетики, физиологии и защиты растений
- Национальный ботанический сад (институт) им. Александра Чуботару

- Научная библиотека (институт) им. Андрея Лупан.

**2. Технический университет Молдовы реорганизуется путем присоединения следующих государственных учреждений:**

- Государственный аграрный университет Молдовы
- Институт электронной инженерии и нанотехнологий им. Д. Гицу
- Институт энергетики
- Институт микробиологии и биотехнологии.

**3. Государственный педагогический университет им. Иона Крянгэ в Кишинэу реорганизуется путем присоединения следующих государственных учреждений:**

- Тираспольский государственный университет
- Государственный университет им. Григория Цамблак, г. Тараклия
- Институт педагогических наук
- Институт непрерывной подготовки.

**4. Академия экономических знаний Молдовы реорганизуется путем присоединения к ней Национального института экономических исследований.**

Кроме того, Академия музыки, театра и изобразительных искусств и Институт культурного наследия переходят от Министерства образования и исследований в ведение Министерства культуры.

## Позиция

### Генадие Донос, председатель FSEŞ: «Профсоюзы готовы вмешаться»

— Г-н Донос, хотя неофициально уже давно шли разговоры о слиянии некоторых высших учебных заведений в Республике Молдова, новость, озвученная министром образования и исследований на пресс-конференции, вызвала панику среди сотрудников вузов, которые будут закрыты...

— Мы понимаем, что процесс модернизации университетов и исследовательских институтов неизбежен, но важно, чтобы в этом процессе учитывалось и мнение самих учреждений, работников этих учебных заведений, чтобы не допускались действия, которые затронут интересы работников в том, что касается законности оптимизаций штатов, персонала, и чтобы соблюдались права студентов. Профсоюзы будут готовы обеспечить соблюдение прав и интересов учреждений.

— Каковы были первые шаги, предпринятые вами?

— Я сразу же переговорил с министром, мы договорились о

встрече, в том числе с участием руководителей учреждений, которых коснется эта реформа. Есть много вопросов. Мы, как профсоюз, безусловно, оценим возможные риски и обязаны выполнить свою уставную миссию по защите членов профсоюза, работников. Должны быть выслушаны все стороны, учтены все аргументы. Часть наших коллег уже выступила с заявлениями, письмами с выражением несогласия. Главные действующие лица, которые должны быть услышаны, — это ректоры, директора и администрации этих учреждений, и очень важно, чтобы между министерством и этими руководящими звеньями существовал открытый диалог. Поэтому мы, профсоюз, будем вести мониторинг, мы, как обычно, будем действовать в интересах членов профсоюза и будем прилагать усилия для защиты их прав. Если бы это было сделано посредством более широких консультаций, посредством социального диалога, полагаю, что моменты неопределенности и неуверенности можно было бы избежать.



— Процесс, который уже начался, кажется необратимым. Каковы права работников, которые могут попасть под увольнение?

— Основные положения действующего законодательства, касающиеся гарантий прав работников в случае реорганизации/ликвидации учреждения, следующие: обязательность информирования и проведения консультаций; обязательность запроса консультативного мнения; обязательность уведомления в случае ликвидации учреждения или сокращения численности персонала; обязательность выплаты выходного пособия в связи с ликвидацией учреждения или сокращением численности персонала; обязательность соблюдения гарантий в случае реорганизации учреждения или смены собственника.

— Благодарю!

## Мнения

### Сотрудников университетов процесс поглощения пугает

Работники Государственного аграрного университета Молдовы вышли в среду перед центральным корпусом вуза. Они произносили речи в пользу дальнейшего существования учебного заведения, долго аплодировали и скандировали название Аграрного университета. Они также запустили онлайн-петицию, собирая подписи в поддержку своего учебного заведения.

Коллектив Государственного университета физического воспитания и спорта и спортивное сообщество Республики Молдова, в свою очередь, обратились с открытым письмом с целью остановить процесс поглощения этого учреждения. Руководство утверждает, что университет является не только высшим профильным учебным заведением, но и воплощением наиболее значимых научно-практических и учебно-эмпирических достижений в своей области. В нем работают наиболее квалифицированные представители университетской и научной среды.

