



Проблемы восстановления здоровья членов профсоюза на повестке дня >> с.2



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



«Свидетельства сквозь время» – книга >> с.3 о жизни человека, посвященной профсоюзам

Актуально

Заявление CNSM о новом повышении цен

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы крайне обеспокоена новым повышением тарифов и цен на энергоресурсы. >> с.2

Стратегия, которая должна в корне изменить систему здравоохранения

По мнению профсоюзов, работники системы здравоохранения должны быть обеспечены всем необходимым для того, чтобы осуществлять свою деятельность в оптимальных условиях. >> с.4

Новое коллективное соглашение

Федерация профсоюзов «Sindindcomservice» и Ассоциация патроната коммунальных услуг Р. Молдова подписали недавно новое Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2022-2026 годы. >> с.5

Консультации экономиста и адвоката >> с.6

15 января – День чествования Михая Еминеску и Национальный день культуры;
17 января – День дипломатического работника.



Рост цен может привести к неплатежеспособности населения

» Профсоюзы бьют тревогу из-за роста цен на жизненно необходимые энергоресурсы

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

С некоторых пор вопрос выживания населения Республики Молдова в зимний период стал темой, широко обсуждаемой средствами массовой информации, аналитиками и политиками. Цены на газ и горячее в последнее время выросли по всей Европе. Правда, поставщики, в общем-то монопо-

листы на европейском рынке, устанавливали разные цены для разных покупателей, в зависимости от интересов и обстоятельств. В конце концов, экономическая проблема превратилась в проблему с политическим подтекстом. Но страдать приходится рядовым гражданам. Большинство населения Республики Молдова в этот период сталкивается с большими трудностями: как выйти из зимы?

Правительство утверждает, что

ищет средства, чтобы помочь гражданам оплатить счета за газ, после того как цена за тысячу кубометров достигла 646 долларов в первый месяц этого года, что почти на 230 долларов больше, чем в ноябре прошлого года. Об этом заявил вице-премьер Андрей Спыну во вторник в ходе пресс-конференции.

Следует отметить, что в ноябре прошлого года средняя закупочная цена на газ для Молдовы состав-

ляла 450 долларов за тысячу кубометров, а в декабре – 550 долларов.

Профсоюзы категорически высказались по поводу роста цен на энергоресурсы и забили тревогу, обратив внимание правительства на риски, которые могут привести к тотальному кризису для населения из-за разрыва между доходами и строго необходимыми расходами. Заявление CNSM на этот счет публикуем на странице 2.

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы очень надеемся, что вы будете с нами и в 2022 году, ведь только так мы сможем выпускать интересную и содержательную газету.

1 месяц - 17,60 лея; 3 месяца - 52,80 лея; 6 месяцев - 105,60 лея



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Заседание

Проблемы восстановления здоровья членов профсоюза на повестке дня

На заседании Конфедерального комитета CNSM, которое состоялось 11 января, был рассмотрен ряд важных социально-экономических, имущественных, уставных и организационных вопросов.

Согласно повестке дня, члены Конфедерального комитета в самом начале обсудили вопрос о деятельности в период пандемии, а также внедрение методов повышения качества услуг, предоставляемых в 2022 году санаториями «Vucuriga-Sind», «Nufărul Alb» и «Codru», которые принадлежат профсоюзам.

О том, как обстоят дела в этих учреждениях, рассказали главный врач «Vucuriga-Sind» Серджиу Костин, главный врач «Nufărul Alb» Александру Скутелник и главный врач «Codru» Андрей Давид.

Говоря о проблемах, с которыми пришлось столкнуться за эти два года пандемии, они отметили, что самым болезненным периодом был 2020 год, когда их деятельность была приостановлена на шесть месяцев, санаторно-курортные учреждения были вынуждены снизить объемы загрузки до 25 процентов. Это привело к огромным потерям. В 2021 году, после снятия некоторых ограничений, ситуация улучшилась. Изменения к лучшему ощущаются и в начале нынешнего года, когда стало увеличи-



вается количество пациентов, в том числе из-за рубежа.

Еще один вопрос, обсужденный членами Конфедерального комитета, касался оплаты труда сотрудников. В этом отношении есть большая несправедливость. Согласно действующим положениям, заработная плата работников санаторно-курортных учреждений, принадлежащих профсоюзам, не должна превышать 25% от общих расходов санаториев. Для сравнения, в аналогичных учреждениях, работающих на тех же условиях, но прина-

лежащих НМСК, заработная плата составляет 60% расходов. Серджиу Костин предложил решить данный вопрос по обоюдному согласию с государственными органами, чтобы все санаторно-курортные учреждения действовали на принципе равноправия.

Михаил Хынку, вице-председатель CNSM, отметил, что много раз говорил о проблемах, с которыми сталкиваются санаторно-курортные учреждения профсоюзов, с прежними властями, но каждый раз эти вопросы не принимались во

внимание. В то же время профсоюзный лидер выразил надежду, что нынешние власти будут более восприимчивыми.

Члены Конфедерального комитета CNSM единогласно одобрили предложения об установлении цен на путевки на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза в санаториях CNSM, где они смогут восстановить свое здоровье.

На заседании были обсуждены и другие важные организационные вопросы.

Анатолий ФИШЕР



Фото: Нику Бынзарь

Позиция

Заявление CNSM о новом повышении цен и тарифов на энергоресурсы

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы крайне обеспокоена ситуацией в энергетическом секторе и требованиями поставщиков электрической энергии и природного газа о новом повышении тарифов и цен на энергоресурсы.

Повышение практически в два раза цены на электроэнергию и рост тарифа на природный газ в 1,5 раза нанесут катастрофический удар по уровню жизни населения и отрицательно скажутся на экономических агентах, деятельность которых зависит от использования больших объемов энергоресурсов. Эти повышения будут иметь лавинообразный эффект и приведут к удорожанию всех товаров и услуг. Мы не можем не обратить внимание и на ежедневно растущие цены на топливо, что также ведет к росту цен во всех сферах.

Даже если социальные партнеры и договорились путем переговоров об увеличении заработной платы как в реальном секторе (установление гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе на уровне 3500 леев), так и в бюджетном (увеличение с 1 января 2022 года минимального размера начисляемой месячной заработной платы до 3100 леев), ожидаемые повышения цен и тарифов сведут на «нет» рост зарплат.

Ввиду этого профсоюзники призывают правительство в срочном порядке принять меры для уменьшения воздействия повышения цен:



- компенсировать разницу в тарифах и ценах, образовавшуюся в результате повышений, для всего населения;

- увеличить финансовую помощь, оказываемую государством бытовым потребителям за потребление энергоресурсов;

- субсидировать экономических агентов, производящих или предоставляющих товары и услуги первой необходимости, в частности производящих продукты питания;

- рассмотреть возможности дальнейшего повышения зарплат в течение 2022 года, чтобы не допустить снижения их покупательной способности;

- установить ценовые и тарифные пределы на товары широкого потребления и услуги повседневного спроса.

11 января 2022 г.
Кишинэу



Михаил ХЫНКУ
вице-председатель CNSM

С днем рождения!

Уважаемый господин
вице-председатель Михаил Хынку!

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы сердечно поздравляет вас с днем рождения.

