

POPOPORULUI

№ 13 (1541)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 1 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА



Профсоюзы и народный адвокат >> с.2
озабочены проблемами прав человека



**ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**



Работа, проводимая FSEŞ, >> с.3
в центре внимания коллег на местах

Актуально

Развитие социального партнерства

Профсоюзы поддерживают развитие социального партнерства на территориальном уровне путем укрепления комиссий по консультациям и коллективным переговорам на уровне районов. >> с.2

Наталья Ворникова,
представитель CNSM
в АТО Гагаузия:

**«Необходим
новый уровень
солидарности и
принципиальности
в профсоюзном
движении»** >> с.3

ФПХПЭР наметила ряд задач

Члены Исполнительного бюро ФПХПЭР дали оценку деятельности руководящих органов и наметили задачи по реализации Стратегической программы Федерации на 2020-2025 годы. >> с.4

Консультации экономиста и юриста

>> с.6

1 апреля –
День смеха;
4 апреля – День
бухгалтера и аудитора;
5 апреля –
День спасателя;
7 апреля – Всемирный
день здоровья
и День свободы.



Фото: Никю Бынзарь

Конфедеральный комитет CNSM рассмотрел ряд наиболее важных вопросов

**» Профсоюзное движение должно укрепить свои позиции
путем решительных действий – это мнение большинства лидеров**

Илие ЛУПАН,
i.lupan@vocea.md

В четверг, 31 марта, состоялось очередное заседание Конфедерального комитета CNSM, в ходе которого был рассмотрен ряд вопросов. В самом начале встречи председатель CNSM Игорь Зубку объявил, что в состав Конфедерального комитета вошли два новых члена: Елизавета Юрку, председатель ФПРС, вместо подавшего в отставку Иона Пыргару, и Петру Йову, глава Федерации «Sindtransaero», вместо Михаила

Браду, который также ушел в отставку.

Среди наиболее важных вопросов, обсужденных членами Конфедерального комитета CNSM, был и вопрос о результатах обращений CNSM об исключении законодательных препятствий, которые не допускают упрощенную и бесплатную регистрацию профсоюзных организаций для получения статуса юридического лица.

Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, который представил отчет по данному вопросу, отметил, что, хотя власти положительно отреагировали на просьбы проф-

союзов, воз с места не тронулся. Необходимо внести изменения в статью 10 Закона о профессиональных союзах, и в этом смысле CNSM направит еще одно обращение в правительство и окажет давление на власть.

Относительно динамики показателей соблюдения трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, Серджиу Саинчук сообщил, что на протяжении 2021 года действовало 20 коллективных соглашений отраслевого уровня и 4167 коллективных трудовых договоров. Уровень охвата коллективными трудовыми дого-

ворами членов профсоюза в 2021 году составил 99,5%.

Члены Конфедерального комитета CNSM также обсудили вопросы, связанные с деятельностью Инспекции труда профсоюзов в 2021 году, с организацией и проведением мероприятия, посвященного Дню международной солидарности трудящихся – 1 мая и Всемирному дню охраны труда – 28 апреля, а также некоторые организационные моменты. По обсуждаемым вопросам были приняты решения.

Подробнее о заседании Конфедерального комитета читайте в следующем номере нашей газеты.

ПОДПИШИСЬ на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц – 17,60 лая, 3 месяца – 52,80 лая, 6 месяцев – 105,60 лая



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Сотрудничество

Молдавские профсоюзы и народный адвокат озабочены проблемами прав человека

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) укрепляет сотрудничество с Офисом народного адвоката. В ходе недавней встречи профсоюзы выделили несколько вопросов, которые можно решить совместно с национальным правозащитным учреждением. Безусловно, были определены задачи по дальнейшему взаимодействию.

На встрече с народным адвокатом Чеславом Панько присутствовали Игорь Зубку, председатель CNSM, Серджиу Саинчук, вице-председатель CNSM, и Аурел Попович, председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea».

В самом начале рабочей встречи Игорь Зубку отметил ряд приоритетов. Профсоюзный лидер говорил об установлении единой минимальной заработной платы в зависимости от среднемесячной заработной платы по экономике; совершенствовании Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере в целях обеспечения равного вознаграждения за равноценный труд; о пенсии по возрасту на льготных условиях для работников, которые работали в особых условиях труда.

Вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук, говоря о назначении пенсии на льготных условиях, выступил с предложением, чтобы в таких случаях общий требуемый страховой стаж был сокращен на столько лет, на сколько снижается пенсионный возраст. Профсоюзы также предлагают



Фото: Нику Бынзарь

сократить необходимый страховой стаж для женщин, родивших и воспитавших более пяти детей. Они могут выйти на пенсию за три года до стандартного пенсионного возраста, но проблема в их случае заключается в том, что они не успевают накопить необходимый стаж работы, чтобы иметь полный страховой стаж.

Кроме того, руководство CNSM вынесло на обсуждение проблемы, с которыми сталкивается Государственная инспекция труда, обратив внимание на необходимость исключения данного учреждения из-под действия Закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности в целях улучше-

ния ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда. Профсоюзы поддерживают возвращение к интегрированной системе инспекции труда в соответствии с международными стандартами.

Дискриминация в медицинской системе

В ходе встречи председатель Профсоюзной федерации «Sănătatea» Аурел Попович проинформировал народного адвоката о существующей в медицинской системе дискриминации. «В соответствии с правовой базой функционирования

государственной пенсионной системы, периоды резидентуры и секундарата отнесены к нестраховым периодам, приравниваемым к страховому периоду. Однако в случае работников сферы здравоохранения, выпускников Государственного университета медицины и фармации им. Николае Тестемицану, которые выполнили программу резидентуры в медицинских учреждениях и получали месячную заработную плату, из которой удерживались в том числе взносы государственного социального страхования, период резидентуры следует включить в страховой стаж», - пояснил Аурел Попович.

Чеслав Панько отметил, что темы, затронутые CNSM, важны, и являются приоритетами народного адвоката на следующий период. Омбудсмен также высоко оценил сотрудничество между профсоюзами и институтом народного адвоката и подчеркнул важность развития сотрудничества с организациями гражданского общества для устранения различных форм дискриминации на рынке труда.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и институт народного адвоката на протяжении многих лет тесно сотрудничали по различным аспектам, связанным с реализацией Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере; пенсионной реформой и внедрением поправок в Закон № 156/1998 о государственной пенсионной системе; участием в дискуссиях о соблюдении прав людей с ограниченными возможностями и т. д.

Обучение

Развитие социального партнерства на местах – один из приоритетов CNSM

Профсоюзы поддерживают развитие социального партнерства на территориальном уровне путем укрепления комиссий по консультациям и коллективным переговорам на уровне районов.

Эта инициатива стала возможной благодаря проекту «Поддержка Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам в выполнении ими своей роли в механизмах коллективных консультаций и переговоров», который осуществляется CNSM при финансовой поддержке Международной организации труда (МОТ).