Нам удалось пообщаться и с педагогическими кадрами Тираспольского государственного университета.

Родика Майстру, преподающая философию в Тираспольском государственном университете, сказала: «Это не просто попытка уничтожить университет, но и образование в целом».

Ион Арсене, конференциар того же вуза, заявил: «Тираспольский университет является образовательным учреждением с традициями. Нам нужно сесть за стол переговоров. Результатом поглощения будет то, что мы перестанем существовать. Кто знает, может быть осенью мы все будем искать работу».



## Полезный визит

# Европейские профсоюзники обсудили положение людей, бежавших от войны

Председатель Профсоюзной федерации работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации, ресторанного и гостиничного обслуживания «SindLUCAS» Диана Романчук приняла участие 23-24 июня с. г. в Варшаве (Польша) в семинаре, посвященном проблемам беженцев из Украины, по приглашению Польской ассоциации трудящихся-мигрантов.



Семинар был организован в сотрудничестве с Фондом им. Фридриха Эберта в Польше.

Представители из Польши, Литвы, Республики Молдова, Германии, Словакии и Норвегии присутствовали на семинаре лично, а коллеги из Украины участвовали в режиме онлайн. Речь идет об Олеге Борисове, эксперте по вопросам трудовой миграции Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Украины, и Светлане Самосуд, председателе Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) Украины.

Темы обсуждений были посвящены положению украинских беженцев в странах-участницах семинара (количество беженцев, их защита, интеграция на рынке труда), деятельности профсоюзов и мерах, предпринимаемым профсоюзами по открытию информационных центров, центров по оказанию консультативной помощи беженцам. Говорили о помощи беженцам, стратегии профсоюзов по привлечению новых членов профсоюза из числа беженцев, наиболее острых пробле-

мах беженцев и способах их решения, а также об обмене информацией и опытом в этой области.

Участники мероприятия поделились информацией о проблемах интеграции беженцев на рынке труда, формах сотрудничества профсоюзов и т. д.

Олег Борисов проинформировал участников семинара о состоянии рынка труда в Украине во время войны, гуманитарной поддержке и медицинской помощи, дал оценку трудовой миграции,

а также представил веб-ресурс PROFBUD – «Вынужденная миграция и труд в Европе» <http://migration.profbud.org.ua/> – созданный для предоставления полной и подробной информации украинцам, которые были вынуждены искать защиту в европейских странах и в настоящее время находятся в поиске работы, о механизмах защиты прав человека в европейских странах.

Диана Романчук рассказала о ситуации в Республике Молдова, о полезной информации, предоставляемой беженцам (Зеленая линия для беженцев, порядок обращения за гуманитарной помощью, финансовая поддержка беженцам и семьям, принимающим беженцев), о мерах, предпринимаемых профсоюзами для оказания помощи беженцам из Украины, их размещении в санаториях, подведомственных профсоюзам: «Nufărul Alb» в мун. Кахул, «Vucuriga-Sind» в Вадул луй Водэ и «Codru» в селе Хыржаука района Кэлэраш и т. д.

Коллеги из Украины выразили благодарность за поддержку, оказываемую беженцам, за профсоюзную и человеческую солидарность.

**Валентина КИРИЯК, вице-председатель Федерации «SindLUCAS»**

## Поддержка

## Помощь украинцам, находящимся в санаториях «Vucuriga-Sind» и «Constructorul»

«Настоящий друг познается в беде» – гласит известная поговорка. Профсоюзники одними из первых пришли на помощь тем, кто бежал от войны в Украине. Профсоюзы не только предоставили временное жилье беженцам, но и продолжают искать поддержки у своих европейских коллег с большим сердцем и щедрой душой.



Социальные партнеры строительной отрасли нашей страны нашли понимание в этом вопросе у своих друзей из международной организации BUILD EUROPE, которые совместным решением предоставили финансовую поддержку в размере примерно 200 тысяч леев беженцам из Украины, проживающим в санаториях «Vucuriga-Sind» в Вадул луй Водэ и «Constructorul» в Кишинэу.

Об этом на днях сообщило руководство Федерации патроната строительства и производства строительных материалов Республики Молдова и Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons» в ходе рабочего заседания, в котором приняли участие представители этих двух санаториев.

