

VOCEA POPORULUI

№ 12 (1540)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ПЯТНИЦА, 25 МАРТА 2022 ГОДА



Гуманитарная помощь беженцам, размещенным в санаториях CNSM >> с.4



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ



Молодые профсоюзники проведут масштабные мероприятия в 2022 году >> с.5

Актуально

Профсоюзные лидеры сферы культуры обсудили ключевые проблемы

Слово «Золушка» по отношению к культуре теряет свое уничижительное значение, поскольку в этой сфере внедряются инновационные технологии и передовые методы работы. >> с.2

Василе МЭМЛИГЭ,
врио председателя
Федерации «Agroindsind»:

«Мы за отказ от устаревших стереотипов и за модернизацию профсоюзов» >> с.3

Педагоги настаивают на устранении существующего неравенства

Первое, что мы хотим подчеркнуть, это то, что нельзя в оплате труда так делить педагогов на категории. >> с.4

Ситуация на Украине обсуждена PERC

Женский комитет Регионального панъевропейского совета (PERC) солидарен с женщинами, со всеми гражданами Украины – страны, в которой сейчас идет война. >> с.5

27 марта отмечается Всемирный день театра



Профсоюзы и патронаты вместе ищут пути решения проблем работников

» Правительство должно обеспечить работу Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в соответствии с законодательными рамками

Наталья ХАДЫРКЭ,
n.hadarca@vocea.md

Профсоюзы, представляющие работников, и патронаты, представляющие работодателей, наращивают сотрудничество в целях развития двухстороннего социального диалога на всех уровнях и активизации социального партнерства на национальном уровне для решения проблем в сфере оплаты труда в реальном секторе экономики, улучшения

ситуации в области охраны здоровья и безопасности труда, повышения уровня жизни населения и др.

Эти темы обсуждались в ходе встречи, в которой приняли участие Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Михаил Хынку, Серджиу Саинчук, Петру Кирияк, вице-председатели CNSM, Леонид Череску, председатель Национальной конфедерации патроната Республики Молдова, и Владислав Камински, исполнительный директор НКПМ.

Стороны обсудили внедрение гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе и расчет гарантированного минимального размера заработной платы исходя из показателей 2021 года. После неоднократных настоячивых требований CNSM и НКПМ, исполнительная власть в начале этого месяца утвердила новый гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе на уровне 3500 леев. Стороны выразили обеспокоенность послед-

ствиями роста цен и тарифов на энергоресурсы и некоторые категории товаров первой необходимости, а соответствующий размер еще предстоит пересмотреть с учетом экономических событий.

Особое внимание было уделено вопросу работы Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (НКККП). Профсоюзы и патронаты недовольны тем, что этим встречам не придается должного значения и они проводятся нерегулярно. >> с.2

ПОДПИШИСЬ

на «VOCEA POPORULUI»

Подписка

1 месяц - 17,60 леев; 3 месяца - 52,80 леев; 6 месяцев - 105,60 леев



» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ CNSM 2

Время подведения итогов

Профсоюзные лидеры культуры обсудили ключевые проблемы отрасли

Ситуация в сфере культуры в Республике Молдова хоть и очень медленно, но все же меняется. Слово «Золушка» по отношению к культуре теряет свое уничижительное значение, поскольку в этой сфере внедряются инновационные технологии и передовые методы работы.

Республиканский совет Федерации профсоюзов работников культуры (ФПРК) провел 24 марта заседание, в ходе которого был заслушан отчет о деятельности за 2021 год, а также были обсуждены существующие проблемы в этой сфере и пути их решения.

Почетными гостями мероприятия стали министр культуры Серджиу Продан и председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку.

«Культура – это не только песни и танцы, чем занимаются в домах культуры. Культура – это состояние души всего общества. Сейчас существует огромный риск. Следующее поколение уже не сможет удержаться за то, что мы делаем», – отметил министр в своем выступлении перед профсоюзниками.

«Область культуры является решающей в судьбе любого государства. За прошедшие годы в нашей стране было допущено несколько существенных ошибок при проведении реформ. Большая проблема состоит в том, что Министерство культуры лишено ряда полномочий. Нынешняя система раздроблена, в ней нет взаимозависимого движения», – добавил Серджиу Продан.

Председатель CNSM Игорь Зубку в свою очередь говорил о качестве и культуре социального диалога, о его продвижении, в том числе на местном уровне: «Мы должны требовать, чтобы руководители изменили свое отношение к работникам. Мы должны настаивать на том, чтобы культура чаще отражалась в национальных программах».

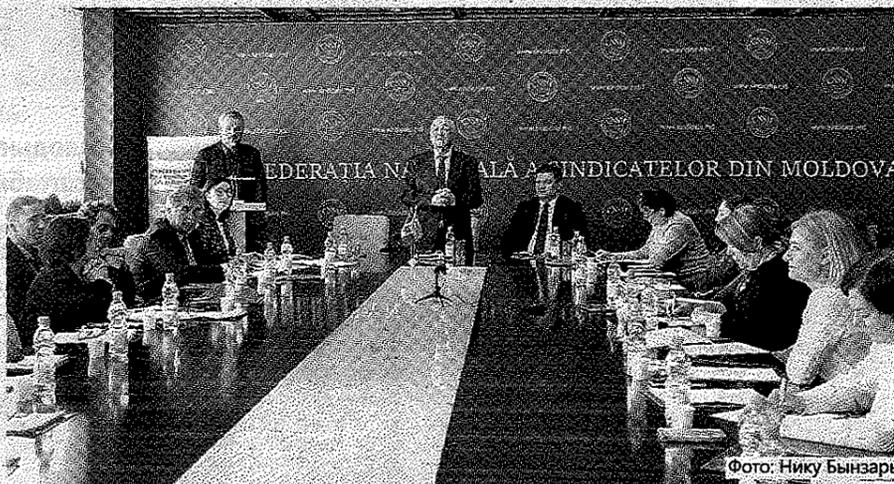


Фото: Нику Бынзарь

Председатель CNSM также обратил внимание на низкие зарплаты в сфере культуры. «Нам удалось добиться повышения зарплаты в реальном секторе. Отмечу, что Федерация профсоюзов работников культуры предприняла конкретные действия для улучшения вашего положения. Совместными усилиями мы сделаем все, чтобы минимальная заработная плата в бюджетной сфере составляла не менее 3500 леев», – отметил Игорь Зубку.

Оценка работы, проделанной в 2021 году

В ходе мероприятия Николае Гараз, председатель Федерации профсоюзов работников культуры, дал оценку деятельности ФПРК в 2021 году и обозначил задачи на 2022 год.

Среди действий, предпринятых за отчетный период, были упомянуты защита прав и продвижение трудовых интересов членов профсоюза, повышение профессионализма и ответственности профсоюзных лидеров и активистов, защита социально-экономических, трудовых и профессиональных прав работников – членов профсоюза, развитие

диалога и социального партнерства, реализация коллективного соглашения на уровне отрасли, ведение переговоров и подписание коллективных трудовых договоров на уровне учреждений и достижение их соблюдения и т. д.

«В 2021 году, отмеченном кризисом, вызванным коронавирусом, пострадали большинство секторов мировой и национальной экономики, и, соответственно, уровень жизни граждан в мире и в стране, но особенно рабочие места и доходы от заработной платы работников всех отраслей. В сложившейся ситуации профсоюзные органы национального и отраслевого уровня организовали свою работу таким образом, чтобы способствовать обеспечению здоровья людей всех сфер деятельности, защитить их социально-экономические права», – отметил в своем выступлении Николае Гараз.

