



Руководство CNSM обсудило ситуацию с беженцами с представителем МОТ >>> с.4



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



«Мы приложим все усилия для защиты прав молодежи» >>> с.5

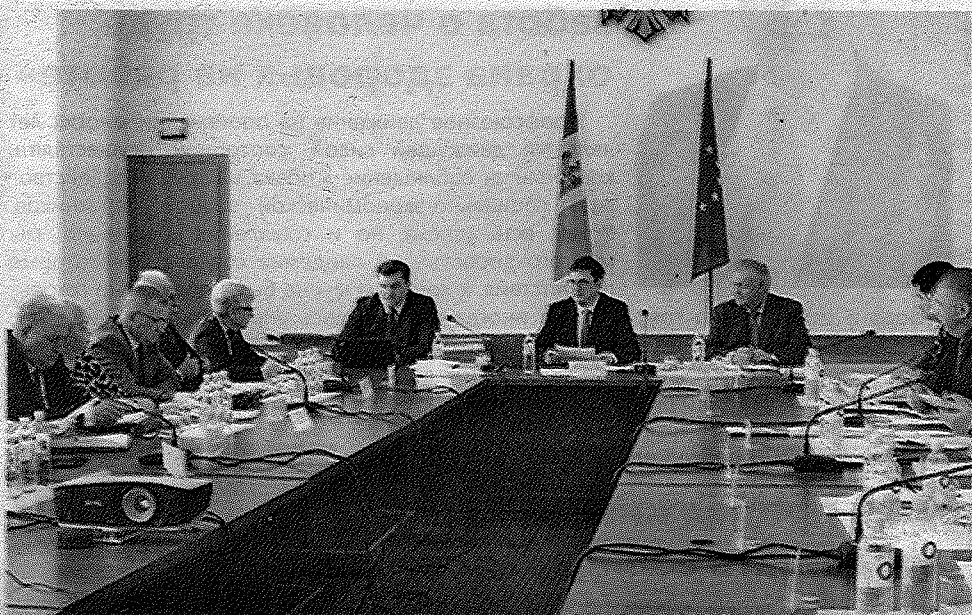


Фото: Нику Бынзарь

IV Съезд CNSM проходит под знаком солидарности и единства

» Профсоюзное движение играет важную роль в реструктуризации и демократизации общества

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) проводит сегодня, 3 июня, свой IV Съезд. В работе форума принимают участие 203 делегата, представители национально-отраслевых профсоюзных центров, приглашены национальные социальные партнеры, а также профсоюзники из международных организаций.

«Профсоюзное движение в Молдове, с момента зарождения и до наших дней, играет важную роль в реструктуризации и демократизации общества. Чувство солидарности и реформаторское отношение характерны для настоящих профсоюзных лидеров. Эти качества наиболее

ярко проявляются в процессе защиты профессиональных, экономических и социальных прав и интересов работников, являющихся членами профсоюза.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в период между съездами применяла новые формы и методы работы в соответствии с требованиями национальных и международных нормативных актов, а также с потребностями времени. Пандемия нарушила и изменила, но не приостановила повседневную работу профсоюзов. Конфедерация продолжила укреплять профсоюзное движение, сохраняя в целом свои позиции в гражданском обществе», - отмечается в обращении действующего председателя CNSM Игоря Зубку к делегатам IV Съезда.

Делегатам съезда предстоит обсудить отчет о деятельности руководящих органов CNSM относительно реализации Стратегии на 2017-2022 годы и цели на 2022-2027 годы. Они примут ряд важных для профсоюзного движения документов и изберут новое руководство CNSM на следующий срок.

Среди документов, которые предстоит принять, - Стратегия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на 2022-2027 годы. Стратегия CNSM включает пять общих целей и структурирована по 13 направлениям деятельности, которые касаются соблюдения основных прав человека и институционального развития профсоюзов.

Также делегаты IV Съезда CNSM примут Декларацию о социально-экономическом положении в Республике Молдова и выдвинут ряд предложений, которые будут представлены социальным партнерам.

Уточним, что Съезд является высшим руководящим органом Конфедерации. Очередной съезд созывается решением Генерального совета CNSM каждые пять лет.

Мы уверены, что IV Съезд CNSM станет поворотным моментом и придаст новый импульс профсоюзному движению Республики Молдова, которое станет более сплоченным, более боевым и изменит жизнь членов профсоюза к лучшему.

» СОБЫТИЕ ГОДА

2

IV Съезд CNSM

Мнения профсоюзных лидеров в преддверии съезда



Михаил ХЫНКУ, вице-председатель CNSM:

«Переговоры – правильный путь решения проблем»

Важно, чтобы в будущем стратегия, которая будет принята на съезде, соответствовала ожиданиям людей, работников, чтобы улучшить жизнь и условия труда. Была проделана огромная работа, в совершенствовании этого документа также участвовали отраслевые профсоюзы, женская и молодежная комиссии. Мы надеемся, что это будет хорошая стратегия, план действий на период до следующего съезда, который позволит улучшить профсоюзную деятельность, а через нее и трудовые отношения. Все это зависит, в принципе, от участия профсоюзов.

Наталья Ворникова, представитель CNSM в АТО Гагаузия:

«Необходима солидарность в профсоюзном движении»

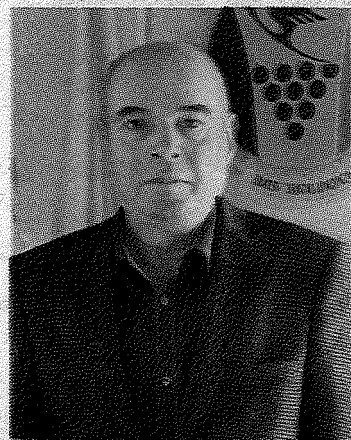
Отношения между профсоюзами и властями должны быть честными и прозрачными, основным в работе с властями должен быть социальный диалог, который может привести к определенному консенсусу. Власть и имущие должны понимать, что люди сегодня больше доверяют профсоюзам, чем администрации, так сложилось уже исторически. Выдвигая на первый план проблемы членов профсоюза, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы должна предлагать пути их решения, и в этих вопросах проявлять твердость и принципиальность.