Марин Сырбу, председатель Федерации патроната строительства и производства строительных материалов, поблагодарил за столь необходимую и своевременную поддержку. Он уточнил, что средства, предоставленные BUILD EUROPE, будут использованы для приобретения инвентаря и другого технического оборудования, необходимого для оказания благотворительных услуг беженцам из Украины.

В свою очередь Виктор Талмач, председатель Федерации «Sindicons», сказал, что эта поддержка очень приветствуется, поскольку поможет людям, которые были вынуждены бежать от войны. Профсоюзный лидер подчеркнул важность того, чтобы все общество продолжало проявлять солидарность с беженцами из Украины, и призвал к миру

между сторонами, вовлеченными в конфликт.

В ходе обсуждений была отмечена необходимость организации встречи с участием представителей правительства, CNSM, руководства санаториев, чтобы обсудить ситуацию с размещением украинских беженцев в санаториях, их статус и поддержку, в которой они все еще нуждаются.

На данный момент в указанных санаториях находится более 200 украинских беженцев. По данным ЮНИСЕФ в Молдове, с начала войны более 400 тыс. человек, включая 160 тыс. детей, бежали из Украины в Республику Молдова. Почти две недели назад на территории нашей страны все еще находилось около 73 тыс. украинских граждан, более половины из них – дети.

[syndicate.md](http://syndicate.md)



## Братский жест

## Четыре центра для украинских беженцев оснащены холодильниками на европейские деньги

**Интернационал образования положительно отреагировал на призыв Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) о помощи беженцам из Украины, размещенным во временных центрах образовательных учреждений Республики Молдова.**

После того, как 18 мая 2022 года делегация Европейского комитета профсоюзов образования (ETUCE) во главе с Ларри Фланганом, президентом ETUCE, посетила центры временного размещения беженцев Технического университета Молдовы, Интернационал образования по просьбе Европейского комитета профсоюзов образования передал 10 тыс. евро Профсоюзной федерации образования и науки Р. Молдова. Деньги были использованы по назначению: на приобретение 67 холодильников для оснащения всех комнат в четырех центрах временного размещения беженцев из Украины, которые действуют в студенческих общежитиях Технического университета Молдовы.

Руководство FSES выражает искреннюю благодарность Европейскому комитету профсоюзов образования и Интернационалу образования за эту необходимую финансовую поддержку. Многие из тех, кому пришлось спасаться от войны и покинуть свои дома, нашли убежище на нашей земле и почувствовали тепло и братскую помощь молдаван, а также других европейцев с большим сердцем.

**Корр. «VP»**



## Экономист

# Досрочная пенсия за продолжительный труд: условия предоставления

Кто имеет право и как рассчитывается досрочная пенсия за продолжительный труд?

Емилия Панас, Яловень



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

Закон № 156/1998 о государственной пенсионной системе предусматривает, что право на досрочную пенсию за продолжительный труд предоставляется лицам, которые приобрели по страховым периодам страховой стаж, превышающий на пять лет для мужчин и на три года для женщин стаж, предусмотренный законом, согласно таблице:

Начиная с 1 июля	Полный страховой стаж	
	Мужчины	Женщины
2021 г.	34 года	32 года 6 месяцев
2022 г.	34 года	33 года
2023 г.	34 года	33 года 6 месяцев
2024 г.	34 года	34 года

Так, в 2022 году, мужчины, независимо от возраста, имеют право на досрочную пенсию за продолжительный труд при наличии полного страхового стажа 39 лет (34 + 5 = 39), женщины – 35 лет 6 месяцев (32,6 + 3), а с 1 июля – 36 лет (33 + 3).

