



Высокая оценка деятельности работников здравоохранения >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



«Конференция МОТ: мир никогда не будет таким, как прежде» >> с.3

Актуально

Работа Секторального комитета в строительстве оценена властями

Министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь вручил руководству Секторального комитета по профессиональной подготовке в строительной отрасли благодарственную грамоту за плодотворную деятельность. >> с.4

Обучение профсоюзных лидеров – приоритет

Федерация «Sindindcomservice» Р. Молдова организовала недавно в Институте труда обучающий семинар на тему «Профсоюзный менеджмент». >> с.5

Демографические вызовы, с которыми сталкивается страна

По оценкам, к 2040 году население Р. Молдова может сократиться до 1,7 млн человек, что на 34,5% меньше, чем в 2018 году. >> с.7

22 июня – День памяти жертв фашизма; 23 июня – День провозглашения Суверенитета и День государственного служащего. В третье воскресенье июня отмечается День медицинского и фармацевтического работника.



Фото: Нику Бынзарь

Конфедеральный комитет CNSM утвердил ряд важных решений

Профсоюзные лидеры обозначили приоритеты работы на второе полугодие

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

Члены Конфедерального комитета CNSM встретились в четверг на очередном заседании, в ходе которого обсудили и утвердили ряд вопросов, стоящих на повестке дня.

В утвержденном решении по вопросу о предложениях CNSM по налоговой и таможенной политике на 2023 год говорится, что в целях обеспечения соблюдения социально-экономических и трудовых прав и интересов работни-

ков - членов профсоюза, Конфедеральный комитет CNSM принимает к сведению предложения CNSM по налоговой и таможенной политике на 2023 год, которые должны быть направлены Министерству финансов, Министерству труда и социальной защиты и Министерству здравоохранения.

Также члены Конфедерального комитета CNSM утвердили предложения CNSM к плану деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам на второе полугодие 2022 года, которые будут представлены в эту структуру.

Одним из наиболее важных вопросов, обсуждавшихся на заседании Конфедерального комитета, был план деятельности CNSM на второе полугодие 2022 года. Он предусматривает, в частности, проекты, которые предстоит обсудить на заседании Генерального совета CNSM в ноябре, а также на заседаниях Конфедерального комитета в ближайшие месяцы. Речь идет о десятках важных вопросов, таких как поправки, предложенные CNSM к законопроектам, организация санаторно-курортного лечения, борьба с неформальной занятостью, вне-

сение изменений и дополнений в Трудовой кодекс, сотрудничество с правительством, Национальной конфедерацией патроната Молдовы, Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам, парламентскими комиссиями, другими двумя и трехсторонними структурами и т.д.

Кроме того, члены Конфедерального комитета CNSM утвердили ряд вопросов, касающихся внутренней профсоюзной жизни, отношений и сотрудничества с некоторыми международными органами.

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2

Профессиональный день

Высокая оценка деятельности работников здравоохранения

День медицинского и фармацевтического работника был организован в Кишинэу с большим размахом. Мероприятие прошло во Дворце Республики и было проведено примэрией муниципалитета Кишинэу и Главным управлением медицинской и социальной помощи. В мун. Кишинэу в настоящее время работает около шести тысяч медицинских работников.

Медработникам вручили благодарственные грамоты за профессиональную деятельность в целом и самую продолжительную медицинскую деятельность. Дипломами отличия были также награждены медицинские учреждения, находящиеся на территории мун. Кишинэу – муниципальные, республиканские, частные и сети аптек.

Кроме того, благодарственные грамоты получили и международные организации, которые помогли примэрии Кишинэу с медицинской помощью для беженцев, среди этих организаций – Всемирная организация здравоохранения, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Международная организация по миграции и др.

Организаторы поблагодарили Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы, Профсоюзную федерацию «Sănătatea» Р. Молдова и Муниципальный совет Кишинэу Профсоюзной федерации «Sănătatea» за оказанную поддержку.



Фото: Нику Бызарь

Игорь Зубку, председатель CNSM, обратился со словами благодарности ко всем медицинским работникам за их усилия и самоотверженность, проявленные для вывода страны из пандемии.

«Вместе нам предстоит построить новый постпандемический мир. Я рад, что у нас есть молодые специалисты, для которых мы стараемся создать условия, чтобы поощрять их оставаться и работать в родной стране», - отметил Игорь Зубку.

Председатель CNSM также обратил внимание на некоторые действия в поддержку медицинских работников: «Профсоюзы первыми сказали НЕТ агрессии в отношении медицинских работников, профсоюзы первыми сказали СТОП пере-

утомлению на работе, профсоюзы были первыми, кто сказал, что аплодисментов недостаточно. В то же время они сказали ДА повышению заработной платы медицинских работников, но этого недостаточно, и мы будем продолжать упорно трудиться, чтобы работники здравоохранения чувствовали себя комфортно и удовлетворенно на своем рабочем месте».

В этот важный для последователей Гиппократа день вместе со своими коллегами был и Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea». Профсоюзный лидер поблагодарил медицинский персонал за ежедневную работу, «за сотни тысяч вылеченных пациентов, за сотни тысяч спасенных жизней, за то, что



Поздравление

Уважаемые коллеги и друзья!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем медицинского и фармацевтического работника!

Вы – те, кто может творить чудеса даже тогда, когда в них никто уже не верит! Благодарим вас за то, что вы есть, желаем вам процветания и дальнейших успехов в вашей благородной деятельности.

Мы призываем вас сохранять преданность профессии, настойчивость и рвение в оказании качественных медицинских услуг, сочувствие и человеческое тепло!

С глубоким уважением,
Аурел ПОПОВИЧ, председатель
Профсоюзной федерации
«Sănătatea» Р. Молдова

посвятили свою жизнь системе здравоохранения».

Во время торжественной церемонии представители профсоюзов вручили нескольким медицинским работникам высшую награду национального профсоюзного движения – Почетный значок CNSM. В честь медицинских работников и фармацевтов во Дворце Республики состоялся концерт с участием известных артистов Р. Молдова.

День медицинского и фармацевтического работника отмечается ежегодно в третье воскресенье июня. В Республике Молдова это мероприятие проводится с 1994 года для торжественного чествования людей, стоящих на страже здоровья. Напомним, что 2022 год в муниципии Кишинэу объявлен Годом медицинского работника.

Наталья ХАДЫРКЭ

За пределами страны

Игорь Зубку обсудил с генеральным директором МОТ Гаем Райдером вопросы, относящиеся к нашим реалиям

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку встретился с генеральным директором Международной организации труда (МОТ) Гаем Райдером. Во встрече, которая состоялась в Женеве (Швейцария), также приняли участие вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук, директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) Мария Елена Андре и заведующий сектором Европы и Центральной Азии ILO-ACTRAV Сергеюс Гловацкас.

Стороны обсудили состояние дел в области социального партнерства в Республике Молдова и результаты, достигнутые в ходе переговоров, социально-экономическую ситуацию в стране и действия социальных партнеров по поддержке населения, пострадавшего от экономического кризиса, положения новой Страновой программы достойного труда, заключенной между МОТ и Республикой Молдова на 2021-2024 годы в октябре 2021 года.

Руководство CNSM проинформировало собеседника о соблюдении международных стандартов в сфере труда и о существующих в этом процессе недостатках, о вкладе профсоюзов в управление кризисом беженцев из Украины. Таким образом, бежавшим

от войны гражданам соседней страны было предоставлено размещение в санаториях, подведомственных CNSM, а также необходимая помощь.