Руководствуясь уставными положениями и Стратегической программой ФПРК на 2021-2025 годы, в отчетный период вопросы организационного укрепления, сохранения существующих и привлечения новых членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства, обучения и вовлечения молодежи в профсоюзную

деятельность, информирования членов профсоюза стояли на повестке дня большинства профсоюзных лидеров и профсоюзных органов всех уровней, входящих в ФПРК.

Основной компонент деятельности

Согласно представленному статистическому отчету, на 1 января 2022 года в рядах профсоюзов ФПРК было 12873 члена профсоюза. Основу ФПРК составляют 252 первичные профсоюзные организации.

Удельный вес трудоустроенных членов профсоюза в общей численности работников учреждений отрасли, в которых есть профсоюзные организации, входящие в состав ФПРК, составил 78%, из них 64% – женщины, 36% – мужчины.

«Организационное укрепление, мотивация членства в профсоюзе и сохранение членов профсоюза были основным компонентом в работе профсоюзных лидеров и профсоюзных органов всех уровней, входящих в ФПРК, а результаты достигались путем различных действий», – сказал председатель ФПРК.

В отчетном году ФПРК сосредоточила свою работу на одном из ключевых элементов – оплате труда.

Удалось наконец добиться выплаты в декабре 2021 года годовой премии по итогам деятельности в 2021 году за счет имеющихся средств бюджетных учреждений. Тема оплаты труда продолжает оставаться острой для профсоюзников отрасли, ФПРК не упустила ни одной возможности занять твердую позицию и предложить поправки к проектам нормативных актов, чтобы добиться повышения зарплат и надбавок к зарплате для работников сферы культуры.

Федерация профсоюзов работников культуры взяла на себя обязательство защищать права и продвигать трудовые интересы членов профсоюза и в будущем, что, собственно, и является ее предназначением.

Наталья ХАДЫРКЭ

Сотрудничество

Профсоюзы и патронаты вместе ищут пути решения проблем работников

(Продолжение. Начало на стр. 1)

По этой причине было решено, что эти две организации выступят с совместным обращением к Правительству Республики Молдова с призывом обеспечить созыв и работу Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в соответствии с законодательными рамками, то есть созываться не реже одного раза в месяц.

Важность трехстороннего диалога

Стороны обсудили заключение коллективных соглашений на национальном уровне: о развитии

и продвижении социального партнерства; о суммированном учете рабочего времени; о компенсационных надбавках за работу в неблагоприятных условиях; об установлении надбавки к заработной плате в зависимости от классов водителей.

В ходе встречи руководство CNSM и НКПМ говорило о внесении на утверждение проектов поправок в Трудовой кодекс Правительством Республики Молдова только после их рассмотрения в рамках НКККП, учитывая, что ранее такая договоренность была.

Кроме того, обсуждалась поддержка инициативы CNSM по объявлению фундаментальными конвенций МОТ в области охраны здоровья и безопасности труда:

Конвенция МОТ № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде, Конвенция МОТ № 161 о службах гигиены труда, Конвенция МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда.

В этом же контексте был рассмотрен вопрос о несостоятельности хозяйствующих субъектов. Профсоюзы предложили создать фонд гарантирования выплаты заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя с учетом международных стандартов.

На встрече обсуждались и другие темы, такие как гармонизация национальной законодательной базы в области инспекции труда с конвенциями МОТ № 81 и № 129, совместное продвижение ско-



Фото: Нику Бынзарь

рейшего внедрения электронного реестра учета работников, сотрудничество в целях представления предложений по борьбе с теневой экономикой, незадекларированным трудом, выплатой зарплат «в конвертах» и т. д.

CNSM и НКПМ подписали 7 июня 2021 года Меморандум о взаимопонимании, который предусматривает развитие сотрудничества в ряде областей, представляющих общий интерес для двух социальных партнеров.

3 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Мнения

IV Съезд CNSM – важнейшее событие года

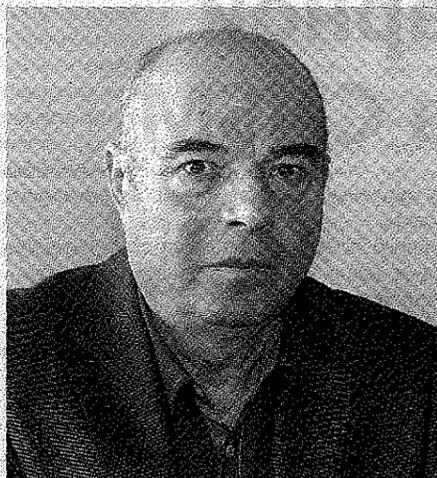


Самым важным событием нынешнего года, несомненно, станет IV Съезд CNSM, который состоится в июне 2022 года. На этом форуме будет дана оценка деятельности профсоюзного движения, будут приняты основные документы относительно стратегии на ближайшие годы, будут обсуждены актуальные и злободневные вопросы. Мы задали профсоюзным лидерам федераций, а также представителям CNSM на территории страны следующие вопросы:

- Каковы ваши ожидания от IV Съезда CNSM?
Какие изменения вы бы хотели видеть в профсоюзной жизни и в продвижении прав работников, в борьбе за эти права?
Какими, по вашему мнению, должны быть отношения профсоюзов с властями и какие формы сотрудничества вам представляются наиболее целесообразными?

Василе МЭМЭЛИГЭ, врио председателя Федерации «Agroindsind»:

«Мы за отказ от устаревших стереотипов и за модернизацию профсоюзов»



IV Съезд CNSM должен положить начало настоящей модернизации молдавского профсоюзного движения и задать тон новому типу функциональности профсоюзных структур. Это должно быть основано на широком анализе и стратегическом планировании деятельности CNSM.

Мы воспринимаем модернизацию профсоюзного движения как масштабный профсоюзный проект, осуществляемый под эгидой CNSM и направленный на

реформирование профсоюзов, в центре которого находится член профсоюза с его проблемами и интересами на рабочем месте и в обществе.

Конечные результаты этого проекта должны отражать релевантные достижения в области труда для членов профсоюза и в том, что касается адаптации профсоюзных структур к меняющимся условиям времени. Эти результаты должны достигаться постоянно посредством тесного иерархического сотрудничества: профсоюзные комитеты – территориальные профсоюзные центры – национально-отраслевые профсоюзные центры – CNSM.

Изучая документы трех предыдущих съездов CNSM, отмечаем, что все лозунги правильные и возвышенные. Несомненно, за это время была проделана большая работа, были достигнуты хорошие результаты, которые мы все оценили.

Но положение членов профсоюза улучшается сравнительно не намного, а в некоторых случаях становится даже хуже. К сожалению, в настоящее время способность профсоюзов в целом реагировать на текущие вызовы снижена, именно поэтому имидж профсоюза в обществе оставляет желать лучшего, ощущаемо сокращается количество членов профсоюза.

По нашему мнению, основная причина неудач профсоюзов уходит корнями в недалекое прошлое, когда профсоюзное движение сильно пострадало, приняв удары как извне, так и изнутри. Эта тема уже широко обсуждалась. Были даны соответствующие оценки. Слава Богу, мы вернулись к профсоюзному единству, но темпы профсоюзного реформирования были прерваны, что чревато долгосрочными негативными последствиями.