Следует отметить, что при исчислении страхового стажа, необходимого для назначения досрочной пенсии за продолжительный труд, не засчитываются нестраховые периоды, а именно:

1. период исполнения срочной или сокращенной военной службы;
2. период нахождения на военной службе по контракту или приравненной к ней службе – в случае невозможности назначения пенсии в соответствии с Законом № 1544-XII от 23 июня 1993 года о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел;
3. период ухода за ребенком в возрасте до трех лет, осуществлявшегося одним из родителей или в случае смерти обоих родителей – опекуном;
4. период, в котором застрахованное лицо получало пособие по временной нетрудоспособности, по безработице, по трудоустройству;
5. период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет, за другим лицом с тяжелым ограничением возможностей, осуществлявшегося одним из родителей,

опекуном или попечителем до приема на должность персонального ассистента;

6. период резидентуры в обязательном постуниверситетском образовании;

7. нестраховые периоды деятельности в должности судьи и прокурора до 31 декабря 2005 года;

8. периоды, в которые до 1 января 1999 года осуществлялись следующие виды деятельности:

- уход за инвалидом I группы, за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет или за престарелым, достигшим возраста 75 лет;
- обучение на дневных отделениях высших учебных заведений;

Размер досрочной пенсии за продолжительный труд устанавливается на тех же условиях, что и размер пенсии по возрасту.

Пенсия по возрасту исчисляется по формуле:

$$P = 1,35\% \times T_i \times V_{av}$$

где:

P – размер пенсии;

1,35% – накопительная ставка для лет стажа, приобретенного начиная с 1 января 1999 года, исчисляемая в процентах;

T<sub>i</sub> – общий страховой стаж, лет;

V<sub>av</sub> – валоризированный среднемесячный застрахованный доход, определяемый согласно приложению 1.

Валоризированный среднемесячный застрахованный доход исчисляется по формуле:

$$V_{av} = \frac{\sum \frac{con_i}{c_i} \times K_i}{n}$$

где:

V<sub>av</sub> – валоризированный среднемесячный застрахованный доход;

con<sub>i</sub> – сумма взносов социального страхования, уплаченных за i-й страховой период. Для периода до 1 января 2021 года учитывается сумма уплаченных индивидуальных взносов;

c<sub>i</sub> – размер взноса социального страхования, установленный за i-й страховой период. Для периода до 1 января 2021 года учитывается установленный размер индивидуального взноса;

K<sub>i</sub> – коэффициент валоризации застрахованного дохода;

n – количество месяцев, за которые исчислены и уплачены взносы.

Досрочная пенсия за продолжительный труд назначается со дня подачи заявления. Со дня совокупного выполнения условий назначения пенсии по возрасту, по заявлению назначается пенсия по возрасту путем сложения приравненных нестраховых периодов и страховых периодов.



## Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



## Производственный брак vs. оплата труда

Объясните, пожалуйста, что означает брак в производственном процессе и каковы условия оплаты труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком?

Владимир Препелицэ, Кишинэу

Брак в работе или производственном процессе – продукция, которая не соответствует нормам качества, установленным стандартами, внутренними правилами, договорами и другими документами, и которая не может быть использована непосредственно для той цели, для которой она была изготовлена.

Положения ст. 162 Трудового кодекса (ТК) устанавливают некоторые особенности оплаты труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком.

Таким образом, условия оплаты труда в случае производственного брака зависят от наличия или отсутствия вины работника. А именно, ч. (1) ст. 162 Трудового кодекса гласит, что брак не по вине работника (например, из-за некачественного сырья или несоответствия стандарту и т. д.) оплачивается ему наравне с другими изделиями.

В то же время ч. (2) этой же статьи Трудового кодекса предусматривает, что полный брак по вине работника (например, в результате нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, документально зафиксированного в соответствии с п. к) ст. 76 Трудового кодекса) оплате не подлежит. В этом смысле п. к) ст. 76 Трудового кодекса гласит, что появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения устанавливается заключением компетентного медицинского учреждения или актом комиссии, образованной из равного числа представителей работодателя и работников.

Частичный брак по вине работника оплачивается, согласно ч. (3) ст. 162 Трудового кодекса, по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции, а ч. (4) этой же статьи предусматривает, что пониженные расценки устанавливаются коллективным трудовым договором или иным нормативным актом на уровне предприятия.

### „Степень годности изготовленной продукции определяется работодателем

Из содержания этой нормы можно сделать вывод, что степень годности к использованию произведенной продукции определяется работодателем самостоятельно. Это не исключает в некоторых случаях субъективного подхода и необъективной оценки брака (в смысле необоснованного/искусственного снижения степени годности продукции, за которым следует неизбежное снижение размера вознаграждения за этот частичный брак).