Лидеры CNSM выразили благодарность за поддержку, оказанную Международной организацией труда в управлении кризисом украинских беженцев, в реализации ряда важных проектов, направленных на укрепление социального партнерства на национальном и территориальном уровне.

Гай Райдер, в свою очередь, высоко оценил усилия профсоюзов, гражданского общества в целом и властей по преодолению кризиса беженцев. Он выразил готовность к дальнейшему развитию сотрудничества с профсоюзами Республики Молдова в области социального партнерства, ратификации и выполнения конвенций МОТ и соблюдения международных трудовых стандартов.

В этом контексте присутствующие обсудили подписание в ближайшее время в Кишинэу Меморандума о сотрудничестве между CNSM и ILO-ACTRAV, который включает несколько приоритетов и план действий на 2022-2023 годы. Эти приоритеты предусматривают, в том числе, принятие упрощенного внесудебного механизма разрешения индивидуальных трудовых споров, обеспечение эффективного осуществ-



ления прав профсоюзов, ратификацию конвенций МОТ № 102 и 173 и выполнение Конвенции МОТ № 161, продвижение социального диалога на всех уровнях, перевод в цифровой формат услуг для членов профсоюза.

Напомним, что в период с 5 по 10 июня председатель CNSM Игорь Зубку и вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук принимали участие в 110-й сессии Международной конференции труда, организованной МОТ в Женеве, Швейцария. В ходе конференции были рассмотрены ряд докладов о мире труда, о соблюдении трудовых

прав в разных регионах мира, рекомендации относительно достойного труда, охраны здоровья и безопасности на рабочем месте, будущего сферы труда.

В ходе визита в Женеву руководство CNSM провело встречи с Хайнцем Коллером, региональным директором Международной организации труда для стран Европы, с Лукой Висентини, генеральным секретарем Европейской конфедерации профсоюзов (ETUC), а также Игорю Зубку выступил с речью с центральной трибуны на 110-й сессии Международной конференции труда.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Интервью

Игорь ЗУБКУ: «Конференция МОТ показала, что мир изменился и никогда не будет таким, как прежде»

– Господин председатель, на прошлой неделе вы приняли участие в 110-й сессии Международной конференции труда в Женеве. Судя по делегации из Кишинэу, можно сделать вывод, что на этом форуме обсуждались очень важные для социальных партнеров вопросы...

– Это верно. Международная конференция труда является высшим принимающим решения органом МОТ. Конференция проводится ежегодно, в ней участвуют трехсторонние делегации из 187 стран-членов МОТ и ряд наблюдателей от других международных организаций, в ее ходе обсуждаются вопросы, связанные с миром труда. Правительство нашей страны представляли Марчел Спатарь, министр труда и социальной защиты, глава делегации, и Корина Аждер, государственный секретарь данного министерства. Профсоюзы представляли я и Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, а патронаты – Владислав Камински, исполнительный директор НКПМ. Конференция включала работу на пленарном заседании и в технических комитетах.

Помимо многочисленных организационных и технических вопросов, таких как отчеты об итогах работы, программах, бюджете, выполнении конвенций и рекомендаций, обсуждались и вопросы, касающиеся трудовых стандартов (особенно когда речь идет об ученичестве), достойного труда, социальной экономики и экономики солидарности, внесения поправки в пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда для включения в него охраны здоровья и безопасности труда и т. д.

– Каков основной посыл, какова цель, преследуемая этим высоким форумом?

– Состоялись активные, предметные дискуссии по стратегической цели занятости рабочей силы в рамках последующей деятельности по реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. На мой взгляд, основной посыл, который был передан всем странам, ратифицировавшим или намеревающимся ратифицировать конвенции МОТ, заключается в том, что работодатели должны соблюдать международные нормы в области труда, что должна быть исключена любая форма эксплуатации и дискриминации, и что к работникам должно быть одинаковое отношение всегда, независимо от того, являются ли они гражданами этой страны или иммигрантами, лицами, ищущими убежища, и т. д. Человека следует уважать, если он честно трудится и лоялен государству, в котором живет. Это, я считаю, главная цель, которую преследует весь цивилизованный мир. Конференция МОТ продемонстрировала, что мир изменился и никогда не будет таким, каким он был вчера, позавчера.

– У вас состоялись встречи с высокопоставленными должностными лицами из МОТ, ETUC, с представителями профсоюзов других стран. Не могли бы вы рассказать нам, какие обсуждались вопросы, способные позитивно повлиять на профсоюзное движение?

– Таких встреч было несколько, и мы должны учитывать поговорку о том, что человек предполагает, а Бог располагает. «Vocea poporului» писала в целом о некоторых встречах с высокопоставленными должностными лицами МОТ и представителями международных профсоюзных структур.

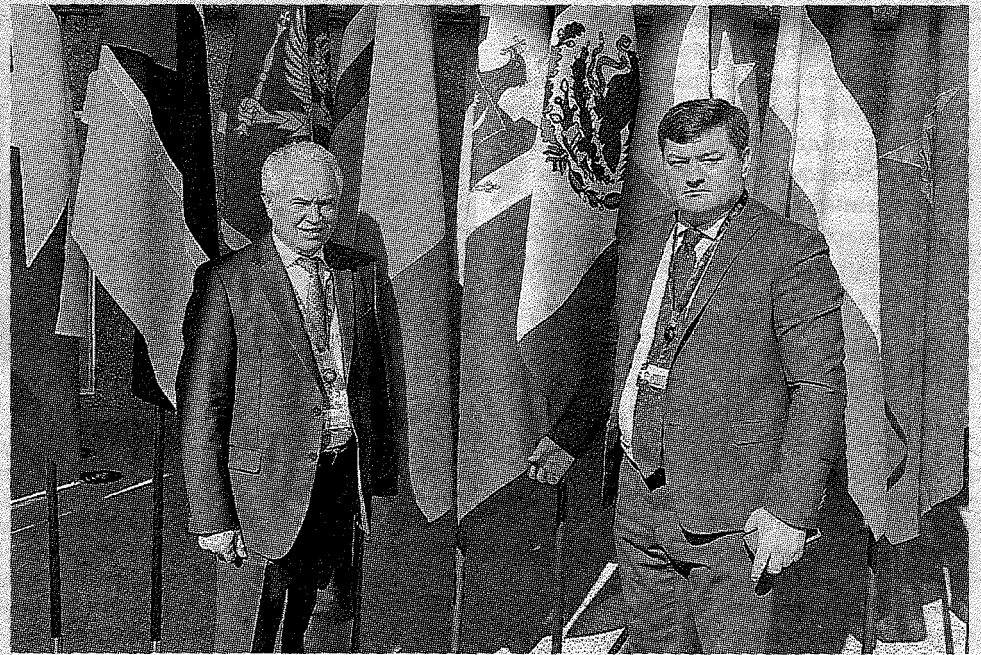
Я хотел бы упомянуть здесь темы, которые обсуждались, в том числе документы, принятые IV Съездом CNSM, приоритеты наших профсоюзов на следующие пять лет, социально-экономические события в стране, поддержка, оказываемая профсоюзами людям, бежавшим от войны в Украине.

В то же время особое внимание было уделено соблюдению международных стандартов в сфере труда. В этом контексте было отмечено, что группа депутатов разработала законопроект о внесении изменений в некоторые нормативные акты, в том числе в Трудовой кодекс, относительно которого у CNSM есть ряд аргументированных возражений со ссылкой на нарушение ряда международных стандартов в сфере труда и некоторых положений директив ЕС, перенесенных в национальное законодательство, а также на уменьшение прав и гарантий работников. Соответствующий проект был направлен Министерством труда и социальной защиты в МОТ для проведения экспертизы, а представители CNSM обратились к руководству МОТ с просьбой принять во внимание мнение и заключение, представленное CNSM, при проведении экспертизы.