Хотя в профсоюзных центрах ведется активная работа, приходится констатировать, что профсоюзы в большинстве своем не провели реорганизацию, не стали единой, сплоченной и влиятельной силой. Особенно в реальном секторе, но и в бюджетной сфере. Сегодня редко встречаются смелые профсоюзы в частных компаниях, их мало даже в министерствах или других государственных службах.

Мы хотим, чтобы были разрушены устаревшие стереотипы функционирования профсоюзов, и был взят вектор на модернизацию всей Конфедерации.

На съезде хотелось бы видеть четкую картину относительно неотложных задач по продвижению наиболее важных интересов членов профсоюза, наших сильных и слабых сторон внутри профсоюзов;

рисков, исходящих извне, с которыми мы сталкиваемся, но также и возможностей, которые социальная среда предоставляет нам для эффективной работы и которые необходимо использовать; и, наконец, все это должно быть отражено в Программе деятельности CNSM по двум взаимосвязанным стратегическим направлениям: действительная и полная реализация профсоюзной миссии и превращение CNSM в активное, боевое и эффективное профсоюзное движение!

Отношения между профсоюзами и властями должны быть направлены на развитие справедливого социального партнерства, сохраняя независимость профсоюзов и не допуская конформизма и унижения. Деятельность Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам должна стать той основой, которая на самом деле позволит согласовать интересы социальных партнеров, что в конечном итоге приведет к прочному социальному миру.

Для этого мы должны использовать весь спектр профсоюзного влияния по отношению к социальным партнерам, чтобы добиться результативного участия CNSM в процессе принятия решений правительством и парламентом по всем вопросам, затрагивающим интересы работников и профсоюзных организаций.

Если такого продуктивного социального диалога не происходит, а государственные структуры игнорируют профсоюзы при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы членов профсоюза, мы должны реагировать оперативно и смело. В этом случае оправданы все законные средства: акции протеста, обращения в суды, привлечение МОТ и т.д.

Тем не менее, чтобы меня правильно поняли повторюсь: мы выступаем прежде всего за взаимопонимание, за социальный мир, решение всех проблем мирным путем, посредством продуктивных переговоров и консультаций! И в этом отношении, кажется, что дела медленно, но начинают продвигаться. Так давайте укрепим наши силы и покажем себя достойными социальными партнерами, и пусть в этом партнерстве преобладает взаимное уважение.

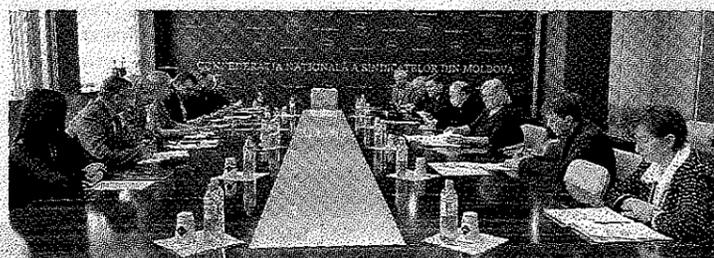
Заседание

Исполнительный комитет SINDASP рассмотрел ряд важных вопросов

Члены Исполнительного комитета Федерации профсоюзов работников госучреждений Республики Молдова (SINDASP) приняли недавно участие в заседании, в ходе которого рассмотрели ряд вопросов, касающихся профсоюзной деятельности.

На встрече присутствовали Игорь Зубку, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), Михаил Хынку, Петру Кириак и Серджиу Саинчук, вице-председатели CNSM, отмечается в сообщении Федерации.

В соответствии с повесткой дня были рассмотрены следующие



вопросы: статистический отчет о членстве в профсоюзах за 2021 год; ситуация относительно коллективных трудовых договоров в профсоюзных ассоциациях; исполнение профсоюзного бюджета Федерации SINDASP за 2021 год; изменение состава Совета Федерации SINDASP; назначение делегатов Федерации SINDASP на

IV Съезд Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы; назначение представителей Федерации SINDASP в Генеральном совете CNSM.

Присутствующие на заседании обсудили и другие темы, связанные с работой профсоюзных органов, которая будет проводиться в предстоящий период.

Безопасность на рабочем месте

Инспекторы труда профсоюзов посетили Кахул

Безопасность на рабочем месте, выявление профессиональных рисков и оценка рабочих мест – темы, которые обсуждались в Управлении социального обеспечения и защиты семьи Кахул во время встречи с представителями Инспекции труда профсоюзов Владимиром Горбаном и Василием Силоч.

Рабочий визит инспекторов труда дал возможность доработать пакет документов, который будет включать разработку инструкций и приказов на уровне предприятия в области охраны здоровья и безопасности труда, протоколы оценки вредных условий труда.

Профсоюзы всегда выступали за защиту прав работников на оплату труда и достойные условия труда. От позиции профсоюзной федерации зависят, в конечном итоге, результаты, достигнутые в различных областях деятельности. Федерация профсоюзов работников госучреждений SINDASP неоднократно отличалась своей твердой позицией в защите этих прав.

Корр. «VP»

» ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 4

Поддержка

Несколько профсоюзных федераций объединили усилия, чтобы помочь беженцам

Руководители профсоюзных федераций «Sindenergo», «Sindicons» и «Sindsilva» посетили бальнеологический курорт «Vucuriga-Sind» в Вадул луй Водэ, где провели встречу с представителями санатория, в ходе которой обсудили условия размещения и питания беженцев и проблемы, с которыми сталкивается санаторий в этот период.

Виктория Ницэ, председатель Федерации «Sindenergo», отметила, что на заседании, состоявшемся 4 марта с. г. под лозунгом «Профсоюзники против войны», в адрес Международной федера-

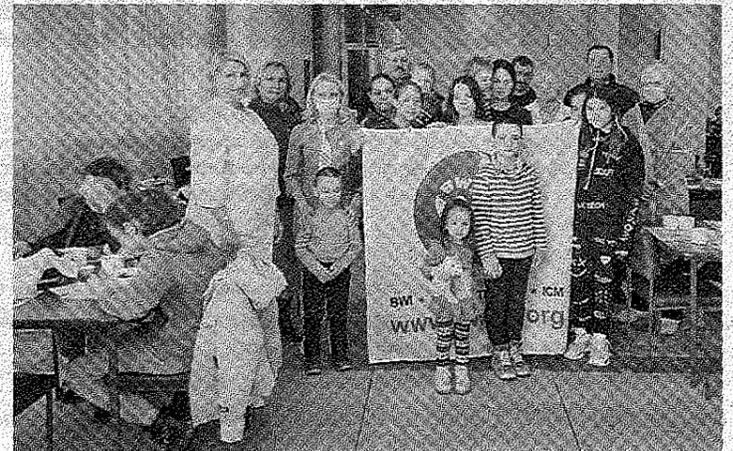
ции работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (BWI), членами которой являются эти три национально-отраслевых профсоюзных центра, было направлено совместное обращение с просьбой о финансовой поддержке для урегулирования кризиса беженцев из Украины, на что BWI отреагировала незамедлительно.

Председатель Федерации «Sindicons» Виктор Талмач сообщил о принятом 22 марта с. г. совместном решении профсоюзных федераций «Sindenergo», «Sindicons» и «Sindsilva» передать финансовые средства, полученные от Интерна-

ционала BWI, бальнеологическому курорту «Vucuriga-Sind».