Примите наши пожелания крепкого здоровья, высоких достижений и больших перспектив!

Пусть во всех ваших делах вам сопутствует успех!

Выражаем вам признательность и благодарность за ваш усердный труд, который вы ежедневно вкладываете в развитие отечественного профсоюзного движения.



3 ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ «

Презентация книги

«Свидетельства сквозь время» – книга о жизни человека, посвященной профсоюзам

В начале этого года состоялось очень важное событие для профсоюзного движения. Петру Кириак, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, представил книгу с многозначительным названием «Свидетельства сквозь время». Следует с самого начала отметить, что эта книга, объемом более 600 страниц, представляет собой историю жизни автора на протяжении более 45 лет, в течение которых он душой и телом был предан профсоюзному движению.

Эта книга может также послужить ценным жизненным уроком для нынешних и будущих профсоюзных лидеров. В мероприятии приняли участие лидеры профсоюзных федераций, отраслевых профсоюзных центров, коллеги, односельчане.

В своем выступлении Петру Кириак отметил: «Свидетельства сквозь время» – это общее желание, мое и моей жены Валентины Кириак, председателя Профсоюзной федерации «SindLUCAS», с которой я работал вместе два года, проявляя мужество и силу воли, чтобы завершить эту работу. Источником вдохновения для нас стала профсоюзная газета «Vocea poporului». Проработав в профсоюзах 45 лет, я подумал, что должен оставить что-то для истории. Из «Vocea poporului» мы выбрали наиболее важные материалы за 2001–2007 годы, когда я работал председателем Конфедерации профсоюзов Молдовы. Это была очень сложная работа, но с Божьей помощью книга у нас на столе. Надеюсь, она будет полезна сегодняшним и завтрашним профсоюзным деятелям».

Его супруга Валентина Кириак подчеркнула: «Я надеюсь, что эту книгу, которая нам очень дорога, будут читать и будут передавать из поколения в поколение. Я бы хотела, чтобы так было, потому что в книге «Свидетельства сквозь время» вы встретите широко известные имена, такие как Виктор Белый, Виктор Молошаг, Вячеслав Руфала, ушедших от нас Думитру Иванов, Наталья Субоч. Благодаря этим лидерам нам удалось солидаризироваться, проявить стойкость, совершить добрые дела, чтобы профсоюзы стали силой, уважаемой не только простыми гражданами, но и правительством».

«Я был и остаюсь преданным профсоюзному движению душой и телом, другого в жизни я и не хочу»

«Петру и Валентина Кириак усердно работали над книгой, чтобы она могла выйти в свет», – сказала Марчела Мардаре, директор издательства «Pontos». Она также добавила, что Петру Кириак – лидер, который, публикуя свою книгу, оставляет ценное наследие будущим профсоюзникам.

Писатель и журналист Думитру Пасат, редактор книги, пишет в ее предисловии: «Выступления и обращения, содержащиеся в этой книге, являются отрывками из большой речи периода 2001–2007 годов, когда профсоюзное движение было «в тренде».

Примечательно, насколько ценными, провокационными, оригинальными были вклады выдающегося профсоюзника Петру Кириак, который сделал то, что не было характерно для лидеров до тех пор, его речи оказали сильное влияние на судьбу гражданского общества».

Присутствовавший на мероприятии Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, что издание книги «Свидетельства сквозь время» является важным событием не только для семьи Кириак, но и для всей профсоюзной семьи нашей страны.

«На мой взгляд, одна из идей книги Петру Кириак заключается в том, что профсоюзам не нужна революция, важно знать свое прошлое, усвоить уроки тех непростых времен, чтобы не повторять ошибок наших предшественников. Петру Кириак был и остается наставником для тысяч профсоюзников и для меня лично. Я обещаю вам, что вы всегда будете получать поддержку как с моей стороны, так и со стороны профсоюзов в реализации будущих проектов», – сказал председатель CNSM.

Вместе с Петру Кириак работал бок о бок в те сложные для профсоюзного движения годы и вице-председатель CNSM Михаил Хынку, который отметил: «Петру Кириак описывает в своей книге один из самых трудных периодов в жизни профсоюзов, когда были две конфедерации, конкурирующие между собой, а руководство страны прилагало колоссальные усилия для того, чтобы направлять нас из тени. Я бы хотел от всего сердца поблагодарить его за то, что он



смог выстоять и проявил большое мужество и мудрость, сумев направить профсоюзное движение на демократический путь».

В период, описанный в книге «Свидетельства сквозь время», Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, был заместителем министра труда и социальной защиты: «Профсоюзы были очень напористы в отношениях с правительством, но я должен признать, что они были правы каждый раз, потому что требовали только одного – уважать права работников». Серджиу Саинчук подчеркнул, что написание книги стало возможным благодаря газете «Vocea poporului», из которой была взята значительная часть материалов. В этом контексте профсоюзный лидер обратил внимание, что издание газеты имеет большое значение для профсоюзного движения и призвал всех присутствующих подписаться на «Vocea poporului».

Председатель Профсоюзной федерации образования и науки Геннадие Донос подчеркнул: «Книга отражает период профсоюзной деятельности, который можно



назвать «ледяным», она имеет историческую ценность. Я уверен, что «Свидетельства сквозь время» станет настольной книгой нынешних и будущих профсоюзных лидеров. Петру Кириак руководил Федерацией профсоюзов образования в течение двух десятилетий, сумев добиться многого. Мы искренне благодарим его за самоотверженный труд».

«Читая книгу, я обнаружил, что, несмотря на годы, Петру Кириак остается и сегодня тем молодым человеком, который влюблен в профсоюзную жизнь. Меня порадовало то, что на страницах книги я встретил имена многих выдающихся людей, которых я знаю, и которые являлись для меня примером в жизни. Я хотел бы поблагодарить вас за поддержку, которую вы оказали мне

в моей работе в качестве профсоюзного лидера. Я уверен, что вместе мы сделаем еще много полезного для членов профсоюза», – заявил председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea» Аурел Попович. С благодарностью к автору книги обратились и другие профсоюзные лидеры. Председатель Федерации профсоюзов работников энергетики и промышленности Вячеслав Руфала поведал, что знаком с Петру Кириак с 1994 года, когда он был студентом и активно участвовал в известных забастовках, организованных профсоюзами перед зданием правительства. С тех пор он стал для него наставником, у которого всегда было чему поучиться.

Василе Мэмэлигэ, врио председателя Федерации «Agroindsind», сказал, что «Свидетельства сквозь время» должна стать учебником для профсоюзных лидеров, по крайней мере для того, чтобы не повторять ошибки прошлого. Думитру Шандру, бывший генеральный директор Института труда, отметил, что Петру Кириак можно назвать «академиком

профсоюзного движения», а его книга отражает историческую правду, есть чему поучиться в ней. В свою очередь журналист Ливиу Белый заявил, что Петру Кириак на протяжении многих лет был самым любимым профсоюзным лидером среди журналистов.