Об участии в управлении кризисом беженцев из Украины молдавских профсоюзов, которые предоставили жилье беженцам в своих учреждениях, включая санатории, подведомственные CNSM, я говорил не только с должностными лицами МОТ, которым выразил благодарность за оказанную поддержку в управлении кризисом, связанным с войной, но и с представителями некоторых стран. Вместе с представителями международных профсоюзных структур и профсоюзов из нескольких европейских стран я участвовал в дискуссионной панели «Роль украинских профсоюзов в период войны с Россией», организованной Конфедерацией профсоюзов Швейцарии, в рамках которой профсоюзники из Украины рассказали о ситуации в их стране и их действиях по защите граждан. В этом контексте я проинформировал присутствующих о действиях, предпринятых на национальном уровне, а также профсоюзами Молдовы, национально-отраслевыми профсоюзными центрами в управлении потоком беженцев и о помощи, оказываемой профсоюзами украинским беженцам, размещенным в санаториях, где в основном находятся женщины и дети.

На мероприятии, организованном г-жой Сабиной Фрадрих, генеральным секретарем Фонда им. Фридриха Эберта, руководство CNSM обменялось мнениями по представляющим взаимный интерес вопросам с представителями профсоюзов из Польши, Украины, России, Франции, Румынии.

– Уверена, что на встречах вы обсуждали и тему социального партнерства, так как оно крайне необходимо в демократической стране...



– Да, безусловно, мы обсудили реализацию ряда важных проектов, направленных на укрепление социального партнерства на национальном и территориальном уровне. В этом контексте я отметил возобновление деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, а также вызовы, стоящие перед социальными партнерами на данном этапе, и задачи на следующий период.

Наряду с этим я обратил внимание на то, что совместно с патронатами и правительством нам удалось повысить и урвать минимальную заработную плату как для государственного, так и для частного сектора, чтобы поддерживать хоть какую-то покупательную способность в условиях угрожающего роста инфляции, обусловленного энергетическим кризисом и вооруженным конфликтом в Украине. Без обеспечения постоянного роста заработной платы мы не сможем предотвратить отток населения из страны и способствовать сокращению бедности. Вызовом для социальных партнеров остается неформальная экономика и недекларирование всех доходов от заработной платы, что делает неформальных работников более уязвимыми и ставит под угрозу устойчивость системы социального страхования. Необходимо разработать документ политики, содержащий меры по сокращению этого явления.

Не могу не отметить также встречу с исполнительным секретарем PERC Антоном Лепником, с которым мы обсудили укрепление сотрудничества между CNSM и PERC в социально-экономической, юридической и профсоюзной сферах, путем распространения передового опыта в этих областях, а также поддержку со стороны PERC в рамках Платформы гражданского общества Соглашения об ассоциации ЕС-РМ.

И, конечно же, мы провели дискуссии с генеральным секретарем Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Шаран Барроу, с которой обсудили вопросы двустороннего сотрудничества и участия представителей CNSM в конгрессе ITUC в ноябре нынешнего года.

С Пьером Гутазом, главой международного департамента Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) Франции, мы говорили о предложении начать консультации по разработке Соглашения о сотрудничестве между CNSM и ВКТ по защите трудящихся-мигрантов и об инициировании проектов, представляющих общий интерес.

У нас была очень насыщенная неделя, было много встреч, совещаний, обсуждений, дебатов по некоторым очень важным социально-экономическим вопросам, которые нам еще предстоит проанализировать, «проработать», если можно так сказать. Надеемся, что полученный опыт поможет нам придать новый импульс отечественному профсоюзному движению.

– Каков эффект могут оказать результаты Конференции, организованной МОТ, на Республику Молдова?

– Не сомневаюсь, представители правительства внимательно отнеслись к обсуждаемым проблемам и примут меры по приведению национального законодательства в соответствие с международными нормами. Мы, например, присутствовали на заседаниях Комитета по применению стандартов, где рассматривалось дело Новой Зеландии о несоблюдении Конвенции МОТ № 98. Это было очень поучительно. Здесь следует отметить, что Новая Зеландия является промышленно развитой страной с демократическим режимом. Тем не менее, были определенные заявления по поводу соблюдения международных норм...

Республика Молдова не была включена в список стран, нарушающих международные трудовые стандарты, для рассмотрения на текущей сессии Конференции, но это не означает, что дело о несоблюдении конвенций МОТ № 81 и № 129 было прекращено. Молдова будет продолжать находиться под наблюдением до тех пор, пока она не будет соблюдать нормы указанных конвенций. Из этого можно сделать соответствующие выводы.

Беседу вела
Наталья ХАДЫРКЭ

» АКТУАЛЬНО

4

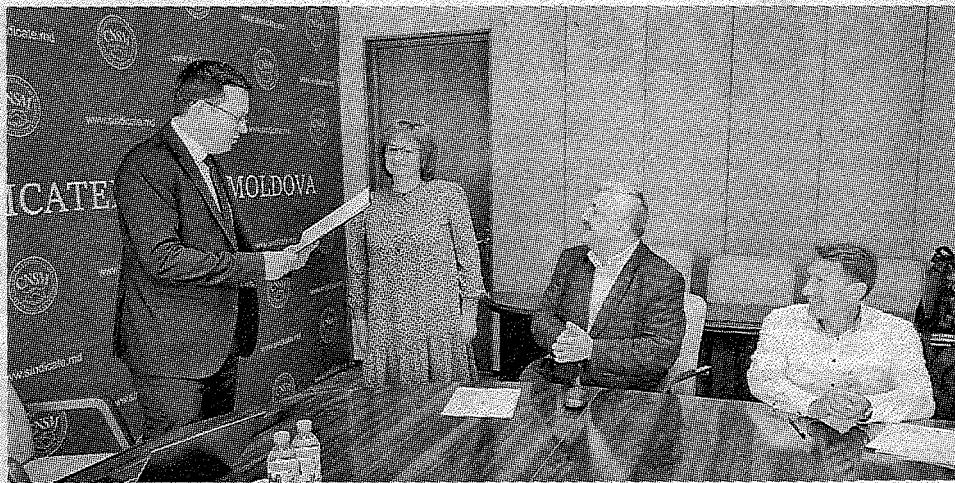
Партнерство

Работа Секторального комитета в строительстве оценена властями

Недавно в ходе рабочего заседания министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь вручил руководству Секторального комитета по профессиональной подготовке в строительной отрасли благодарственную грамоту за плодотворную деятельность по разработке стандартов занятости и развитие платформы для общения и сотрудничества между социальными партнерами в процессе обеспечения профессиональной подготовки.

Во встрече приняли участие социальные партнеры Виктор Талмач, председатель Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicats», Марин Сырбу, председатель Федерации патронажа строительства и производства строительных материалов Республики Молдова.

Лидия Барбэроши, председатель Секторального комитета по профессиональ-



ной подготовке в строительной отрасли, подчеркнула, что эта грамота является высокой оценкой для всей отрасли и это высокая оценка работы, проделанной всеми членами комитета, который за последние годы добился ряда достижений. Она поблагодарила социальных партнеров за поддержку.

По словам Лидии Барбэроши, в настоящее время в этой области разработан

21 стандарт занятости для рабочих профессий, а также созданы три коммуникационные платформы.