Василе МЭМЭЛИГЭ, председатель Федерации «Agroindsind»:

«Мы за отказ от устаревших стереотипов и за модернизацию профсоюзов»

На съезде хотелось бы видеть четкую картину относительно: неотложных задач по продвижению наиболее важных интересов членов профсоюза; наших сильных и слабых сторон внутри профсоюзов; рисков, исходящих извне, с которыми мы сталкиваемся, но также и возможностей, которые социальная



среда предоставляет нам для эффективной работы и которые необходимо использовать; и, наконец, все это должно быть отражено в Программе деятельности CNSM по двум взаимосвязанным стратегическим направлениям – действительная и полная реализация профсоюзной миссии и превращение CNSM в активное, боевое и эффективное профсоюзное движение!

Петру КИРИЯК, вице-председатель CNSM:

«Не стоит забывать библейскую заповедь: «Стучите – и вам откроется»

В период между двумя съездами (2017-2022 гг.) состоялось немало мероприятий на национальном и международном уровне, которые ознаменовали деятельность Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. CNSM внесла свой вклад в разработку и изменение ряда законодательных и нормативных актов, наши специалисты каждый год изучают, вносят изменения и выносят заключения по примерно 550 проектам документов. Мы должны быть сильным и целостным профсоюзным движением, но это во многом зависит от возможностей национально-отраслевых профсоюзных центров. Хорошо известно, что, если профсоюз небольшой по численности членов профсоюза и беднее в финансовом плане, защита членов профсоюза не может быть обеспечена на должном уровне.



Михаил ЛАШКУ, председатель Федерации профсоюзов Молдовы «Sindlex»:

«Основная наша цель – забота о человеке труда, охрана здоровья на работе»

Профсоюзное движение на протяжении многих лет является движущей силой, способной осуществлять контроль за соблюдением права на труд и содействовать социально-экономической защите работников. У нас есть успехи, но и сожаления – конечно, мы много достигли, но пандемия создала и некоторые препятствия, к которым мы не были полностью готовы.

Отсюда и сожаление о том, что нам иногда не удавалось управлять ситуацией так, как хотелось бы, и мы не добились лучших результатов в плане охраны здоровья и безопасности на рабочем месте, более устойчивых социальных гарантий при работе в условиях повышенного риска для здоровья.

Генадие ДОНОС, председатель FSEȘ:

«Мы продолжим продвигать солидарность, справедливость и демократию»

IV Съезд CNSM завершает еще один этап в истории профсоюзного движения, отмеченный как успехами, так и серьезными проблемами, с которыми сталкивается общество. Эти необычные условия работы заставляют нас изыскивать новые решения в новых ситуациях, быть более конкретными в плане ожиданий. Время, в которое мы живем, диктует императивную необходимость перемен. Профсоюзы, являясь необходимой опорой, на данный момент находятся в состоянии постоянного самосовершенствования, чтобы отвечать ожиданиям тех, кто дал нам вотум доверия, как неперемное условие развития.



Серджиу САИНЧУК, вице-председатель CNSM:

«Мы ожидаем, что деятельность CNSM будет оценена по достоинству»

Профсоюзы, будучи сложной живой системой, постоянно меняются. Этот процесс изменений происходит на уровне внутренней организации и реорганизации, на уровне идентичности и институционального имиджа. Мы уверены, что IV Съезд четко определит приоритеты Стратегии CNSM на 2022-2027 годы, чтобы институциональный имидж стал результатом постоянной коммуникации, а также конструктивного диалога с социальными партнерами. В то же время



съезд является органом, который определяет, утверждает лидеров профсоюзного движения, и в этом смысле мы надеемся, что у нас будет достойная команда для выполнения действий, необходимых членам профсоюза с соблюдением основных принципов профсоюзов: демократия, свобода, солидарность, справедливость, прозрачность и равенство прав и возможностей.

Анна СЕЛИНА, председатель Федерации «Sindcomservice»:

«Нужен четкий план действий на следующие пять лет»

После проведения IV Съезда, CNSM должна иметь на следующие пять лет ясное видение и следовать четко намеченному плану, а конечной целью на этом отрезке пути должны стать эффективность, видимость и социальная поддержка профсоюзов. Основной задачей CNSM должно оставаться соблюдение прав и продвижение интересов членов профсоюза, независимо от обстоятельств, для обеспечения достойной жизни и предотвращения оттока населения из страны, а также активизация социального партнерства на всех уровнях.





Аурел ПОПОВИЧ, председатель Профсоюзной Федерации «SĂNĂTATEA»:

«Работодатели должны соблюдать права работников»

Солидарность является незаменимым компонентом, если мы хотим здоровой демократии, в которой все трудящиеся могли бы свободно участвовать в преобразовании сообществ. Профсоюзам необходимо стать более гибкими и научиться меняться, чтобы отвечать новым вызовам. Важно, чтобы работодатели уважали права работников, соблюдали коллективные соглашения и предоставляли трудящимся достойные вознаграждения и условия труда, которых они заслуживают. Необходимо придать новый импульс партнерству и социальному диалогу, а также более тесно сотрудничать с парламентскими комиссиями и представителями правительства в том, что касается законодательных инициатив и выдвигаемых проектов.

Виктор ТАЛМАЧ, председатель Федерации «Sindicons»:

«Надо поощрять людей бороться ради достижения своих целей»

Нужны консолидация профсоюзных структур на уровне отраслей национальной экономики и соблюдение федеральных принципов для укрепления профсоюзного движения на уровне Конфедерации. Чтобы в профсоюзной жизни произошли изменения, мы должны модернизировать нашу деятельность в соответствии с потребностями и требованиями членов профсоюза, иметь возможность поддерживать мотивацию нынешних членов профсоюза и рекрутировать новых членов, особенно из числа молодежи. Следует поощрять людей бороться за свои права, а мы должны их представлять в этом процессе.