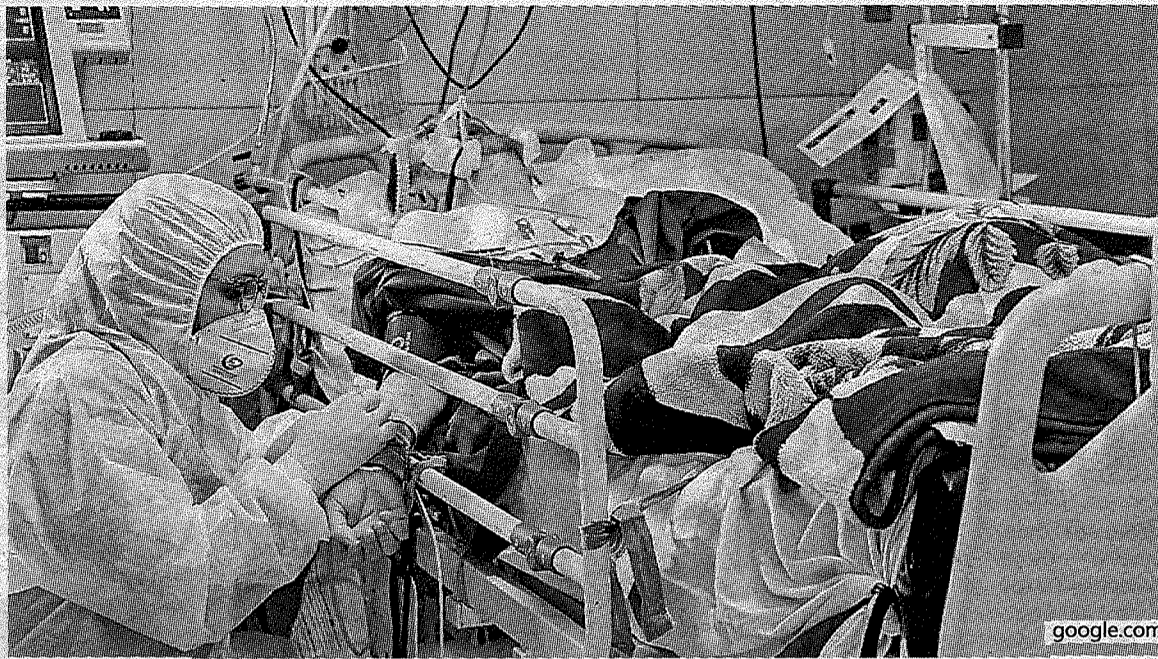
Принял участие в мероприятии и одноклассник автора Нику Сакаджиу: «Мы долгое время сидели за одной партой. Он хорошо учился, мы соревновались в математике. Петру был застенчивым парнем, внимательным к своим коллегам и всегда боролся за справедливость. Я рад, что у него все еще есть эти качества».

Елена Концеску, односельчанка автора, подчеркнула: «Историю можно изучать по письменным источникам. В данном случае газета «Vocea poporului» послужила источником для книги «Свидетельства сквозь время». Это все же мужество – проделать столь огромную работу без материальной выгоды. Издание книги – довольно редкое явление среди профсоюзников. Книга послужит источником вдохновения для молодого поколения профсоюзных деятелей, а также для тех, кто захочет написать историю профсоюзов».

«Сегодня как никогда необходимы восстановление авторитета профсоюзов в глазах трудящихся и социальных партнеров, а также единство действий, оптимальная структура, которая бы располагала ответственными кадрами с богатым опытом работы. Только солидарные и мощные профсоюзы смогут быть привлекательными для работников, только в таком случае у профсоюзов может быть будущее. Получаем, именно это и должно стать стратегическим направлением для развития отечественного профсоюзного движения» – цитата из материала «Какими нам видятся профсоюзы в будущем?», опубликованного газетой «Vocea poporului» в марте 2019 года. Следует отметить, что эта статья многих профсоюзников ободрила, другим, привыкшим ничего не менять, она не пришлась по душе. Однако Петру Кириак, как это и должно было быть, продолжил свой путь.

«Я привык ходить пешком, а не верхом на белом коне. Я также усвоил, что лидер должен быть с людьми, чтобы лучше понимать проблемы, с которыми они сталкиваются. Я был и остаюсь преданным профсоюзному движению душой и телом, я и не хочу ничего кроме как продолжать эту деятельность» – это credo автора, которое уважают и его коллеги, и читатели книги.

Анатолий ФИШЕР
Фото: Нику Бызарь



Перемены

Стратегия, которая должна в корне изменить систему здравоохранения

Пандемия COVID-19 еще раз показала всему миру, насколько важна система здравоохранения, и что эта сфера должна быть приоритетной в плане финансирования со стороны государства, чтобы обеспечить население качественными медицинскими услугами. Например, расходы на здравоохранение в Республике Молдова по отношению к валовому внутреннему продукту в 2,2 раза ниже, чем в среднем по странам ЕС. Государственные расходы на здравоохранение составили в 2019 году всего 4,1% ВВП по сравнению с 5,6% в 2010 году.

Но поскольку нельзя больше оставлять все на волю случая, в контексте негативной динамики, была разработана Национальная стратегия здравоохранения на 2022-2031 годы.

Документ состоит из шести основных компонентов, на которых будет сосредоточен следующий план деятельности Министерства здравоохранения. К ним относятся управление системой здравоохранения, ее финансирование, человеческие ресурсы в данной области, медикаменты и медицинские устройства, оказание медицинских услуг, общественное здоровье. Те, кто желает более детально ознакомиться с текстом стратегии, могут это сделать на странице www.particip.gov.md, обеспечивающей прозрачность процесса принятия решений. Ключевой задачей стратегии является развитие национальной системы здравоохранения в соответствии с Целями в области устойчивого развития (ЦУР) на период до 2030 года.

Шесть основных компонентов

Проект Национальной стратегии здравоохранения до 2031 года является основным докумен-

том государственной политики по стратегическому планированию для системы здравоохранения, который будет включать шесть основных компонентов на ближайшие десять лет.

В целом, в течение следующих десяти лет Министерство здравоохранения намерено достичь ряда конкретных целей:

- Развитие и применение прозрачного процесса принятия решений, посредством которого Министерство здравоохранения и учреждения системы здравоохранения эффективно и доступно будут информировать граждан Республики Молдова и заинтересованных сторон о принимаемых решениях.

- Повышение уровня ответственности учреждений системы здравоохранения за действия и бездействие в данной сфере, и регулярное информирование о них всех заинтересованных сторон и граждан.

- Повышение уровня участия заинтересованных сторон и граждан в процессе принятия решений в области здравоохранения и обеспечение активного участия и без ограничений в обсуждениях.

- Развитие возможностей системы здравоохранения и медицинских учреждений в области предоставления обоснованных решений, базирующихся на фактических данных и результатах научных исследований, для обеспечения наилучшего результата между выделенными ресурсами и поставленными целями, подкрепленными надежной системой мониторинга и оценки политик.

Говоря о Национальной стратегии здравоохранения на 2022-2031 годы, Аурил Попович, председатель Профсоюзной Федерации «Sănătatea», обратил внимание на человеческие ресурсы.

«Приветствуется тот факт, что одним из столпов этой стратегии являются человеческие ресурсы. Мы надеемся, что предлагаемые меры будут приняты как можно скорее. Работники системы здравоохранения должны быть обе-

спечены всем необходимым для того, чтобы они могли осуществлять свою деятельность в оптимальных условиях. Еще в 2016 году была принята Стратегия развития человеческих ресурсов в системе здравоохранения на 2016-2025 годы, которая, хотя и предусматривала довольно хорошие меры, все же не принесла ожидаемых результатов. Эта стратегия основывалась на том, что Всемирная организация здравоохранения в исследовании, проведенном в 2015-2016 годах, прогнозировала нехватку медицинских работников в Европе в 2020 году, которая составит один миллион человек», - сказал профсоюзный лидер.