В то же время было запущено несколько важных проектов на территориальном уровне в районах Сорока, Орхей и Кэушень, где были заключены соглашения о сотрудничестве между Секторальным комитетом по профессиональной подготовке в строительной отрасли, учебным

заведением и строительной компанией, что является премьерой для Республики Молдова.

Председатель Секторального комитета по профессиональной подготовке в строительной отрасли отметила, что представители данной структуры определили ряд смелых приоритетов на 2022 год, однако их реализация может быть ограничена имеющимся финансированием.

Уточним, что Секторальный комитет по профессиональной подготовке в строительной отрасли был зарегистрирован в Министерстве юстиции в марте 2018 года. Такие структуры, как секторальные комитеты, действовали и ранее, но после внесения изменений в законодательство эти комитеты должны быть двусторонними, а не трехсторонними, и после их формирования их устав должен быть зарегистрирован в Агентстве государственных услуг.

Работа секторальных комитетов в основном сосредоточена на профессиональной подготовке и разработке стандартов занятости.

sindicat.md

Проблема

Нелегальная занятость – разрастающееся явление в частном секторе

Число молдаван, предпочитающих работать нелегально, растет. Об этом свидетельствуют данные Национального бюро статистики (НБС), согласно которым в первом квартале нынешнего года недекларированный труд среди работников составил 5,4% по сравнению с 4,6% за аналогичный период прошлого года.

Практика трудоустройства без заключения индивидуального трудового договора, только на основании устных договоренностей, более распространена среди мужчин – 7,3%, чем среди женщин – 3,5%. Если говорить об отраслях, то самая высокая доля лиц, работающих только на основе устных соглашений, наблюдается в сельском хозяйстве – 48%, строительстве – 21%, торговле – 13,8% и промышленности – 4,3%.

Учреждением, которое в принципе должно задавать тон в борьбе с недекларированным трудом, с выплатой зарплат «в конвертах», является Государственная инспекция труда (ГИТ). Однако из-за законодательных пробелов это затягивается.

«Речь идет о необходимости консолидации Государственной инспекции труда в этом плане. Важно привести Закон № 140 о Государственной инспекции труда в соответствие с другими законодательными актами, чтобы ГИТ была выведена из-под действия Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности. В то же время, учитывая, что ранее было разработано постановление правительства относительно конкретного плана мер по сокращению масштабов нелегальной занятости и выплаты заработной платы «в конверте», необходимо пересмотреть этот документ и, одновременно, выработать документ политик, стратегию, включающую план действий, которые должны предпринять власти, профсоюзы и патро-

наты, чтобы минимизировать это явление в стране», – отметила для «Vocea poporului» Полина Фистикану, начальник Департамента социально-экономической защиты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

Упущены миллиарды леев

По словам эксперта по трудовому праву Адриана Лунгу, каждый год государство Республика Молдова недополучает в бюджет социального страхования около 15 млрд леев доходов. Это явление растет и связано с несколькими факторами.

«Одним из них является уверенность работодателей в том, что осуществление деятельности в правовом поле будет дорогостоящим. Помимо заработной платы, работодатели должны платить обязательные страховые взносы, взносы на медицинское страхование, взносы в бюджет социального страхования и подоходный налог. Другим аспектом является бедность. Из-за нее работники согласны получать зарплату «в конверте», так как они не могут договориться по этим вопросам, у них нет другого источника средств к существованию, кроме этого вознаграждения. Третий аспект – ограниченность рычагов воздействия органа надзора и контроля в лице Государственной инспекции труда при осуществлении своих полномочий. Действующее законодательство, в частности, Закон о государственном контроле предпринимательской деятельности, Закон о Государственной инспекции труда, содержит множество противоречий по сравнению с международными актами, ратифицированными Республикой Молдова. Эти противоречия ограничивают полномочия инспекторов труда, в том числе влияют на оперативность проведения контроля, что крайне важно в условиях, когда трудовые отношения



Фото: Нику Бынзарь

очень динамичны. Практически, у работодателей нет серьезных препятствий для выплаты зарплат «в конверте», поскольку процедура установления проступка довольно сложная, длительная, а штрафные санкции в принципе незначительные», – сказал Адриан Лунгу.

Кроме того, по словам эксперта, у нас есть и явление правового нигилизма. Люди не знают своих прав и гарантий, которыми они смогут воспользоваться в случае легального трудоустройства, а также не верят в правильное управление государственным бюджетом и общественными деньгами.

В первые месяцы текущего года ГИТ провела проверки деятельности 14 работодателей – юридических лиц и четырех работодателей – физических лиц, в ходе которых было установлено, что 24 человека работали без законного оформления трудовых отношений, в том числе восемь женщин и два человека в возрасте до 18 лет.

«Наряду с этим, в целях противодействия практике выплаты заработной платы «в конверте» и незаконной занятости были

предприняты действия в рамках сотрудничества представителей органов, подписавших Совместное положение о деятельности многопрофильных групп: Государственной инспекции труда, Генерального инспектората полиции, Государственной налоговой службы, CNSM. За отчетный период было проведено 16 плановых проверок с представителями Государственной налоговой службы, одна внеплановая проверка с инспектором полиции и одна плановая проверка с представителями профсоюза сферы образования», – отмечается в информационной записке ГИТ.

Выплата зарплат «в конверте» для работников является невыгодной, поскольку они рискуют получить более низкую пенсию по достижении пенсионного возраста. Вот почему представители Национальной кассы социального страхования рекомендуют людям настаивать на декларировании заработной платы в полном объеме и заключать с работодателем индивидуальный трудовой договор.

Галина МУНТЯНУ

Квадратура круга

Если не я
и не ты,
то кто тогда?

Илие ЛУПАН

Наша жизнь, как известно, состоит из множества мелочей. Правда, иногда они кажутся нам крайне важными, способными сдвинуть горы или изменить судьбу не только нашу, но и окружающих нас людей. А может даже ход истории...

Излишне говорить, что великие личности оставляют за собой яркий след, они пример для потомков.

Но сейчас я бы хотел поговорить о нас, тех многих, каждый со своей индивидуальностью, которые, однако, вместе составляют силу. Основа страны, если хотите, без которой «верхи» ничего бы не стоили.

Многие наши сограждане привыкли (так их приучил оккупационный режим, что государство дает им все, да еще бесплатно – большей ошибки, большего обмана и быть не может – бесплатно ничего не дается), что государство должно им дать то-то и то-то, пенсию, зарплату, примар должен сделать и это, и это... Далека от меня мысль требовать, «патриотично», как говорил один великий философ: «Не спрашивай, что твоя страна может сделать для тебя, спроси себя, что ты можешь сделать для нее». Но давайте начнем с самого начала.

Любое общество состоит из людей с разными интересами и занятиями (иногда последние полностью отсутствуют, но бывает и так, что даже переливание из пустого в порожнее можно назвать занятием, если за это кто-то платит), которые избирают своих профсоюзных лидеров (будучи частью трудового коллектива), местных и районных советников, депутатов парламента, призванных защищать их интересы. Вот тут-то и начинаются все недопонимания, неверные толкования: что хотел, и что получил...

В профсоюзах все проще: местного лидера можно легко избрать и так же легко сместить, достаточно провести внеочередное собрание, и проблема решена. С теми, кто выше, в национально-отраслевых профсоюзных центрах, сложнее, выборы проходят один раз в четыре-пять лет, но это не конец света, наши люди терпеливы. Вопрос в том, чего хотят массы и чего хотят или могут «верхи».