В рамках проекта будет оказана поддержка местным партнерам из трех районов – Фэлешть, Резина и Сорока. Так, будет проведено обучение членов комиссий по консультациям и коллективным переговорам с целью улучшения социального диалога на территориальном уровне. Первое такое мероприятие было организовано 24 марта в районе Фэлешть.

Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы представляли председатель CNSM Игорь Зубку и вице-председатель CNSM Серджиу Саинчук. Во встрече приняли участие: Виолета Врабие, национальный

координатор проекта МОТ; руководство района Фэлешть: Серджиу Фынтына, председатель района Фэлешть, Вячеслав Тамбур, вице-председатель района по социальным вопросам и образованию, Вячеслав Фусу, вице-председатель района по вопросам здравоохранения; Сильвия Волощук, представитель CNSM в районе Фэлешть; представители ОМПУ, патроната и профсоюзов района.

В ходе дискуссий участники говорили о проблемах, с которыми сталкиваются социальные партнеры на территориальном уровне, и о ситуации на рынке труда.

Игорь Зубку, председатель CNSM, обратил внимание на приоритеты проекта и обучающие мероприятия, которые должны быть проведены для членов Комиссии по консультациям и коллективным переговорам, подчеркнув важность социального партнерства для развития района, поддержки трудящихся и успешного ведения бизнеса.

Виолета Врабие, национальный координатор проекта МОТ, отметила роль социального партнерства в создании рабочих мест и обеспечении занятости, развитии Местного партнерства занятости в ряде населенных пунктов Республики Молдова.

Руководство района Фэлешть подчеркнуло значение проведения обучающих тренингов



Фото: Нику Бынзарь

для социальных партнеров на местах, выразив готовность внести свой вклад в укрепление социального партнерства, ведение переговоров и заключение коллективных соглашений на территориальном уровне.

В рамках проекта «Поддержка Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам в выполнении ими своей роли в механизмах коллективных консультаций и переговоров» CNSM и МОТ организуют встречи на местах с социальными

партнерами и обучающие мероприятия для членов территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам по четырем модулям: коллективные переговоры; трудовое право; оплата труда и социальная защита.

В конце прошлого года CNSM также при поддержке МОТ провела серию онлайн-тренингов, в которых приняли участие представители социальных партнеров из нескольких районов страны.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Обмен передовым опытом

Работа, проводимая FSES, в центре внимания коллег на местах

Обмен опытом, как форма обучения профсоюзных лидеров всех уровней, всегда использовался Профсоюзной федерацией образования и науки (FSES) как для распространения новой инновационной практики, так и для укрепления отношений между лидерами, улучшения коммуникации и консолидации рядов федерации.

В этом контексте с 16 по 23 марта текущего года был организован раунд обмена передовым опытом. Принимающими организациями были профсоюзный комитет Молдавского государственного университета (МолдГУ), председателем которого является Ефим Киларь, районные советы (PC) FSES в районах Рышкань (председатель Тудор Семенюк), Хынчешть (где председателем PC FSES является Анна Чимпоешу), Орхей (председатель Симион Боцан). Они широко открыли свои двери для коллег из других учреждений и районов, чтобы поделиться своим опытом профсоюзной работы.

Акцент был сделан на построении и поддержании отношений социального партнерства с администрацией учреждений, с местными специализированными органами, с представителями органов местного публичного управления. Приветствовались выступления ректора МолдГУ Игоря Шарова, начальника Управления образования района Рышкань Виорела Дандара, начальника Управления образования района Хынчешть Валентины Тону и начальника Управления образования района Орхей Сильвиу Мустович, которые поделились с присутствующими секретарями функционирования партнерских отношений с соответствующими профсоюзными органами.

Одним из аспектов профсоюзной деятельности, которым делились с коллегами указанные председатели, была работа с лидерами и членами первичных профсоюзных организаций, поддержание их мобилизационной способности и многие

другие моменты повседневной профсоюзной жизни.

С презентацией выступила и председатель Хынчештского PC FSES Анна Чимпоешу. Она рассказала, что представила своим коллегам специфику деятельности по отдельным направлениям, начиная от профсоюзного менеджмента, образовательной деятельности и заканчивая финансовым управлением.

«Все мы знаем, что профсоюзной работе нигде не учат. Мы всему учимся на ходу, у нас нет шаблонов. В своей работе мы руководствуемся тем, чего хотят люди в первичных профсоюзных организациях. Когда я составляю план деятельности на год, я отталкиваюсь от того, что, как я вижу, им нужно. Все были рады принять участие в таких встречах, поскольку во время пан-



демии их невозможно было организовать, и это чувствовалось. Каждый район имеет свою специфику, работает по-своему, и когда мы делимся своим опытом, нам есть чему поучиться друг у друга», — отметила Анна Чимпоешу для газеты «Vocea poporului».

С аналогичной презентацией выступил и председатель PC FSES Рышкань Тудор Семенюк. «Многие спрашивали меня о партнерстве между профсоюзом и Управ-

лением образования. Я ответил им, что это не партнерство, а сотрудничество. Когда бы я ни обращался к ним, мне никогда не отказывали. Мы также сотрудничаем с местным публичным управлением. Если возникает проблема, мы пытаемся ее решить. Пока остается нерешенным вопрос, связанный с оплатой за достижения, но мы надеемся его решить. Местные власти говорят, что у них нет денег, чтобы платить, но, в условиях, когда все дорожает, что нам делать?», — спрашивает Тудор Семенюк.

Из-за отсутствия адекватной зарплаты, добавляет председатель PC FSES Рышкань, молодежь не соглашается работать в системе образования.

«В прошлом году в нашем районе требовалось 12 педагогических работников. Пришли трудоустроиваться только четыре молодых человека, и некоторые из них уже ушли. Положение спасают преподаватели смежных предметов или педагогические кадры пенсионного возраста. Другого выхода из ситуации нет. Сокращается количество учащихся в школах, так и количество детей в детских садах. Большинство из них уезжают за границу вместе с родителями», — подчеркнул Тудор Семенюк.

Галина МУНТЯНУ



Фото: FSES

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года



Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы.

Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

- 1. Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?
- 2. Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права? Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Наталья ВОРНИКОВА, представитель CNSM в АТО Гагаузия:

«Необходим новый уровень солидарности и принципиальности в профсоюзном движении»

Любой съезд — это итог работы предыдущих лет и планирование деятельности на следующий период. Надо отметить, что многое зависит от всех членов профсоюза и лидеров, поэтому ожидания от съезда большие, и прежде всего мы ждем достойного выбора

руководящих органов Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которые смогут объединить все отрасли для решения существующих задач. В отраслях накопилось немало проблем, и их надо решать.

CNSM, участвуя в заседаниях правительства, должна четко

формулировать проблемы отраслей и предлагать пути их решения. Мы понимаем, что всем нам сейчас выпало нелегкое время, однако проявляя принципиальность и солидарность в рядах профсоюза, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы должна выходить на

новый уровень. Следует улучшить информированность, выступать в различных СМИ, использовать технические средства и проводить постоянный мониторинг.