В этом случае целесообразно, чтобы в процессе установления степени годности к использованию произведенной продукции принимал участие и работник, по вине которого произошел частичный брак (хотя правовые нормы прямо не обязывают к этому), который может привести свои аргументы, способные более полно или основательно прояснить причины появления брака.

С другой стороны, при установлении пониженных расценок не коллективным трудовым договором, а посредством иного нормативного акта на уровне предприятия (ч. (4) ст. 162 ТК), также не исключается субъективный подход к установлению размера пониженных расценок, поскольку в разработке этих актов не принимают непосредственного участия представители работников/профсоюзов.

В таких случаях следует учитывать положения ч. (2) ст. 42 ТК, предусматривающей участие работников в управлении предприятием, которое может осуществляться в форме участия в разработке проектов нормативных актов в социально-экономической сфере, а также участия в утверждении нормативных актов на уровне предприятия в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

Порядок оплаты труда в случае выпуска брака по вине работника может быть дополнительно или детально регламентирован договаривающимися сторонами КТД, что соответствует основному принципу, указанному в п. j) ст. 5 ТК, согласно которому гарантируется сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений.



Скандал

# Работники «Franzeluța» протестуют: они против смены нынешнего директора

Новый скандал разразился на днях на комбинате хлебобулочных изделий АО «Franzeluța» в Кишинэу. Группа сотрудников предприятия протестовала, выражая недовольство составом Административного совета, члены которого были избраны на этой неделе. Люди жаловались, что они пытались делегировать человека, который бы представлял их интересы в Административном совете, однако данную кандидатуру так и не вынесли на голосование, поскольку подписи были признаны поддельными.

«Мы назначили своего представителя, но его не приняли. Мы не знаем тех, кто сейчас в составе совета, откуда они пришли, чтобы решать нашу судьбу. Мы не согласны с таким советом», - говорит с возмущением одна из работниц.

С другой стороны, председатель Административного совета говорит, что кандидатура коллектива не была одобрена, поскольку возникли подозрения, что подписи были подделаны.

«Совет принял ее кандидатуру с определенными условиями. Она должна была подтвердить их через несколько дней. К сожалению, не было достаточно доказательств, чтобы убедить Совет и одобрить ее кандидатуру», - сказал Серджиу Герчиу, государственный секретарь Министерства



Фото: Нику Быззарь

сельского хозяйства и пищевой промышленности.

Василе Евстратий, вице-председатель Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Agroindsind», присутствующий на протесте вместе с работниками предприятия, заверил, что постарается способствовать решению проблемы законным и мирным путем.

«Мнение работников, которые являются акционерами, пусть даже миноритарными, не было учтено. Да, они не составляют большинство, но было бы уместно включить в состав Совета их представителя. Тем более что, как я понимаю, в Совет вошли люди из разных государственных

структур. Мы постараемся мирными и законными методами сделать все возможное, чтобы пожелания работников были услышаны, в том числе акционеров, которые трудятся на предприятии, так как одно дело быть акционером и приходиться раз в год на общее собрание акционеров, чтобы проголосовать или нет, и совсем другое - непосредственно участвовать в производственном процессе. Эти люди ответственные, они стремятся модернизировать предприятие, расширять его. Мы попытаемся с помощью аргументов убедить руководство страны пойти им навстречу», - сказал нам Василе Евстратий.

Более того, работники «Franzeluța» волнуются за нынешнего временно исполня-

ющего обязанности директора, который может быть уволен. И это после того, как общее собрание акционеров утвердило новое положение о должности директора. Люди выступили в поддержку врио директора Виктора Маткова и опасаются, что он будет уволен Агентством публичной собственности, которое уже пыталось назначить другого директора.

«Мы работаем с ним уже долгое время. Он компетентный человек, поддерживает нас, прилагает все усилия, чтобы у нас всегда была работа, чтобы мы могли зарабатывать на жизнь», - говорит один из работников комбината хлебобулочных изделий.

Чтобы быть более заметными, работники вывесили на здании предприятия баннер, выражая свое недовольство решением о проведении конкурса на замещение должности директора. Они заявляют, что являются акционерами и имеют право голоса для избрания своего руководителя.