Профсоюзы сферы здравоохранения акцентируют внимание на человеческих ресурсах

Аурил Попович отметил, что в условиях глобального кризиса медицинских работников сложно удерживать молодых выпускников в системе с низкой заработной платой, тяжелыми условиями труда и т. д.

«Мы обеспокоены этим, необходимо предпринять меры, чтобы молодые люди хотели работать в нашей системе здравоохранения. Дело в том, что у них есть возможность уехать и работать в других странах, где уровень зарплат намного выше и медицинская система более развита», - подчеркнул он.

Национальная стратегия здравоохранения на 2022-2031 годы будет находиться на общественном обсуждении в течение месяца, то есть до конца января с. г., после чего будет представлена кабинету министров для утверждения.

Наталья ХАДЫРКЭ

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели - работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Свободные профессионалы: частично оплачиваемый отпуск

Я уже несколько лет работаю судебным исполнителем. Сейчас я нахожусь в послеродовом отпуске продолжительностью 70 календарных дней, который мне предоставили из-за осложненных родов. Хотелось бы узнать, будет ли у меня право по истечении послеродового отпуска на частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой пособия за этот период? Если да, скажите, пожалуйста, каковы условия установления пособия.

Вера Чумак, Дрокия

В соответствии со ст. 1 Закона № 489/1999 о государственной системе социального страхования (в редакции Закона № 257/2020) судебный исполнитель относится к категории свободных профессионалов, осуществляющих деятельность в сфере правосудия.

В целях обеспечения социальной защиты семей с детьми и в соответствии с Законом № 315 от 23 декабря 2016 года о социальных выплатах на детей Правительство Республики Молдова Постановлением № 1478 от 15.11.2002 утвердило Положение о порядке назначения и выплаты пособий семьям с детьми (далее - Положение).

Согласно пункту 2² Положения в редакции Постановления Правительства № 940 от 22.12.2020, в случае лиц свободных профессий, осуществляющих деятельность в сфере правосудия, в расчет страхового стажа, необходимого для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком, включаются периоды, за которые уплачена фиксированная сумма взноса обязательного государственного социального страхования, установленная с 1 января 2021 года.

С 1 января 2021 года свободные профессионалы имеют право на пособие по уходу за ребенком

Это же Положение (пункт 7 подпункт 2) лит. d²) предусматривает, что в случае свободных профессионалов, осуществляющих деятельность в сфере правосудия, которые являются застрахованными лицами, пособие по воспитанию/уходу за ребенком устанавливается со дня, следующего за днем окончания отпуска по материнству. В то же время этот же пункт гласит, что лица свободных профессий имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком при подтверждении необходимого страхового стажа, без условия нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячный застрахованный доход лиц свободных профессий, осуществляющих деятельность в сфере правосудия, согласно пункту 37¹ Положения, определяется путем деления 1/12 фиксированной суммы взноса обязательного государственного социального страхования, установленной на соответствующий год, на тарифную ставку взносов обязательного государственного социального страхования для работодателей частного сектора на этот период. Определенный ежемесячный застрахованный доход включается в расчет в месяцах, за которые уплачены фиксированные суммы взносов обязательного государственного социального страхования, установленные начиная с 1 января 2021 года.

Пункт 41¹ Положения предусматривает, что в случае, когда лицо свободной профессии, осуществляющее деятельность в сфере правосудия, в течение 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового риска, не имело застрахованного дохода по причине получения пособия по материнству и/или пособия по уходу за ребенком, размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком устанавливается исходя из базы для расчета, на основе которой было исчислено это пособие на предыдущего ребенка, в том числе в случае получения определенных единовременных выплат на протяжении расчетного периода.

Итак, исходя из вышеизложенного, а также согласно пункту 68 Положения, лица свободной профессии, осуществляющие деятельность в сфере правосудия (в том числе судебный исполнитель), имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком для детей, рожденных начиная с 1 января 2021 года, при соответствии условиям ее предоставления.

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «



Права

У работников жилищно-коммунального хозяйства новое Коллективное соглашение

Федерация профсоюзов работников общественных услуг и производства товаров «Sindindcomservice» и Ассоциация патронажа коммунальных услуг Республики Молдова подписали недавно новое Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2022-2026 годы.

Коллективное соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования трудовых, социальных и экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, гарантии труда и льготы для трудящихся. Оно также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Социально-экономические льготы для работников - членов профсоюза

Среди основных целей Соглашения – обеспечение в рамках социального диалога между сторонами повышения уровня жизни работников и их семей путем регулирования уровня оплаты труда в соответствии с динамикой цен на товары и услуги, уровня прожиточного минимума. В то же время они касаются обеспечения трудоустройства, социальной справедливости в качестве надежных предпосылок для улучшения деятельности предприятий и создания достойных условий труда для работников.

Соглашение содержит ряд социально-экономических льгот для работников – членов профсоюза относительно заключения, изменения и прекращения действия коллективных трудовых договоров, профессиональной подготовки, режима труда и отдыха, организации и оплаты труда, охраны здоровья и безопасности труда, защиты молодежи и женщин.

Важное место в Коллективном соглашении занимает раздел «Оплата труда», в котором делается акцент на квалификации и сложности работы, что стимулирует работников соответствовать профессиональным качествам, а работодателей создавать достойные рабочие места и оплачивать курсы повышения квалификации. В то же время предусмотрены дополнительные меры относительно тарифной ставки для I квалификационного разряда с учетом сложности работы в сфере жилищно-коммунального хозяйства, чтобы предприятия ориентировались на увеличение гарантированного размера заработной

платы с добавлением тарифных коэффициентов, коэффициентов сложности и квалификации. Мы выступаем за стабильную, достойную заработную плату, за условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда.

«**Достойная заработная плата и хорошие условия труда крайне важны**

В разделе «Охрана здоровья и безопасность труда» прописана необходимость наличия структур, соответствующих указанной области, проведения медицинских осмотров и наличия медпунктов на предприятии с численностью работников более 300 человек, проведения в обязательном порядке аттестации рабочих мест в соответствии с нормами охраны здоровья и безопасности труда. В этом смысле предприятия должны ежегодно выделять средства на улучшение условий труда, оценивать риски, организовывать за счет собственных средств обучение в области безопасности труда.

«Льготы и социальная защита работников» – это раздел, который позволяет поддерживать трудящихся и их семьи во всех случаях, особенно учитывая, что их положение связано с производством. Раздел «Социальное партнерство. Отношения сторон» предусматривает гарантии того, что работодатель не вправе отказаться от ведения коллективных переговоров на уровне предприятия с представителями работников.

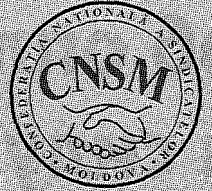
В результате совместных усилий членов комиссии предусмотрен ряд положений по трудовым отношениям в дополнение к содержащимся в Трудовом кодексе и действующем законодательстве: улучшение условий работы и оплаты труда, увеличение продолжительности отпуска для отдельных категорий работников отрасли, дополнительные отпуска в некоторых конкретных ситуациях, дополнительные льготы для работающих в неблагоприятных условиях и др.