Борис БАБИЧ, председатель Федерации профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения:

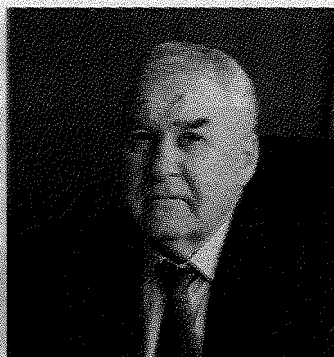
«Доверие к профсоюзам следует поддерживать ежедневно»

Профсоюзное движение может и должно стать весомой силой в деле защиты прав и интересов членов профсоюза. Для этого нужны не финансовые ресурсы, а ответственность со стороны всех делегатов съезда для избрания во главе CNSM профессиональных лидеров, имеющих безупречную репутацию, которые создадут команду сильных, честных, искренних специалистов, руководствующихся действующим законодательством и здравым смыслом, обеспечивающих демократию и прозрачность работы профсоюзных органов всех уровней, в том числе за счет более широкого вовлечения членов профсоюза в процесс принятия решений.

Николае ГАРАЗ, председатель ФПРК:

«Необходима перезагрузка имиджа профсоюзов»

Нам нужны стратегия и программы деятельности в целях укрепления профсоюзного движения; улучшения имиджа CNSM; развития социального партнерства на национальном уровне; обеспечения прозрачности управления бюджетом и профсоюзным имуществом в соответствии с уставными положениями; укрепления образовательной системы CNSM и членских организаций; сотрудничества с международными профсоюзными структурами, партнерами по развитию и ответственными неправительственными организациями для реализации совместных проектов, обмена опытом и распространения передового опыта. Необходима перезагрузка имиджа профсоюзов, важно не допустить чрезмерной либерализации трудового законодательства в ущерб правам и интересам работников.



Анна ЧИМПОЕШУ, представитель CNSM в районе Хынчешть:

«Люди являются самым ценным активом»

Я бы хотела, чтобы CNSM изменила свои методы деятельности, перейдя от примирительной тактики «социального диалога» к конкретным, немедленным, долгосрочным действиям, в том числе привлекая членов профсоюза к уличным акциям протеста. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы должна быть равноправным партнером для правительства и патроната, с мнением CNSM должны считаться, ведь за ней стоит армия трудящихся, которые должны быть защищены. Позиция CNSM должна оставаться непоколебимой – люди являются самым ценным активом в нашей стране, и они все еще доверяют профсоюзам. Но это доверие должно быть подкреплено решительной позицией профсоюзов в актуальных вопросах, стоящих перед обществом.



Валерия ТРИКОЛИЧ, председатель Федерации «Moldsindcoopcomer»:

«Продвижение интересов работников – свидетельство профсоюзной деятельности»

Свидетельством профсоюзной деятельности на национальном уровне является защита и продвижение имиджа работников всех отраслей национальной экономики. Приветствуются также публичные консультации с работниками – членами профсоюза относительно ключевых решений на национальном уровне.

Мы хотим, чтобы на национальном уровне была обеспечена свобода ассоциации без запугивания, хотим конструктивно сотрудничать на условиях равенства с социальными партнерами для продвижения инициатив: любой законодательный или нормативный акт должен защищать законные права и интересы работников в частности, и трудовых коллективов в целом.

Вера ПЛАТОН, представитель CNSM в районе Резина:

«Основная цель – повышение уровня жизни граждан»

Мы хотели бы, чтобы профсоюзы сохранили свою позицию несогласия с поправками, предложенными предыдущими правительствами, которые направлены на ущемление прав профсоюзников. Профсоюзные лидеры должны быть защищены законом, если мы хотим иметь сильные профсоюзы, их следует мотивировать, опираясь на закон, необходимо находить новые пути укрепления профсоюзного движения, внедрять механизм мониторинга соблюдения трудовых прав членов профсоюза.



Валентина КИРИЯК, вице-председатель Федерации «SindLUCAS»:

«Поддерживать диалог, но и прибегать к забастовкам, когда это необходимо»

Следует поддерживать проекты нормативных актов или изменений в действующее законодательство, касающихся законных прав и интересов членов профсоюза. Социальный диалог должен поддерживаться всеми вовлеченными партнерами (правительством, патронатом, профсоюзами) для получения жизнеспособных результатов. Обязательства каждой стороны социального диалога должны быть обновлены и определены. Профсоюзы должны выстроить грамотный диалог и быть готовыми к компромиссу, а также эффективно противостоять и организовывать забастовки, когда это необходимо, которые приведут к ожидаемым результатам.

Тудор СЕМЕНЮК, представитель CNSM в районе Рышкань:

«Взаимное уважение между профсоюзами и правительством»

Отношения профсоюзов с правительством должны носить взаимоуважительный характер, следует использовать такую форму сотрудничества, как диалог, частые обсуждения, а проекты решений должны быть согласованы с опытными специалистами в соответствующей области. На всех заседаниях правительства должны присутствовать два представителя CNSM, которые должны иметь право выражать точку зрения профсоюзников, а любое решение правительства должно приниматься только с согласия профсоюзов. Я придерживаюсь мнения, что во всех учреждениях, на всех государственных и частных предприятиях должна быть профсоюзная организация.



» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Уязвимости

Руководство CNSM обсудило ситуацию с беженцами с представителем МОТ

Беженцы, бегущие из Украины, все чаще становятся уязвимыми для торговцев людьми на фоне разрушительной войны, которая идет в соседней стране. Именно это руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) обсудило во вторник, 31 мая, с Жолтом Дудашем, экспертом в области охраны здоровья и безопасности труда Международной организации труда (МОТ), который прибыл в нашу страну со специальной миссией. Во встрече также приняла участие Алла Липчиу, национальный координатор МОТ.

«Тема принудительного труда и предотвращения торговли людьми в контексте войны в Украине является одной из востребованных украинским правительством, которое хочет защитить своих граждан», - сказала Алла Липчиу. «Мы сочли важным встретиться с профсоюзами, прежде всего, чтобы проинформировать вас об этом визите, понять, можем ли мы в будущем провести какие-то совместные мероприятия, и в целом познакомиться с моим коллегой, который также ответственен за реформу Государственной инспекции труда в Украине», - отметила национальный координатор МОТ в Р. Молдова.



Фото: Нику Бынзарь

Жолт Дудаш, эксперт в области охраны здоровья и безопасности труда МОТ, уточнил, что данный визит проходит в контексте анализа ситуации с беженцами из Украины, которые пересекли границу с Молдовой и до сих пор находятся на территории нашей страны, поддержки, оказываемой молдавскими властями, трудоустройства беженцев и соблюдения их трудовых прав, корпоративного поведения местной деловой среды по отношению к беженцам.