Отношения между профсоюзами и властями должны быть деловыми, основным в работе

с властями должен быть социальный диалог, который может привести к определенному консенсусу. Власть имущим надо дать понять, что люди сегодня доверяют профсоюзам, а не администрации, так сложилось уже исторически. Выдвигая на первый план проблемы членов профсоюза, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы должна предлагать пути их решения, и в этих вопросах проявлять твердость и принципиальность.

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Заседание

Члены Генерального совета ФПХПЭР наметили ряд задач

Члены Исполнительного бюро и Генерального совета Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова (ФПХПЭР) собрались недавно на очередное заседание, в ходе которого оценили деятельность руководящих органов и наметили задачи по реализации Стратегической программы ФПХПЭР на 2020-2025 годы.

В первой части заседания члены Исполнительного бюро рассмотрели и приняли постановление относительно исполнения профсоюзного бюджета ФПХПЭР в 2021 году, утвердили профсоюзный бюджет Федерации на 2022 год, а также штат работников и оплату труда выборных лиц ФПХПЭР.

В соответствии с повесткой дня заседания Генерального совета, профсоюзные лидеры избрали рабочие органы, обсудили и приняли решения по 11 вопросам, касающимся: изменения персонального состава Генерального совета ФПХПЭР, избрания делегатов на IV Съезд CNSM, назначения представителей ФПХПЭР в Генеральном совете CNSM, отчета о деятельности Генерального совета ФПХПЭР за период июнь-декабрь 2021 года, распределения путевок на санаторно-курортное лечение в течение 2022 года, обеспечения охраны здоровья и безопасности труда членов профсоюза и др.

Председатель ФПХПЭР Маргарета Стрестьян представила подробный отчет о работе Генерального совета и обозначила основные достижения за соответствующий период, отмечается в сообщении Федерации.

«Мы все переживаем нестабильный и достаточно сложный период из-за инфекции COVID-19, кризиса в энергетической системе, который сказывается на мировой экономике и социально-экономических условиях в стране, но особенно влияет на условия труда и заработную плату членов профсоюза отрасли. Как следствие многие квалифицированные специалисты, рабочие, молодые люди отраслевых предприятий мигрируют в страны ЕС. Кроме того, возникли и дополнительные проблемы, связанные с большим коли-

чеством беженцев из-за войны на Украине, все общество сплотилось, чтобы поддержать их. Сложившаяся социально-экономическая ситуация повлияла на работников - членов профсоюза, и стало гораздо более необходимым обеспечить адекватную социальную защиту», - подчеркнула Маргарета Стрестьян.

«Обеспечение адекватной социальной защиты – веление времени»

В отчете, представленном председателем ФПХПЭР, были подробно изложены действия, предпринятые данной федерацией за отчетный период в различных сферах профсоюзной деятельности.

В то же время Маргарета Стрестьян подчеркнула важность укрепления проф-



союзного движения и развития социального партнерства на отраслевом и национальном уровне.

Члены Генерального совета ФПХПЭР рассмотрели деятельность профсоюзных органов, достижения, вызовы и задачи на 2022 год.

Актуальным вопросом, который неоднократно поднимали профсоюзные лидеры, остается оплата труда работников энергетического сектора.

В адрес ФПХПЭР поступил ряд обращений от первичных профсоюзных организаций с просьбой предпринять допол-

нительные меры по увеличению заработной платы и повышению социальных гарантий.

Как следствие, члены Генерального совета ФПХПЭР приняли решение довести данный вопрос до сведения социальных партнеров для обеспечения постоянного повышения минимальных гарантий в области оплаты труда с целью поддержания покупательной способности заработной платы.

В ходе заседания профсоюзные лидеры были проинформированы о том, как проходит процесс переговоров с социальными партнерами по заключению Коллективного соглашения (отраслевого уровня) на 2022-2025 годы и об очередном раунде обсуждений и встреч в рамках Комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

Генеральный совет ФПХПЭР выполнил свои уставные обязанности и обязательства перед работниками, состоящими в профсоюзе, при этом защита членов профсоюза оставалась ключевой задачей и приоритетом для всех членских профсоюзных организаций.

В завершение встречи члены Совета организовали флешмоб солидарности с гражданами Украины, призвав к миру: «Мы хотим мира во всем мире».

Корр. «VP»
Фото: ФПХПЭР



Событие

Молодые профсоюзники отрасли связи встретились на внеочередном заседании

Недавно состоялось первое в нынешнем году заседание членов Молодежной комиссии (МК) Федерации профсоюзов работников связи (ФПРС). В состав данной комиссии входят 15 молодых профсоюзников из организаций-членов ФПРС. На заседании присутствовали 13 членов Молодежной комиссии, восемь из них – очно, а пятеро участвовали дистанционно.

Мероприятие открыла председатель ФПРС Елизавета Юрку. Она выступила со словами поддержки в адрес молодых людей, отметив, что ФПРС возлагает большие надежды на активизацию работы Молодежной комиссии, и призвала их быть активными в продви-

жении профсоюзных мероприятий, несмотря на все трудности, реализовывать новые проекты, выдвигать предложения, уделять внимание проблемам, с которыми сталкивается молодежь на рабочем месте. В этом контексте руководство ФПРС пообещало поддержать действия, которые они будут предпринимать.

Председатель Молодежной комиссии ФПРС Мария Кожожарь, назначенная постановлением Исполнительного бюро от 24 февраля 2022 года, представила Регламент молодых профсоюзников. Также в ходе заседания Константин Осоюну был единогласно избран вице-председателем Комиссии, а Виорел Палуца – секретарем МК.

Жанна Швец, специалист ФПРС, проинформировала членов Молодежной комиссии о преимуществах членства в профсоюзе. Она отметила, что два года мандата пролетят очень быстро, поэтому, исходя из собственного опыта, посоветовала молодым людям активно участвовать во всех мероприятиях, организуемых Молодежной комиссией, чтобы помочь самим себе, получить новые знания, понять, каковы их права и правильно их применять, иметь достойную и безопасную работу, справедливое отношение и увеличить силу профсоюза, в котором они состоят.

Молодые люди активно участвовали в обсуждении плана деятельности на 2022 год и обоз-



Фото: Нику Бызар

начили ряд проблем, с которыми они сталкиваются на рабочем месте. Они выразили готовность встречаться в любом формате, по крайней мере, раз в месяц и предложили организовать первый обучающий семинар, который

будет посвящен таким темам как права молодежи в сфере занятости, положения индивидуального и коллективного трудовых договоров, охрана здоровья и безопасность труда.