Соглашение заключено в соответствии с положениями Трудового кодекса, Закона о профессиональных союзах, Закона о патронаже, конвенций МОТ. Полный текст Соглашения опубликован в МО № 325-333 (8035-8043) от 31 декабря 2021 года, но также будет подготовлена и брошюра с Соглашением, которая будет передана каждому профсоюзному комитету, входящему в Федерацию профсоюзов «Sindindcomservice».

Анна СЕЛИНА, председатель Федерации профсоюзов «Sindindcomservice»

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года



Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы.

Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM? Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права? Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Аурел ПОПОВИЧ, председатель Профсоюзной федерации «SĂNĂTATEA»:

«Мы возлагаем большие надежды на предстоящий съезд»



Мы возлагаем большие надежды на предстоящий съезд, потому что все мы понимаем, что пришло время перемен. Если мы, профсоюзники, хотим изменений, то нам нужна сила – та сила, которая возникает при взаимодействии с другими людьми и в основе которой лежат взаимное доверие и стремление к общей цели.

Она крепнет через солидарность, которая для профсоюзника означает силу, способную выйти за пределы стереотипов и предрассудков. А солидарность является незаменимым компонентом, если мы хотим здоровой демократии, в которой все трудящиеся могли бы свободно участвовать в преобразовании сообществ.

Профсоюзам необходимо стать более гибкими и научиться меняться, чтобы отвечать новым вызовам. Важно укреплять способности, чтобы работодатели уважали права работников, соблюдали коллективные соглашения и предоставляли трудящимся достойные вознаграждения и условия труда, которых они заслуживают.

Необходимо придать новый импульс партнерству и социальному диалогу, а также более тесно сотрудничать с парламентскими комиссиями и представителями правительства в том, что касается законодательных инициатив и выдвигаемых проектов.

Любой кризис, любую проблему можно преодолеть только через диалог. Мы убеждены, что сможем добиться прогресса только в том случае, если будем строить эффективный диалог, основанный на взаимном уважении и учете интересов каждой стороны.

Виктор ТАЛМАЧ, председатель Федерации «SINDICONS»:

«CNSM нужен председатель, который знает, что такое подлинный синдикализм»

Прежде всего необходимо не допустить разделения, ведь мы замечаем, что некоторые профсоюзы бюджетной сферы уже его готовят, в том числе тенденциозно рассматривают основные вопросы, связанные с управлением профсоюзным имуществом.

Во-вторых, мы ждем, что будут выполнены решения избирательных органов отраслевых профсоюзов относительно предложений о кадровых перестановках в руководстве CNSM, адресованных Генеральному совету, которые намеренно не были рассмотрены.

На должность председателя CNSM должен быть избран человек, который знает, что такое подлинный синдикализм, и проявил способности и качества лидера профсоюзного движения, а не только специалиста в определенной области.

Нужны консолидация профсоюзных структур на уровне отраслей национальной экономики и соблюдение федеральных принципов для укрепления профсоюзного движения на уровне Конфедерации.

Чтобы в профсоюзной жизни произошли изменения, мы должны модернизировать нашу деятельность в соответствии с потребностями и требованиями членов профсоюза, иметь возможность поддерживать мотивацию нынешних членов профсоюза и рекрутировать новых членов, особенно из числа молодежи. Следует поощрять людей бороться за свои права, а мы должны их представлять в этом процессе.

Отношения профсоюзов с правительством всегда должны соответствовать положениям Закона о профессиональных союзах, конвенций МОТ, а для того, чтобы они соблюдались, мы должны неукоснительно следовать основным принципам социального партнерства, закрепленным в Трудовом кодексе.



» КОНСУЛЬТАЦИИ

Экономист

Положения законодательства об оплате труда, вступившие в силу с 1 января 2022 года



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

1. Основные поправки к Закону № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере:

• Понятие «*временно свободная должность*» изложено в следующей редакции:

«*временно свободная должность* – должность, обладатель которой отсутствует на работе в течение периода до 60 календарных дней в следующих случаях: в связи с болезнью или травмой, нахождением в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, откомандированием на другое место работы или же в течение срока, установленного законом в случае отпуска по беременности и родам, когда за работником сохраняется рабочее место и служебные отношения не приостановлены».

• Введено новое понятие «*вакантная должность*» – свободная, не имеющая обладателя должность».

• Введена новая надбавка – компенсационная надбавка за работу в условиях повышенного риска для здоровья.

• Изменен порядок продвижения, перевода, откомандирования персонала:

- основная заработная плата в случае продвижения, перевода, откомандирования персонала бюджетных единиц устанавливается в соответствии с коэффициентами оплаты труда, присвоенными соответствующим должностям, с учетом ступени оплаты труда;

- в случае откомандирования персонал получает помимо основной заработной платы и другие выплаты, предоставляемые персоналу бюджетной единицы, в которую он откомандирован;

- если вследствие откомандирования установленная персоналу месячная заработная плата оказывается ниже той, которую он получал до откомандирования, откомандированному персоналу выплачивается разница в заработной плате.

• Работникам бюджетных единиц, которые на 1 декабря 2018 года обеспечивали временное исполнение руководящей государственной должности и по завершении этого вернулись на должность, занимаемую до временного исполнения обязанностей, выплачивается разница в заработной плате. Разница в заработной плате гарантируется, если рассчитанные заработные платы ниже среднемесячных заработных плат, рассчитанных для должностей, занимаемых до временного исполнения руководящей государственной должности.

• Увеличен минимальный размер рассчитанной месячной зар-

ботной платы с 2200 леев до 3100 леев. Таким образом, работники, заработная плата которых при нормальной продолжительности рабочего времени составляет менее 3100 леев, получают разницу между 3100 леев и рассчитанной месячной заработной платой.

• Увеличены классы оплаты труда директоров (руководителей) образовательных учреждений.

• Для педагогических должностей психолога, педагога-логопеда, психолога в структурах психологопедагогической поддержки введены дополнительные классы оплаты труда.

• Для Государственной гидрометеорологической службы установлены дополнительные классы оплаты труда.

• Увеличены классы оплаты труда для водителей всех бюджетных единиц.

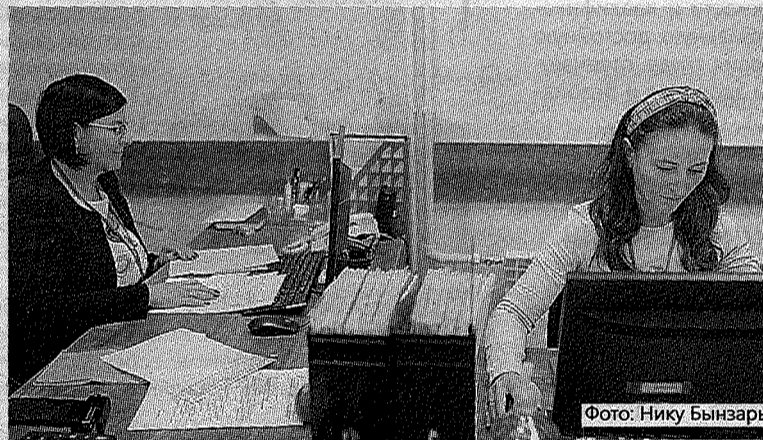


Фото: Нику Бынзарь

• Увеличены классы оплаты труда для судей Конституционного суда.