Администрация санатория «Vucuriga-Sind» поблагодарила профсоюзные федерации за предоставленную помощь, отметив, что эти средства пойдут на неотложные потребности 150 беженцев, находящихся в настоящее время в этом учреждении.

«Сегодня и молдавские, и международные профсоюзы проявляют солидарность с народом Украины и все члены профсоюза призывают остановить войну», — заявил в завершение встречи председатель Федерации «Sindsilva» Федор Ботнаръ.



Солидарность без границ

Продолжается оказание гуманитарной помощи беженцам из санаториев CNSM



В понедельник, 21 марта с. г., по просьбе администрации санатория «Vucuriga-Sind», региональный координатор международной организации «Blue Crescent» Агаси Маммадли организовал вторую партию помощи для беженцев из Украины, состоящую из продуктов питания: мяса, замороженной рыбы, консервов и др.

Также были куплены лимоны, учитывая, что в санатории проживают несколько беременных женщин, которые нуждаются в витаминах. Эта ситуация будет учтена, чтобы обеспечить этих женщин и детей большим количеством витаминов.

Кроме того, благодаря региональному координатору Агаси Маммадли была оказана финансовая поддержка в приобретении таких продуктов, как печенье, чай, питьевая вода и др. для беженцев, проживающих в санатории «Nufărul Alb» г. Кахул. Администрацию санатория «Nufărul Alb» попросили представить список необходимых продуктов, чтобы

они были куплены представителем организации «Blue Crescent».

Нам приятно отметить, что по просьбе нашего профсоюза и наши добрые друзья из неправительственной организации «Round Table», которая действует в Германии и Австрии, оказали значительную поддержку беженцам, спасающимся от войны. Они передали две партии помощи, включающие средства личной гигиены для каждого беженца, макаронные изделия и различные консервы, продукты питания, памперсы, мыло, дезинфицирующие средства, раскладушки, одеяла, постельное белье, полотенца и др.

Партию гуманитарной помощи получил санаторий «Nufărul Alb», где проживает около 50 беженцев из Украины.

Борис БАБИЧ, председатель Федерации профсоюзов работников промышленности автомобилестроения и сельхозмашиностроения

Недовольство

Педагоги юга страны настаивают на устранении существующего неравенства

Недавно состоялось заседание Исполнительного бюро Территориального совета Профсоюза образования (ТСПО) АТО Гагаузия, в ходе которого был обсужден ряд вопросов, среди которых и вопрос о Законе № 175/2019 о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере. После вступления в силу данного закона воспитатели, учителя начальных классов, преподаватели гимназического и лицейского циклов имеют один класс оплаты труда – 56, в то время как ряд педагогов учреждений раннего образования (УРО), гимназий, лицеев остались с 52 классом оплаты труда.

А именно:

- в раннем образовании: методисты, музыкальный руководитель,

вспомогательный педагогический работник, логопед, психолог, психопедагог;

– в начальном образовании: вспомогательный педагогический работник, помощник педагога, логопед, психолог, психопедагог, руководитель кружка;

– в гимназическом и лицейском образовании: психолог, психопедагог, вспомогательный педагогический работник, руководитель кружка.

К примеру: методист УРО, педагог, который ведет всю методическую работу со всеми педагогами учреждения, обучает их, инспектирует и т. д., имеет 52 класс оплаты труда, на четыре (!) класса ниже, чем воспитатель раннего образования. Почему? Где логика?

Музыкальный руководитель УРО с педагогическим стажем 28 лет, высшим образованием, первой дидактической степенью имеет 68 класс оплаты труда, в то время как воспитатель УРО с педагогическим стажем 30 лет, средне-специальным образованием, второй дидактической степенью имеет 67 класс оплаты труда. Разница в один класс оплаты труда за высшее образование и первую дидактическую степень? Как это понимать?

Мы не раз обращались в Профсоюзную федерацию образования и науки, в Министерство образования, в Министерство финансов, однако вопрос так и не решается. Первое, что мы хотим подчеркнуть, это то, что нельзя в оплате труда так делить педагогов на категории.



Обращаемся ко всем членам профсоюза образования поддержать нас и потребовать от Профсоюзной федерации образования и науки проявить настойчивость, и не снимать данный вопрос с повестки дня до тех пор, пока он не

будет решен, а также возобновить работу переговорной комиссии между профсоюзами и структурами власти для решения данного вопроса.

Наталья ВОРНИКОВА, председатель ТСПО АТО Гагаузия

5 ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «

Встреча

Молодые профсоюзники проведут ряд масштабных мероприятий в 2022 году

После длительного перерыва, вызванного пандемией коронавируса, встреч и мероприятий, организованных в режиме онлайн, молодые профсоюзники, члены Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM), встретились недавно, чтобы обсудить план действий Молодежной комиссии CNSM на 2022 год и определить задачи на следующий период.

Открывая мероприятие, Игорь Зубку, председатель CNSM, отметил, что, несмотря на пандемию, молодые профсоюзники провели немало мероприятий, важных для всего профсоюзного движения, продвигая права и интересы молодых работников - членов профсоюза, трудящихся в различных отраслях национальной экономики. Профсоюзный лидер подчеркнул, что вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность имеет первостепенное значение, и призвал молодых людей продолжать проявлять активность и участвовать в мероприятиях, запланированных Конфедерацией на ближайшие месяцы.

В свою очередь Петру Кирияк, вице-председатель CNSM, сказал, что руководство Национальной конфедерации профсо-



юзов Молдовы возлагает большие надежды на деятельность Молодежной комиссии CNSM и рассчитывает на то, что молодые люди будут выдвигать больше идей по улучшению условий труда молодых специалистов, чтобы добиться ощутимых изменений в трудовых коллективах. Петру Кирияк уточнил, что план данной комиссии является амбициозным и хорошим, и посоветовал молодым людям сотрудничать, обмениваться опытом для развития профсоюзного движения.

План действий Молодежной комиссии CNSM на 2022 год содержит ряд приоритетов, связанных с участием молодых профсоюзников в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, Дню международной солидарности трудящихся, Дню профсоюзника - 7 июня.

Наряду с этим члены Молодежной комиссии CNSM планируют организовать курс «Я - молодой профсоюзный лидер», принять участие в информационных кампаниях, организованных на территориаль-

ном уровне, участвовать в Национальной неделе молодежи, укрепить команду с помощью обучающих тренингов и спортивных мероприятий, а также развивать сотрудничество с неправительственными организациями в области молодежной политики.

В то же время молодые профсоюзники задались целью активизировать сотрудничество с Министерством образования и исследований относительно Стратегии развития образования на 2021-2030 годы «Образование 2030», участвовать в Ярмарке вакансий, в разработке молодежной политики в рамках национально-отраслевых профсоюзных центров, присоединиться к кампаниям солидарности Молодежной комиссии ITUC.

