

# VOCEA POPORULUI

№ 2-3 (1530-1531)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 21 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА



**Игорь ЗУБКУ: «У нас было два продуктивных месяца для профсоюзного движения»** >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



**FSEŞ шагнула в 2022 год с надеждой, >> с.7 что этот год будет лучше для педагогов**

## Актуально

### CNSM нужен четкий план действий

После проведения IV Съезда, CNSM должна иметь на следующие пять лет ясное видение, и следовать четко намеченному плану, а конечной целью на этом отрезке пути должна стать социальная поддержка профсоюзов. >> с.3

### Загадочные и спокойные...

Кажется, что наше государство, своим отношением к старикам, оставила их, можно сказать, на произвол судьбы, чтобы каждый выживал, как может... >> с.5

### Omicron захватывает Республику Молдова

НЧКОЗ приняла решение продлить до 15 марта 2022 г. на всей территории Молдовы чрезвычайное положение в области общественного здоровья. >> с.8

### Культура – духовное содержание цивилизации

Благодаря Национальному дню культуры мы осознаем, как важно ценить культурное наследие, переданное нашими предшественниками. >> с.11

**27 января отмечается Международный день памяти жертв Холокоста.**



Фото из архива редакции. Автор: Нику Бынзарь

## CNSM и территориальные структуры: цели могут быть достигнуты только сообща

„Профсоюзы настояли на принятии дополнительных мер поддержки населения, пострадавшего от пандемии“

Наталья ХАДЫРКЭ,  
n.hadarca@vocea.md

Профсоюз силен лишь в той мере, в какой его члены являются сплоченными, независимо от организаций, из которых они происходят, и населенных пунктов, в которых они действуют. Прочным звеном являются профсоюзники на местах, которые чувствуют пульс общества. По этой причине их мнение очень важно для руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), которое недавно провело онлайн-встречу с

территориальными представителями CNSM, в ходе которой были обсуждены вопросы, связанные с деятельностью профсоюзного движения на территориальном уровне, препятствия, с которыми сталкиваются профсоюзники на местах, достижения Конфедерации за последний период и приоритеты на 2022 год.

В открытии встречи Игорь Зубку, председатель CNSM, заверил профсоюзников на местах в постоянной готовности оказать помощь и подчеркнул, что профсоюзное движение уделяет особое внимание их работе и взаимной поддержке.

### Действия CNSM в 2021 году

После выступления председателя CNSM вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук проинформировал участников о действиях, принятых CNSM в 2021 году с целью обеспечения социально-экономической защиты работников, членов профсоюза, и сообщил о перспективах на следующий период. Так, вице-председатель CNSM говорил о вкладе CNSM в утверждение проектов бюджетно-налоговой и таможенной политики на 2022 год, проекта Закона о государственном бюджете на 2022 год, проекта Закона о

бюджете государственного социального страхования на 2022 год, проекта Закона о фондах обязательного медицинского страхования на текущий год.

Серджиу Саинчук подчеркнул, что в бюджетном секторе удалось добиться целого ряда важных достижений: повышение с 1 января 2022 года минимального размера начисленной месячной заработной платы с 2200 до 3100 леев; повышение классов оплаты труда для ряда категорий служащих; увеличение на 30% основной заработной платы медицинского персонала. >> с.2

## ПОДПИШИСЬ на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 лая; 3 месяца - 52,80 лая; 6 месяцев - 105,60 лая.



# » ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Интервью

## Игорь ЗУБКУ: «Любое начало сложное, но у нас было два продуктивных месяца для профсоюзного движения»

– Г-н Игорь Зубку, в этом номере нашей газеты мы опубликовали информацию о встрече руководства Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с территориальными представителями CNSM, в которой приняли участие и вы. Какое значение имеет это звено для профсоюзов?

– Мы хотели физически встретиться с каждым из них, но учитывая негативную тенденцию в регионе с распространением COVID-19, в том числе в Республике Молдова, и опасность, которую этот вирус представляет для здоровья всех, мы решили, что этот круглый стол пройдет в режиме онлайн. Прежде всего, хочу поблагодарить территориальных представителей CNSM за поддержку. Они являются сильным звеном профсоюзного движения. Нам было важно услышать предложения, проблемы, с которыми сталкиваются члены профсоюза на территории страны. Приоритет номер один на следующий период – организация IV Съезда CNSM. Это событие, к которому мы должны представить новые подходы в стратегии профсоюзного движения на будущее, поскольку на мировом, региональном и национальном уровнях период пандемии изменил привычный ход жизни, и нам необходимо выработать новые подходы к построению нового мира, нового профсоюзного движения после пандемии. Правила на рынке труда изменятся, и мы, в качестве представителей трудящихся, обязаны быть



Фото: Нику Бынзарь

бдительными, чтобы не допустить ущемления трудовых прав, сокращения профсоюзных прав.

– Вы представили информацию о действиях, которые вам удалось предпринять в поддержку членов профсоюза. На наш взгляд, у вас был довольно плотный график, много достижений... Какие самые важные?

– Начну с 5 декабря, когда была организована пресс-конференция, за которой последовала профсоюзная акция перед зданием парламента чтобы поддержать право работников бюджетной сферы на годовую премию. Совместно с председателями федераций, представляющих работников бюджетной сферы, я принял участие во встречах с председателями и членами двух парламентских комиссий. Думаю,

вы знаете, что нам удалось отстаивать это право бюджетных работников на получение годовой премии. Также была проведена встреча с представителями патроната, в которой участвовал и вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук. Нам удалось определить ряд общих приоритетов для обеих структур – CNSM и Национальной конфедерации патроната. Одним из них было ведение переговоров относительно гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе.

Кроме того, у меня была встреча с министром труда и социальной защиты Марчелом Спатарь. Мы обсудили вопросы, связанные с социально-экономическими аспектами, правами и трудовыми гарантиями работников, в том числе общую позицию по гарантированному минимальному размеру зарплаты в реальном секторе. Также

вместе с патронатами и представителями правительства мы провели заседание исполнительного бюро Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, в ходе которого договорились о проведении встреч в соответствии с положениями законодательства в рамках заседания на национальном уровне по консультациям и коллективным переговорам, чтобы, наконец, заседания данной комиссии проходили в соответствии с положениями закона, т. е. не реже одного раза в месяц.

Мы пришли к общему знаменателю с социальными партнерами, чтобы с 1 февраля 2022 года гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе был установлен на уровне 3500 леев, что представляет собой увеличение более чем на 19%.

– В конечном итоге парламент принимает законы и нормативные акты, обязательные для всех...

– Конечно. В этом контексте у меня состоялась встреча с председателем парламента Игорем Гросу. В ходе диалога мы рассмотрели ряд вопросов, важнейшим из которых было недопущение увеличения давления на зарплаты и доходы работников в связи с ростом цен на энергоресурсы. Он заверил, что будет сведено к минимуму влияние роста цен на работников – членов профсоюза. У нас состоялась

конструктивная дискуссия об укреплении социального диалога. Мы попросили провести двустороннюю встречу представителей Конфедерального комитета CNSM с руководством парламента. Также был обсужден вопрос о необходимости повышения минимальной заработной платы в Республике Молдова до уровня 50-60% от средней заработной платы. Это предложение поддержал и министр труда и социальной защиты. Мы хотим добиться поэтапного повышения минимальной заработной платы, чтобы она достигла не менее 50% в течение пяти лет.

Особо была подчеркнута необходимость укрепления диалога с правительством страны, чтобы в будущем подписать ряд коллективных соглашений между социальными партнерами на национальном уровне, так как срочно следует установить надбавки за работу во вредных условиях. Ведутся дискуссии относительно возможности подписания проекта коллективного соглашения на национальном уровне о суммированном учете рабочего времени. В то же время мы задались целью подписать соглашение на национальном уровне между правительством, патронатами и профсоюзами о развитии социального партнерства.

Это лишь часть действий, которые мы предприняли вместе с руководящей командой CNSM за последний период.

Беседу вела:  
Наталья ХАДЫРКЭ

Круглый стол

## CNSM и территориальные структуры: цели могут быть достигнуты только сообща

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Говоря о мерах поддержки населения, пострадавшего от пандемии, Серджиу Саинчук отметил, что они были скромными. В связи с этим профсоюзы настаивали на принятии ряда мер, таких как: предоставление из государственного бюджета пособия работникам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, в случае приостановления учебного процесса; предоставление пособия по техническому простоям, введенному в результате объявления чрезвычайного положения в области общественного здоровья; предоставление компенсаций при внедрении специальных мер по обеспечению безопасности и здоровья населения; оказание помощи работникам с сокращенным режимом работы.

В свою очередь вице-председатель CNSM Петру Кириак подчеркнул важность консолидации

территориальных структур и роли представителей CNSM на местах в рамках приоритетов Конфедерации на следующий период. Петру Кириак призвал территориальных представителей CNSM быть активными, работать совместно с профсоюзными лидерами и партнерами на местах для достижения стратегических целей Конфедерации.

### Пожелания территориальных представителей

В ходе обсуждений территориальные представители CNSM обратили внимание на проблемы, с которыми они сталкиваются: низкая активность территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам в районах; значительное влияние на население роста тарифов на энергоресурсы и цен; некоторые

недостатки при начислении заработной платы в бюджетной сфере и пенсий; устранение форм дискриминации на рабочем месте. Профсоюзники отметили, что такие встречи необходимо проводить регулярно, чтобы обсуждать актуальные проблемы и выявлять пути их решения.

Участники круглого стола также обсудили необходимость исключения пошлины за государственную регистрацию для профсоюзных организаций и создания простого механизма получения профсоюзной организацией статуса юридического лица; продвижения упрощенного механизма разрешения индивидуальных трудовых споров; недопущения внесения изменений в Трудовой кодекс в ущерб работникам; вывода Государственной инспекции труда из-под действия Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности; осознания важ-



ности коллективных трудовых договоров; активизации деятельности по предупреждению несчастных случаев на производстве; информирования об изменениях, внесенных в законодательство, которые должны учитывать профсоюзные лидеры.

Напомним, что территориальный представитель CNSM представляет интересы Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в административно-терри-

ториальных единицах, сотрудничает с председателями территориальных профсоюзных структур организаций-членов CNSM, а также с лидерами первичных профсоюзных организаций на местах с целью продвижения основополагающих принципов профессиональных союзов, в том числе социального партнерства, в том числе призму норм международного права, национального законодательства и Устава CNSM.

# 3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

## IV Съезд CNSM – важнейшее событие года



Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы.

Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

- ?** Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?  
Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?  
Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Валентина КИРИЯК, председатель Федерации «SindLUCAS»:

**«Поддерживать грамотный диалог, но и прибегать к забастовкам, когда это необходимо»**



Съезд должен стать стимулом для делегатов к дискуссиям о будущем профсоюзов, о реформе профсоюзов, о том, как использовать полученный опыт и достижения, чтобы оставаться успешными и в будущем. Съезд должен принять конкретные стратегии, четкие планы, сочетающие долгосрочные цели с краткосрочными требованиями. В руководящие органы CNSM необходимо выдвигать больше молодых людей, женщин, с новыми идеями, с опытом работы в профсоюзной сфере.

Первичные профсоюзные организации должны стать отправной точкой в профсоюзной деятельности. Права и интересы членов профсоюза должны отстаиваться на всех уровнях путем представительства в судах, министерствах, других учреждениях. Важным аспектом является разработка проектов и программ по повышению уровня информирования и подготовки членов профсоюза по профсоюзным и профессиональным вопросам.