«Молдова проявила отзывчивость, дав возможность сотням тысяч беженцев пройти через ее территорию, а около 100 тыс. из них остались здесь. Мы в МОТ, в сотрудничестве с другими партнерами,

включая профсоюзы, прилагаем все усилия для предотвращения принудительного труда и торговли людьми в контексте войны в Украине», - сказал Жолт Дудаш.

Эксперта также интересовала тема защиты детей и их вовлечения в образовательный процесс.

В ходе встречи Игорь Зубку, председатель CNSM, сообщил присутствующим, что 25 февраля, в связи с ситуацией в Украине, Конфедеральный комитет CNSM принял решение о поддержке украинских граждан, которые были вынуждены покинуть родную страну из-за войны. В соответствии с этим решением беженцам из Украины было предоставлено размещение в санаториях: «Nufărul Alb»

в мун. Кахул, «Bucuria-Sind» в Вадуллуй Водэ и «Codru» в селе Хыржаука района Кэлэрашь.

” Молдова проявила отзывчивость, приняв около 100 тыс. украинцев, бежавших от войны

Профсоюзный лидер отметил, что профсоюзы совместно с социальными партнерами постоянно ведут мониторинг того, как соблюдаются трудовые права в соответствии с международными стандартами и конвенциями МОТ, уделяют внимание процессу трудоустройства граждан Украины. Как сообщалось ранее, проблема мигрантов находится в поле зрения профсоюзов, и уже были заключены соглашения о сотрудничестве с профсоюзниками из Италии.

Жолт Дудаш также посетил с ознакомительным визитом санаторий «Bucuria-Sind», чтобы воочию увидеть условия проживания украинских беженцев. Кроме того, эксперт МОТ встретился с представителями Государственной инспекции труда, которым будет предоставлена возможность пройти обучение.

На сегодняшний день в Республике Молдова трудоустроено почти 500 граждан Украины.

Наталья ХАДЫРКЭ

Обсуждения

Проблемы работников шахт рассмотрены совместно с министром труда и социальной защиты

Социальные партнеры строительной отрасли, совместно с представителями горнодобывающего сектора, провели недавно рабочее совещание с министром труда и социальной защиты Марчелом Спатарь. Во встрече приняли участие Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, Марин Сырбу, председатель Федерации патроната строительства, Тимофей Тимохин, председатель концерна «Inpacom», Виктор Талмач, председатель Федерации «Sindicons», руководители и профсоюзные лидеры предприятий промышленности строительных материалов.

Целью встречи было выявить и предложить некоторые решения проблем людей, работающих в неблагоприятных условиях, и дать им возможность получать пенсию на льготных условиях, учитывая занятость на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда.

Были обсуждены предложения социальных партнеров по пересмотру поправки в Закон № 156/1998 о государственном снижении полного страхового стажа для людей, работающих в особых условиях труда, с тем, чтобы положения закона могли быть реализованы без препятствий со стороны властей.

В то же время были приведены конкретные примеры ситуаций, с которыми

сталкивались некоторые работники. От них требовали предоставить не предусмотренные законодательством подтверждающие документы для того, чтобы доказать накопление времени работы в шахте, и журнал учета спуска и выхода работников из шахты.

Учитывая, что правительство не разработало Положение об оценке рабочих мест с особыми условиями труда, Леонид Лупан, председатель ПК АО «Lafarge Ciment» Резина, предложил при актуализации Постановления Правительства № 256 рассмотреть возможность выхода работников на пенсию на льготных условиях начиная с 2018 года, чтобы закон имел обратную силу.

” Будет создана рабочая группа, в которую войдут специалисты министерства и социальные партнеры

Серджиу Лунгу, директор АО «Mina din Chişinău», сообщил присутствующим, что помимо «Журнала учета», в котором работник расписывается при спуске и выходе из шахты, существует еще один журнал учета рабочих заданий.



Фото: Нику Бынзарь

В этом контексте было предложено при исчислении пенсии по возрасту на льготных условиях также учитывать журнал учета рабочих заданий, чтобы работник мог доказать время, фактически отработанное во вредных условиях.

Другой обсужденный вопрос касался страхового стажа, приобретенного на работах с особыми условиями труда. Законом № 317 от 22.12.2017 о внесении изменений и дополнений в Закон № 156/1998 о государственной пенсионной системе было введено новое положение в отношении права на пенсию для лиц, которые приобрели страховой стаж не менее 10 полных лет с особыми условиями труда, с уменьшением пенсионного возраста в зависимости от страхового стажа, приобретенного с особыми условиями труда (ч. (2¹) ст. 41 Закона № 156 от

14.10.1998 о государственной пенсионной системе). Согласно этим положениям, окончив учебное заведение и устроившись на работу в шахту, работник не может в полной мере воспользоваться пенсией на льготных условиях в 53 года, так как по закону он должен иметь 34 года страхового стажа (20 из которых в особых условиях). По этой причине необходимо рассмотреть вопрос о сокращении периода уплаты взносов при работе в особых условиях труда как минимум на пять лет (29 лет). Министр Марчел Спатарь пообещал, что в кратчайшие сроки будет создана рабочая группа, в которую войдут специалисты министерства и социальные партнеры, для инициирования процедуры внесения изменений в законодательство с учетом вопросов, затронутых социальными партнерами.

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Позиция

Заявление CNSM о предстоящих реформах трудового законодательства

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выражает свою обеспокоенность, а также осуждает предстоящие реформы трудового законодательства (ущемляющие права и гарантии работников), принятые Парламентом Республики Молдова в первом чтении 26 мая 2022 г., которые направлены на:

- исключение обязанности работодателя предоставлять при приеме на работу информацию об условиях труда;
- увеличение продолжительности испытательного срока с трех до шести месяцев для всех категорий трудящихся, за исключением неквалифицированных работников;
- отмену запрета на установление испытательного срока для работников, принятых на работу на конкурсной основе;
- установление права работодателя в одностороннем порядке вносить изменения в условия труда, регулируемые индивидуальным трудовым договором;
- исключение обязанности выплатить работнику в случае его отставки все причитающиеся ему суммы в день освобождения или самое позднее на следующий день;
- увольнение работника за повторное нарушение дисциплины труда, в том числе после истечения срока действия первого дисциплинарного взыскания;
- установление профессионального

несоответствия в результате оценивания, организованного только на уровне единицы;

- установление права работодателя выбирать между восстановлением работника на работе или выплатой компенсации в случае признания увольнения незаконным;
- существенное увеличение часов сверхурочной работы;
- установление двухмесячного срока предварительного уведомления для работников, желающих досрочно вернуться из отпуска по уходу за ребенком;
- исключение надбавки в размере не менее 50% от заработной платы за исполнение трудовых обязанностей временно отсутствующего работника и др.