В состав Молодежной комиссии CNSM входят молодые профсоюзники в возрасте до 35 лет, представители всех национально-отраслевых профсоюзных центров, избираемые сроком на два года. Молодежная комиссия CNSM способствует реализации молодежной политики CNSM, укреплению единства действий молодых профсоюзников в целях защиты прав и интересов молодых членов профсоюза, разработке и внесению предложений по совершенствованию законодательной и нормативной базы в сфере молодежи.

syndicate.md

Международное сотрудничество

Ситуацию на Украине обсудили на заседании Женского комитета PERC

Женский комитет Регионального панъевропейского совета (PERC) солидарен с женщинами, со всеми гражданами Украины - страны, в которой сейчас идет война. Десятки тысяч семей из соседнего государства были вынуждены покинуть свои дома, некоторые из которых уже разрушены снарядами, и искать убежища в других странах, в том числе в Республике Молдова. Обсуждения на эту тему состоялись на днях в ходе заседания Женского комитета PERC.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) и представитель CNSM в Женском комитете PERC, поведала, что большая часть встречи была посвящена именно этой теме, а также плану деятельности PERC на следующий период. В своем выступлении на заседании Люба Ротару отметила меры, которые предприняли профсоюзы, в частности, для оказания помощи украинским беженцам.

«Независимо от мер, предпринимаемых политиками, мы, профсоюзники, должны проявлять солидарность и единство в этом отношении. Я рассказала коллегам из PERC о действиях и призыве Конфедерального комитета, который обратился к отраслевым профсоюзам с просьбой поддержать беженцев конкретными действиями, что и было впоследствии сделано. Двери всех трех сана-

ториев были открыты для размещения украинских беженцев. В своих выступлениях наши коллеги по профсоюзу из Украины сердечно благодарили нас за помощь, которую мы оказали их соотечественникам. Мы помогаем не только на центральном уровне, но и в частном порядке. У нас много коллег, которые приютили беженцев у себя дома, перевезли их с таможни в город, в другие населенные пункты. Не говоря уже об информационной поддержке, советах, которые мы даем украинским беженцам», - сказала нам Люба Ротару.

Особую благодарность за помощь, оказанную профсоюзами украинским беженцам, выразили председатель Женского комитета PERC Сабина Слегерс, исполнительный секретарь PERC Антон Леппик. «Коллеги из свободных профсоюзов Украины говорили о том, что происходит в их стране, об акциях солидарности, которые проводятся профсоюзами по всему миру, за что они выразили особую благодарность. Также были отмечены акции солидарности с Украиной, которые прошли буквально на днях в Брюсселе», - добавила Люба Ротару.

Заявление PERC

В этом контексте упоминалось и заявление Женского комитета PERC о вторжении России на Украину. Женский комитет решительно осудил военную агрессию России против Украины и призвал



к прекращению огня, к миру, диалогу и справедливости. «Крайне важно обеспечить гендерно-чувствительный ответ на вторжение на Украину - страну-жертву, которая уважает фундаментальные права женщин и детей. Женский комитет PERC призывает государства-члены Европейского союза и соседние страны оказать финансовую и логистическую поддержку для удовлетворения потребностей женщин и девочек-беженцев во всем их многообразии, например, для обеспечения надлежащего жилья, доступа к здравоохранению, к уходу за ребенком, к специализированным услугам, включая гендерно-чувствительную психосоциальную помощь и, по крайней мере, юридические консультации. Необходимо открыть

гуманитарные коридоры, позволяющие беженцам безопасно покинуть страну, и разработать планы приема и переселения в пределах ЕС», - говорится в заявлении.

В ходе встречи был представлен план действий Женского комитета PERC на 2022 год, проведено его обсуждение и намечены задачи на будущее. Они касаются лоббирования ратификации Конвенции МОТ № 190 о гендерном насилии, инвестиций и создания рабочих мест в экономике ухода, миграции работников по уходу с востока на запад, сокращения разрыва в оплате труда женщин и мужчин и уменьшения гендерного разрыва в размере пенсий в регионе PERC, а также других целей.

Галина МУНТЯНУ

» КОНСУЛЬТАЦИИ

6



Фото: Нику Бызарь

Экономист

Компенсация за проезд в городском и пригородном общественном транспорте

Что такое компенсация за проезд в общественном транспорте, и кто имеет право на эту компенсацию? Каков порядок ее получения?

Вероника Шойму, Бубуечь



Анна МОЛДОВАНУ, старший консультант Департамента социально-экономической защиты CNSM

В соответствии с Положением о порядке установления и предоставления компенсации отдельным категориям лиц на проезд в городском и пригородном общественном транспорте мун. Кишинэу, утвержденным Решением Муниципального совета № 8/10 от 22 ноября 2018 года, компенсация за проезд в городском и пригородном общественном транспорте — ежемесячная денежная выплата, которая предоставляется некоторым категориям лиц на проезд в городском и пригородном транспорте мун. Кишинэу.

Компенсация за проезд в городском и пригородном общественном транспорте предоставляется следующим категориям лиц:

- 1) пожилым людям, получателям пенсии по возрасту на основании Закона № 156-XIV о государственной пенсионной системе;
- 2) лицам со средним ограничением возможностей, получателям пенсии по ограничению возможностей на основании Закона № 156/1998;
- 3) получателям пенсии по случаю потери кормильца на основании Закона № 156/1998;
- 4) лицам со средним ограничением возможностей, получателям пенсии силовых структур, на основании Закона № 1544/1993 о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел;
- 5) получателям пенсии по случаю потери кормильца силовых структур (Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Департамента пенитенциарных учреждений, Службы информации

и безопасности, Национального центра по борьбе с коррупцией, Службы государственной охраны), на основании Закона № 1544/1993 о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел.

Право на получение компенсации устанавливается для указанных лиц, законопроживающих в мун. Кишинэу, размер пенсии/месячного дохода которых не превышает 3000 леев.

При расчете ежемесячного дохода заявителя учитывается сумма денежных средств, полученных от следующих видов социальных выплат: пенсии, пособия, государственная финансовая поддержка, доходы от заработной платы, от предпринимательской деятельности.

Компенсация за проезд в городском и пригородном общественном транспорте в мун. Кишинэу установлена в размере 70 леев и предоставляется на основании заявления, поданного заявителем или его законным представителем в секторальное Управление социального обеспечения по законному месту жительства заявителя.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- удостоверение личности;
- пенсионное удостоверение с указанием размера текущей пенсии;
- свидетельство о присвоении средней степени ограничения возможностей, выданная Национальным консилиумом по установлению ограничения возможностей и трудоспособности;
- сертификат (патент, лицензия), подтверждающий осуществление предпринимательской деятельности;
- выписка из лицевого счета социального страхования, выданная территориальной кассой социального страхования;
- другие документы, по обстоятельствам.

Указанные документы представляются в оригинале и в копии, за исключением выписки из лицевого

счета социального страхования, выданной территориальной кассой социального страхования, которая представляется в оригинале.

Если не были представлены все необходимые подтверждающие документы, заявление не принимается.

В случае возникновения права на компенсацию, она назначается с месяца подачи заявления.

Получателям, относящимся к двум категориям с правом на компенсацию, на основании поданного заявления предоставляется только одна компенсация по их выбору.

Компенсация может быть получена как бенефициаром, так и его законным представителем на основании доверенности. Получатели компенсации на основании заявления, поданного в почтовые центры ГП «Poșta Moldovei» могут запросить перечисление суммы компенсации на банковскую карту.

Получатели пенсий и лиц с ограниченными возможностями, указанные выше в пяти группах, законопроживающие в мун. Кишинэу, чья пенсия/ежемесячный доход составляет более 3000 леев, могут осуществлять проезд на основе месячного социального абонемента, приобретенного у МП «Regia Transport Electric», при предъявлении пенсионного удостоверения и удостоверения личности.