**»** Первичные профсоюзные организации должны стать отправной точкой в профсоюзной деятельности

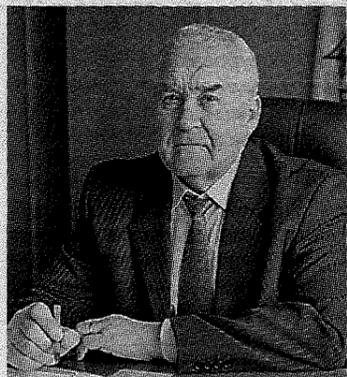
Профсоюзное обучение должно проходить на рабочих местах членов профсоюза по всей стране. Необходимы укрепления территориальных структур, создание механизма поддержки

первичных профсоюзных организаций в целях консолидации профсоюзного движения на местах, защита и продвижение интересов членов профсоюза по всей стране, продвижение политики CNSM на местах. Нужен новый имидж, позитивный, развитие новых форм представительства профсоюзов.

Следует поддерживать проекты нормативных актов или изменений в действующее законодательство, касающихся законных прав и интересов членов профсоюза. Социальный диалог должен поддерживаться всеми вовлеченными партнерами (правительством, патронатом, профсоюзами) для получения жизнеспособных результатов. Обязательства каждой стороны социального диалога должны быть обновлены и определены. Профсоюзы должны выстроить грамотный диалог и быть готовыми к компромиссу, а также эффективно противостоять и организовывать забастовки, когда это необходимо, которые приведут к ожидаемым результатам.

Николае ГАРАЗ, председатель Федерации профсоюзов работников культуры:

**«Необходимо перезагрузить имидж профсоюзов, придать импульс социальному партнерству»**



Должна быть выработана профсоюзная политика по реализации стратегии и программы деятельности в целях укрепления профсоюзного движения;

улучшения имиджа CNSM; развития социального партнерства на национальном уровне; обеспечения прозрачности управления бюджетом и профсоюзным имуществом в соответствии с уставными положениями; укрепления образовательной системы CNSM и членских организаций; развития информационной системы профсоюзов; сотрудничества с международными профсоюзными структурами, партнерами по развитию и отечественными неправительственными организациями для реализации совместных проектов, обмена опытом и распространения передового опыта.

Необходимо перезагрузить имидж профсоюзов, продвигать

и укреплять социальное партнерство на всех уровнях; не допустить чрезмерной либерализации трудового законодательства в ущерб правам и интересам работников. В то же время мы выступаем за внедрение современных информационных технологий в систему профсоюзного образования; сотрудничество с социальными партнерами, государственными учреждениями и гражданским обществом для решения проблем, с которыми сталкиваются члены профсоюза, и улучшения их положения. Мы также выступаем за диверсификацию действий для повышения мотивации и рекрутинга новых членов профсоюза, включение различ-

Анна СЕЛИНА, председатель Федерации профсоюзов «Sindindcomservice»:

**«CNSM должна следующие пять лет следовать четко намеченному плану»**



После проведения IV Съезда, CNSM должна иметь на следующие пять лет ясное видение и следовать четко намеченному плану, а конечной целью на этом отрезке пути должны стать эффективность, видимость и социальная поддержка профсоюзов. Основной задачей CNSM должно оставаться соблюдение прав и продвижение интересов членов профсоюза, независимо от обстоятельств, для обеспечения достойной жизни и предотвращения оттока населения из страны, а также активизация социального партнерства на всех уровнях.

Самый большой вызов сегодня состоит в том, чтобы способствовать лучшему знанию и пониманию прав трудящихся, продвигать необходимость консолидации профсоюзов и предоставить каждому члену профсоюза лучшую практику в области защиты трудовых прав. Мы должны посредством действий по рекрутингу, и косвенно, посредством незамедлительных действий по защите, в случае необходимости, коллективных трудовых прав, донести

до каждого работника призыв принимать участие, быть проактивными, требовать изменений на предприятиях, где мы работаем, в профсоюзах и на национальном уровне и вносить изменения, которые мы хотим видеть. Эти изменения не произойдут за год или два, но имея четкие долгосрочные инициативы, которые обеспечивают членам их место в профсоюзе, мы добьемся прогресса.

**»** Самый большой вызов сегодня состоит в том, чтобы способствовать лучшему знанию прав трудящихся

Крайне необходимо поддерживать функциональный диалог с социальными партнерами – правительством и патронатами – на платформе Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, в рамках которой основной задачей является обеспечение достойных условий труда для всех работников в стране и недопущение чрезмерной гибкости и либерализации трудового законодательства в ущерб правам и интересам работников. В то же время для обеспечения прав профсоюзов на участие в управлении общественными делами и участие в разработке проектов социально-экономических программ и правовых актов необходимо поддерживать и даже усилить прямой и эффективный диалог с парламентом и профильными министерствами.

ных услуг, предоставляемых CNSM для лидеров и членов профсоюза центров и членских организаций.

**»** Отношения профсоюзов с властями должны опираться на социальный диалог на национальном уровне

Отношения профсоюзов с властями должны опираться на постоянное сотрудничество и поддержание функционального социального диалога на национальном уровне. Должна быть активизирована работа Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам. Кроме того, речь идет о сотрудничестве в целях стимулирования и поощрения ведения переговоров и заклю-

чения коллективных соглашений и коллективных трудовых договоров на уровне предприятия, а также о внедрении механизма контроля за их надлежащим выполнением. Необходимо совместная работа для совершенствования законодательной базы в целях улучшения условий жизни и труда работников, обеспечения охраны здоровья и безопасности труда; следует сотрудничать с Государственной инспекцией труда и другими государственными органами с полномочиями в области обеспечения соблюдения прав членов профсоюза. Наряду с этим необходима совместная деятельность по гармонизации правовой базы в соответствии с международным законодательством о продвижении профсоюзных прав, социальной справедливости, профессионального достоинства и принципов достойного труда.

# » АКЦЕНТЫ

4

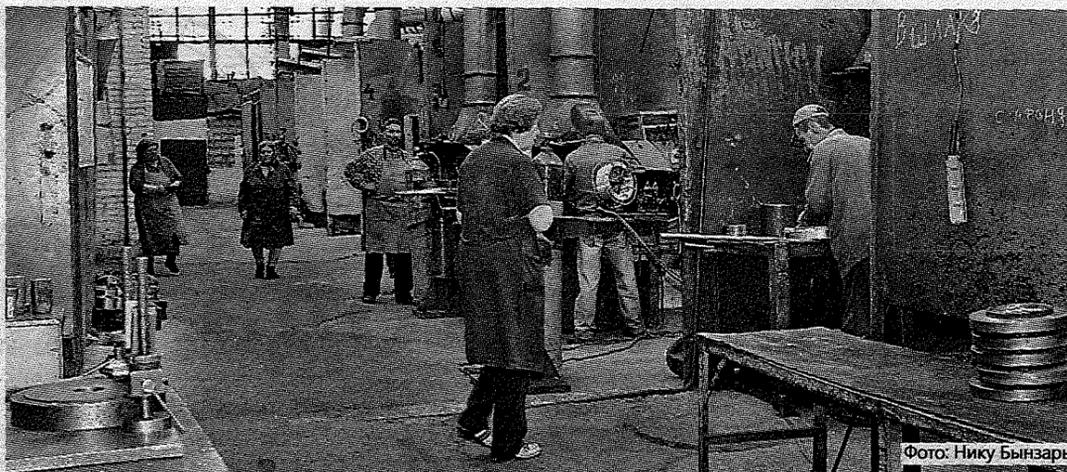


Фото: Нику Бынзарь

## Законопроект

# Обязанность информировать работников об оплате труда по гендерному признаку

**Работодатели могут быть обязаны регулярно информировать своих сотрудников, их представителей и социальных партнеров о среднем вознаграждении по категориям работников или должностям в разбивке по полу. По крайней мере, это предусматривает представленный парламенту проект закона о внесении изменений в Трудовой кодекс, а также в Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин.**

Эта информация также должна включать, помимо основного оклада, любые выплаты в натуральной форме или бонусы либо дополнительные или переменные выплаты, которые добавляются к основному окладу.

В то же время проект предусматривает, что работодатель обязан обеспечить равную оплату труда для работников мужского пола и женского пола за выполнение ими труда равной ценности. Чтобы оценить, выполняют ли работники труд равной ценности, учитываются характер работы (должностные функции, объем работы, усилия и др.), профессиональная подготовка работника (опыт работы, профессиональные способности и др.), а также условия труда.

Автор законопроекта, депутат Дойна Герман, в пояснительной записке к проекту закона отмечает, что несмотря на взятые на себя обязательства, в национальной правовой базе до сих пор не предусмотрены меры по обеспечению прозрачности заработной платы.

«Согласно ст. 128 Трудового кодекса, заработная плата носит конфиденциальный характер. Статьи 91-94 Трудового кодекса устанавливают условия защиты персональных данных работника, из которых четко вытекает режим конфиденциальности этих данных. Работодатель обязан не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных законом (п. а) ст. 92 Трудового кодекса). Кроме того, статья 37 Закона № 847/2002 об оплате труда

предусматривает, что сведения о заработной плате работника предоставляются только с его согласия или по его просьбе, а также в случаях, предусмотренных законодательством», - говорится в пояснительной записке.

## Проблемы в законодательстве

В то же время, согласно цитируемому источнику, в национальном законодательстве имеются проблемы и в определении принципа равной оплаты за равноценный труд женщин и мужчин, не предусмотрен ряд правовых условий для сравнения работ и определения их равной ценности.

«Несмотря на то что этот принцип был регламентирован как Трудовым кодексом, Законом № 5/2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин (ст. 10), так и Законом № 121/2012 об обеспечении равенства (п. d) ч. (2) ст. 7), тем не менее этот принцип по-прежнему не сформулирован точно (нет четкого определения равной оплаты, равной работы или работы равной ценности). Таким образом, простое закрепление принципа в законе не делает реальность лучше, а жизнь работников и работодателей более справедливой. Кроме того, принцип равной оплаты за равный труд или труд равной ценности между мужчинами и женщинами не предусмотрен в других важных документах, регламентирующих сферу труда», - добавляет цитируемый источник.

Автор законопроекта также указывает, что проверки, проводимые компетентными органами, касаются в меньшей степени разницы в оплате труда. В соответствии с национальным законодательством, Государственная инспекция труда (ГИТ) уполномочена осуществлять государственный контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями как государственного, так и частного сектора экономики.

«В рамках контроля ГИТ также может проверить, как выплачивается заработная плата, поскольку равная оплата труда является одним из основных правовых принципов оплаты труда. Практика, однако, показывает, что проверки ГИТ ограничиваются такими вопросами, как

гарантированный минимальный размер заработной платы, соблюдение положений трудовых договоров и своевременная выплата заработной платы, но не разница в оплате труда», - также говорится в документе.

Предложенные поправки в Трудовой кодекс пока не обсуждались и по ним не были проведены консультации с представителями Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM).

## Зарплата женщин ниже, чем у мужчин

Исследование «Почему на протяжении всей жизни доходы женщин ниже, чем доходы мужчин?», разработанное в рамках проекта ЮНФПА под названием «Больше возможностей через гендерно-чувствительную семейную политику для частного сектора Западных Балкан и Р. Молдова», внедряемого Фондом ООН по народонаселению при поддержке Австрийского агентства по развитию и в партнерстве с тогдашним Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, продемонстрировало, что в 2019 году гендерный разрыв в оплате труда в целом по экономике составил 14,1%. Наибольшие различия между заработной платой мужчин и женщин характерны для финансовой и страховой деятельности (42,9%), информации и связи (35,7%), промышленности (20,9%), здравоохранения и социальной помощи (19,6%). Женщины преобладают в низкооплачиваемых отраслях экономики, как то: здравоохранение и социальное обеспечение, образование, деятельность по размещению и общественному питанию, услуги.