Наталья ХАДЫРК

Забота и щедрость

ТУМ и МолдГУ с гостеприимством приняли беженцев из соседней страны

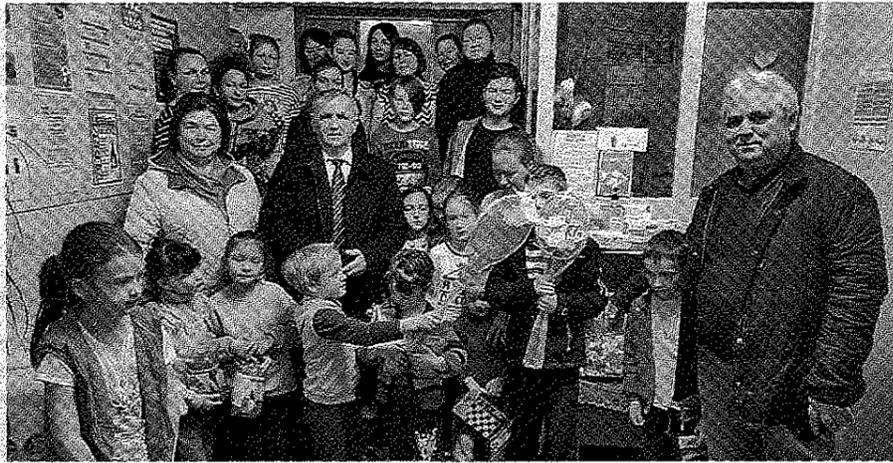
«Единство дает силу» – эту фразу все чаще можно услышать в наши дни, когда российская армия обстреливает соседнюю страну Украину, а миллионам беженцам пришлось выехать за границу. Более 100 тыс. из них прошли через Республику Молдова, подавляющее большинство этих людей нашли убежище здесь, надеясь, что война скоро закончится и они вернутся домой.

Местные органы публичной власти, волонтеры и гражданское общество по всей стране мобилизовались, чтобы помочь, направить и принять беженцев.

Среди центров временного размещения беженцев, открытых в Республике Молдова, и центр при Техническом университете Молдовы (ТУМ), который имеет пять пунктов размещения на улицах Студенцилор и Флорилор. Здесь находятся около 233 человек, из них 100 женщин, 90 детей и 17 пожилых мужчин. До настоящего момента около 800 беженцев нашли в центре размещения приют и поддержку.

Материальная и моральная поддержка

Сотрудники Центра прилагают все усилия, чтобы оказать не только материальную поддержку, но и, по мере необходимости, эмоциональную и медицинскую. Помимо предоставленного жилья, беженцы обеспечиваются средствами гигиены и трехразовым питанием. Поддержка стала возможной, в первую очередь, благодаря работ-



никам и студентам ТУМ, которые с сочувствием отнеслись к тяжелым испытаниям, выпавшим на долю граждан из соседней страны. Впоследствии к этому добавилась помощь со стороны экономических агентов, профсоюзного комитета работников ТУМ и профсоюзного комитета студентов ТУМ.

«Мы хотели бы поблагодарить членов профсоюза Профсоюзной федерации образования и науки Р. Молдова (FSES), которые пожертвовали 40 тыс. леев. Эта финансовая поддержка пойдёт на обеспечение продуктами питания семей украинских беженцев», – отметили представители академического сообщества ТУМ.

И ряд общежитий Молдавского государственного университета (МолдГУ) были преобразованы в центры размещения. Например, в общежитии № 19 проживают около 100 беженцев. Каждый день волонтеры МолдГУ прилагают максимальные

усилия, чтобы помочь тем, кто бежал от войны. Беженцы получили все самое необходимое для достойной жизни, им обеспечено питание, а также предоставляется иная необходимая поддержка. Студенты-волонтеры организуют мероприятия для детей из Украины, посещения театра «Ликурич» и др.

«Ситуация требует мобилизации»

По словам председателя Профсоюзной федерации образования и науки (FSES) Геннадие Донос, структуры FSES в сотрудничестве с органами местного публичного управления предприняли ряд действий с целью предоставления украинским гостям необходимой помощи, а чтобы лучше понять потребности беженцев, общение проходило напрямую.

«Благодаря этим действиям продукты питания, средства гигиены, медикаменты, и даже детские игрушки в кратчайшие сроки доходят до тех, кто в них нуждается. Ситуация требует мобилизации и конкретных мер в каждом центре размещения. Я согласен с нашими польскими коллегами, которые называют людей, которым Республика Молдова предоставляет временное жилье и питание, гостями. Это слово больше всего подходит для детей, женщин, которые страдают от ужасов войны в своей стране. Одно дело получать информацию о ситуации на Украине и проблемах тех, кто ищет убежище в нашей стране, из средств массовой информации, и совсем другое – видеть глаза этих детей, которые сейчас нуждаются не только в тепле, но и в словах поддержки. Беседуя с матерями детей, которые находятся в наших учреждениях (я имею в виду центры временного размещения при ТУМ, МолдГУ, Институте педагогических наук) я узнал, что некоторые дети пользуются дистанционным обучением, предоставляемым украинскими школами в регионах, где это возможно. Эта форма обучения используется учащимися старших классов, поскольку они могут получить сертификат, позволяющий им сдавать выпускные экзамены. Но есть и те, кто изъявляет желание учиться в наших школах, есть мамы, которые хотели бы отдать своих детей в детский сад. И в этом случае мы должны предложить им поддержку совместно с Министерством образования и исследований», – сказал для «Vocea poporului» Геннадие Донос.

Галина МУНТЯНУ

Твердая позиция

ITUC предупреждает о разрушительных последствиях войны на Украине

Зависимость от российского экспорта нефти и газа означает, что стоимость энергоресурсов во всем мире будет расти еще больше, а дефицит некоторых продуктов повлияет на глобальные цепочки поставок в ряде областей, поставив под угрозу рабочие места. Уровень занятости все еще не вернулся даже к тому, который существовал до пандемии. Международная конфедерация профсоюзов (ITUC) утверждает, что эти факторы приведут к ухудшению ситуации на рынке труда и глобальному кризису занятости.

ITUC осуждает войну против Украины и призывает к миру, демократии и диалогу. Война причиняет огромные человеческие страдания и разрушения. Более 3,5 млн человек покинули страну. Конфедерация приветствует гуманитарную деятельность своих украинских членских организаций и усилия профсоюзов соседних стран по приему беженцев и оказанию помощи в удовлетворении их потребностей. Приоритетом должно быть немедленное прекращение огня, вывод всех российских войск с территории Украины и переговоры о справедливом и устойчивом мире.

Согласно заявлению ITUC, потребности народа Украины и восстановления страны будут огромными. И за пределами России и

Украины война ведет к глобальным геополитическим и экономическим последствиям, также она обнажила множество слабых мест, требуя принятия срочных мер в ряде областей.

Международная конфедерация профсоюзов обеспокоена тем, что и Россия, и Украина являются главными экспортными зерном. Многие страны зависят от экспорта пшеницы, кукурузы, других культур и растительного масла из этих двух стран. Повышение цен на энергоресурсы и пищевые продукты, когда и до войны на Украине стоимость жизни во многих странах была критической, будет только усугубляться, а нарушение цепочек поставок этих и других товаров из региона еще более усилит давление на домохозяйства с низкими доходами от оплаты труда.

ITUC заявляет, что увеличение глобальных расходов на вооружение, которые в настоящее время составляют около двух триллионов долларов США в год, отвлекает жизненно важные финансовые средства от важнейших экономических и социальных нужд. В то же время, по мере того, как экономики стали открываться на фоне ослабления пандемии COVID-19, возросла «корпоративная алчность» транснациональных компаний с рекордными прибылями за последний год, что может привести к еще большей незащищенности и бедности.