Порядок принятия законодательной инициативы № 146 от 20.04.2022 без конструктивного подхода к консультациям с социальными партнерами и, более того, без заключения Правительства, нельзя квалифицировать иначе, как проявление крайнего интереса к трудовой эксплуатации граждан страны, в пользу деловой среды и иностранных инвесторов, что абсолютно неприемлемо. Такие реформы не соответствуют ни международным стандартам в области труда, ратифицированным Р. Молдова, ни Соглашению об ассоциации РМ-ЕС.

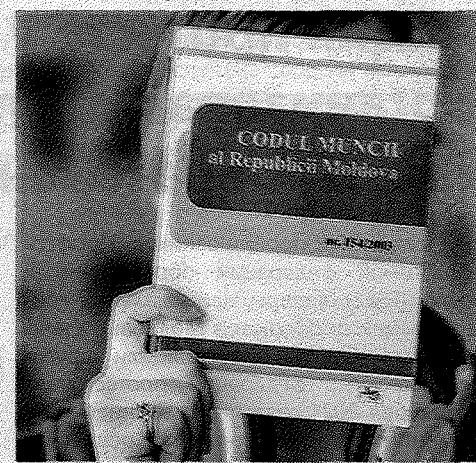
Утверждение этих поправок без завершения публичных консультаций с заинтересованными сторонами, при отсутствии заключения Правительства и, особенно,

без экспертизы Международной организации труда, обещанной председателем Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Парламента Республики Молдова представителям CNSM (присутствовавшим на публичных консультациях 13.05.2022 и 25.05.2022), вызывает как недовольство членов профсоюза, так и их намерение провести массовые акции протеста.

Принятие Парламентом Республики Молдова вышеупомянутых реформ, невзирая на возражения и риски, указанные в заключении CNSM, безусловно, подтвердит сказанное CNSM – «Правительство продвигает только интересы работодателей и иностранных инвесторов, тем самым действуя против работников, граждан и профсоюзов».

В контексте вышеизложенного, CNSM, в качестве представителя 24 национально-отраслевых профсоюзных центров и около 300 тыс. членов профсоюза, повторно обращается к президенту Республики Молдова, председателю Парламента Республики Молдова, Комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье Парламента Республики Молдова, ко всем парламентским фракциям с призывом:

- приостановить продвижение законодательной инициативы № 146 от 20 апреля 2022 года до получения экспертизы Международной организации труда;
- продолжить публичные консультации с заинтересованными сторонами, включая академическую среду;



- получить заключение Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, как это предусмотрено ст. 5 Закона № 245/2006;

• обеспечить соблюдение трудовых прав и интересов граждан (работников), принципов социального партнерства в сфере труда, а также международных трудовых стандартов, включая обязательство, принятые Республикой Молдова согласно ст. 371 Соглашения об ассоциации РМ-ЕС.

Если вышеуказанные требования будут проигнорированы, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы заявляет о своей решимости мобилизовать членов профсоюза для защиты прав и гарантий, закрепленных в Трудовом кодексе и нормах международного права.

Форум

Маргарета СТРЕСТЬЯН: «Мы приложим все усилия для защиты прав молодежи»

Члены Молодежной комиссии Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Р. Молдова (ФПХПЭР), молодые профсоюзники, делегаты первичных профсоюзных организаций, приняли недавно участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ФПХПЭР» и в форуме «Сегодняшняя молодежь – завтрашнее будущее».

Они обсудили проблемы, с которыми сталкивается современная молодежь, связанные с трудоустройством, а также содействие активному участию в профсоюзной деятельности.

В своем выступлении председатель ФПХПЭР Маргарета Стретьян подчеркнула некоторые болезненные для молодых людей вопросы, стоящие перед ними сейчас, особенно в том, что касается рабочих мест, эмиграции за границу, и призвала их быть сильными, сплоченными и активными, потому что только тогда они смогут стать реальной силой.

«Мы обеспокоены положением молодых людей, в них инвестировали, у них есть опыт работы, но они вынуждены уезжать за границу в поисках более высокооплачиваемых рабочих мест и расширенных социальных гарантий для себя и своей семьи. Мы приложим все уси-



Фото: Нику Бынзарь

лия для защиты ваших прав и интересов, гарантированных законом, предоставляя возможности для участия молодых людей в профсоюзной жизни и продвигая молодежь в структурах всех уровней. Хотелось бы отметить, что Стратегия ФПХПЭР включает цели, основанные на принципах равенства, солидарности, представительности, гендерного равенства. Также в Коллективном соглашении на отраслевом уровне на 2022-2026 годы, подписанном 5 мая 2022 года, предусмотрен ряд гарантий для мотивации молодых людей и членов их семей», - отметила Маргарета Стретьян.

Молодые профсоюзники хорошо подготовлены

По словам председателя ФПХПЭР, федерация делает особый акцент на непрерывном обучении молодых людей в профсоюзной сфере, которые в будущем станут успешными лидерами и возглавят профсоюзные структуры. «В профсоюзной семье у нас есть достаточно хорошо подготовленные молодые люди, обладающие навыками общения, информирования, рекрутинга, ведения переговоров, правовой и социально-экономической защиты работников», - добавила Маргарета Стретьян.

Со словами приветствия и ободрения к молодым людям на мероприятии обратился и Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

«Лозунг «Сегодняшняя молодежь – завтрашнее будущее» является очень актуальным не только для Республики Молдова, но и для всего международного профсоюзного движения. Среди членов профсоюза молодежь составляет 25%. К сожалению, их доля в руководящих органах профсоюзов составляет всего 10%. Это необходимо изменить, следует добиться как можно более высокого уровня участия, и это зависит только от вас», - сказал Игорь Зубку.

С обращением к молодым людям в начале форума выступил и председатель Молодежной комиссии CNSM Георге Буруанэ.