«Гендерные стереотипы о том, что уход за детьми является основной обязанностью женщин, а не мужчин, во многом определяют степень участия женщин на рынке труда. Неравенство на рынке труда подпитывается обязанностями женщин по уходу за домом, воспитанию и обучению детей, которые отнимают у них много времени и часто препятствуют их полноценному вовлечению в профессиональную деятельность, росту и развитию в полной мере как профессионалов», - говорится в соответствующем исследовании.

Галина МУНТЯНУ

## Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



## Работа, совмещенная с учебой: гарантии и компенсации

**Каковы особенности предоставления гарантий и компенсаций в случае работников, направленных работодателем на обучение, и в случае сотрудников, которые по собственной инициативе поступили на обучение? Каков порядок предоставления таких гарантий и компенсаций для получения второго образования соответствующего уровня?**

Виктор Цуркан, профсоюзный активист, Унгень

Трудовое законодательство предусматривает ряд гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях.

При этом законодательством установлены две ситуации, в которых работникам, совмещающим работу с обучением, могут предоставляться определенные гарантии и компенсации. А именно, первая - если работники направлены работодателем на обучение по аккредитованным в соответствии с законом образовательным программам профессионально-технического образования, высшего образования на получение степени лицензиата или на получение степени мастерата, в форме заочного обучения, и вторая - в случае, если работники по собственной инициативе поступили на обучение.

Таким образом, согласно ч. (1) ст. 178 Трудового кодекса, работникам, направляемым работодателем на обучение по аккредитованным в соответствии с законом образовательным программам, устанавливается сокращенное рабочее время, предоставляются дополнительные отпуска с полным или частичным сохранением средней заработной платы и другие льготы в порядке, установленном правительством.

В то же время ч. (1<sup>1</sup>) этой же статьи Трудового кодекса гласит, что работникам, самостоятельно поступившим на обучение по аккредитованным в соответствии с законом образовательным программам, предоставляются определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором. Иными словами, такие гарантии и компенсации (для работников, которые по собственной инициативе поступили на обучение по аккредитованным в соответствии с законом образовательным программам) могут быть получены путем переговоров, то есть в результате договоренностей, обсуждений на основе условий, заранее установленных сторонами и закрепленных в коллективном или индивидуальном трудовом договоре.

В коллективном трудовом договоре, в коллективных соглашениях могут быть предусмотрены дополнительные льготы за счет средств предприятия и для работников, направленных работодателем на обучение по аккредитованным в соответствии с законом образовательным программам.

В контексте вышеизложенного следует отметить, что в коллективном трудовом договоре могут быть предусмотрены сторонами с учетом финансово-экономического положения работодателя льготы, преимущества и компенсации для работников, а также условия труда, более благоприятные по сравнению с предусмотренными действующим законодательством и коллективными соглашениями (ч. (3) ст. 31 Трудового кодекса).

Работникам, совмещающим работу с обучением, согласно ст. 182 Трудового кодекса, предоставляются гарантии и компенсации при получении образования соответствующего уровня впервые. Работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях для получения второй или третьей специальности, могут предоставляться определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.

В целях реализации вышеуказанных правовых норм Правительство Республики Молдова Постановлением № 435 от 23.04.2007 г. утвердило Положение о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением (Положение № 435/2007). Данное Положение (с последующими изменениями) было изменено, дополнено Постановлением Правительства № 722 от 30.09.2020. Таким образом, Положение № 435/2007 устанавливает гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, успешно обучающимся без отрыва от работы, в высших и средних специальных учебных заведениях, в профессионально-технических образовательных учреждениях и в учреждениях лицейского образования в форме заочного обучения.

## Квадратура круга

## Загадочные и спокойные...



Илие ЛУПАН

Известный поэт Адриан Пэунеску и сейчас, после его физического исчезновения, нередко в последние годы оставляет нас со слезами на глазах, когда мы слушаем проникновенную песню о родителях на его стихи в исполнении Штефана Хрушкэ...

Один философ сказал: «У кого нет стариков, пусть купит себе!». Ну а в наши дни, полные неожиданностей, бессознательных и необъяснимых ситуаций, кто-то с черным чувством юмора в шутку заявил, что «у кого они (старики) есть, пусть продаст их». Кажется, что наше государство своим отношением к пожилым людям восприняло анекдотическую ситуацию буквально. Нет, они не были проданы, а просто оставлены, можно сказать, на произвол судьбы, чтобы каждый выживал, как может...

Дело в том, что минимальная пенсия в 2000 леев далеко не покрывает даже самые насущные потребности пенсионера, который, по сути, сталкивается с гораздо большими потребностями (прежде всего, медицинского характера, ведь пожилой человек не ест больше чем люди помоложе). В большинстве случаев родители не могли бы справиться без помощи детей, либо они бы терпели голод, или ушли бы в мир иной из-за болезни и страданий...

Когда я еще учился в школе, отец рассказывал нам о своем брате (точно не помню, из Колибаш или Вадуллуй Исака), у которого, по его словам, было шестеро сыновей, которых он вырастил, и все они разошлись по своим домам. Они договорились давать родителям по десять рублей в месяц просто так, в качестве помощи... В те времена 60 рублей это была нормальная зарплата в колхозе, 60 рублей это было больше 100 долларов тогда, и тем более сейчас... Я своим детским умом думал: нас тоже шестеро детей, когда вырастем, будем помогать родителям... Однако в нашем случае не вышло так, как у друга отца (то ли потому, что между братьями и сестрами была большая разница в возрасте и мы стали взрослыми в разное время, а может от того, что переживали мы смутный период смены одного режима на другой), но я считаю, что остался должным своим родителям. Как остались должными, возможно, многие...

Ну, теперь в нашей стране настали другие времена. Худо-бедно пенсии приходят вовремя. То, что они разные – небо и земля в «социальной» сетке, это уже другая тема (специальные пенсии, пенсии судей, прокуроров, бывших военных, бывших (?) КГБшников...). Мы сейчас говорим о тех многих и обездоленных.

В общем, система социального обеспечения отличается от страны к стране. На сегодняшний день наиболее устойчивыми являются пенсионные системы в странах Северной Европы, в Германии, Великобритании, Швейцарии и др., где пенсия почти как зарплата в несколько тысяч евро. Пенсионеры из этих стран путешествуют, радуются жизни после нескольких десятков лет работы... Конечно, о таких пенсиях мы и мечтать не можем, будучи одной из беднейших стран Европы, но если бы у нас не было теневой экономики, если бы люди понимали, что выплата зарплат «в конверте», уклонение работодателей от уплаты налогов идут в ущерб работникам, может быть и в нашей стране минимальная пенсия была бы сравнима с румынской (которая примерно в четыре раза больше, чем у нас), если говорить о более близких к нам странах.

В Китае, например, в настоящее время существует три вида пенсий (в основном для государственных служащих), но еще несколько десятилетий назад упор делался на то, что дети должны заботиться о своих родителях, как и говорил Конфуций.

Думаю, если бы можно было создать симбиоз между европейской системой социального обеспечения и китайским опытом в том, что касается заботы о пенсионерах, мы могли бы добиться чего-то осязаемого для наших пожилых людей. А вы как думаете?



Фото: Нику Бынзарь

## Регресс

## С каждым годом население Р. Молдова сокращается и стареет

По словам эксперта по экономической политике Вячеслава Ионицэ, население Республики Молдова сокращается тревожными темпами из-за падения уровня рождаемости и из-за того, что ежегодно из страны уезжают за границу от 35 до 40 тысяч граждан. Так, с 1991 по 2022 год население Республики Молдова сократилось на 1,5 миллиона человек.

Села становятся все более безлюдными и пустыми, остаются здесь жить больше люди, достигшие старости, а молодые либо отправляются за границу, либо уезжают в город.

«Когда-то в селе было очень много людей, сейчас нас осталось около половины. Были у нас и фермы. Моя дочь закончила Академию экономических знаний Молдовы и уехала за рубеж. Что поделать, она отправилась искать лучшей жизни», – со слезами на глазах рассказывает тетушка Ольга из села Рэдень района Стрэшень. У женщиныны трое детей, и все они уехали за границу. Она с нетерпением ждет лета, когда сможет обнять своих детей и внуков.

Примар села надеется, что однажды молодые люди вернуться домой, даже если сейчас ситуация не самая лучшая. «Заметил, что началось строительство новых домов, а это говорит о том, что село начинает оживать. До 2015 года дома не строились. Это все еще очень мало, и означает, что те, кто уехал за границу, все еще думают остаться там, чтобы заработать капитал. Я думаю, что через некоторое время они решат, возвращаться или нет, но точно не менее 20 процентов из них останутся за границей», – сказал примар села Рэдень Петру Рэбдэу.

По его словам, чтобы побудить их вернуться в родное село, он сосредоточился на развитии инфраструктуры и создании новых рабочих мест.

## Сколько молдаван уезжает за границу каждый год

Эксперт Вячеслав Ионицэ в своем анализе отмечает, что

в 1991 году в Республике Молдова было 4 млн 364 тыс. граждан, а сейчас, в начале 2022 года, скорее всего, – 2 млн 867 тыс. жителей. На правом берегу Днестра проживает 2 млн 563 тыс. жителей, а на левом берегу – примерно 304 тыс. человек.

«Республика Молдова является отрицательным рекордсменом в Европе в том, что касается миграции и снижения численности населения, а регион на левом берегу Днестра в этом плане двукратный чемпион», – сказал эксперт.

По словам Вячеслава Ионицэ, за последние 60 лет доля молдавских граждан в мире сократилась вдвое.

«В 1961 году население Республики Молдова составляло 0,1% населения мира. К моменту распада СССР уровень рождаемости в Молдове уже был намного ниже, чем в остальных странах, и эта тенденция усилилась в последующие годы. Население страны ежегодно сокращается на десять тысяч человек из-за низкой рождаемости и на 40 тысяч из-за миграции. Все больше молдаван покидают родную страну, чтобы поселиться за рубежом. В 2022 году мы составляем 0,05% населения мира. Молдаване, как нация, исчезают с земного шара. Наша доля в мире сократилась в два раза из-за низкой рождаемости и в три раза из-за массового отъезда молдаван за границу», – заявил Вячеслав Ионицэ.

Экономист также обратил внимание, что с 1995 года по настоящее время на протяжении более 25 лет естественный прирост населения Республики Молдова отрицательный. Число умерших намного превышает количество родившихся. Если в период 1996-2000 гг. естественный при-

рост был равен 0, число родившихся равнялось числу умерших, то с 2001 года и по сегодняшний день наблюдаются «демографические ямы». За последние пять лет родилось на 23 тыс. человек меньше, чем умерло.

## Рождаются меньше, чем умирают

По оценке экономического аналитика, население Республики Молдова на правом берегу Днестра в 2022 году составит 3 млн 518 тыс. жителей, из них 955 тыс. находятся за границей, а 2 млн 563 тыс. на родине.

«Рождаются меньше, чем умирают, и больше людей покидают страну, чем возвращаются домой», – говорит Вячеслав Ионицэ.