2. Закон о государственном бюджете на 2022 год:

а) Для расчета заработной платы работников бюджетной сферы с 1 января 2022 года в соответствии с положениями Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере устанавливается основная базовая ставка в размере **1800 леев**.

В отступление от этого положения были установлены следующие основные базовые ставки:

в размере 1400 леев – для лиц, исполняющих ответственные государственные должности, из органов/учреждений, финансируемых из государственного бюджета, за исключением судей, прокуроров, судебных инспекторов, генерального секретаря правительства, генерального секретаря аппарата президента Республики Молдова, генерального секретаря парламента, государственных секретарей, директора Государственной налоговой службы и директора Таможенной службы, начальников и заместителей начальников территориальных бюро Государственной канцелярии, советников по разрешению споров;

в размере 1900 леев для: – педагогического персонала, научно-преподавательского и руководящего персонала образовательных учреждений, руководителей (директоров и заместителей директоров) учреждений раннего, начального, гимназического, лицейского и профессионально-

технического образования, директоров/заместителей директоров других образовательных учреждений кроме учреждений раннего, начального, гимназического, лицейского и профессионально-технического образования;

– персонала, который согласно приложениям к Закону № 270/2018 относится к классам оплаты труда с 1-го по 25-й;

– субофицерского состава Министерства внутренних дел;

– рядового и сержантского состава Министерства обороны;

– советников по разрешению споров Национального агентства по разрешению споров, включая генерального директора и заместителя генерального директора;

в размере 2000 леев – для персонала, в том числе исполняющего ответственные государственные должности, в составе Службы государственной охраны;

в размере 2500 леев для:

– судей (за исключением судей Конституционного суда, Высшего совета магистратуры и Высшей судебной палаты), прокуроров, судебных инспекторов, инспекторов Инспекции прокуроров;

– персонала, в том числе исполняющего ответственные государственные должности, в составе Службы информации и безопасности, Национального центра по борьбе с коррупцией, Национального органа по неподкупности и Службы по предупреждению и борьбе с отмыванием денег;

– персонала, в том числе исполняющего руководящие государственные должности, в составе Органа гражданской авиации;

в размере 2600 леев – для судей Высшего совета магистратуры и Высшей судебной палаты;

в размере 3000 леев – для судей Конституционного суда.

б) Для выплаты годовой премии по итогам работы в 2021 году в случае невыплаты таковой бюджетными единицами в 2021 году предусмотрена сумма в 592 млн леев. Распределение этих ассигнований по органам публичной власти будет осуществляться на основании постановлений правительства.

3. Постановлением Правительства № 458 от 29.12.2021 об утверждении размера среднемесячной заработной платы по экономике установлена среднемесячная заработная плата по экономике, прогнозируемая на 2022 год, в размере 9900 леев.

Адвокат

Трудоустройство после окончания учебы

В скором времени мой сын закончит обучение с финансированием из государственного бюджета в Государственном университете медицины и фармации. Правда ли, что ему обязательно нужно работать не менее трех лет после окончания учебы по распределению Министерства здравоохранения? Будут ли ему в таком случае предоставлены какие-либо льготы? Что будет, если он откажется работать по распределению?

Валерия С., мун. Кишинэу

Прежде всего следует отметить, что согласно положениям Закона об охране здоровья, к медицинской и фармацевтической деятельности допускаются лица, получившие диплом, аттестат или свидетельство соответствующих отечественных или зарубежных высших и средних специальных учебных заведений. Медицинская и фармацевтическая деятельность может быть самостоятельной (профессиональная деятельность в сфере здравоохранения в одной из форм организации, предусмотренных Законом об охране здоровья) или в качестве сотрудника поставщика медицинских или фармацевтических услуг.

Медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются льготы, предусмотренные действующим законодательством.

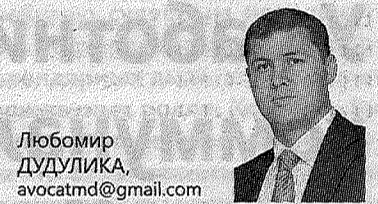
Выпускники системы постуниверситетского образования через резидентуру и последующее профессионально-технического образования, прибывшие непосредственно после окончания учебы по направлению Министерства здравоохранения на работу в города, села (коммуны), в том числе входящие в состав муниципалитетов Кишинэу и Бэлць, за исключением остальных территории этих муниципалитетов, или осуществляющие в этих городах, селах (коммунах) самостоятельную врачебную деятельность в одной из форм организации профессиональной деятельности, предусмотренных вышеуказанным законом, первые три года работы пользуются за счет государственного бюджета через соответствующего поставщика медицинских и фармацевтических услуг правом на:

а) возмещение затрат по найму жилья или предоставление органом местного публичного управления бесплатного жилья;

б) единовременное пособие в размере 120 тысяч леев для врачей и фармацевтов и 96 тысяч леев для медицинского и фармацевтического персонала с профессиональным образованием, выплачиваемое тремя равными частями соответственно по 40 тысяч леев и по 32 тысячи леев по истечении первого месяца работы и в последующем после каждого года работы;

в) ежемесячную компенсацию стоимости 30 кВт·ч электрической энергии и ежегодную компенсацию стоимости одного кубического метра дров и одной тонны угля, в том числе в случае отопления газом.

Выпускникам системы постуниверситетского образования через резидентуру и меди-



Любомир
ДУДУЛИКА,
avocatmd@gmail.com

цинского и фармацевтического послесреднего и послесреднего нетретьичного профессионально-технического образования, обучавшимся на контрактной основе, предоставляются надбавки и льготы, указанные выше, в случае их трудоустройства на основании распределения Министерства здравоохранения и работы с соблюдением обязательных сроков и условий, установленных законом.

Работники здравоохранения, отличившиеся при исполнении своих профессиональных обязанностей, поощряются в соответствии с действующим законодательством.

Но установлены и некоторые обязательные условия. Врачи и фармацевты, зачисленные на обучение в резидентуре с финансированием из государственного бюджета, заключают с Министерством здравоохранения договор на обучение в резидентуре и о трудоустройстве в соответствии с утвержденным правительством положением.

По окончании обучения врачи, фармацевты и медицинские работники со средним образованием обязаны отработать не менее трех лет по распределению Министерства здравоохранения. При распределении семейных врачей принимаются во внимание результаты конкурсов по выделению практики семейного врача.

Несоблюдение указанного срока – не менее трех лет работы по распределению, исключение в обучение в резидентуре в Республике Молдова, а также несоблюдение врачами и фармацевтами, зачисленными на обучение в резидентуре с финансированием из государственного бюджета, условий договора на обучение в резидентуре и о трудоустройстве, заключенного с Министерством здравоохранения, влечет возмещение стоимости высшего образования в области медицины и фармацевтики и стоимости обучения в резидентуре, финансированного из государственного бюджета, в соответствии с расчетами Министерства здравоохранения.