«Правительствам необходимо будет рассмотреть политику ценообразования и меры реагирования на экономические последствия этой войны, и им нужно будет уделить особое внимание нуждающимся», – заявила генеральный секретарь ITUC Шаран Барроу.

Она подчеркнула, что в начале пандемии правительства многих стран приняли чрезвычайные меры, позволившие уберечь многих от бедности, поддержать экономики на плаву. Сейчас, в условиях глобального влияния войны на Украине и растущей инфляции, защита зарплат трудящихся будет иметь существенное зна-

чение, как и создание достойных рабочих мест.

«Правительства должны действовать, чтобы остановить падение доходов, и вместе с международными финансовыми организациями принять срочные меры по расширению социальной защиты на миллионы людей по всему миру, которые сталкиваются с голодом, неподъемными ценами на энергоресурсы, дефицитом жизненных поставок. Война будет иметь чрезвычайно разрушительные последствия во всем мире, особенно для самых бедных и наиболее уязвимых», – заключила Шаран Барроу.

syndicate.md

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6

Экономист

Подходный налог с физических лиц

Каков размер подходного налога, и кто имеет право на освобождения? Как рассчитывается подходный налог с заработной платы?

Юрие Клещев, Кишинэу



Анна МОЛДОВАНУ,
старший консультант
Департамента
социально-
экономической
защиты CNSM

Согласно ст. 15 Раздела II Налогового кодекса (НК), для физических лиц, индивидуальных предпринимателей и лиц, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере правосудия и в области здравоохранения, подходный налог установлен в размере 12 процентов годового облагаемого дохода.

Налогооблагаемый доход – валовой доход, включая льготы, предоставленные работодателем, полученный налогоплательщиком из всех источников в определенный налоговый период, за минусом вычетов и освобождений, относящихся к этому доходу, на которые налогоплательщик имеет право согласно налоговому законодательству.

В валовой доход включаются:

- плата за выполненную работу и оказанные услуги (в том числе заработная плата), льготы, предоставляемые работодателем, гонорары, комиссионные, премии и другие подобные виды вознаграждений;
- доход от осуществления предпринимательской деятельности или профессиональной либо другой подобной деятельности;
- доход от деятельности товариществ, полученных членами товариществ, и доход, полученный акционерами/владельцами паев (долей участия), выпущенных организациями коллективного инвестирования в ценные бумаги;
- доход от сдачи имущества в аренду;
- прирост капитала, определенный в ст. 40 Налогового кодекса;
- доход, связанный с неиспользуемыми резервами, согласно ч. (16) ст. 24 НК;
- сумма уменьшения скидок на потери по активам и условным обязательствам в результате улучшения их качества в течение налогового периода;
- сумма снижения резервов, предназначенных для покрытия возможных потерь от невозврата займов, лизинговых платежей и процентов, сопутствующих улучшению качества и/или их возврату в течение налогового периода;
- доход, получаемый в виде процентных начислений;
- роялти (периодические платежи);
- аннуитеты, в том числе полученные на основе международных договоров, одной из сторон которых является Республика Молдова; страховые суммы и возмещения, полученные по договорам страхования и сострахования и не использованные;
- доход от непогашения задолженности хозяйствующим субъектом, за исключением случаев, когда

причиной образования задолженности является неплатежеспособность налогоплательщика;

- государственные дотации, премии и призы, не определенные специально как не облагаемые налогом в законах, устанавливающих эти выплаты;

- доходы, полученные в соответствии с законодательством вследствие уплаты неустойки, в виде возмещения неполученного дохода, а также вследствие удержания или возврата задатка;

- другие доходы, не указанные в приведенных выше подпунктах и не являющиеся необлагаемыми согласно налоговому законодательству.

Каждый налогоплательщик (физическое лицо – резидент), имеющий годовой налогооблагаемый доход менее 360 тыс. леев, имеет право на личное освобождение в размере 27 тыс. леев в год.

Согласно ч. (2) ст. 33 Налогового кодекса, личное освобождение налогоплательщиков, имеющих годовой налогооблагаемый доход менее 360 тыс. леев, составляет 31500 леев в год для следующих лиц:

- заболевших и перенесших лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС;
- лиц с ограниченными возможностями, в отношении которых установлено, что ограничение возможностей таковых имеет причинную связь с аварией на Чернобыльской АЭС;
- родителей или супруги (супруга) погибшего или пропавшего без вести участника боевых действий по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова, а также боевых действий в Республике Афганистан;
- получивших ограничение возможностей вследствие участия в боевых действиях по защите территориальной целостности и независимости Республики Молдова, а также в боевых действиях в Республике Афганистан;
- лиц с ограниченными возможностями вследствие войны, лиц с ограниченными возможностями вследствие врожденного заболевания или заболевания с детства, лиц с тяжелым и выраженным ограничением возможностей;
- пенсионеров – жертв полити-

ческих репрессий, впоследствии реабилитированных.

Физическое лицо, состоящее в браке с лицом, указанным в ч. (2) ст. 33 НК, имеет право на дополнительное освобождение в размере 19800 леев в год при условии, что супруга (супруг) не пользуется личным освобождением.

Налогоплательщику предоставляется освобождение на каждого иждивенца в размере 9000 леев в год, за исключением лиц с ограниченными возможностями вследствие врожденного заболевания или заболевания с детства, лиц с тяжелым и выраженным ограничением возможностей, освобождение на которых составляет 19800 леев в год.

Иждивенцем признается лицо, которое отвечает всем следующим требованиям:

- а) связано с налогоплательщиком или его супругой (супругом) узлами родства по восходящей или нисходящей линии (родители или дети, в том числе усыновители и усыновленные) либо – в случае лица с ограниченными возможностями вследствие врожденного заболевания или заболевания с детства – второй степени родства по боковой линии;
- б) получает доход, не превышающий 11280 леев в год. При расчете дохода не учитывается сумма пособий, выплачиваемых за счет средств государственного бюджета лицам с ограниченными возможностями вследствие врожденного заболевания или заболевания с детства и лиц с тяжелым и выраженным ограничением возможностей.

Пример расчета подходного налога: Зарплата работника составляет 6000 леев в месяц, у него на иждивении несовершеннолетний ребенок и один из родителей, получающий только социальное пособие в размере 540 леев.

I. Рассчитывается взнос обязательного медицинского страхования:

$$6000 \times 9\% = 540 \text{ леев}$$

II. Рассчитывается подходный налог:

1) определяется размер освобождений, предоставляемых работнику:

$$\text{Личное месячное освобождение: } 27000 : 12 = 2250 \text{ леев;}$$

$$\text{Месячное освобождение на иждивенцев: } 9000 : 12 = 750 \text{ леев.}$$

$$2) \text{ определяется налогооблагаемый доход: } 6000 - 540 - 2250 - 750 = 1710 \text{ леев}$$

$$\text{III. Подходный налог: } 1710 \times 12\% = 205,20 \text{ леев.}$$

$$\text{IV. Зарплата к выплате: } 6000 - 540 - 205,20 = 5254,80 \text{ леев.}$$

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели – работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Перевод работника: условия, предусмотренные законодательством

По приказу работодателя я был переведен в другое структурное подразделение предприятия без моего согласия и без внесения изменений в индивидуальный трудовой договор. Хотя я не согласился на этот перевод, который считаю противоречащим трудовому законодательству, руководство предприятия утверждает, что данный перевод относится к компетенции работодателя и полностью соответствует закону. Объясните, пожалуйста, что предусматривает трудовое законодательство в таких случаях, и может ли работодатель издать приказ о переводе работника без его согласия?