Далее участники мероприятия представили работы, подготовленные для конкурса «Молодой профсоюзный лидер ФПХПЭР», эссе на тему «Сегодняшний профсоюз – вызовы и перспективы», а также видеоролик «Я – молодой профсоюзный лидер».

Лучшие были награждены дипломами. Также была проведена и «Профсоюзная викторина». Участников конкурса оценивала специальная комиссия. Форум Молодежной комиссии ФПХПЭР достиг своего 16 выпуска.

Галина МУНТЯНУ

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 6

События

Профсоюзы имеют свое веское слово в жизни общества

Акция протеста у парламента, организованная профсоюзниками сферы образования

Более 200 профсоюзников Профсоюзной федерации образования и науки (FSES), лидеры Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, члены аппарата CNSM, представители других профсоюзных федераций протестовали 6 декабря 2021 года перед зданием парламента в знак недовольства решением властей, которое лишило их годовой премии за 2020 год. Соответствующие положения содержались в новом проекте госу-

дарственного бюджета на 2022 год. После встречи с представителями парламента руководство CNSM заявило, что не получило четких и однозначных ответов, но переговоры были продолжены.

Благодаря настойчивости профсоюзов, в том числе после акции протеста, годовая премия по результатам деятельности в 2021 году была выплачена в декабре 2021 года за счет свободных средств бюджетных учреждений.



Меры поддержки населения, пострадавшего от пандемии

Профсоюз силен лишь в той мере, в какой его члены являются сплоченными, независимо от организаций, из которых они происходят, и населенных пунктов, в которых они действуют. Прочным звеном являются профсоюзники на местах, которые чувствуют пульс общества. По этой причине их мнение очень важно для руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), которое провело в середине января с. г. онлайн-встречу с территориальными представителями CNSM, в ходе которой были обсуждены вопросы, связанные с деятельностью профсоюзного движения на территориальном уровне, препятствия, с которыми сталкиваются профсоюзники на местах, достижения Конфедерации за последний период и приоритеты на 2022 год.

В открытии встречи Игорь Зубку, председатель CNSM, заверил профсоюзников

на местах в постоянной готовности оказать помощь и подчеркнул, что профсоюзное движение уделяет особое внимание их работе и взаимной поддержке.

Говоря о мерах поддержки населения, пострадавшего от пандемии, вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук отметил, что они были скромными. В связи с этим профсоюзы настояли на принятии ряда мер, таких как: предоставление из государственного бюджета пособия работникам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, в случае приостановления учебного процесса; предоставление пособия по техническому простоя, введенному в результате объявления чрезвычайного положения в области общественного здоровья; предоставление компенсаций при внедрении специальных мер по обеспечению безопасности и здоровья населения; оказание помощи работникам с сокращенным режимом работы.



CNSM призвала власти принять меры в связи с волной роста цен

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила обеспокоенность по поводу социально-экономической ситуации в стране и растущих цен на продукты питания, топливо и тарифов на энергоносители. В заявлении CNSM, направленном парламенту и правительству Р. Молдова 10 февраля с. г., профсоюзники призвали власти принять дополнительные меры для поддержки населения.

«Несмотря на то, что меры по компенсации тарифов на природный газ и теплоноситель покрыли часть роста тарифов для бытовых потребителей, отсутствие мер по субсидированию производителей в результате повышения на 29,32% цен на топливо в течение 12 месяцев 2021 года и повышения тарифов на энергоресурсы, привело к значительному росту цен на продовольственные товары – на 17,46%, и на непродовольственные товары – 12,06%», – говорится в заявлении.

Профсоюзники также обратились к парламенту и правительству с рядом требований для поддержки населения и экономики страны: обеспечение проверки обоснованности повышения цен на продовольственные и непродовольственные товары; досрочная индексация, начиная с 1 марта текущего года, пенсий и выплат социального страхования и государственных социальных выплат и т. д.

В то же время профсоюзники потребовали повысить заработную плату работников публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования; снизить ставки НДС на продовольственные товары местного производства; предоставить субсидии сельскохозяйственным производителям на приобретение топлива, необходимого для проведения сельскохозяйственных работ в весенний период.

Конвенция МОТ № 161 ратифицирована парламентом



В начале марта 2021 года законодательный орган принял в окончательном чтении проект закона о ратификации Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 161 «О службах гигиены труда».

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в течение нескольких лет настаивала на ратификации вышеуказанной конвенции для усиления прав и социально-экономических и трудовых гарантий работников.

Конвенция МОТ № 161 является основным документом в сфере развития и орга-

низации служб гигиены труда для работников различных отраслей национальной экономики.

Важность данной конвенции заключается в механизме выявления и оценки рисков, которым подвергаются работники на рабочем месте; мониторинге факторов производственной среды и производственных операций, которые могут неблагоприятно влиять на здоровье работников; участии в разработке программ по совершенствованию практики и обмену информацией в этой области; наблюдению за состоянием здоровья работников.



7 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

У работников жилищно-коммунального хозяйства новое Коллективное соглашение

Федерация профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindicomservice» и Ассоциация патроната коммунальных услуг Республики Молдова подписали в начале нынешнего года новое Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2022-2026 годы. Коллективное соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования трудовых, социальных и экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда,

гарантии труда и льготы для трудящихся. Оно также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Соглашение содержит ряд социально-экономических льгот для работников – членов профсоюза относительно заключения, изменения и прекращения действия коллективных трудовых договоров, профессиональной подготовки, режима труда и отдыха, организации и оплаты труда, охраны здоровья и безопасности труда, защиты молодежи и женщин.



Беженцы из Украины ощутили тепло и сочувствие в профсоюзных санаториях

Этот чрезвычайно сложный для украинского народа период Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы принимает беженцев в принадлежащих ей санаториях: «Nufărul Alb» в мун. Кахул, «Bucuria-Sind» в Вадул луй Воде и «Codru» в селе Хыржаука района Кэлэраш. Члены Конфедерального комитета CNSM приняли это решение без долгих раздумий. У каждого в Украине есть коллега, друг, родственник, профсоюзники, с которыми они боролись плечом к плечу, чтобы защитить права работников.