Против лиц, которые не соблюдают указанные условия и отказываются добровольно возмещать стоимость обучения, предъявляются иски о принудительном взыскании этих сумм с обязательным возмещением судебных расходов.

Новое законодательное положение

Предоставление права на досрочную пенсию за продолжительный труд вступило в силу

С 1 января с. г. введена новая категория пенсий – «досрочная пенсия за продолжительный труд». Она предоставляется лицам, которые приобрели по страховым периодам страховой стаж, превышающий необходимый страховой стаж для выхода на пенсию по возрасту. С первого дня текущего года стандартный пенсионный возраст для мужчин составит 63 года, а полный страховой стаж – 34 года. Для женщин стандартный пенсионный возраст в 63 года вступит в силу 1 июля 2028 года, а полный страховой стаж 34 года устанавливается для женщин начиная с 1 июля 2024 года.



Фото: Нику Бынзарь

Формула индексации пересмотрена

Формула индексации пенсий была пересмотрена. Индексация будет производиться один раз в год – 1 апреля. Кроме того, предусмотрен коэффициент увеличения пенсий, составляющий 50% реального экономического роста за предыдущий год, который также будет предоставлен с 1 апреля в фиксированном размере. При этом будет пересмотрен и порядок установления минимального размера пенсии. Размер минимальной пенсии будет устанавливаться ежегодно правительством, и будет не меньше, чем в предыдущем году.

Национальная касса социального страхования (НКСС) сообщила, что досрочная

пенсия за продолжительный труд назначается со дня подачи заявления, срок рассмотрения составляет 60 дней со дня его подачи со всеми необходимыми документами.

«Также информируем, что пенсия по возрасту назначается на основании соответствующего заявления путем сложения приравненных нестраховых периодов и страховых периодов», – уточняет цитируемый источник.

При досрочном выходе на пенсию не будут учитываться годы учебы, службы в армии или отпуска по уходу за ребенком. Эти положения вызвали недовольство среди депутатов и гражданского общества. В одном из интервью министр труда и социальной защиты Марчел Спатарь дал объяснения этому факту.

“*Может оказаться, что больше половины заявлений будут о назначении досрочной пенсии*”

«Этот механизм досрочного выхода на пенсию направлен на вознаграждение, признание тех, кто работал. Продолжительный труд означает, что вы работали в течение долгого времени. Мужчины, проработавшие 39 лет, думаю, имеют право выйти на пенсию немного раньше чем те, кто столько не работал. Мы должны проявлять осторожность. Не исключено, что в будущем мы включим определенные

периоды в стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию, но сделать это надо профессионально, а не открывать широко ворота с самого начала, чтобы затем обнаружить, что на самом деле это не устойчиво, и через год закрыть все, как это произошло в 2017 году. Лучше предоставить это право, а потом скорректировать параметры, проанализировать, выходят ли на досрочную пенсию 10, 20% человек. Может оказаться, что больше половины заявлений будут о назначении досрочной пенсии», – сказал Марчел Спатарь.

Мнение CNSM

В беседе с корреспондентом газеты «Vocea poporului» Серджиу Саинчук, вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), отметил, что данное изменение является первым шагом, который приветствуется, однако за ним следуют и другие изменения, направленные на улучшение правовой нормы.

«Хорошо было бы включить в стаж для женщин хотя бы три года отпуска по уходу за ребенком. Тогда это было бы справедливо», – сказал Серджиу Саинчук, подчеркнув, что в будущем профсоюзы будут на этом настаивать.

Согласно действующему правилу, по данным НКСС, в текущем году досрочно могут выйти на пенсию четыре тысячи граждан. Тем не менее министр труда и социальной защиты не исключает, что после некоторых дискуссий и, возможно, поправок это число может увеличиться до 6-8 тыс. человек.

Решение

Работникам строительной отрасли повысят заработную плату

Средняя заработная плата работников строительной отрасли с января 2022 года повысится и составит 14359 леев, то есть на 3402 лея больше, чем в 2021 году. Минимальная заработная плата была установлена на уровне 5000 леев, что на 1185 леев больше предыдущей минимальной зарплаты, которая составляла 3815 леев, и распространяется она на всех работодателей и работников отрасли независимо от принадлежности к патронату и профсоюзу.

Заработная плата установлена на основании Соглашения о внесении изменений в Коллективное соглашение в строительной отрасли на 2018-2022 гг., которое было подписано недавно в ходе заседания Отраслевой комиссии по консультациям и коллективным переговорам в сфере строительства. Свои подписи на документе поставили вице-премьер, министр инфраструктуры и регионального развития Андрей Спину, а также представители социальных партнеров: председатель Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» Виктор Талмач, председатель Федерации патроната строителей, дорожников и производителей строительных мате-



midr.gov.md

риалов «CONDRUMAT» Павел Каба, председатель Федерации патроната строительства и производства строительных материалов Марин Сырбу.

По словам председателя Федерации «SINDICONS» Виктора Талмач, подписание этого соглашения – первый шаг, разблокирование проблемы. «И эта цифра не является реальной, если учитывать ситуацию в целом и цены в стране. Она уже не актуальна. Это много для того, кто платит, но не много для того, кто получает. Мы сейчас не установили реальную зарплату, а просто разблокировали сложившуюся ситуацию. Мы почувствовали и поддержку со стороны отраслевого министерства, политическую волю

для продвижения вперед, чего не ощущалось ранее», – отметил Виктор Талмач для «Vocea poporului».

Председатель Федерации «SINDICONS» подчеркнул, что несмотря на то, что данное соглашение о повышении зарплаты было подписано, на этом все не остановится. Соответствующему министерству уже было направлено письмо с предложением установить минимальную зарплату на уровне шести тысяч леев. «Это тоже не соответствует действительности, но мы исходим из имеющихся на данный момент возможностей. Впрочем, профсоюзы всегда ведут переговоры с властями, чтобы следить за выполнением всех обязательств, взятых в

Коллективном соглашении на уровне строительной отрасли, постоянно выдвигаем предложения по его улучшению в плане оплаты труда, охраны здоровья и безопасности на рабочем месте и т. д. Работодатели все время жалуются на нехватку квалифицированной рабочей силы. Но почему работников мало, почему люди уезжают? Своими действиями мы стремимся остановить этот отток трудящихся. Мы хотим, чтобы люди желали оставаться в родной стране, чтобы у нас были достойные зарплаты, рабочие места и уверенность в завтрашнем дне. В конечном итоге это и есть роль социального партнерства, а не просто что-то подписать и все. Теперь мы намерены вести мониторинг реализации на практике этих положений. К сожалению, некоторые экономические агенты мотивируют тем, что они не являются членами профсоюза, патроната и утверждают, что эти положения на них не распространяются. Это неверно. В коллективном соглашении четко прописано, что установленный минимум должен соблюдаться всеми, независимо от принадлежности к патронату и профсоюзу», – сказал Виктор Талмач.

Страницу подготовила
Галина МУНТЯНУ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Управление образования Леова объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора начальной школы ком. Бэюш и продлевает на 30 дней конкурс на замещение вакантной должности директора в следующих заведениях:

гимназия «Mihai Viteazul»; начальная школа с. Сэрата Рэзешь; начальная школа с. Бештемак.

Дополнительную информацию можно получить на сайте: di-leova.md, и по телефону: 067700077.