Борис Кептене, Кишинэу

Условия, при которых работник может быть переведен на другую работу, и внесение изменений в индивидуальный трудовой договор в основном являются предметом правового регулирования, носящего императивный характер и защищающего права и интересы работников.

Трудовой кодекс (ТК) содержит законодательное определение понятия «изменение индивидуального трудового договора». Таким образом, согласно ч. (2) ст. 68 ТК, изменением индивидуального трудового договора признается любое изменение или дополнение, касающееся по меньшей мере одного из условий, предусмотренных ч. (1) ст. 49 ТК (срок договора, должностные функции, условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада или тарифной ставки, надбавки, премии и материальная помощь (в случае, когда они являются частью системы оплаты труда предприятия), рабочее место, режим труда и отдыха, в том числе продолжительность рабочего дня и рабочей недели работника и др.).

Индивидуальный трудовой договор может быть изменен на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, в том числе с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи. Дополнительное соглашение является составной частью индивидуального трудового договора.

Нет никаких ограничений на изменение индивидуального трудового договора по соглашению сторон. В этом случае договаривающиеся стороны лишь обязаны соблюдать положения ч. (3) ст. 49 ТК, которая гласит, что запрещается установление в индивидуальном трудовом договоре условий, ухудшающих положение работника по сравнению с действующими нормативными актами, коллективными соглашениями и коллективным трудовым договором.

Место работы сотрудника, согласно ч. (1) ст. 69 ТК, может быть временно изменено работодателем, без внесения изменений в индивидуальный трудовой договор, в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования в соответствии со статьями 70 и 71 ТК.

На время служебной командировки или откомандирования на другое место работы за работником сохраняется должность, средняя заработная плата и другие права, предусмотренные коллективным и индивидуальными трудовыми договорами.

Перевод работника на другую постоянную работу представляет собой способ изменения места работы постоянного характера, и осуществляется либо в интересах предприятия, либо по желанию работника путем перевода работника на другую постоянную работу на том же предприятии с изменением индивидуального трудового договора в соответствии со ст. 68 ТК.

Перевод работника на другую постоянную работу допускается только с письменного согласия сторон. Если приказ работодателя о переводе издан без письменного согласия соответствующего работника, тогда этот приказ является незаконным либо противоречащим обязательным требованиям законодательства (ст. 68 и ст. 74 ТК).

Работник, незаконно переведенный на другую работу, может оспорить приказ работодателя, подав письменное заявление в Государственную инспекцию труда или обратившись с иском в суд в соответствии со статьями 353-355 ТК.

Также следует учесть, что ч. (1) ст. 89 ТК предусматривает, что работник, незаконно переведенный на другую работу, может быть восстановлен на работе посредством прямых переговоров с работодателем, а в случае спора – решением судебной инстанции.

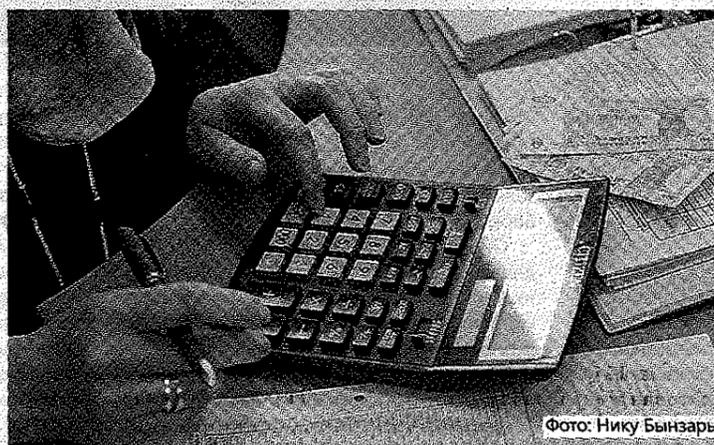


Фото: Нику Бызарь

Возможности

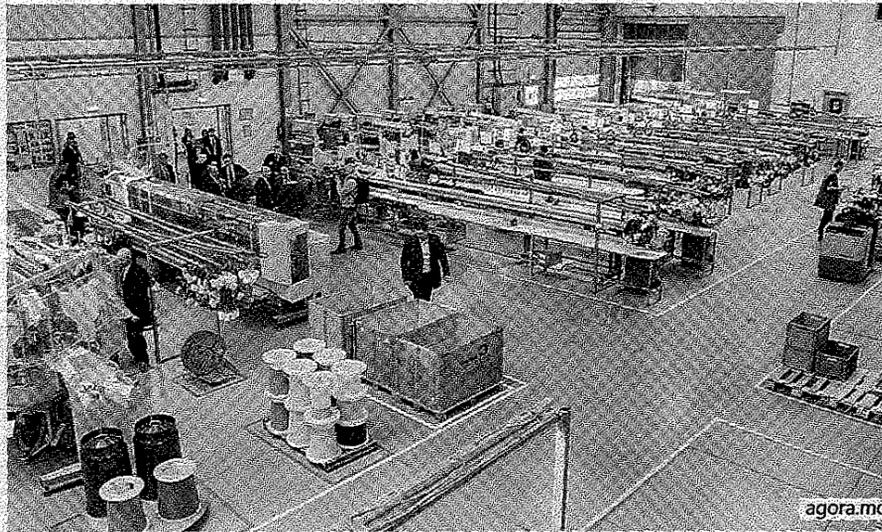
Пандемический кризис и война в регионе сказались на инвестициях в Р. Молдова

В контексте пандемии и ситуации в регионе, войны на Украине, произошли изменения в сфере инвестиций в Республике Молдова. Об этом недавно говорил на брифинге для прессы министр экономики Серджиу Гайбу. При этом он перечислил меры, которые будут реализованы для защиты деятельности инвесторов, уже находящихся в нашей стране.

«Этот кризис стал очевиден еще с начала прошлого года. Уже тогда ощущался дефицит ряда компонентов в технологическом оборудовании. К тому же и пандемический кризис вызвал существенные изменения в сфере туризма, HoReCa, в других секторах», - сказал Серджиу Гайбу.

Инвестиции – более четырех миллиардов

Согласно данным, предоставленным Министерством экономики, в 2021 году в Республике Молдова были осуществлены инвестиции на сумму свыше 4,7 млрд долларов. К ним относятся и некоторые инвестиционные проекты, которые были привлечены и принесли доход в размере около 187 млн долларов США. «86 процентов инвестиций – из Европейского союза, менее одного процента составляют страны СНГ, и 13 процентов – дру-



гие страны или источники инвестиций из других стран», - отметил министр экономики.