Эксперт также заявил, что в 2021 году страну покинули примерно 32-36 тыс. молдаван, а с 1991 года по настоящее время – около 966 тыс. граждан.

«В нашей стране практически уже десять лет количество рабочих мест остается постоянным – около 600 тыс., и все те, кто постепенно вступает в трудоспособный возраст, поглощены идеей выезда за границу. Каждый год за рубеж уезжает целое поколение. Мы просто находимся в демографическом тупике, а проблемой номер один для развития Молдовы в ближайшие годы будет отсутствие рабочих мест», – подчеркнул эксперт.

Вячеслав Ионицэ также уточнил, что самая большая волна выездов была зарегистрирована в период 2016-2020 гг., когда Республика Молдова покинули 212 тыс. молдаван, ежегодно около 42 тыс. человек.

«В 2021 году этот уровень был ниже, но он был намного выше, чем в период с 2006 по 2015 год. Это говорит о том, что у нас нет четкой политики по созданию рабочих мест и повышению заработной платы. Люди уезжают именно из-за отсутствия работы и хорошей зарплаты», – заключил Вячеслав Ионицэ.

Галина МУНТЯНУ

# » КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Фото: Нику Быназарь

Экономист

## Кредит «Первый дом»: кто может его получить

**Каковы условия предоставления кредита в рамках программы «Первый дом»? Я слышал, что был изменен возраст бенефициаров. Какие документы должны быть представлены и каков срок принятия заявления?**

Григоре Пушкэ, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,  
старший консультант  
Департамента  
социально-  
экономической  
защиты CNSM

Согласно Закону № 293/2017 о некоторых мерах по реализации государственной программы «Первый дом» с последующими изменениями, для получения ипотечного кредита в рамках Программы физическое лицо должно соответствовать одновременно следующим условиям:

а) быть не старше 50 лет на момент обращения за ипотечным кредитом;

б) быть гражданином Республики Молдова, трудоустроенным в Р. Молдова;

в) получать доход, позволяющий выплачивать ипотечный кредит, по которому ежемесячный взнос, процентная ставка и комиссия за гарантию не должны превышать 50% совокупного чистого дохода бенефициара и/или его семьи, а также родственника первой степени бенефициара и/или супруга/супруги такового;

г) площадь жилья, приобретаемого в рамках Программы, должна превышать площадь жилья, которым обладает на правах исключительной собственности или совместно с другими членами семьи. Соответствующим установленным условиям считается также лицо, обладающее на правах исключительной собственности или совместно с другими членами семьи жильем, независимо от его площади, в селе (коммуне), полученным в результате наследования или дарения;

е) супруг не должен/супруга не должна обладать на правах исключительной собственности или совместно с другими членами семьи, кроме бенефициара, жильем, превышающим площадь жилья, приобретаемого в рамках Программы. Соответствующим установленным условиям считается также лицо, супруг/супруга которого обладает на правах исключительной собственности или совместно с другими членами семьи жильем, независимо

от его площади, в селе (коммуне), полученным в результате наследования или дарения;

ф) бенефициару или супругу/супруге такового не иметь приобретенного посредством Программы жилья.

Членами семьи считаются супруг/супруга бенефициара и их ребенок до достижения им на момент обращения за кредитом 18 лет.

### Условия Программы

Физическое лицо, отвечающее критериям отбора, вправе обратиться за предоставлением ипотечного кредита в рамках Программы при условии, что:

- цена покупки жилья не превышает одного миллиона леев;

- размер первоначального собственного взноса составляет минимум пять процентов цены покупки жилья;

- срок возврата ипотечного кредита, за исключением его досрочной выплаты, составляет до 25 лет, но не превышает стандартного пенсионного возраста, установленного законодательством;

- ипотечный кредит выдается в национальной валюте.

- чтобы получить ипотечный кредит «Первый дом», заявитель должен представить следующие документы:

- подписанное заявителем заявление о предоставлении кредита в рамках Программы;

- подписанное заявителем заявление о предоставлении гарантии в рамках Программы;

- удостоверение личности заявителя и удостоверение личности супруга/супруги, по обстоятельствам;

- справка о доходе для заявителя и супруга/супруги, по обстоятельствам;

- трудовая книжка и/или индивидуальный трудовой договор или лицензия на профессиональную деятельность заявителя и супруга/супруги, по обстоятельствам;

- Реестра недвижимого имущества на жилье, которое будет приобретено посредством Программы, а также свидетельство об отсутствии задолженности, выданное Государственной налоговой службой;

- справка, выданная Агентством

государственных услуг, подтверждающее, что бенефициар совместно с другими членами семьи, супругой/супругом, вместе с другими членами семьи, владеет жильем, площадь которого не превышает площадь жилья, приобретаемого в рамках Программы;

- другие документы, которые подтверждают происхождение официального чистого дохода;

- отчет об оценке жилья, которое будет приобретено, выданный лицензированной оценочной компанией.

Лица, получающие другие доходы от аренды, дивидендов и самостоятельной занятости, должны представить конкретные документы, подтверждающие получение этих доходов.

В зависимости от ситуации с приобретаемой недвижимостью, банки могут впоследствии запросить дополнительные документы, помимо тех, которые запрашивались изначально.

Сроки принятия заявлений разные. В рамках Программы для семей с детьми, с момента подтверждения успешной подачи заявления в срок не более пяти рабочих дней подтверждается информация и уведомляется заявитель о принятии/отказе во включении в список возможных бенефициаров компенсаций.

В рамках Программы для работников, занятых в частном секторе экономики, в срок не более семи рабочих дней подтверждается информация и уведомляется заявитель о принятии/отказе во включении в список возможных бенефициаров компенсаций.

В рамках Программы для работников публичного сектора, с момента подтверждения успешной отправки заявителем заявления в срок не более 60 дней он должен представить в Министерство финансов оригинал документа, подписанный работодателем, согласно приложению № 1 Положения о порядке ведения Электронного регистра заявлений о предоставлении денежных компенсаций в рамках государственной программы «Первый дом». В течение не более пяти рабочих дней с момента получения оригинала документа подтверждается информация и уведомляется заявитель о его включении/отказе в его включении в список возможных бенефициаров компенсаций.

С подробностями о государственной программе «Первый дом» можно ознакомиться на сайте [www.rgimacasa.gov.md](http://www.rgimacasa.gov.md). Заинтересованные лица также могут получить исчерпывающий ответ, позвонив по телефонам 022.226065, 022.226053.

Адвокат

## Исковое заявление

**Я составил исковое заявление, но в канцелярии суда мне сказали, что оно неправильно сформулировано и к рассмотрению не будет принято, я должен его написать в установленном законом порядке. Как надо составлять такое заявление, что оно должно содержать и как следует поступить, если оно сформулировано неправильно?**

Василе Д., г. Глодень

Порядок составления искового заявления подробно регламентируется Гражданским процессуальным кодексом.

Любое лицо, заявляющее свое право против другого лица либо заинтересованное в установлении наличия или отсутствия права, подает в компетентную судебную инстанцию исковое заявление.

Согласно положениям закона, исковое заявление должно содержать: наименование судебной инстанции, в которую подается заявление; имя или наименование истца, его место жительства или место нахождения, государственный идентификационный номер (IDNO) для юридических лиц и индивидуальный предпринимателей и персональный идентификационный номер (IDNP) для физических лиц; если истцом является юридическое лицо – его банковские реквизиты, имя представителя и его адрес в случае, когда заявление подается представителем; если истец проживает за рубежом, – адрес в Республике Молдова, по которому ему могут направляться все сообщения о процессе; номер телефона и другие контактные данные истца-физического лица; номер телефона, адрес электронной почты, зарегистрированный в Интегрированной программе управления делами, и другие контактные данные истца-юридического лица; имя или наименование ответчика, его место жительства или место нахождения; номер телефона, факса, адрес электронной почты или другие контактные данные ответчика, если истец располагает такой информацией; фамилию, имя, адрес, номер телефона, адрес электронной почты, зарегистрированный в Интегрированной программе управления делами, и другие контактные данные представителя истца; в чем заключается нарушение или угроза нарушения прав, свобод или законных интересов истца и его требование; фактические и правовые обстоятельства, на которых истец основывает свое требование, и все доказательства, которыми располагает истец на момент подачи заявления; перечень прилагаемых доказательств; перечень истребуемых доказательств; ходатайства об истребовании доказательств, назначении экспертизы, назначении/отводе эксперта, другие заявленные ходатайства; требование истца к ответчику; цену иска, если иск подлежит оценке; сведения о соблюде-

Любомир  
ДУДУЛИКА,  
avocatmd@gmail.com



нии досудебного порядка разрешения спора, если таковой установлен законом для такого рода споров или предусмотрен договором сторон; перечень прилагаемых к заявлению документов.

Исковое заявление должно быть подано в напечатанном виде и подписано истцом или его представителем, уполномоченным на это в установленном порядке.

К искомому заявлению прилагаются: копии исковых заявлений и письменных доказательств, удостоверенные стороной под собственную ответственность, по числу участвующих в деле ответчиков и третьих лиц, если они у них отсутствуют, и ряд копий для судебной инстанции. Копии сертифицируются стороной на соответствие оригиналу. Если письменные доказательства и исковое заявление составлены на иностранном языке, судебная инстанция распоряжается о представлении их в переводе в установленном законом порядке; копия удостоверения личности истца-физического лица; документы, подтверждающие уплату государственной пошлины; документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свое требование, копии этих документов для ответчиков и третьих лиц, если они у них отсутствуют; документы, подтверждающие соблюдение досудебного порядка разрешения спора, если таковой установлен законом или предусмотрен договором сторон; документ, удостоверяющий полномочия представителя истца; в чем заключается нарушение или угроза нарушения прав, свобод или законных интересов истца и его требование; фактические и правовые обстоятельства, на которых истец основывает свое требование, и все доказательства, которыми располагает истец на момент подачи заявления; перечень прилагаемых доказательств; перечень истребуемых доказательств; ходатайства об истребовании доказательств, назначении экспертизы, назначении/отводе эксперта, другие заявленные ходатайства; требование истца к ответчику; цену иска, если иск подлежит оценке; сведения о соблюде-

Истец может приложить к искомому заявлению и другие документы и ходатайства.

Ходатайства об истребовании доказательств, о назначении экспертизы, а также другие ходатайства подаются либо одновременно с искомым заявлением, либо в процессе подготовки дела к судебному разбирательству.

(Продолжение следует)

# 7 ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

Интервью

## Генадие ДОНОС: «Мы шагнули в 2022 год с надеждой, что этот год будет лучше, и что пандемия отступит»



— Да, 2021 год остался позади, и было бы хорошо, если бы вместе с ним ушел и ряд проблем из нашей профсоюзной повестки дня. К сожалению, это не так, и слова Иона Крянгэ о том, что «было бы неплохо, если было бы хорошо», всегда остаются актуальными.

Мы шагнули в 2022 год с надеждой, что этот год будет лучше двух предыдущих, и что пандемия отступит. К длинному списку проблем, с которыми мы сталкиваемся, добавились также сложности, связанные с необходимостью обеспечения санитарных условий в учреждениях, а также с трудовыми отношениями между работодателями и работниками с учетом жестких требований, предъявляемых органами в области общественного здравоохранения. К старым проблемам добавились новые, многие просто не могут больше противостоять этим трудностям и уходят, а те, кто остается в системе, говорят, что педагогическая деятельность становится все более напряженной и не мотивирующей.