Вот оно. Не то чтобы каждый ждал, пока кто-то другой решит его проблемы, или действовал самостоятельно, но очень востребована инициатива, она, в конечном счете, решающая. Если я не попытаюсь получить то, что заслуживаю, если ты не попытаешься добиться справедливости для себя и своих коллег, тогда кто это сделает?

Мы – трудолюбивый и терпеливый народ. Христос не хотел, чтобы мы были глупцами, и поэтому в Книге Книг были прописаны заповеди, следуя которым и проявляя упорство в достижении желаемого, осознавая, что принадлежит нам по праву, мы могли бы стать более достойными и более реализованными.

«Просите, и дано будет вам; ищите, и найдете; стучите, и отворят вам, ибо всякий просящий получает, и ищущий находит, и стучащему отворят» (Матфей 7: 7-8). А Бог не оставит тех, кто верит и надеется на лучшую жизнь и ищет истину, для себя и для своих ближних...

Cereți, și vi se va da; căutați și veți găsi; bateți, și vi se va deschide.
Matei 7:7



Фото: «Sindindcomservice»

Семинар

Обучение новоизбранных профсоюзных лидеров – приоритет для Федерации «Sindindcomservice»

Федерация профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice» Р. Молдова организовала недавно в Институте труда обучающий семинар на тему «Профсоюзный менеджмент».

По словам организаторов, обучение недавно избранных профсоюзных лидеров первичных профсоюзных организаций является приоритетом для эффективного отстаивания интересов членов профсоюза в рамках предприятий.

Профсоюзники рассмотрели следующие темы: «Первичная профсоюзная организация – принципы организации и уставная деятельность. Финансовый менеджмент профсоюза», «Мотивация профсоюзного членства. Роль и значение профсоюзной команды».

Присутствующие на семинаре имели возможность обсудить с Анной Селиной, председателем Федерации «Sindindcomservice» Р. Молдова, наиболее актуальные темы, касающиеся деятельности национально-отраслевого профсоюзного центра, достижения за

последнее время и задачи на следующий период.

В свою очередь Екатерина Манастырски, вице-председатель Федерации «Sindindcomservice», подчеркнула, что целью данного семинара является повышение уровня знаний участников о том, как эффективно осуществлять профсоюзную деятельность в рамках первичной организации, обучение профсоюзных лидеров и совершенствование механизмов мотивации профсоюзного членства.

Корр. «VP»

Форум

Важные решения в области ОЗБТ приняты в Женеве

С 5 по 10 июня представители правительств, трудящихся и работодателей из 187 государств-членов Международной организации труда (МОТ) обсуждали на 110-й сессии Международной конференции труда, организованной МОТ в Женеве (Швейцария), вопросы мира труда, в том числе связанные с охраной здоровья и безопасностью труда.

Уточним, что в конференции приняли участие Игорь Зубку, председатель CNSM, и Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM.

По словам Гая Райдера, генерального директора МОТ, 110-я сессия Международной конференции труда завершилась замечательными результатами в том, что касается области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ), которая была возведена в статус принципа и фундаментального права на рабочем месте, в этом смысле было принято «историческое решение».

На Конференции также было принято решение объявить конвенции МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» и № 187 «Об основах действующих безопасности и гигиене труда» «основополагаю-



щими конвенциями», которые обязаны соблюдать все страны-члены МОТ.

В этой связи Шаран Барроу, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (ITUC), подчеркнула, что после 110-й сессии Международной конференции труда работники всего мира получат прямую выгоду от решения Конференции признать охрану здоровья и безопасность труда пятым принципом и фундаментальным правом на рабочем месте.

«Работники и профсоюзы во всем мире традиционно отметили 28 апреля Всемирный день охраны труда и почтили память жертв несчастных случаев на производстве. Ежегодно более 3 млн трудящихся погибают на рабочем месте, и еще десятки милли-

онов человек получают травмы. Решения, принятые на Конференции, представляют собой победу профсоюзов в плане соблюдения требований в области охраны здоровья и безопасности труда, и теперь мы должны перейти к обеспечению соблюдения этих прав», – сказала Шаран Барроу.

Она добавила, что теперь профсоюзы будут прилагать усилия для увеличения числа стран, ратифицировавших и выполняющих все конвенции МОТ в области охраны здоровья и безопасности труда. Кроме того, профсоюзы будут проводить кампании по расширению доступа к услугам здравоохранения, а также по расширению полномочий представителей профсоюзов в области ОЗБТ и увеличению количества профильных комитетов на рабочих местах.

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

Налог на недвижимое имущество

Я получила платежное извещение по налогу на недвижимое имущество за 2022 год. Как рассчитывается налог на недвижимое имущество, и кто его платит? Какие граждане освобождаются от уплаты данного налога? Скидка в размере 15% за уплату полностью суммы налога до 30 июня больше не предоставляется?

Зинаида Сава, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Налог на недвижимое имущество – местный налог, представляющий собой обязательный платеж в бюджет от стоимости недвижимого имущества.

Согласно Налоговому кодексу, обязаны платить налог на недвижимое имущество юридические и физические лица, резиденты и нерезиденты Республики Молдова: собственники недвижимого имущества на территории страны; арендаторы, арендующие сельскохозяйственную недвижимость, являющуюся частной собственностью; обладатели имущественных прав на недвижимое имущество – публичная собственность; арендаторы или наниматели недвижимого имущества публичных органов и учреждений, финансируемых из бюджетов всех уровней; наниматели недвижимого имущества – в случае договора финансового лизинга; арендаторы или наниматели недвижимого имущества, являющегося частной собственностью нерезидентов Р. Молдова.

Сумма налога на недвижимое имущество физических лиц исчисляется ежегодно службами по сбору местных налогов и сборов примэрий. В муниципии Кишинэу администрирование налога на недвижимое имущество физических лиц входит в обязанности Управления по сбору местных налогов и сборов Примэрии мун. Кишинэу. Сумма налога на недвижимое имущество, которое было оценено, рассчитывается исходя из стоимости, оцененной кадастровыми органами.

Согласно Решению Муниципального совета Кишинэу № 14/1 от 21 декабря 2021 года, для недвижимого имущества, предназначенного для жилья (квартиры и индивидуальные жилые дома, прилегающие земельные участки), для гаражей и земельных участков, на которых они расположены, а также для земель садоводческих товариществ ставка налога на недвижимое имущество составляет 0,185% от налогооблагаемой базы недвижимого имущества.

Таким образом, предположим, что оценочная стоимость недвижимого имущества составляет 147.420 леев. Налоговая ставка – 0,185%. Расчетная сумма налога на недвижимое имущество составляет: $147420 \times 0,185\% = 272,73$ лея.

Согласно ст. 283 Налогового кодекса, от налога на недвижимое имущество освобождаются:

a) органы публичной власти и учреждения, финансируемые из средств бюджетов всех уровней;
b) общества слепых, глухих, и лиц с ограниченными возможностями;
c) предприятия пенитенциарных учреждений;
d) Республиканский экспериментальный центр по протезированию, ортопедии и реабилитации;

e) объекты гражданской защиты;
f) религиозные организации – по недвижимому имуществу, используемому для проведения религиозных обрядов;

g) дипломатические представительства и консульские учреждения, аккредитованные в Республике Молдова, а также представительства международных организаций, аккредитованных в Р. Молдова;

h) лица, достигшие пенсионного возраста, лица с тяжелым и выраженным ограничением возможностей, лица с ограниченными возможностями с детства, лица со средним ограничением возможностей (участники боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова, участники боевых действий в Афганистане, участники ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС), а также лица, подвергнутые репрессиям и впоследствии реабилитированные;

i) семьи погибших участников боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова и лица, находившиеся на их иждивении;

j) семьи военнослужащих, погибших во время боевых действий в Афганистане, и лица, находившиеся на их иждивении;

k) семьи, в которых имеются дети с ограниченными возможностями в возрасте до 18 лет, члены семей, на содержании которых находятся лица с ограниченными возможностями;

l) семьи умерших вследствие заболевания, полученного в ре-

зультате участия в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, и лица, находившиеся на их иждивении;

m) государственные учреждения здравоохранения, индивидуальные кабинеты семейного врача и центры семейных врачей;

n) Национальная медицинская страховая компания и ее территориальные агентства;

o) Национальный банк Молдовы;

p) собственники или владельцы имущества, реквизированного в интересах общества;

s) некоммерческие организации, в рамках которых функционируют учреждения социальной помощи.