Конкурс

Письмо Деду Морозу



Письма детей работников-членов профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов работников связи (ФПРС), дошли до адресата, то есть до Деда Мороза. Однако после того как он их прочитал, Дед Мороз отправил эти письма профсоюзам, чтобы были отмечены авторы особенных посланий. Таким образом, в ФПРС пришло 395 писем, авторами которых являются дети от шести до 16 лет. В них мальчики и девочки выразили свои пожелания, мысли и надежды.



Жюри пришлось изрядно потрудиться, чтобы выбрать самые необычные письма, тем более что им понравились все, но после продолжительных обсуждений были названы обладатели призовых мест. Итак, победителями конкурса стали:

Возрастная категория 6-9 лет:
I место – Чобану Павел, 8 лет, Узел связи Бэлць;
II место – Бынзарь Габриела, 9 лет, Агентство государственных услуг.

III место – Мирон Александра, 6 лет, Агентство государственных услуг.

Возрастная категория 10-13 лет:
I место – Стич Лауренциу, 12 лет, НМСК;

II место – Островарь Лауренция, 11 лет, Почтовый центр Шолдэнешть;

III место – Матчин Давид, 11 лет, Агентство государственных услуг.

Возрастная категория 14-16 лет:

I место – Зинченко Серджиу, 15 лет, Агентство государственных услуг;

II место – Матчина Антонина, 15 лет, Агентство государственных услуг;

III место – Уцика Марионела, 16 лет, Почтовый центр Яловень.

Специальный приз – Бырсану Анишоара, 13 лет, Почтовый центр Бэлць.

«Больше всего я хочу, чтобы родители не бросали своих детей, ведь каждому ребенку нужна любовь матери и отца. Я хочу, чтобы все бездомные животные обрели своих заботливых хозяев. А еще я очень надеюсь, что пандемия COVID-19, укравшая часть моего детства, исчезнет!!!»

Анишоара Бырсану

«Мы не ждем дорогих подарков, и не хотим, чтобы их было много. Мы просто хотим здоровья, чтоб родные были рядом и обнять хотим с любовью. Собирайтесь за столом. Не нося защитных масок, Пусть же в новом году, Лишь добро нас окружает.»

Лауренциу Стич

«Возможно, это последнее письмо, которое я пишу тебе, в следующем году я уже буду совсем большим. Я желаю тебе крепкого здоровья и сил, чтобы нести радость тысячам детишек, которые ждут тебя. Отныне для меня открывается другой мир, он не будет сказочным, но таким же прекрасным и захватывающим. Благодаря тебе у меня были самые красивые рождественские праздники, которые я буду с теплом вспоминать, когда я захочу вернуться в детство, ведь детство может длиться всю жизнь, стоит только захотеть.»

Серджиу Зинченко

«Весь прошедший год я старалась быть послушной, слушаться родителей и добиваться хороших результатов в школе, как ты мне, дедушка Мороз, и советовал при нашей последней встрече. Поэтому в этом году я бы хотела, чтобы вместе с волшебством зимних праздников ты подарил мне чудо... И я хочу, чтобы этим чудом была сестренка, ну или братик. А еще я хочу, чтобы был мир и спокойствие, и много-много здоровья.»

Габриела Бынзарь

«В этом году я была послушным ребенком, ответственным и трудолюбивым. Я добилась прекрасных успехов, которые порадовали и меня, и моих дорогих родителей. Я много читала и рисовала, думаю, так я развиваюсь и становлюсь умнее, я открываю для себя много нового и полезного. Я стала немного старше и поняла, что мне нужно заботиться о своих младших братьях, помогать им и подавать им хороший пример. Дед Мороз, как и любой ребенок, я тоже жду подарка. Я не хочу предметов роскоши, но, пожалуйста, если ты ко мне придешь, принеси мне мольберт для рисования или энциклопедию. Сладко тебя обнимаю и целую.»

Лауренция Островарь



Гороскоп на неделю



ОВЕН

В целом эта неделя будет довольно неплохой. Самые удачные дни придутся на вторник и среду. Вторая часть периода не обещает значимых событий, скорее всего, придется заниматься довольно скучными задачами. В субботу ждите приглашения в гости, а в воскресенье лучше остаться дома и отдохнуть.



ТЕЛЕЦ

Этот период сулит немалое количество интересных событий и новых перспектив. Его начало даст большую энергичность, вам стоит больше общаться. Вторая половина недели пройдет на энергетическом подъеме. Стоит больше времени проводить в компании друзей и единомышленников.



БЛИЗНЕЦЫ

Откажитесь в понедельник от любых новых начинаний и старайтесь не участвовать в авантюрах. Вторая половина недели складывается более оптимистично. Желемое будет даваться вам легко и свободно. Хорошее время для изменений в карьере. От дальних поездок лучше воздержаться.



РАК

Ваши амбициозные идеи и необычные способы решения повседневных задач будут оценены. В первой половине недели, скорее всего, будет много хлопот по дому. Вторая половина этого периода располагает к приятным поездкам, учебе и урегулированию любых конфликтных ситуаций.



ЛЕВ

Ожидается приятная и насыщенная на события неделя, вам можно смело брать за трудноосуществимые цели. Среда благоприятна для крупных покупок. В конце недели обратите внимание на семью – время, проведенное с родными людьми, будет для вас настоящим подарком.



ДЕВА

На этой неделе вы будете способны очень эффективно работать, и это поможет вам переделать кучу дел и даже создать задел на будущее. Не рискуйте с финансами, для этого сейчас не самое приятное и благоприятное время, желательно избегать азартных игр. С покупками стоит повременить.



ВЕСЫ

В первый день этого периода вам стоит повременить с важными переговорами, остальные дни недели будут успешными в деловой и личной сфере, только с четверга и по субботу нужно избегать интеллектуальных и физических перегрузок. Воскресенье одарит энергичностью.



СКОРПИОН

Начало недели даст вам возможность завести полезные знакомства или решить проблемы финансового плана. На вторник и до четверга не следует намечать важных дел и задач. Вторая половина периода улучшит отношения с коллегами и друзьями, эти дни хороши для посещения различных мероприятий.



СТРЕЛЕЦ

Вы сможете на этой неделе легко найти общий язык с окружающими людьми. Подходящее время, чтобы поднять собственный авторитет на работе. Нежелательно сейчас давать и брать деньги в займы. Воскресенье подарит приятное общение с близкими по духу людьми.



КОЗЕРОГ

Старайтесь на этой неделе держать свои намерения в секрете, так как это позволит вам действовать более уверенно и ни с кем не согласовывать свои планы. При этом чем активнее будут ваши действия, тем большего вы сумеете достичь. Период хорош для важных встреч и переговоров.



ВОДОЛЕЙ

Запаса энергии в вашем организме будет недостаточно для активной деятельности, поэтому старайтесь экономнее расходовать силы и не планировать ничего грандиозного. Возможно, вы получите неожиданную поддержку от друзей, или сможете решить проблему, которая уже давно вас волновала.



РЫБЫ

Вам следует избегать суеты и неразберихи. Это совершенно не подходящее время для заключения любых договоренностей, поскольку они будут постоянно находиться на грани разрыва. С финансами трудностей период не обещает, но от непредвиденных покупок сейчас лучше отказаться.