В случае утери либо повреждение абонемента по вине держателя, затраты возлагаются на него.

В случае кражи абонемента (что подтверждается документом, выданным органом полиции) расходы несет МП «Regia Transport Electric» и «Parcul Urban de Autobuze».

Выплата компенсации приостанавливается со следующего месяца в случаях, когда:

- получатель/законный представитель в письменной форме запрашивает прекращение выплаты;
- получатель меняет свое место жительства, переезжая в другую населенный пункт;
- получатель находится на полном государственном обеспечении;
- получатель умер либо признан безвестно отсутствующим;
- срок свидетельства о присвоении степени ограничения возможностей истек;
- получатель не соответствует более условиям для назначения компенсации.

Гражданин и закон

Рубрика «Гражданин и закон» призвана помочь нашему читателю, ищущему ответы на юридические вопросы. Продолжаем традицию компетентных разъяснений на темы трудового, профсоюзного законодательства для того, чтобы наши читатели — работники разных предприятий, не чувствовали свою юридическую уязвимость в отношениях с теми, кто пытается ими манипулировать. На поступившие в редакцию вопросы ответит эксперт Юридического департамента Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Ион ПРЕГУЗА, каждый понедельник и четверг с 14:00 до 16:00. Звоните нам на «горячую линию» 0-800-800-20.



Отставка и отпускное пособие, выплаченное авансом

По возвращении из ежегодного отпуска, ввиду определенных обстоятельств, мне предстоит подать заявление об отставке. Скажите, пожалуйста, имеет ли работодатель право по причине отставки удержать из моей заработной платы отпускное пособие и материальную помощь, выплаченные за использованный авансом отпуск?

Думитру Мэлай, Резина

Удержания из заработной платы работника могут производиться только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными нормативными актами.

Если ежегодный оплачиваемый отпуск был предоставлен до истечения соответствующего периода фактически отработанного времени, т. е. авансом, а по возвращении из отпуска индивидуальный трудовой договор расторгается, тогда удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных ст. 148 Трудового кодекса.

Согласно ч. (4) ст. 148 Трудового кодекса, при освобождении работника до истечения того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск, работодатель может (но не обязан) удержать из его заработной платы сумму, выплаченную за неотработанные дни отпуска. Однако удержания за эти дни не производятся, если работник прекратил или приостановил свою деятельность по основаниям, указанным в Трудовом кодексе в п. е) ст. 76, п. d) ч. (1) ст. 78, пп. а) и и) ст. 82, пп. b) — e) и u) ч. (1) ст. 86, в случае ухода на пенсию или зачисления в учебное заведение согласно ч. (2) ст. 85 ТК, а также в иных случаях, предусмотренных коллективным или индивидуальным трудовым договором либо по письменному соглашению сторон.

Удержания из зарплаты могут производиться только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом

Таким образом, удержания из заработной платы за эти дни отпуска не производятся, если работник прекратил свою деятельность или приостановил действие индивидуального трудового договора по конкретным основаниям, указанным в Трудовом кодексе, а именно: п. d) ч. (1) ст. 78 — занятие выборной должности в органе публичной власти, профессионального союза или патроната; п. а) ст. 82 — смерть работника, признание его умершим или безвестно отсутствующим решением судебной инстанции; п. и) ст. 82 — достижение возраста 65 лет руководителем государственного, в том числе муниципального, предприятия или предприятия с преимущественно государственным капиталом; ч. (2) ст. 85 — уход на пенсию или зачисление в учебное заведение; п. b) ч. (1) ст. 86 — ликвидация предприятия; п. c) ч. (1) ст. 86 — сокращение численности или штата работников предприятия; п. d) ч. (1) ст. 86 — установление факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья; п. e) ч. (1) ст. 86 — установление факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации; п. u) ч. (1) ст. 86 — перевод работника на другое предприятие, а также в иных случаях, предусмотренных коллективным или индивидуальным трудовым договором либо по письменному соглашению сторон.

Что касается материальной помощи, присоединенной к отпускному пособию, отметим следующее: работодатель, согласно ст. 165¹ Трудового кодекса, вправе оказывать ежегодно работникам материальную помощь в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным трудовым договором, иным нормативным актом на уровне предприятия и/или действующими нормативными актами.

Следовательно, право оказывать работникам материальную помощь принадлежит работодателю, но лишь при условии, что материальная помощь предоставляется только в порядке и на условиях (в том числе при освобождении от работы), предусмотренных коллективным трудовым договором, иным нормативным актом на уровне предприятия и/или действующими нормативными актами. Материальная помощь может быть оказана работнику на основании его письменного заявления в любое время года, а не только во время ежегодного отпуска.

Модернизация

Национальная программа местного развития «Европейское село»

Президент Республики Молдова Майя Санду объявила о запуске Национальной программы местного развития «Европейское село», посредством которой будут поддерживаться инфраструктурные проекты для населенных пунктов, передает пресс-служба президентуры.

Глава государства отмечает, что примэрии могут подавать проектные предложения по строительству или модернизации систем водоснабжения и канализации, ремонту детских садов, школ, домов культуры и других объектов местной инфраструктуры. Кроме того, можно выдвигать предложения по развитию местного бизнеса и повышению энергоэффективности, а ресурсы для софинансирования проектов могут быть получены из внешних фондов.

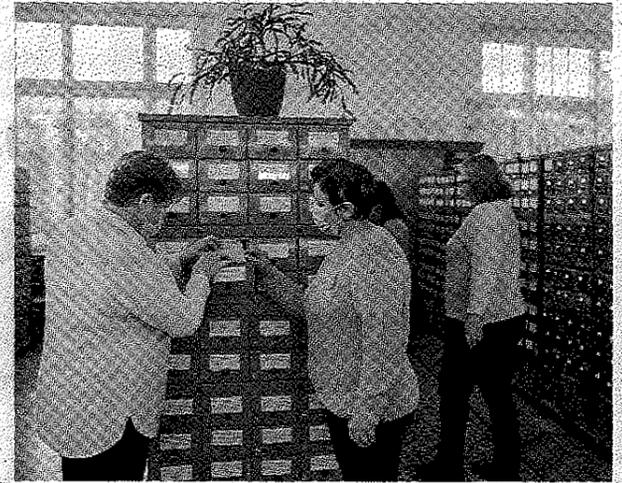
Программа будет действовать на основе открытого и прозрачного конкурса, а проектные предложения будут оцениваться на основе четких критериев. Участие сообщества очень важно, как на этапе разработки проектов, так и на этапе их реализации. «Я призываю сограждан принять участие в процессе подготовки предложений, внимательно следить за выполнением работ, чтобы быть уверенными, что деньги, выделенные на проекты, бережно используются на

благо сообщества», - сказала президент Майя Санду в видеобращении.

В этом году бюджет программы проектов местного развития составляет 470 млн леев. Еще 300 млн леев в рамках программы были выделены на проекты регионального развития. «Мы обсуждаем с внешними партнерами возможность пополнения бюджета программы за счет средств их фондов», - сказала глава государства. По ее словам, уже этим летом в некоторых населенных пунктах будут внедряться проекты, которые изменят жизнь людей к лучшему, речь идет о конкретных шагах, которые власти предпринимают для модер-

низации населенных пунктов в соответствии с европейскими стандартами.