Решением Муниципального совета Кишинэу № 14/1 от 21 декабря 2021 года установлено для категорий лиц, указанных в пунктах h)–l), освобождение от уплаты налога на недвижимое имущество за объекты налогообложения, предназначенные для жилья, где зарегистрировано место жительства (при отсутствии такового – место нахождения), в пределах стоимости в 500 тыс. леев от оценочной стоимости недвижимого имущества в целях налогообложения.

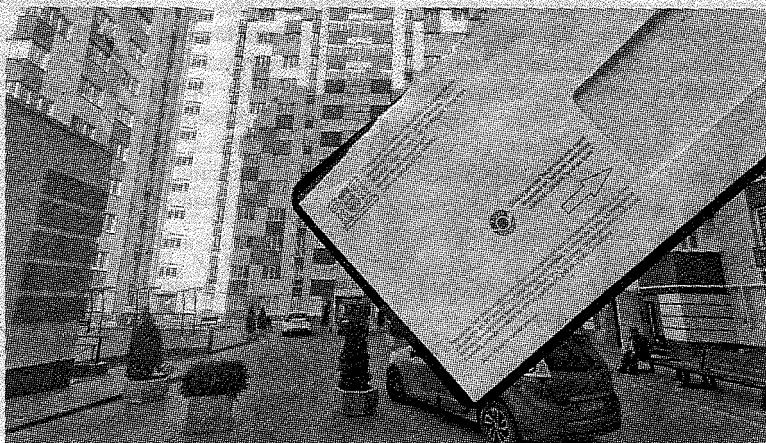
В случае недвижимого имущества физических лиц, имеющегося и/или приобретенного до 31 мая включительно текущего финансового года, налог на недвижимое имущество должен быть уплачен не позднее 30 июня текущего года.

В случае приобретения имущества в период с 1 июня по 31 декабря отчетного года, крайний срок уплаты налога на недвижимое имущество – 25 марта года, следующего за отчетным годом.

В то же время сообщаем, что в контексте поправок к Налоговому кодексу, в 2021 году ч. (2) ст. 282 Налогового кодекса утратила силу и больше не применяется уменьшение подлежащей уплате суммы налога на 15 процентов при уплате полностью суммы налога на текущий налоговый год до 30 июня.

Выполнение налоговых обязательств осуществляется уведомлением об оплате непосредственно в почтовых отделениях, банковских учреждениях или онлайн через правительственную услугу электронных платежей www.mpay.gov.md, выбрав услугу «Налог на недвижимость (с уведомлением об оплате)».

Крайний срок уплаты налога на недвижимое имущество – 30 июня 2022 года.



Адвокат

Отмена дарения по причине неблагодарности

Я прожила с мужчиной несколько лет, но брак мы не регистрировали. Он подарил мне дом. В настоящее время мы уже не вместе, расставание было со ссорами, упреками и обвинениями. Сейчас он находится за границей. Недавно я получила повестку в суд и исковое заявление об отмене дарения по причине неблагодарности, о возврате имущества и компенсации материального и морального ущерба. Меня обвинили в том, что я украла некоторые вещи из дома, другие уничтожила, и что я совершила противоправные действия против дарителя. Возможно ли такое?

Мариана К., г. Штефан Водэ

Согласно закону, по договору дарения одна сторона (даритель) обязуется безвозмездно увеличить за счет своего имущества имущество другой стороны (одаряемого). Из содержания приведенной нормы следует, что договор дарения является односторонним безвозмездным договором, по которому даритель увеличивает имущество одаряемого за счет своего имущества, и он вправе ожидать от одаряемого если не благодарности, то хотя бы лояльности, выражающейся в воздержании от совершения неблагоприятных действий по отношению к дарителю.

Стороны могут договориться о том, чтобы последствия дарения были обусловлены исполнением определенной поручения или реализацией определенной цели. Цель может быть и общественно-полезной. Считается дарением лишь часть, оставшаяся после вычета расходов, необходимых для исполнения поручения или реализации цели. Помимо дарителя, исполнение поручения может быть востребовано любым лицом, в интересах которого оно оговорено. Договор дарения, предусматривающий обязанность одаряемого оплатить долги или обременения, не существующие на момент заключения договора, является ничтожным, если характер и размер долгов или обременений не оговорены в договоре.

Дарение является безотзывным, за исключением случаев, когда право дарителя на отмену предусмотрено законом или договором. В частности, договор может предусматривать право на отмену либо в случае, когда одаряемый умер раньше дарителя, либо в случае, когда и одаряемый, и его потомки умерли раньше дарителя.

Право на отмену осуществляется дарителем путем уведомления одаряемого или его наследников. В случае отмены дарения по причине неблагодарности одаряемого, право на отмену может осуществляться также любым наследником дарителя. В случае отмены дарения по причине нужды дарителя право на отмену может осуществляться косвенным путем также кредиторами, имеющими законное право на получение содержания от дарителя.

Если подаренная вещь неде-



Любомир
ДУДУЛИКА,
avocatmd@gmail.com

отмене дарения толкуется как отмена всего дарения.

Даритель лишается права на отмену дарения на основании закона, если уведомление об отмене дарения не сделано им в течение одного года с момента, когда он узнал или, как можно разумно предполагать, должен был узнать об обстоятельстве, оправдывающем отмену, но не позднее трех лет с момента, когда одаряемый приобрел право собственности на подаренную вещь.

Даритель вправе отменить дарение, если он не в состоянии содержать себя за счет своего имущества или дохода. Предполагается, что даритель не в состоянии содержать себя, если он отвечает условиям, установленным законом, для запроса содержания от другого лица или получения пособий социальной обеспечения в государственной системе, хотя бы он и не воспользовался этими правами.

Право на отмену приостанавливается на период, в течение которого одаряемый содержит дарителя, а последний имеет законное право находиться на содержании. На тот же период приостанавливается течение срока отмены дарения. Если одаряемый прекратит содержание, а даритель отменит дарение, обязанность одаряемого по возврату уменьшается на сумму предоставленного содержания.

Даритель вправе отменить дарение в случае, когда имеются иные решающие обстоятельства, лежащие в основе заключения договора (смертельная болезнь дарителя, брачное намерение или брак одаряемого, брачные отношения между дарителем и одаряемым и т. д.), которые существенно изменились после заключения договора, если в результате этих изменений выгода, предлагаемая одаряемому, явно неуместна либо чрезмерна; или обязывать дарителя к соблюдению дарения явно несправедливо.