Администраторы этих трех санаторно-курортных учреждений были уполномо-

мочены бесплатно предоставить территориальным структурам социальной помощи не менее ста мест для временного размещения беженцев из Украины.

«Это естественный братский жест – помогать тем, кто в этом нуждается, кто был вынужден покинуть свой дом, чтобы защитить жизнь своих детей. Мы окажем всю возможную поддержку этим людям, на которых обрушилась страшная беда, в надежде, что скоро этот кошмар закончится и будет восстановлен мир на этой многострадальной земле», – отметил Игорь Зубку, председатель CNSM.



Привлечение молодых специалистов – среди приоритетов FSEŞ

Нехватка педагогических кадров, их старение, а также привлечение молодых специалистов всегда были неотъемлемой составляющей повестки дня Профсоюзной федерации образования и науки (FSEŞ). Обсуждение этой и других тем состоялось и на последнем заседании FSEŞ в начале апреля с. г., на котором также присутствовал министр образования и исследований Анатолие Топалэ. Хотя Министерство образования и исследований (МОИ) утверждает, что предпринимает меры по привлечению молодых людей в систему, в школах стра-

ны не хватает более 2300 преподавателей. Молодые специалисты отказываются устраиваться на работу из-за низкой зарплаты, отсутствия жилья, перегруженности и т. д. Было решено, что Исполнительный совет FSEŞ в партнерстве с МОИ продолжат работу по совершенствованию законодательной базы и норм распределения, обеспечения молодых специалистов социальными льготами, а также проведут переговоры по некоторым гарантиям в Коллективном соглашении (на отраслевом уровне), в дополнительных соглашениях и т. д.



Здравоохранение: жизненно важная для любой страны сфера

Проблемы в системе здравоохранения, ситуация с человеческими ресурсами, оплата труда, текучесть кадров, обеспечение медицинской помощи населению, финансирование отрасли и другие актуальные вопросы стали основными темами, обсужденными на заседании Республиканского совета Профсоюзной федерации «Sănătatea», которое прошло в четверг, 14 апреля с. г., в Доме профсоюзов.

«В начале 2021 года, когда мы говорили о том, что 2020 год был годом вызовов, мы даже представить себе не могли, какие сложные испытания нас ждут в 2021 году. Я никого не удивлю, если скажу, что это один из самых дестабилизирующих периодов. Но именно вызовы, которые бросил нам этот год, стали катализатором деятельности Профсоюзной федерации «Sănătatea», – заявил председатель федерации Аурел Попович.

В этом же контексте присутствовавший на мероприятии председатель CNSM Игорь Зубку отметил роль медицинского персонала в преодолении пандемического кризиса и помощь, оказываемую населению в чрезвычайно сложных и стрессовых условиях. «Профсоюзы делали и продолжают делать все возможное для продвижения и защиты прав работников сферы здравоохранения, которые каждый день подвергают свою жизнь и здоровье опасности, защищая население», – подчеркнул в своем выступлении Игорь Зубку.

Члены Республиканского совета утвердили ряд требований, которые были направлены компетентным органам. К ним относятся ведение переговоров и заключение Коллективного соглашения на отраслевом уровне на 2022-2025 годы, приведение в соответствие нормативной базы в части, касающейся функционирования государственной пенсионной системы, с тем, чтобы периоды резиденции, секундарии и интернатуры были включены в расчет страхового стажа, необходимого для установления права на досрочную пенсию за продолжительный труд. Другие требования относятся к феномену профессионального выгорания, признанию профессиональных заболеваний, в том числе признанию COVID-19 профессиональным заболеванием и т. д.

«Как и в 2020 году, отмеченном пандемией COVID-19, в 2021 году медицинские учреждения по всей стране нуждались в значительных финансовых средствах, чтобы справиться с создавшейся сложной ситуацией. Таким образом, Федерация «Sănătatea» продолжила повышать осведомленность и информировать государственные органы по этим вопросам, так как услуги и человеческие ресурсы в этой области наиболее востребованы. Медицинские работники нуждаются в социальных гарантиях со стороны государства, что может быть достигнуто только в условиях адекватного финансирования», – подчеркнул Аурел Попович.

«Sindicons» требует от работодателей достойных условий труда для шахтеров

По данным Национального бюро статистики, в прошлом году было зарегистрировано 553 пострадавших на рабочем месте, в том числе 192 женщины. Большая часть из них была зарегистрирована в мун. Кишинэу – 357 человек, в мун. Бэлць – 36 пострадавших и в Гагаузии – 23 пострадавших.

Во Всемирный день охраны труда, отмечаемый 28 апреля, лидеры Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons» совместно с руководством Государственной инспекции труда и Федерации патроната строительства и производства строительных материалов

посетили шахту в Кишинэу. Были проанализированы условия труда на шахте, как соблюдаются требования в области охраны здоровья и безопасности труда, каковы пожелания шахтеров.

«Мы выбрали это место, потому что профессия шахтера в нашей стране на грани исчезновения. Молодые люди не хотят идти работать в эту сферу», – сказал председатель Федерации «Sindicons» Виктор Талмач.

Профсоюзный лидер подчеркнул, что необходимо предоставить шахтерам право на пенсию на льготных условиях и устранить дискриминацию по отношению к ним.



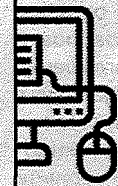
ПОДПИШИСЬ на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лея;
3 месяца - 52,80 лея;
6 месяцев - 105,60 лея.