В 2021 году объем прямых иностранных инвестиций составил почти пять миллиардов долларов, 86% из них из Европейского союза, один процент из СНГ и 13% из других стран. По секторам экономики больше всего инвестиций приходится на сферу финансов и страхования (31%), торговли (26%), обрабатывающей промышленности (20%), за ними следует сектор информационных услуг и связи (5%), транспорт и хранение (4%), строительство (3%), прочее (6%).

В настоящее время из-за войны на Украине некоторые инвесторы ждут, как будет развиваться ситуация, а для того, чтобы удержать их на нашем рынке и поддержать их, министр экономики заявил, что будет реализован ряд мер.

«Сейчас министерство работает над рядом проектов по совершенствованию нормативной базы, которые позволят продлить срок работы Moldova IT Park, сохранить условия деятельности свободных экономических зон и привести налоговые льготы в соответствие с требованиями Соглашения об ассоциации с ЕС», - сказал Серджиу Гайбу.

Министр экономики обратился к

иностранным инвесторам со словами поддержки, заверив, что режимы инвестиционных площадок не изменятся.

«В настоящее время мы переживаем ряд перемен в экономических отношениях и, очевидно, что инвестиции в таких случаях претерпевают изменения. Мы, как развивающаяся страна и экономика, должны адаптироваться к этим ситуациям. Есть также некоторые опасения инвесторов как по поводу кризиса, продолжающегося уже несколько лет, так и по поводу экономической политики, которую мы будем проводить в ближайшем будущем. Вот почему сегодня я обращаюсь к инвесторам, а также к местным предпринимателям: мы по-прежнему хотим обеспечить благоприятный и дружественный климат. Все инвесторы очень важны для нашей страны, а льготы и гарантии останутся в силе, так что все опасения резидентов должны исчезнуть. Я верю, что, несмотря на трудности и кризис, появятся новые возможности, а власти будут адаптировать платформы к новым условиям на национальном и международном уровне», - подчеркнул министр экономики.

В Республике Молдова существует несколько инвестиционных площадок. Это Moldova IT Park, семь свободных экономических зон и 38 подзон, десять промышленных парков и Международный свободный порт «Джурджулешть».

Галина МУНТЯНУ

Содействие

ПРООН расширит свою поддержку для нашей страны

Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) объявила недавно о расширении своей поддержки Республике Молдова, учитывая, что затяжная война в соседней стране может привести к тому, что тысячи людей окажутся за чертой бедности, сообщает Moldpres.

По словам цитируемого источника, в случае затяжной войны на Украине социально-экономические достижения Молдовы могут оказаться под угрозой. Данные ПРООН говорят о том, что из-за военных действий на Украине и связанных с ними кризисов более 30% населения Молдовы может оказаться за чертой бедности, причем каждый второй молдаван рискует оказаться в бедности в течение следующего года.

«Экономические последствия войны на Украине будут ощущаться во всем регионе, и миллионы людей будут нуждаться в срочной поддержке в ближайшие месяцы», - подчеркнул постоянный представитель ПРООН в Р. Молдова Дима Аль-Хатиб.

«Мы продолжаем расширять нашу поддержку Молдове, чтобы удовлетворить многочисленные потребности тех, кто спасается от насилия, и поддержать принимающие сообщества. Но чтобы предотвратить дальнейшие человеческие страдания и крах местной экономики, война должна закончиться. Населению региона срочно нужен мир, дабы не допустить свободного падения в нищету», - добавил Дима Аль-Хатиб.

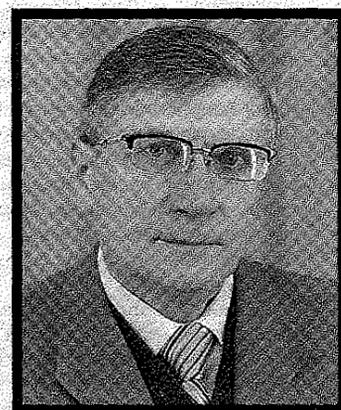
Чтобы помочь определить потребности в помощи, ПРООН проведет анализ воздействия нарушенных цепочек создания стоимости на малые и средние предприятия, действующие в Молдове. В то же время ПРООН оценит потенциальное влияние кризиса на доходы домохозяйств и определит необходимую поддержку.

Светлая память

Ушел из жизни всеми любимым профессор Никанор Цуркану

Новость, вызвавшая грусть и скорбь. Ясный образ профессора возвращает нас в те времена, когда он с большим вдохновением сеял любовь к национальному духу, в те времена, когда мы в унисон дышали, размышляли о литературе, поэзии, фольклоре, о миссии университетского преподавателя, о проблемах румынского языка и литературы во все более сложном обществе, обо всем на свете. Он всегда смотрел вглубь проблемы, хорошо понимал многие аспекты общественно-политической жизни, ускользавшие от других. Он произносил свои речи уверенно и с достоинством, мягко и добродушно, вызывая уважение и восхищение. Часто создавалось впечатление, что его мысли, аргументы, советы были определяющими в дискуссии, на них ориентировались при принятии многих решений.

Никанор Цуркану родился в 1949 году в селе Буда района Кэлэрашы, о котором профессор недавно написал в соавторстве работу под названием «Книга села Буда». Он окончил филологический факультет в 1973 году, а уже в 1974 году начал здесь докторантуру и работу в качес-



стве университетского ассистента на кафедре. С тех пор и до 2020 года, когда ушел в отставку, в своей работе он был тактичным, скромным, и в то же время непоколебимым.

На протяжении всего этого периода Никанор Цуркану был преданным своему делу преподавателем, пробуждая у студентов интерес, любопытство, любовь к культурным ценностям и традициям, и получая взамен благодарность и уважение, их восхищение. Он руководил дипломными работами и магистерскими диссертациями, мотивировал и поддерживал

всех, с кем взаимодействовал. Среди студентов и коллег он был в почете как знающий специалист, скромный, честный и порядочный человек.

В своей исследовательской деятельности Никанор Цуркану руководствовался латинским изречением «Non multa, sed multum», публикуя ценные труды в области фольклора, который был ему очень дорог. Эту область он знал и любил увлеченно, и сумел с большим мастерством передать ценности народного достояния своим ученикам. Также он питал большую любовь к духовному наследию румынского народа. Для нас, его коллег, а также для многих его студентов, Никанор Цуркану – человек, который говорил о румынском фольклоре наиболее убедительно и с большим вдохновением.

Пусть будет светлой память о нем! Да упокоит Господь его душу.

Выражаем искренние соболезнования его семье, родным, друзьям и всем, кто его знал и ценил.

Филологический факультет Молдавского государственного университета

Признание заслуг

Только общество с высоким уровнем культуры может созидать материальные блага



В Национальном музее искусств Молдовы 28 марта состоялась IX церемония вручения премий Министерства культуры за 2021 год. Это событие выдвинуло на передний план самых важных творцов и популяризаторов национальной культуры.