— Одной из наболевших проблем, которая была и остается, является заработная плата педагогических кадров. В 2022 году она вырастет лишь на немногим более пяти процентов. Очень небольшой и скромный рост, если принять во внимание цены на продукты или тарифы на услуги, которые выросли в последнее время.

— Это верно. К сожалению, попытки правительства сделать более привлекательной и продуктивной работу тех, кто трудится в школах и детских садах, не являются существенными, если сравнивать с тем, что должно быть достигнуто, а вопрос заработной платы в Р. Молдова постоянно на устах людей, он вызывает разочарование и неясность и всегда порождает бурные дискуссии.

Давайте остановимся немного подробнее на понятии «минимальная заработная плата». Это, по сути, наименьшая величина почасовой оплаты труда, дневной или месячной, которую трудовое законодательство позволяет/устанавливает работодателю, чтобы он выплачивал работнику. Итак, государство регулирует вознаграждение, устанавливая размер минимальной заработной платы по стране. При установлении заработной платы очень важны два параметра — гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе и базовая ставка для расчета заработной платы в бюджетной сфере. Это теоретически, а на практике — цифры говорят сами за себя. Начиная с 1 января 2021 года гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе в Республике Молдова установлен на уровне 2935 леев в месяц или 17,37 лея в час, исчисленный из средней продолжительности рабочего времени 169 часов в месяц. Для бюджетного сектора минимальная зарплата составила 2200 леев.

Мы вступили в новый год. И 2021 год был непростым для сферы образования, которая продолжила сталкиваться со многими проблемами. Некоторые из них уже решены, другие ждут своей очереди. В начале года «Vocea poporului» попросила председателя Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) Генадие ДОНОС дать интервью.

Чего удалось нам, профсоюзам, добиться в рамках социального диалога с действующей властью, так это того, чтобы данный показатель был установлен, начиная с 1 февраля 2022 года, на уровне 3500 леев в реальном секторе экономики (это в проекте) и 3100 леев для работников бюджетного сектора, что было утверждено Законом № 270 и вступило в силу с 1 января 2022 года.

Это означает, что гарантированный минимум для непедагогического персонала в сфере образования пересмотрен существенно. Но есть ли у нас основания для оптимизма? Сравним эти показатели с прожиточным минимумом, который в настоящее время составляет 2200 леев, с учетом стремительного роста цен на энергоресурсы и продукты первой необходимости, в том числе на продукты питания, становится ясно, что в случае данных повышенный зарплаты речь не может идти о достойных зарплатах в сфере образования, о мотивации труда педагогов, персонала национальной системы образования. Отдельной проблемой в этом аспекте является и установление/пересмотр базовой ставки, которая в настоящее время составляет 1800/1900 леев для сферы образования. Это обеспечивает рост заработной платы всего на 5,6% в 2022 году, в то время как инфляция, по данным Наци-

рабством. Мы должны что-то изменить в подходах, ведь вывод очень жесткий.

— Вы сказали, что не уступите и будете продолжать настаивать на выполнении властями требований профсоюзников. Если вы столкнетесь с жесткой позицией властей, как поступит FSES?

— Очень жаль, что в декабре 2021 года мы дошли до уличных акций протеста, мы требовали лишь соблюдать закон. Мы выступаем за постоянный социальный диалог, хотим, чтобы этот диалог был не формальным, а с аргументами и результатами, основываясь на изучении реальной ситуации в системе и на пожеланиях членов профсоюза. А они хотят, чтобы были устранены недостатки и неравенства, это требуют и от нас, и от правителей. Только для нас они члены профсоюза, а для них — избиратели.

Итак, мы будем вести диалог, и приводить аргументы. Мы будем следить за ситуацией в педагогических коллективах, и узнавать мнение коллег по системе и социальных партнеров относительно изменений, которые должны быть внесены в Закон № 270 касательно условий оплаты труда. Мы рассчитываем на сотрудничество и понимание со стороны партнеров по социальному диалогу.



Фото: Нику Бынзарь

онального банка, вырастет не менее чем до 14%. В рамках переговоров с правительством профсоюзы постоянно выступают за ежегодное повышение заработной платы на 10% и более. В 2022 году мы также будем стремиться к достижению этой цели, а для этого базовая ставка должна быть установлена на уровне 2200 леев. Все наши аргументы готовы и будут положены на стол переговоров в процессе социального диалога. Если правительство примет эти аргументы, наша миссия будет выполнена. В противном случае нам придется привести дополнительные аргументы.

Чтобы добавить убедительности, призываю всех сравнить несколько цифр прошлогодней статистики по Р. Молдова с другими странами. Например, я отметил, что в Республике Молдова гарантированный минимальный размер заработной платы по экономике составляет 2935 леев в месяц, т.е. около 140 евро. В Греции этот показатель составляет 758 евро, в Испании — 1100 евро, в Германии — 1614 евро, в Ирландии — 1724 евро, в Люксембурге — 2200 евро.

В заключение, печальный вывод сегодняшних реалий: когда весь заработок человека идет на оплату продуктов питания и коммунальных услуг, труд перестает быть процессом экономического развития, а становится актом выживания, который собственно и называется

рабством. В случае если мы столкнемся с негибкой позицией властей, с их нежеланием нас услышать, мы прибегнем к конкретным действиям, в рамках правовых норм, чтобы быть услышанными, в том числе к уличным акциям протеста, как последний аргумент.

— В конце прошлого года состоялось заседание Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в обновленном составе, в который входите и вы. Профсоюзы приветствовали возобновление социального диалога на этой платформе. Чего вы хотите добиться в результате этих консультаций?

— Социальный диалог является неотъемлемой и важной частью профсоюзной деятельности и одной из самых «видимых» для членов профсоюза. Коллективные соглашения также являются важным инструментом регулирования трудовых отношений и предоставляют работникам ряд прав и возможностей, о которых можно и нужно договариваться как на уровне сферы деятельности, так и на уровне учреждения. Отрадно, что в сфере образования у нас есть коллективные трудовые договоры практически во всех первичных профсоюз-

ных организациях, тогда как еще несколько лет назад колдоговор был лишь в 60-70% учреждений, и носил чисто формальный характер. Сегодня мы уже можем говорить о том этапе, когда ведение переговоров по коллективным трудовым договорам стало важной задачей профсоюзных лидеров всех уровней. Необходимо внимательно следить за применением/реализацией положений Коллективного соглашения на отраслевом уровне на 2021-2025 годы. Это является практически частью повседневной деятельности FSES, что помогло нам выявить некоторые недостатки и, конечно же, мы устраним их в 2022 году, улучшив соглашение, а именно — подписав, в этом смысле, дополнительное соглашение между социальными партнерами — Министерством образования и исследований и Профсоюзной федерацией образования и науки.

Важной платформой для диалога с партнерами, а также рабочим инструментом для социальных партнеров является Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам. На последнем ее заседании был утвержден многообещающий план деятельности на 2022 год, от реализации которого зависит деятельность основных областей национальной экономики, нормальная и эффективная работа бюджетных учреждений.

Лично я считаю, что социальный диалог — лучший способ решения проблем в системе, и у нас есть реальные примеры, чтобы показать, что этот инструмент работает.

Мы ждем конкретных результатов как следствие работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в 2022 году. На протяжении нескольких лет мы наблюдаем только смену правительств, а за это время накопилось немало нерешенных проблем.

— Что бы вы хотели пожелать и сказать в начале года педагогическим кадрам страны, которых вы представляете, прилагая все усилия для решения проблем, с которыми они сталкиваются?

— Хотелось бы, чтобы профсоюзное движение стало реальной опорой трудящихся, ведь за последние годы накопились проблемы как на уровне первичных организаций, так и на уровне руководства профсоюзов, в том числе есть недостатки и в том, что касается имиджа профсоюзов в обществе. Инициирование в 2021 году Профсоюзной федерацией образования и науки некоторых изменений в этом смысле, а также реализация этих изменений имиджа в рамках CNSM будет важной задачей и в 2022 году, а укрепление профсоюзного движения будет стратегической целью для IV Съезда CNSM в июне 2022 года.

Мы рады, что, в конце концов, Конфедеральный комитет CNSM решил сохранить печатную версию «Vocea poporului» и продвигать подписку на эту газету. Профсоюзная федерация образования и науки была последовательна в этом отношении, призвав и коллег из других федераций всячески поддерживать профсоюзную прессу.

В новом году мы все хотим лучшей жизни, хотим выйти из этого пандемического кризиса, быть сплоченными, солидарными и преуспеть в решении как можно большего количества проблем, озвученных членами нашего профсоюза.

Беседу вела: Галина МУНТЯНУ

# » ЗДРАВООХРАНЕНИЕ 8

Опасность

## Новый штамм коронавируса Omicron захватывает Р. Молдова

Муниципий Кишинэу и район Яловень с понедельника, 17 января, находятся под действием красного кода опасности заражения COVID-19. За последнюю неделю в Кишинэу было зарегистрировано более 3500 случаев заражения этим вирусом. В то же время мун. Бэлць находится в оранжевой зоне, там за последнюю неделю зарегистрировано более 100 новых случаев заражения. Впрочем, ни в одном районе страны не действует зеленый код.

По данным Национального агентства общественного здоровья, в оранжевую зону входят 28 районов и Приднестровский регион, который в шаге от того, чтобы войти в красную зону. В желтой зоне находится АТО Гагаузия, а в районе Дондушень самый низкий показатель заболеваемости по числу жителей.

Национальная чрезвычайная комиссия по общественному здоровью (НЧКОЗ) приняла решение на заседании в четверг, 13 января, продлить до 15 марта 2022 года включительно на всей территории Республики Молдова чрезвычайное положение



в области общественного здоровья в контексте подтверждения наличия в стране штамма Omicron вируса SARS-CoV-2.

НЧКОЗ решила, что с 17 января с. г. государственная граница вернется к режиму, согласно которому, независимо от страны происхождения, въезд в Республику Молдова будет разрешен на основании одного из документов: сертификат о вакцинации; ПЦР-тест или экспресс-тест на антиген, сделанные за 72 часа или, соответственно, 48 часов до посадки или въезда в страну

(в зависимости от используемого вида транспорта); подтверждающее медицинское заключение в случае лиц, перенесших COVID-19, в период с 15 дня по 180 день (6 месяцев) или документ, подтверждающий наличие антител к COVID-19.

Решение НЧКОЗ принято на фоне 77-процентного увеличения числа случаев заболевания COVID-19 в первую неделю 2022 года по сравнению с предыдущей неделей. В то же время в связи с высокой степенью передачи штамма Omicron

приняты дополнительные меры защиты. С 17 января в населенных пунктах, находящихся под оранжевым кодом, обслуживание клиентов в пунктах общественного питания будет разрешено только при предъявлении сертификата о вакцинации против коронавируса в пределах 75% вместимости заведения.

Частные мероприятия (праздничные застолья, корпоративные мероприятия, свадьбы, крестины) с участием 25 и более человек по-прежнему будут разрешены только при предъявлении гостями сертификата COVID-19, в случае зеленого и желтого уровней тревоги.

При оранжевом и красном уровне тревоги правила проведения закрытых мероприятий не меняются. Так, при оранжевом коде они разрешены только при предъявлении участниками сертификата COVID-19, а при красном коде мероприятия запрещены. Во избежание скопления людей, в случае красного кода, доступ в Международный аэропорт Кишинэу будет разрешен только пассажирам.

На заседании НЧКОЗ обсуждалась и возможность расширения сферы использования сертификата COVID-19 в других областях деятельности, и эта тема станет предметом консультаций между правительством и деловой средой.