«В «Европейском селе» люди живут хорошо. У них есть водопровод, канализация и система утилизации отходов, есть ровные дороги и уличное освещение. У них есть доступ к качественному медицинскому обслуживанию, они заботятся об окружающей среде и могут найти работу или развивать бизнес в своем населенном пункте или регионе. Европейская Молдова - это страна с европейскими селами и городами, где все работает нормально, а люди живут в мире и благополучии», - добавила глава государства в своем обращении.



Хорошие новости

Правительство выделило более 207 млн леев для выплаты годовой премии за 2021 год

Члены кабинета министров одобрили выделение из государственного бюджета финансовых средств в размере 207.754.200 леев для выплаты годовой премии. Премия будет предоставлена по результатам деятельности в 2021 году и будет распределена персоналу бюджетных единиц. Решение было принято на заседании правительства, говорится в сообщении Министерства финансов.

Согласно документу, финансовые ресурсы в размере 93.273.700 леев будут перераспределены в пользу центральных органов публичной власти, а 114.480.500 леев будут переданы в местные бюджеты. Деньги будут выделены в виде целевых трансфертов.

Проект разработан в соответствии с пунктом f) статьи 3 Закона № 205/2021 о государственном бюджете на 2022 год, который уполномочивает правительство выделить центральным и местным органам публичной власти ассигнования в целях обеспечения положений нормативной базы об оплате труда в бюджетной сфере, в том числе для выплаты годовой премии по итогам работы в 2021 году. В связи с этим в государственном бюджете на текущий год утверждены ассигнования в размере 592 млн леев.

Исследование

Выплата зарплат «в конвертах» имеет тенденцию к снижению в Р. Молдова

За последние четыре года в Республике Молдова примерно на 10% увеличилось число работников, получающих зарплату официально. Если в июле 2018 года почти 79% молдаван заявляли, что вся зарплата, которую они получают каждый месяц, является официальной, то в феврале нынешнего года их уже 88%.

Таковы данные омнибусного опроса, проведенного CBS Research в период с 10 по 22 февраля на выборке из 1276 человек, в котором также участвовал Институт развития и социальных инициатив (ИРСИ) «Viitorul».

По словам эксперта в области экономической политики ИРСИ «Viitorul» Вячеслава Ионица, только 34,2% молдаван заявили, что имеют стабильную работу и получают ежемесячную заработную плату. Среди молдавских граждан в возрасте 30-44 лет лишь половина имеет стабильную и оплачиваемую работу. Среди тех, кому от 45 до 59 лет, только 44,7% имеют постоянную работу и получают официальную заработную плату. Официально трудоустроены 31% молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет, и 10,9% людей старше 60 лет.

Вячеслав Ионица отметил, что впервые ИРСИ «Viitorul» провел такой опрос в

2018 году. Если тогда 78,7% молдаван получали полную официальную зарплату, то в феврале 2022 года отмечается рост до 88% - около 610 тыс. людей. Если в июле 2018 года 5,8% молдаван получали зарплату частично «в конверте», частично официально, то в феврале нынешнего года их доля составляла 5,7% - около 38 тыс. человек. В июле 2018 года 15,5% молдаван заявляли, что получают зарплату «в конверте», а в феврале 2022 года их доля составляла 6,3% - около 47 тыс. работников.

Меры, которые дали результаты

«После того, как государство снизило налоговое бремя, стало строже относиться ко всему, что касается выплаты зарплат «в конвертах», было введено несколько способов проверки, в том числе введены штрафы, мы видим, что количество нелегально занятых снизилось вдвое. За последние четыре года выросла ответственность экономических агентов и рядовых граждан, усилилось влияние государства, и в результате мы имеем существенное, заметное увеличение числа тех, кто

получает зарплату в официальном порядке», - заявил экономист.

В 2022 году, согласно эксперту в области экономической политики, официальный фонд заработной платы страны ориентировочно составит 88 млрд леев. Из них 84,5 млрд леев достанутся 610 тыс. молдаван, заявляющим, что получают полную официальную зарплату. Около 3,3 млрд леев составят зарплаты тех, кто получает более половины заработной платы официально, а остальное неофициально, в то время как оставшиеся 0,3 млрд леев составят зарплаты молдаван, которые более половины заработной платы получают неофициально, а остальное официально. Зарплаты, которые выдаются «в конвертах», по оценкам, в этом году составят восемь миллиардов леев. «Из этих восьми миллиардов леев шесть миллиардов получат молдавские граждане, заявляющие, что абсолютно все свое вознаграждение они получают «в конверте». Остальные два миллиарда леев достанутся гражданам, которые получают «в конверте» только часть своей зарплаты. Таким образом, доходы государственного бюджета, недополученные из-за зарплат «в конвертах», оцениваются в 3,5 млрд леев», - отметил экономический аналитик.



Вячеслав Ионица также сказал, что полученное образование оказывает огромное влияние на возможность гражданина найти работу с официальной зарплатой. Среди лиц трудоспособного возраста с высшим образованием 56,8% заявляют, что имеют официально оплачиваемую работу. На противоположном «полюсе» находятся лица с незаконченным средним образованием: среди них 0% имеют официально оплачиваемую работу, заявляют лишь 15,4%. Иными словами, шансы человека с высшим образованием официально трудоустроиться в четыре раза выше, чем у лиц без образования.

Следует отметить, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) всегда выступала за вывод теневой экономики на свет. Известно, что там, где есть профсоюзные организации, заработной платы «в конвертах» нет. CNSM постоянно организует собственные кампании по борьбе с незаконными схемами работы, в том числе кампании, направленные на продвижение коллективных трудовых договоров.

Галина МУНТЯНУ

Солидарность

Библиотеки страны: хотим помочь украинским беженцам

Сотрудники учреждений культуры нашей страны продолжают работать самоотверженно и проявлять солидарность с украинскими гражданами, бежавшими от войны. По итогам встречи «Библиотеки в помощь беженцам», которая состоялась по просьбе министра культуры Серджи Продана, Национальная библиотека Республики Молдова разработала план действий по привлечению библиотек для оказания помощи беженцам и лицам, ходатайствующим о предоставлении убежища.

Следует отметить, что соответствующие предложения используются всеми библиотеками. Согласно пресс-релизу Министерства культуры, на данный момент библиотеки нашей страны предлагают доступ в Интернет и к имеющимся в их распоряжении информационно-коммуникационным технологиям. Из 1307 территориальных публичных библиотек в 1126 есть компьютеры, 1103 подключены к сети Интернет. Библиотеки также помогают беженцам и лицам, ходатайствующим об убежище, предоставляя им информацию, онлайн-ресурсы, доступ к информационным и коммуникационным технологиям. Они организуют развлекательные мероприятия для детей и родителей, привлекая библиотекарей к различным благотворительным акциям, волонтерской деятельности, предоставляя помещения в качестве центров по сбору гуманитарной помощи.

В то же время библиотеки готовы привлекать беженцев к работе или волонтерской деятельности. Так, в соответствии с Распоряжением № 4



от 1 марта 2022 года Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова о трудоустройстве граждан Украины на основании индивидуального трудового договора на определенный срок в период действия чрезвычайного положения, беженка-библиотекарь из г. Николаева была принята на работу в Национальную библиотеку. Женщина будет работать в отделе каталогизации и классификации. В Национальной библиотеке уже зарегистрировано 14 пользователей из числа беженцев и просителей убежища с Украины.