Общее собрание акционеров продолжилось в отсутствие работников, владеющих 45% акций предприятия, а участники проголосовали по остальным вопросам повестки дня, включая положение о проведении конкурса на замещение должности директора АО «Franzeluța». Конкурс состоится в ближайшее время, в нем сможет принять участие и действующий временный директор. Государство владеет 55% акций комбината хлебобулочных изделий и представлено Агентством публичной собственности.

Галина МУНТЯНУ

Круглый стол

## Безопасность труда – тема собрания Женской комиссии FSCRE

Женская комиссия Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (FSCRE) провела 24 июня с. г. круглый стол на тему «Здоровье работающих женщин сквозь призму Стратегии гендерного равенства на 2020-2025 годы».

Профсоюзницы из 21 первичной профсоюзной организации затронули темы, связанные с надлежащим поддержанием здоровья женщин на рабочем месте, современными формулами и методами охраны здоровья.

В качестве гостей и экспертов приняли участие: Лилия Франц, вице-председатель CNSM, Люба Ротару, председатель Женской комиссии CNSM, Светлана Мороз, врач-гинеколог, Светлана Спэтару, директор пресс-центра ProCurierMedia, Лилиана Поятэ, врач, представитель Фармацевтического комитета BAYER.

В своем приветственном слове Маргарета Стрешьян, председатель FSCRE, высоко оценила деятельность Женской комиссии FSCRE и подчеркнула, что профсоюзницы участвуют в развитии конструктивного диалога с социальными партнерами, вовлечены в процесс ведения переговоров по Коллективному соглашению на уровне отрасли, проявляют активность в рамках комиссий по социальному диалогу и ведению переговоров по коллективным трудовым договорам на уровне

предприятия, играют важную роль в процессе непрерывного информирования профсоюзного актива об изменениях в трудовом законодательстве, особенностях, связанных с действующими законодательными и нормативными актами.

«Хочу отметить, что мы гордимся тем, что в FSCRE пять женщин занимают должность председателя первичной профсоюзной организации, что составляет 25% от общего числа выборных должностей в профсоюзе. Это отлично подготовленные женщины, с большим опытом работы, которые хорошо знакомы с проблемами и потребностями членов профсоюза, женщины, матерей с детьми, работающих в членских организациях, которые они представляют», - подчеркнула Маргарета Стрешьян.

Модератором мероприятия выступила председатель Женской комиссии FSCRE Виорика Спину, которая обратила внимание на необходимость проведения встречи с женщинами-профсоюзницами. В то же время она также отметила соблюдение стратегических целей по «Обеспечению гендерного равенства в профсоюзах», включенных в Стратегическую программу FSCRE на 2020-2025 годы, утвержденную VII Съездом.

Лилия Франц заявила, что «затрагиваемая тема актуальна, роль женщин в обществе очень важна. Голос женщины должен быть услышан».

Председатель Женской комиссии CNSM



Фото: Нику Быззарь

Люба Ротару также выступила в ходе встречи, подчеркнув, что в настоящее время существуют тревожные статистические данные о демографической ситуации и настораживающие тенденции в части высокого уровня старения населения и низкого уровня рождаемости. В связи с этим профсоюзницы постоянно затрагивают на всех уровнях самые острые проблемы, с которыми сталкиваются женщины в нашей стране, как например, и это мероприятие, посвященное здоровью работающих женщин.

Федерация и в дальнейшем будет поддерживать деятельность Женской комиссии FSCRE в целях внедрения международ-

ных трудовых норм, улучшения условий труда работников, повышения качества профсоюзного образования, привлечения женщин к профсоюзной деятельности и их продвижения в профсоюзных структурах всех уровней.

Стоит отметить, что в Международный день вышитой рубашки (ии) в рамках мероприятия профсоюзницы сосредоточились не только на здоровье женщин на рабочем месте, но и на продвижении культурных ценностей. Так, участницы были одеты в вышитые блузки, каждая со спецификой той местности, которую они представляли.