Поддержка

## Единовременное пособие в размере 16 тыс. леев для медработников

Правительство утвердило Постановление о назначении пособия в размере 16 тысяч леев и в течение 2022 года работникам государственной медицинской системы, которые заразились COVID-19 при исполнении служебных обязанностей.

Следует отметить, что в целях обеспечения меры поддержки работников медицинской системы, непосредственно участвующих в борьбе с COVID-19, для исключения несправедливости по отношению к медицинскому персоналу, начиная с 1 января 2022 года будет продолжена выплата данного пособия категориям работников Национального агентства общественного здоровья, задействованным в диагностике и эпидемиологическом надзоре случаев и очагов COVID-19, медицин-

скому персоналу, работающему и непосредственно участвующему в медицинской деятельности по борьбе с инфекцией COVID-19 в медицинских учреждениях/подразделениях Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Министерства труда и социальной защиты, Национальной пенитенциарной администрации и Службы информации и безопасности, медицинскому персоналу, работающему в публичных медико-санитарных учреждениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь на догоспитальном этапе, специализированную амбулаторную медицинскую помощь, первичную медицинскую помощь.

Единовременное пособие в размере 16 тысяч леев в 2020-2021 гг. получил 17771 работник.

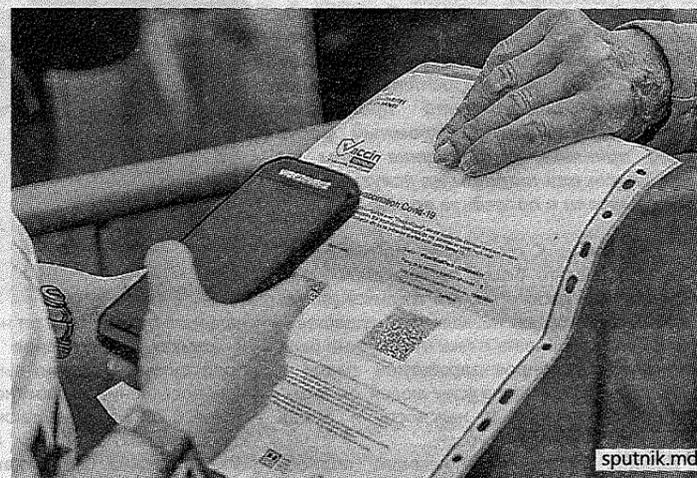
Незаконно

## Полиция раскрыла схему подделки медсправок об отсутствии COVID-19

Туристическая компания из Кишинэу подделывала медицинские справки о прохождении тестирования на COVID-19 для клиентов, которые выезжали за границу на отдых или на работу. Справки были выданы столичной частной медицинской лабораторией. Оперативное наблюдение за злоумышленниками велось с октября по декабрь прошлого года. По результатам обысков были обнаружены электронные образцы поддельных медицинских справок.

Полицейские следственного управления «Центр» Национального инспектората по расследованиям ГИП совместно с Главным управлением уголовного преследования ГИП и под руководством ПБОПОД 10 декабря 2021 г. провели обыски в доме и офисе подозреваемых. Полиция изъяла компьютеры, в которых находились поддельные справки о тестировании в электронном виде, распечатанные бланки якобы выданные столичной частной лабораторией.

Также были обнаружены записи с паспортными данными лиц, которым уже были выданы поддельные медицинские



справки и которые выехали в Польшу и Германию. Кроме того, нашли более 200 анкет других лиц, которые выехали за границу или планировали уехать на работу в страны Шенгенской зоны, изъяты принтеры и мобильные телефоны, используемые в преступных целях.

Эта же компания основала другую компанию за рубежом, которая формально выдавала приглашения на работу и индивидуальные трудовые договоры за пределами страны, чтобы людям разрешили въезд, пребывание и транзит по террито-

риям стран Шенгенской зоны после введения эпидемиологических ограничений на пересечение границ.

Граждане, которым организовывали выезд на работу в страны Шенгенской зоны, должны были заплатить за оказанные услуги от 500 до 1000 евро.

Если подозреваемые лица будут признаны виновными, им грозит штраф в размере от 27500 до 47500 леев, неоплачиваемый труд в пользу общества от 180 до 240 часов или лишение свободы на срок до пяти лет.

# 9 АКТУАЛЬНО



## Изменение

# Классификатор занятий Р. Молдова: феминитивы для профессий

Классификатор занятий Р. Молдова (CORM) был пересмотрен и отредактирован. Новый документ, вступивший в силу в конце 2021 года, приведен в соответствие с международными и европейскими стандартами классификации профессий, что позволит обеспечить международную сопоставимость статистики Республики Молдова в области рынка труда.

Таким образом, в новом документе были исключены из информационного блока CORM данные, которые больше не являются актуальными, а также неактуальные/устаревшие занятия, и были включены новые занятия, с указанием женской формы названий профессий и должностей, имеющих эквивалентный термин, закрепленный в лексикографических источниках, а также упрощен способ представления предложений по дополнению Классификатора и др.

Поскольку в последние годы все больше женщин овладевают профессиями в областях, которые до недавнего времени считались исключительно мужскими, многие профессии приобрели форму женского рода. Хотя вам может показаться, что звучит это довольно странно, но отныне вы не будете говорить женщине, что она сварщик, а

сварщица, появились феминитивы в Классификаторе занятий на румынском языке и для других профессий: fotografi/fotografe, bucătari-șefi/bucătăreseșefe, ghizi turistici/ghide turistice, vânători/vânătorite, zoolog-șef/zoologă-șefă.

Работодатели будут обязаны использовать названия профессий в женском роде, даже если некоторые из них все еще считают, что название профессии в мужском роде звучит солиднее.

## «Doamna ministru» или «doamna ministră»?

Политика больше не является неизведанной землей. Многие женщины набрались смелости и вошли в районные советы, правительство, парламент. Так, должность председателя района употребляется теперь и в женском роде. Если это кресло займет женщина, мы назовем ее «председательница района». То же самое и с должностью председателя парламента, при необходимости может быть использовано название в женском роде – председательница парламента.

Отныне, говоря на румынском языке, мы не скажем, что Майя Санду является «președinte al Republicii Moldova», а «președintă a Republicii Moldova». Есть форма женского рода и у должности «primar». Впредь, если эту должность займет женщина, мы будем называть ее «primărită» а

не «primară», как писали некоторые СМИ, считая, что «primărită» является уменьшительной формой слова «primar» и не подходит официальному лицу. И вместо «primar general» следует говорить «primărită generală». То же самое и в случае «ministru/ministră, prim-ministru/primministră, procuror/procuroră».

Даже если в настоящее время эту должность занимает женщина, все же ее название остается лишь в мужском роде – «Guvernator (başcan) al Unității Teritoriale Autonome Găgăuzia» (Глава (Башкан) Автономно-территориального образования Гагаузия). То же самое и с «Guvernator al Băncii Naționale» (президент Национального банка), тем более что эту должность пока еще не занимала ни одна женщина. Только в мужском роде пока остается и название должности – ректор высшего учебного заведения. Но кто знает как будет дальше...

Классификатор занятий Республики Молдова применяется во всех экономических и социальных областях и является обязательным для всех учреждений, независимо от типа собственности и организационно-правовой формы, и для других физических и юридических лиц, действующих на территории Республики Молдова, при заполнении официальных документов во всех случаях, когда требуется указание занятия.

Документ подготовлен Министерством труда и социальной защиты при содействии группы экспертов Общественного объединения «MOLDIUS» в рамках проекта «Консультирование правительства Республики Молдова по вопросам экономической политики», реализуемого Агентством по международному сотрудничеству Германии (GIZ), а также при поддержке «UN Women Moldova».

Следует отметить, что этот документ подвергся критике в публичном пространстве, в том числе со стороны некоторых ученых-лингвистов.

## Решение

# Работники, которые подвергаются риску во взрывоопасных средах, будут более защищены

Кабинет министров утвердил 12 января постановлением правительства минимальные требования по улучшению охраны здоровья и безопасности труда работников, подвергающихся потенциальному риску во взрывоопасных средах.

Согласно проекту, работодатели должны будут иметь подтверждающий документ или пакет документов о соблюдении требований защиты от взрыва, в том числе: выявление опасности; оценка рисков; определение конкретных мер, которые необходимо принять для защиты здоровья и безопасности работников, подвергающихся риску в потенциально взрывоопасных средах.

При составлении документа и в целях устранения рисков пред-

лагается несколько методов, таких как: предотвращение образования взрывоопасной среды путем замены легковоспламеняющихся веществ или ограничение их концентрации; исключение источников, способных вызвать возгорание взрывоопасных сред, а именно разделение зон с потенциальной опасностью взрыва, определение типов источников возгорания и т. д.

Таким образом, реализация предлагаемого проекта направлена на дисциплинирование работодателя, обязывая его обеспечить рабочие места, соответствующие международным стандартам и требованиям, а также работника, который не должен трудиться в потенциально взрывоопасных местах без информирования и оценки соответствующих зон.

## Выводы

# В университетах не будет студентов, а экономика останется без рабочей силы



В последние годы высшее образование в Республике Молдова сильно пострадало. Самое большое количество студентов в истории страны, 128 тысяч человек, было зарегистрировано в 2006-2007 годах. Впоследствии за 13 лет их количество резко сократилось до 56 тыс. в 2019 году. Однако последние два года наблюдается рост числа студентов до 59600 человек.

По словам Вячеслава Ионицэ, эксперта по экономической политике Института развития и социальных инициатив (ИРСИ) «Viitorul», в 2006-2007 годах на тысячу жителей приходилось 39 студентов, а в настоящее время это соотношение составляет 22,6 студента на тысячу жителей. По его мнению, есть два отрицательных фактора, которые привели к резкому сокращению числа студентов за 13 лет, и три положительных фактора, которые привели к увеличению их числа за последние два года.

Самым драматичным фактором, по словам Вячеслава Ионицэ, является то, что в Республике Молдова сокращается количество молодых людей из-за низкой рождаемости. Если в 2010 году было почти 424 тыс. молодых людей студенческого возраста (19-24 лет), то сейчас их – 245 тыс. Ожидается, что к

2025 году их число снизится до 220 тыс. Во-вторых, негативным фактором, по мнению экономического аналитика, является отток молодежи за границу. Из почти 235 тыс. жителей Молдовы в возрасте от 19 до 24 лет в стране проживает только 146 тыс., остальные 88 тыс. уехали за рубеж. Ежегодно страну покидает 4500 молодых людей студенческого возраста.

Первый положительный фактор, по словам экономиста, заключается в том, что за последние два года в вузы поступило на 3600 молодых людей больше. Из-за пандемии более тысячи абитуриентов не смогли отправиться на учебу за границу и предпочли учиться в родной стране. Если в 2019 году средняя доля молодых людей в возрасте от 19 до 24 лет, поступивших в вузы, составляла 28%, то в 2020 году она составила 31%, а в 2021 году – примерно 32,7%.

Экономический аналитик подчеркнул, что сегодня именно иностранные студенты поддерживают активность молдавских вузов. Данные за 2020 год показывают, что в Республике Молдова обучается 4600 иностранных студентов, что в три раза больше, чем десять лет назад.