(продолжение следует)

Исследование

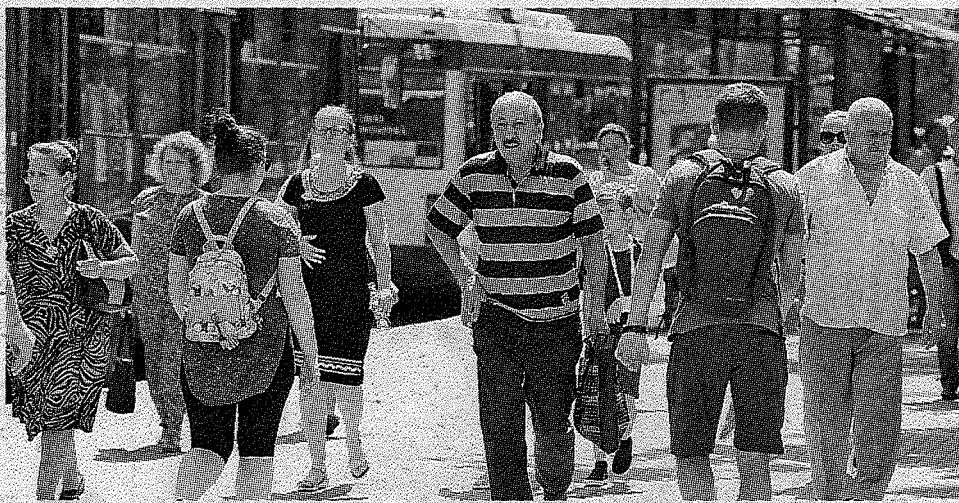
Республика Молдова сталкивается с серьезными демографическими вызовами

Более трети жителей страны покинут родину в ближайшие несколько лет. По оценкам, к 2040 году население Молдовы может сократиться до 1,7 млн человек, что на 34,5% меньше, чем в 2018 году. Ожидается, что демографическая пирамида перевернется с ног на голову: поколение 50+ будет составлять около половины всего населения, а люди в возрасте 60+ – одну треть.

Среди возрастного населения будет наблюдаться сильный гендерный дисбаланс, что приведет к очень большому числу домохозяйств, возглавляемых одинокими пожилыми женщинами, и окажет значительное влияние на уровень бедности среди женщин пожилого возраста. По крайней мере, об этом свидетельствуют данные Всеобъемлющей оценке гендерного равенства по стране, проведенной страновой командой ООН в Молдове, в том числе Всемирным банком.

Последствия эмиграции

Продолжающаяся эмиграция населения трудоспособного возраста (при этом не менее 15,5% молдаван хотят покинуть страну в ближайшие три года), а также старение населения углубят воздействие демографической структуры Республики Молдова на развитие страны. «Хотя женщины и мужчины хотели бы иметь до трех



детей, в реальности у них их меньше двух, из-за трудностей, связанных с неоплачиваемой работой по уходу и совмещением трудовой и семейной жизни, учитывая ограниченную доступность благоприятных для семьи рабочих мест и качественных государственных услуг по уходу за детьми», – говорится в исследовании.

Социальные нормы и стереотипные гендерные роли также влияют на достижения в образовательной и профессиональной сфере. В 2021 году доля молодых женщин, нигде не учащихся и не работающих, была одной из самых высоких в регионе и составила 24%.

«Неоплачиваемая работа по уходу в домашнем хозяйстве и семье, скорее всего, является препятствием для участия в рынке

труда, особенно для женщин, которые берут на себя непропорционально большую часть неоплачиваемых обязанностей по уходу. Женщины из сельской местности имеют меньший доступ к возможностям трудоустройства», – отмечается в исследовании.

Доходы женщин меньше

По данным НБС, в 2019 году женщины составили 54% бедного населения. Это же исследование показывает, что выход на пенсию усугубляет бедность среди пожилых женщин, особенно в сельской местности, где женщины получают гораздо меньшие пенсии. «Около 40% пожилых женщин сообщили, что их чистый доход

составляет менее 3000 леев в месяц. В 2020 году разрыв между средней пенсией женщин и мужчин в столице оценивался примерно в 32%, превышая средний показатель по стране на 11%. Риск бедности еще выше среди уязвимых женщин», – указывается в документе.

Не лучше обстоят дела и в том, что касается участия женщин в бизнесе. Только треть предпринимателей в Молдове – женщины, что обусловлено различными факторами, включая ограниченный доступ к финансовым ресурсам, дискриминационную практику и гендерные стереотипы, а также бремя неоплачиваемого труда по уходу.

Гендерное насилие по-прежнему широко распространено в Республике Молдова. Почти 40% женщин подвергались физическому и/или сексуальному насилию, 49% указали, что они подвергались сексуальным домогательствам с 15-летнего возраста, а 18% заявили, что подвергались сексуальным домогательствам в течение последних 12 месяцев. При этом, готовность сообщать о гендерном насилии низкая из-за слабого доверия к правоохранительным органам.

Результаты оценки будут включены в основные стратегические и аналитические документы системы ООН, в том числе в новый план партнерства со страной Всемирного банка для Республики Молдова, Общий страновой анализ Организации Объединенных Наций на 2021 год и план партнерства ООН-Республика Молдова по устойчивому развитию на 2023-2027 годы.

Галина МУНТЯНУ

Международное сотрудничество

30 лет молдавско-германских и молдавско-австрийских отношений



Три десятилетия дипломатических отношений между Федеративной Республикой Германия и Республикой Молдова представлены на юбилейной выставке, открывшейся недавно в Министерстве иностранных дел и европейской интеграции. Изображения отражают молдавско-германское сотрудничество в экономической, социальной и культурной областях.

На открытии мероприятия государственный секретарь МИДЕИ Владимир Кук подчеркнул, что 30-летие установления дипломатических отношений является хорошей возможностью подтвердить обязательства двух стран. «Мы по-прежнему рассчитываем на поддержку Германии в реализации нашего европейского пути и присоединении в будущем к семье стран-членов Европейского союза», – подчеркнул молдавский чиновник.

Присутствовавший на мероприятии министр культуры Серджиу Продан отметил, что Германия является стратегическим партнером нашей страны, в том числе и в культурном измерении.

В своем выступлении Клаудия Рот, специальный представитель правительства Германии по вопросам СМИ и культуры, подтвердила поддержку ее страной реализации двусторонних проектов. В то же время она поблагодарила граждан Молдовы за солидарность, которую они проявили в контексте кризиса беженцев, вызванного войной в Украине. «Маленькая страна с большим сердцем – какое прекрасное описание для представления Республики Молдова», – сказала Клаудия Рот.

Стоит отметить, что за эти годы сотни тысяч молдавских граждан воспользовались многосторонними проектами, внедренными при поддержке немецкого государства.

Выставка под названием «30 лет дипломатических отношений между Республикой Молдова и Австрийской Республикой» открылась 9 июня в Национальной библиотеке в Кишинэу. Организаторами мероприятия являются: Национальная библиотека, Министерство культуры, Посольство Австрийской Республики в Кишинэу в сотрудничестве с Министерством иностранных дел и европейской интеграции.

В своем приветственном слове глава Бюро по координации технического сотрудничества Посольства Австрии в Республике Молдова Гюнтер Циммер отметил, что с 2004 года и до настоящего времени Австрия инвестировала в нашу страну более 60 млн долларов в различных сферах деятельности. Он подчеркнул, что Австрия и впредь будет надежным партнером Республики Молдова.

Цель выставки – показать двусторонние

отношения между Республикой Молдова и Австрийской Республикой на протяжении этих трех десятилетий и способствовать их дальнейшему развитию. Документы представлены в тематических разделах: «Австрия – соседняя страна с исторической перспективой», «Вена – столица редкой красоты», «Культурные влияния, венские мотивы: классическая архитектура старого Кишинэу», «Австрийские документы из коллекции НБРМ». Стенды также посвящены классической австрийской музыке и австрийской живописи. В рамках цикла мероприятий, посвященных этому юбилею, проходит и фотовыставка «Мария Чеботарь и Валентина Нафорница на сцене Венской оперы», включающая 14 исторических фотографий оперных певиц, выступавших на европейских сценах, в том числе австрийских.