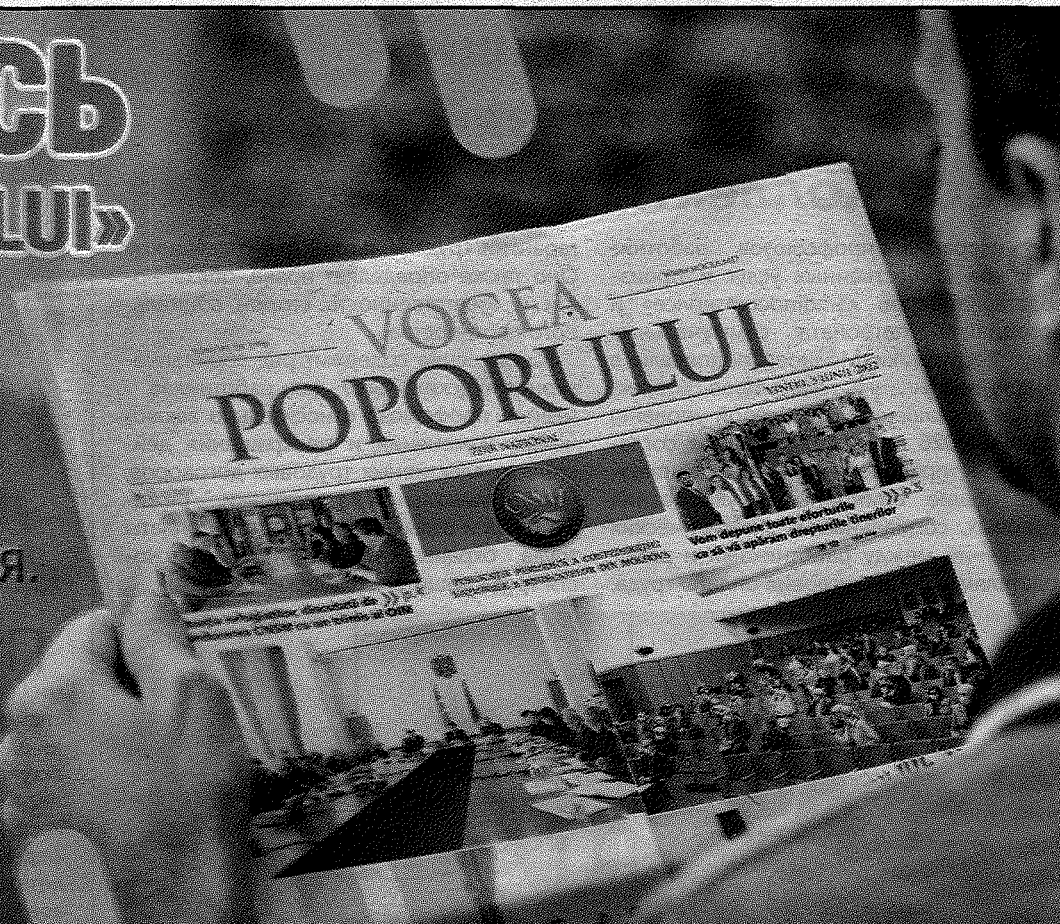
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА



Зайдите на страницу

www.services.posta.md/abonarea2022#

и выберите «ГОЛОС НАРОДА»



Признание заслуг

Высшая награда CNSM вручена профсоюзному лидеру территориальной организации



Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Игорь Зубку вручил недавно высшую профсоюзную награду «Почетный значок CNSM» Серджиу Дырке, лидеру профсоюзной организации АО «Fabrica Elemente de Construcții», в ходе торжественного мероприятия, состоявшегося на предприятии.

Игорь Зубку подчеркнул, что «Почетный значок CNSM» был вручен за долголетнюю и плодотворную деятельность на предприятии, высокий профессионализм, эффективную защиту прав членов профсоюза и по случаю 50-летия деятельности на предприятии.

В то же время Серджиу Дырке получил диплом за долгую и плодотворную деятельность на пред-

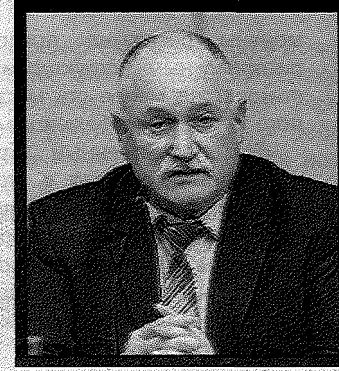
приятии, высокий профессионализм, честность, личный вклад в деятельность профсоюзной организации от Виктора Талмач, председателя Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons».

В ходе визита на АО «Fabrica Elemente de Construcții» профсоюзники обсудили с работниками предприятия проблемы, с которыми они сталкиваются, ситуацию в отрасли в целом, инициативы и задачи CNSM на следующий период.

Данное предприятие производит бетонные и железобетонные изделия для инфраструктуры, строительства гражданских, промышленных зданий, сельскохозяйственных объектов и другие изделия. На предприятии трудятся около 100 работников - членов профсоюза.

In memoriam

Год без Думитру Иванова, выдающегося деятеля профсоюзного движения



Четвертого июня исполнится год с тех пор, как Думитру Иванов закончил свой земной путь и ушел из этого мира, оставив после себя глубокие следы света.

Думитру Иванову от рождения было суждено творить добро, приносить людям радость. Не случайно он выбрал профессию педагога, имея призвание быть учителем, которому удалось воспитать, созидать умы и души. Будучи депутатом парламента Республики Молдова, он продвигал хорошие

законы для людей. На протяжении своей долгой карьеры в качестве председателя Профсоюзной федерации образования и науки ему удавалось защищать права и достоинство людей и призывать многих других профсоюзных лидеров выполнять эту благородную миссию. Таким образом, он смог сформировать поколения смелых профсоюзников, которые последовали примеру председателя FSES.

Человек редкой порядочности и принципиальности, способный полностью мобилизовать себя ради людей, он не склонял голову перед властью имущими своего времени. Он понимал содержание и важность стратегий, тактик, маневров в достижении целей. Обладая искусством дипломатии и владея механизмами общения, он умел вести переговоры, полемизировать, отстаивать свою точку зрения, чтобы в конечном итоге добиться результата на благо людей.

Думитру Иванов ценил в людях честность, доброту, ответственность, достоинство, инициативу, целеустремленность и самоотверженность, потому что и он в полной мере обладал этими качествами.

Он был пылким, жизнерадостным, ироничным и самоироничным, властным, когда это было необходимо, он ценил хорошо выполненную работу, умел отлично сформулировать свою мысль, а его дискурс был мобилизующим.

Нам очень не хватает этой выдающейся личности. Думитру Иванов навсегда остался в памяти людей, которых он любил до боли, благодаря всему хорошему, что он сделал для них.

Коллеги из FSES

VOCEA
POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная
конфедерация
профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку
на газету
можно оформить
в любом почтовом
отделении Молдовы
или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУГАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:

Никита БЫНЗАРЬ

Техноредактор:

Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:

Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Луган;

Михаил Хынку;

Елизавета Юрку;

Маргарета Стрестьян;

Надежда Лаврик;

Анжела Отян.