Страницу подготовила  
Наталья ХАДЫРКЭ  
Фото: Нику Бызар



## Возможности

# Изменила свою жизнь в 35 лет благодаря проекту MOT

После 13 лет брака она решила положить конец насилию, которому подвергалась, и начать все сначала. Она достигла предела своих сил после того, как была избита до потери сознания. Выйдя со двора, она не оглянулась, бросила построенный вместе с мужем дом, оставила все, что нажила, и пришла в материнский центр «Pro Familia», где попросила о помощи. Это история жизни Натальи Прутяну из города Кэушень.

На восемь месяцев Центр стал теплым и гостеприимным домом для нее и ее пятерых детей. Помимо приюта, женщина получила психологическую поддержку и юридическую помощь при вынесении защитного предписания и инициировании бракоразводного процесса, а также социальный пакет, в который вошли продукты питания и средства гигиены, необходимые ей и ее детям.

«Этот период был как глоток воздуха для меня и возможность вылечить мои раны. В противном случае, я думаю, от рук моего мужа пострадала бы и я, и мои дети. Даже после развода он продолжает угрожать мне и говорит, что у меня не будет другого выбора, кроме как вернуться домой», — поведала Наталья Прутяну.

## Начала все сначала

После восьми месяцев в Центре она набралась смелости, чтобы начать все сначала. Наталья стала жить в родительском доме, где ей пришлось ютиться с детьми в двух маленьких комнатах вместе с братом и больными родителями. Сейчас, в возрасте 35 лет, Наталья строит новую жизнь благодаря возможности, предоставляемой проектом Международной организации труда (МОТ) при финансовой поддержке Австрийского сотрудничества по развитию. Наталья, как и десять других женщин, которые оказались в труд-



ной жизненной ситуации, получила полный пакет помощи, чтобы иметь возможность работать самостоятельно и обеспечивать себя средствами к существованию: обучение предпринимательству, юридическая помощь при регистрации своего дела, необходимое для деятельности оборудование, полис медицинского страхования и необходимый патент для осуществления предпринимательской деятельности.

» Центр «Pro Familia» — теплый и гостеприимный дом

Благодаря этой помощи она заложила основу для развития собственного дела в сфере строительных и ремонтных услуг, так как эту область она знает. После окончания среднего образования Наталья работала на стройке, сначала в Республике Молдова, затем в России. Теперь у нее нет возможности поехать на работу за границу из-за ограничений, но и потому, что ей не с кем оставить маленьких детей. Несмотря на то, что в течение последних нескольких лет она приобрела

практические навыки в строительстве, без необходимых инструментов у нее не было больших шансов устроиться легально на работу или работать самостоятельно. С запуском своего дела Наталья уже имеет стабильный доход и даже подумывает со временем кого-нибудь нанять.

«Ремонт и отделка жилых помещений — это все, что я умею делать лучше всего. Если раньше было трудно найти работу, потому что у меня не было необходимых инструментов, то теперь у меня есть все необходимое и я могу делать работу намного быстрее и качественнее, не уезжая из страны и оставаясь рядом с детьми. Я рада, что у меня есть заказы, это помогает мне не только заработать немного денег, но и забыть о трудностях, через которые я прошла», — отметила Наталья Прутяну.

## Награда за пережитые беды

Женщина признается, что даже не мечтала о таком везении, но считает, что этот проект является наградой за все пережитые беды и поможет ей достойно вырастить своих детей.

Помощь, оказанная Наталье Прутяну и десяти другим женщинам, оказавшимся в затруднительном положении, является частью серии мероприятий, осуществляемых МОТ в рамках Местного партнерства занятости (LEP), которому был дан старт в начале 2021 года в районе Кэушень для решения наиболее насущных проблем на местном рынке труда. LEP Кэушень объединило более 15 государственных и частных партнеров национального и местного уровня, которые при содействии МОТ намерены улучшить ситуацию на местном рынке труда путем создания и формализации рабочих мест, а также путем определения возможностей развития бизнеса в районе.

» Работа помогает забыть о трудностях, через которые я прошла

Местное партнерство занятости Кэушень способствовало созданию и формализации 145 рабочих мест, запуску 50 собственных дел в секторах с потенциалом создания рабочих мест, таких как пчеловодство или ремесленничество, и расширению 50 малых и микропредприятий. Более 1100 человек из района Кэушень, в том числе из категорий, подверженных риску социального исключения, пользуются возможностями, предоставляемыми LEP Кэушень, и свыше 1500 человек из сообщества получили косвенную пользу от проекта.

Реализация LEP Кэушень обошлась более чем в 146500 долларов. МОТ предоставит 129879 долларов США на поддержку нескольких направлений деятельности в рамках проекта «Возобновление социального диалога для эффективного реагирования на COVID-19 в Р. Молдова и его применение для создания рабочих мест через местные партнерства в сфере занятости».

## Вакансии

## Самые высокооплачиваемые рабочие места

Национальное агентство занятости населения (НАЗН) информирует соискателей о самых высокооплачиваемых рабочих местах на рынке труда, согласно заявлениям экономических агентов в январе нынешнего года.

Так, наиболее высокооплачиваемыми вакансиями с зарплатой до 40 тыс. леев, заявленными в НАЗН, являются вакансии автоэлектрика, автомалыра, автослесаря и автомеханика в компании, которая находится в мун. Кишинэу и занимается техническим обслуживанием и ремонтом автотранспортных средств.

Рейтинг самых высокооплачиваемых рабочих мест продолжают вакансии программиста. Для опытных специалистов заработная плата может достигать суммы в 30 тысяч леев. Вакан-

сии предлагаются в мун. Кишинэу.

В сфере строительства в городе Комрат предлагается 23-25 тысяч леев директору, ведущему лабораторией. Частная компания ищет менеджеров и техников, которым обещают зарплату в пределах 15-20 тысяч леев.

Далее, 18-25 тысяч леев могут стать источником дохода для мастера, который будет отвечать за организацию электромонтажных работ и сдачу объектов в эксплуатацию. Другой частной компании в мун. Кишинэу требуется еще пять электриков, оплата труда которых составит от восьми до 15 тысяч леев.

До 25 тысяч леев каждому предлагает другая компания из мун. Кишинэу, которая готова взять на работу десять облицовщиков-плиточников, пять инже-

неров, восемь слесарей (сантехника), восемь монтажников (стены и потолки из гипсокартона) и семь электриков.

В то же время 20 тысяч леев может составить зарплата консультанта в области общественного питания туристического комплекса в селе Пухой района Яловень, двух таможенных декларантов, которые будут работать в Унгень, двух менеджеров и директора, которым предстоит работать в мун. Кишинэу.

По 10-20 тысяч леев в месяц смогут заработать три машиниста в мун. Сорока, начальник производства из района Флешеш, трое сварщиков и пять монтажников антенн в мун. Кишинэу, четыре водителя в Чадыр-Лунге.

Вакантные рабочие места могут занять как женщины, так и мужчины. Желающим предлагается ознакомиться с рейтин-



Фото из архива редакции. Автор: Нику Бынзарь

гом самых высокооплачиваемых вакансий, зарегистрированных в базе данных НАЗН (по заявлениям экономических агентов), и обратиться в территориальные подразделения занятости населения.

По последним данным Национального агентства занятости населения, в конце прошлого года были вакантными 10175 рабочих

мест, на которые могут претендовать как женщины, так и мужчины. Общее количество безработных, зарегистрированных за последние 11 месяцев 2021 года, составило 33053 человека или 46,6% от общего числа ищущих работу.

Праздник нашего народа

# Доказательство нашей долговечности, духовное содержание цивилизации

Национальный день культуры отмечается в Республике Молдова и в Румынии 15 января, в этот же день мы чествуем великого поэта Михая Еминеску. По этому случаю по всей стране прошли разнообразные мероприятия, направленные на продвижение национальной культуры, подлинных культурных ценностей. Программа мероприятий включала спектакли, чтение стихов, концерты, выставки, кинопоказы и др.

В столице Молдовы у бюста Михая Еминеску на Аллее классиков румынской литературы в сквере Штефана чел Маре состоялось литературно-художественное мероприятие, а также момент воспоминаний об уникальном поэте, в котором приняли участие деятели культуры и искусства.

По случаю Национального дня культуры, а также за плодотворную деятельность в области культуры, весомый вклад в пропаганду духовных ценностей нации, выдающиеся успехи в творческой деятельности и высокое профессиональное мастерство, президент Майя Санду наградила нескольких деятелей культуры медалью «Михай Еминеску» и различными почетными званиями.

Мероприятия, организованные в этом году в Национальный день культуры, стартовали 13 января и продолжаются до сих пор.

В преддверии Национального дня культуры 13 января во Дворце Республики Симфонический оркестр Национальной филармонии им. Сергея Лункевича под управлением маэстро Михаила Агафица

представил концерт, в ходе которого прозвучали отрывки из балетов «Лучафэрул» и «Венансия» композитора Еуджениу Дога. В концерте также выступили Академическая хоровая капелла «Дойна» и сопрано Елена Демиржан.

Концерт с участием Анны Стрезевой состоялся в Органном зале. В программе прозвучали органные токкаты Баха, Мессиана, Рено, Видора, Регера, Боэльмана, Фрескобальди и Тудора Кирияк.

Романтический вечер, посвященный великому поэту, состоялся в Национальном театре «Михай Еминеску», где зрители имели возможность посмотреть спектакль под названием «Al meu pime o să-l poarte...». На сцене выступили актеры и Камерный оркестр Национального театра им. Михая Еминеску.

В галерее «Константин Брынкуш» открылась выставка-конкурс современного искусства, на которой представлено 100 работ. Самые ценные из них были награждены Министерством культуры, Управлением культуры примэрии мун. Кишинэу и Союзом художников премиями.



В Национальной библиотеке состоялось открытие выставки «Ион Лука Караджале – человек как мир, 170 лет со дня его рождения» и презентация «Национального календаря 2022». Национальная детская библиотека им. Иона Крянгэ предоставила возможность любителям искусства насладиться прекрасным на выставке «Это был Еминеску, и это были его произведения».

В Центре культуры и искусства «Ginta Latină» состоялся конкурс для детей, посвященный творчеству Михая Еминеску. Национальный театр им. Василе Александру

дри из Бэлць представил спектакль «Молдавские диалоги».

В Национальном музее истории Молдовы были показаны художественный фильм «Лучафэрул» и документальные фильмы «Я, Еминеску» и «Михай Еминеску. Малоизвестные факты».

Благодаря Национальному дню культуры мы осознаем, как важно ценить культурное наследие, переданное нашими предшественниками. Перефразируя высказывание великого писателя, можем и мы сказать, что если нет культуры – ничего нет.

## In memoriam

# Работы художника и скульптора Андрея Мудря останутся в вечности

Печальная новость потрясла мир искусства Республики Молдова 15 января, когда мы все отмечали Национальный день культуры. В возрасте 67 лет ушел из жизни известный художник и скульптор Андрей Мудря. Картины Андрея Мудря в стиле постмодернизма и его арт-объекты находятся в многочисленных государственных коллекциях Министерства культуры, Фонда Союза художников в Кишинэу и в Москве, Национального музея искусств, а также в частных коллекциях в Австрии, Канаде, Франции, Германии, Италии, Великобритании, Нидерландах, Польше, Португалии, Румынии, России и США.

В сообщении Министерства культуры отмечается, что сегодня слишком рано говорить об Андрее Мудря в прошедшем времени. «Его работы навсегда останутся в вечности как авангард румынского искусства. Автор многочисленных произведений живописи, графики, скульптуры и арт-объектов, основатель и участник «Группы десяти», творчество художника Андрея Мудря



зафиксировало эволюцию, которая знаменует собой несколько этапов восхождения. Оно несет индивидуальный посыл с глубоким философским характером и соответствует художественным устремлениям, связанным с изменениями, происходящими в национальной культурной среде. Андрей Мудря останется в нашей памяти как один из самых талантливых бессарабских художников».