В Республике Молдова действуют 98 компаний с австрийским капиталом. Выставка будет открыта до 29 июля.

Анатол ФИШЕР



Традиции

Рушник национального единства отметили в Селемете

Четвертый выпуск фестиваля iProsor прошел в Селемете (Чимишлия) в День Святой Троицы. В мероприятии приняли участие народные умельцы, местные производители, артисты из различных областей, примары, а главной целью было продвижение культуры и туризма на юге страны.

Королем фестиваля стало домотканое полотенце, представляющее художественную ценность, но которое под угрозой исчезновения в Республике Молдова. Мероприятие открыла маленькая жительница села Селемет, которая вышла на сцену с голубем в руках – символом мира.

Примар села Селемет Татьяна Бадан, председатель Конгресса местных властей Молдовы (CALM), напомнила, что рушник – это элемент единства нашей нации, присутствующий в жизни людей от рождения до самой смерти. «Мы хотим, чтобы и сегодня рушник объединил весь наш народ, чтобы мы стали лучше, дружнее, и все вместе молились о мире».

Домотканое полотенце становится символом, который люди очень ценят, говорит координатор проекта Ольга Копту. «Мы должны были показать, что в Селемете до сих пор ткнут полотенца, и придать большую



значимость этому необходимому в повседневной жизни предмету. В каждом молдавском доме, где бы они ни находился, есть икона, рушник, тканый ковер. В ходе четвертого выпуска фестиваля люди смогли по достоинству оценить национальное домотканое полотенце. Если вначале они искали орнаменты и вычурные цветы, то теперь они ценят монохром, более простые тона, но чтобы полотенце было старым, даже из конопли, льна или хлопка», – говорит Ольга Копту.

В Селемете также есть музей, в котором собрано более 100 старых рушников, переданных как местными жителями, так и людьми из других районов. Коллекция пополняется с каждым выпуском фестиваля посетителями, участниками и почетными гостями.

В мероприятии также приняла участие президент Республики Молдова Майя Санду. «Этот фестиваль посвящен настоящему достоянию нашего народа – полотенцу, сотканному вручную, созданному с заботой нашими матерями и бабушками, который символизирует жизнь, благополучие и который занимает почетное место в каждом доме нашей страны». Майя Санду поздравила жителей села Селемет с тем, что они неизменно сохраняют и продвигают национальные ценности, и пожелала всем присутствующим здоровья и мира. «Мира нашей стране и всему миру», – сказала Майя Санду в конце своей речи.

Фестиваль был задуман по инициативе жителей села совместно с местными органами власти с целью сохранения и развития вековых традиций.

Наталья ХАДЫРКЭ



Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

18 июня

Национальный дворец им. Н. Сулака – «Шоу-балет Сухишвили в Кишинэу» – 19.00

18-19 июня

Старый Орхей (Бутучень) – Фестиваль классической музыки «Descoperă» – 19.00

ТЕАТР

17 июня

«Михай Еминеску» – «Дерево жизни» – 18.00
«Лучафэрул» – «В ожидании Годо» – 18.30

«А. П. Чехов» – «Женщины без границ» – 18.30

18 июня

«Михай Еминеску» – «Casa mare» – 18.00
«Лучафэрул» – «Три сестры» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Женщины без границ» – 18.30
«Гугуэ» – «Хороший поступок много приносит» – 11.00

19 июня

«Лучафэрул» – «Три сестры» – 18.30
«Михай Еминеску» – «Joisărbătoare» – 18.00
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Без пижамы» – 18.30
«А. П. Чехов» – «38 попугаев» – 11.00
«Гугуэ» – «Медвежонок Винни-Пух» 2+ – 11.00

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Сейчас вам придется чаще погружаться в свой внутренний мир или что-то прилежно изучать. Период неплох для интеллектуального труда, глубоких исследований, обращения к прошлому. Выходные благоприятны для встреч со старыми друзьями и романтических свиданий.



ТЕЛЕЦ

Остерегайтесь скоропалительных решений. Постарайтесь быть сдержаннее, не рассказывайте о себе слишком много. Удачное время – начало этой недели, но период со среды не располагает к каким-либо серьезным действиям. В выходные новые впечатления явно пойдут вам на пользу.



БЛИЗНЕЦЫ

Начало недели не подходит для решительных шагов. Энергетический ресурс расходуйте рационально, не уподобляйтесь яркой вспышке. Смотрите на мир с оптимизмом, беритесь за дело творчески. Во второй половине недели больше внимания уделяйте улучшению финансового положения.



РАК

Терпение и спокойствие помогут вам избежать ненужных стрессов и сохранить силы. Усилится интерес к общению с разными людьми. Вторая половина недели принесет много радостных оптимистичных событий. Выходные посвятите семье, сходите на пикник или хотя бы на прогулку.



ЛЕВ

Приготовьтесь к тому, что на этой неделе вам придется открыто отстаивать свое мнение, тем не менее, для вас это будет неплохим уроком. Возможны неясные ситуации, умолчания, что способно вас немного дезориентировать. В пятницу необходимо особо контролировать свои действия и слова.



ДЕВА

Неделя хорошая, особенно для тех, кто ведет активный образ жизни. Сейчас некоторые ваши планы способны воплотиться в жизнь. Воспользуйтесь теми благоприятными ситуациями, которые даст вам жизнь. Пересильте себя, освободитесь от комплексов, которые мешают вам жить и развиваться.



ВЕСЫ

Труднодостижимые цели ставить перед собой в первой половине недели не стоит, пусть эти дни пройдут для вас в спокойствии. Вторая половина периода создаст благоприятные условия для выполнения поставленных задач. В конце недели вы почувствуете прилив сил и будете деятельны как никогда.



СКОРПИОН

Хорошее время для реализации ваших замыслов и проектов. Расширится круг общения, откроются новые возможности. Вы будете способны в любом деле проявить творческую инициативу. Это время вполне подходит для улучшения быта и укрепления здоровья. Возможны удачные поездки.



СТРЕЛЕЦ

В этот период могут начаться какие-то преобразования в вашей жизни. Сейчас лучше действовать по принципу: «Семь раз отмерь, один раз отрежь». На работе важно сохранять душевное равновесие. Финансы потребуют в эти дни рационального подхода, откажитесь от ненужных трат.



КОЗЕРОГ

Хорошее настроение и умение в любой ситуации позаботиться о собственном комфорте не позволят вам сейчас унывать. Больше и интенсивнее работать вам следует в первой половине недели, это касается как основной работы, так и хлопот по домашнему хозяйству. Конец недели посвятите родным.



ВОДОЛЕЙ

Стремление ко всему новому может поспособствовать получению новых умений на работе и в быту. Возможно возникновение новых деловых и дружеских связей. На этой неделе для успешного завершения ваших дел нужно стать уступчивее и дипломатичнее. В выходные придется решать бытовые вопросы.



РЫБЫ

Почти до выходных не ожидается ни срывов ваших планов, ни иных неприятных сюрпризов. Вашим начинаниям будет сопутствовать удача. А если что и случится, то вы не примете происходящее близко к сердцу, разумно придя к мысли, что оно того не стоит. Поберегите свои нервы и деньги.

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никол БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Серджиу Саинчук;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельян;
Надежда Лаврик;
Ангела Отян.