Присутствовавшая на мероприятии премьер-министр Наталья Гаврилица отметила, что вручение премий Министерства культуры – это дань уважения тем людям, которые, несмотря на давление этих трудных времен, посвящают свою жизнь поиску смыслов, тем самым им удается утешить и помочь окружающим. «Культурные люди и цивилизованные общества поднимают щит искусства перед лицом доминирующего инстинкта втоптать других, чтобы получить больше, ставить свои интересы выше интересов общества, применять насилие там, где нет понимания. В эти тяжелые для нашей страны времена, когда до нас доносится шум боев, разрушающих соседнюю страну, я попрошу вас держать этот щит выше, продолжать заниматься искусством, потому что это то, что останется», – подчеркнула премьер-министр Наталья Гаврилица.

Министр культуры Серджиу Продан сказал, что только народ с особым состоянием души может создавать культурные ценности. «Мы на примере наших соседей убеждаемся, что душевное состояние, по сути, является источником стойкости людей, оно на самом деле означает успех, даже ког-

да на тебя нападают. Моральный дух наших соседей также дает им шанс на победу в этой войне. Инвестируя в культуру, мы на самом деле инвестируем в устойчивость страны. Мы должны консолидироваться вокруг той культуры, которая у нас есть, продвигать и развивать ее. По этому случаю я хочу поздравить вас и поклониться перед всеми, кто работает в сфере культуры», – заявил Серджиу Продан.

Награды за выдающиеся достижения на протяжении всей жизни был удостоен композитор Еуджен Дога. Премия «Валериу Кугча» в области театрального искусства присуждена Славе Самбриш, главному режиссеру и художественному руководителю Республиканского театра «Lucașeafârul», и Дану Мелник, актеру Национального театра им. Михая Эминеску. Премию «Константин Стере» в области литературы получили писатели Константин Кеяну и Клаудия Партоле, премию «Владимир Курбет» в области хореографии – Александру Балан, артист балета Национального театра оперы и балета им. Марии Биешу, премию «Михай Греку» в области изобразительного искусства – художница Еудокия Робу.

Премию в области современного изобразительного искусства получил художник Геннадие Попеску, премию «Гавриил Музическу» в области музыки – флейтист Ион Негурэ и дуэт пианистов: Анатолие Лапикус и Юрие Махович, премию «Штефан Чобану» в области сохранения культурного наследия и музеологии – Мария Чокану, научный исследователь

Национального музея этнографии и естественной истории, премию «Ион Мадан» в области библиотечного дела и библиографии – Алена Манчу, руководитель Службы специализированной методической помощи районной библиотеки им. Д. Кантемира из Унгень, премию «Георге Чинчлей» в области продвижения культурного имиджа в СМИ – Мария Мокану, автор радиопередачи «Dor de Izvor» Радио Кишинэу, а премии «Эмиль Лотяну» в области кинематографии были удостоены режиссеры Драгош Туря и Ольга Луквникова.

«На данный момент мне была нужна эта награда. Могу открыто сказать, что мне это необходимо, потому что у меня нет иного дохода, кроме музыки, и очень важного дохода от публики», – заявил маэстро Еуджен Дога, присутствовавший на церемонии вручения премий Министерства культуры.

«То, что мы получили эту премию, говорит о том, что следует продолжать писать хорошие книги», – отметил Константин Кеяну.

«Это награда за 50 лет деятельности в одном учреждении, в этом году я отмечаю 50 лет музейной работы», – сказала Мария Чокану.

«Я верю, что музыка – это язык, который не зависит от национальности, она для всех, и я верю, что призвание музыки – нести мир во всем мире», – отметил Юрие Махович.

На IX церемонии вручения премий Министерства культуры были награждены 20 выдающихся личностей страны.

Корр. «VP»

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Твердость и решительность помогут осуществить ваши планы. Рассчитывать придется только на собственные силы. Начало недели благоприятно для завершения задач высокого уровня сложности. Не дайте себя вовлечь в какие-либо интриги. На пятницу и субботу не стоит намечать походов на вечеринки.



ТЕЛЕЦ

Ожидается весьма удачный период, вы получите много интересных предложений в разных областях своей жизни и немалое количество позитивных моментов. Сейчас расслабляться и отлеживаться непростительно. Возрастет ваше личное обаяние и умение располагать к себе окружающих.



БЛИЗНЕЦЫ

Практически во всех областях жизни на этой неделе появятся хорошие новости и возможности изменить что-то к лучшему. Первая ее половина хороша для начинания новых проектов. Возросшее обаяние и умение убеждать сделают вас в глазах окружающих человеком, способным стать лидером.



РАК

Умение адаптироваться к любой ситуации способствует успеху в деловой и личной жизни. В начале недели значимых событий не ожидается, а вот вся ее вторая часть станет отличным моментом проявить себя в полной мере, вы можете брать за самые сложные задачи, не боясь неудач.



ЛЕВ

Неделя располагает к приобретению новых знаний и навыков, к поиску работы и карьерному росту. Со среды могут произойти события, в результате которых вам придется скорректировать некоторые свои планы и заняться совсем другими вопросами. Найдите время для семьи и друзей.



ДЕВА

Возможно, эта неделя будет динамичной и успешной во многих областях, хотя недовольство собой несколько снизит вашу радость от успеха, будьте к себе более снисходительны. Дальняя поездка окажется на редкость удачной. Воскресенье постарайтесь посвятить себе.



ВЕСЫ

Жаловаться на нехватку сил и энергии вы просто не имеете права. Зеленая улица вам обеспечена в любом направлении: будь то карьера, укрепление здоровья, налаживание романтических отношений. Во второй половине недели избегайте конфликтов. Крайний день хорош для походов в гости.



СКОРПИОН

Не стоит сейчас ожидать от судьбы каких-то особых подарков. В понедельник не поддавайтесь на провокации. В середине недели немного снизится продуктивность работы, но уже в пятницу активность и энергичность вернутся. На воскресенье не планируйте крупных покупок.



СТРЕЛЕЦ

В начале недели появится прекрасная возможность для творческой деятельности. Постарайтесь идти на здоровый компромисс с деловыми партнерами и коллегами. Не забывайте об отдыхе, семье, друзьях. Выходные обещают приятное общение и восстановление душевного равновесия.



КОЗЕРОГ

Начало недели – хорошее время для выстраивания семейных отношений. В эти дни не следует слишком задерживаться на работе, обязательно нужно найти время для посещения людных мероприятий. В конце недели порадовать себя маленькими приятными мелочами.



ВОДОЛЕЙ

Этот период будет весьма насыщен на события личного характера. Особое внимание стоит обратить на дела семейные, а вот в карьере затишье, особых результатов вам труд пока не принесет. С рискованными планами и действиями желательно подождать, не время совершать крупные покупки.



РЫБЫ

Прекрасный период для общения, поездок, решения важных вопросов, которые нельзя больше откладывать. Во второй половине недели вам надо быть внимательнее, не исключены ошибки. В конце этого периода ожидается отличное настроение, постарайтесь больше времени проводить вне дома.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040496 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатоле ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никол БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОБЧИНИКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Михаил Хынку;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрельян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян;
Татьяна Мариан.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Фердеулуй 4, г. Кишинэу

Заказ: 282