«Сегодня библиотекари находятся там, где они нужнее всего»

Активно включились в поддержку беженцев и библиотеки им. Дмитрия Кантемира г. Унгень, им. Андрея Чурунги г. Кахул и им. Михая Садовяну г. Сорока. Эти учреждения предлагают украинским беженцам Wi-Fi и

бесплатный доступ в Интернет, мероприятия для детей, моральную поддержку, горячие напитки и др. Благотворительную деятельность также осуществляет Районная библиотека Резина, где в рамках нескольких мероприятий были переданы в дар книги и канцелярские принадлежности.

В то же время, используя школьные принадлежности, собранные в ходе кампании «Раскрасим детство», в течение двух недель несколько библиотекарей Национальной библиотеки посещали детей-беженцев, живущих в центре размещения в Иванче, в школе «Diverșit» и в спортивном комплексе «Гидигич». Национальная детская библиотека им. Иона Крянга также подерживает семьи беженцев с детьми с Украины, предлагая в библиотеке свои услуги, специальные программы: «Час сказок», «Час знаний» и др.

Радует, что сегодня библиотекари находятся там, где они нужнее всего, действуя по принципу: мы здесь, чтобы помочь украинским беженцам забыть об ужасах войны.

Анатол ФИШЕР

Культурная афиша

КОНЦЕРТЫ

27 марта
Органный зал – «Семья Бах» – 16.00
30 марта
Национальный дворец им. Н. Сулака – «Марк Осельский – 33» – 18.00

ТЕАТР

25 марта
«Михай Еминеску» – «Дерево жизни» – 18.00
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Деньги, деньги или Борсетка» – 18.30
Поэтический театр «Алексей Матеевич» – «Девятая ступень» – 18.00
26 марта
Театр «Эжен Ионеско» – «Очень простая история» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Вор» – 18.30
«Лучафэрул» – «Фазан» – 18.30
«А. П. Чехов» – «Страсть Маддалены» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «ZACS» – 19.00



27 марта
Театр «Эжен Ионеско» – «Король Лир» – 17.30
«Лучафэрул» – «Фазан» – 18.30
«Сатирикус И. Л. Караджале» – «Доброе утро, папочка!» – 18.30
Поэтический театр «Алексей Матеевич» – «Судьба» – 18.00
«А. П. Чехов» – «Пришел мужчина к женщине» – 18.30
Театр-студия «Geneza Art» – «ZACS» – 19.00
Безымянный театр – «Моя дорогая миссис Кронки» – 19.00

Гороскоп на неделю



ОВЕН

Неделя обещает удачу и знаменательные события, особенно успешной станет вторая ее часть. В первой же половине ожидаются встречи с друзьями и их помощь. С четверга и до субботы вы будете энергичны и уверены в себе, эти дни дадут немало возможностей для укрепления своих позиций.



ТЕЛЕЦ

Старайтесь вести себя свободно и открыто, больше времени проводите на людях. Середина недели больше всего подходит для общения с друзьями, это поможет отвлечься от проблем и расслабиться. Самым удачным днем станет воскресенье – это время для претворения задумок в жизнь.



БЛИЗНЕЦЫ

Приоритет действий в этот период сдвиньте в сторону общения и налаживания крепких и надежных связей. Не ставьте перед собой жесткие рамки, плывите по течению, решайте вопросы по мере их поступления. Крайний выходной идеален для спокойного отдыха и расслабления.



РАК

Старайтесь на этой неделе не совершать опрометчивых шагов и не действовать под влиянием импульсов, чтобы неожиданные перемены или известия не застали вас врасплох, не перегружайте себя чрезмерной работой. На выходные стоит запланировать занятия домашними делами.



ЛЕВ

Довольно неплохая неделя, в основном вас ждут позитивные события. Сложным днем станет понедельник, однако уже во вторник вы станете оптимистичнее смотреть в будущее. Остальные дни этого временного отрезка сулят приятные сюрпризы, можно смело организовывать активный отдых.



ДЕВА

В первой половине недели заниматься делами со стопроцентной отдачей не получится, не пытайтесь взвалить на себя дополнительную работу, но вторая ее половина постепенно уберет негатив, и обычное течение жизни придет в свое привычное русло. Избегайте сейчас азартных игр.



ВЕСЫ

Старайтесь принимать взвешенные решения. Если вы сумеете пожертвовать в малом и пойти на компромисс, то высокая вероятность того, что сможете выиграть в большом. На дни с четверга и по субботу не стоит планировать важных дел, будет полезнее разгрузить себя в эти сутки и дать отдохнуть.



СКОРПИОН

Используйте возможность показать миру свои скрытые таланты. Для разрешения сложных вопросов действуйте коллективно. В понедельник сдерживайте свои эмоции, иначе можете поссориться с близкими людьми. С середины недели звезды обещают отличное настроение.



СТРЕЛЕЦ

Позитивный настрой поможет вам завершить массу дел и приступить к новым задачам. Чаще уделяйте внимание тому, что приносит вам радость, пробуждает творческую энергию. Общение с людьми будет необходимо вам как воздух, поэтому отправляйтесь в гости к друзьям или навестите родных.



КОЗЕРОГ

С понедельника по среду включительно вы будете особо деятельны и энергичны, сумеете мотивировать себя на многое и добьетесь успеха на профессиональном поприще. Вообще эта неделя идеальна для открытия собственного дела, поиска дополнительных источников дохода.



ВОДОЛЕЙ

Повезет находчивым и изобретательным, умеющим быстро ориентироваться в меняющихся обстоятельствах, а также общительным и энергичным. Середина периода принесет хорошие новости и перспективы в денежных делах. Удача будет сопутствовать до самого воскресенья.



РЫБЫ

Это подходящее время для знакомств и завязывания отношений. Благоприятный период для личного развития или укрепления материального положения. В четверг вероятны события, которые способны внести изменения в вашу жизнь, будьте внимательны к знакам, которые подает судьба.

VOCEA POPORULUI

Газета зарегистрирована в Государственной регистрационной палате, регистрационный номер: 1004600040498 от 25.07.1995 года

Подписной индекс: 67799

Учредитель:



Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы

www.vocea.md
info@vocea.md

Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении Молдовы или в редакции.

Главный редактор:
Илие ЛУПАН,
тел.: 069006556

Ответственный секретарь:
Анатол ФИШЕР,
тел.: 068571475

Главный бухгалтер:
Светлана БЭЛАН, тел.: 069511960

Редакторы:
Наталья ХАДЫРКЭ,
тел.: 069610372
Галина МУНТЯНУ,
тел.: 069916236

Редактор-стилист:
Ангелина ДУДУЛИКА

Фотограф:
Никита БЫНЗАРЬ
Техноредактор:
Сергей БАЛТАГА
Разработчик сайта:
Алексей ОВЧИНКОВ

Редакционная коллегия:
Илие Лупан;
Михаил Хынку;
Елизавета Юрку;
Маргарета Стрешьян;
Надежда Лаврик;
Анжела Отян;
Татьяна Мариан.

Адрес редакции: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2012, ул. 31 Августа 1989, 129, IX этаж.

Печать: "Edit Tipar Grup" S.R.L.
ул. Ферделулуй 4, г. Кишинэу

Заклад: 262