Корр. «VP»



## День народного костюма

# Прекрасная возможность вспомнить народные традиции

Выставки традиционных костюмов, культурные мероприятия, интерактивные конкурсы, творческие мастерские и выступление Национального оркестра народной музыки «Lăutarii» стали частью Национального дня народного костюма, который отмечался 26 июня.

В нынешнем году этот праздник был посвящен продвижению досье «Искусство рубашки с вышитым нагличником – элемент культурной идентичности в Республике Молдова и Румынии», представленного для внесения в список культурного наследия ЮНЕСКО.

«Организуя это мероприятие, мы ставим своей целью показать ценность аутентичного народного костюма, расширить знания об элементах и символах костюма, продвигать методы изготовления народного костюма на национальном и международном уровне», говорится в пресс-релизе, опубликованном Министерством культуры.

В мероприятии по случаю Национального дня народного костюма, организованном в Молдавском государственном университете, приняли участие министр образования и исследований Анатолие Топалэ, ректор МолдГУ Игорь Шаров, председатель Профсоюзной федерации образования и науки Геннадие Донос. В рамках этого события были награждены лучшие студенты.

Любители культуры имели чудесную возможность посетить в этот день в Национальном музее этнографии и естественной истории выставку традиционных молдавских костюмов из этнографических зон Север, Центр, Юг.

Особое внимание привлекли народные костюмы, представленные Домом народного костюма «Casa Cristea» и ремесленным комплексом «Rustic Art» из села Клишова Ноуэ района Орхей.

Культурно-массовые мероприятия были организованы и на территории

культурно-природного заповедника «Orheiul Vechi», где проходили мастер-классы по вышиванию, тематические посиделки, выступали творческие коллективы. Публике были представлены и самые репрезентативные национальные костюмы из коллекции заповедника, а также рубашки, созданные мастерами – членами объединения «Şezătoarea Basarabiei», которые за шесть лет своей деятельности сшили более 180 рубашек в традиционном стиле, но каждая из них уникальна по-своему, с узорами, которые не повторяются ни в одной другой модели. Объединение «Şezătoarea Basarabiei», в которое входят врачи, педагоги, инженеры, питающие особую любовь к народному костюму, насчитывает более 30 членов из муниципия Кишинэу и свыше 200 из других населенных пунктов.

В «Orheiul Vechi» посетители также имели возможность приобрести уникальные изделия на ярмарке народных умельцев.



## Солидарность

## Документальный фильм, посвященный украинским беженцам

Документальный фильм «Маленькая страна с большим сердцем», посвященный кризису украинских беженцев в Республике Молдова, был недавно представлен в Центре креативных индустрий ARTCOR. В мероприятии приняли участие представители Министерства культуры, Агентства США по международному развитию (USAID), творческих индустрий, сторонники данного проекта.

Скотт Хокландер, глава миссии USAID в Молдове, сказал после показа документального фильма, что этот фильм является историческим свидетельством событий, которые нельзя забывать: «Я рад, что многие люди, в том числе за границей, увидят эти истории и смогут понять, что значит маленькая

страна с большим сердцем. Эти семьи представляют культуру и гостеприимство молдаван, которые «подарили» оазис мира и безопасности соседям, находящимся в большой беде».

Документальный фильм «Маленькая страна с большим сердцем» был снят этой весной, когда украинские семьи бежали от бомбардировок, разрушивших их дома, и пересекли границу с Молдовой в поисках безопасности и убежища. В фильме рассказывается и о молдаванах, которые без лишних слов открыли свои двери и сердца.

С начала войны и до настоящего времени через территорию нашей страны прошло более полумиллиона украинских беженцев, а в настоящее время в Молдове находится примерно 80 тысяч граждан Украины, половина из которых дети.

Анатоли ФИШЕР

Примэрия села Купкуй района Леова объявляет повторный конкурс на замещение вакантной должности директора учреждения раннего образования детского сада «Albinița», расположенного в селе Купкуй района Леова. Кандидатам на должность необходимо представить документы в течение 30 дней с момента публикации объявления. Дополнительную информацию можно получить по телефону: 026374236.

## Гороскоп на неделю

## ОВЕН



На этой неделе вам повезет в делах, если вы сможете проявить инициативу, напористость и решительность. На работе появится много задач, с которыми нужно будет справиться самостоятельно. Скорее всего, будет много интересного общения с друзьями и знакомыми.