Председатель Союза художников Молдовы Думитру Болбочану подчеркнул для «Moldpres», что Андрей Мудря был одним из наших лучших художников. «У него был богатый худо-

жественный и выставочный опыт. Имея академическую подготовку, с первых работ он пришел в искусство с собственным видением. Он много работал, любил экспериментировать, и это его желание использовать цвет в разных техниках привело его к очень хорошему результату. Он выставлялся во многих художественных галереях и музеях, его работы пополнили коллекции этих учреждений. Участвовал в разработке государственного герба. Его уход – большая потеря для нашей культуры», – сказал Думитру Болбочану.

«Андрей Мудря никогда не оставался в стороне, довелось

ему познать в жизни и горечь предательства и разочарований. Он был не только незаурядным художником, но и мужественным борцом за национальные ценности, всегда готовым вмешаться, когда мелкие людишки готовили очередную пакость. Остались его работы, наполненные волнующим светом его души и местами, которые он любил», – отметила искусствовед Анна Лучия Кулев.

По мнению писательницы Анны Бантош, творчество Андрея Мудря заставляет задуматься, побуждает к размышлениям, мысленно уносит нас к определенным моментам, связанным с

историей нашего народа, а также с культурной историей мира. Это часть парадигмы современного искусства, которая заключается в реконфигурации значения нормальности, с изменением статуса художника и потребителя искусства.

Андрей Мудря родился 29 апреля 1954 года в селе Митокул Векь района Орхей. С 1969 по 1973 год учился в Школе изобразительных искусств имени И. Репина, сейчас это Колледж изобразительных искусств имени Александру Плэмэдялэ в Кишинэу. С 1975 года работал и учился живописи в мастерской Михая Греку. С 1975 по 1985 год работал учителем в Детской художественной школе г. Орхей. В 1978 году он дебютировал картинами «Мать» и «Родительский дом», и с 1978 года до конца своей жизни участвовал во всех выставках, организованных Союзом художников Республики Молдова. Награжден Молодежной премией, Национальной премией, удостоен почетного звания «Maestru în Artă», а также национальных и международных наград.

## Сюрпризы

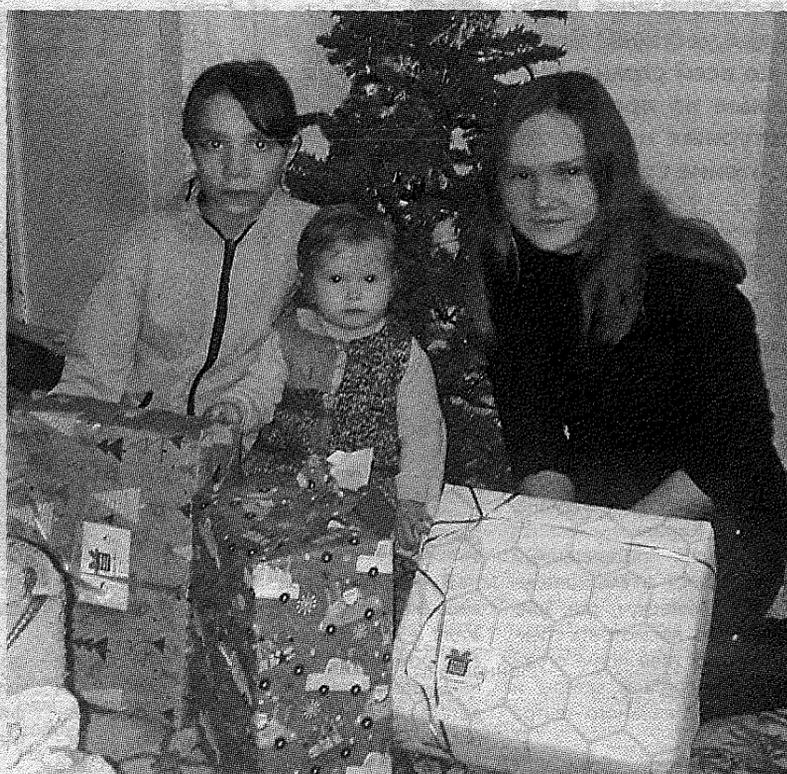
# Дед Мороз пришел с подарками к детям работников, состоящих в профсоюзе

Несмотря на то, что уже второй год подряд нас всех испытывает на прочность пандемия COVID-19, Рождественский караван посетил дома детей работников, состоящих в профсоюзе, прибыв за тысячи километров не из Лапландии, а из Германии. Недавно подарки получили более 250 детей, родители которых трудятся в сфере автомобилестроения и сельхозмашиностроения.

Член Клуба «Rotary» и генеральный директор Компании «Cruo Partners» Ион Круду сообщил, что проект «Рождественский караван» осуществляется в нашей стране на протяжении десяти лет подряд усилиями неправительственных организаций из Германии и Австрии. Цель проекта – подарить детям праздник и сделать их счастливее.

Подарки были собраны и упакованы детьми из Германии, и отправлены с расстояния более двух тысяч километров, чтобы порадовать детей из Республики Молдова. Они были разделены по возрастным и гендерным характеристикам, чтобы каждый подарок легко нашел адресата. Одежда, игрушки, сладости, школьные принадлежности, средства гигиены – все поместилось в мешок Деда Мороза.

«Зимние праздники – самый долгожданный период не только для детей, но и для взрослых. Это время



сюрпризов, мечтаний и надежд на то, что они сбудутся. Я уверен, что благодаря этим подаркам, праздник вошел и в дома наших детей. Пусть новый 2022 год принесет вам изобилие и мир, и с Божьей помощью пусть в этом году, который уже вступил в свои права, Дед Мороз посетит наши края в непандемических условиях», – пожелал детям и родителям

Борис Бабич, председатель Федерации профсоюзов работников промышленности автомобилестроения и сельхозмашиностроения.

**Анна ТАРАС, профсоюзный организатор аппарата Федерации профсоюзов работников промышленности автомобилестроения и сельхозмашиностроения**

## Культурная афиша

## КОНЦЕРТЫ

27 января

Органный зал – День рождения Моцарта – 18.00

## ТЕАТР

21 января

«Михай Еминеску» – «Сибирь. Личные дела» – 18.00

Театр «Эжен Ионеску» – «Очень простая история» – 18.30

«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Гамлет» Уильяма Шекспира – 18.30

22 января

Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Щелкунчик» – 17.00

«Лучафэрул» – «Tequila Boom» – 18.30

«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Девушка из колледжа, или Я не игрушка» – 18.30

Театр «Эжен Ионеску» – «Искусство сосуществования» – 18.30

Театр-студия «Geneza Art» – «ZACS» – 19.00

Театр «Гугуцэ» – «Сокровище вора» – 11.00

23 января

Национальный театр оперы и балета им. М. Биешу – «Щелкунчик» – 17.00



Театр «Эжен Ионеску» – «Будьте здоровы, месье!» – 17.30

«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Ревизор» – 18.30

«Лучафэрул» – «Цветок шахт» – 18.30

Театр-студия «Geneza Art» – «ZACS» – 19.00

Театр «Гугуцэ» – «Принцесса-лягушка» – 11.00

24 января

«Михай Еминеску» – «История коммунизма, рассказанная для душевнобольных» – 18.00

## Гороскоп на неделю



## ОВЕН

Если ваши прежние убеждения и установки не давали желаемого результата – самое время их переосмыслить. Вы будете настроены по-деловому, что позволит успешно урегулировать многие практические вопросы. Новые знакомства на этой неделе могут стать началом дружеских отношений.



## ТЕЛЕЦ

Идеальное время для штурма карьерной лестницы! Будьте готовы проявить себя перед начальством. Это неподходящее время для больших трат и заключения крупных сделок. Обязательно проводите время с друзьями, смейтесь и шутите. Выходные обещают интересные встречи и хорошие новости.



## БЛИЗНЕЦЫ

Энергии сейчас у вас будет, как никогда, много. Главное – направить ее в правильное русло. Старайтесь ни с кем не ссориться, особенно с близкими людьми, конфликты, начатые сейчас, разрешатся несомненно. Крайние дни пройдут за привычными домашними делами, а еще можно сходить в гости.



## РАК

Этот период будет весьма неплохим и преподнесет немало приятных сюрпризов. Вы будете легки на подъем, очень остроумны и коммуникабельны. Не время скромничать! Покажите свои сильные стороны окружающим. На работе вы легко добьетесь того, чего действительно хотите.



## ЛЕВ

В начале недели вам лучше не брать за дела, которые окажутся для вас вызовом, так как вы будете исключительно азартны и можете пойти на любые потери, лишь бы доказать свою правоту. Нерабочие дни лучше провести, отдыхая спокойно, или занимаясь домашними хлопотами.



## ДЕВА

Эта неделя обещает невероятную энергичность. Многие события сейчас будут зависеть от того, как вы к ним относитесь. Избегайте рискованных решений и признаний, в которых вы в глубине души не уверены, не ввязывайтесь в ненужные споры. На работе тоже следуйте этому правилу.



## ВЕСЫ

Практически вся неделя будет давать вам шансы и возможности улучшить свое материальное положение или добиться успеха на профессиональном поприще. Это время идеально для начала новых проектов. На субботу и воскресенье лучше планировать тихий семейный отдых.



## СКОРПИОН

Просто замечательная неделя, вам можно смело браться за самые сложные и трудные дела и не опасаться, что что-то пойдет не так. Старайтесь уходить от любых конфликтов и используйте все свое обаяние, чтобы примирить всех присутствующих. Неподходящее время для больших покупок.



## СТРЕЛЕЦ

В первой половине недели основное внимание уделите решению материальных вопросов. Ситуация на работе будет весьма благополучной. Умеренная скрытность, настойчивость, смелость и определенная толика удачи обеспечат вам заманчивые карьерные и деловые перспективы.



## КОЗЕРОГ

Неожиданные события или счастливое стечение обстоятельств заставят вас по-новому оценить ситуацию, и это поможет быстрее достичь желаемого. Суббота и воскресенье подарят много радостных моментов, вообще эти дни хороши для любых планов, особенно для встреч с друзьями.



## ВОДОЛЕЙ

Не спешите сейчас, многие решения лучше несколько раз обдумать. Любые сделки с недвижимостью в эти дни нежелательны. Старайтесь беречь свою репутацию и не делать того, что могло бы ее подорвать. Выходные будут хорошим временем для визитов к родственникам.



## РЫБЫ

В целом старайтесь в эти дни быть мягче и чаще идти на компромисс. Во второй половине недели не исключены неожиданности, из-за которых вам придется оперативно менять свои планы. На выходные желательно запланировать поход в гости, встречи с друзьями, отдых и развлечения.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md  
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:  
Илие ЛУПАН,  
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:  
Анатол ФИШЕР,  
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:  
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:  
Наталья ХАДЫРКЭ,  
тел.: 069610372  
Галина МУНТЯНУ,  
тел.: 069916236

Редактор-стилист:  
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:  
Никита БЫНЗАРЬ

Техноредактор:  
Сергей БАЛТАГА

Разработчик сайта:  
Алексей ОВЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:

Илие Лупан;  
Михаил Хынку;  
Елизавета Юрку;  
Маргарета Стрельяну;  
Надежда Лаврик;  
Анжела Отян;  
Татьяна Мариан.