## ТЕЛЕЦ



Основное внимание, скорее всего, будет переключено на работу. Не рассчитывайте только на свои силы, обращайтесь за поддержкой. Возможны некоторые препятствия в достижении цели во вторник. Рекомендуется найти время для того, чтобы побыть в уединении, в тишине и спокойствии.

## БЛИЗНЕЦЫ



Для многих неделя благоприятная, и основное направление деятельности на этот период – контакты. Благодаря общению вы расставите точки над «i». Наступает звездный час для людей творческих. Во второй половине недели сдвинутся с места важные дела, которыми вам давно хотелось заняться.

## РАК



У многих из вас на первое место выйдут деловая жизнь и забота о том, как приумножить свои средства и влияние на людей. И действительно повысится активность, а ваше слово приобретет вес. Ближе к выходным будут весьма полезными уединение, прогулки и длительное пребывание на природе.

## ЛЕВ



Это неплохое время для расширения кругозора и поднятия уровня образования, вы будете особо любознательны. К тому же это подходящее время для начала новой деятельности с целью расширения своих жизненных горизонтов. В выходные выделите время для дружеских посиделок.

## ДЕВА



Если вы будете увлечены какой-то идеей, то вряд ли кто-то сможет отговорить вас от осуществления задуманного. Удачное время для профессионального роста и достижения поставленных целей. Если вам надо принять ряд важных решений, то текущая неделя как нельзя лучше подходит для этого.

## ВЕСЫ



Воздержитесь от дел, исход которых для вас не ясен. Многое зависит не только от вас, но и от быстроменяющейся ситуации. Сейчас самое правильное – немного подождать, пока ситуация стабилизируется. Особенно сильной будет потребность в новых впечатлениях. Возможны приятные сюрпризы.

## СКОРПИОН



На этой неделе ожидается прирост жизненных сил. Данный период обещает быть достаточно удачным. Если вы хотели что-то изменить в том положении, которое сейчас занимаете, то вам это возможно удастся сделать. Внешние обстоятельства сами будут идти навстречу вашим желаниям.

## СТРЕЛЕЦ



Не делайте скоропалительных выводов и не торопитесь с оценками. В среду возможен некоторый спад активности. Нестандартный подход к ситуациям позволит вам справиться с любой проблемой, нужно только не бояться рисковать. Обстоятельства в конце недели сложатся в вашу пользу.

## КОЗЕРОГ



Желание доказать свою значимость не оставит вас на протяжении всей недели. Следите за тем, чтобы эти старания не оказались напрасной тратой сил. Организму следует предоставить возможность для отдыха. В четверг возможны радостные новости. В выходные постарайтесь провести на природе.

## ВОДОЛЕЙ



Используйте эту неделю для осуществления быстрых дел, которые не требуют больших капиталовложений. При этом вам будут удаваться самые смелые предприятия, поэтому успех будет зависеть от вашей решительности, а умение слушать свой внутренний голос позволит избежать неприятностей.

## РЫБЫ



Неделя будет для вас динамичной и успешной. Проявляйте настойчивость, но не грубость. Важно, чтобы вас услышали, но и вы будьте готовы на компромисс. Неожиданные события могут заставить вас вырастать, поэтому вам придется на ходу менять свои планы. Выходные посвятите семье.

Кишиневский муниципальный совет Профсоюзной федерации «Sănătatea» выражает искренние соболезнования Леонтине Стадник, семье, родным, друзьям и коллегам, в связи со скоропостижной кончиной ее мужа Григоре Стадник, бывшего врача-анестезиолога ПМСУ МКБ «Sfânta Treime». Да упокоит Господь его душу.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:  
Анатоли ФИШЕР,  
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:  
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
тел.: 069610372  
Галина МУНТЯНУ,  
тел.: 069916236

Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:

Никол БЫНЗАРЬ

Техноредактор:

Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:

Алексей ОВЧИННИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;

Серджиу Саинчук;

Елизавета Юрку;

Маргарета Стрестьян;

Надежда Лаврик;

Ангела Отян.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.  
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 591